

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 4 juli 2023
Contactpersoon Gerwin van der Pol en Tessa Trapp
Bijlage(n) -

Betreft Reactie GV Instemmingsverzoek Kaderbrief 2024 (uw kenmerk 2023-057411)/
Response Frameworkletter 2024 Joint Assembly (GV) (your reference 2023-057411)

Geacht College van Bestuur,

De honderd-veertigste Gezamenlijke Vergadering (hierna verder te noemen de GV) heeft op vrijdag drie-en-twintig juni 2023 de Kaderbrief 2024 besproken na de Overlegvergadering (hierna verder te noemen de GOV) van vrijdag zestien juni 2023.

De punten van de bespreking zijn als volgt:

Starters- en stimuleringsbeurzen

De GV herinnert uw College eraan dat een overzicht is toegezegd en begriipt uit het technisch overleg dat het verzamelen van de gegevens communicatie vergt en mensenwerk is. Het overzicht van de opleidingsbeurzen (scholarships) is mede opgevraagd om aan de informatiebehoefte bij de studenten te voldoen.

Duurzaamheid

De GV heeft haar zorg voorgelegd en uw College heeft toegezegd dat uitkomsten van de werkgroep zullen worden opgenomen in de Begroting 2024. De werkgroep die bedoeld is, verkent momenteel de punten van de White Paper voor duurzaamheid en probeert die uit te diepen voor bedrijfsvoering, onderwijs en onderzoek. Onderwerpen die de GV onder de aandacht bracht tijdens de GOV zijn onder andere de CO2-voetafdruk van Catering verkleinen, circulair gebruik van faciliteiten. Uw College vertrouwt erop dat deze uitgediepte punten geen begrotingsproblemen zullen geven ook al heeft u in de Kaderbrief 2024 aangegeven binnen de huidige planning beperkingen te

Gezamenlijke Vergadering

verwachten. De GV heeft haar zorgen uitgesproken over het feit dat het begrotingsproces en de werkgroep voor de uitwerking van de duurzaamheidsdoelinden in tijd niet goed op elkaar aansluiten. De GV zal er, bij de bespreking van de (concept) Begroting 2024 op toezien of uw vertrouwen terecht is dat de verdiepingspunten die Begroting halen.

Samenwerking met derden

De afgelopen jaren is de samenwerking van de UvA met derden onder verschillende noemers ter sprake gekomen, waaronder duurzaamheid en klimaatverandering. De GV wil graag dat de medezeggenschap betrokken wordt bij de bespreking van de keuze van het aangaan of uitsluiten van derden voor samenwerking. De GV brengt dit advies in op grond van de financiële en organisatorische gevolgen van zulke uitsluiting of verbinding.

Instroom internationale studenten

De GV dankt uw College voor het relaas over de politieke besluitvorming aangaande de instrumenten die geregeld moeten worden voor het beheersbaar maken van de instroom van studenten van buiten de EUR. Veel is nog in beraad en besluiten zullen op hun vroegst pas in 2025 gevolgen hebben voor de universiteiten van Nederland. De prognose die de UvA opstelt over de groei van de instroom zal voor 2024/2025 nog wegen. De GV ziet dat de boven- en ondergrens van de te verwachten bandbreedte redelijk zijn verantwoord in technisch overleg. Het is enigszins geruststellend dat de huidige inschrijvingen (2023/2024) van dezelfde orde zijn als vorig jaar (2022/2023) en niet verder zijn gegroeid zoals in de voorgaande jaren het geval was. Dit wekt de hoop dat de stijging afvlakt en de bandbreedte van de prognose voldoende is voor de Begroting 2024.

