



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 5256955
E-mail: cor@uva.nl

5

10

Verslag 58^e Gezamenlijke Overlegvergadering Concept

15

Datum	Verslag door	Tijd
13 november 2020	mw. mr. N.M. Nagobi	09:00-10:30 uur
Locatie		
Online videoconferentie		

20

AGENDA

25

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling van het verslag 56e GOV IP d.d. 12-06-2020**
Vaststelling van het verslag 57e GOV-begroting d.d. 30-10-2020 (o.v.b.)
4. **IP 2021-2026 (ter instemming)**
5. **Rondvraag en sluiting**

30

Aanwezig:

CSR: E. Hidoussi, N. Hol (voorzitter van de GV), S. Koba, I. Muso, D. Rademaekers, O. Abbring (ambtelijk secretaris CSR)

35

COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, G. van der Pol (vice-voorzitter van de GV), E. Pasman, P. Rodenburg, M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (ambtelijk secretaris COR), M. Sluijs

40

College van Bestuur: G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus), J. Lintsen (CvB-lid), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Gasten: A. Brentjes, S. von Meyenfeldt, P. Vergeer

45

R. van Beek, Student Assessor UvA (op de publieke tribune) en K. van den Berg (fluistertolk: Engelse taal)

Afwezig:

CSR: met bericht: T. Baig, T. Dietvorst, E. Hotamis, J. Nguyen, C. Obiefule, E. Pomasqui, A. Saidi, D. Steenmeijer, K. Ullah

50

Zonder bericht: -
COR: met bericht:
Zonder bericht: -

VERSLAG

55

1. Opening en vaststelling agenda

GV-voorzitter Hol opent de vergadering om 09.01 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

60

2. Mededelingen

CvB:

- Geen.

GV:

65

- Geen

3. Vaststelling van het verslag 56e GOV IP d.d. 12-06-2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

70

4. IP 2021-2026 (ter instemming)

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de GV een brief voor het CvB heeft opgesteld met vragen en opmerkingen over het Concept-Instellingsplan 2021-2026 (IP) welke nu voorligt.

75

GV-voorzitter Hol geeft aan dat er op meerdere plekken in het IP een aantal onderwerpen worden genoemd waarvan het plan wordt uitgesproken om dit op te nemen in het curriculum, zodat studenten hier tenminste een basiskennis van hebben. Deze onderwerpen betreffen onder meer meer-taligheid, algoritmisch denken, data science en de bredere maatschappelijke betrokkenheid. Zij geeft aan dat de GV graag wil weten hoe al deze zaken worden toegevoegd aan het curriculum, zonder dat het unieke karakter van de studie verloren gaat. Daarnaast geeft zij aan dat de GV zich af vraagt of het echt relevant is voor alle studenten om kennis te maken met data science. Rector magnificus Maex antwoordt dat het niet aan het CvB is om genoemde onderwerpen voor elk curriculum vast te leggen. De faculteiten en opleidingen wordt gevraagd hierop te reflecteren. Aanpassingen van het curriculum lopen via de Opleidingscommissies. Collegevoorzitter Ten Dam vult hierbij aan dat de UvA onder meer tot taak heeft een breed aanbod aan te bieden waarvan studenten gebruik kunnen maken. GV-leden Brouwer en Grassiani willen vragen of er criteria gespecificeerd kunnen worden. Rector magnificus Maex antwoordt dat er onder meer sprake moet zijn van een reflectie in de eindtermen en dit is op verschillende manieren mogelijk.

80

85

GV-voorzitter Hol wil weten hoe de doelstellingen van het IP de komende jaren bekostigd zullen worden. CvB-lid Lintsen legt uit dat de UvA van plan is stevig te investeren die in de centrale thema's die genoemd zijn in het IP. Dit aspect is zichtbaar in de meerjarenbegroting. De faculteiten zullen ervoor moeten zorgen dat hun facultaire strategische plannen aansluiten bij wat het IP beoogt. Daarnaast zijn er een aantal bijzondere thema's uit het IP die in de Begroting worden uitgelicht. Het gesprek over de kosten van het IP, is onderdeel van het gesprek met de medezeggenschap over de Hooflijnen van de Begroting 2022 en dat geldt ook voor de Kaderbrief 2022.

