

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl5 **Verslag interne COR-vergadering**

10	Datum 01 04 2022	Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi	Tijd 09:00-11:30 uur
	Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en Videoconference		

15 **AGENDA**

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Mededelingen**
 3. **Profiel Rector magnificus**
 - 20 4. **Verslag d.d. 25-03-2022**
 5. **Oekraïne – impact & maatregelen**
 6. **Kennismaking nieuwe Centrale Diversity Officer, dr. M (Machiel) Keestra**
 7. **Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en**
 - 25 **Werkomgeving**
 8. **Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument decentraal beleid Arbozorg**
 9. **Plan**
 10. **Commissies stand van zaken**
 - 30 1. Huisvesting - stand van zaken
 2. HRM
 - Update dossier hooglerarenbeleid
 - Andere zaken
 3. PIG - update lopende dossiers
 - 35 4. Financiën 5. Communicatie – Nieuwsbrief
 11. **Concept-agenda OV 8 april**
 1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Verslag d.d. 01-04-2022
 - 40 4. Geactualiseerd Hoogleraren beleid
 5. Oekraïne – impact & maatregelen
 6. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving
 7. (- ander onderwerpen?)
 - 45 8. Rondvraag
 12. **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**
 - Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de UvA-nieuwsbrief editie 14 april?
 13. **Rondvraag en sluiting**
 - 50
-

Aanwezig: G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, A. Dankers, D. Donner, G. van Houwelingen (online), C. Hille (online), H. Kjos, T. Markaki (online), N. Naaraat, M. Sanders (online), L. Schaap, N. van Woerden, L. Torenvliet, Nafisa Nagobi (ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: E. Pasman, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: -

Gasten: dr. M. (Machiel) Keestra

60 **VERSLAG**

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

65 De agenda is gewijzigd vastgesteld. In de IV is afgestemd om het onderdeel Hooglerarenbeleid van agendapunt 10 te behandelen als apart agendapunt na agendapunt 5.

2. Mededelingen

- 70
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat afgelopen dinsdag een technisch overleg met Jan Lintsen de Directeur van Financiën Erik Boels, de directeur van HuisvestingsOntwikkeling Kees Lammers, de voorzitter van de CSR Manish Jhinkoe-Rai, Raadslid Donner en Van Tubergen en hijzelf en ambtelijk secretaris (AS) Nagobi. Onderwerp van gesprek waren de recente ontwikkelingen over de UB en de daarbij geraamde kosten en de wijze waarop de GV daarover is geïnformeerd. Ook Plot V is besproken. Insteek van het overleg is dat de GV beter

75 bij deze ontwikkelingen betrokken zal worden.

 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Commissies O&O van de COR en de CS deze middag een overleg hebben met Academische Zaken over de midterm review van de kwaliteitsafspraken.

80 **3. Profiel Rector Magnificus**

Voorzitter van der Pol deelt mee dat bijna alle suggesties van de COR zijn overgenomen. Een belangrijke suggestie van de COR was het punt van een ‘goede omgang met de medezeggenschap en het serieus nemen van de medezeggenschap’. De toevoeging van het woord ‘bewezen’ goede omgang is achterwege gelaten. Vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Brand en Torenvliet vinden dat

85 in plaats van ‘bewezen’ een ander bijvoeglijk naamwoord daarvoor in de plaats moet komen. Na enige discussie in de IV, stemt de COR in met het instemmingsverzoek onder vermelding van de opmerking ‘aantoonbare affiniteit’ met de medezeggenschap.

4. Verslag d.d. 25-03-2022

90 Het verslag is niet gereed. In de IV is afgestemd dat het verslag per e-mail wordt vastgesteld.

5. Oekraïne – impact & maatregelen

Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat er tijdens het Agenda Overleg (AO) met Collegevoorzitter is gesproken over de verschillende wijzen van steun aan medewerkers en studenten die door de Russische invasie van Oekraïne in de problemen zijn geraakt. Er is bijvoorbeeld een noodfonds beschikbaar voor studenten in Nederland. De UvA leeft mee met iedereen die getroffen is door deze verschrikkelijke oorlog en wil helpen waar dat kan. Raadslid Torenvliet doet het voorstel dat alle verwarmingen in de UvA-Gebouwen 10 graden lager gezet zullen worden. Sinds vandaag moeten gas-kopers van Russisch gas de gasrekening in Roebels aan Rusland betalen en dit is in zijn optiek een goede manier om Rusland te boycotten. Raadslid Torenvliet zal dit punt aankaarten in de rondvraag van de OV van volgende week.

