

**Centrale Ondernemingsraad UvA****COR-secretariaat**Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag interne COR-vergadering**

Datum	Verslag door	Tijd
27 september 2019	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

15

---

**AGENDA**

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 06-09-2019
4. Verkiezing DB-lid
- 25 5. Arbodienst AMC:
  - Contractverlenging arbodienst (ter instemming)
  - Jaarverslag Arbodienst AMC
6. Office365
7. Terugblik HR-Agenda update d.d. 20-09-2019
- 30 8. Beleidsplan UB
9. Aandragen agendapunten WHW-overleg d.d. 18-10-2019
10. Rondvraag en sluiting

---

35 **Aanwezig:** E. Brouwer, E. Grassiani, R. Huygens, C. Kleverlaan (aanwezig vanaf 10.47 uur), I. Kraal, E. Pasman (aanwezig vanaf 10.10 uur), G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris)

**Afwezig met bericht:** I. Breetvelt, M. Sluijs**Afwezig zonder bericht:** -

40

**VERSLAG****1. Opening en vaststelling agenda**

45 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.02 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2. Mededelingen**

- Er wordt melding gedaan van de afwezigen met bericht.
- Raadslid Brouwers wordt lid van de commissies O&O en Financiën. Verder kan ze meelezen met de dossiers die onder PIG vallen vanwege haar AVG kennis.

50

*10.10 uur raadslid Pasman betreedt de vergaderzaal.*

- Op 3 oktober, 13.00-16.00 uur, vindt de financiële training plaats in Spui25, georganiseerd door FP&C. Het programma bestaat uit het bespreken van het financiële jaar van de UvA,

55

het allocatiemodel en het HvP. De ambtelijk secretaris zal de Outlookuitnodiging nog doorsturen.

- Bij de ronde tafels over het Instellingsplan zijn de volgende raadsleden aanwezig: Walstra (teamwork), Van der Pol (leven lang ontwikkelingen), Brouwer (leven lang ontwikkelingen en interdisciplinariteit) en Grassiani (student engagement). Op 14 november wordt een conferentie gehouden, waar iedereen ook voor is uitgenodigd.
- Op 10 oktober is het afscheidsetentje van enkele oud-COR-leden in Restaurant Elkaar. Diëetwensen kunnen worden doorgegeven aan de ambtelijk secretaris.
- Op 15 oktober geeft het CvB-lid met financiën in zijn portefeuille college over de financiën van de UvA. Aanmelden is mogelijk door een mail te sturen naar FP&C.
- Op 12 november vindt de constitutieborrel van de CSR plaats in de Schreierstoren.
- Bij HuisvestingsOntwikkeling treedt per 1 oktober een interim directeur aan. De COR is hier niet formeel over geïnformeerd.
- In het voorzittersoverleg van de OR'en is gesproken over de problematiek van niet ingevulde zetels binnen ondernemingsraden. Er is vaak te weinig tijd voor het medezeggenschapswerk en het wordt niet gezien als een meerwaarde voor de carrière. Er zal een betere instructie worden opgesteld voor decanen en de leidinggevendenden die lager in de organisatie zitten.

Raadslid Pasman vindt de uitkomst van de laatste mededeling niet concreet genoeg. Er moet een plan komen om de organisatie te veranderen. Raadslid Brouwer is van mening dat men op verschillende manieren bewust moet worden gemaakt van de medezeggenschap, zoals bij cursussen voor leiderschapsontwikkeling. Voorzitter Van der Pol bevestigt dat het in het agendaoverleg zal worden aangekaart.

