

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl; csr@uva.nl

Datum 2 december 2022

Contactpersoon Tessa Trapp en Gerwin van der Pol

Bijlage(n)

Betreft **Reactie GV (geactualiseerde tekst) Universiteitsreglement (uw kenmerk 2022-104327)**

Geacht College van Bestuur, beste Geert, beste Peter-Paul, beste Jan,

Middels deze brief reageert de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) op het instemmingsverzoek van mei 2022 inzake het geactualiseerde Universiteitsreglement.

Allereerst wil de GV dank uitspreken voor de extra tijd die de GV heeft gekregen om een geïnformeerd besluit te kunnen nemen, en voor de technische bijeenkomst d.d. 9 november 2022, die de GV in staat stelde om vragen te stellen en waarin de meeste zorgen werden weggenomen.

In de discussie die de GV heeft gevoerd over het Universiteitsreglement is het verzoek geformuleerd om in artikel 40 leden 4, 5, 6 en 7 het woord advies te vervangen door de term 'tot uitoefening van het recht op medezeggenschap', om de rechten van het medezeggenschap correct weer te geven. De GV stelt de volgende aanpassingen voor (zie doorgehaald en gemarkeerd):

Artikel 40

1. De medezeggenschap van de medewerkers van de Universiteit wordt ingevolge artikel 9.30, eerste lid sub a WHW uitgeoefend overeenkomstig de Wet op de Ondernemingsraden.
2. De facultaire ondernemingsraad en de COR worden in de gelegenheid gesteld



medezeggenschapsrechten uit te oefenen over een voorgenomen besluit tot vaststelling van een bestuursconvenant. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

3. De COR wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over de universitaire begroting.

De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

4. De COR wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen tot uitoefening van het recht op medezeggenschap alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur wordt overgegaan door de Raad van Toezicht. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

5. De COR wordt in de gelegenheid gesteld om aan de Raad van Toezicht advies uit te brengen tot uitoefening van het recht op medezeggenschap over de profielen van de leden van het College van Bestuur en van de leden van de Raad van Toezicht. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

6. De facultaire ondernemingsraad wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen tot uitoefening van het recht op medezeggenschap over elk voorgenomen besluit van de bestuurder tot benoeming en ontslag van instituutsdirecteuren en van afdelingsvoorzitters. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

7. De GOR wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen tot uitoefening van het recht op medezeggenschap over elk voorgenomen besluit van de bestuurder tot benoeming en ontslag van een directeur van een gemeenschappelijke dienstverlenende eenheid en van de Secretaris van de Universiteit. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

8. In het faculteitsreglement worden nadere regels opgenomen omtrent de medezeggenschapsrechten van de ondernemingsraad van de faculteit over elk voorgenomen besluit van de decaan tot:

- vaststelling en wijziging van een onderwijs- en examenregeling;
- vaststelling en wijziging van het facultaire onderzoekprogramma dan wel het onderzoek-programma van een interfacultair of een universitair instituut;
- vaststelling of wijziging van een facultair strategische plan.

De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

9. Elk voorgenomen besluit tot vaststelling of wijziging van het faculteitsreglement behoeft de instemming van de facultaire ondernemingsraad. De Wet op de Ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

Alleen als deze term 'advies' wordt gewijzigd in 'tot uitoefening van het recht op medezeggenschap' zal de GV instemmen met het gewijzigde Universiteitsreglement.

Verder wil de GV een meermaals geuit verzoek herhalen. Namelijk het verzoek om regelmatig, elke 5 jaar, het Universiteitsreglement opnieuw te evalueren. Dit heeft als doel te bepalen of nieuwe wijzigingen noodzakelijk zijn. In het verlengde hiervan heeft de GV ook het verzoek om de 'Richtlijn werving en selectie senior posities', waar het Universiteitsreglement naar verwijst en die voor het laatst in 2018 is gewijzigd, regelmatig te evalueren.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Namens de GV,
Met vriendelijke groeten / Kind regards,

Tessa Trapp
Voorzitter / Chair
Gezamenlijke Vergadering 22|23

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter / Vicechair
Gezamenlijke Vergadering 22|23