90

95

GV-lid Donner vraagt, onder verwijzing naar hoe de IP's in het verleden zijn geïmplementeerd, of het CvB een toelichting kan geven op de wijze van implementatie van het IP. Hij wil ook weten wanneer de medezeggenschap deze implementatieplannen gepresenteerd zal krijgen. CvB-lid Lintsen antwoordt dat het CvB samen met de bestuursstaf met een uitgewerkt implementatieplan over de realisatie van het IP zal komen. Naar verwachting zal de medezeggenschap deze plannen aan het begin van de zomer 2021 ontvangen.

100

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de GV heeft opgemerkt dat het IP op sommige plekken niet genderneutraal is. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat hier momenteel nog sprake is van 1 plek in het IP en dat wordt aangepast.

1. Hoofdlijnen

105

GV-voorzitter Hol vraagt of het CvB kan toelichten waarom gelet op de groei in de voorafgaande periode verdere groei van studentenaantallen geen doel is, enkele uitzonderingen daargelaten (pagina 4 van het IP). Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het voor de UvA van belang is juist niet in te zetten op een groeistrategie. Voor sommige (kleine) opleidingen is uiteraard groei nodig. GV-voorzitter Van der Pol vraagt zich af of het opportuun is om de beslissingsbevoegdheid over het

110 wel of niet hebben van een groeistrategie aan de opleidingen zelf over te laten. GV-lid Pasmaan wil
weten wie de doorslag zal geven als er een verschil van mening bestaat over het antwoord op deze
vraag. Collegevoorzitter Ten Dam en Rector magnificus Maex antwoorden onder meer dat ten aan-
zien van deze keuzes beleid gemaakt moet worden. Zij benadrukken dat er momenteel geen sprake is
115 en zichtbare opleiding te zijn en te blijven. Uiteindelijk is er sprake van een gezamenlijke beslissing
op verschillende niveaus, te weten centraal, decentraal en het niveau van de opleiding zelf.

GV-voorzitter Hol geeft aan dat interdisciplinariteit een belangrijke rol speelt in het IP en zij
uit hierbij haar genoegen over dit feit. Zij wil weten hoe interdisciplinariteit zich verhoudt tot het de-
centrale beleid dat momenteel wordt gevoerd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de basis de
120 disciplines zijn. Daar gaat ook het leeuwendeel van het budget dat de faculteiten krijgen via het allo-
catiemodel naar toe. Daarnaast komt er een vernieuwingsimpuls voor interdisciplinariteit ingegeven
door de complexiteit van vraagstukken die spelen in de samenleving. Rector magnificus Maex vult
hierbij aan dat de disciplines de afgelopen vijftig jaar een veranderproces hebben ondergaan. Het is
aan de wetenschappers die in deze disciplines werken om samen met collega's te kijken en discus-
sies te voeren over het creëren van nieuwe initiatieven. GV-lid Rademaekers geeft aan dat hij deze
125 vraag had ingebracht en dat hij zich kan vinden in de gegeven antwoorden.

2. Wetenschap

GV-voorzitter Hol wil van het CvB weten wat bedoeld wordt met “*Nadenken over alternatieven
130 voor de huidige invulling van hoor- en werkcolleges opent mogelijkheden om het onderwijs klein-
schaliger te organiseren en de studentbetrokkenheid te vergroten*” (p.10) van het IP. Rector magnifi-
cus Maex antwoordt dat er momenteel drie werkgroepen zich buigen over deze vraag, die door de
Coronapandemie in een stroomversnelling is geraakt.

