



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-Mail: cor@uva.nl

15

Verslag 128^e Gezamenlijke Vergadering

Datum
13 mei 2022

Verslag door
Dhr. O.D.A. Abbring

Tijd
13:00-15:00 uur

20

Locatie
REC G – 355 S.05

AGENDA

25

- 1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. Mededelingen**
- 3. Vaststelling verslag**
- GV127 d.d. 01-04-2022

30

- 4. Situatie in Oekraïne – impact**
- 5. Positie docenten UVA met betrekking tot problematiek flexibele contracten**
- 6. Sociale veiligheid: Gedragscode**
- 7. Huisvestingsbeleid - Ontwikkelingen**
- 8. Rondvraag**
- 9. Sluiting**

35

Aanwezig:

CSR: A. Gilchrist, M. Jhinkoe-Rai, S. Bhatia, S. Neumayer Toimil, S. Kemper, T. Riedlsperger, A. Staszak, T. Trapp, O. Abbring (ambtelijk secretaris).

40

COR: E. Grassiani, D.J. Donner, L. Torenvliet, H. Kjos, G. van der Pol, N. van Woerden, M. Sanders, E. Pasman, N. Nagobi (ambtelijk secretaris).

UvA: Dikran Kassabian (Student Assessor) (*op de publieke tribune*).

Tolk: Marieke Lest (Engelse taal).

45

Afwezig:

CSR: met bericht: M. Sivolap, T. Manrique Hehl, Y. Bras, J. Moran, N. Golovenko;

COR: met bericht: O. van Tubergen, C. Hille, T. Markaki, H. Brand, A. Dankers, G. van Houwelingen, L. Schaap, N. Naaraat.

50

Zonder bericht: -

VERSLAG

55

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de Gemeenschappelijke Vergadering (hierna: GV) Jhinkoe-Rai opent de vergadering om 13:10 uur.
Het agendapunt 7. Huisvestingsbeleid is vervroegd.

60 **2. Mededelingen**

De GV-voorzitter Jhinkoe-Rai heeft het voorzitterschap van de Centrale Studentenraad (hierna: CSR) eind april opgezegd.
Abigail Gilchrist is als voorzitter van de CSR verkozen en zal deze taak tot het einde van het jaar invullen.

65

Jhinkoe-Rai geeft aan dat Dikran Kassabian, de student assessor deelneemt aan de vergadering.

Voorzitterschap GV

70 In de regel wordt de voorzitter van de CSR aan het begin van de academisch jaar ook tot voorzitter van de GV verkozen maar deze functies zijn niet ambtshalve verbonden. Van der Pol en Jhinkoe-Rai vragen daarom aan de leden van de GV of zij bezwaren hebben tegen het aanblijven van Jhinkoe-Rai als voorzitter van de GV.

Pasman geeft aan dat dat hij verrast is door het abrupte nieuws dat Jhinkoe-Rai teruggetreden is als voorzitter van de CSR. Maar hij heeft geen bezwaren tegen het aanblijven van Jhinkoe-Rai.

75

Er zijn geen bezwaren tegen het aanblijven van Jhinkoe-Rai als voorzitter van de GV.

3. Vaststelling verslag d.d. 1-04-2022 127^e GV

80 Het agendapunt vaststellen van het verslag is van de agenda gehaald, omdat het verslag nog niet klaar is.

4. Huisvestingsbeleid - Ontwikkelingen

85 Jhinkoe-Rai geeft aan dat er aan het begin van het proces naar aanleiding van feedback afspraken zijn gemaakt over de manier waarop informatie gedeeld wordt tussen de medezeggenschap en het College van Bestuur (hierna: CvB). Nu is toch weer gebleken dat er een document over huisvesting eerder met andere medewerkers van de UvA gedeeld is. Daarnaast is datzelfde document ook eerder gedeeld met Folia.

90 Theunissen geeft aan dat het besluit van het CvB om inschrijfgeld te vragen aan internationale studenten die ook niet actief met de medezeggenschap gedeeld is, terwijl dit wel een besluit is waar de (studenten)medezeggenschap belang bij heeft.

