

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl5 **Verslag interne COR-vergadering**

10	Datum 22 04 2022	Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi	Tijd 09:00-11:30 uur
	Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en Videoconference		

15 **AGENDA**

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Update van de Ombudsfunctionaris Samera Ouchene**
 3. **Mededelingen**
 - 20 4. **Verslag d.d. 01-04-2022**
 5. **Update docentenoverleg CvB/UCLO/COR**
 6. **Oekraïne – impact & maatregelen**
 7. **Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving**
 8. **Commissies stand van zaken**
 - 25 1. Huisvesting - stand van zaken
 2. HRM
 - Update dossier hooglerarenbeleid
 - Periodiek Overleg CDO
 - Andere zaken
 - 30 3. PIG - update lopende dossiers
 4. Financiën
 9. **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**
- Welk onderwerp vindt de COR nieuwswaardig voor de voor de volgende **UvA-nieuwsbrief?**
 - 35 10. **Rondvraag en sluiting**
-

Aanwezig: G. van der Pol (Voorzitter), A. Dankers, D. Donner, C. Hille (online), G. van Houwelingen (online), H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, E. Pasman, M. Sanders, L. Schaap, N. van Woerden (tot 11:00 uur), L. Torenvliet, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi (ambtelijk secretaris)

40 **Afwezig met bericht:** E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): mevrouw mr. S. (Samera) Ouchene, Ombudsfunctionaris UvA

45 **VERSLAG**1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

50 De agenda is gewijzigd vastgesteld. In de IV is afgestemd om het onderdeel Update docentenoverleg CvB/UCLO/COR te behandelen na agenda punt 2, omdat raadslid Van Woerden alleen aan het eerste deel van deze IV deelneemt.

55

2. Update van de Ombudsfunctionaris Samera Ouchene

Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw Ouchene voor de ‘Rapportage Ombudsfunctionaris september – december 2021’. Hij is vooral benieuwd hoe mevrouw Ouchene de afgelopen maanden heeft ervaren en vraagt om een toelichting op het rapport.

60 Mevrouw Ouchene geeft aan dat deze rapportage is gemaakt met als doel om een goed beeld te geven over de aard van de meldingen die zij de afgelopen periode heeft ontvangen inclusief aanbevelingen. Insteek is om deze rapporten periodiek op te stellen. Aan de hand van deze rapportages krijgt de UvA zicht op wat er speelt en de gelegenheid omwaar dat mogelijk en nodig is bij te sturen. Van belang hierbij is om een goede balans te houden tussen de bescherming van de privacy van alle
65 partijen en transparantie: zicht te geven in wat er speelt. Mevrouw Ouchene heeft ook naar aanleiding van de ruim 40 meldingen een aantal aanbevelingen gedaan.

Mevrouw Ouchene geeft aan dat zij de afgelopen periode als behoorlijk hectisch heeft ervaren. Starten in een nieuwe positie bij een grote decentrale organisatie als de UvA, betekent veel op onderzoek uit naar hoe een en ander werkt in de organisatie. Daarnaast heeft ze ruim 40 meldingen
70 ontvangen waaronder ook een aantal heftige verhalen. Om te borgen dat alle meldingen zorgvuldig kunnen worden behandeld is bovendien ondersteuning nodig door uitbreiding van (behandel)capaciteit, De werving hiervan loopt op dit moment. Alles bij elkaar heeft ze dus een intensief half jaar achter de rug.

