

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
21 maart 2014	J.M. Reij	10.00-12.00 uur
Locatie		
Spui 21, kamer 21		

15

20 **AGENDA**

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 31-01-2014
4. Reglement Senaat
5. Eigen Risico Ziektewet*
6. Instellingsplan 2015-2021*
7. Procesvoorstel AAA
8. Wijziging Reglement COR*
9. Rondvraag en sluiting

25

30

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, A. van den Brink, D.J. Donner, A. van Heelsum, C. Hille, J. Maat, T. Meulemans, T. Ong, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, I. Visser, W. Wester, J. Reij (ambtelijk secretaris plv./verslag)

Afwezig met bericht: T. Ong, O. van Tubergen, R. Winkels

Afwezig zonder bericht: -

35 **VERSLAG**

40

1. Opening en vaststelling agenda

De vicevoorzitter opent om 10.08 uur de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De vicevoorzitter zit de vergadering voor in verband met afwezigheid van de voorzitter. De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

45

2. Mededelingen

- Er heeft op 7 maart een LOVUM bijeenkomst plaatsgevonden in Wageningen. Daar is een voorstel aangenomen dat kwartiermakers aan de slag gaan met een voorstel om het LOVUM slagvaardiger te maken. De kwartiermakers hebben als doelstelling het LOVUM een beter aanspreekpunt te maken.
- Een collega van DIV komt volgende week na de overlegvergadering langs om een instructie te geven over de toegang tot Corsaweb. Corsaweb maakt het mogelijk om dossiers en vergaderstukken online op te vragen.
- Er heeft een vergadering van de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie (AIEC) plaatsgevonden. Daar is het vooral gegaan over de afstemming tussen de Commissie Integri-

55

teit en de Commissie AIEC. Verder doemde de vraag op of faculteiten een ethische commissie hebben. Het verzoek aan COR-leden is om dit te onderzoeken binnen hun eigen faculteit (**actie COR**).

- 60
- De COR heeft een verzoek ontvangen van een student uit Groningen om een COR-lid over prestatieafspraken te interviewen voor afstudeeronderzoek
 - Mevrouw Poppes is vrij plotseling naar ACTA overgestapt waardoor er op centraal niveau een vacature is ontstaan. Hierdoor is mevrouw Zaanen het tijdelijke aanspreekpunt van de HRM commissie geworden. De COR heeft tot nu toe geen mededeling hierover ontvangen van het CvB.
- 65
- Gister heeft er een bijeenkomst van de Klankbordgroep Catering plaatsgevonden. Er ontbreekt nog inzicht in de manier waarop KPI's tot stand komen. Daar wordt nu aan gewerkt. Het COR-lid zal de raad op de hoogte houden.

3. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 31-01-2014

70

Tekstueel:

Het verslag wordt onder voorbehoud van enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

75 **R54:** Een COR-lid vraagt of het DB een vervolg kan geven aan het niet instemmen op de Regeling Elektronisch Toegangsbeheer (RET)? Er blijkt nog wat onduidelijkheid te zijn over de verschillende regelingen en wat er in welke regeling is vastgelegd. Het DB gaat een dossier opstellen waarmee de stand van zaken inzichtelijk wordt gemaakt (**actie DB**).

80 **R92:** Een COR-lid vraagt of de COR adviesrecht heeft over de SLA van de ARBO dienst UvA? Dit punt zal volgende week in de Overlegvergadering aangekaart worden (**actie DB**).

4. Reglement Senaat

De COR heeft ruim een jaar geleden kennis gemaakt met de voorzitter van het senaat, dat was toen naar aanleiding van het voornemen om AIEC op te heffen. Het plan was om de taken van AIEC over te hevelen naar de senaat. Daarop vroeg de COR naar een taakomschrijving van de senaat. Die taakomschrijving was er niet en daarom is dit reglement opgesteld. De vicevoorzitter vraagt of er opmerkingen zijn over dit reglement? Een COR-lid stelt dat het reglement erg mager is. Een andere opmerking is dat volgens art 3.2 de adviezen openbaar zijn, maar in de praktijk zijn de adviezen niet openbaar.

85

90 Een ander COR-lid vraagt waarom de decanen twee leden voorgedragen (art 2.4). Hierdoor hebben decanen bijzonder veel invloed in dit orgaan. Dit artikel zou aangepast kunnen worden, waardoor bijvoorbeeld decanen één lid voordragen en een ander gremium ook één lid. De vicevoorzitter stelt dat het helaas niet zo is dat de COR adviesrecht heeft op dit reglement, maar in de toekomst kan de COR wel een gesprek organiseren met de senaat. Dit zou bijvoorbeeld interessant zijn wanneer er in een bredere context gesproken kan worden over de ethische commissie en AIEC. Er wordt besloten om op een later tijdstip in het jaar de voorzitter van de senaat uit te nodigen voor een interne vergadering in combinatie met de voorzitter van AIEC (**actie DB**).