### 80 **3. Verslag van de vergadering d.d. 12-07-2019**

#### **Tekstueel:**

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

#### **Naar aanleiding van:**

- **Pagina 2, regels 69 t/m 71:** heidagen op 21 en 22 november zal niet lukken gezien de agenda van het CvB. Er wordt gezocht naar nieuwe data begin 2020.
- **Pagina 5, eerste actiepunt:** raadslid Walstra zal de directeur ICTS dadelijk spreken na het technisch overleg over Office365.
- **Pagina 5, tweede actiepunt:** de ambtelijk secretaris heeft de vastgestelde nota doorgenomen. De punten van de COR die per mail zijn doorgegeven, lijken niet te zijn opgenomen in de nota diversiteit. Sommige punten staan er wel al in een impliciete vorm in. De commissie HRM zal er nog naar kijken (*actiepunt*).
- **Pagina 5, derde actiepunt:** de brief over het taalbeleid is reeds verstuurd.
- **Pagina 5, vierde actiepunt:** de brief ligt nog bij raadslid Van Tubergen.
- **Pagina 5, vijfde actiepunt:** het beleidsplan ligt nog ter bespreking bij commissie O&O.
- **Pagina 5, zesde actiepunt:** de vervolgreactie moet nog worden opgesteld.

### 100 **4. Verkiezing DB-lid**

COR-lid Grassiani is bereid om zitting te nemen in het dagelijks bestuur. Ze geeft aan veel ervaring te hebben met medezeggenschapswerk en interesse te hebben in een breed scala van onderwerpen. Ze wil zich als DB-lid focussen op een duidelijke rol van de medezeggenschap, waarbij de belangen soms kunnen verschillen met die van de bestuurder.

Aangezien er geen andere kandidaten zijn, is raadslid Grassiani automatisch verkozen tot DB-lid.

### 105 **5. Arbodienst AMC**

- **Contractverlenging arbodienst**
- **Jaarverslag Arbodienst AMC**

De raad gaat in op de bespreking van het instemmingsverzoek in de afgelopen OV. Aangezien het contract nu met een jaar stilzwijgend blijkt te zijn verlengd vanwege het abusievelijk te laat voorleg-

gen aan de COR, heeft de raad momenteel meer tijd om zich te buigen over de voorgenomen verleningen van 2021 en 2022. De raad heeft een positief beeld over de interim directeur van de Arbodienst AMC.

- 115 De raad bespreekt de handelwijze ten aanzien van het instemmingsverzoek. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er gezien de extra tijd nu nog nadrukkelijker om een werkplan met visie moet worden gevraagd, voordat het instemmingsverzoek wordt behandeld. In het werkplan moet in ieder geval aandacht worden besteed aan het contact tussen de arbodienst en de medezeggenschap. Raadslid Pasman vindt dat er een motivering moet komen voor de 1.83 fte die beschikbaar is voor de UvA.
- 120 Het jaarverslag is weinig informatief.

- Raadslid Grassiani stelt dat er nu ook meer tijd is om informatie decentraal op te halen. Het is wel moeilijk om voor medewerkers in te schatten hoe de arbodienst werkt. Over een Arboarts binnen de FMG zijn wel positieve verhalen. Raadslid Huygens merkt op dat hij op het gebied van veiligheid goede ervaringen heeft. Over begeleiding bij re-integratie heeft hij minder goede verhalen vernomen. Raadslid Van Tubergen geeft aan vooral negatieve verhalen over herintreding te horen. Hij zou ook graag de positieve verhalen eens willen horen. Er zou specifiek kunnen worden gevraagd naar de best practices.
- 125

- 130 *10.47 uur raadslid Kleverlaan betreedt de vergaderzaal.*

Raadslid Huygens zal met de commissie HRM een conceptbrief opstellen (*actiepunt*).

#### **6. Office365**

- 135 Het CvB heeft afwijzend gereageerd op het verzoek van de COR om adviesrecht aangaande Office365 te verlenen. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het nu echter ook om privacy en dataopslag gaat. Raadslid Walstra stelt dat er nog veel onduidelijk is omtrent de beveiliging. Andere universiteiten houden zowel SURFdrive als Office365 aan. SURF is opgericht voor universiteiten en werkt onafhankelijk. De meerwaarde van Office365 dient nog te worden verhelderd. Verder lijkt Office365 niet probleemloos te werken op bijvoorbeeld Apple-apparaten.
- 140

- Raadslid Grassiani geeft aan benieuwd te zijn naar het standpunt van de UvA ten aanzien van Microsoft op het gebied van ethiek. Raadslid Kleverlaan voegt toe graag de financiering te zien. Raadslid Brouwer stelt dat de COR instemmingsrecht heeft op basis van nieuwe regelingen omtrent digitale voorzieningen en het privacybeleid.
- 145

Raadsliden Brouwer en Walstra zullen een conceptbrief schrijven waarin zal worden gesteld dat instemmingsrecht geldt (*actiepunt*).

