

Verslag interne COR-vergadering

5

Datum 04 11 2022
Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins (

10 Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en videoconferentie

AGENDA

- 15 1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Kennismaking Coördinerend Vertrouwenspersoon**
- Coördinerend Vertrouwenspersoon Arjen Berkvens en Thadde Scharloo trainee sociale veiligheid, zijn uitgenodigd voor deze IV
3. **Mededelingen**
20 4. **Vaststelling verslagen:**
 - Verslag d.d. 30-09-2022
 - Verslag d.d. 21-10-20225. **Instemmingsverzoek Gezond Beeldschermwerk**
6. **Werkdruk – Stand van zaken**
25 - Verkort (slimmer) Academisch jaar
7. **Vorbereiding WHW-COR-RvT-overleg 11/11/2022**
8. **Update Commissies**
➤ **Commissie HRM Commissie O&O**
- Update: Tripartite overleg vrijdag 4 november Docentenbeleid: Nieuw document: - Kader
30 Scholarly Development
➤ **Commissie PIG**
➤ **Commissie Huisvesting**
➤ **Commissie Communicatie**
➤ **Commissie Financiën**
35 • **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**
Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de UvA-nieuwsbrief editie 10 november?
9. **Rondvraag en sluiting**

40

Aanwezig: G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, A. Dankers, D. Donner, G. Van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, L. Schaap, N. van Woerden, L. Torenvliet, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: C. Hille, E. Pasman, M. Sanders

45 **Afwezig zonder bericht:** -

Gast(en): de heer drs. A. (Arjen) Berkvens, Coördinerend Vertrouwenspersoon en de heer T. (Thadde) Scharloo, trainee Sociale veiligheid

50 **VERSLAG**

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

55 De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

2. Kennismaking Coördinerend Vertrouwenspersoon

- Coördinerend Vertrouwenspersoon Arjen Berkvens en Thadde Scharloo trainee sociale veiligheid, zijn uitgenodigd voor deze IV

60

Op verzoek van voorzitter Van der Pol stellen de heren Berkvens en Scharloo zich kort voor. Op 1 april dit jaar is de heer Berkvens begonnen als coördinerend vertrouwenspersoon aan de UvA. Hij is afgestudeerd historicus in de niet-westerse geschiedenis aan de Vrije Universiteit. Hij heeft zes jaar ervaring als LVV gecertificeerd vertrouwenspersoon voor de medewerkers en leden van de Partij van de Arbeid (PvdA). Sinds een aantal weken heeft de heer Scharloo zich aangesloten bij zijn team. De heer Scharloo stelt zich vervolgens voor. Sociale veiligheid behoort ook tot zijn portefeuille binnen HR.

65

Voorzitter Van der Pol vraagt of de heer Berkvens een toelichting wil geven op het 'Jaarverslag 2021 Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag UvA'. De heer Berkvens legt uit dat hij beleidsmatig vanuit centraal verantwoordelijk is voor de vertrouwenspersonen en Peter Boelsma vanuit HR Centraal beleidsmatig voor Sociale veiligheid. Wat opvalt is een duidelijke groei van het aantal meldingen. Dit kan verschillende oorzaken hebben.

70

Vicevoorzitter Grassiani vraagt of de heer Berkvens iets meer kan vertellen over wat hij de afgelopen 6 maanden heeft gedaan en of er bijvoorbeeld een groei valt te signaleren over het aantal meldingen. De heer Berkvens antwoordt dat hij is gestart met het onderzoeken hoe de organisatie van de UvA in elkaar steekt. Dat heeft hij onder meer gedaan door te werken aan twee escalatieladders en hij legt gedetailleerd uit hoe deze werken. Als punt van aandacht geeft hij aan dat het aantal vertrouwenspersonen bij de UvA dit jaar een groei kent van 14 naar 25. Het is zijn intentie om een belangrijke bijdrage te leveren aan de verdere uitbouw en professionalisering van het vertrouwenswerk binnen de UvA. Hij is sparringpartner voor de andere vertrouwenspersonen door middel van intervisie, coördineert de activiteiten van het interne netwerk van vertrouwenspersonen van de UvA, ziet toe op de onafhankelijke positionering van de vertrouwenspersonen in de faculteiten/centrale eenheden. Hij sluit aan bij overleggen van de Hoofden PenO, bezoekt de faculteiten en spreekt alle vertrouwenspersonen en andere stakeholders. Daarnaast heeft hij een training gegeven aan docenten over sociale veiligheid en dat is iets wat hij meer wil gaan doen. Ten aanzien van de vraag of er sprake is van een groei van het aantal meldingen, geeft hij aan dat hij wel deze indruk heeft, maar dat het nu toch vroeg is om een totaal beeld te krijgen van de cijfers.

