

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Concept

Datum

20 mei 2016

Verslag door

E.J.H.M. Renes

Tijd

10.00-12.00 uur

15

Locatie

Spui 21, kamer 21

20 AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van de verslagen van de vergaderingen d.d. 18-3-2016, 8-4-2016 en 22-4-2016
4. Voorbereiding GOV / GV d.d. 27-5-2016:
 - 25 a) Concept Kaderbrief 2017 (instemming)
 - b) Aangepaste GR AUC (instemming)
5. Voorbereiding WHW-gesprek met RvT
6. Evaluatie benoemingsprocedure collegevoorzitter en rector
7. Opvolging decaan FNWI
- 30 8. Uitbreiding DB COR
9. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Hille, M. Koster, J. Maat (tot 12.10 uur), T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, F. Renes (ambtelijk secretaris/verslag)

35

Afwezig met bericht: C. Kleverlaan, P. Tamminga

Afwezig zonder bericht: T. Meulemans

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Agendapunt 5 wordt uitgebreid met 'herbenoemingen leden RvT'. Voor het overige wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

45

2. Mededelingen

- De OR FdR heeft in september tussentijdse verkiezingen, want er is een vacature en de lijst met kandidaten is inmiddels uitgeput. Er is ook nog altijd geen aangewezen lid van de OR FdR in de COR. De COR zal naar de stand van zaken hieromtrent informeren bij de AS van de OR FdR (actiepunt).
- Meulemans zal in juni de COR verlaten i.v.m. met zijn pensioen. De OR FEB beraadt zich over zijn opvolging als aangewezen lid in de COR.
- Bij de FNWI zou een pilot met P-dossiers (digitalisering van personeelsdossiers) plaatsvinden. Dit is nog niet besproken in de OR. De voorzitter van de COR zal aan de directeur AC laten weten dat de COR meer informatie wil over hoe dit gepland is bij de FNWI (actiepunt).