95

100

Een ander punt dat vicevoorzitter Grassiani tijdens het AO heeft aangekaart is dat momenteel er weinig oog is voor gevluchte studenten en wetenschappers uit Oekraïne, die niet de Oekraïense nationaliteit bezitten. Deze groep valt tussen het wal en het schip, omdat zij vaak Oekraïne niet kunnen of mogen verlaten omdat zij ook niet naar hun land van herkomst terug kunnen. Deze groep was al gevlucht om zich te vestigen in Oekraïne maar ze kunnen nu nergens naar toe. Zij heeft van een collega uit Duitsland doorgekregen dat dit een groep wetenschappers en studenten uit Nigeria is overkomen. Dit is een punt van aandacht. Tijdens het AO gaf Collegevoorzitter Geert ten Dam aan dat op dit moment veel aandacht gaat naar Oekraïne, maar dat het niettemin van belang is om ook

105

110 oog te hebben voor vluchtelingen in het algemeen.

Raadslid Brand deelt mee dat hij recent heeft vernomen dat de maatregel om alle lopende samenwerkingsverbanden met Rusland en Belarus te bevriezen en het verbod om momenteel nieuwe overeenkomsten op dat gebied aan te gaan, nog niet geheel binnen de organisatie bij zijn faculteit was doorgedrongen. Nadat dit is aangekaart bij het bestuur van zijn faculteit, de ACTA, is dit onderdeel ook in zijn facultaire nieuwsbrief opgenomen. Hij wil weten wat de status hiervan is bij de andere faculteiten en daarom zal hij dit punt aankaarten in de rondvraag van de OV van volgende week. Raadslid Kjos zal in de rondvraag vragen stellen over de wijze van aanvragen van steun en initiatieven voor het bieden van steun.

120 **6. Kennismaking nieuwe Centrale Diversity Officer, dr. M. (Machiel) Kestra**
Voorzitter van der Pol heet de heer Kestra welkom.

Voorstelronde

125 De heer Kestra bijt het spits af en stelt zich voor. Als eerste geeft hij aan dat de ‘C’ van CDO staat voor ‘Central’ in plaats van Chief Diversity Officer. Hij is van huis uit filosoof en is sinds 2005 werkzaam bij de UvA, bij het Instituut voor interdisciplinaire studies. Als Faculty Diversity Officer bij de Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatie (FNWI) heeft hij het thema Diversiteit en Inclusie op de kaart gezet met zijn student-assistent (Marwa Ahmed) en Klankbordgroep (Sounding Board). Hij organiseerde tal van activiteiten voor - en vaak ook samen met - medewerkers en studenten.

130 Vervolgens stellen alle raadsleden en ambtelijk secretaris zich kort voor.

Update van de Central Diversity Officer

135 De heer Kestra licht aan de hand van een slide-show recente ontwikkelingen rond Diversity & Inclusion toe binnen de UvA.

Hij legt uit dat met de Nota Diversiteit de UvA sinds 2019-2020 een kader heeft voor Diversiteit en Inclusie. Deze nota wordt gebruikt als uitgangspunt voor beleidsvorming en beleidsuitvoering op het gebied van diversiteit en inclusie binnen de universiteit. Om het beleid van de Universiteit van Amsterdam (UvA) op het gebied van gelijke kansen en culturele diversiteit te monitoren, wilde de UvA in het voorjaar van 2021 gebruik maken van de Barometer Culturele Diversiteit van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Korte tijd daarna zijn medewerkers geïnformeerd over het feit dat de UvA extra tijd wil nemen om vragen uit de organisatie over deelname aan de barometer te beantwoorden. Eventuele vervolgstappen in dit proces zullen te zijner tijd worden aangekondigd. Hij is hierover ook in overleg met Bestuurlijke Informatie.

145 In afwachting van de resultaten van de ontwikkelingen rond Culturele Barometer worden door verschillende instituten zogenaamde *Sense of Belonging surveys* gehouden, uitgaand van een voorbeeld van de VU. Deze *Surveys* hebben als doel data te verzamelen over Diversiteit binnen verschillende organisaties, waarbij deelnemers zgn. ‘zelfcategorisatie-vragen’ invullen, waardoor geen privacy-bezwaren gelden. De heer Kestra bespreekt de resultaten van deze *Surveys* in de IV. Hij geeft hierbij aan dat door verschillende FDO’s momenteel gebruik wordt gemaakt van een aantal *Sense of Belonging surveys* en dat hij in gesprek is met Bestuurlijke Informatie hierover met als doel dat meer inzichten worden verkregen op de vooruitgang van Diversiteit en Inclusie aan de UvA.

