

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 05 07 2022

Contactpersoon Manish Jhinkoe-Rai en Gerwin van der Pol

Bijlage(n)

Betreft **Reactie Kaderbrief 2023 GV / Response Frameworkletter 2023 Joint Assembly (GV)**

Geacht College van Bestuur,

De Gezamenlijke Vergadering (hierna verder te noemen de 'GV') dankt het College voor het voorleggen van de Kaderbrief 2023 en waardeert het aantal overleggen dat in de afgelopen periode heeft plaatsgevonden. De GV heeft de relevante documenten, de informatie uit de technische overleggen en de informatie uit de Gezamenlijke Overleg Vergadering (hierna verder te noemen de GOV) van d.d. 10 juni 2022 meegenomen in haar overweging en is tot het besluit te komen om in te stemmen met de kaderbrief 2023. De GV ziet wel een aantal breekpunten voor bij de begroting die dit jaar behandeld zal worden. Daarnaast heeft de GV een aantal verzoeken aan het College waarvan de GV hoopt dat deze in diens volledigheid overgenomen zullen worden.

Breekpunten

1. Profileringsfonds

De GV waardeert de overwegingen van het CvB om de lonen van de werknemers met bruto 100 euro per maand te verhogen. De GV verzoekt het bestuur echter om ook zo spoedig mogelijk een evenredig standpunt in te nemen voor de verhoging van het normbedrag op grond van de Regeling Profileringsfonds. De motivatie voor dit verzoek is tweeledig. Ten eerste vanwege het feit dat de huidige hoge inflatie niet alleen de werkenden treft, maar ook de studenten. Ten tweede wordt verwacht dat deze hoge inflatiedruk zal toenemen; daarom is nog eens 3 jaar wachten met de evaluatie van het reglement gewoonweg te lang. De GV eist van het CvB dat zij op evenredige wijze nagaat en communiceert op welke wijze zij voornemens is een verdere verhoging van het normbedrag te (her)overwegen voor alle studenten die geld ontvangen uit het



profileringsfonds. Indien dit niet mogelijk is, verzoekt de GV het CvB om na te denken over alternatieven om de ontoereikende compensatie van studievertraging aan te pakken. Tenslotte ontvangt de GV graag meer informatie over hoe studenten tijdens hun bestuursfunctie vrijstelling van collegegeld kunnen krijgen.

2. Evaluatie tariefstelling roosteraars

De GV zou de bijstelling van de SLA willen zien en eventuele vragen hierover met de dienstverlener bespreken. De zaalreservering als dienst en de ondersteuning daarvan vergt maatwerkafspraken die hun kwaliteit behouden bij organisatorische continuïteit. De ondersteunende afdeling heeft voor die continuïteit in het verleden te vaak steken laten vallen waardoor er, volgens de GV, nu niet zomaar een tariefverhoging kan worden doorgevoerd. De GV stelt voor over dit onderwerp op korte termijn een technisch overleg met de leverancier, de proceseigenaar en de accountbeheerder van het bestuur en leden van de GV te houden, ten einde tot termen van garantie en vertrouwen te komen.

3. Sociale veiligheid van centraal naar facultaire budget.

De GV verzoekt het CvB om het centrale budget voor sociale veiligheidsbeleid uit te breiden met facultaire beleidsbudgetten. Op dit moment wordt beleid omtrent sociale veiligheid gefinancierd vanuit een centraal beleidsbudget, omdat de monitoring centraal plaatsvindt. De GV is van mening dat het alloceren van beleidsbudgetten naar faculteiten hen dwingt om beleid te maken op sociale veiligheid: momenteel is de keuze aan faculteiten zelf en betalen zij dit beleid dikwijls uit de HR-post. Hierdoor neigen voorzieningen op facultair niveau disproportioneel gefocust te zijn op staf en zijn de verschillen in de inzet op sociale veiligheid tussen faculteiten soms groot. Het centrale beleidsbudget (dat valt onder themabudgetten & beleidsbestedingen) kan blijven bestaan: de besteding kan (meer) verschuiven naar het monitoren en ondersteunen van facultair beleid.