GV-lid Brouwer wil weten wat de reikwijdte van deze keuzevrijheid over het minorbeleid
135 precies inhoudt. Rector magnificus Maex geeft aan dat deze keuzevrijheid erop gericht is meer flexi-
biliteit te genereren op plekken waar dat mogelijk is. Dit proces staat nog niet vast. Collegevoorzitter
Ten Dam geeft aan dat op papier er soms sprake van veel keuzevrijheid lijkt te zijn, maar dat de op-
leiding daar in de praktijk toch tegen ingaat. Het CvB zou graag zien dat de keuzevrijheid van stu-
denten goed gerouteerd wordt. GV-lid Rademaekers bevestigt dit standpunt eveneens en geeft aan
140 dat dit een punt van aandacht is. Daarnaast wil hij weten op welke wijze er ruimte in de vakken
wordt gemaakt over onderwerpen zoals duurzaamheid, sociale veiligheid en kunstmatige intelligen-
tie (AI). Rector magnificus Maex antwoordt dat het van belang is op gezette tijden te kijken naar het
aanbod om te bepalen of het nog steeds een interessante keuze is. De ruimte voor deze belangenaf-
weging moet gecreëerd worden zodat opleidingen daarin meer keuzes kunnen maken.

145

3. Studenten

GV-voorzitter Hol geeft aan dat EPICUR wordt genoemd in het IP¹. GV-voorzitter Hol heeft tijdens
een EPICUR-bijeenkomst begrepen dat het een projectdoel is dat studenten aan het eind van hun op-
150 leiding een B2 taalniveau hebben van tenminste drie talen. Waar EPICUR, en de meertaligheid ge-
noemd staan in het IP, wordt deze wens niet uitgesproken (p.14). Wel wordt de meertaligheid ge-
noemd. Zij wil van het CvB weten of deze meertaligheid dezelfde meertaligheid is zoals EPICUR
deze graag zou zien. Rector magnificus Maex legt uit dat Epicur een project is. Het CvB wil eerst de
resultaten van dat project afwachten voordat daar een concrete invulling aan wordt gegeven.

GV-lid Walstra wil weten in hoeverre het aanbod “een leven lang leren” strookt met diversite-
155 teit en inclusiviteit. De aangeboden cursussen van de UvA van de UvA Academy zijn rond de EUR
10.000. Hoe kan ervoor worden gezorgd dat deze cursussen niet alleen openstaan voor werknemers
van bedrijven maar juist ook openstaan voor mensen met een kleine portemonnee. In de huidige si-
tuatie wordt een grote groep personen uitgesloten. Het vergroten van het Coursera-aanbod zou soe-
laas kunnen bieden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit een punt van aandacht is. De om-
160 vangrijke cursussen worden over het algemeen door bedrijven betaald, maar met ingang van 2022
kunnen personen die daar behoefte aan hebben gebruikmaken van scholingsvouchers aangeboden

¹ EPICUR, (European Partnership for an Innovative Campus Unifying Regions), is een eerste generatie European Universi-
ties Alliantie die de tender van het Erasmus+ programma van de Europese Commissie heeft gewonnen en financiering ont-
vangt van 5 miljoen euro voor een periode van 3 jaar.

door de overheid. Verder komen er ook vanuit de UvA Academy zelf goede initiatieven om het aanbod toegankelijker te maken. Het blijft wel balanceren tussen wat er juridisch mogelijk is, omdat het om publiek geld gaat. Rector magnificus Maex vult hierbij aan dat er momenteel nog geen concreet plan voor ligt om het Coursera-aanbod te vergroten.

165

4. Partners

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de GV oordeelt dat de definitie van ‘valorisatie’ in het IP erg nauw is en erg gericht is op economische samenwerking. De GV vraagt zich af waarom er niet meer aandacht in het IP is voor de maatschappelijke discussies die wetenschappers voeren met het bredere publiek. Collegevoorzitter Ten Dam en CvB-lid Lintsen benadrukken dat de valorisatie niet alleen handelt over economische impact, maar juist ook de maatschappelijke rol van wetenschappers betreft. Er wordt afgestemd om dit aspect nog duidelijker te belichten in het IP.