55

- 60 • De voorzitter is uitgenodigd voor een formeel interview met de COFH. De COFH heeft hem een vragenlijst toegestuurd. De voorzitter zit niet voldoende in de materie, dus hij heeft de voorzitters van de COR-commissies Financiën en Huisvesting erbij gevraagd. Zij zullen óf de vragen schriftelijk beantwoorden óf meegaan naar het interview. De vragenlijst zal ook ter kennisname naar de COR-leden worden gestuurd (*actiepunt*).
- Wat een document management systeem voor de COR betreft, heeft de voorzitter contact gehad met een Duits bedrijf dat bereid is om een open source systeem aan te passen aan de behoeftes van de COR. De COR-leden zullen op een later moment nader geïnformeerd worden (*actiepunt*).
- 65 • In het kader van de uitbreiding van het bestuur heeft de RvT het CvB gevraagd een begeleidingsgroep in het leven te roepen. Die groep zal een opdracht opstellen voor de evaluatie van de samenwerking UvA-HvA. De begeleidingsgroep bestaat uit de voorzitters van de COR, CSR en CMR, één decaan van de UvA, één decaan van de HvA, de waarnemend collegevoorzitter en het hoofd Strategie & Informatie van de UvA. Er zijn twee vergaderingen geweest. De opdracht wordt gegund aan een extern bureau dat de evaluatie op korte termijn zal uitvoeren, d.w.z. tussen nu en het eind van de zomer. De conceptopdracht is opgesteld en zal naar o.a. de COR gestuurd worden voor commentaar.
- 70 • Eind april is er een medezeggenschapsconferentie van de commissie D&D geweest. In de berichtgeving stond dat de conferentie samen met de medezeggenschap was georganiseerd, terwijl dit niet het geval was. Een COR-lid heeft aan de commissie D&D om rectificatie gevraagd omwille van de onafhankelijkheid van zowel de COR als de commissie. Afgesproken wordt om de commissie D&D via de contactgroep te attenderen op de rol van de COR in de commissie en te vragen om voortaan voorzichtiger te zijn met de bewoordingen in hun uitnodigingen of berichtgeving (*actiepunt*).
- 75 • De voorzitter heeft informeel overleg gehad met de voorzitter van de OR VU.
- De voorzitter heeft contact gehad met de decanen en de CSR over de RvT.
- Bij het Informatiebeveiligingsbeleid ontbrak een belangrijke bijlage. Deze heeft de COR inmiddels ontvangen en is rondgestuurd. De voorzitter heeft binnenkort een afspraak met de directeur ICTS om het over het informatiebeveiligingsbeleid te hebben. Een DB-lid gaat met hem mee.
- 80 • De reorganisatie bij de FEB betreft een interne reorganisatie van de onderwijsondersteuning. De OR FEB heeft negatief geadviseerd, omdat volgens hem de reorganisatie niet nodig is. Het advies van de OR wordt ter informatie naar de COR-leden gestuurd (*actiepunt*). Er wordt op gewezen dat als er reorganisaties komen, deze volgens het afspiegelingsbeginsel moeten plaatsvinden. Ook wordt opgemerkt dat momenteel het sociaal statuut herzien wordt bij de UCLO. Vraag is of het nieuwe of oude statuut gebruikt moet worden en welke van de twee gunstiger is. Er wordt een tripartiete overleg met de voorzitters van COR, GOR en UCLO gepland. Daar kan het punt van reorganisaties besproken worden (*actiepunt*).
- 85 • Op 24 mei a.s. is er een symposium over UvA Q. Drie leden van de commissie O&O gaan erheen.
- 90 • De rector heeft afgelopen december beloofd dat de COR maandelijks geïnformeerd zou worden over de voortgang van de uitwerking van de HR Agenda. Sinds december is er echter niks meer vernomen. De deadline voor het aanbieden van het HR-beleid zou september zijn. Daarom zal volgende week in de OV aan de rector gevraagd worden wat de stand van zaken is. Ook zal de COR informeren naar de reactie van het CvB op de brief van de COR over kleine aanstellingen met tijdelijke (grote) uitbreidingen. De COR zal alvast aan de rector laten weten dat hij deze twee punten aan de orde wil stellen tijdens de vergadering (*actiepunt*).
- 95 • In alle werkgroepzalen voor minder dan 50 personen verdwijnen de pc's. Docenten moeten dan hun eigen laptop meenemen om de beamer aan te kunnen sluiten, maar sommige docenten hebben geen eigen laptop. Het betreft een UvA-brede regeling die per 1 september 2016 ingaat. Het is een bezuiniging die voortkomt uit de Kaderbrief 2017 (bezuinigingen van de diensten) en moet drie ton opleveren. Breetvelt, Markaki, Van der Pol en Van Tubergen zullen o.l.v. Van der Pol een initiatiefadvies hierover opstellen (*actiepunt*).
- 100 • Vanmiddag vindt er overleg plaats tussen de contactgroep en de commissie Diversiteit over de 'discussion circles', een instrument van de commissie om feedback te krijgen van de academi-
- 105

110 sche gemeenschap. Het COR-lid in de contactgroep is op 17 mei jl. naar de eerste discussion
circle geweest; haar indruk was positief.

3. Vaststelling van de verslagen van de vergaderingen d.d. 18-3-2016, 8-4-2016 en 22-4-2016 Verslag d.d. 8-4-2016

115 **Tekstueel:**

Rodenburg stuurt een aantal tekstcorrecties naar de AS.

Naar aanleiding van:

P. 9, openstaande actiepunten:

- Het conceptadvies over kernafspraken diensten is nog niet opgesteld.
- 120 • De zorgen van de COR over de procedure rondom het referendum zijn via de contactgroep bij
de commissie D&D neergelegd. Het wachten is op een reactie van de commissie (*actiepunt*).
- Het document management systeem is zojuist bij de mededelingen aan de orde geweest; wordt
vervolgd.
- De kwestie m.b.t. incompatibiliteiten en facilitering van de vertrouwenspersonen is ingebracht in
125 de OV van de OR FMG en ligt nu weer bij de COR. Breetvelt heeft gisteravond een brief over
dit onderwerp naar de COR-inbox gestuurd. De AS zal deze naar de hele COR sturen (*actie-*
punt). Als niemand bezwaar heeft tegen de brief, kan deze naar het CvB gestuurd worden.
- Aan de brief over stilteruimtes wordt gewerkt; deze gaat binnenkort de deur uit (*actiepunt*).
- De voorzitter heeft contact gehad met het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggen-
130 schap. Er wordt momenteel gekeken naar een extern bureau dat het lekken van de namen van de
kandidaten voor het CvB gaat onderzoeken. De COR vraagt zich af wat voor onderzoekshande-
lingen zo'n bureau gaat uitvoeren. Ook wordt er opgemerkt dat het lekken wel wordt onder-
zocht, maar niet de klachten over de sollicitatieprocedure die zijn ingebracht door een sollicitant
voor de functie van collegevoorzitter. De voorzitter zal de zorgen van de COR doorgeven aan
135 het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap (*actiepunt*).
- Het positieve advies over de kandidaten voor de posities van collegevoorzitter en rector magni-
ficus is inmiddels naar de RvT verstuurd.
- Het actiepunt betreffende het opstellen van een definitieve brief over de bestuurbaarheid van de
UvA-HvA is uitgevoerd.