Verzoeken

Inflatie

De GV ziet graag de risico's, die met een hoge inflatie gepaard zullen gaan, verder uitgewerkt: wat betekent de inflatie voor de uitstaande leningen, voor de bouwprojectbestedingen, onderzoeksprojecten, de energiekosten en vooral de elektriciteit transitie, en voor de ambities van het Instellingsplan in zoverre daar investeringen mee gemoeid zijn?

Ruimte-norm (flex work)

In de besprekingen over de norm die voor ruimte van medewerkers in gebouwen moet worden gereserveerd, spelen overwegingen over de gevolgen van hybride werken een rol, waarvan de GV zich zorgen maakt dat die vooruitlopen op de conclusies die nog uit het lopende pilotjaar moeten worden getrokken. De GV vindt zulke voortijdige bespreking een ongewenste tijdsbesteding, omdat hiermee beslissingen worden genomen waarvan de

gronden nog moeten worden bevestigd. Wanneer die gronden worden geconcretiseerd, dan kan er evenwichtige besluitvorming plaatsvinden. De rol van hybride werken in het huisvestingsplan zou daarnaast ook over thuiswerknormen moeten gaan.

Huisvestingsprojecten

Tijdens de GOV van 10 juni is de toezegging door CvB-lid Jan Lintsen gemaakt inzake het betrekken van de GV op het moment dat een huisvestingsproject (tijdelijk/permanent) stopgezet zal worden. De GV waardeert deze toezegging en hoopt op een naleving van deze toezegging op het moment dat hetgeen hiervoor beschreven is zich zal voordoen.

NPO-gelden

Zoals het ernaar uitziet hebben de universiteiten de NPO-gelden zeker tot eind 2024. Wat erna met het geld zal gebeuren is niet volledig duidelijk. De GV zou graag in de toekomst op de hoogte gehouden willen worden over de bestemming van de resterende gelden. Tegelijkertijd vraagt de GV om een evaluatierapport in 2025 inzake de bestedingen, de effectiviteit en de resultaten van de NPO-gelden. Tegelijkertijd vindt de GV het enorm belangrijk dat het geld besteed wordt zoals deze gealloceerd is. Het extra onder de aandacht brengen van de bestedingen door de faculteiten van de NPO-gelden is dan ook een eerste oproep die de GV herhaalt. Tegelijkertijd vraagt de GV ook structureel aandacht voor de bestedingen van NPO-gelden aan schakelprogrammastudenten. Dit type studenten valt immers niet in het reguliere cohort, omdat zij vaak vakken uit verschillende jaarlagen volgen of juist aparte vakken volgen. Het organiseren van kennismakingsbijeenkomsten in het begin van het jaar is ook iets dat tijdens de GOV van 10 juni besproken is. De GV vraagt het CvB om dit onder de aandacht te brengen bij de decanen tijdens een eerstvolgende CBO.

ICG-gelden

De collegegelden voor internationale studenten en voor studenten die een tweede studie volgen, stijgen de komende jaren om kostendekkend te zijn. Dit laatste betekent echter wel dat de toegankelijkheid van de universiteit zal verslechteren voor studenten die niet beschikken over voldoende financiële middelen. Daarbovenop komt dat het niet goedkoper wordt om in Amsterdam te blijven studeren. Omwille daarvan verzoekt de GV het College om toch te blijven kijken naar mogelijkheden om jonge talentvolle mensen financieel te accommoderen om zo de diversiteit binnen de studentpopulatie te garanderen. Juist de eerste generatie studenten, en studenten met een laag economische status (uit het buitenland) zouden groepen moeten zijn die de universiteit optimaal accommodeert.