75

80

85

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de COR heel betrokken is geweest bij het opstellen van de Reglementen van het Huis van Sociale Veiligheid. Een van de ideeën van de COR was om een laagdrempelig loket in te stellen, waarbij iedere medewerker of student terecht kan om een melding te doen. Dat loket is nog niet van de grond gekomen. De COR is van oordeel dat zo een laagdrempelig centraal loket duidelijker structurele problemen laat zien. Ze vraagt hoe de heer Berkvens ervoor kan zorgdragen dat structurele problemen niet gefragmenteerd blijven. De heer Berkvens antwoordt dat nooit met zekerheid gezegd kan worden dat alle informatie wordt opgehaald. Wel is het van belang dat de vertrouwenspersoon het meest laagdrempelige loket is waar medewerkers en studenten naar toe durven te gaan. Raadslid Naaraat vraagt bij wie het initiatief om te overleggen met de Ombudsfunctionaris ligt. De heer Berkvens antwoordt dat de Ombudsfunctionaris onder meer als opdracht heeft structurele problemen te signaleren. Hij gaat regelmatig in gesprek met de Ombudsfunctionaris van de UvA, mevrouw mr. S. (Samera) Ouchene over de aantallen meldingen en zaken die opvallen. De Ombudsfunctionaris heeft meer een onderzoekersrol, terwijl de vertrouwenspersoon meer een ondersteunende rol heeft. De heer Berkvens is zelf ook vertrouwenspersoon. Hij is sinds zijn aanstelling inmiddels 15 keer benaderd als zodanig. Raadslid Schaap betoogt dat het een punt van zorg is dat individuele meldingen het nakijken hebben, omdat het zwaartepunt van het systeem ligt bij het signaleren van structurele gevallen. De heer Berkvens antwoordt dat het altijd van belang is een melding te doen. De Ombudsfunctionaris trekt conclusies op basis van meerdere meldingen.

90

95

100

105

Raadslid Brand geeft aan dat hij regelmatig vanuit zijn achterban hoort dat het voor ACTA-medewerkers niet duidelijk is bij welke vertrouwenspersoon zij terecht kunnen. Dit heeft te maken met het feit dat de ACTA een gemeenschappelijke faculteit is van de UvA en de VU. De heer Berkvens geeft aan dat de ACTA om deze reden bijvoorbeeld twee vertrouwenspersonen in dienst heeft met ieder een functie van 0,2 fte. Dat is in tegenstelling tot de andere vertrouwenspersonen die bij-

110

115 voorbeeld, 60 uur per jaar krijgen voor hun werkzaamheden. Ook ICT-zaken maken het genoemd
punt van aandacht met betrekking tot de ACTA ingewikkelder. Dit fenomeen is bijvoorbeeld ook
herkenbaar voor de FdG en staat op het netvlies van de heer Berkvens. Vicevoorzitter Grassiani
krijgt geluiden te horen dat de genoemde 60 uur per jaar niet voldoende zou zijn en vraagt of de heer
Berkvens dat idee ook heeft. De heer Berkvens antwoordt dat hij daar niet direct een antwoord op
heeft. Sommige vertrouwenspersonen krijgen veel meldingen en anderen weinig. Om deze disbalans
op te vangen is het bieden van maatwerk een goede oplossing. Soms houdt maatwerk een aanstelling
120 van een extra vertrouwenspersoon in. En soms houdt dit bijscholing in. Voorzitter Van der Pol be-
aamt dit. Met het College van Bestuur was destijds afgesproken dat 60 uur de basis zou zijn en soms
zou dit meer kunnen worden.