150 De heer Kestra geeft aan dat sommige projecten die al liepen van de vorige CDO zullen worden verbreed en nieuwe worden gestart, om meer doelgroepen en onderwerpen te betrekken. Dit betreft onderwerpen zoals ‘de toegankelijkheid en studeren en werken door personen met een beperking of chronische aandoening’, het geven van workshops aan medewerkers en studenten en bijvoorbeeld onderwerpen in verband met ouderschap, zoals kolfruintes. Met betrekking tot onderwerpen op het gebied van Sociale Veiligheid heeft hij regelmatig contact met de Ombudsfunctionaris van de UvA, mr. Samera Ouchene en de coördinerend vertrouwenspersoon, Arjan Berkvens.

160 Vervolgens stellen verschillende raadsleden gedetailleerde vragen over aspecten met betrekking tot diversiteit die zij bij hun faculteit signaleren in verband met de representatie van groepen personen die verschillen op het gebied van gender, achtergrond en andere vormen van diversiteit. De heer Kestra legt aan de hand van verschillende voorbeelden uit wat Diversiteit en Inclusie precies inhouden en hij legt hierbij uit waarom het idee ‘van het zijn van een meritocratische instelling en de opvatting dat daarbij dat de slimste mensen de universiteit wel weten te vinden’ geen stand houdt.

165

170 Raadslid Van Houwelingen wil weten of de heer de Kestra over voldoende middelen be-
schikt om positieve ontwikkelingen rond Diversiteit en Inclusie binnen de UvA in beweging te zet-
ten. Hij antwoordt dat momenteel het nog een te vroeg stadium is om op deze vraag een antwoord te
geven, omdat hij vanwege groot verloop in het team nu eerst het team (tijdelijk) weer moet aanvul-
len en daarna met het CvB zal spreken over de herinrichting van het Central Diversity Office. Vast-
staat dat het CDO-team de activiteiten zal verbreden en onder meer gaat inzetten op toegankelijkheid
in verband met beperkingen en chronische aandoeningen. De UvA heeft op dit gebied nog een we-
reld te winnen. Daarnaast hoopt hij op een goede samenwerking met de COR zodat beter op bepaal-
de thema's kan worden ingespeeld. Vicevoorzitter Grassiani beaamt dit en geeft aan dat de COR
175 zeker op bepaalde onderwerpen samen kan optrekken met het CDO-team. De COR heeft in een re-
cent verleden ook het een en ander geschreven over bijvoorbeeld kolfruintes. De COR kan deze
documenten delen met het CDO-team (*Actiepunt AS Nagobi*). Daarnaast geeft zij aan dat het bij-
zonder positief is dat het CDO-team het onderwerp toegankelijkheid in verband met chronische aan-
doeningen gaat prioriteren. Zij illustreert aan de hand van verschillende signalen die zij binnen krijgt
180 van haar achterban, hoe moeizaam bepaalde processen verlopen als het gaat om de aanvraag van
verschillende faciliteiten.

185 Voorzitter Van der Pol dankt de heer Kestra voor zijn deelname aan deze IV. Hij geeft hierbij aan
dat de COR hoopt periodiek goed op de hoogte te worden gehouden over de ontwikkelingen van het
CDO-team. De heer Kestra antwoordt dat er de komende maanden periodiek overleggen worden
ingepland met afgevaardigden van de Commissie HRM van de COR.

7. HRM - Update dossier hooglerarenbeleid

190 Raadslid Hille doet verslag van het gesprek dat zij heeft gehad inzake het inwinnen van extern juri-
disch advies. Raadslid Kjos en AS Nagobi waren ook bij dit online overleg. De juridisch adviseur
heeft onder meer uitgelegd dat het van belang is helder te krijgen wat de wijzigingen van het hoogle-
rarenbeleid omvatten en om de bestuurder om tekst en uitleg te vragen over de stelling dat deze wij-
zigen geen instemming van de COR behoeven. Het feit dat bij de vorige wijziging in 2009 geen
instemming is gevraagd is geen argument.

