

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Concept

Datum

17 juni 2016

Verslag door

B. Jonker

Tijd

10.00-12.00 uur

15

Locatie

Spui 21, kamer 21

20 AGENDA

20

1. 10.00 **Opening en vaststelling agenda**
2. 10.05 **Mededelingen**
3. 10.10 **Verslag van de vergadering d.d. 20-5-2016**
Conceptverslag, bijgaand
4. 10.15 **Vorbereiding OV/artikel 24 overleg d.d. 1-7-2016**
5. 10.25 **Kernafspraken faculteiten en diensten**
Vorbereiding OV
6. 10.40 **Opvolging RvT**
Profielchets Voorzitter RvT ad interim, bijgaand
7. 11.00 **Commissie D&D**
Op verzoek COR gesprek met de Commissie D&D
8. 11.55 **Rondvraag en sluiting**

25

Aanwezig: I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Terpstra, P. Tamminga, J.J. Wirken, B. Jonker (ambtelijk secretaris/verslag)

Afwezig met bericht: J. Bekkenkamp, O. van Tubergen, C. Hille

Afwezig zonder bericht:

30 VERSLAG

30

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Aan de agenda wordt tussen 5 en 6 toegevoegd: speerpunten in allocatiediscussie. Dit wordt punt 6.

Agenda is vastgesteld.

35

2. Mededelingen

- Welkom aan twee nieuwe gezichten: Jack Jan Wirken als COR-lid vanuit de FdR en Birk Jonker als ambtelijk secretaris a.i.
- Evaluatie UvA-HvA: er is een kleine werkgroep opgericht om de opdracht op te stellen en deze uit te zetten naar een extern bureau.
- Er is een eerste gesprek (agendaoverleg) geweest met de nieuwe voorzitter van het CvB, dit was een positief gesprek.
- Het CvB is voornemens om zowel de voorzitter als de rector magnificus af te vaardigen naar de OV.
- RvT: er is een gesprek geweest tussen CSR, COR en het ministerie van OCW. Het ministerie heeft input op de profielschets gevraagd, dit wordt later besproken.
- Er is een vraag van Flip Lindo binnengekomen naar het lopende onderzoek naar het lek in de benoemingsadviescommissie. De COR heeft G. Mols (contactpersoon COR in RvT) om opheldering gevraagd.
- Benoeming CFO HvA: het draagvlakgesprek heeft plaatsgevonden. De leden die hier namens de COR aan hebben deelgenomen vragen om positief te adviseren. Per mail is hier al de argumentatie voor gestuurd. De persoon heeft geen ervaring in het onderwijs maar is voor de functie goed onderlegd. Hij of zij zit goed in de bestuurshouding: geen micromanagement en praat zichzelf niet voorbij. Ook zijn er genoeg waarborgen omdat ook Hans Amman voorlopig aanblijft. Bovendien zal hij specifiek voor de HvA werken. De COR geeft de afvaardiging het mandaat te beslissen over het advies.
- Opvolger Hans Amman per 1 januari 2017: de COR zal aan het verzoek van de CSR, om een brief aan de RvT te sturen met daarin de vraag of de zoekprocedure al is opgestart, gehoor geven.
- Het zomerreces vindt plaats van 17 juli tot 19 aug, dit wordt ook aan het CvB doorgegeven. (AP, voorzitter)
- WHW Gesprek RvT: Het blijft de bedoeling om een WHW-gesprek te houden voor het zomerreces. Het is lastig om een datum te plannen met de RvT.
- HRM: na de vergadering zal er een crisisberaad van de commissie HRM plaatsvinden over de binnengekomen stukken. Hierbij ging het onder andere over jaargesprekken. Daarna is er overleg hierover met CvB-lid Huib de Jong. Er wordt geprobeerd om dit tijdens de gesprekken van vandaag op te lossen mocht dit niet lukken zal de COR dit tijdens de aankomende OV ter tafel brengen. Leden van de commissie HRM hebben vanmiddag ook overleg met strategisch adviseur Bert Burger over de COR-brief met betrekking tot tijdelijke uitbreidingen van kleine aanstellingen.
- Uitnodiging: presentatie van de commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting van de UvA op vrijdag 24 juni van 9 tot 12 in Crea.
- Het tripartite overleg wacht op reactie van de COR voor volgende afspraak, hier wordt op gereageerd (AP, voorzitter)
- Op 21 juni is er een klankbordgroep allocatiemodel strategie.

