

# Gezamenlijke Vergadering

**College van Bestuur  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
[cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl), [csr@uva.nl](mailto:csr@uva.nl)

Datum 30 juni 2023  
Contactpersoon Gerwin van der Pol en Tessa Trapp  
Bijlage(n) -

Betreft **Verzoek aan het CvB om een Werkgroep / Taskforce te vormen voor het opzetten van een beleid voor Crisis Ondersteunende initiatieven / Request to the CvB to form a Working Group / Task Force to set up a Crisis Support Initiatives Policy**

De oorlog tegen Oekraïne die in februari 2022 begon, had niet alleen gevolgen voor het getroffen land, maar beïnvloedde levens wereldwijd. Ook voor de UvA was het ingrijpend, omdat veel studenten en medewerkers afkomstig zijn uit Oekraïne of andere betrokken landen zoals Rusland of Wit-Rusland, en zij dus sterk geraakt zijn door de oorlog en de gevolgen ervan. Na het uitbreken van de oorlog heeft de UvA verschillende stappen ondernomen om getroffen studenten en medewerkers te ondersteunen, variërend van het onder de aandacht brengen van het onderwerp via nieuwsbrieven, social media en solidariteitsposters, het aanbieden van steungroepen voor studenten en medewerkers om over hun ervaringen te praten, het inzamelen van geld via verschillende evenementen zoals benefietconcerten, het gemakkelijk maken voor studenten om vrijstellingen en verlengingen te krijgen voor verplichte lessen, opdrachten en tentamens, en het bieden van financiële ondersteuning en het verlagen van collegegeld.

Hoewel deze acties van de universiteit zeer werden gewaardeerd door de academische gemeenschap en vooral door de getroffen studenten en medewerkers, riep dit ook een aantal belangrijke vragen op over wanneer en hoe de universiteit zou moeten omgaan met andere situaties die een vergelijkbare vorm en omvang aannemen. Op dit moment is er geen centraal beleid of kader dat een snelle en juiste reactie mogelijk maakt op crises die (leden van) de UvA-gemeenschap raken. Dit wordt vooral duidelijk als we de reactie op de oorlog in Oekraïne vergelijken met andere reacties van de UvA, zoals de aardbeving in Turkije en

Syrië, de huidige burgeroorlog in Soedan, of conflicten in Afghanistan, Syrië en andere brandhaarden in het verleden.

Veel leden van de UvA-gemeenschap hebben bij de Gezamenlijke Vergadering (hierna verder te noemen de GV) geklaagd over hoe de UvA stil is gebleven en zich heeft onthouden van het uitspreken of bewustmaken van al deze andere crises. Zelfs een Instagram-post of een bericht in een nieuwsbrief die informeert over dergelijke crises en erkent dat studenten en medewerkers van de UvA-gemeenschap hierbij betrokken kunnen zijn, zou hen helpen zich uit te spreken in hun behoefte aan steun. Het schrijnt dat studenten en medewerkers uit andere crisisgebieden vaak geen vergelijkbare steun (hebben) ontvangen, of die nu academisch, psychologisch of financieel is. Zelfs bestaande kaders zoals de *hardheidsclausule* worden niet consequent toegepast, wat betekent dat studenten die getroffen zijn door vergelijkbare crises niet allemaal dezelfde clementie krijgen voor hun studie.

De CSR heeft deze kwestie onder de aandacht gebracht van het CvB in een officiële vergadering (OV) die plaatsvond tijdens het afgelopen academisch jaar op 30<sup>th</sup> mei 2022. In deze vergadering heeft het CvB ingestemd met het verzoek van de CSR om te onderzoeken of een uitgebreid kader over dergelijke crisisrespons nodig is, en dat er iemand wordt aangesteld voor dit evaluatieproject en dat de CSR deel zal uitmaken van deze evaluatie. Ook de COR heeft meermaals zijn zorgen uitgesproken over het verschil in omgaan met de Oekraïne crisis, en andere crises in heden en verleden.

Echter, zelfs na meerdere follow-ups van de kant van de CSR zijn hier nog geen acties op ondernomen. Daarom verzoekt de GV u nu een taskforce aan te stellen om het huidige kader of beleid dat zich bezighoudt met de vragen wanneer en hoe de UvA moet reageren op een crisis die de gemeenschap van de UvA raakt, te evalueren en te verbeteren. Specifiek zou de taskforce zich bezig moeten houden met de volgende opdrachten:

- 1) Het identificeren van belangrijke stakeholders binnen de UvA die deel uitmaken van de crisisrespons.
- 2) Het voorstellen van een definitie van een crisis die binnen dit crisisbeleidskader valt en het ontwikkelen van een strategie om betrokken partijen binnen de UvA te identificeren die onder de reikwijdte van een bepaalde crisis vallen.
- 3) Het maken van een inventaris van huidige regels en beleid rondom een crisisrespons.
- 4) De evaluatie van de huidige regels en het huidige beleid om mogelijke tekortkomingen vast te stellen.

