

Gezamenlijke Vergadering

Raad van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 14 december 2023
Neem contact op met Noah Pellikaan en Dr. G.W. van der Pol
Bijlage(n) -

Onderwerp **RECTIFICATIE¹: Reactie GV op voorstel CvB inzake Kaderbrief 2024 (uw kenmerk 2023-057411)**

Geacht College van Bestuur,

Met unanieme stemmen op de Gezamenlijke Vergadering van 8 december 2023 (hierna te noemen de GV) heeft de GV gestemd om te voldoen aan de Kaderbrief 2024-breekpunt met betrekking tot de betrokkenheid van de Medezeggenschap bij de ontwikkeling van Roeterseiland Campus (hierna te noemen het REC), onder de volgende twee voorwaarden:

- 1.) Er zal betrokkenheid zijn van de Centrale Ondernemingsraad (CSR & COR) bij dit overleg. Omdat het een informatief overleg is en geen besluitvormend overleg, ziet de GV de noodzaak dat de Centrale Ondernemingsraad bij deze vergaderingen aanwezig is en de mogelijkheid heeft om informatie uit eerste hand te horen en vragen te stellen. Gezien het feit dat veel beleidsprioriteiten op centraal niveau (onderwijsvoorzieningen, studieruimten, bezinningsruimten, toegankelijkheid, et cetera) hier besproken zullen worden, is het belangrijk dat de GV weet wat er speelt in het REC. Dat gezegd hebbende is de GV zich zeer bewust van de hiërarchie. De GV begrijpt heel goed dat als er een advies geschreven moet worden over de campusontwikkeling van het REC, dit gedaan

¹ 15-12-2023: RECTIFICATIE: Tekstueel: " Works Council' wordt in de Engelse vertaling aangepast naar 'Medezeggenschap'

moet worden door één of meerdere van de decentrale ondernemingsraden die gehuisvest zijn op het REC (dit zijn de (decentrale) ondernemingsraden van de Faculteit der Maatschappij- en Gedragswetenschappen, de Faculteit der Rechtsgeleerdheid en Economie en Bedrijfskunde). De GV heeft er geen belang bij om over de schreef te gaan en zich met decentrale zaken te bemoeien en hoopt dat de zorgen van het College van Bestuur over een centraal advies over decentrale zaken worden weggenomen.

- 2.) Van dit overleg worden notulen gemaakt. Gezien het feit dat deze vergaderingen louter informatief zijn, is de GV van plan om de opgenomen informatie te bewaren en ervoor te zorgen dat deze beschikbaar is voor toekomstige raden. Daarom is de tweede voorwaarde om aan het breekpunt van GV te voldoen dat er tijdens het overleg notulen worden gemaakt, die beschikbaar worden gesteld aan alle relevante Medezeggenschapsorganen. De GV vindt niet dat dergelijke notulen openbaar gemaakt moeten worden, omdat de GV begrijpt en respecteert dat er vaak gevoelige informatie naar voren wordt gebracht over woningbouwontwikkeling.

Tot slot zal de GV schriftelijk vastleggen dat de GV wel wil dat het overleg met de studenten en het personeel één is en geen aparte bijeenkomst en de GV is blij te horen dat de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad (GOR) erbij wordt betrokken.

De GV hoopt dat bovengenoemde twee twistpunten worden opgelost en de GV kijkt uit naar een positieve instemming op de Kaderbrief 2024 en toekomstige samenwerkingen.

De GV hoopt u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

.....

Dear Executive Board,

With unanimous vote on Joint Assembly of 8 December 2023 (hereinafter referred to as the GV), the GV has voted to fulfill the Framework letter 2024-breaking point

regarding the Medezeggenschaps' involvement in Roeterseiland Campus (hereinafter referred to as the REC) development, on the following two conditions:

- 1.) There will be the involvement of the Central Works Council (CSR & COR) in these consultations. Because this is an informative rather than decision-making consultation, the GV sees a need for the Central Works Council to sit in on these meetings and have the opportunity to hear information firsthand and ask questions. Given the fact that many central level policy priorities (educational facilities, study spaces, contemplation rooms, accessibility, et cetera) will be discussed here, it is important that the GV knows what goes on in the REC. That being said, the GV is very aware of the chain of command. The GV fully understands that if there needs to be an advice written regarding REC campus development, this should be done by one or multiple of the (decentral) Medezeggenschaps councils who are housed on the REC (these are the Medezeggenschaps councils of the Faculty of Social and Behavioural Science, the Faculty of Law and Economics and Business). The GV has no interest in overstepping and involving themselves in decentral affairs and hopes the concerns of the Executive Board about a central advice on decentral matters are dissuaded.
- 2.) Minutes will be taken during these consultations. Given the fact that these meetings are solely informative, the GV intends to retain the information taken and ensure it is available to future councils. This is why the second condition to fulfilling GV's breaking point is for minutes to be taken during the consultations, which will be made available to all relevant Medezeggenschaps-bodies. The GV does not believe such minutes should be made publicly available as the GV understands and respects that sensitive information is often brought up regarding housing development.

Finally, the GV will put into writing that the GV does wish the consultations with the students and staff to be one, not a separate meeting and the GV is happy to hear of the inclusion of the Joint Works Council (GOR).

The GV hopes that two points of contention will be resolved and the GV is looking forward to a positive consent on the 2024 Framework letter and future collaborations.

The GV hopes to have informed you sufficiently.

Hoogachtend / Sincerely

Noah Pellikaan
Voorzitter GV 23 | 24
Chair GV 23 | 24

Dr. Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter GV 23 | 24
Vicechair GV 23 | 24