3. Verslag van de vergadering d.d. 20-5-2016

Tekstueel:

Rodenburg: r172, kaderbrief gaat uit van begroting 2016, niet begroting 2017.

Naar aanleiding van:

Bekkenkamp gaf per mail een opmerking aangaande de mogelijkheid om een mail aan alle medewerkers te kunnen sturen inzake de commissie D&D. Er lijkt sprake van een misverstand: het is altijd mogelijk geweest om een mail naar alle medewerkers te sturen via BC, niet door de COR direct. Op de vraag van de voorzitter aan BC of het mogelijk was werd aangegeven dat het op dat moment technisch niet lukte.

Rodenburg: r72: is de conceptopdracht binnen? Ja.

De COR besluit haar zorgen over het verwijderen van computers uit lokalen tijdens de OV aan het bestuur kenbaar gemaakt. Dit wordt aan de OV-agenda toegevoegd (AP, Voorzitter).

Met opmerkingen vastgesteld

4. Voorbereiding OV/artikel 24 overleg d.d. 1-7-2016

95 De COR wil dit eerste artikel 24 overleg met de nieuwe voorzitter en rector ambitieuzer aanpakken door niet alleen naar het afgelopen en komende half jaar te kijken maar ook het instellingsplan te bespreken en de invloed van de hervormingsagenda hierop. Dit zal doorgegeven worden aan het CvB (AP, voorzitter).

100 Voor verdere punten is input nodig vanuit de commissies. Deze zal worden aangeleverd (AP, commissievoorzitters).

5. Kernafspraken faculteiten en diensten

Van FdR zijn nog geen kernafspraken binnen.

105 Hierdoor is holistische kijk niet mogelijk en is het niet mogelijk dit op de komende OV te bespreken. Dit wordt doorgegeven aan het CvB (AP, voorzitter).

De COR zal de kernafspraken in plaats daarvan betrekken op het instellingsplan om hierin de nieuw ontstane belangen een plaats te kunnen geven.

6. speerpunten allocatiemodel

110 *De klankbordgroep wil graag een lijstje speerpunten voor het allocatiemodel.*

De COR ziet hiervoor voorlopig de volgende speerpunten:

1. Het weglekken van eerste geldstroom naar tweede- en derde geldstromen;
2. Volatiliteit;
3. Samenhang onderwijs en onderzoek kan duidelijker in het allocatiemodel;
- 115 4. Hoe kan HRM aan allocatiemodel gekoppeld worden vragen aan Bekkekamp. (AP, Rodenburg).

Verdere punten kunnen per mail worden doorgegeven hiervoor is de **deadline vandaag, 17 juni.**

6. Opvolging RvT

120 *De RvT heeft aangegeven taken te willen overdragen. Er wordt eerst gezocht naar een voorzitter RvT ad interim. Het ministerie heeft de COR om input gevraagd op de profielschets. Voor ligt de eerste opzet vanuit de CSR. Dit stuk heeft een **deadline op woensdag 22 juni**, opmerkingen zullen daarom meegenomen worden in de bespreking met de CSR waarna de profielschets aan het ministerie zal worden voorgedragen.*

125 De COR ziet de volgende punten graag verwerkt in de profielschets:

1. In de profielschets en taakstelling wordt het instellingsplan en het uitvoeren hiervan genoemd. Het instellingsplan is achterhaald en zou zodoende niet tot uiting moeten komen in de profielschets;
- 130 2. Er kan sterker benadrukt worden dat het gevraagde netwerk specifiek betrekking heeft op het uitvoeren van een toezichthoudende functie in het hoger onderwijs;
3. Bij de notie van een beperkt aantal nevenactiviteiten kan duidelijker worden aangegeven dat het er om gaat dat de kandidaat voldoende tijd ter beschikking heeft voor het uitvoeren van zijn of haar taak aan de UvA;
- 135 4. In de genoemde competenties kan duidelijker worden aangegeven dat draagvlak creëren de verantwoordelijkheid is van het CvB en dat de RvT dit slechts moet stimuleren, niet hier zelf mee aan de slag gaan.

