

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
25 april 2014	E.J.H.M. Renes	10.00-12.00 uur
Locatie		
Spui 21, kamer 21		

15

20 AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Huisvestingsontwikkeling, stand van zaken
3. Mededelingen
4. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 21-3-2014
5. Instellingsplan 2015-2021
6. Medezeggenschap in de UvA Holding
7. Voorbereiding overleg COR-RvT
8. Rondvraag en sluiting

25

30

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, A. van Heelsum, J. Maat, T. Meulemans, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, I. Visser, W. Wester, R. Winkels (voorzitter), F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

Afwezig met bericht: C. Hille

35

Afwezig zonder bericht: A. van den Brink

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

40

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Er is een aantal gasten aanwezig voor het tweede agendapunt, te weten: Kees Lammers, directeur Huisvestingsontwikkeling (HO), en vijf leden van de CSR.

2. Huisvestingsontwikkeling, stand van zaken

45

De CSR heeft een aantal vragen opgesteld; deze zijn van tevoren naar de directeur HO gestuurd. De COR is met name geïnteresseerd in ontwikkelingen op het REC en de Binnenstad. Het woord is aan de directeur HO. Wat de Binnenstad betreft, is de hele bestuurlijke context veranderd in de gemeente Amsterdam. De stadsdeelraden zijn vervangen door bestuurscommissies die minder bevoegdheden hebben. Voorheen konden vergunningen via een stadsdeel afgerond worden, maar nu gaan ze ook naar de centrale stad toe. Bij de Binnenstadcampus spelen nog een aantal procedures; het is een beetje zoeken hoe die stappen gemaakt gaan worden.

50

Met BG2, het voormalige CREA-gebouw, wordt gestart in mei. Er is een Europese aanbesteding geweest. De bezwaartermijn voor partijen die het niet zijn geworden, is onlangs verstreken en er zijn geen bezwaren ingediend. Bewonersvereniging "VOL BG" heeft het overleg met de UvA opgeschort, omdat ze ontevreden is over de manier waarop de UvA met haar vragen en belangen omgaat. HO kijkt daar wat anders tegenaan en wordt daarin gesteund door de gemeente. Dat neemt

55

echter niet weg dat er een meningsverschil is en er zal de komende tijd de nodige tijd en energie besteed worden aan het creëren van draagvlak.

60 In de Voortgangsrapportage Campusontwikkeling september t/m december 2013 stond dat de KNAW zich had afgemeld. Zij is verder zaken gaan doen met het Tropeninstituut. Dat is echter niet helemaal gelukt, dus er zijn nu weer contacten met de UvA. Er worden gesprekken gevoerd om te kijken wat de KNAW precies wil en of de UvA daar ruimte voor heeft.

65 Men is volop bezig met marktverkenning, d.w.z. of andere partijen geïnteresseerd zijn in de koop van UvA-panden. In dit specifieke geval gaat het om het Bungehuis. Met betrokken partijen wordt gekeken wat de verschillende verhuisscenario's zijn, o.a. of de UvA voldoende ruimtes in de Binnenstad heeft om de faculteit die nu in het Bungehuis zit ergens anders te huisvesten, zodat het pand binnen afzienbare tijd verkocht kan worden.

70 De directeur HO geeft desgevraagd aan er vanuit te gaan dat de FMG inderdaad in juli 2014 zal verhuizen, althans wat betreft REC-B/C. In REC-E, waar Psychologie naartoe zou gaan, is vertraging opgelopen, dus daar zal in juli nog geen verhuizing plaatsvinden. De vertraging in de E-torens bedraagt maximaal zes maanden. In de eerstvolgende stuurgroepvergadering wordt besproken wanneer de E-torens opgeleverd zullen worden. Intussen wordt er gekeken naar alternatieven. Eén alternatief is REC-N. Het onderzoek daarnaar is afgerond en daarin is aangegeven wat er aan het pand gedaan moet worden om het voor een aantal jaar geschikt te maken. De FEB zou daar dan tijdelijk gehuisvest worden. Een besluit hierover moet nog genomen worden.

