

5 Verslag interne COR-vergadering

10 Datum 16 12 2022 Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins Tijd 10:00-12:30 uur
Locatie
Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en niet-hybride

15 AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Vertrouwelijk**
3. **Mededelingen**
- 20 4. **Vaststelling verslagen:**
 - Verslag d.d. 21-10-2022
5. **(NIEUW) RI&E Psychosociale Arbeidsbelasting ter instemming**
6. **Advies Ruimtenorm**
 - Input op te stellen Ongevraagd Advies (OA)
- 25 7. **Manifest: HR Programma**
 - NB na de IV een technisch overleg met de CIE HRM & DB (datum & tijd staat nog niet vast)
8. **NIEUW: GV - Instemmingsverzoek over de nieuwe opleiding Science and Design**
9. **Nieuw: Beantwoording HR: schriftelijke reactie op concept procedure werven, selecteren en herplaatsen**
- 30 10. **Projectgroep aanbesteding Arbodienst**
11. **Memo CvB inzake aanbestedingen**
12. **Update (dec. 2022) Tripartite overleg implementatie docentenbeleid**
13. **Vorbereiding OV artikel 24 WOR d.d. 13 januari 2023**
14. **Rondvraag en sluiting**

35

Aanwezig: G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), A. Dankers, D. Donner, G. Van Houwelingen, N. Naaraat, E. Pasman, M. Sanders, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)

40 **Afwezig met bericht:** H. Brand, C. Hille, H. Kjos, T. Markaki, L. Schaap, L. Torenvliet,
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): -

45 VERSLAG

1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

50 De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

2. **Vertrouwelijk**

Dit onderwerp is in vertrouwelijkheid behandeld.

55 *(Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins: er worden twee brieven opgesteld in de maand januari 2023, deze zijn vertrouwelijk, nadere informatie volgt voor de COR)*

3. Mededelingen

- 60
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het CvB recent een Update van het asbestbeleid heeft gedeeld met de COR ter kennisgeving. Raadslid Van Tubergen zal het document doornemen en koppelt terug op de eerstvolgende IV (*Actiepunt raadslid Van Tubergen*).
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV een reflectie dient te schrijven over de wijze waarop de lokale medezeggenschappen zijn betrokken bij de besteding van de kwaliteitsgel-

65

den. Het komt neer op de vraag of de medezeggenschap voldoende is betrokken. Daarnaast is het nodig dat de decentrale raden hun algemene beeld over de besteding van de kwaliteitsgelden willen delen met de COR. AS Nagobi-Prins zal in het voorjaar een concept opstellen. De afspraak is dat het bestuur (lokaal) actief de medezeggenschap meeneemt in de besluitvorming. Vandaar deze oproep. AS Nagobi-Prins zal een en ander nog per e-mail

70

communiceren (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij en de voorzitter van de CSR Tessa Trapp recent een gesprek hebben gevoerd met vicevoorzitter CvB Jan Lintsen en Erik Boels over de reactie van de GV op de concept Begroting 2023¹. Het was een constructief gesprek waarbij de breekpunten en adviezen van de GV zijn besproken. Het CvB komt begin januari met een

75

schriftelijke reactie. De GV zal zich over deze brief moeten buigen, via een GV of e-mail stemming in het begin van 2023 na het kerstreces. Nadere informatie volgt na kerstreces.

 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat tijdens het Agenda Overleg (AO) met

80

Collegevoorzitter Ten Dam eerder deze week, is gesproken over het toekennen en inzetten van de starters- en stimuleringsbeurzen. In de afgelopen weken is de UvA namelijk begonnen de UvA brede aanpak van de beleidsbrief OCW en het bestuursakkoord ter hand te nemen. De UvA richtlijnen met betrekking tot starters- en stimuleringsbeurzen zijn genoemd in de UvA brede aanpak beleidsbrief OCW en het bestuursakkoord. Voor deze richtlijnen gelden een aantal werkafspraken voor 2023. Collegevoorzitter Geert Ten Dam is heel benieuwd hoe een en ander uitpakt op decentraal niveau. Voorzitter Van der Pol vraagt

85

de decentrale raden alles wat zij hierover weten zo snel mogelijk te delen met de COR. Het gaat hierbij over de vraag wat het beleid (en uitvoering van in de praktijk) is met betrekking tot het toekennen en inzetten van de starters- en stimuleringsbeurzen en de UvA-

(starters)beurzen op de faculteiten. Alle informatie dient zo snel mogelijk, maar in ieder geval voor aanvang van de komende OV gedeeld te worden met AS Nagobi-Prins. Zij zal

90

hierover een oproep doen per e-mail welke wordt doorgestuurd aan de decentrale ambtelijke secretarissen (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat dit verzoek urgent is, omdat zij signaleert dat de uitvoering niet uniform is.