95

5. Eigen Risico Ziektewet*

100 Met ingang van 1 januari 2014 bestaat de mogelijkheid om voor de Ziektewet eigen risico drager (ERD) te worden. Het College wil graag van deze mogelijkheid gebruik maken per 1 juli 2014 en vraagt de COR om voor 1 april 2014 advies uit te brengen. De vraag die voorligt is of de kosten van de ziektebewerking publiek verzekerd moet blijven bij UWV of dat er voor gekozen moet worden om eigen risico te dragen. De HRM commissie heeft naar dit stuk gekeken. De commissie stelt dat er te veel druk staat op het uitbrengen van een advies voor 1 april, op die manier kan er niet zorgvuldig worden gekeken naar eventuele bezwaren en is het onmogelijk om (extern) advies in te winnen. De HvA heeft reeds aangegeven dat zij het advies over dit punt uitstellen. Een opsomming van zorgen van de commissie HRM:

105

- De cijfermatige onderbouwing in het memo biedt niet voldoende inzicht. De kosten van het huidige publieke stelsel moeten vergeleken kunnen worden met de kosten bij de drie alternatieve scenario's voor ERD. Om welke categorieën gaat het wat betreft ERD binnen de UvA
- 110

precies (per dienstverband te onderscheiden)? Hoeveel personeelsleden van de beoogde categorieën hebben momenteel WGA- of ZW-uitkering?

- 115
- Wat zijn de mogelijke gevolgen van een overstap van het publieke stelsel naar ERD voor het personeel?
 - Worden er perverse prikkels gecreëerd? De UvA heeft veel tijdelijk personeel in dienst en dat maakt het ERD wellicht extra aantrekkelijk. Het ERD kan op zichzelf een perverse prikkel vormen om nog meer functies tijdelijk i.p.v. vast te laten vervullen, want de vaste aanstelling brengen kennelijk hogere kosten met zich mee voor wat betreft premies ZW (die blijven bij UWV).
- 120
- Hoe komt de regie op het verzuim er in handen van de UvA als werkgever uit te zien in de drie scenario's. Een repressiever beleid bij ziektegevallen van werknemers waarbij ERD van toepassing is lijkt aannemelijk.
- 125
- Wat zijn de gevolgen voor het takenpakket van de AMD als de uitvoering ZW zou worden uitbesteed aan Acture of aan Raet in combinatie met de Nederlandse Arbodienst? De werknemer wordt begeleid door een arbodienst met minder kennis van de universitaire werkomgevingen en de arbeidsomstandigheden.
- 130
- Is er sprake van instemmingsrecht op het moment dat er in verband met ERD sprake is van contractering van een andere Arbodienst (**actie DB**).
 - Bij de optie Acture staan werknemersbelang en kosteneffectiviteit voor de werkgever tamelijk haaks op elkaar. Deze commerciële partij heeft direct belang bij reductie van ziekteverzuim. De commissie HRM acht de kans groot dat er dan veel druk op zieke werknemers zal worden uitgeoefend.
- 135
- Er moet gekeken worden naar de polisvoorwaarden en wat al dan niet onder de dekking valt.
 - De afdeling P&O moet ingewerkt worden op deze veranderingen, maar momenteel is de functie hoofd P&O vacant.
 - Het UCLO zou over ERD geïnformeerd moeten worden, want zij beschikken over enige kennis van het verzekeringsrecht. Tot nu toe zijn zij nog niet geïnformeerd.

140

De vicevoorzitter stelt dat de kern van het stuk is dat er een overdracht is van publieke organisatie (UWV) naar een private organisatie. Het stuk is nu een financieel risicobeleid met een aantal issues. Er wordt afgesproken dat deze bezwaren op de overlegvergadering met de collegevoorzitter worden doorgenomen. De vicevoorzitter wil weten hoe anderen in dit punt staan. Een ander COR-lid stelt dat personeelsbelangen niet veranderen, maar dat het vooral een kwestie is of de kwaliteit van dienstverlening bij re-integratie wordt gewaarborgd. Een COR-lid oppert om wel een advies uit te brengen waarin de zojuist opgenoemde bezwaren zijn uitgewerkt. Daar zal volgende week na de overlegvergadering een beslissing over worden gemaakt.

145

150 **6. Instellingsplan 2015-2021***

Op 14 februari 2014 heeft er ter voorbereiding op het advies Instellingsplan 2015-2021 van de Gezamenlijke Vergadering (GV) een werksessie plaats gevonden. De CSR en COR hebben hier samen punten uitgewerkt waarvan beide raden hopen dat deze punten bij het opstellen van het instellingsplan door het CvB worden meegenomen. Op de overlegvergadering zal ook teruggeblikt worden op de heidagen CvB-COR. Het voorstel is om op de overlegvergadering bij dit agendapunt de wensenlijst door te nemen. De commissies kunnen met het document van de GV heimiddag een aantal doelstellingen uitwerken, deze worden rondgemaild en de ambtelijk secretaris maakt er een geheel van op dinsdagmiddag, het DB voert de eindredactie en zal op woensdag het vergaderstuk (wensenlijst) opsturen naar het College.

