

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Spui 21 (Maagdenhuis)
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
(020) 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 11 april 2014
Contactpersoon Cathelijne Kroon, Radboud Winkels
Bijlage(n) -
Betreft **Procesafspraken inzake meervoudige benoemingen**

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief wil de Gezamenlijke Vergadering (GV) een aanzet geven tot het opstellen van procesafspraken betreffende benoemingen van bestuurders aan de UvA in combinatie met een bestuurlijke benoeming aan een andere instelling – die bestuurders worden dan meervoudig benoemd en vormen zo een personele unie voor die instellingen, afdelingen of onderdelen van verschillende instellingen. De GV heeft het proces dat leidde tot de drievoudige benoeming van de decaan van de Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica (FNWI) aan de UvA en van de Faculteit der Aard- en Levenswetenschappen (FALW) en de Faculteit der Exacte Wetenschappen (FEW) aan de VU als negatief ervaren. De GV licht dit graag toe en doet u het voorstel om tot procesafspraken te komen tussen het College en de medezeggenschap om problemen in de toekomst te voorkomen.

In het proces trachtte het College te handelen volgens de WOR artikel 30 lid 1, 2 en 3 en de WHW artikel 9.3 lid 3 en artikel 9.13 lid 2. In de ogen van de GV is het proces tot de benoeming van een decaan voor de FNWI niet naar wens verlopen. De communicatie tussen de zeggenschap en medezeggenschap had beter gekund en gemoeten. Op het moment dat er een massamail naar alle studenten werd uitgestuurd om de benoeming van de nieuwe decaan aan zowel de UvA als de VU aan te kondigen was bijvoorbeeld de facultaire medezeggenschap nog in de veronderstelling dat zij hierover in gesprek waren, en er nog geen definitieve besluiten waren genomen. De medezeggenschap zou graag op formele wijze door het College en/of het faculteitsbestuur geïnformeerd zijn geweest over het aangaan van een personele unie met de VU, ook indien AFS geen doorgang zou vinden. Naar aanleiding van de informatie uit de massamail en de website deed de GV op 29 oktober het College een ongevraagd advies (zie bijlage) toekomen over de drievoudige benoeming van de decaan. Op 7 november ontving de GV een reactie op het ongevraagd advies.

De GV streeft naar een transparant en zorgvuldig proces tussen zeggenschap en medezeggenschap bij het aanstellen van bestuurders, zeker als het om een meervoudige benoeming gaat. Onder bestuurders verstaat de GV onder andere leden van het College of faculteitsbesturen en ook opleidings- of onderzoeksdirecteuren en directeuren van de UvA



Gezamenlijke Vergadering

diensten. Voor de GV betekent zo'n proces dat voordat tot benoeming wordt overgegaan, de medezeggenschap een profielschets ontvangt waaruit blijkt of de functie een meervoudige benoeming betreft. Daarbij verwacht de betreffende medezeggenschap een motivering waarom er voor een meervoudige benoeming wordt gekozen. De GV vindt dat de medezeggenschap destijds onvoldoende geïnformeerd is over de reden om, indien AFS geen doorgang zou krijgen, evenzeer te kiezen voor een decaan met een meervoudige benoeming. Op eigen initiatief heeft de GV haar oordeel gevormd en dit middels een brief aan het College kenbaar gemaakt. De medezeggenschap moet haar oordeel kunnen vormen met kennis van de argumentatie van het bestuur. De medezeggenschap dient de profielschets en de bijbehorende motivering in een vroeg stadium te ontvangen zodat zij hierop kan adviseren op een moment dat haar advies van wezenlijke invloed kan zijn op het definitieve besluit. De GV wil benadrukken dat het voor haar een uitgangspunt blijft dat facultaire benoemingen behandeld dienen te worden door de facultaire medezeggenschap. De GV wil dan ook geen grotere rol voor haarzelf opeisen maar borgen dat bij elke meervoudige benoeming de juiste medezeggenschap volwaardig betrokken wordt.

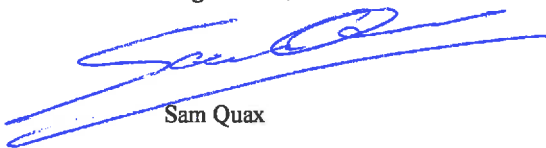
Samengevat streeft de GV naar een transparant en zorgvuldig proces tussen medezeggenschap en bestuur bij het aanstellen van decanen, of andere bestuurders, met een meervoudige benoeming. De GV stelt voor om met het College tot de volgende procesafspraken te komen, zodat in de toekomst verwarrende situaties of onzorgvuldige besluiten door slordige processen kunnen worden voorkomen.

1. Het bestuur informeert de medezeggenschap tijdig over een voorgenomen meervoudige benoeming van een bestuurder, bijvoorbeeld middels de profielschets.
2. Het bestuur motiveert daarbij waarom gekozen wordt voor een meervoudige benoeming.
3. De medezeggenschap krijgt de tijd om, indien zij dat nodig acht, te reageren met een advies.
4. Het bestuur geeft een reactie alvorens over te gaan tot de benoeming.

De GV gaat graag met u in gesprek, bijvoorbeeld in een GOV, over dit voorstel van procesafspraken.

In afwachting van uw reactie,

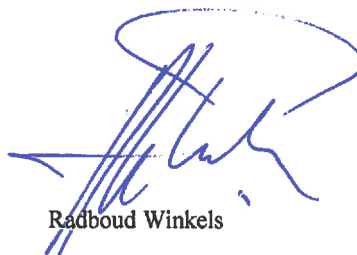
Hoogachtend,



Sam Quax

Voorzitter

Gezamenlijke Vergadering 13|14



Radboud Winkels

Vicevoorzitter

Gezamenlijke Vergadering 13|14