140

Verslag d.d. 22-4-2016

Tekstueel:

Rodenburg stuurt een aantal tekstcorrecties naar de AS.

Naar aanleiding van:

- 145 • **R. 222-226:** In het verslag van het overleg met BC d.d. 2-11-2015 staat dat het wel mogelijk is
om namens de COR alleen mails naar medewerkers te sturen, maar in het verslag van de IV d.d.
27-11-2015 staat dat het niet mogelijk is. Er wordt gevraagd of op het moment van de IV in no-
vember het nu wel of niet mogelijk was om mails alleen naar medewerkers te sturen. De voorzit-
ter antwoordt dat BC had gezegd dat het wel mogelijk was, maar dat klopte niet. Nu kan het wel.
- 150 • **P. 7, openstaande actiepunten:** De actiepunten zijn allemaal afgehandeld. Wat de facilitering
van de COR betreft, is het DB bezig om een afspraak te maken met de secretaris van de univer-
siteit.

Verslag d.d. 18-3-2016

155 **Tekstueel:**

Donner stuurt m.b.t. regel 121-122 een tekstvoorstel naar de AS.

Naar aanleiding van:

- **P. 3, openstaande actiepunten:** De actiepunten zijn allemaal afgehandeld.

160 **Verslag d.d. 18-3-2016, vertrouwelijk deel**

Het verslag wordt zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld. Er zijn geen opmerkingen n.a.v. het
verslag.

4. Voorbereiding GOV / GV d.d. 27-5-2016:

165 Op de agenda van de GV staan de concept Kaderbrief 2017, de GR AUC en wellicht nog een derde punt, over de herbenoeming van leden van de RvT.

a) Concept Kaderbrief 2017 (instemming)

170 De voorzitter van de COR-commissie Financiën geeft aan dat i.v.m. de herziening van het allocatiemodel en de aanbevelingen van de COFH die er komen, veel van de grote wijzigingen aan de kaderbrief die de COR zou willen doorvoeren, pas na de vaststelling van de kaderbrief plaatsvinden, namelijk in het najaar. Daardoor zijn veel dingen die in de kaderbrief staan, eigenlijk 'business as usual'. Er wordt op gewezen dat de kaderbrief uitgaat van de Begroting 2016. Die is identiek aan de Begroting 2015. De resultaten van 2015 worden blijkbaar dus niet meegenomen om de Begroting 175 2017 te corrigeren of bij te stellen. Dat is opvallend. Als de intentie is om realistischer te begroten, dan zou men toch een bijstelling verwachten.

In 2017 wordt een dip verwacht, o.a. veroorzaakt door een lagere instroom van studenten. In de prognose wordt uitgegaan van herstel in 2018/2019. In de GOV zal de COR zijn zorgen uit over de terugloop in 2017 en wat voor knelpunten dat zal geven. Verder zal aan de orde gesteld worden het moment waarop de SLA's besproken worden. Er zijn namelijk aanwijzingen dat het proces niet helemaal werkt zoals de COR is voorgespiegeld tijdens het technisch overleg van een maand geleden. Ook zullen in de GOV vragen gesteld worden over de additionele budgetten en de verdeling van de zwaartepunten. Als COR-leden suggesties hebben over de beleidsbudgetten dan wel de aanvullende budgetten waarvan ze vinden dat die anders ingezet zouden moeten worden, dan kunnen ze 185 die doorgeven aan de voorzitter van de COR-commissie Financiën.

b) Aangepaste GR AUC (instemming)

190 De voorzitter meldt dat staf en studenten van het AUC op één lijn zitten en de aangepaste GR steunen. Hij hoopt dan ook dat het in de GV een hamerstuk zal zijn. Een COR-lid merkt op dat er t.o.v. de vorige versie niks gewijzigd is wat betreft:

(1) Personeel. De preambule van de huidige cao-nu spreekt over versterking van één werkgeverschap, maar in de GR staat dat personeel volgens specifieke criteria wordt aangesteld bij de afdeling AUC. Met andere woorden: de werkgever is niet de UvA, maar het AUC. Dat heeft repercussies voor dingen als ontslag en herplaatsbaarheid. Het COR-lid zal een e-mail hierover sturen naar de 195 voorzitter, die vervolgens terugkoppelt aan alle partijen en met een oplossing probeert te komen (*actiepunt*).