Het blijft een zorg van de GV dat voor buitenlandse studenten het campusleven een groter belang heeft dan voor de al in Nederland wonende studenten (met misschien de eerste generatie studenten als tussengroep). In de GOV wees de GV in dit kader op de van de UvA verwachte vereisten van diensten zoals catering en beveiliging die dit belang moeten dienen. In de GV wordt er hierbij op gewezen dat de Faculteit der Geneeskunde zoekt naar manieren om zulke voorzieningen voor (buitenlandse) beurspromovendi te verbeteren en hoe dat ook als opmaat kan dienen voor de voorzieningen van buitenlandse studenten.

Huisvesting

De GV adviseert dat een strategisch budget 2024 wordt ingesteld voor de ontwikkeling van onderwijsfaciliteiten in onderwijszalen en digitale toets voorzieningen. De GV vermoedt dat de strategische uitvraag naar benodigde onderwijsfaciliteiten voor de te

realiseren onderwijsvernieuwing en groei niet heeft plaatsgevonden. Dat wreekt zich bij de onverminderd (te) hoge studentenaantallen in de studie jaren 2023-2024 en 2024-2025, waardoor de problemen bij de onderwijsfaciliteiten (zalen en werkgroep ruimte) continueren, zo niet vergroot worden. Dat er geen bouwplannen voor 2024 voorliggen hoeft niet te betekenen dat de behoefte eraan ontbreekt – de GV meent dat het traject waarin deze plannen ontstaan asynchroon aansluit bij de financiële cyclus en vreest dat wanneer de behoeftebepaling manifest wordt, de UvA op de volgende financiële cyclus moet wachten voordat de plannen bouwkundig opgepakt gaan worden. Met de huidige doorloop van bouwprojecten betekent dat dat op z'n vroegst twee jaar later iets opgeleverd kan worden. De GV ziet het duurzame nut van bouw-onthouding, maar wil de UvA er op wijzen dat de UvA duurzaam onderwijs en onderzoek moet nastreven; en sommige onderwijsontwikkeling daarvoor vereist nu eenmaal bouwactiviteiten. Daarom verzoekt de GV dat er ook in de huisvestingsvisie extra aandacht komt aan deze problematiek.

Breepunt wegens procesorganisatie in het Huisvestingsplan (HVP)

In uw antwoord op het GV-verzoek om raadsleden in de programmacommissie van de REC te vragen geeft u aan “Ook voor de REC faculteiten wordt gewerkt aan een zo goede mogelijke uitwisseling. Voor zover bekend worden zo alle onderwerpen op de juiste wijze besproken.” Juridisch staat uw onderscheid tussen universitaire en facultaire gremia niet ter discussie: de participatie op de campus Universiteitskwartier is een facultaire aangelegenheid zoals ook die voor het Science park. Maar de REC huist drie faculteiten en hier leert jurisprudentie dat een hoger gremium geëigend is voor deelname. De overbelasting van gebouwen en de voortgaande onderhoudsactiviteiten, gelet het voorgaande advies van de GV, maken deelname van de medezeggenschap aan de programmagroep voor deze ontwikkeling noodzakelijk, zowel voor informatie (input) als voor communicatie naar de veelgelaagde en veelzijdig ingedeelde organisatie van faculteiten en diensten op deze campus. In de programmagroep Universiteitskwartier is daarin de betrekking van de medezeggenschap goed bevallen en geeft ook duidelijk(er) inzicht.

Toegankelijkheid

De GV heeft van uw College begrepen dat de werkgroep die de toegankelijkheid van de UvA moet verhogen, voortgang maakt. Raadsleden in die werkgroep beamen dat er vele zaken materieel en procedureel besproken worden die tot verbetering leiden. Goed Georganiseerd Onderwijs (GGO) begint vruchten af te werpen, maar beschikbaarheid van toetsborden met niet-westerse standaard (niet-Qwerty) ontbreekt voor studenten in de toetszalen, en ontbreken voor internationale medewerkers op hun werkplek. U heeft aangegeven dit uit te zoeken. De GV wordt graag geïnformeerd over uw bevindingen en wordt graag betrokken bij uw voornemens bij het vraagstuk van

Gezamenlijke Vergadering

toetsenborden en bij andere inspanningen op de campus maar ook de UvA in haar geheel toegankelijker te maken voor alle leden van de academische gemeenschap. Ook zou de GV graag geïnformeerd worden over alle financiële inspanningen die daarbij gepaard gaan.