75 De voorzitter van de commissie Huisvesting informeert naar de ontwikkelingen met de aannemer. De directeur HO geeft aan dat er in het afgelopen halfjaar een bemiddelingstraject is gestart. Dat traject loopt nog. Het goede nieuws is dat REC-B/C naar tevredenheid is opgeleverd door de aannemer. Een puntje is wel dat de entree van REC-B/C in het project van REC-A zit, en dat project is nog niet klaar. Er is gekeken of dat deel van REC-A naar voren geschoven kon worden, maar dat zou extra geld kosten. Daarom is er een alternatief bedacht: onder de brug die over de Nieuwe Achtergracht gaat, worden twee trappen gemaakt naar de eerste verdieping van REC-B/C. Dit is een tijdelijke oplossing, zolang de entreehal via REC-A nog niet gereed is. Een COR-lid vat samen dat discussiepunten met de aannemer dus zijn het al dan niet als meerwerk aanmerken van bepaalde werkzaamheden en de fasering van het bouwproces. Ook is er bij REC-A discussie geweest over de wijze van asbestsanering. Op de vraag of de aannemer niet een reputatie had die vooraf tot enige bedenkingen kon leiden, kan de directeur HO geen antwoord geven. Hij kent ook veel projecten die de aannemer wel goed heeft afgerond. Bovendien is 'reputatie' geen criterium bij de Europese aanbesteding, dus je kunt een partij niet op basis daarvan afwijzen.

80 Wat de nooduitgang voor REC-A/B/C aan de Sarphatistraat betreft, kan waarschijnlijk de entree vanuit de parkeergarage onder REC-A aan de Roetersstraat gebruikt gaan worden. De bouw-aanvraag daarvoor is ingediend en de gemeente heeft inmiddels toestemming verleend, maar de bezwaarprocedure loopt nog.

85 Op de vraag wat de planning van de brug over het water is, antwoordt de directeur HO dat die pas op het allerlaatste moment gerealiseerd kan worden, aangezien dan eerst de bouwbrug bij REC-A weg moet zijn. Voor de fietsenstalling is men bezig met twee alternatieven. Men wil graag potons neerleggen in de Nieuwe Achtergracht, ter hoogte van CREA. Knelpunt daarbij is dat dit gedeelte van het water een belangrijke afvoerstroam is voor het waterschap in Amsterdam. HO is nog in gesprek met de gemeente en het waterschap om daar toestemming voor te krijgen. Voor het geval dat niet lukt, wordt er gekeken of er fietsenstallingen in de bestaande openbare ruimte op het REC gemaakt kunnen worden. Het gaat om duizend fietsplekken. Er wordt gevraagd of dat wel genoeg is. De directeur HO antwoordt bevestigend: dit aantal is gebaseerd op ervaringscijfers.

90 Het rapport over REC-N is klaar, maar de besluitvorming loopt nog; dit ligt bij het CvB. Of het een optie is dat Psychologie gewoon in de Diamantbeurs blijft, is nog niet duidelijk; ook dit is aan het CvB.

95 De directeur HO bevestigt dat REC-G opgeknapt zal worden. In dit gebouw zal PPLE gehuisvest worden, evenals de backoffice van Studentenzaken. De frontoffice van Studentenzaken komt in de hal van REC-E. Het is de bedoeling dat REC-G klaar is voordat het nieuwe collegejaar begint. De planning is vrij krap: men is al bezig met de voorbereidingen, maar de huidige gebruikers zullen pas in juli/augustus 2014 weg zijn, dus dan kan pas gestart worden met de werkzaamheden.

100 Op de vraag of REC-J/K van de UvA blijft, luidt het antwoord dat de definitieve plannen daarvoor nog niet ontwikkeld zijn. Voor REC-P geldt hetzelfde.

115 Wat de verhuizing van de FdR naar REC-A betreft, is zomer 2016 nog steeds haalbaar, maar dit hangt wel af van wie fase 2 van de realisatie gaat uitvoeren en van de lengte van lopende procedures. De huidige aannemer heeft alleen opdracht voor fase 1 gekregen; voor fase 2 wordt nog bekeken aan wie opdracht gegeven wordt.