SLA-cyclus

Veel centrale diensten zijn direct of indirect gericht op studenten en werkenden. Het enige moment om invloed uit te oefenen op de toewijzing van gelden is echter bij de Kaderbrief, waar de GV (zonder veel context) het resultaat van de onderhandelingen over de SLA-

cyclus ontvangt. Het gebrek aan inspraak binnen de SLA-cyclus is betreurenswaardig, aangezien veel diensten rechtstreeks betrekking hebben op studenten (studentenpsychologen, studentendecanen, hulp bij huisvesting, bibliotheek etc.) en werknemers. Participatie binnen de SLA-cyclus zou dus de broodnodige context kunnen bieden om het toepassingsgebied en de financiering te helpen bepalen zonder de belangen van studenten en werknemers uit het oog te verliezen. In het voorjaar van 2019 werd de SLA-cyclus geëvalueerd. Daarop stuurde de CSR een advies met het verzoek om de medezeggenschap te betrekken bij de SLA-cyclus. Ook de COR stuurde een advies, waarin onder andere werd gevraagd om meer focus op kwaliteit (momenteel ligt de focus vooral op prijs). Als directe reactie heeft het College van Bestuur enkele toezeggingen gedaan. Ten eerste is in de brief (d.d. 27-08-2019) meegedeeld dat het bestuur van plan is om na de zomer een technisch overleg te organiseren met afvaardigingen van de COR en CSR om de verdere informatie over de herinrichting van de SLA-cyclus en de mogelijke betrokkenheid van de medezeggenschap bij de SLA-processen te bespreken. Ten tweede heeft het College ook toegezegd de medezeggenschap en de raden een workshoppresentatie te geven, om de SLA-cyclus op te schalen en stappen van strategische afweging en facilitering van een kostenkader ter ondersteuning van variabele dienstverlening in het proces in te brengen. De raad heeft geen gevolg gegeven aan deze gedeelde informatie, en in technische vergaderingen werd steeds geen vooruitgang geboekt, omdat vergrendelingsmaatregelen (Corona) deze overleggen belemmerden. Bovendien was de herziening afgelopen najaar net afgerond, waardoor de vertegenwoordigers verbaasd waren over de wanverhouding tussen de meegedeelde informatie en de beloofde deelname. Blijft over het andere verzoek van de GV om de SLA's te delen (verzoek om informatie). De GV eist een grotere betrokkenheid, betere communicatie, meer bevoegdheden en een context om de resultaten van de SLA-cyclus te evalueren.

Kwaliteitsgelden

Tijdens de GOV van 10 juni werd al gesproken over een beleidswijziging die plaats zou vinden in Den Haag, die het mogelijk zou maken om de kwaliteitsgelden in te zetten voor het oplossen van structurele problemen. Omwille van die doorzetting van de minister van OC&W, vraagt de GV het CvB om deze gelden ook beschikbaar te stellen aan opleidingsdirecteuren om de werkgroepen kleiner te maken. Met het kleiner maken van de werkgroepen kan er gewerkt worden aan de naleving van het Instellingsplan, dat stelt dat kleinschaliger en intensiever onderwijs aan de student gegeven kan worden.

Het verzoek vanuit de GV is om dit inhoudelijk te bespreken in het CBO en de verantwoordelijkheid van deze specifieke bestedingen over te laten aan de opleidingsdirecteuren, waarbij een eventueel kader (bij)gesteld kan worden door het CvB in samenspraak met de GV. Dit laatste zou ook op facultair niveau kunnen.

COVID-19-beleid

De GV is verheugd over het uitbrengen van de "notitie anticiperen op beperkingen door corona" bedoeld als handreiking aan de faculteiten en de diensten. Tegelijkertijd vraagt

de GV om een sterkere en meer expliciete nadruk op preventie. Proactieve maatregelen zijn onder meer, maar niet uitsluitend, maatregelen die de luchtkwaliteit verbeteren en bewaken, zoals luchtfilters en CO₂-monitoren¹. Minder transmissie vergroot de kans dat de UvA open blijft voor activiteiten op de campus. Het verkleint de kans op lock-down-gerelateerde maatregelen, en er zullen minder medewerkers en studenten ziek worden, mogelijk voor langere tijd². Niet alleen zouden preventieve maatregelen in lijn zijn met de zorgplicht die de universiteit aan medewerkers en studenten heeft; een gezonde werkomgeving verhoogt de productiviteit en is dus een goede investering op korte en lange termijn³. De GV verzoekt het CvB met deze punten rekening te houden bij de invoering van nieuw beleid en dit ook op UNL-niveau te bespreken.