4. Vaststelling verslag d.d. 21-10-2022

95 **Tekstueel**

Raadslid Donner zal een aantal correcties per e-mail delen met AS Nagobi-Prins.

Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

100 **N.a.v. de Actiepunten**

Alle actiepunten worden behandeld bij de eerste IV van 2023.

5. (NIEUW) RI&E Psychosociale Arbeidsbelasting ter instemming

105 Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat twee maanden terug de COR het instemmingsverzoek Incidentenbeleid van het College heeft ontvangen ter instemming. In dat document stonden passages

¹ COR 22u19 GV Advies en instemmingsbrief Begroting 2023 v.20230125

over sociale veiligheid. De COR had toen aangegeven dat de UvA een vrij uitgebreide en actuele regeling heeft over sociale veiligheid. Het verbaast haar nu dat de regelingen sociale veiligheid niet van toepassing waren c.q. overgenomen, omdat sommige passages over sociale veiligheid een overlap hadden en andere incompleet of niet conform het huidige beleid sociale veiligheid waren. Toen is toegezegd dit punt mee te nemen. Vicevoorzitter Grassiani constateert dat bij het instemmingsverzoek RI&E Psychosociale Arbeidsbelasting eveneens dezelfde werkwijze is toegepast. Zij wil met name weten waarom weer voor deze werkwijze is gekozen en niet de bestaande Regelingen Sociale veiligheid zijn betrokken. De UvA heeft namelijk bestaand beleid en nu wordt toch weer voor een andere invalshoek gekozen. Het is van belang na te vragen of alle aspecten van het bestaande beleid over sociale veiligheid van de UvA gedekt zijn. Raadslid Van Tubergen is het hier mee eens en voegt eraan toe dat ook moet worden gevraagd of de soort basistandaard van het Rijk wordt gedekt door deze nieuwe RI&E. Raadslid Donner geeft aan dat een paragraaf aan paragraaf 2 zou kunnen worden toegevoegd, inhoudende een uitleg over welke bestaande regels de UvA heeft.

Raadslid Van Woerden betoogt dat het van belang is dat het document representatief is voor wat de medewerkers als Psychosociale Arbeidsbelasting in de organisatie ervaren. Een goed voorbeeld daarvan is 'omgaan met contractuele onzekerheid'. Onderzoekers hebben tijdelijke contracten, docenten hebben tijdelijke contracten en dat zorgt voor een behoorlijke hoeveelheid stress. De vraag die hierbij speelt is 'hoe ga je om met de onzekerheid van de ongewisse uitkomst van je onderzoek.'

Raadslid Van Tubergen valt het op dat de COR niet is betrokken bij het opstellen van dit document aan de schrijftafel. In het verleden (bij de vorige COR), kreeg de COR een uitnodiging om na te denken over het opstellen van het document. Dat gebeurde in de fase voorafgaand aan het definitief maken van het instemmingsverzoek. Hij vindt het jammer dat dat nu niet is gebeurd.

Voorzitter Van der Pol dankt de raadsleden voor de gegeven feedback en geeft AS Nagobi-Prins opdracht om mevrouw Karin Walstra-Timmermans uit te nodigen voor de OV d.d. 13 januari 2023 en om de genoemde punten van aandacht schriftelijk te delen met het College en mevrouw Walstra-Timmermans voor aanvang van de OV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

6. Advies Ruimtenorm

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het de insteek is dat de COR een Ongevraagd Advies (OA) gaat schrijven over dit document. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het idee is dat de COR aan de voorkant invloed zal uitoefenen nog voordat het document definitief is. Zijn voorstel is dat er een universitaire werkgroep zal komen die heel concreet een visie zal voorbereiden en verbinding zal zoeken met de faculteiten over de vraag wat de beste werkwijze is over om gaan met het aantal vierkante meters die we hebben. Dit verschilt per campus en dat is essentieel. Hij en raadsleden Pasman en Donner brainstormen vervolgens over wat er in het OA moet worden neergelegd.

In de IV is afgestemd dat de genoemde punten van aandacht uit de vorige IV, de vorige OV en deze IV door raadslid Van Tubergen zal worden neergelegd in een concept OA. Raadslid Van Tubergen zal raadsleden Van Houwelingen en Donner betrekken bij de eerste versie, welke na het kerstreces begin 2023 conform de COR-redactieperiode zal rondgaan (*Actiepunt Raadslid van Tubergen en AS Nagobi*).