Reserves

De GV adviseert uw College de faculteiten aan te spreken op hun hoge reserve positie, en met deze faculteiten actief plannen gaan maken hoe deze reserve kan worden besteed. De aanleiding is het Jaarverslag 2022 p. 123: “Het jaarresultaat is toegevoegd aan de algemene en bestemde reserves binnen het eigen vermogen. Binnen het eigen vermogen is eind 2022 een bedrag van M€ 190 aangemerkt als algemene reserve. De faculteiten, diensten en overige eenheden hebben tezamen een totale bestemmingsreserve publiek van M€ 89,6.”

De algemene reserves van de faculteiten zijn ruim boven de norm van 10% van de omzet die in de interne regeling voor financieel beheer is gesteld. De positieve saldi van de voorgaande jaren zijn bij de faculteiten en op concernniveau aangewend voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie. De bestemde reserve in de vastgoedadministratie is de egalisatiereserve voor de uitvoering van het Huisvestingsplan.

De GV wil in een technisch overleg de genoemde vorming van bestemmingsreserves en versterking van de algemene reservepositie kritisch bespreken waarbij ook uitwerking van het advies en de uitkomsten kunnen worden behandeld.

Sociale veiligheid

De GV heeft in de GOV begrepen dat uw College voor de sociale veiligheid van studenten bij Academische Zaken een beleidsmedewerker zoekt, die -analoog aan hoe P&O voor medewerkers bij de faculteiten, de diensten en de Bestuursstaf - de (coördinerende) zorg voor sociale veiligheid bij studenten krijgt. Dit zou een deel van de zorg kunnen wegnemen die de GV heeft over sociale veiligheid. Hoe verslag wordt gedaan van inspanningen voor sociale veiligheid en acties rond klachten daarover blijft wel een punt van aandacht. In het jaarverslag 2022 is sociale veiligheid onder meerdere kopjes terug te vinden; en met bovengenoemde oplossing voor de sociale veiligheid van studenten buiten HR, zal die versnippering alleen maar toenemen. De GV denkt graag met uw College mee over de (verdere) organisatorische ontwikkeling van sociale veiligheid aan de UvA en welke stappen nodig zijn voor een stevig sociaal veiligheidsbeleid.

AI in onderwijs

De komst van publiek beschikbare kunstmatige intelligentie - bijvoorbeeld in de vorm van generieke teksten op uitvraag van een onderwijsopdracht voor een academisch essay over een leeronderwerp - heeft sinds november 2022 al flinke sporen in de academische gemeenschap achtergelaten. Docenten moeten de leerinspanning voor het schrijven van een essay opnieuw inschatten, de nieuwe activiteit van een gegeneerde tekst omzetten naar een opgedragen resultaat leren detecteren met nieuwe technologie en leren waarderen naar academische merites, en hun vakken en opleiding hierop ombouwen. In het winterseizoen 2022-2023 is het werk aan rapporten in de meeste echelons veranderd. De Rector Magnificus heeft meerdere malen onderkend dat de onderwijsorganisatie van de meeste opleidingen een tropenjaar doormaakt en zou uitzoeken wat dat voor de toekomst betekent. De GV stelt op prijs dat er een taskforce is gestart, die dit onderzoekt, zowel voor de korte, middenlange en lange termijn. De GV heeft verzocht of de opleidingen en docenten die in de winter 2022-2023 hun onderwijs met spoed moesten aanpassen aan de nieuwe situatie, daarvoor gecompenseerd kunnen worden, omdat die inspanning veel meer en veel ingrijpender was dan de normale onderwijsverbetering die bij elk vak gebruikelijk is. De Rector Magnificus heeft in de GOV aangegeven de mogelijkheid tot compensatie te onderzoeken. De GV houdt de Rector Magnificus aan die toezegging, maar verwacht ook daadwerkelijke een compensatie. De GV heeft gevraagd welke financiële gevolgen en investeringen te verwachten zijn voor de midden-lange en de lange termijn. Wanneer techniek maatschappelijk migreert zoals de invoer van tekstverwerkers stelt zich de vraag naar de kostensamenstelling van de beïnvloede diensten en de kosten van de migratie naar de nieuwe kostensamenstelling waarbij ook het risico van digitale soevereiniteit opspeelt (Risico van Digitale soevereiniteit - Jaarverslag 2022 p. 146-147). Is uw College al in september bereid om bevindingen van deze verkenning te bespreken of gevolgen in de Begroting 2024 mee te nemen?