Oekraïense studenten

De GV wacht momenteel op een antwoord van de CvB op de brief van 24 juni jongstleden. Het onderstaande verzoek is ook in die brief genoemd.

De universiteit krijgt geen geld toegewezen om het onderwijs aan Oekraïense studenten te betalen (rijksbijdrage), omdat het technisch gezien om een verlaging van het instellingscollegegeld gaat en niet om een toepassing van het wettelijk collegegeld. Gewoonlijk wordt het bedrag voor de rijksbijdrage gedekt door het instellingscollegegeld, maar door de korting is dat hier niet het geval. Hierdoor ontstaat een financieel 'gat'. De GV verzoekt een uitleg van het CvB over het opvangen van dit mogelijke tekort en een inschatting van de hoeveelheid Oekraïense studenten die voor de regeling in aanmerking komen, alsmede de kosten die daarop volgen.

Frisse scholen

De GV vraagt het CvB om duidelijk en structureel op te letten om te voldoen aan de eisen van frisse scholen, zie voetnoten frisse scholen [1] De GV vraagt het College om op korte termijn een technisch overleg te organiseren om te kijken naar hoe een gezond

¹ Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, 'Programma van Eisen Frisse Scholen 2021' p. 12 <<https://www.arbocatalogus-vo.nl/media/1149/programma-van-eisen-frisse-scholen-2021.pdf>> accessed 1 July 2022; RuimteOK, 'Handreiking Optimaal Ventileren op Scholen' p. 4

<<https://www.lesopafstand.nl/app/uploads/Handreiking-optimaal-ventileren-op-scholen.pdf>> (cf. RIVM, 'Ventilatie en COVID-19' accessed 1 July 2022; cf. NOS, 'Minister roept scholen nogmaals op: breng ventilatie op orde' 30 June 2022 <<https://nos.nl/artikel/2434646-minister-roept-scholen-nogmaals-op-breng-ventilatie-op-orde>> accessed 1 July 2022 ("Goede ventilatie is niet alleen belangrijk in de strijd tegen corona, maar bevordert ook de leerprestaties, denkt de minister.")).

² See, e.g., Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, 'Bijna twee keer zo vaak langdurige klachten na een coronabesmetting' 21 June 2022. <<https://www.rivm.nl/nieuws/bijna-twee-keer-zo-vaak-langdurige-klachten-na-coronabesmetting>> accessed 1 July 2022 ("Drie maanden na besmetting met het coronavirus meldt vrijwel de helft van de mensen nog één of meerdere langdurige klachten, zoals vermoeidheid [en] concentratieproblemen.").

³ cf NOS, 'Minister roept scholen nogmaals op: breng ventilatie op orde' 30 June 2022 <<https://nos.nl/artikel/2434646-minister-roept-scholen-nogmaals-op-breng-ventilatie-op-orde>> accessed 1 July 2022 ("Goede ventilatie is niet alleen belangrijk in de strijd tegen corona, maar bevordert ook de leerprestaties, denkt de minister.").

binnenklimaat - om veilig te kunnen werken - gegarandeerd kan worden. Dit technisch overleg zou gekoppeld moeten worden aan de behandeling van het huisvestingsplan en het beleid hybride werken.