Kemper sluit aan bij de vergadering

95 **Relatie medezeggenschap**

Het dagelijks bestuur van de GV vraagt zich af welke stappen ondernomen moeten worden om het belang van transparantie bij het CvB aan te kaarten.

100 Pasman ervaart dat er in bestuurlijke organisaties steeds vaker pas informatie gedeeld wordt als er klachten zijn over besluiten. Pasman is geen voorstander van zo een 'piepsysteem'. Van der Pol voegt toe dat dit een tweede keer is dat er een vertrouwensbreuk heeft plaatsgevonden en ziet daarom meer heil in het op het matje roepen van het CvB.

Jhinkoe-Rai voegt toe dat het niet aankaarten van de situatie ook een verkeerd beeld geeft.

105 Theunissen ondersteunt het idee dat het CvB op het matje geroepen moet worden. Pasman wilt daaraan toevoegen dat er een plan van aanpak opgesteld moet worden om te voorkomen dat de medezeggenschap bij een volgend dossier weer niet tijdig geïnformeerd wordt. Daarbij geldt dat er ook een consequentie op papier moet staan voor wanneer de organisatie zich niet aan de afspraken houdt. Kemper geeft aan dat er behalve deze discussie eenzelfde situatie gaande is bij Plot V, waar de dossierhouders ook niet geïnformeerd zijn.

110 Volgens Donner moeten beide raden moeten gaan nadenken over de manier waarop de afspraken

over informatievoorziening plaats moet vinden tussen het College van Bestuur en de medezeggenschap.

115 Manrique Hehl geeft aan dat haar voorkeur is om een GOV te organiseren om daar met het CvB te bespreken en daar de RvT niet bij te betrekken.

De voorzitter van de GV concludeert dat de GV een brief zal schrijven en het CvB zal uitnodigen voor een GOV om de gang van zaken met hen te bespreken en duidelijk aan te geven dat de communicatie beter moet.

120 Het DB van de GV gaat een opzet maken voor een brief richting het CvB om hen te informeren over de breuk van de afspraken en zal hen verzoeken om een GOV in te plannen [actie].

Vooroverleg technisch overleg HvP

125 Er is een vooroverleg voor het technisch overleg over het Huisvestingsplan (hierna: HvP) gepland. Kemper geeft aan dat de vertraging van de bouw van een extra locatie echt hardnekkig is. Het alternatief is een locatie die veel te ver van de Roeterseilandcampus ligt. Grassiani voegt toe dat zij wilt benadrukken dat het CvB op de hoogte is van de urgentie van de situatie. Kemper beschrijft dat het volgens de informatie die zij gekregen heeft dat de urgentie niet duidelijk is beschreven bij het CvB. Van der Pol stelt dat het CvB op de hoogte is gebracht van de urgentie van de situatie door het aanvankelijk niet instemmen met de begroting van de UvA voor het jaar 2022 door de

130 medezeggenschap.

135 Manrique Hehl geeft aan dat ze niet content is met de keuze om het technisch overleg te organiseren op een moment dat een dossierhouder van de GV niet aanwezig kan zijn en er ook geen alternatief gevonden kon worden.

Start ups van de UvA

140 Jhinkoe-Rai introduceert als laatste punt dat het gedeelde stuk ook beschrijft dat het ruimte geven aan start ups als negatief gevolg heeft dat ruimte niet gebruikt kan worden voor andere zaken. Dit is voor de GV ter bespreking.

145 Volgens Kemper is de meeste leegstand in de binnenstad het gevolg van gebrekkige brandveiligheid. Een oplossing hiervoor is dat de UvA beter gaat plannen hoe gebouwen aan de juiste vereiste blijven voldoen. Verder heeft het plaatsen van start ups in geplande gebouwen te maken met de

150 valorisatiestrategie. De CSR is hier niet van op de hoogte en vraagt of iemand van de COR hier uitleg over kan geven. Grassiani geeft aan dat het doel van deze strategie is om de kennis van de