195 Een ander punt wat problematisch is, is dat de COR heeft gesignaleerd dat het centraal vast-
gestelde beleid op sommige faculteiten op decentraal niveau kan worden gewijzigd. Het is van be-
lang om ten aanzien van dit beleid ook om een verklaring te vragen. Het document geeft aan dat het
om beleid gaat en bijvoorbeeld niet om een kaderrichtlijn. Van belang is ook om dit aspect te verifi-
eren.

200 Raadslid Hille beschrijft verder de wijze van bekendmaking van dit document aan de COR
in relatie tot de termijn van het oproepen van nietigheid. Vaststaat dat het oproepen van de nietigheid
van het genomen besluit door de bestuurder tot vaststelling van het hooglerarenbeleid niet meer mo-
gelijk is. Wel is het van belang dat de COR op de OV met de bestuurder in gesprek gaat over de
verschillende inhoudelijke vragen die de COR heeft naar aanleiding van de door het College gege-
ven antwoorden. Daarnaast gaf de juridisch adviseur aan dat de COR er voor de toekomst op bedacht
205 dient te zijn op deze wijze van kennisgeven van documenten die al zijn vastgesteld. Met name als de
bestuurder stelt dat er geen sprake is van een formeel medezeggenschapsrecht, dan dient dit tijdig en
met redenen omkleed te worden meegedeeld.

210 In de IV is afgestemd dat Raadslid Hille een concept-opdracht zal opstellen voor de advo-
caat met het verzoek een offerte op te stellen (*Actiepunt raadslid Hille*). AS Nagobi zal vandaag de
bestuurder vragen om een concreet overzicht van wijzigingen betreffende de actualisatie van het
hooglerarenbeleid (*Actiepunt AS Nagobi*).

8. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving

215 Raadslid Hille geeft aan dat dit onderdeel zowel bij de Commissie Huisvesting als bij de Commissie
HRM kan worden besproken.

220 Raadslid Hille geeft aan dat het document heel nauwkeurig is ingevuld. Binnen de Commis-
sie HRM zijn er twee stromingen. Een deel van de Commissies HRM-leden geeft aan dat het goed is
dat het document algemene onderdelen heeft waarbij naar specifieke beleidsstukken wordt verwe-
zen. Een ander deel van de Commissie-HRM leden geeft aan dat het toch ook nuttig kan zijn om een

aantal zaken wel nauwkeurig in het document te zetten. Juist goed om deze punten na te vragen aan de bestuurder. Verder ziet de Commissie HRM geen reden om niet in te stemmen.

225 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dat de Commissie Huisvesting volgende week naar het document zal kijken en een aantal vragen voor de bestuurder zal voorbereiden. De COR dient in de tweede week van mei met een reactie te komen.

9. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument decentraal beleid Arbozorg

230 Raadslid Donner legt uit dat ten aanzien van dit instemmingsverzoek een spanningsveld bestaat, omdat de gedachte is dat de COR een actieve rol zal hebben over de wijze waarop de decentrale arbozorg gemonitord gaat worden. De COR zal in de reactie op dit instemmingsverzoek op zijn minst moeten vragen wat de rol van de COR inhoudt, want dat blijkt op dit moment niet direct uit het document. Raadslid Hille voegt hieraan toe dat op het moment dat er op centraal niveau beleid wordt gemaakt het van belang is dat daarbij wordt aangegeven in welke mate daarvan op decentraal
235 niveau van mag worden afgeweken. In de IV zijn de raadsleden het erover eens geworden in te stemmen met dit verzoek, mits helderheid wordt verkregen over de genoemde aandachtspunten raadsleden Donner en Hille. Raadsleden Donner en Hille zullen begin volgende week een brief opstellen conform de COR-redactieprocedure.

10. Plan

240 Vicevoorzitter Grassiani vat de casus van dit dossier samen. Plan was een systeem dat is ingericht om maximaal drie jaar vooruit te kijken en vice versa terug te kijken. Begin 2021 is deze periode gewijzigd naar 1 jaar. Het recente antwoord van het College op de gestelde vragen van de COR over Plan geeft aan dat als een groep medewerkers de wens heeft om verder terug te kijken, dan kan dat
245 altijd aangevraagd worden. Het wijzigen van de functionaliteiten kan alleen via de key-users, en dient verzocht te worden op centraal niveau. Zij legt uit waarom het voor docenten van belang is om verder terug te kijken dan een jaar. Indien docenten individueel dergelijke aanvragen zullen doen, werkt dat werkdruk verhogend voor studieadviseurs. Een aanpassing in het systeem zou dit kunnen verhelpen. COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat deze kwestie ook op het decentraal
250 niveau bij zijn OR heeft gespeeld. In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat opvragen wie de key-users zijn, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (*Actiepunt DB en AS Nagobi*).