Besluit, advies en informatieverzoek GV

Uit deze bespreking volgden de volgende vaststellingen:

- De GV stemt niet in met de Kaderbrief 2024 totdat de medezeggenschapsdeelname aan de programmagroep voor ontwikkeling van de REC afdoende en wederzijds is geregeld.
- De GV adviseert de uitkomst van de lopende verdieping van de White Paper duurzaamheid mee te nemen in de Begroting 2024.
- De GV adviseert dat een strategisch budget 2024 wordt ingesteld voor de ontwikkeling van onderwijsfaciliteiten in onderwijszalen en digitale toetvoorzieningen.
- De GV adviseert de medezeggenschap te betrekken bij de besluiten aangaande samenwerking met derden.

Gezamenlijke Vergadering

- De GV adviseert uw College de faculteiten aan te spreken op hun hoge algemene reserves.
- De GV verzoekt overzichten van de Startersbeurzen, Stimuleringsbeurzen en Opleidingsbeurzen aan de UvA.
- De GV verzoekt informatie over politieke, bestuurlijke en organisatorische ontwikkelingen rond de instroom van internationale studenten.
- De GV verzoekt informatie over de verbetering van de toegankelijkheid op campus en digitaal en de nodige financiële investering die daarbij hoort.
- De GV verzoekt informatie over de voortgang van de ontwikkeling van sociale veiligheid aan de UvA en daarbij met speciale aandacht van de verantwoording en beleid van sociale veiligheid voor studenten.
- De GV verzoekt informatie over de ontwikkelingen rond AI, en de financiële implicaties daarvan voor het onderwijs en onderzoek. De GV verzoekt om financiële compensatie voor het met spoed aanpassen van het onderwijs op de komst van AI sinds november 2022.

English below

Dear Executive Board,

The one hundred and forty-third Joint Assembly (hereafter referred to as the GV) discussed the 2024 Framework Letter on Friday, three-and-twenty June 2023, following the Consultative Meeting (hereafter referred to as the GOV) on Friday, 16 June 2023.

The points of discussion are as follows:

Start-up and incentive scholarships

The GV reminds your College that an overview has been promised and understands from the technical consultation that data collection requires communication and is people-centred. The overview of training grants (scholarships) was requested partly to meet the information needs of students.

Sustainability

The GV submitted its concern and your College has promised that outcomes of the working group will be included in the Budget 2024. The intended working group is currently exploring the points of the Sustainability White Paper and trying to elaborate on them for operations, education and research. Topics highlighted by the GV during the GOV include reducing the carbon footprint of Catering, circular use of facilities. Your College is confident that these deepened items will not cause any budgetary problems even though you have indicated in the 2024 Framework Letter that you expect

constraints within the current schedule. The GV has expressed concern that the budget process and the working group on the elaboration of sustainability targets are not well aligned in time. The GV will ensure, when discussing the (draft) Budget 2024, whether your confidence is justified that the deepening points will make it to that Budget.

