

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 13 juli 2018
Contactpersoon David Jan Donner, Kjeld Oostra, Pim van Helvoirt
Bijlage(n) -
Betreft **Kaderbrief 2019 inclusief bijlagen**

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief informeert de Gezamenlijke Vergadering (*hierna: GV*) u over de uitkomst van haar stemming betreffende de kaderbrief 2019.

De GV wil het College van Bestuur (*hierna: CvB*) graag bedanken voor het doorlopen centrale proces en de antwoorden op de vragen die verstuurd zijn voorafgaand aan de Gezamenlijke Overlegvergadering (*hierna: GOV*), waardoor er ruimte was voor een meer geïnformeerde discussie. Het faciliteren van een goede inhoudelijke discussie gedurende de GOV door het CvB heeft de GV zeer gewaardeerd.

De GV stemt in met de hoofdlijnen van de kaderbrief 2019. Bij haar instemming en advies heeft de GV een aantal aandachtspunten, die zij in onderstaande brief toelicht.

Proces

Beschikbare tijd voor leden GV

De GV wil voorafgaand aan de aandachtspunten een opmerking maken over de tijd die de leden van de GV is geboden voor het bestuderen van de kaderbrief, mede in het licht van de lopende discussie over de facilitering van de Centrale Ondernemingsraad (*hierna: COR*). Het bestuderen van financiële documenten kost tijd, die de financiële commissie van de GV neemt vanwege haar verantwoordelijkheid voor het begeleiden van deze dossiers. Echter kan niet elk lid van de GV op adequaat niveau kennis nemen van de beleidsmatige inhoud van de kaderbrief vanwege een gebrek aan tijd. Dit jaar kregen de leden van de GV, in hoedanigheid van de COR en Centrale Studentenraad (*hierna: CSR*), een grote hoeveelheid dossiers voorgelegd aan het eind van het jaar. Dat heeft niet geholpen, maar is niet de enige reden van een gebrek aan tijd. Wat ook een belangrijk punt is, is de hoeveelheid tijd die de leden van de GV krijgen via de beschikbaar gestelde uren voor hun taak. De GV raadt het CvB aan zich hierover te beraden voor het behoud van sterke medezeggenschap, ook op ingewikkelde dossiers. Dit punt van aandacht geldt in het bijzonder voor de leden in de GV vanuit de COR.



Gezamenlijke Vergadering

Inbreng GV op kaderbrief

In aanloop naar de kaderbrief is de GV om inbreng gevraagd in de financiële cyclus. Hierop is helaas vanwege miscommunicatie niet uitgebreid stilgestaan. In overleggen met Finance, Planning & Control (*hierna: FP&C*) is besloten om in de volgende financiële cyclus expliciet op te nemen dat de GV vroegtijdig om inbreng gevraagd wordt, om dit proces in de toekomst te versoepelen. De GV ziet een verzoek tot inbreng graag tegemoet.

Algemeen beleid

Kwaliteitsafspraken

De kwaliteitsafspraken zijn niet een onderdeel van de hoofdlijnen van de kaderbrief en volgen een apart traject in de besluitvorming. De kwaliteitsafspraken worden echter wel benoemd in de kaderbrief, vandaar dat de GV dit graag wil benoemen bij haar instemming met de kaderbrief. Recentelijk is het proces kwaliteitsafspraken ter instemming voorgelegd aan de CSR en COR apart. De GV wil benadrukken dat er nog discussie bestaat over de manier waarop de kwaliteitsafspraken financieel verdeeld worden en ziet dit graag nog expliciet voorgelegd aan de medezeggenschap, zoals ook reeds besproken is met de CSR afzonderlijk.

Knelpuntenanalyse

De GV heeft kennis gekomen van een lopende knelpuntenanalyse vanuit de VSNU naar aanleiding van de achterblijvende rijksbekostiging voor onderzoek. In deze werkgroep van de VSNU is het CvB vertegenwoordigd. In de antwoorden op de vragen van de GV voor de GOV van 29 juni heeft het CvB toegezegd dat de uitkomsten van deze knelpuntenanalyse met de GV worden gedeeld. De achterblijvende bekostiging vanuit OCW is voor de GV een doorlopend aandachtspunt, zoals ook benoemd in de instemmingsbrief van het allocatiemodel. De GV wordt graag op de hoogte gesteld van de uitkomsten van de werkgroep vanuit de VSNU, zoals toegezegd door het CvB.