- 5) Het verstrekken van informatie over de huidige regels (bijv. hardheidsclausule) aan studenten en de betrokken afdeling(en) om gelijke behandeling te garanderen en ervoor te zorgen dat de beschikbare middelen worden gebruikt en het identificeren van verdere regels, richtlijnen en aspecten die kunnen worden toegevoegd aan een succesvolle crisisrespons, bijvoorbeeld aspecten door het identificeren van succesvolle acties uit eerdere reacties (bijv. Oekraïne).
- 6) Het opzetten van een PDCA-cyclus voor een dergelijk crisisbeleid.
- 7) Het bepalen of langetermijnoplossingen voor getroffen studenten en personeel nodig zijn.

De GVdenkt dat de partijen die in ieder geval betrokken zouden moeten zijn bij zo'n taskforce Academische Zaken, Juridische Zaken, het Central Diversity Office, de COR en de CSR zijn.

De GV hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en staat open om verdere details te bespreken in een bijeenkomst met alle betrokken partijen.

*English below*

Dear Executive Board,

The war on Ukraine that started in February 2022 had not only consequences on the affected country but influenced lives worldwide. The UvA also plays an essential position in this regard, as many students and staff are from Ukraine or other involved countries such as Russia or Belarus and thus are highly affected by the war and its consequences. Following the start of the war, the UvA took several steps to support affected students and staff, ranging from bringing attention to the topic through newsletters, social media and solidarity posters, offering support groups for students and staff to talk about their experiences, raising money through various events like benefit concerts, making it easy for students to receive exemptions and extensions for mandatory classes, assignments and exams, as well as providing financial support and lowered tuition fees.

While these actions by the university were highly appreciated by the academic community and especially affected students and staff, this also raised some important questions regarding when and how the university should deal with other situations that take on similar forms and extents. Currently, there is no centralised policy or framework in place that allows for a quick and proper response to crises that affect (members of) the

UvA's community, which is especially obvious when comparing the response to the war on Ukraine to other responses such as the earthquake in Turkey and Syria, the current civil war in Sudan, or past conflicts in Afghanistan, Syria and other problematic hotspots in the past.

Here, many members of the UvA community have reached out to us to complain about how the UvA has stayed quiet and refrained from speaking out or raising awareness about these crises. Here, even an Instagram post or a newsletter entry informing about such crises and recognising that students and staff in the UvA community might be involved may help them speak out in their need for support. Further, students and staff from other crisis-affected areas have often not received comparable support, whether that is academic, psychological, or financial. Even existing frameworks like the *hardheidsclausule* are not applied consistently, meaning that students affected by similar crises do not receive the same leniency for their studies.

The CSR has brought this issue to the attention of the CvB in an official meeting (OV) that took place during the last academic year on the 30<sup>th</sup> of May, 2022. In this meeting, the CvB agreed to the CSR's request to investigate whether an extended framework on such crisis response is needed, and that someone would be assigned to this evaluation project and that the CSR will be part of this evaluation. The COR too has on several occasions expressed his concerns about the difference in how the UvA deals with the Ukraine crisis, and other crises in the past and present.

However, even after multiple follow-ups from the side of the CSR, no actions on this have been taken yet. This is why the Joint Assembly (hereinafter referred to as the GV) now requests you to assign a task force to evaluate and improve the current framework or policy that deals with the questions of when and how the UvA should respond to a crisis that affects the UvA's community. Specifically, the task force should deal with the following assignments:

- 1) The identification of important stakeholders within the UvA that are part of the crisis response.
- 2) The proposition of a definition of a crisis that falls within this crisis policy framework and the development of a strategy to identify affected parties within the UvA that fall under the scope of a certain crisis.
- 3) The production of an inventory of current rules and policies surrounding a crisis response.
- 4) The evaluation of the current rules and policies to identify potential deficits.

GV 2022|2023 ~ Onderwerp: **Verzoek aan het CvB om een werkgroep / taskforce te vormen voor het opzetten van een beleid voor crisisondersteunende initiatieven / Request to the CvB to form a Working Group / Task Force to set up a Crisis Support Initiatives Policy**

- 5) The provision of information about current rules (e.g., hardship clause) to students and the department(s) involved to ensure equal treatment and that the available means are used and the identification of further rules, guidelines, and aspects to add to a successful crisis response, for example, aspects by identifying successful actions from past responses (e.g., Ukraine).
- 6) The setting up of a PDCA cycle for such a crisis policy.
- 7) The determination of whether long-term solutions for affected students and staff are necessary.

The GV thinks that the parties that should at least be involved in such a task force are Academic Affairs, Legal Affairs, the Central Diversity Office, the COR, and the CSR.

The GV hopes to have informed you sufficiently and are open to discussing further details in a meeting with all parties involved.

Namens alle partijen / On behalf of the parties,

Hoogachtend / Sincerely

Tessa Trapp  
Voorzitter / Vicechair  
Gezamenlijke Vergadering 22|23

Gerwin van der Pol  
Vicevoorzitter / Vicechair  
Gezamenlijke Vergadering 22|23