Cooperation with third parties

In recent years, UvA's cooperation with third parties has been discussed under various headings, including sustainability and climate change. The GV would like the employee participation body to be involved in discussing the choice of entering into or excluding third parties for cooperation. The GV submits this opinion based on the financial and organisational consequences of such exclusion or connection.

International student intake

The GV thanks your Board for the account of the political decision-making on the instruments to be arranged to manage the inflow of students from outside the EUR. Much is still under consideration and decisions will not affect universities in the Netherlands until 2025 at the earliest. The UvA's forecast of intake growth will still weigh for 2024/2025. The GV sees that the upper and lower limits of the expected range have been reasonably justified in technical consultations. It is somewhat reassuring that current enrolments (2023/2024) are of the same order as last year (2022/2023) and have not grown further as was the case in previous years. This raises hopes that the increase is levelling off and the range of the forecast is sufficient for Budget 2024.

It remains a concern of the GV that campus life has a greater importance for foreign students than for students already living in the Netherlands (with perhaps first-generation students as an intermediate group). In this context, the GV in the GOV pointed out the requirements of services such as catering and security expected from the UvA to serve this interest. The GV hereby pointed out that the Faculty of Medicine is looking for ways to improve such facilities for (foreign) scholarship PhD students and how this could also serve as a prelude to the facilities of foreign students.

Housing

The GV recommends that a 2024 strategic budget be established for the development of teaching facilities in teaching halls and digital testing facilities. The GV suspects that the strategic enquiry into educational facilities needed for the educational renewal and growth to be realised has not taken place. This is paying off with the unabatedly (too)

Gezamenlijke Vergadering

high student numbers in the academic years 2023-2024 and 2024-2025, which means that the problems in teaching facilities (halls and study group space) will continue, if not increase. The fact that there are no building plans for 2024 does not necessarily mean that there is no need for them - the GV believes that the trajectory in which these plans emerge is asynchronous to the financial cycle and fears that when the determination of need becomes manifest, the UvA will have to wait for the next financial cycle before the plans will be taken up construction-wise. With the current run-through of building projects, that means something can be delivered two years later at the earliest. The GV sees the sustainable benefit of construction abstinence, but would like to point out that the UvA has to pursue sustainable education and research; and some educational development for this now requires construction activities. The GV therefore requests that additional attention be paid to this issue in the accommodation vision as well.

Breaking point due to process organisation in Housing Plan (HVP)

In your response to the GV request to ask councillors to sit on the REC programme committee, you state "Efforts are also being made to ensure the best possible exchange for the REC faculties. As far as we know, this way all topics are discussed appropriately." Legally, your distinction between university and faculty bodies is not in dispute: participation on the University Quarter campus is a faculty matter as it is for the Science park. But the REC houses three faculties and here case law shows that a higher body is appropriate for participation. The overloading of buildings and the ongoing maintenance activities, given the previous advice of the GV, make participation of the participation council in the programme group for this development necessary, both for information (input) and for communication to the multi-layered and multifaceted organisation of faculties and services on this campus. In the University Quarter programme group, the involvement of the employee participation in this has worked well and also provides clear(er) insight.

Accessibility

The GV understands from your Board that the working group to increase the accessibility of the UvA is making progress. Council members in that working group agree that there are many issues being discussed materially and procedurally that will lead to improvement. Well-organised education (GGO) is starting to bear fruit, but availability of keyboards with non-Western standard (non-Qwerty) is missing for students in the testing rooms, and missing for international staff in their workplaces. You have indicated that you are looking into this. The GV would like to be informed about your findings and be involved in your intentions on the issue of keyboards and

other efforts on campus but also to make the UvA as a whole more accessible to all members of the academic community. The GV would also like to be informed about any financial efforts involved.

Reserves

The GV advises your Board to address the faculties on their high reserve position, and to actively plan with these faculties how this reserve can be spent. The reason is the Annual Report 2022 p. 123: "The annual result has been added to the general and earmarked reserves within equity. Within equity, an amount of M€ 190 has been designated as general reserve at the end of 2022. The faculties, services and other units together have a total earmarked reserve public of M€ 89.6."