#### **7. Terugblik HR-Agenda update 20-09-2019**

- De raad bespreekt het overleg dat was gehouden met HR Beleid & Strategie over de HR-Agenda. HR Beleid & Strategie heeft aangegeven dat de decentrale medezeggenschap een lijst kan opvragen waaruit blijkt hoeveel jaarverslagen niet zijn getekend. Personeel moet zich er dan wel bewust van zijn dat het niet tekenen van een jaarverslag een signaal kan zijn dat het ergens niet goed gaat. Over het algemeen lijkt HR Beleid & Strategie zich voornamelijk te focussen op het formuleren van beleid, maar niet op het controleren van de kwaliteit van de uitvoering van het beleid. HR Beleid & Strategie bestaat uit slechts enkele personen, wat een aandachtspunt is voor de COR.
- 155

- Raadslid Brouwer vindt dat het CvB zou moeten ingrijpen omdat er op het moment geen correctiesysteem is voor het HR-beleid. Er kan niet goed worden geëvalueerd. Verder bespreken de raadsleden ervaringen waaruit blijkt dat P&O personeel te weinig ondersteunt.
- 160

De raad besluit de uitvoering van de HR-Agenda te agenderen voor de OV.

#### **8. Beleidsplan UB**

Commissie O&O zal het beleidsplan van de UB in commissieverband bekijken.

165

Raadslid Huygens geeft aan dat de GOR naar de strategische personeelsplanning van de UB kijkt. Er lijken elementen van een matrixorganisatie te zijn.

170

### **9. Aandragen agendapunten WHW-overleg d.d. 18-10-2019**

De raadsleden bespreken welke punten zij wensen te bespreken met de RvT. De raad besluit om de volgende punten voor het agendaoverleg in te brengen: HR-beleid en de rol van P&O, het tijdig aanleveren van dossiers, Office365 en wellicht de procedure aangaande de benoeming van de voorzitter van het CvB en de rector magnificus en de procedure aangaande de benoeming van enkele RvT-leden van wie de eerste termijn volgend jaar afloopt.

175

### **10. Rondvraag en sluiting**

- Raadslid Van Tubergen kaart aan dat sommige diensten slechts directe problemen proberen op te lossen in plaats van te kijken naar het grotere geheel. Hij zal het inbrengen tijdens de OV.
- Raadslid Pasman zal af en toe afwezig zijn op vrijdagen vanwege een nieuwe nevenfunctie.
- Raadsleden Grassiani en Sanders hebben met enkele nieuwe leden van de CSR gesproken over sociale veiligheid.
- Raadslid Kleverlaan geeft aan dat de onderwerpen werkdruk en sociale veiligheid zijn besproken tijdens het hooglerarenoverleg.
- Raadslid Walstra vraagt hoe het staat met de DMS voor de COR. De ambtelijk secretaris antwoordt dat de eerste versie voor november wordt voorbereid.
- Voorzitter Van der Pol geeft aan dat hij op 8 oktober met enkele andere leden van de medezeggenschap de NVAO zal spreken over de kwaliteitsgelden.

180

185

190

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.04 uur.

### **Openstaande actiepunten**

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 14-06-2019

- Bekijken of brief inz. nota diversiteit wenselijk is (commissie HRM).
- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Van Tubergen).

n.a.v. de IV d.d. 06-09-2019

- Bekijken UB Beleidsplan (commissie O&O).
- Vervolgreactie brief kolfruintes opstellen (commissie HRM).

n.a.v. de IV d.d. 27-09-2019

- Conceptbrief over voorgenomen contractverlenging Arbodienst AMC opstellen (commissie HRM)
- Conceptbrief over Office365 opstellen (Walstra en Brouwer).