160

7. Procesvoorstel AAA

De discussie AAA zal in het nieuwe instellingsplan worden meegenomen. Uit de brief van 7 maart blijkt onder meer dat het College wil onderzoeken of er een aantal generieke governance-oplossingen (formats) kunnen worden ontwikkeld die voor verschillende samenwerkingsvormen bruikbaar zijn. Deze generieke formats zouden binnen het besturingsmodel van de UvA en VU moeten passen en tevens een oplossing voor de medezeggenschap moeten bieden. Het College zal de ontwikkelde formats uiteindelijk ter advies aan de GV voorleggen. Het College is voornemens om

165

aan de hand van de governance bij ACTA de format uit te werken. De vicevoorzitter vraagt of er vanuit de COR ideeën zijn over de wijze waarop de COR betrokken wil worden in dit proces.

170 De COR zou een lijst kunnen opstellen van criteria waar het format aan moet voldoen. De GV zal moeten oordelen over de inhoud van de formats. Een COR-lid oppert om een brief te sturen aan de bestaande samenwerkingsverbanden om te informeren of er daar concrete problemen spelen die met de lijst van criteria meegenomen moeten worden (**actie DB**).

175 **8. Wijziging Reglement COR ***

De wijziging bestaat uit twee delen. Allereerst zal het voorstel om het begrip ‘onderneming’ te verruimen behandeld worden, daarna de technische aanpassingen. Het verruimen van dit begrip is in overeenstemming met het juridisch advies van Sprengers advocaten om op deze manier medezeggenschap in de Holding te regelen. Vorig jaar heeft de COR over medezeggenschap in de Holding met het CvB gesproken. Destijds was het CvB niet voornemens om op deze wijze het begrip ‘onderneming’ op te rekken. Met die reactie van het CvB is destijds helaas geen nieuw advies ingewonnen. Er zal opnieuw gekeken worden naar het advies van Sprengers en eventueel zal er nieuw advies worden ingewonnen (**actie DB**). Een COR-lid oppert om medezeggenschap in de Holding mee te nemen als punt voor de wensenlijst die volgende week met de collegevoorzitter zal worden doorgenomen onder het agendapunt instellingsplan.

De vicevoorzitter wil de technische wijzigingen in het reglement van de COR in overeenstemming brengen met het HR. De aanpassingen zijn als volgt:

- De voorzitter wordt gekozen, de rest van het DB niet
- 190 • Duidelijkheid wat betreft leden of zitting hebbende leden.
- De functie vicevoorzitter wordt intern gekozen (de term vicevoorzitter staat in het HR artikel 3 lid 8 genoemd) dus dit stuk gaat uit het reglement.
- Punt 6, de COR wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris.
- 195 • Pagina 4, het jaarverslag van de COR wordt in de regel per kalenderjaar uitgebracht. Dus hier geen wijziging.

Deze wijzigingen worden volgende week aan het College voorgelegd. De uitbreiding van het begrip ‘onderneming’ zal worden medegedeeld aan de collegevoorzitter, de boodschap is dat de COR hier graag over wil doorpraten.

200

9. Rondvraag en sluiting

Iris Breetvelt: Tot op heden heeft de COR geen reactie ontvangen op het advies flexibele arbeidsrelaties. Er zal een overzicht gemaakt worden van de lopende zaken en hangende adviezen (**actie DB**).

205

David Jan Donner: Is het mogelijk om een uitgebreidere evaluatie van de beleidscyclus kwaliteitspunten onderwijs te ontvangen. Beleid over kwaliteitszorg PDCA cyclus. Daar zal op OV d.d. 28-03-2014 naar gevraagd worden.

210 Nadat de vicevoorzitter geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor hun bijdrage en sluit hij de vergadering om 12.10 uur.

**De volgende interne COR vergadering vindt plaats op
Vrijdag 25 april van 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 21**

215

Lopende actiepunten:

COR-leden

- 220 • Onderzoek of er een ethische commissie in eigen faculteit is –verzoek van COR-leden in AIEC.

- **DB\VZ COR:**
- 225 ▪ Een dossier Regeling Toegangsbeheer\Regeling Elektronisch Toegangsbeheer opstellen dat inzicht biedt in de stand van zaken.
- Op een later tijdstip in het jaar de voorzitter van de senaat uitnodigen voor een IV in combinatie met de voorzitter van AIEC en commissie ethiek.
- 230 ▪ Contact met bestaande samenwerkingsverbanden om te inventariseren of er problemen spelen die in de lijst met criteria voor een format samenwerking meegenomen moeten worden.
- Een overzicht maken van de lopende zaken en hangende adviezen.
- Uitzoeken of de COR adviesrecht heeft over de nieuwe SLA van de ARBO dienst UvA.