170

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de GV heeft geconstateerd dat het REC niet wordt genoemd in het IP. Dit verbaast de GV, omdat het REC moet worden gezien als hub van sociale wetenschappen die veel initiatieven hebben met samenwerkingen met de stad Amsterdam bijvoorbeeld. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt, dat dit niet bewust is gedaan en dat het REC zal worden genoemd in het IP.

175

GV-voorzitter Hol geeft aan dat de GV ook opmerkingen heeft over samenwerkingen met derden. De GV benadrukt dat het belangrijk is om ook naar de maatschappelijke positie en de waarde van de samenwerking te kijken. Zij geeft aan dat het voor de GV van belang is een vorm van inspraak van de medezeggenschap bij dergelijke samenwerkingen te hebben. Rector magnificus Maex antwoordt dat momenteel stappen worden ondernomen om het afwegingskader van dit vraagstuk te verhelderen. De medezeggenschap zal hierbij betrokken worden zodra een en ander op papier staat.

180

185

GV-leden Brouwer en Huygens betogen dat het van belang is dat het versterken van de medezeggenschap duidelijker wordt verwoord in het IP. In de GOV wordt afgestemd dat de COR en het CvB het versterken van de medezeggenschap zullen oppakken en dat het punt van het belang van een sterke medezeggenschap nadrukkelijker zal worden benoemd in het IP.

190

5. Verantwoordelijkheid

GV-voorzitter Hol wil weten op welke wijze en voor welk bedrag het thema Diversiteit in het IP wordt opgenomen. CvB-lid Lintsen antwoordt, onder verwijzing naar de Nota Diversiteit (d.d. 28 mei 2019) dat Diversiteit een onderwerp is dat in het beleid een plek moet krijgen. In deze Nota Diversiteit staat onder meer welke stappen de UvA dient te ondernemen om diverser en inclusiever te worden². Juist omdat diversiteit deel uitmaakt van wat de UvA wil zijn, klinkt dit onderwerp door in de gehele Begroting. Collegevoorzitter Ten Dam vult hierbij aan dat in de Nota Diversiteit een aantal zaken worden genoemd die om een aparte centrale financiering vragen. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld een talentenprogramma voor mensen met een migratieachtergrond en het programma ‘Meet your mentor’, een programma dat studenten met een migratieachtergrond helpt de overstap naar de arbeidsmarkt te maken.’ De voorbereidingen en de realisering van deze zaken zijn momenteel gaande.

195

200

GV-lid Grassiani spreekt haar genoegen uit over genoemde programma’s, maar uit hierbij tegelijkertijd haar zorgen over de uitvoering van de programma’s op decentraal niveau. Zij wil weten hoe op decentraal niveau het beleid van de Diversiteitsnota en de daarin genoemde plannen kunnen worden geëffectueerd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Nota Diversiteit kaderstellend is voor de hele UvA en dat het IP kaderstellend is voor alle facultaire strategische plannen (FSP’s). Op decentraal niveau ligt de opdracht voor de decentrale medezeggenschap om de decanen scherp te houden op de uitvoering van het FSP. Daarnaast doet het CvB dat ook de in de bestuurlijke overleggen met de faculteiten.

205

210

² <https://www.uva.nl/over-de-uva/over-de-universiteit/diversiteit-en-inclusie/beleidskader-diversiteit/beleidskader-diversiteit.html>

6. Staf

215 GV-voorzitter Hol geeft aan dat er ten aanzien Inclusiviteit en Diversiteit, het Loopbaanbeleid en Employee Value Proposition ook een aantal verbeteringen vallen te maken.

