



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. D.C. van den Boom
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
29 april 2016
Contactpersoon
E.J.H.M. Renes

Telefoon
020 525 6955
Bijlage
-

Uw kenmerk
-
Ons kenmerk
cor16/u017

Onderwerp
Kleine aanstellingen

Geacht College van Bestuur,

Naar aanleiding van uw brief d.d. 10 maart jl. willen wij u ten eerste bedanken voor het uitvoeren van dit onderzoek. De uitkomst haalt de angel uit het Volkskrant bericht maar vraagt tegelijkertijd om nader onderzoek.

Als het gaat om nieuwe constructies om onder de aangescherpte flexwet uit te komen is het onvoldoende om alleen te kijken naar vaste aanstellingen kleiner of gelijk aan 0,4 fte en uitbreidingen groter of gelijk aan 0,4fte. Het percentage van de tijdelijke uitbreiding ten opzichte van de vaste aanstelling en de duur van de tijdelijke uitbreiding zijn in dezen de meest voor de hand liggende indicatoren van mogelijke pogingen tot ontduiking van de nieuwe flexwet.

Wij verzoeken u daarom om te onderzoeken in hoeveel gevallen er sprake is van een tijdelijke uitbreiding van een vaste aanstelling met meer dan 25% en in hoeveel van die gevallen het gaat om een uitbreiding voor een termijn langer dan één jaar.

Wellicht ten overvloede wijzen wij u erop dat opeenvolgende tijdelijke uitbreidingen van medewerkers met een deeltijdaanstelling al jaren een standaardpraktijk zijn binnen onderdelen van de UvA. De indruk bestaat dat het in de Wet aanpassing arbeidsuur (WAA) vastlegde recht van deeltijdmedewerkers op het aanvragen van uitbreiding van hun aanstelling niet waar mogelijk wordt gehonoreerd. Wij verzoeken u dan ook om bovengenoemd onderzoek uit te breiden tot bestaande gevallen van medewerkers met een deeltijdaanstelling, vanaf 1 januari 2012 tot 1 januari 2016.

De positie van deeltijdmedewerkers met een tijdelijke uitbreiding is zeer zwak, gezien het feit dat bij het wegvallen van de tijdelijke uitbreiding geen recht bestaat op een uitkering voor het weggevallen deel van het salaris. Uit het oogpunt van goed werkgeverschap pleiten wij er dan ook voor om bij medewerkers die langere tijd een tijdelijke uitbreiding hebben gehad deze tijdelijke uitbreiding om te zetten in een uitbreiding van de vaste aanstelling.

Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,

J.J. Bekkenkamp,
vicevoorzitter

T. Markaki
DB-lid