7. Manifest: HR Programma

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat na deze IV het technisch overleg is gepland over dit dossier met de Hoofd HR en een aantal HR medewerkers, het DB en een afvaardiging van de Commissie HRM. Vicevoorzitter Grassiani valt op dat de COR niet betrokken is geweest bij de opstelling van dit document. De COR wordt hierover geüpdatete op de eerst volgende IV.

8. NIEUW: GV - Instemmingsverzoek over de nieuwe opleiding Science and Design

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit dossier aan de agenda is toegevoegd, zodat de COR alvast een standpunt kan innemen en zodat kan worden beoordeeld wat het plan van aanpak is rond dit dossier. De eerstvolgende GV staat voor d.d. 17 februari 2023 gepland en de reactietermijn van de GV vervalt eind januari 2023.

Voorzitter Van der Pol vraagt raadslid van Woerden, voorzitter van OR-FNWI om een update. Raadslid Van Woerden geeft aan dat de OR- FNWI d.d. 25 februari 2022 heeft ingestemd. Bij deze instemming zijn ook kritische punten gemaakt. De OR-FNWI heeft bij deze instemming uitgesproken dat de bedenkingen van de OR serieus zouden worden genomen en dat daarvoor een bevre-

digende oplossing voor zou worden gevonden. Raadslid van Woerden geeft aan dat de OR-FNWI kan instemmen met de nieuwe opleiding Science en Design, mits de Gezamenlijke Vergadering op de hoogte wordt gesteld van de laatste stand van zaken.

165 Voorzitter Van der Pol concludeert dat deze constatering van raadslid Van Woerden genoeg aanleiding zal kunnen geven voor het inplannen van een extra GV in januari 2023.

9. Beantwoording HR: schriftelijke reactie op concept Procedure werven, selecteren en herplaatsen

170 Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat vorige maand zij en raadslid Hille een technisch overleg hebben gehad over dit dossier met Hoofd HR, Robert Grem. Dat was een constructief technisch overleg. De COR heeft toen een aantal vragen gesteld en de heer Grem heeft deze beantwoord. Zij en raadslid Hille hebben het idee gekregen dat de eerdere kritieken van de vorige COR (2018-2021) serieus zijn genomen en goed zijn verwerkt in de stukken die nu voorliggen. Zij geeft aan dat de Commissie HRM deze mening deelt.

175 Voorzitter Van der Pol geeft AS-Nagobi-Prins opdracht om de heer Grem schriftelijk te berichten dat dat de COR zich goed kan vinden in de gegeven antwoorden (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

180 *Raadslid Naaraat verlaat de IV om 12:30 uur*

10. Projectgroep aanbesteding Arbodienst

Vicevoorzitter Grassiani geeft een update over de stand van zaken. In het begin van 2023 zal het visie document worden voltooid. Het DB heeft tijdens het AO aan het College gevraagd op welke wijze de COR hierbij betrokken kan worden. Het is goed dat zij en raadslid Sanders betrokken zijn als afgevaardigden van de Commissie HRM, maar aangezien het project langzamerhand in de slotfase komt, is het van belang de COR als geheel erbij te betrekken. Het project kent een strakke planning en het is de vraag of de COR in de komende OV's nog wel voldoende gelegenheid heeft vragen te stellen.

190 Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat de betrokkenheid van de COR, via haar en raadslid Sanders heel goed en constructief verloopt. Complimenten voor deze werkwijze. Raadslid Naaraat zal raadslid Sanders opvolgen, wegens haar vertrek (wegens haar pensioen).

11. Memo CvB inzake aanbestedingen

195 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderwerp wordt aangehouden, omdat hij constateert dat de raad nog geen gelegenheid heeft gehad het document te beoordelen. Daarnaast is het van belang dat de juridisch adviseur van de COR zich ook hierover zal buigen. Raadslid Donner voegt toe te willen mee denken over het dossier, bij de eerst volgende agendering van het onderwerp.

12. Update (dec. 2022) Tripartite overleg implementatie docentenbeleid

200 Raadslid Van Woerden deelt mee dat dat deze maand de strategische personeelsplanning rond moet zijn. De Commissie Docentenbeleid (waarvan hij, voorzitter Van der Pol en raadslid Markaki o.a. deel uit maken) houden hierbij vinger aan de pols.

13. Voorbereiding OV artikel 24 WOR d.d. 13 januari 2023

205 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB het College heeft aangespoord om met meer concretere overzichten te komen inzake het art.24 WOR overleg. Mevrouw Walstra-Timmermans wordt uitgenodigd en ook het onderwerp over het Toekennen en het Inzetten van de starters- en stimuleringsbeurzen worden geagendeerd.