11. Commissies – stand van zaken

255

Commissie Financiën

Raadslid Donner deelt mee dat er een technisch overleg is gepland over de Kaderbrief 2023 voor dinsdagochtend 12 april, met Kees Lammers en Erik Boels en de financiële Commissies van de COR en de CSR.

260

12. Nieuwsbrief COR – Commissie Communicatie

- Welk onderwerp vindt de COR nieuwswaardig voor de voor de UvA-nieuwsbrief editie 3 maart?

265 Raadslid Markaki betoogt in de IV dat het van belang is om de ‘de problematiek rond docenten in verband met tijdelijke contracten te behandelen. De actiegroep *Casual Amsterdam* heeft een protest bij het Maagdenhuis aangekondigd voor volgende week vrijdag. Daarnaast vindt er ook volgende week vrijdag een overleg plaats met het CvB, de UCLO en een aantal afgevaardigden van de COR. Raadslid Van Houweligen vraagt naar het concrete doel van dit nieuwsbericht.

270 Raadslid Markaki geeft aan dat dit onderwerp heel actueel is en het is van belang om de achterban daarover tijdig te informeren. De COR kiest geen partij, echter voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani benadrukken dat de COR achter de medewerkers staat en dat houdt logischerwijs ook in dat de COR achter de docentenmedewerkers met tijdelijke contracten staan. Het onderwerp staat bovendien ook op agenda van de COR. Raadslid Van Woerden beaamt dit ook en voegt hieraan toe dat hij er juist voor moet waken dat hij niet moet worden vereenzelvigd met de

275 actiegroep. Hij geeft aan dat hij voor zijn verkiesbaarstelling in de OR een lijst heeft opgesteld getiteld 'Docenten voor docenten' juist omdat de genoemde problemen te tackelen. Representatie via de officiële lijst voor tijdelijke docenten was namelijk niet mogelijk. Het gaat hier echt om over en weer te communiceren tussen de verschillende stakeholders.

280 Raadslid Brand doet het voorstel om een kort statement te maken over de problematiek van de positie van docenten enerzijds en daarnaast een kort statement te maken over de genoemde problemen rond huisvesting.

285 Raadslid Markaki geeft aan dat het van belang is om één onderwerp te kiezen om sterker over te komen. In de IV is afgestemd dat de Commissie Communicatie zich gaat buigen over de problematiek van de positie van docenten en zal volgende week daarover een statement schrijven voor de nieuwsbrief van volgende week. Het onderwerp huisvesting zal mogelijk een van de volgende onderwerpen zijn voor de COR-nieuwsbrief.

13. Concept-agenda OV 8 april

- 290
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Verslag d.d. 01-04-2022
 4. Geactualiseerd Hooglerarenbeleid
 5. Oekraïne – impact & maatregelen
 - 295 6. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving
 7. (- ander onderwerpen?)
 8. Rondvraag

300 Raadslid Brand wil weten in hoeverre de UFO-functieprofielen nog neutraal zijn. Raadslid Donner geeft aan dat de GOR dit onderwerp elke twee jaar agendeert. Hij legt uit dat de UvA de cao van UNL volgt. In de IV bestaat vervolgens discussie over de vertaalslag van de UFO-profielen van UNL naar die van de UvA. In de IV is afgestemd dat raadslid Brand in de rondvraag van de OV navraag zal doen over de UFO-functieprofielen.

305

14. Rondvraag

Op verzoek van Raadslid Van Woerden zullen als punt van orde de te bespreken onderwerpen van de IV's maximaal voor 2 uur worden geagendeerd. In outlook wordt wel 2,5 uur ingeroosterd, voor een eventuele een uitloop.

310

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 11:25 uur.

Actielijst van de IV's van 18/03/2022, 25/03/2022 en 01/04/2022 volgen per e-mail op korte termijn, omdat eerder is afgestemd om de verslagen van 18 maart en 25 maart per e-mail vast te stellen.

315