155 universiteit in de praktijk te brengen. De start ups van de universiteiten zijn een integraal en belangrijk deel van deze ontwikkeling. Er kan wel gekeken worden naar niet-universiteit gebonden start ups die gebruik maken van locaties van de Universiteit van Amsterdam (hierna: UvA). Volgens

160 Theunissen moet het plaatsen van start ups wel een verrijking zijn voor studenten en medewerkers en niet alleen voor de start ups. Pasmaan geeft wel aan dat de start ups ook noodzakelijk zijn om de

165 financiën van de universiteit rond te krijgen. Pasmaan concludeert dat het duidelijk moet zijn op welke manier ruimteverdeling gaat plaatsvinden. Donner wilt duidelijk maken dat gebouwen soms gewoon geen educatief oogmerk hebben en dat deze daarvoor dus ook niet gebruikt worden. Wel moet duidelijk zijn wat het CvB gaat doen om het probleem van ruimtegebrek op te lossen. Sivolap

170 vraagt of de start ups betaald worden door de UvA en of de UvA de start ups meer geld moeten bijstaan als deze huur bij een externe locatie moeten betalen. Donner reageert dat sommige start ups wel geld krijgen, maar dat dit niet meer wordt als de start ups huur moeten betalen.

De GV zal bij een technisch overleg meer te weten krijgen over het nieuwe HvP.

160 5. Situatie in Oekraïne - impact

De CSR heeft in april een fondswerving event gehouden er wordt ook een tweede fondswerving georganiseerd. De tweede fondswerving is op 13 juni van 19:00 tot 22:00. De donaties worden volledig gedeeld met een goeddoel.

165 Kemper geeft aan dat zij een uitwisselingsstudent kent die de nadelige gevolgen ervaart van de
situatie in Ukraine en die door de UvA niet geholpen wordt tijdens haar uitwisseling terwijl Kemper
van medewerkers gehoord heeft dat het noodfonds breed toegankelijk is. Zij vraagt daarom ook in de
GV of GV-leden met soortgelijke casussen bekend zijn. Pasmaan vindt het exemplarisch en stelt dat
dit niet de manier moet zijn waarop de UvA met de situatie omgaat. Theunissen voegt toe dat de
170 maatregelen veel strikter toegankelijk zijn dan aanvankelijk gecommuniceerd. De GV-voorzitter
vraagt en de GV stemt in dat Kassabian in de GV een toevoeging mag doen aan het gesprek.
Kassabian geeft aan dat hij alleen in contact is met Oekraïense studenten en die geven bij hem aan
dat zij niet ervaren dat de regeling moeilijk toegankelijk is. Ook is hij niet op de hoogte of de
persoonlijke bias van de medewerkers meespelen in het toekennen van een noodfonds. Jhinkoe-Rai
175 vraagt de student assessor om deze situatie ook bij het CvB aan te kaarten.

Gilchrist voegt toe dat zij een persoonlijke situatie heeft meegekregen, maar uiteindelijk is dat
correct opgelost, alleen betrof dit een Russische student. Pasmaan stelt dat dit gesprek ook nijgt naar
de conclusie dat een situatie van een student of medewerker afhangt van de afkomst van de persoon
180 en niet hoofdzakelijk van diens situatie.

Als positief punt geeft Kemper wel aan dat de studenten die meegedaan hebben aan de gesprekken
tussen Russische, Oekraïense en Belarussische studenten als positief zijn ervaren.

185 Een punt ter overweging is dat de huidige situatie laat zien dat de universiteit zich weldegelijk
uitspreekt over oorlogssituaties bij andere landen. Dit kan het gevoel creëren dat er een verschil is
tussen de verschillende conflicten in de wereld. Van Woerden voegt toe dat dit ook is aangekaart bij
een overleg met het CvB en toen is aangegeven dat het huidige beleid ook ten grondslag zal liggen
aan het behandelen van toekomstige situaties.

190

6. Positie docenten UvA met betrekking tot problematiek flexibele contracten

Van Woerden introduceert dat de academische gemeenschap nu bezig is met de discussie over de
problematiek van flexibele contracten. De verwachting is dat deze discussie voor de zomer tot
afronding zal komen. De angst is wel dat het kan gebeuren dat het beleid niet veel zou kunnen
195 veranderen.