120 Er wordt gevraagd wat de status is van “de tweede grote collegezaal”. In het Huisvestingsplan (HVP) staat dat in de Binnenstadcampus een grote collegezaal komt. Deze is gepland in de Oudemanhuispoort. Het is lastig te bepalen wat de vraag naar zalen en onderwijsruimtes zal zijn in de komende vijf à tien jaar. Onderzoek daarnaar is gaande, maar er is nog geen enkel besluit over genomen. Er wordt opgemerkt dat er een grote collegezaal in REC-A zou komen, maar dat gebouw is nog niet gereed de komende jaren. De directeur HO beaamt dit en geeft aan dat er alternatieven zijn daarvoor, o.a. de collegezalen bij de James Wattstraat. De collegezalen daar worden aangehouden zolang het nog nodig is. Op de vraag of het klopt dat er plannen zijn om tijdelijk een collegezaal op het Sciencepark te bouwen, moet de directeur HO het antwoord schuldig blijven, aangezien HO niet betrokken is bij die besluitvorming. Het vastgoedbedrijf, het CvB en de FNWI zullen hier meer van weten.

130 Met het oog op de tijd sluit de voorzitter dit agendapunt af. Nadat de voorzitter de directeur HO en de CSR-leden bedankt heeft voor hun aanwezigheid, verlaten zij de vergadering.

3. Mededelingen

- 135 • De COR heeft weer een vacature. Het wachten is op een nieuwe afgevaardigde van ACTA.
- 140 • Op 26 mei a.s. is er een bijeenkomst over de toekomst van de Universiteitsbibliotheek Amsterdam (UBA), bedoeld om te brainstormen over wensen en eisen voor de nieuwe bibliotheek. Een aantal COR-leden heeft een uitnodiging via de faculteit ontvangen, maar er is geen uitnodiging naar de COR gestuurd, terwijl het wel een onderwerp voor de COR is. Het DB gaat hier achteraan. (*Actie: DB*)
- 145 • Eigen risico dragen Ziektewet (ERD): de COR krijgt in mei een reactie van het CvB op zijn advies. De voorzitter heeft het CvB gevraagd om de toezeggingen die in de vorige OV omtrent deze kwestie zijn gedaan, in de schriftelijke reactie te bevestigen. De nieuwe Service Level Agreement (SLA) met de Arbodienst AMC wordt aan de COR voorgelegd voor advies. De aanvraag om eigen risicodragers te worden, is wel al naar de Belastingdienst gestuurd, maar de beleidsstukken konden nog nagestuurd worden. Als die klaar zijn, krijgt de COR ze ook.
- 150 • Elektronisch Toegangsbeheer: het oorspronkelijke stuk met beleidsregels dat de COR alleen ter informatie had gekregen (notitie Toegangsbeleid), wordt geactualiseerd en dit krijgt de COR alsnog ter instemming.
- 155 • AAA: in het agendaoverleg is gesproken over het idee om een bouwteam voor de medezeggenschap op te stellen en zo'n team ook te faciliteren. Het CvB stond daar welwillend tegenover, mits het bouwteam ook mandaat krijgt.
- 160 • Een COR-lid heeft zich kandidaat gesteld voor het Lokaal Overleg (LO). Deelname aan het LO is onverenigbaar met deelname aan de medezeggenschap, dus het lid zal op termijn de GOR en de COR verlaten.
- 165 • Het DB heeft het plan opgevat om in het kader van de besluitvorming rond het IP een soort discussiebijeenkomst voor de OR'en te organiseren. Het idee is om stellingen te poneren over onderzoek en onderwijs waar mensen vervolgens op kunnen reageren. Besloten wordt deze bijeenkomst te laten plaatsvinden op vrijdag 23 mei om 09.30 uur in de kantine van het Maagdenhuis, inclusief ontbijt.

4. Vaststelling van het verslag van de vergadering d.d. 21-3-2014

Tekstueel:

Het verslag wordt onder voorbehoud van enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 165 • **R. 55-57:** COR-leden worden opgeroepen om, voor zover ze dat nog niet gedaan hebben, te melden of er binnen hun faculteit een ethische commissie is. (*Actie: COR-leden*)
- **R. 58-59:** De student uit Groningen die de COR benaderd heeft voor zijn afstudeeronderzoek is te woord gestaan door een COR-lid.

- 170 • **R. 202:** Het actiepoint om een overzicht te maken van de lopende zaken en hangende adviezen staat nog open. De ambtelijk secretaris wordt gevraagd hiernaar te kijken. (*Actie: AS*)

5. Instellingsplan 2015-2021

De COR heeft conceptversie 0.4 van het Instellingsplan (IP) 2015-2021 ontvangen. Door de vergadering worden diverse punten van commentaar ingebracht.