(2) Medezeggenschap. De OR FNWI heeft medezeggenschap in het AUC, maar hij spreekt niet met de dean, de bestuurder van het AUC. Volgens de voorzitter van de COR hoopt men dat recht te trekken door een onderdeelcommissie te vormen in het AUC die wel met de dean spreekt. 200

5. RvT: voorbereiding WHW-gesprek en herbenoemingen leden

205 De COR heeft twee keer per jaar een WHW-gesprek met de RvT. Het vorige WHW-gesprek was in december 2015. Intussen is er het nodige gebeurd, waaronder commotie rondom de herbenoeming van de voorzitter van de RvT en een lid van de RvT. In deze COR-vergadering wordt het functioneren van de RvT ter discussie gesteld. De meningen in de raad zijn verdeeld:

- Er is tot twee keer toe een CvB-lid opgestapt en de RvT heeft hier telkens geen conclusies uit getrokken. Dit heeft voor problemen met de continuïteit gezorgd, terwijl het waarborgen van continuïteit een van de hoofdtaken van de RvT is.
- De RvT heeft op geen enkele manier proactief gehandeld, alleen reactief.
- 210 - De RvT heeft slechts schoorvoetend gereageerd op het beroep van decanen, COR en CSR dat er versterking van het bestuur moet komen.
- De RvT heeft niet verwijtbaar gehandeld, integendeel: tijdens de bezettingen vorig jaar was de RvT toegankelijker dan het CvB. Men kan zich wel de vraag stellen of de RvT nog in het bestuursmodel past.
- 215 - Vraag is of van de RvT verwacht had mogen worden dat hij proactief zou optreden: het is in eerste instantie vooral een reflecterend orgaan. De COR kan wel aangeven dat hij graag wil dat de RvT zich vanaf nu proactiever opstelt. In het licht van het hervormingsproces had men afgelopen jaar wel meer transparantie van de RvT mogen verwachten.

220 De voorzitter geeft aan dat er een WHW-gesprek zal komen, een datum is nog niet bekend. Ter
voorbereiding hiervan zal e.e.a. op papier gezet worden en dan kan nader bekeken worden wat de
COR met de RvT wil bespreken tijdens het WHW-gesprek. Volgende week vrijdag (27 mei) is er
een GV. Daar komt deze kwestie opnieuw aan de orde, want de CSR wil zijn ervaringen delen. Door
225 een aantal COR-leden wordt hier bezwaar tegen aangetekend. Ze zouden namelijk dit punt in deze
vergadering willen voorbespreken, maar aangezien er momenteel geen stuk voorhanden is met de
ervaringen/kritiek van de CSR, kan dat niet.

6. Evaluatie benoemingsprocedure collegevoorzitter en rector

230 Eerder in deze vergadering is al even gesproken over de aankomende presentatie van de nieuwe
CvB-leden, het onderzoek naar het lekken van de namen van de kandidaten voor het CvB en de
klachten die zijn ingebracht over de sollicitatieprocedure. Een COR-lid wijst op de rol van Egon
Zehnder, die volgens haar toch gewoon een selecterende i.p.v. een faciliterende functie heeft gehad.
Besloten wordt om de twee leden die namens de COR in de benoemingsadviescommissies zaten, op
enig moment uit te nodigen en dan deze kwestie verder te bespreken (*actiepunt*).

235

7. Opvolging decaan FNWI

De COR heeft een brief van de OR en SR FNWI ontvangen waarin ze de COR vragen bij het CvB te
pleiten voor een decaan van alleen de FNWI, die niet ook decaan is van de bètafaculteiten van de
VU. Besloten wordt dat de COR een brief aan het CvB opstelt waarin hij adhesie betuigt met de
240 brief van de OR en SR FNWI en daarnaast het CvB vraagt om de samenwerking UvA-VU opnieuw
met de COR te bespreken. De conceptbrief zal van tevoren naar de COR-leden gestuurd worden
(*actiepunt*).