Verder:

Ziet de COR graag een separate RvT voorzitter voor de UvA;

140 Spreekt de COR uit dat de medezeggenschap ook bij de aanstelling van de overige leden van de RvT wordt betrokken;

En acht de COR de brugfunctie die de dubbelfunctie van een AMC RvT-lid in de RvT van de UvA zeer belangrijk, het is dus belangrijk dat dit geborgd blijft in de samenstelling van de RvT.

Verder is de COR, na uitgebreide spellingscontrole, akkoord met het voorstel.

145

Daarnaast heeft het ministerie ook aangegeven dat namen voor kandidaten kunnen worden aangedragen. Ook hiervoor is de **deadline woensdag 22 juni**. Namen kunnen nog per mail worden doorgegeven.

150 De COR ziet het als mogelijkheid om als signaal een student voor te stellen. Ook wil de COR graag eventuele niet gewenste typering en kunnen opgeven zoals het politiek actief zijn.

Het DB van de COR zal al deze punten meenemen in de schets en communiceren.

7. Commissie D&D

155 De commissie stelt zich voor. Aanwezig zijn Eva Groen-Reijman, Rob Hagendijk en Pieter Pekelharig.

160 De commissie geeft aan al langer de wens te hebben om met de COR te spreken, helaas kwam dit er niet eerder van. Sinds de start van de commissie in februari hebben zij met veel mensen en organisaties gesproken en veel rapporten gelezen. In die gesprekken kwamen veel problemen naar voren, op beleids- en bestuurlijk vlak. Het mandaat van de commissie is om met verschillende bestuurlijke modellen te komen die de beleids- en bestuurlijke problemen oplossen. In verband met de zomer was het belangrijk om nu met voorstellen te komen voor verschillende bestuursmodellen.

165 De commentaren zijn voor een deel dat de commissie ten onrechte niet de variant minder democratie en meer centralisatie heeft opgenomen. Dit is niet het mandaat maar de commissie is in overleg wat hier mee te doen. Het is van belang om de opkomst van het referendum zo groot mogelijk te laten zijn en het CvB onderschrijft dat en heeft aangegeven hier technisch alle steun aan te geven.

170 De COR geeft aan zich gepasseerd te voelen, vaak wordt er pas achteraf met de COR gesproken. Ook zijn er door meerdere OR'en geen uitnodigingen ontvangen. De commissie geeft aan dat hier iets misgegaan moet zijn en dit pijnlijk te vinden. Dit wordt hersteld.

De leden van de COR bespreekt de volgende opmerkingen met de commissie:

- 175 • Kan de mogelijkheid “tegen dit referendum” toegevoegd worden aan de opties?
Reactie: naar dergelijke mogelijkheden wordt inderdaad naar gekeken. Hiervoor wordt ook contact opgenomen met specialisten;
- De vertegenwoordiging van medewerkers lijkt soms achter te lopen op bijvoorbeeld die van studenten;
- 180 • Wat kan er gedaan worden aan de cultuur dat de OR niet leeft onder medewerkers? Hierdoor is bijvoorbeeld de zittingstermijn soms erg lang;
- De bevoegdheden van de (C)OR zijn soms curieus met erg ingewikkelde dossiers en in praktijk vaak nauwelijks invloed, mede hierdoor kan contact met de achterban bemoeilijkt worden;
- De facilitering van de (C)OR is onvoldoende;
- 185 • Dit geldt met name voor leden die zowel in de OR als in de COR zitten;
- Verschillende categorieën medewerkers zijn nauwelijks terug te vinden in de OR'en;
- Als OR lid heb je vaak de positie van lastpak, dat is niet bevorderlijk voor de carrière;
- Er zijn discussies over het democratisch gehalte. Hierbij is de afweging tussen directe democratie en de vertegenwoordiging van faculteiten en diensten belangrijk;
- 190 • Er is veel verschil tussen de verschillende OR'en;
- In de cultuur van de universiteit is macht zeer hiërarchisch verdeeld op basis van wetenschappelijke status, hoe wordt dat meegenomen?
- Is september het juiste moment voor een referendum? Er zijn bijvoorbeeld veel eerstejaars studenten die dan wel over het oude, voor hen onbekende, systeem moeten oordelen;
- 195 • De COR en de OR'en moeten betrokken worden bij de invulling van het referendum.