125 Raadslid Torenvliet vraagt hoe de heer Berkvens de problematiek rond cultuurverschillen
van medewerkers en studenten in beeld heeft. De heer Berkvens antwoordt dat er op het moment
enorm wordt geïnvesteerd in het binnenhalen van medewerkers met een diverse achtergrond. Daarnaast
is het de insteek om verschillende stakeholders te verbinden door meer bij te dragen aan scholing en
training op dit gebied.

130 Raadslid Markaki vraagt wie uiteindelijk verantwoordelijk is voor een melding. De heer
Berkvens antwoordt dat voor de afhandeling van melding de plek waar de melding wordt gedaan in
de organisatie verantwoordelijk is en dat is hiërarchisch bepaald. Op het moment dat het bijvoor-
beeld spaak loopt, dan staat de optie van de Klachtencommissie open en dan wordt de melding op
centraal niveau afgehandeld.

135 Raadslid Van Houwelingen kaart aan dat de lokale PHD-council, de CPC, zich zorgen
maakt over de kwetsbare positie van aio's¹. Hij vraagt of de escalatieladder ook van toepassing is op
deze groep. Hij vraagt of deze groep ook de weg naar de vertrouwenspersonen weet te vinden. De
heer Berkvens antwoordt dat deze groep ook terecht kan bij andere typen vertrouwenspersonen bin-
nen de organisatie, te weten de Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit en de Vertru-
wenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR). Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de term 'Ver-
trouwenspersoon' bij de VIR verwarring kan opleveren, omdat de VIR geen plicht heeft om zaken
vertrouwelijk te behandelen. Dit is een punt van aandacht. Voorzitter van der Pol geeft aan dat het
140 aandachtspunt is aangekaart bij de UCLO.

145 Raadslid Van Woerden kaart aan dat het verschil in het aantal meldingen bij de faculteiten
groot is en vraagt om een verklaring. De heer Berkvens antwoordt dat weinig meldingen geen goed
teken is. Bij de FNWI is het aantal vertrouwenspersonen van 0 vorig jaar geroeid naar 5 dit jaar. Dat
kan een verklaring zijn. De afgelopen maanden en de komende maand worden allerlei activiteiten
150 ondernomen om de vertrouwenspersonen meer onder de aandacht van medewerkers en studenten te
brengen.

Voorzitter Van der Pol dankt de heer Berkvens en de heer Scharloo voor hun deelname aan
de IV. Hij geeft hierbij aan dat de COR de Coördinerend Vertrouwenspersoon volledig steunt en
graag wenst periodiek op de hoogte te worden gehouden.

150 *De heer Berkvens en de heer Scharloo verlaten de IV om 10:50*

3. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR heidag is gepland op vrijdag 18 november a.s.
Tijdens de vorige IV is het onderwerp voor deze heidag al geïntroduceerd. Deze dag zal
gaan over de medezeggenschap en complexe veranderingen binnen de UvA. Verschillende
155 raadsleden geven op invulling aan het onderwerp door middel van verschillende praktijk-
voorbeelden. Er wordt afgestemd dat de COR tot twee dagen voor aanvang van de heidag
onderwerpen kan aandragen per mail via cor@uva.nl

4. Vaststelling verslagen:

160

¹ CPC: Centrale Promovendiraad

Verslag d.d. 30-09-2022

165 Raadslid Naaraat kaart aan dat de zin op regel 164-174 niet klopt. Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins zal de zinnen kloppend maken en in de IV is afgestemd dat het DB de nieuwe zinnen zal vaststellen.