210

14. Rondvraag en sluiting

215 Raadslid Pasman deelt mee dat recent het AMC OR-verkiezingen heeft gehad. Er waren 24 aanmeldingen voor 25 plaatsen. Raadslid Pasman is van rechtswege herkozen. Begin januari 2023 heeft de OR-AMC twee heidagen. Hierbij zal worden bekendgemaakt wie in de plaats van uittredende raadslid Sanders (wegens pensioen), in de plaats zal treden. Ook geeft hij aan dat hij in de maand januari wegens spoedeisend werk in het buitenland onregelmatig en alleen online beschikbaar c.q. bereikbaar zal zijn.

220 Raadslid Van Woerden deelt mee dat het moeilijk blijft een opvolger te vinden voor de COR voor vertrokken raadslid Torenvliet (wegens pensioen). Hij is al een aantal maanden bezig om dit te bewerkstelligen. Hij legt uit dat hij signaleert dat veel medewerkers, met name docenten en onderzoekers, een beeld hebben dat ‘het weinig oplevert’ om medezeggenschapsraadslid te zijn. Voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani geven aan dat het goed zou zijn als raadslid Van Woerden dit punt van aandacht benoemt in de OV bij de rondvraag.

225 **Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:45 uur.**

Actiepunten COR

n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (*Actiepunt AS Nagobi*): **navraag is gedaan, maar wel concreet antwoord van de bestuurder, maar nog geen vraag ontvangen over betrokkenheid COR Aanhouden**

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- **Notitie Honorary Fellow:** De COR zou op grond van Wet op de Ondernemingsraden kunnen instemmen met deze nieuwe versie, mits de COR een officiële aanbiedingsbrief van het College van Bestuur ontvangt, waarbij deze nieuwe versie van de ‘Notitie Honorary Fellow’ ter instemming aan de COR wordt voorgelegd (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi*) staat nog open, er is een mail naar het CvB verstuurd, dat het ter instemming moet worden gelegd a/d COR, **Aanhouden zolang dossier hoogerarenbeleid nog loopt**
- **Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen:** Afgestemd wordt dat raadslid Torenvliet het overleg met de heer R. (Rob) van den Heuvel en de Commissie O&O en PIG zal initiëren (*Actiepunt raadslid Torenvliet*). **Aanhouden**

N.a.v. IV d.d. 16-12-2022

- *Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi-Prins: er worden twee brieven opgesteld in de maand januari 2023, deze zijn vertrouwelijk, nadere informatie volgt*
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het CvB recent een Update van het asbestbeleid heeft gedeeld met de COR ter kennisgeving. Raadslid Van Tubergen zal het document doornemen en koppelt terug op de eerstvolgende IV (*Actiepunt raadslid Van Tubergen*).
- Daarnaast is het nodig dat de decentrale raden hun algemene beeld van jullie over de besteding delen met de COR. AS Nagobi-Prins zal in het voorjaar een concept opstellen. De afspraak is dat het bestuur (lokaal) actief de medezeggenschap meeneemt in de besluitvorming. Vandaar deze oproep. AS Nagobi-Prins zal een en ander nog per e-mail communiceren (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- Met betrekking tot het toekennen en inzetten van de starters- en stimuleringsbeurzen en de UvA- (starters)beurzen op de faculteiten. AS Nagobi-Prins zal een oproep doen per e-mail doen welke wordt doorgestuurd aan de decentrale ambtelijke secretarissen (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- AS Nagobi-Prins krijgt opdracht om mevrouw Karin Walstra-Timmermans uit te nodigen voor de OV d.d. 13 januari 2023 en om de genoemde punten van aandacht schriftelijk te delen met het College en mevrouw Walstra-Timmermans voor aanvang van de OV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- Met betrekking tot OA Ruimtenorm: Raadslid Van Tubergen zal raadsleden Van Houwelingen en Donner betrekken bij de eerste versie, welke na het kerstreces begin 2023 conform de COR-redactieperiode zal rondgaan (*Actiepunt Raadslid van Tubergen en AS Nagobi*).
- Voorzitter Van der Pol geeft AS-Nagobi-Prins opdracht om de heer Grem schriftelijk te berichten dat dat de COR zich goed kan vinden in de gegeven antwoorden (*Actiepunt Nagobi-Prins*).
- Voorzitter Van der Pol geeft AS-Nagobi-Prins opdracht om de heer Grem schriftelijk te berichten dat dat de COR zich goed kan vinden in de gegeven antwoorden (*Actiepunt Nagobi-Prins*).