ACTA

De GV vindt de situatie aan de ACTA zorgwekkend. De GV wil daarom van de bestuurders weten wat er gedaan wordt of gaat worden om de faculteit naar behoren te laten functioneren. Het omvangrijke exploitatietekort dat zich op dit moment bij ACTA voordoet kan gevolgen hebben voor de integrale begroting van de UvA. De GV wil daarom tijdens de begrotingscyclus 2023 extra geïnformeerd worden over de financiële situatie van ACTA. Daarnaast vraagt de GV zich af hoe het College kan waarborgen dat de onderwijskwaliteit binnen de tandheelkunde faculteit op niveau blijft.

De GV hoopt u voldoende te hebben geïnformeerd en wenst het College succes om de komende tijd te werken aan de verzoeken vanuit de GV.

Met vriendelijke groeten,

.....
Dear Executive Board,

The Joint Assembly (hereinafter referred to as the 'GV') thanks the Executive Board (hereinafter referred to as the 'CvB') for submitting the outline letter 2023 and appreciates the number of consultations that have taken place recently. The GV has taken the relevant documents, the information from the technical consultations and the information from the Joint Consultative Assembly (hereinafter referred to as the GOV) of 10 June 2022 into consideration and has come to the decision to agree with the outline letter 2023. The GV does see a number of breaking points for the budget that will be dealt with this year. In addition, the GV has a number of requests to the Board that it hopes will be adopted in full.

Breaking points

1. Profileringsfonds

The GV appreciates the considerations of the CvB to increase the wages of the workers by a gross 100 euros per month. However, the GV requests the board to also make a proportionate stance for increasing the standard amount under the Profiling Fund Regulations as soon as possible. The motivation for this request is twofold. First, due to the fact that the current high inflation not just affects the workers, but also the students. Second, these high inflationary pressures are projected to increase, therefore waiting another 3 years for the evaluation of the regulations is simply too long a waiting time. The GV demands the CvB to proportionately consider and communicate how they intend to (re) consider further increasing the standard amount for all the student's obtaining

money from the profiling fund. If not possible, the GV would request that the CvB contemplates alternatives for tackling the inadequate compensation for having a study delay. Lastly, the GV would like to receive more information on how students can be exempted from paying tuition fees while they are on the Board.

2. Evaluation of tariffs for schedulers

The GV would like to see the SLA updated and discuss any questions on this with the service provider. Room reservation as a service and the support thereof requires tailor-made agreements that retain their quality with organizational continuity. In the past, the support department has failed to deliver on this continuity too often, which is why, according to the GV, a tariff increase cannot be implemented just like that. The GV proposes to hold a technical consultation on this subject in the short term with the supplier, the process owner and the account manager of the board and members of the GV, in order to arrive at terms of guarantee and trust.

3. Social security from central to faculty budget

The GV requests the Executive Board to expand the central budget for social safety policy to include faculty policy budgets. At the moment, social safety policy is financed from a central policy budget because it is monitored centrally. The GV is of the opinion that the allocation of policy budgets to faculties forces them to make policy on social safety: currently the choice is up to the faculties and they often pay this policy from the HR-post. As a result, facilities on the faculty level tend to focus disproportionately on staff and the differences in commitment to social safety between faculties are sometimes great. The central policy budget (which falls under theme budgets & policy expenditures) can continue to exist: the spending can shift (more) to monitoring and supporting faculty policy.

Requests

Inflation

The GV would like to see more elaboration on the risks that come with high inflation: what does inflation mean for outstanding loans, for building project expenditure, research projects, energy costs and especially the electricity transition, and for the ambitions of the institutional plan insofar as investments are involved?

Space standard (flex work)

In the discussions about the standard that should be reserved for staff space in buildings, considerations about the consequences of hybrid working play a role, which the HR is concerned about anticipating the conclusions that still need to be drawn from the current pilot year. The GV considers such premature discussion to be an undesirable use of time, as it leads to decisions whose grounds have yet to be confirmed. When these grounds are

concretized, balanced decision-making can take place. The role of hybrid work in the housing plan should also include home working standards.