Tekstueel: Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

N.a.v. de IV d.d. 30-09-2022

- 170
- **Vaststelling verslag d.d. 02-09-2023:** Afgestemd wordt dat vicevoorzitter Grassiani haar opmerkingen zal verwerken in een nieuwe versie en deze nieuwe versie zal worden geagendeerd voor de komende IV (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*). *Afgehandeld*
 - **Instemmingsverzoek Beeldschermwerk:** Voorzitter Van der Pol deelt mee dat bij afwezigheid van raadslid Van Tubergen dit agendapunt zal worden opgepakt door de Commissie Huisvesting en zal worden geagendeerd voor de volgende IV (*Actiepunt Commissie Huisvesting*). *Afgehandeld. Het onderwerp is geagendeerd voor de IV van d.d. 4-11-2022*
 - **Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen:** Afgestemd wordt dat raadslid Torenvliet het overleg met de heer R. (Rob) van den Heuvel en de Commissie O&O en PIG zal initiëren (*Actiepunt raadslid Torenvliet*). *Afgehandeld, de afspraak bleek niet meer nodig, omdat e.e.a. via de GOR zal gaan.*
- 175
- 180

N.a.v. IV d.d. 21-10-2022

- **Instemmingsverzoek Gezond Beeldschermwerk:** Voorzitter Van der Pol stelt voor dat ambtelijk secretaris Nagobi-Prins de besproken vragen en opmerkingen zal doorsturen aan bestuurssecretaris Mariska Herweijer ter voorbereiding van de OV van volgende week vrijdag (*Actiepunt Nagobi-Prins*). *Afgehandeld (vragen verstuurd per e-mail op 26/10/2022)*
- 185

Verslag d.d. 21-10-2022

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het concept-verslag van d.d. 21-10-2022 nog niet gereed is.

190 5. Instemmingsverzoek Beeldschermwerk

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de vragen en opmerkingen van de COR zijn behandeld tijdens de OV d.d. 28 oktober 2022. Op een paar opmerkingen na - over aangeboden faciliteiten door de bestuurder in Coronatijd - is het merendeel van de raad het eens geworden over het nieuwe beleid over gezond Beeldschermwerk. Voorzitter Van der Pol deelt mee - nadat het stemvoorstel de COR is voorgelegd - dat per acclamatie de COR instemt met het beleid over gezond Beeldschermwerk. AS Nagobi zal alle opmerkingen en verwerken in de instemmingsbrief, welke conform de COR-redactieprocedure volgende week zal rondgaan (*Actiepunt AS Nagobi*).

195

200 6. Werkdruk – Stand van zaken

- Verkort (slimmer) Academisch jaar

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het onderwerp werkdruk wordt geagendeerd voor het overleg met de RvT-WHW van volgende week. Hij vraagt de raad naar hun ideeën en visie over de stand van zaken rond werkdruk.

205 Vicevoorzitter Grassiani stelt voor een gestructureerde casus voor te leggen. Het is bekend dat de UvA verschillende stappen heeft genomen de afgelopen jaren om werkdruk te verminderen. Het punt is dat deze stappen gefragmenteerd zijn en daardoor niet goed zichtbaar zijn op de werkvloer. Het effect is niet voelbaar. Voorzitter Van der Pol beaamt dit. Hij legt uit dat de afgelopen twee jaren de werkdruk enorm is toegenomen door nieuwe oorzaken, waardoor de genomen stappen om werkdruk te verminderen lijken te zijn verdampt. Raadslid Markaki legt uit dat de werkdruk de afgelopen jaren is toegenomen door het feit dat docenten er steeds meer taken bij krijgen en deze taken lopen niet synchroon met de uren die ze daar voor krijgen. Zij en raadslid Schaap leggen uit de problematiek waarmee studenten kampen ook steeds complexer worden en deze complexiteit komt op het bord van zowel de OBP-ers als de WP-ers. Raadslid Torenvliet beaamt dit. Raadslid Markaki betoogt dat een verandering van het 8-8-4 systeem zou kunnen helpen. De meningen over dit standpunt zijn verdeeld binnen de raad. Vicevoorzitter Grassiani merkt op dat er bij haar op de faculteit sprake is van langdurig zieken. Collega's die dit opvangen krijgen de uren niet uitbetaald voor de eerste paar weken dat zij invallen. Dit is zo geregeld in de Arbowetgeving en dat zou niet moeten

210

215

220 kunnen. Raadslid Brand geeft aan dat momenteel de enorme groei in studentenaantallen een belang-
rijke oorzaak zijn van de toename van werkdruk. Er moet worden bekeken hoe het geld wordt ver-
deeld over de faculteiten. Daarnaast moet men ook kijken naar het belang van het onderwijs en het
belang van onderzoek, omdat op sommige afdelingen het één belangrijker lijkt te worden gevonden
dan het ander. Raadslid Torenvliet pleit voor het aannemen van meer personeel. Raadslid Donner
legt uit dat het systeem volgens het allocatiemodel deze problematiek kan oplossen, omdat meer
225 geld niet gelijk betekent dat de problemen worden opgelost. Raadslid Van Woerden pleit voor meer
transparantie over de toebedeling en invulling van uren en taken.

