

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

10 

## Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
12 juli 2019	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur
Locatie		
UB, Vondelzaal		

15

---

### AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 14-06-2019
4. Ombudsfunctionaris (ter instemming)
5. Nota diversiteit
6. Contractverlenging arbodienst (ter instemming)
7. Conceptbrief taalbeleid
8. Conceptbrief Medewerkersmonitor
9. CvB reactie inz. sociale veiligheid
10. Update Office365
11. Statement inz. Grip op werkdruk
12. CvB reactie inz. evaluatie Samen Doen
13. Rondvraag en sluiting

25

30

35

---

**Aanwezig:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal, S. Landhuis, E. Pasman (aanwezig tot 12.01 uur), G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, E. Moors (ambtelijk secretaris)

**Afwezig met bericht:** E. Gonzalez, E. Grassiani, P. Rodenburg, T. Walstra

40

**Afwezig zonder bericht:** -

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

45

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.03 uur en heet iedereen van harte welkom. Het agendapunt over een gezamenlijk statement aangaande Grip op werkdruk wordt geschrapt. De UCLO die een statement heeft voorgesteld, vindt het nu toch nog voorbarig. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

50

#### 2. Mededelingen

- COR-lid Landhuis stapt per 1 september uit de COR vanwege een te grote hoeveelheid werkzaamheden. Zij zal wel nog zitting nemen in de OR FEB. De OR zal een opvolger zoeken.
- Vorige week vrijdag vond een tripartiete overleg plaats. De volgende zaken zijn besproken:

- 55 - Grip op werkdruk moet worden gemonitord. De vraag is of het daadwerkelijk de werkdruk vermindert en of HR in de huidige vorm kan bijdragen.
- De UCLO onderhandelt over het Sociaal Statuut.
- Wat betreft interne mobiliteit willen alle partijen ervoor pleiten om de beperkingen weg te nemen. Voorstel is om een centraal fonds op te zetten.
- 60 - Voor uniform beleid aangaande duurzame inzetbaarheid is toetsing belangrijk. De GOR is bezig met een toetsingskader.
- De formele rechten van de medezeggenschap en de UCLO op dossiers zijn doorgenomen.
- 65 • In september wordt de commissie HRM geïnformeerd over de implementatie van de HR-Agenda.
- De CSR volgt in het najaar een financiële training die wordt gegeven door een externe trainer. De precieze datum volgt nog. De CSR heeft gevraagd of COR-leden zouden willen aansluiten bij de training. Raadsleden Kraal, Sluijs, Pasman, Sanders, Huygens en Van der Pol geven aan geïnteresseerd te zijn in deelname aan de training.
- 70 • Een delegatie van de GV heeft de heren Lintsen en Boels gesproken over de conceptreactie van het CvB aangaande de kaderbrief. De GV zal op 30 augustus de reactie bespreken en opnieuw stemmen over de kaderbrief.
- Het verslag van de tweede helft van de zittingstermijn van de COR 2015-2018 staat online.
- Vanmiddag vindt een zomerborrel plaats in CREA Cafe met de CSR.

75

### 3. Verslag van de vergadering d.d. 10-05-2019

#### Tekstueel:

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

#### 80 Naar aanleiding van:

- **Pagina 2, regels 64 t/m 65:** de ambtelijk secretaris zal de whatsapp groep opzetten.
- **Pagina 2, regel 68:** raadslid Huygens geeft aan het kennismakingsgesprek met de VIR graag goed te willen voorbereiden.
- 85 • **Pagina 4, eerste actiepoint:** de conceptbrief staat op de agenda van de vergadering van vandaag. Het actiepoint is afgehandeld.
- **Pagina 4, tweede actiepoint:** een beleidsstuk met toekomstvisie van ICTS is opgevraagd.
- **Pagina 5, derde actiepoint:** de conceptbrief staat op de agenda van de vergadering van vandaag. Het actiepoint is afgehandeld.
- **Pagina 5, vierde actiepoint:** de brief is verstuurd. Het actiepoint is afgehandeld.
- 90 • **Pagina 5, vijfde actiepoint:** de rapportage wordt in de zomer door raadslid Walstra opgepakt.

#### 4. Ombudsfunctionaris

95 De COR heeft een separaat instemmingsverzoek ontvangen. Het CvB heeft aangegeven na de zomer een interim ombudsfunctionaris aan te stellen die tevens als kwartiermaker zal fungeren.

De COR besluit in te stemmen met het instellen van een ombudsfunctie. Aan de conceptbrief wordt toegevoegd dat de COR graag op de hoogte wordt gehouden van mogelijke aanpassingen ten aanzien van de functie van vertrouwenspersonen, de klachtencommissie en de bijbehorende reglementen en regelingen.

100

#### 5. Nota diversiteit

De COR bespreekt de aandachtspunten die de raad wil meegeven aan het CvB.

105 Raadslid Kleverlaan geeft aan dat het niet genoeg is om alleen aandacht te besteden aan diversiteit in programma's voor leidinggevend en BKO- en SKO-cursussen. Diversiteit dient in alle docentprofessionaliseringscursussen aan bod te komen.

110 Raadslid Huygens vindt dat de positie van de diversity officer op het moment niet goed is vormgegeven. De diversity officer zou een functie moeten zijn met een minimaal aantal uur, in plaats van een rol. Er moet meer centrale sturing komen. Raadslid Breetvelt geeft aan dat een functie wel gekoppeld moet zijn aan een UFO-profiel. Raadslid Kraal antwoordt dat het als een beleidsmedewerkerfunctie kan worden opgesteld.