175

Onderwijs & onderzoek

- Het onderzoeksbudget moet verruimd worden, maar de middelen daarvoor moeten verworven worden uit externe bronnen. Dan zou op zijn minst iets gezegd moeten worden over het belang van wetenschappelijke onafhankelijkheid.
- 180 • Er is nog steeds een nadruk op zwaartepunten. Bovendien is het stuk niet consistent over de breedte van het onderzoek, want zwaartepunten zijn niet breed.
- De samenwerking met LERU (21 Europese universiteiten) zet de deur open naar een wezenlijke verandering van het idee van een brede universiteit. Om te voorkomen dat de COR instemt met iets waarvan hij de implicaties niet doorgrond heeft maar die wel verstrekkend zijn, is het van
- 185 • groot belang om goed te begrijpen wat deze samenwerking inhoudt.
- Het is niet duidelijk wat bedoeld wordt met de KPI m.b.t. internationalisering dat internationale studenten en PhD's na hun studie in Nederland blijven; dit is eerder valorisatie.
- Wat gaat het Institute voor Advanced Studies doen?
- Waar zijn alle dingen die niet in het stuk staan, maar die de COR eerder wel aan het CvB heeft
- 190 voorgesteld?
- Er staat weinig over hoe plannen m.b.t. onderwijs en onderzoek gerealiseerd gaan worden. Het idee van collectieve kwaliteitsbeoordeling bijv. is heel goed, maar het is nogal gratuit om te zeggen dat de UvA dat gaat doen en het dan aan de faculteiten op te dragen zonder dat daar ook middelen voor zijn. Hetzelfde geldt voor het invoeren van selectieve masters. Er zou vermeld
- 195 moeten worden wat de macro-economische consequenties zijn van dit soort doelstellingen.

Financiën

- In het stuk wordt gesproken over het verlies nemen van onderwijsgeldten om het evenwicht tussen onderwijs en onderzoek gelijk te trekken. Een vraag aan het CvB is waarom de UvA ineens niet meer zo ambitieus is. Een fundamentele vraag is of tweede en derde geldstroom onderzoek wel binnen de taak van de universiteit past of dat dat als geheel afgestoten zou moeten worden, omdat het niet zoveel zin heeft voor het onderwijs.

200

HRM

- 205 • Er zal een keuze in masters gemaakt worden. Dat betekent dat er masters opgeheven gaan worden. Wat gebeurt er dan met medewerkers die nu onderwijs geven in zo'n master?
- Het lijkt alleen maar om talent te draaien. Dit draagt bij aan de indruk dat alleen het WP van belang is en niet ook het OBP; het OBP wordt slechts één keer genoemd in het hele stuk.
- 210 • De keerzijde van het aantrekken van toptalent uit het buitenland is dat deze mensen geen Nederlands spreken en dus geen les kunnen geven in de bachelor, waardoor de druk op Nederlands-sprekende docenten groter wordt om alleen in de bachelor en niet meer in de master les te geven.
- In de bachelorfase wordt bijna standaard alleen door tijdelijk personeel lesgegeven. Vaak worden junior-docenten (docent 4) na twee of drie jaar vervangen door een nieuwe junior-docent, terwijl er dan juist geprofiteerd kan worden van hun opgedane kennis en ervaring. Deze praktijk
- 215 wordt binnen de FMG zelfs gedragen door een beleidsstuk inhoudende dat junior-docenten per definitie tijdelijk worden aangesteld voor drie jaar. Dit is strijdig met het uitgangspunt in de cao.
- Volgens het stuk zijn medewerkers zelf verantwoordelijk voor hun ontwikkeling en bijdrage aan de UvA-gemeenschap. De UvA zou als goed werkgever toch ook een zekere rol voor zichzelf weggelegd moeten zien. Goed werkgeverschap zou ook ondersteund moeten worden met KPI's. De KPI dat 95% van de medewerkers een jaargesprek heeft gehad, is erg mager.
- 220 • Een beperking van de flexschil ontbreekt, evenals de mogelijkheid om vanuit alle functies in principe te kunnen doorstromen. Daarnaast zou heel goed een KPI verbonden kunnen worden aan scholing.