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat ook de vertegenwoordiging van promovendi in de
medezeggenschap aandacht verdient. Hun positie is kwetsbaar en zij zijn niet of onvoldoende verte-
genwoordigd in de medezeggenschap. Het is belangrijk dat de COR het contact goed houdt met deze
groep.

230 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat naar aanleiding van de gevoerde discussies de vol-
gende onderwerpen worden geagendeerd voor RvT-WHW-overleg d.d. 11 november 2022 In de IV
afgestemd dat de onderwerpen: De implementatie van nieuw docentenbeleid, met een aantal sub-
onderwerpen; werkdruk; studenteninstroom en internationalisering hoger onderwijs; en de verte-
genwoordiging van de promovendi in de medezeggenschap.

235

7. Voorbereiding WHW-COR-RvT-overleg 11/11/2022

Dit onderwerp is besproken bij het vorige agendapunt.

8. Update Commissies

240

➤ **Commissie HRM Commissie O&O**

- Update: Tripartite overleg vrijdag 4 november Docentenbeleid:

- **Nieuw document: - Kader Scholarly Development**

Voorzitter Van der Pol vraagt of de raadsleden iets willen toevoegen aan het nieuwe vergaderstuk
document ‘Scholarly development’. Raadslid Torenvliet geeft aan dat hij de Docent1 (D1) en Do-
cent2 (D2) mist in het document. Raadslid Van Woerden bevestigt dit en geeft aan dat het punt zal
245 worden voorgelegd tijdens het Tripartiete Docentenoverleg dat deze middag plaatsvindt. Raadslid
Markaki geeft aan dat een belangrijke verbetering is gemaakt met betrekking tot de berekening van
de uren in het kader van de scholarly development. Deze berekening is inclusief beschikbare uren
medezeggenschap en eventuele afdelingstijd. De UCLO is nog niet tevreden over deze verbetering
250 en wil het nog duidelijker hebben. Naast deze aanzienlijke verbetering constateert raadslid Markaki
enkel negatieve punten in het document. Zij en Raadslid Van Woerden leggen vervolgens gedetail-
leerd uit welke dat zijn. Raadslid Kjos vraagt of ze ook het punt over de vergoeding van de kosten
van de Scholarly Development willen meenemen. Deze punten van aandacht zullen onderwerp van
gesprek zijn tijdens het genoemde Tripartiete Docentenoverleg.

255

➤ **Commissie PIG**

Dit onderwerp is niet besproken.

➤ **Commissie Huisvesting**

Dit onderwerp is niet besproken

➤ **Commissie Communicatie**

260

Dit onderwerp is niet besproken

➤ **Commissie Financiën**

Dit onderwerp is niet besproken

• **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**

265

Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de **UvA-nieuwsbrief editie 10 no-
vember?**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de eerst volgende COR-Nieuwsflits zal gaan over vertrou-
wenspersonen, omdat verschillende raadsleden hebben aangegeven naar aanleiding van het positieve
interview met de Coördinator Vertrouwenspersonen agendapunt 2. Het is goed om het belang en de
toegankelijkheid van vertrouwenspersonen extra onder de aandacht te brengen (***Actiepunt Commis-
sie Communicatie***)

270

Raadslid Marakaki wil het onderwerp Docentenbeleid onder vermelding van de PPT Beleidsevalua-
ties wederom agenderen voor de volgende IV.