Beleid volgend uit de Research Priority Areas

In de kaderbrief staat vermeld dat er in het kader van de Research Priority Areas meerdere beleidsnotities worden vastgesteld. Het gaat hier om de notitie over Universiteitshoogleraren, Digitale Samenleving en Samenwerking binnen laboratoria. Zoals vermeld is in de reactie van het CvB op de vragen bij de kaderbrief 2019, worden deze aangeboden aan de GV op het moment dat deze beschikbaar zijn. De GV ontvangt graag bovenstaande beleidsnotities.

Financiële gevolgen Midterm Review

De Midterm Review is een veelomvattend document dat een aantal beleidsmatige consequenties heeft. De GV heeft begrepen van het CvB in de GOV van 29 juni dat de Midterm Review op dit moment nog niet tot een (grote) verandering in de besteding van de middelen binnen de UvA zal leiden. De GV verwacht echter dat een aantal van de voorgestelde beleidsmatige veranderingen in de Midterm Review extra of een andere inzet van middelen kan gaan vereisen, en wil graag - mocht dit het geval zijn - dat dit expliciet wordt aangegeven in de begroting of kaderbrief als een (wijziging van de) hoofdlijn. Dit stelt de GV in staat goed mee te praten over het gevoerde beleid.

Evaluatie CILT

In de GOV van 29 juni is er stilgestaan bij het Centre of Innovation, Teaching and Learning (*hierna: CILT*) en het centrale budget dat hiervoor is gealloceerd. Het CvB heeft uitgebreid toegelicht hoe de huidige inbedding van CILT in de organisatie veranderd is en hoe het CvB hier in de toekomst bestuurlijke verantwoordelijkheid voor draagt. Op de GOV is ook gesproken

over een lopende evaluatie van CILT, waarbij een vertegenwoordiging van de CSR aanwezig is. De GV wordt graag van de uitkomsten van deze evaluatie op de hoogte gesteld en wil hier graag nader over spreken.

Summer schools

De GV heeft tijdens de GOV van 29 juni verzocht om uit te zoeken of de kosten van de summer schools bij de faculteiten liggen, of dat deze centraal begroot worden. In de kaderbrief liggen deze kosten op centraal niveau te liggen, aangezien er 1 ton voor is gereserveerd onder nieuwe beleidsinitiatieven (pagina 16, tabel 12). De kosten die studenten voor summer schools betalen en hoe deze zich verhouden tot de toegankelijkheid van de summer schools hebben aandacht van de GV. De GV ziet graag spoedig een antwoord tegemoet op dit verzoek.

Personeelsbeleid

Werkdruk projecten

Uit de kaderbrief wordt opnieuw duidelijk dat het CvB aandacht heeft voor de hoge werkdruk onder medewerkers en de GV is blij dat dit op de agenda staat van het CvB. Het CvB is druk bezig met dit onderwerp en er worden projecten opgesteld in overleg met de UCLO, zoals aangegeven in de GOV van 29 juni. De GV heeft niet begrepen dat in het LO overeenstemming is over bekostiging van maatregelen ter reductie van werkdruk uit arbeidsvoorwaardengelden t.w.v. 800.000 per jaar in 2020 en 2021. Voor die periode moet nog een nieuw akkoord arbeidsvoorwaardengelden tot stand komen. In de GOV is besproken dat dit onderwerp op de agenda van een OV van de COR kan worden gezet. De GV verzoekt het CvB de uitwerking van de projecten omtrent werkdruk met de COR te bespreken in een OV.