8. Uitbreiding DB COR

245 Het DB heeft deze kwestie intern besproken en kwam tot de slotsom dat uitbreiding niet wenselijk
is: het DB functioneert beter als viertal dan als vijftal. Tijdens het gesprek met de secretaris van de
universiteit over de evaluatie van de uitbreiding van de facilitering van de COR zal het DB vragen of
er meer dan vier DB-leden kunnen worden gefaciliteerd (*actiepunt*).

250 *J. Maat verlaat de vergadering.*

9. Rondvraag en sluiting

- *B. Ó Nualláin* wijst op het voorstel in een CvB-verslag dat de UvA zich aansluit bij een ethisch
manifest van schuldeisers. Hij vraagt zich af wat de UvA te zoeken heeft bij zo'n instantie. Het
255 gaat om het innen van collegegeld dat niet betaald wordt. Hij heeft aan het CvB gevraagd hoe
studenten die een schuld bij de UvA hebben, behandeld worden en hoe men te werk gaat. Hij
heeft informatie hierover gekregen van de directeur AC en zal dit nog verder uitzoeken.

260 Nadat de voorzitter geconstateerd heeft dat er verder geen vragen zijn, dankt hij allen voor de bij-
dragen en sluit hij de vergadering om 12.20 uur.

**De volgende interne COR vergadering vindt plaats op
vrijdag 17 juni, 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 21**

265

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 26-2-2016:

- Opstellen conceptadvies over kernafspraken diensten (Donner en Van Tubergen).
- Streven om voor de volgende vergadering met conceptmodel van alternatief document management
systeem te komen (Ó Nualláin en Boelsma/Renes).

n.a.v. de IV d.d. 08-4-2016:

- De COR stelt een brief op waarin hij het CvB een aantal punten meegeeft m.b.t. de stilteruimtes
(DB).

n.a.v. de IV d.d. 20-5-2016:

- Informeren naar de stand van zaken betreffende aangewezen lid OR FdR in COR (AS).
- Aan directeur AC terugkoppelen dat COR meer informatie wil over hoe de pilot over P-dossiers gepland is bij de FNWI (Ó Nualláin).
- Vragenlijst formeel interview COFH naar COR-leden sturen ter kennisname (AS).
- Commissie D&D via de contactgroep attenderen op de rol van de COR in de commissie en vragen om voortaan voorzichtiger te zijn met de bewoordingen in hun uitnodigingen of berichtgeving (Terpstra).
- Advies OR FEB over reorganisatie naar COR-leden sturen ter informatie (Koster).
- Punt van reorganisaties bespreken op tripartiete overleg COR/GOR/UCLO (Ó Nualláin).
- Aan de rector laten weten dat de COR tijdens de OV op 27-5-2016 de (voortgang van de) uitwerking van de HR-Agenda en de reactie van het CvB op de brief over kleine aanstellingen wil agenderen (AS).
- Initiatiefadvies opstellen over verdwijnen van pc's uit werkgroepzalen voor minder dan 50 personen (Breetvelt, Markaki, Van der Pol en Van Tubergen).
- COR informeren over reactie van de commissie D&D op zorgen van de COR over de procedure rondom het referendum (Terpstra).
- Brief m.b.t. incompatibiliteiten en facilitering van de vertrouwenspersonen naar COR-leden sturen voor commentaar (AS).
- Zorgen van de COR doorgeven aan het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap wat betreft onderzoek door extern bureau naar lekken van namen kandidaten CvB (Ó Nualláin).
- Kritiek op de aangepaste GR AUC mailen (Breetvelt) en terugkoppelen aan alle partijen en met een oplossing proberen te komen (Ó Nualláin).
- De twee leden die namens de COR in de benoemingsadviescommissies zaten, uitnodigen voor een IV i.v.m. evaluatie benoemingsprocedure collegevoorzitter en rector (DB).
- Brief aan het CvB opstellen waarin de COR adhesie betuigt met de brief van de OR en SR FNWI en daarnaast het CvB vraagt om de samenwerking UvA-VU opnieuw met de COR te bespreken; conceptbrief van tevoren naar COR-leden sturen (DB).
- Tijdens het gesprek met de secretaris van de universiteit over de evaluatie van de uitbreiding van de facilitering van de COR vragen of er meer dan vier DB-leden kunnen worden gefaciliteerd (DB).