115 De COR bespreekt vervolgens het beoogde percentage vrouwelijke hoogleraren, namelijk 50 procent universiteitsbreed. Raadslid Breetvelt geeft aan dat de baseline helder moet zijn. De UvA kan niet de samenleving weerspiegelen. Raadslid Bekkenkamp vindt dat daar waar het haalbaar is, er een voorkeursbeleid voor vrouwen moet zijn. Raadslid Pasmaan stelt voor om een bandbreedte met onder- en bovengrens te hanteren. Een quotum is wel nodig om van het huidige *old boys network* af te komen.

120 Raadslid Landhuis mist inclusiviteit in de nota. Raadslid Sluijs voegt toe dat er ook meer aandacht voor de leidinggevende moet zijn.

125 De ambtelijk secretaris zal de aandachtspunten op hoofdlijnen alvast naar de bestuurssecretaris sturen (*actiepunt*). Na het zomerreces zal de brief worden gestuurd.

### **6. Contractverlenging arbodienst**

130 De COR bespreekt het proces rondom de behandeling van het instemmingsverzoek. In de zomer zal de commissie HRM decentraal navraag doen hoe de Arbodienst AMC wordt ervaren. Op 6 september zal het verzoek dan nogmaals in de IV worden besproken. Vervolgens wordt het op 20 september in de OV behandeld.

135 De raad bespreekt alvast enkele punten die bij voorbaat opvallen. Raadslid Breetvelt geeft aan dat de wijze waarop de UvA wordt gedefinieerd niet helder is. Het is niet goed aangegeven of het om de UvA groep gaat of om alleen de faculteiten. Raadslid Sluijs merkt op te hebben gehoord dat de arbodiensten van de VU en het AMC zullen samengaan. Zij is benieuwd naar de mogelijke consequenties hiervan. Raadslid Kraal merkt op verduidelijking te willen hebben op de verdere verlenging van het contract. Ze is benieuwd op welke onderdelen wordt geëvalueerd. Raadslid Huygens geeft aan op korte termijn het jaarverslag te willen zien.

140

### **7. Conceptbrief taalbeleid**

145 De raad bespreekt de conceptbrief. Aan de brief zal nog een paragraaf worden toegevoegd over de gevolgen voor de dienstverlening. Ook wordt er nog een stukje over financiën en werklust geschreven. Er zijn namelijk veel verborgen kosten, omdat medewerkers werk in hun vrije tijd doen.

145

Raadsliden Kraal en Breetvelt zullen de conceptbrief aanpassen (*actiepunt*). Na het zomerreces zal het nog een keer redactioneel worden gestuurd.

### **Conceptbrief Medewerkersmonitor**

150 De raad bespreekt de conceptbrief. Er zal worden gekeken of OBP beter in de brief kan worden verwerkt. Ook zal worden toegevoegd dat het niet goed is dat personen met meerdere aanstellingen de monitor slechts voor één functie kunnen invoeren. Daarnaast lijken de Nederlandstalige en Engelstalige resultaten van de Medewerkersmonitor veel van elkaar te verschillen. Daar zou aanvullend onderzoek naar moeten worden gedaan.

155

Aanpassingen voor de brief kunnen naar de ambtelijk secretaris worden gestuurd (*actiepunt*). Zij zal het verwerken en de brief nog een keer redactioneel sturen.

### **9. CvB reactie inz. sociale veiligheid**

160 De commissie HRM zal nog nader naar de reactie kijken.

### **10. Update Office365**

165 De COR meent dat Office365 adviesplichtig is, omdat het een technologische verandering betreft. Ook is er een grote investering voor nodig. De COR zal een brief sturen naar het CvB, waarin er formeel om adviesrecht wordt gevraagd (*actiepunt*).

*12.01 uur COR-lid Pasman verlaat de vergadering.*

### **11. CvB reactie inz. evaluatie Samen doen**

170 Raadslid Huygens vindt dat de antwoorden van het CvB voorbijgaan aan de gestelde vragen van de COR. Er wordt nu ook gesproken van een voortgangsrapport in plaats van een evaluatie. Het is goed om het na het zomerreces te bespreken.

175 Voorzitter Van der Pol bevestigt dat het zal worden geagendeerd voor een OV. Wellicht is het goed om van tevoren een technisch overleg te organiseren voor het stellen van detailvragen.

### **12. Rondvraag en sluiting**

- Raadslid Bekkenkamp vraagt of iemand iets weet over een denktank op BG5. De raad antwoordt hierover niets te weten.
- 180 • De ambtelijk secretaris vraagt of vakanties aan haar kunnen worden doorgegeven met het oog op eventuele spoedzaken tijdens het zomerreces.
- Raadslid Landhuis hoort dat collega's problemen ervaren met de reiskostenvergoeding. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de COR dit in het najaar zal uitzoeken.
- 185 • Raadslid Breetvelt vindt het problematisch dat de functie niet wordt vermeld op de medewerkerspagina. Ze wil het agenderen voor een volgende vergadering.
- Raadslid Sluijs geeft aan dat ACTA wel meedoet aan Grip op werkdruk. In een OV werd verteld dat dit niet zo was.

190 Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en wenst iedereen een fijne vakantie. Hij sluit de vergadering om 12.14 uur.

### **Openstaande actiepunten**

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 14-06-2019

- Met CSR-voorzitter werken aan reactie inz. rapportage besteding studievoorschotmiddelen (Walstra).

n.a.v. de IV d.d. 14-06-2019

- Aandachtspunten t.a.v. de nota diversiteit op hoofdlijnen doorgeven aan de bestuurssecretaris, commissie HRM stelt een conceptreactie op (AS en commissie HRM).
- Aanpassen brief taalbeleid (Breetvelt en Kraal).
- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (hele raad).