Tijdelijke aanstellingen

De GV wil het CvB graag wijzen op het feit dat de bestuurder heeft toegezegd een overzicht op te stellen van de hoeveelheid en aandeel tijdelijk personeel binnen de UvA. De hoeveelheid tijdelijk personeel blijft voor de GV een doorlopend aandachtspunt, evenals voor het CvB zoals besproken is op de GOV van 29 juni. De GV toetst graag de belofte van het CvB om personeel standaard een vaste aanstelling te geven en alleen bij individuele uitzonderingen tijdelijk aan te stellen. De GV begrijpt dat door een gebrek aan tijd het nog niet gelukt is om dit overzicht van tijdelijk personeel op te stellen, maar kijkt er naar uit dit overzicht zo spoedig mogelijk te ontvangen.

Tijdelijke aanstellingen binnen PPLE

De GV heeft in het bijzonder vragen gesteld op de GOV over de tijdelijke onderwijsaanstellingen van personeel binnen de opleiding PPLE en hoe zich dit verhoudt tot het gewenste research-intensieve karakter van een academische opleiding binnen de UvA. Het CvB heeft aangegeven hier lopende gesprekken over te voeren met de verantwoordelijke binnen de Faculteit der Rechtsgelcerdheid (*hierna*: FdR) en dat dit nader zou worden bekeken. De GV ziet graag dat de uitkomsten van deze gesprekken aan de raden van de FdR worden gecommuniceerd, zodat hier op facultair niveau verder over kan worden gesproken.

Onderwijsassistenten bij de FEB

De GV heeft in het kader van personeelsbeleid ook gesproken over het huidige personeelsbeleid op de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (*hierna*: FEB). Hier heeft de GV aangekaart dat in het Folia-artikel "Intussen bij Business Administration: 'Ik moet 35 nieuwe docenten werven'" wordt gesproken over het aannemen van oud-studenten als onderwijsassistenten. De GV heeft op de GOV gevraagd hoe zich dit verhoudt tot het aannemen van vaste docenten en het HR-

Gezamenlijke Vergadering

beleid. De GV begrijpt dat het tijd-technisch nog niet is gelukt om dit uit te zoeken, maar verzoekt het CvB de GV hierover spoedig te informeren.

Eenheidsbegrotingen

Meerjarenbeeld FEB

In de vorige begrotingsbrief van de GV is er aandacht gevraagd voor het maken van correcte prognoses van het verwachte aantal behaalde studiepunten om daarop de financiële inzet te baseren. De GV heeft in het verleden bij de bespreking van de begroting 2018 de prognose van de FEB niet toereikend gevonden. Dit gesprek is wederom gevoerd met FP&C naar aanleiding van de kaderbrief en op de GOV van 29 juni. We weten dat de instroom van studenten voor de FEB drie jaar op rij toeneemt en hoog is. In de prognose van de FEB groeit het aantal studiepunten niet. De GV wil graag het CvB verzoeken de FEB deze prognose te laten toelichten in de begroting. Op basis van de toelichting bij de prognose kunnen de GV en de raden van de FEB oordelen op welke gronden deze prognose wordt gedaan en het realisme van de prognose toetsen.

Diensten

Evaluatie SLA cyclus

De kaderbrief geeft aan dat de SLA cyclus op het moment geëvalueerd wordt en bekeken wordt met het doel om deze mogelijk anders in te richten. In de GOV van 29 juni is er ook uitgebreid op dit onderwerp ingegaan en is dit verder toegelicht door het CvB. Het CvB heeft aangegeven de evaluatie van de SLA cyclus te willen bespreken met de COR en de GOR in hun Overlegvergaderingen. De GV wil graag de meerwaarde hiervan onderstrepen en verzoekt het CvB de evaluatie van de SLA cyclus te bespreken met de COR en de GOR.

ICTS

In de GOV van 29 juni is er uitgebreid stilgestaan bij de bestedingen door de dienst ICT-Services (*hierna: ICTS*). Hier zijn er vragen gesteld door de GV over de doelmatigheid van de investeringen in ICTS en de hoeveelheid geld die beschikbaar zou moeten worden gesteld voor deze dienst. Het CvB is hier ook om een visie gevraagd over het gebruik van ICT binnen de UvA. De GV verzoekt het CvB een benchmarkonderzoek te doen om te kijken of de besteding van de UvA op het gebied van ICT reëel is in verhouding tot andere vergelijkbare instanties, wat betreft omvang en personeel.