Housing projects

During the GOV of 10 June, a promise was made by Executive Board member Jan Lintsen to involve the GV when a (temporary/permanent) housing project is discontinued. The GV appreciates this commitment and hopes that it will be honored the moment the above-mentioned situation occurs.

NPO-funds

As it looks, the universities have the NPO money until the end of 2024. What will happen to the money after that is not entirely clear. The GV would like to be kept informed in the future about the destination of the remaining funds. At the same time, the GV is asking for an evaluation report in 2025 on the use, effectiveness and results of the NPO funds. At the same time, the GV finds it extremely important that the money is spent as allocated. Therefore, the GV repeats its first call for more attention to be paid to how the faculties spend NPO funds. At the same time, the GV also asks for structural attention for the spending of NPO funds on bridging programme students. After all, this type of student is not part of the regular cohort because they often follow courses from different year levels or follow separate courses. Organizing introductory meetings at the beginning of the year is also something that was discussed during the GOV of 10 June. The GV asks the Executive Board to bring this to the attention of the deans during the next CBO.

ICG-funds

The tuition fees for international students and for students following a second study programme will increase in the coming years in order to break even. However, the latter means that accessibility to the university will deteriorate for students who do not have sufficient financial resources. On top of this, it will not become cheaper to continue studying in Amsterdam. For this reason the GV requests the Board to keep looking for possibilities to accommodate young talented people financially in order to guarantee diversity within the student population. Especially the first generation of students and students with a low economic status (from abroad) should be groups that the university accommodates optimally.

SLA-cycle

Many central services are directly or indirectly aimed at students and workers. However, the only moment to influence the allocation of funds is at the Framework Letter, where the GV receives (without much context) the result of the negotiations on the SLA cycle. The lack of participation within the SLA cycle is regrettable, as many services are directly related to students (student psychologists, student counsellors, housing assistance, library, etc.) and working people. Participation within the SLA cycle could therefore provide much-needed context to help determine scope and funding without losing sight of the interests of students and workers. In spring 2019, the SLA cycle was evaluated. In

response, the COR sent an advisory requesting that the co-determination be involved in the SLA cycle. The COR also sent an advice, asking among other things for more focus on quality (currently the focus is mainly on price). In direct response, the Executive Board made several promises. Firstly, the letter (dated 27-08-2019) stated that the Board intends to organize a technical consultation with delegations of the COR and CSR after the summer to discuss further information on the redesign of the SLA cycle and the possible involvement of the employee participation in the SLA processes. Secondly, the Board also promised to provide a workshop presentation to the co-determination and councils to scale up the SLA cycle and to introduce steps of strategic consideration and facilitation of a cost framework to support variable service provision into the process. The Board did not follow up on this shared information, and progress in technical meetings was consistently lacking as locking measures (Corona) hindered these consultations. Moreover, the review had just been completed last autumn, so the representatives were surprised by the mismatch between the information shared and the participation promised. Remains the other request of the GV to share the SLA's (request for information). The GV demands greater involvement, better communication, more authority and a context for evaluating the results of the SLA cycle.

Quality funds

During the GOV of 10 June, there was already talk of a policy change that would take place in The Hague, which would make it possible to use the quality money to solve structural problems. Because of this continuation of the Minister of OC&W, the GOV asks the CvB to make these funds available to programme directors to make the working groups smaller. By reducing the size of the working groups, it will be possible to work towards compliance with the Institutional Plan, which states that smaller and more intensive education can be provided to the student.

The request from the GV is to discuss the content of this in the CBO and to leave the responsibility of this specific expenditure to the programme directors, whereby any framework can be adjusted by the Executive Board in consultation with the GV. The latter could also be done at faculty level.