Van Woerden voegt toe dat Casual UvA bij een laatste bijeenkomst geconcludeerd heeft dat het CvB
welwillend is, dat druk op het CvB nog steeds nodig is en dat het tegenhouden van de bekendmaking
van cijfers ook negatieve gevolgen kan hebben voor studenten, dus voor nu zullen de cijfers voor
200 blok 4 wel vrijgegeven worden en gekeken gaat worden hoe verder druk gezet kan worden.

Bhatia geeft aan de GV wel moet bespreken hoe de situatie voor studenten kan uitpakken en dat de
studenten uiteindelijk niet de dupe mag zijn van een probleem tussen het CvB en de medewerkers.
Kemper wilt ook graag kijken naar de oplossingen die er zijn om de impact voor studenten te
205 verminderen.

Jhinkoe-Rai geeft aan dat, nu de cijfers van blok 4 vrijgegeven worden het relevant kan zijn voor de
GV om de vinger aan de pols te houden, maar verder te wachten totdat de gevolgen van volgende
acties uitwerking gaan krijgen. Bhatia stelt dat de GV kritisch moet zijn en goed in de gaten moet
210 houden dat de belangen van studenten en diens toekomst in het oog gehouden worden. Volgens Van
Woerden is het verstandig als studenten in contact blijven met medewerkers om nijpende situaties op
een goede manier op te lossen. Kemper concludeert dat de CSR contact moet opnemen met Casual
UvA en de GV zou contact moeten opnemen met de leidinggevende. Van der Pol nuanceert dat de
GV contact moet opnemen met het CvB om de situatie aan te kaarten.

215

Volgens Kjos moet de GV ook rekening houden met het gegeven dat de situatie ook van belang is
voor studenten, omdat de staking ook effect geeft op het onderwijs dat gegeven wordt.

220 **7. Sociale veiligheid: Gedragscode**

De CSR heeft de mogelijkheid besproken om een gedragscode te introduceren waar de studenten zich aan moeten houden. Manrique Hehl geeft aan dat er op dit moment geen juridische basis is om studenten uit te sluiten van onderwijs als zij zich niet aan een gedragscode houden. Maar het kan zijn dat er een wijzing plaatsvindt waardoor het CvB de bevoegdheid krijgt om studenten de toegang tot de campussen te ontzeggen. Grassiani geeft aan dat er op dit moment al situaties zijn waarin medewerkers de toegang tot de campussen ontzegt kan worden bij een inbreuk op de sociale veiligheid. Kemper geeft aan dat een idee is om budget op te stellen waarmee extra ruimte gecreëerd kan worden om handvatten te bieden om de sociale veiligheid te verbeteren. Op dit moment is er geld beschikbaar gesteld bij Human Resources, wat de situatie creëert dat er verschillend beleid is bij de verschillende faculteiten. Daarnaast is het goed als er bij de faculteiten een medewerker aangesteld wordt om de sociale veiligheid te controleren.

Grassiani geeft aan dat zij al een langere tijd bezig is met het aanpakken van de verbetering van sociale veiligheid. Het grote probleem is het leveren van bewijs, dit maakt het vaak lastig om situaties op te lossen.

De dossierhouders sociale veiligheid zullen bij een volgende vergadering de mogelijkheid krijgen om het onderwerp weer aan te kaarten en ook een meelesmemo bij te leveren.

240 **8. Rondvraag**

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

9. Sluiting

245 Jhinkoe-Rai sluit de vergadering om 15:00.

Openstaande actiepunten GV

- | | |
|---------------|--|
| 220513-01 | Het DB van de GV gaat een opzet maken voor een brief richting het CvB om hen te informeren over de breuk van de afspraken en zal hen verzoeken om een GOV in te plannen. |
| 250 220401-01 | De O&O commissies van de GV zullen een overleg plannen om te beraadslagen over het opstellen van crisisbeleid voor de universiteit van Amsterdam. |
| 220401-02 | De leden van de COR zullen de GV informeren over de uitkomst van het gesprek met het college van bestuur over de uitzondering door COVID-19. |