In het kader van de kosten die gemaakt worden bij ICTS heeft de GV ook verzocht aan het CvB de financiële begroting van de implementatie van Canvas met de GV te delen. De GV begrijpt dat dit tijd-technisch niet is gelukt en zou graag deze begroting voor de implementatie van Canvas alsnog ontvangen.

E-mail infrastructuur voor BC

In de afgelopen jaren zijn er problemen geweest met het afleveren van e-mails die vanuit de UvA zijn verzonden aan studenten en medewerkers van de UvA. Op de GOV van 29 juni is hier kort bij stilgestaan en is besproken dat er geïnvesteerd moet worden in de infrastructuur dan wel de software die wordt gebruikt door Bureau Communicatie (*hierna: BC*) voor het versturen van e-mails. De GV vermoedt dat daar de oorzaak ligt dat veel e-mails niet aankomen bij medewerkers en studenten, en derhalve acht zij het noodzakelijk dat hier kritisch naar wordt gekeken. De GV heeft het CvB verzocht om te onderzoeken of dit voortkomt uit een eventuele

beperking in de financiële ruimte die BC geboden wordt. In de GOV is vermeld dat dit in aanloop naar de begroting 2019 kan worden bekeken. De GV hoort graag de uitkomsten hiervan.

Cloud services en privacy van studenten en medewerkers

Op de GOV van 29 juni is er kort met het CvB stilgestaan bij een mogelijke overgang van de UvA naar een cloud service, waarvoor in het huidige begrotingsjaar de basis voor gelegd gaat worden. De GV heeft hier het belang van eigenaarschap van data (dat dit zo dicht mogelijk bij de medewerkers en studenten blijft) en de privacy van medewerkers en studenten onderstreept. Het werd op de GOV duidelijk dat het CvB hier ook belang aan hecht. De GV wil wel het CvB nog wijzen op de onlangs aangenomen Europese *resolution on the adequacy of the protection afforded by the EU-US Privacy Shield*. Hierin wordt gesproken over de geschiktheid van het Privacy Shield in relatie tot de AVG. Dit is een aandachtspunt geweest van zowel de COR als CSR in de besprekingen over het Privacybeleid. De GV neemt aan dat de resolutie gevolgen zal hebben voor de UvA en verzoekt het CvB de GV te betrekken bij ontwikkelingen op dit gebied.

Huisvesting

ICAI / SP942

De GV heeft op de GOV gesproken over het betrekken van de facultaire raden bij de ontwikkelingen rondom SP942. In de GOV heeft het CvB vermeld dat de facultaire medezeggenschap betrokken zal worden waar nodig en dat ook een vertegenwoordiger vanuit zowel de OR als de FSR in de werkgroep plaats zal nemen, in navolging van het aangeboden procesplan. In de week van de besluitvormende GV van 6 juli over de kaderbrief hebben gesprekken plaatsgevonden die duidelijkheid hebben geschapen bij de FSR. De GV wil het CvB graag bedanken voor de navolging die hieraan is gegeven. Verder vindt de GV het erg belangrijk dat de bredere academische gemeenschap voortdurend betrokken wordt en blijft bij de ontwikkeling van het ICAI, en gaat ervan uit dat het CvB hier ook blijvend op toeziet.

Tariefdifferentiatie huisvesting

De GV heeft in aanloop naar de GOV gesproken met FP&C over het bestaande beleid over tariefdifferentiatie in de huisvesting van de UvA en dat dit in de komende tijd mogelijk herzien zal worden. De GV wordt graag op de hoogte gehouden van de discussie hieromtrent, vanwege het feit dat deze pas over een aantal jaar afgesloten wordt in de begroting.

Ervan uitgaande het CvB middels deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over haar instemming en aandachtspunten aangaande de kaderbrief 2019, wenst de GV het CvB een prettig zomerreces toe en kijkt zij uit naar zijn reactie. Bij vragen is de GV uiteraard bereid tot verdere toelichting.

Hoogachtend,



Pim van Helvoirt
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 17|18



Breannán Ó Nualláin
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 17|18