9. Rondvraag en sluiting

275 Raadslid Van Woerden wil het punt onder de aandacht brengen dat er geen ‘klepjes zijn op de GFT-afvalcontainers’ zijn bij hem op de Faculteit. De decaan FNWI gaf aan dat dit een zaak is voor de COR. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat er binnenkort een lunch met Facility Services en een afvaardiging is van de GV.

280 Raadslid Van Woerden vraagt naar stand van zaken over actualiteiten rond inflatie en loonsverhoging. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit een zaak is voor de UCLO en dat 1 april 2023 een belangrijk moment daarvoor is.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Actiepunten COR

n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (*Actiepunt AS Nagobi*): **Bestuurder heeft in de OV (van december 2022 en januari 2023) toegezegd de COR op korte termijn te benaderen Aanhouden**

n.a.v. de IV d.d. 18-02-2022

- In de IV is afgestemd dat met raadsleden Kjos, Torenvliet en Van Woerden en mevrouw Timmermans binnenkort een technisch overleg c.q. informatiesessie wordt ingepland over het gebruik van UvA Q (*Actiepunt AS Nagobi*): **Aanhouden, AS plant op korte termijn een overleg in. Aanhouden**
- Deze week heeft hij daarom AS Nagobi opdracht heeft gegeven om uit te zoeken hoe de COR in het verleden bij de aanbesteding van een vergelijkbaar systeem over digitaal toetsen was betrokken (*Actiepunt AS Nagobi*) **Dit loopt 02-09-2022: voorzitter Van der Pol bespreekt dit bij Commissie PIG (actiepunt voorzitter Van der Pol). Afgehandeld (memo ontvangen van het CvB)**

n.a.v. de IV d.d. 01-04-2022

- In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn inzake Plan-software, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (*Actiepunt DB en AS Nagobi*). **Afgehandeld/Loopt (reactie van het CvB ontvangen op d.d. 25/05/2022, het antwoord is doorgestuurd aan Vicevoorzitter Grassiani op d.d. 02-06-2022) 02-09-2022: vicevoorzitter Grassiani bespreekt het punt key-users in eigen OR en komt hier op terug Afgehandeld**

N.a.v. de IV d.d. 02-09-2022

- Voorzitter Van der Pol geeft aan dat uit het AO gisteren met Collegevoorzitter Ten Dam naar voren kwam dat de CvB een expertmemo laat schrijven over wanneer de COR wel of niet betrokken moet worden. Hij zal aan het CvB en drs. mevrouw T. (Tetje) Timmermans vragen of/wanneer de COR kan worden betrokken bij het aanbestedingstraject. (*Actiepunt Voorzitter Van der Pol*) **(de COR ontvangt een memo van het CvB (zie OV 09/09/2022) Afgehandeld (memo ontvangen van het CvB)**

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- **Notitie Honorary Fellow:** De COR zou op grond van Wet op de Ondernemingsraden kunnen instemmen met deze nieuwe versie, mits de COR een officiële aanbiedingsbrief van het College van Bestuur ontvangt, waarbij deze nieuwe versie van de ‘Notitie Honorary Fellow’ ter instemming aan de COR wordt voorgelegd (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi*), staat nog open, er is een mail naar het CvB verstuurd, dat het ter instemming moet worden gelegd aan de COR, **Aanhouden zolang het dossier Hooglerarenbeleid nog loopt**

N.a.v. IV d.d. 21-10-2022

- **COR-logo:** Op sommige punten moet een schreef worden toegevoegd. Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins zal deze wijzigingen doorgeven aan de grafisch ontwerper (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi-Prins*). **Afgehandeld het logo is klaar voor gebruik**

N.a.v. IV d.d. 04-11-2022

- AS Nagobi zal alle opmerkingen en verwerken in de instemmingsbrief, welke conform de COR-redactieprocedure volgende week zal rondgaan (*Actiepunt AS Nagobi*). **Afgehandeld (zie COR22u018 Reactie COR Instemmingsverzoek Beleid Gezond Beeldschermwerk)**
- **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie”:**
Commissie Communicatie schrijft een COR-Nieuwsbrief, met als onderwerp Vertrouwenspersonen, stand van zaken **Afgehandeld, het nieuws bericht is in de week van 14 november geplaatst**