225 • Er wordt gesproken over een “krachtige bestuurscultuur”. Is het niet zo dat het bestuur eigenlijk vooral naar het uitvoerende personeel een faciliterende rol zou moeten hebben en hoogstens krachtig zou moeten optreden naar de buitenwereld toe? Dat er overigens überhaupt iets over bestuurlijke cultuur in het stuk staat, is aan de medezeggenschap te danken: zij heeft dit aangedragen als thema in het IP.

230 Op 15 mei krijgt de COR de definitieve versie van het IP, dus als de raad nog andere input heeft dan hij eerder al heeft gegeven, moet dat voor die datum. Afgesproken wordt dat elke COR-commissie voor 9 mei a.s. bij elkaar komt om de voorliggende conceptversie van het IP te bespreken, zodat er in de overlegvergadering op 9 mei gerichte punten en voorstellen aan het CvB gedaan kunnen worden. (*Actie: COR-commissies*)

235

De vergadering wordt kort geschorst en om 12.10 uur heropend.

6. Medezeggenschap in de UvA Holding

240 Een COR-lid heeft stukken toegestuurd over een geschil tussen de OR en decaan FMG inzake medezeggenschap in het Kohnstamm Instituut, de grootste bv onder de UvA Holding. Het is niet de bedoeling dat de COR zich rechtstreeks met het geschil gaat bemoeien; de casus is slechts bedoeld ter illustratie. Waar het om gaat, is dat er sprake is van een groepsstructuur van de UvA Holding en de bv's maar dat er geen medezeggenschapsvorm is die recht doet aan die groepsstructuur, en dat zelfs als er bij een privatisering in OR-verband afspraken zijn gemaakt om behoud van medezeggenschap te garanderen, die afspraken gewoon genegeerd worden door de bestuurder en het een juridische strijd wordt. Het juridische advies dat de COR circa twee jaar geleden heeft ingewonnen om medezeggenschap binnen de UvA Holding te realiseren, is door het CvB afgewezen met een beroep op de zelfstandigheid van de bv's. De COR is op dit punt niet deskundig genoeg om te beoordelen hoe adequaat de reactie van het CvB eigenlijk is. Bovendien zou er in ieder geval een gesprek mogelijk moeten zijn over de groepsstructuur van de UvA Holding en de bv's waarin aan de medezeggenschap geen enkel recht wordt gedaan. Volgens de voorzitter is het van de belang dat de COR eerst zelf bedenkt wat hij zou willen bereiken, want dat bepaalt welke acties er genomen kunnen worden. Als men bijv. vindt dat de Holding het zelf moet regelen, dan vergt dat andere acties dan wanneer men vindt dat de Holding op een of andere manier onder de COR zou moeten vallen. Ook moet er gekeken worden naar wat het personeel in de bv's en in de Holding wil. Het DB zal een brief aan het CvB opstellen met de vraag of en zo ja, welk beleid er op het niveau van de holding bestaat voor het instellen van medezeggenschap, en met het verzoek een overzicht te geven van hoe de medezeggenschap geregeld is in de diverse bv's die onder de holding vallen. (*Actie: DB*) Op basis van de reactie van het CvB kan de COR bekijken wat de beste insteek is voor het vervolgtraject.

260

7. Voorbereiding overleg COR-RvT

De agenda voor het overleg met de RvT wordt kort doorgenomen.

8. Rondvraag en sluiting

265 Vanuit de OR FEB is een e-mail binnengekomen over stelselmatige schending van het copyright. Onderwijsmateriaal dat door docenten van de UvA aan studenten beschikbaar wordt gesteld op Blackboard komt via via terecht bij bedrijfjes die dat materiaal verkopen aan andere studenten. De vraag is of meer faculteiten hier last van hebben. Als dat zo is, moet de UvA misschien wat actiever worden in het beschermen van het intellectueel eigendom van het eigen onderwijsmateriaal. Deze praktijken doen zich voor bij de FEB maar ook bij de FdR, omdat daar veel studenten zijn.

270

Twee leden van de RvT, de secretaris RvT en de collegevoorzitter komen binnen i.v.m. het Overleg COR-RvT dat aansluitend op deze vergadering plaatsvindt. De voorzitter van de COR dankt allen voor de bijdrage en sluit de vergadering om 12.35 uur.

275

De volgende interne COR vergadering vindt plaats op vrijdag 6 juni 2014, 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 16