COVID-19-policy

The GV is pleased with the issuing of the “notitie anticiperen op beperkingen door corona” intended as a handrijking aan de faculteiten en de diensten. At the same time, we request a stronger and more explicit focus on prevention. Proactive measures include, but are not limited to, those that improve and monitor air quality, such as air filters and CO2 monitors⁴. Less transmission increases the chance of the UvA staying open for on-

⁴ Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, ‘Programma van Eisen Frisse Scholen 2021’ p. 12

<<https://www.arbocatalogus-vo.nl/media/1149/programma-van-eisen-frisse-scholen-2021.pdf>> accessed 1 July 2022; RuimteOK, ‘Handreiking Optimaal Ventileren op Scholen’ p. 4

<<https://www.lesopafstand.nl/app/uploads/Handreiking-optimaal-ventileren-op-scholen.pdf>> (cf. RIVM, ‘Ventilatie en COVID-19’ accessed 1 July 2022; cf. NOS, ‘Minister roept scholen nogmaals op: breng

campus activities. It reduces the chance of lock-down-related measures, and less staff and students will get sick, possibly for an extended period of time⁵. Not only would preventative measures be in line with the duty of care the University owes staff and students, a healthy work environment enhances productivity and is thus a good investment short- and long-term⁶. The GV requests the CVB to take these points into consideration when implementing new policies and to discuss this also at the UNL level.

Ukrainian students

The GV is currently waiting for an answer from the CvB to the letter of 24 June. The request below was also mentioned in that letter.

The university will not be allocated money to pay for the education of Ukrainian students (state contribution), because technically this is a reduction in the institutional tuition fee and not an application of the statutory tuition fee. Usually, the amount of the state contribution is covered by the institutional tuition fees, but due to the reduction, this is not the case here. This creates a financial 'hole'. The GV requests an explanation from the CvB on how to deal with this possible deficit and an estimate of the number of Ukrainian students that will be eligible for the scheme, as well as the costs that will follow.

Fresh Schools

The GV asks the Executive Board to pay clear and structural attention to meeting the requirements of fresh schools, see footnotes fresh schools. The GV asks the Board to organize a technical consultation in the short term to look at how a healthy indoor climate - in order to be able to work safely - can be guaranteed. This technical consultation should be linked to the housing plan and the hybrid working policy.

ACTA

The GV finds the situation at ACTA worrying. The GV therefore wants to know from the directors what is being done or will be done to ensure that the faculty functions properly. The sizeable operating deficit currently being experienced at ACTA may have implications for the UvA's overall budget. For this reason, the GV wants to be informed about ACTA's financial situation during the 2023 budget cycle. In addition, the GV

ventilatie op orde' 30 June 2022 <<https://nos.nl/artikel/2434646-minister-roept-scholen-nogmaals-op-breng-ventilatie-op-orde>> accessed 1 July 2022 ("Goede ventilatie is niet alleen belangrijk in de strijd tegen corona, maar bevordert ook de leerprestaties, denkt de minister.").

⁵ See, e.g., Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, 'Bijna twee keer zo vaak langdurige klachten na een coronabesmetting' 21 June 2022. <<https://www.rivm.nl/nieuws/bijna-twee-keer-zo-vaak-langdurige-klachten-na-coronabesmetting>> accessed 1 July 2022 ("Drie maanden na besmetting met het coronavirus meldt vrijwel de helft van de mensen nog één of meerdere langdurige klachten, zoals vermoeidheid [en] concentratieproblemen.").

⁶ Cf. NOS, 'Minister roept scholen nogmaals op: breng ventilatie op orde' 30 June 2022 <<https://nos.nl/artikel/2434646-minister-roept-scholen-nogmaals-op-breng-ventilatie-op-orde>> accessed 1 July 2022 ("Goede ventilatie is niet alleen belangrijk in de strijd tegen corona, maar bevordert ook de leerprestaties, denkt de minister.").

wonders how the Board can guarantee that the quality of education within the dental faculty will be maintained.

The GV hopes that it has provided you with sufficient information and wishes the Board success in meeting the GV's requests.

Met vriendelijke groeten / Kind regards,

Manish Jhinkoe-Rai
Voorzitter / Chair
Gezamenlijke Vergadering 21|22

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter / Vicechair
Gezamenlijke Vergadering 21|22