De Commissie stelt ook enkele vragen aan de COR:

- 200 • Is een managementpositie verenigbaar met een OR-lidmaatschap?
Reactie COR: praktisch gezien kan het lastig zijn om management, onderzoek, onderwijs en medezeggenschap te combineren qua tijd maar inhoudelijk is het prima te verenigen. Als er

onderwerpen besproken worden waar je als directeur verantwoordelijk voor bent kan je altijd even de vergadering verlaten.

- De commissie hoort geruchten dat het standpunt van de COR afhankelijk kan zijn van met welk COR lid je praat.

205 Reactie COR: dit is onterechte kritiek. Als vertegenwoordigend orgaan en afspiegeling van de academische gemeenschap is het een groot goed dat individuele leden afwijkende meningen hebben.

- De commissie vraagt de hulp van de COR om een inhoudelijke, geïnformeerde publieke discussie over het referendum op gang te brengen. Het referendum zal waarschijnlijk eind september plaatsvinden.

210

De voorzitter dankt de commissie voor hun komst en de gevoerde discussie.

8. Rondvraag en sluiting

215 Markaki: late verzending van stukken heeft te maken met de overgangperiode met de verschillende ambtelijk secretarissen. De continue wisseling van ambtelijk secretarissen bemoeilijkt het werk van het DB. Zij vraagt begrip hiervoor.

Rodenburg: AUC heeft budget van de UvA à €10 miljoen, is die van de VU gelijk? Ja.

Van der Pol: Laatste IV, voorstel vaker te vergaderen, kan hier een voorstel voor komen?

220 Kleverlaan: in september graag de herverkiezing van de voorzitter op de IV agenda en hei-dag met de COR plannen.

**De volgende interne COR vergadering vindt plaats op
vrijdag 16 september, 10.00-12.00 uur, Spui 21, kamer 21**

225

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 26-2-2016:

- Opstellen conceptadvies over kernafspraken diensten (Donner en Van Tubergen).
- Streven om voor de volgende vergadering met conceptmodel van alternatief document management systeem te komen (Ó Nualláin en Boelsma/Renes/Jonker).

n.a.v. de IV d.d. 20-5-2016:

- Aan directeur AC terugkoppelen dat COR meer informatie wil over hoe de pilot over P-dossiers gepland is bij de FNWI (Ó Nualláin).
- Punt van reorganisaties bespreken op tripartiete overleg COR/GOR/UCLO (Ó Nualláin).
- Initiatiefadvies opstellen over verdwijnen van pc's uit werkgroepzalen voor minder dan 50 personen (Breetvelt, Markaki, Van der Pol en Van Tubergen). WORDT PILOT Gerwin en Tatiana
- De twee leden die namens de COR in de benoemingsadviescommissies zaten, uitnodigen voor een IV i.v.m. evaluatie benoemingsprocedure collegevoorzitter en rector zodra zij gedechargeerd zijn (DB).
- Tijdens het gesprek met de secretaris van de universiteit over de evaluatie van de uitbreiding van de facilitering van de COR vragen of er meer dan vier DB-leden kunnen worden gefaciliteerd (DB).

n.a.v. de IV d.d. 17-6-2016

- Het zomerreces vindt plaats van 17 juli tot 19 aug, dit wordt ook aan het CvB doorgegeven. (Ó Nualláin).
- Het tripartite overleg wacht op reactie van de COR voor volgende afspraak, hier wordt op gereageerd (Ó Nualláin).
- Verwijdering computers op OV agenda plaatsen (Ó Nualláin).
- Invloed van hervormingsagenda op instellingsplan op OV agenda plaatsen (Ó Nualláin).
- Input voor artikel 24 overleg/OV leveren (commissievoorzitters)
- Verandering aanpak kernafspraken doorgeven aan CvB (Ó Nualláin).
- Aan Bekkenkamp vragen hoe kan HRM aan allocatiemodel gekoppeld worden (Rodenburg).