The faculties' general reserves are well above the standard of 10% of turnover set in the internal financial management regulation. The positive balances of previous years have been used at the faculties and at corporate level to form earmarked reserves or to strengthen the general reserve position.

The earmarked reserve in the property administration is the equalisation reserve for the implementation of the Housing Plan.

The GV wants to critically discuss the mentioned formation of earmarked reserves and strengthening of the general reserve position in a technical consultation where elaboration of the advice and outcomes can also be addressed.

Social safety

The GV understood

in the GOV that your College is looking for a policy officer for student social safety in Academic Affairs, who -alike how P&O for employees in faculties, departments and the Executive Staff- will be given the (coordinating) care for student social safety. This could address some of the concerns the GV has about social safety. How to report on social safety efforts and actions around complaints about it does remain an issue. In the 2022 annual report, social safety is found under multiple headings; and with the above solution for student social safety outside HR, this fragmentation will only increase. The GV would like to think along with your Board about the (further) organisational development of social safety at the UvA and which steps are needed for a solid social safety policy.

AI in education

The advent of publicly available artificial intelligence - for example, in the form of generic texts on demand of a teaching assignment for an academic essay on a learning topic - has already made considerable inroads in the academic community since

November 2022. Teachers need to reassess the learning effort for writing an essay, learn to detect the new activity of converting a generated text to an assigned result with new technology and learn to value it according to academic merit, and convert their subjects and training accordingly. By the winter season 2022-2023, work on reports has changed in most echelons. The Rector acknowledged several times that the educational organization of most programs was going through a tropical year and would find out what this means for the future. The GV appreciated that a task force had been launched, which would examine this, both for the short, medium and long term. The GV asked whether the programs and teachers who had to urgently adapt their teaching to the new situation in winter 2022-2023 could be compensated for it, as that effort was much more and much more drastic than the normal teaching improvement that is common in any subject. The Rector indicated in the Consultation that he would examine the possibility of compensation. The GV holds the Rector to that commitment, but also expects actual compensation. The GV has asked what financial consequences and investments can be expected in the mid-long and long term. When technology migrates socially such as word processing imports, the question of the cost composition of the affected services and the cost of migrating to the new cost composition arises where the risk of digital sovereignty also comes into play (Risk of Digital Sovereignty - Annual Report 2022 p. 146-147). Is your College ready to discuss findings from this exploration or include implications in Budget 2024 as early as September?

Decision, opinion and information request GV

The following observations followed from this discussion:

- The GV does not agree to the 2024 Framework Letter until participation in the REC development programme group is adequately and mutually settled.
- The GV recommends that the outcome of the ongoing deepening of the Sustainability White Paper be included in the 2024 Budget.
- The GV recommends that a 2024 strategic budget be established for the development of teaching facilities in classrooms and digital testing facilities.
- The GV recommends involving the participation council in decisions on cooperation with third parties.
- The GV advises your Board to address faculties on their high general reserves.
- The GV requests overviews of Starter Grants, Incentive Grants and Training Grants at the UvA.
- The GV requests information on political, administrative and organisational developments regarding the intake of international students.
- The GV requests information on improving accessibility on campus and digitally and the necessary financial investment involved.

GV 2022|2023 ~ Onderwerp: Reactie GV Instemmingsverzoek Kaderbrief 2024 (uw kenmerk 2023-057411)/
Response Frameworkletter 2024 Joint Assembly (GV) (your reference 2023-057411)

- The GV requests information on the progress of the development of social safety at the UvA, with a special focus of the accountability and policy of social safety for students.
- The GV requests information on developments around AI, and its financial implications for teaching and research. The GV requests financial compensation for urgently adapting teaching to the arrival of AI since November 2022.

Hoogachtend, Sincerely

Tessa Trapp
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 22|23

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 22|23