220 Wat in het IP staat over diversiteit en inclusiviteit is gericht op de bewering dat diversiteit van de staf ‘goed voor de studenten’ zou zijn, maar het zou meer als een realiteit gezien moeten worden en die wordt weerspiegeld in de universiteit. Verder is de focus gericht op het binnenhalen van ‘diversiteit’, maar er is te weinig aandacht voor het binnenhouden van deze mensen, die vaker tegen sociaal onveilige situaties aanlopen. GV-lid Van Tubergen merkt op dat wanneer wordt gesproken over leiderschap met betrekking tot wetenschappelijk personeel, niet consequent het niet-wetenschappelijk personeel wordt meegenomen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat deze genoemde punten over diversiteit en inclusiviteit duidelijk in de Nota Diversiteit zijn verwoord. Goed om dat terug te halen in het IP evenals het genoemde punt van GV-lid Van Tubergen.

225 Rector magnificus Maex antwoordt ten aanzien van de vraag over het behoud van medewerkers, dat de UvA veel activiteiten onderneemt betreffende het behoud van medewerkers. De kracht zit hiervan zit in het erkennen en waarderen. Dit aandachtspunt wordt ook meegenomen door de betreffende werkgroep.

230 GV-lid Grassiani licht het belang van het loopbaanbeginsel (employee value proposition) toe. De kern van dit betoog is dat het loopbaanbeleid binnen de faculteiten niet uniform en transparant is. Zij wil weten op welke wijze de UvA van plan is hier toezicht op te houden, aangezien dit beginsel ook wordt benoemd in het IP. Rector magnificus Maex legt uit dat dit een punt van aandacht is dat tijd behoeft. Het CvB gaat hierover met de faculteiten in gesprek. Collegevoorzitter Ten Dam maakt hierbij wel de nuance dat er niet alleen maar voordelen kleven aan het loopbaanbeginsel.

235 GV-lid Donner betoogt dat het onderwerp Duurzame Inzetbaarheid in dit hoofdstuk niet goed aan bod komt. Duurzame inzetbaarheid omvat een groot aantal onderwerpen die onderdeel zijn van het personeelsbeleid en het zou daarom een prominentere plaats in dit hoofdstuk moeten innemen, bij voorkeur bovenaan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het onderwerp duurzame inzetbaarheid is opgenomen in veel bestaand beleid. Niettemin is het CvB akkoord om dit onderwerp nadrukkelijker in het IP te zetten.

7. Organisatie

245 GV-lid Donner heeft ten aanzien van dit hoofdstuk drie technische vragen. Met betrekking tot paragraaf 7.1 gaat het over de vraag of ‘agile’ management een instrument is dat zou kunnen worden ingezet binnen de organisatie van de UvA. CvB-lid Lintsen antwoordt ten aanzien van deze vraag dat de ontwikkeling van dit instrument wordt verbreed en dat ook wordt nagedacht over een methode om beleidsontwikkeling meer agile te maken.

250 Met betrekking tot paragraaf 7.2 gaat het over de vraag of de medezeggenschap over het instellen van de inhoudelijke adviesraad voor instemming wordt betrokken. CvB-lid Lintsen antwoordt ten aanzien van deze vraag, of eerst de formele status van zo een adviesraad dient te worden bepaald. Daarna kunnen hierover gesprekken worden gevoerd.

255 Met betrekking tot paragraaf 7.3 gaat het over de vraag of het (eind) evaluatierapport van ‘Samen Doen’ al beschikbaar is en of de bevindingen ervan vertrouwen geven voor de hier beschreven ambities bij verkleining van de afstand tussen professionele dienstverleners en wetenschappers. CvB-lid Lintsen antwoordt ten aanzien van deze vraag dat het eindrapport van de evaluatie Samen Doen bijna gereed is. Hij stelt voor de gesprekken te zijner tijd te voeren, wanneer dit rapport gereed is.

260 GV-lid Van Tubergen vraagt tot slot, in hoeverre het IP wordt gesynchroniseerd in de facultaire strategische plannen. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat het IP kaderstellend is voor de facultaire strategische plannen. De verantwoordelijkheid van de uitvoering daarvan ligt bij de decanen.

4. Rondvraag en sluiting

GV-voorzitter Hol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10.41 uur.