Raadslid Hille dankt mevrouw Ouchene voor het overzichtelijke rapport. Ze merkt hierbij op
75 dat het begrip ‘loopbaanobstructie’ ontbreekt in het rapport terwijl sommige casussen wel de kenmerken van loopbaanobstructie hebben. De COR heeft enkele jaren geleden zich hard gemaakt om het onderwerp loopbaanobstructie op de agenda’s te zetten. Raadslid Hille legt uit dat onderzoeken nog steeds uitwijzen dat het een taboeonderwerp is. Loopbaanobstructie heeft verstrekkende gevolgen voor zowel het WP als het OBP. Daarnaast wil zij weten welke termijn mevrouw Ouchene voor
80 ogen heeft met betrekking tot de uitwerking van haar aanbevelingen in het rapport. Mevrouw Ouchene antwoordt dat zij het rapport recent heeft toegelicht aan het CvB zonder daarbij een termijn aan te geven. Zij verwacht niettemin dat de aanbevelingen goed opgepakt zullen worden en op korte termijn met de genoemde zaken aan de slag wordt gegaan. Sommige aanbevelingen worden al opgepakt. Met betrekking tot loopbaanobstructie antwoordt mevrouw Ouchene dat zij het begrip zal noteren en zal kijken of dit ook een terugkerend item is in relatie tot de ontvangen meldingen.
85

Raadslid Van Houweligen vraagt met betrekking tot hoofdstuk 2.3 op welke wijze op de genoemde aandachtspunten wordt geacteerd. Daarnaast viel het hem op dat in de genoemde periode met name meldingen binnenkomen van medewerkers en dat daarvoor juist meer een balans van
90 meldingen valt te signaleren tussen die van medewerkers en studenten. Hij vraagt of daar een verklaring voor is. Mevrouw Ouchene geeft aan dat het goed is om een dergelijke analyse over de data te maken over een langere periode, daar heeft ze nu onvoldoende zicht op en geen verklaring voor. Met betrekking tot hoofdstuk 2.3 geeft ze aan dat zij een aantal randvoorwaarden heeft genoemd die gaan over de goede uitoefening van haar functie. Een en ander is besproken met de bestuurder en mevrouw Ouchene houdt hierbij een vinger aan de pols.

95 Raadslid Schaap wil weten wat het plan het van aanpak van mevrouw Ouchene is op het moment dat blijkt dat een leidinggevende de oorzaak is van een melding. Dit is problematisch aangezien de leidinggevende nu juist de taak heeft om problemen op te lossen. Mevrouw Ouchene geeft aan dat als eerste moet worden bekeken of er sprake is van een structureel probleem of een individueel geval. Met betrekking tot een conflict tussen twee personen kunnen bemiddelingsgesprekken
100 helpen. Als deze niet effectief zijn, kan worden onderzocht of er alternatieven zijn. Bij structurele gevallen heeft zij andere mogelijkheden. Het initiëren van een onderzoek bijvoorbeeld. Mevrouw Ouchene benadrukt hierbij dat de Ombudsfunctionaris alleen maar advies kan geven, de bestuurder neemt uiteindelijk de beslissing.

105 Raadslid Schaap vraagt of een melding nog steeds relevant kan zijn als er pas na een of meerdere jaren een melding over dezelfde leidinggevende/ kwestie binnenkomt. Zij betoogt hierbij een grootvoorstander te zijn van één loket waarbij alle meldingen binnenkomen. De vorige COR heeft zich hiervoor ook hard gemaakt. Mevrouw Ouchene antwoordt dat zij alle meldingen registreert, zodat deze ook over een langere periode – bij nieuwe meldingen op een later moment – in beeld blijven. Verder zal ze samen met de Coördinerend Vertrouwenspersoon, die deze maand is
110 gestart, samenwerken om patronen beter te kunnen signaleren.

115 Raadslid Naaraat vraagt of alle medewerkers van de ACTA bij haar terecht kunnen of alleen het deel ACTA-UvA-medewerkers. Hij en raadslid Van Tubergen willen weten aan wie zij rapporteert. Mevrouw Ouchene antwoordt dat inderdaad alleen het deel van de ACTA-UvA-medewerkers bij haar terecht kunnen. Zij rapporteert aan het CvB. Op de vraag aan wie ze kan rapporteren als het CvB onderdeel is van het probleem, zou de RvT in beeld komen.

120 Raadslid Pasmaan betoogt dat de samenwerking met andere ombudsfunctionarissen van belang kan zijn voor intervisie en hij vraagt in hoeverre zij van intervisie gebruik maakt. Mevrouw Ouchene beaamt dit en geeft aan dat zij lid is van het landelijk netwerk van ombudsfunctionarissen in het hoger onderwijs. Daarnaast heeft zij contact met andere ombudsfunctionarissen in de regio (VU en AMC).

Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw Ouchene voor haar deelname aan deze IV en geeft aan dat de COR periodiek wenst op de hoogte te worden gehouden, naar aanleiding van nieuwe rapporten.

125 *Mevrouw Ouchene verlaat de IV om 10:38*

3. Update docentenoverleg CvB/UCLO/COR

Raadsleden Van Woerden en Markaki geven een update over de stand van zaken rond dit dossier. Afgestemd wordt dat de relevante documenten met de COR worden gedeeld.

130 Raadslid Van Woerden geeft aan dat de werkgroep die zich met dossier bezighoudt op 1 april jl. een concept nota docentenbeleid heeft ontvangen. Voorzitter Van der Pol, raadslid Markaki en hijzelf zijn als afgevaardigden van de COR betrokken bij dit dossier. Daarnaast zijn Collegevoorzitter ten Dam, HR Directeur Robert Grem, Erik Van Zetten van HR en de voorzitter van de UCLO, Marjolein Hogenbirk bij de bespreking van dit dossier betrokken. Raadslid Van Woerden geeft aan
135 dat het de insteek is om voor een aanvang van de zomer een definitieve versie gereed te hebben. Op 13 mei a.s. is weer een overleg gepland met genoemde personen. Gelet op het krappe tijdsbestek en om de ontwikkelingen te versnellen heeft hij op 8 april jl. een overleg met de heer Grem gehad en zullen de andere genoemde personen deze middag ook een overleg met hem hebben.

140 Raadslid Van Woerden geeft aan dat in de concept nota docentenbeleid de bestuurder op een aantal zaken goed communiceert. Dit betreft het beamen van goed werkgeverschap en dat het erkennen en waarderen ook voor docenten dient te gelden. Hij heeft naar aanleiding van zijn gesprek met de heer Grem meer het idee gekregen dat wordt gewekt aan een concrete kanteling van docentenbeleid. Raadslid Van Woerden is niettemin kritisch over het feit dat in het concept nog geen concrete stappen worden genoemd.

145 Raadslid Van Houwelingen vraagt zich af in hoeverre wordt nagedacht over de verhouding centraal/decentraal. Hij signaleert namelijk dat op zijn faculteit decentraal beleid wordt gemaakt met betrekking tot dit onderwerp. Raadslid Van Woerden antwoordt dat het CvB momenteel met de decanen in gesprek is over het stroomlijnen van het docentenbeleid. Raadslid Markaki antwoordt dat momenteel wordt gewerkt aan een algemeen kader. Dat door sommige faculteiten hierop vooruitlopen is goed mogelijk.
150

Raadslid Markaki geeft aan wat de belangrijkste speerpunten zijn tijdens de gevoerde gesprekken.

155 Om te beginnen is het voor docenten vooral van belang dat er geen muur bestaat tussen de d-lijn en u-lijn. Dat houdt in dat een docent die onderzoek verricht de mogelijkheid krijgt om door te stromen naar de u-lijn (UD of UHD). Raadslid Van Woerden betoogt dat dit punt ook andersom dient te gelden. Raadslid Markaki geeft daarnaast aan dat het van belang is dat de D1 positie op alle faculteiten wordt opengesteld. Op dit moment is dat niet het geval. Bij de FGw bestaat de positie D1 niet en dat is niet in overeenstemming met de ufo-profielen¹.

160 Naar aanleiding van de genoemde speerpunten zijn de raadsleden het erover eens dat eenieder die onderwijs geeft ook de ruimte zou moeten krijgen om onderzoek te doen. Raadslid Van Woerden en Markaki geven aan dat het aantal fte's dat voor onderzoek vrij zou moeten worden gemaakt onderwerp van de onderhandelingen zijn. Er wordt bijvoorbeeld gesproken over een minimum van 0,1 fte, maar een minimum van 0.25 fte zou ideaal zijn, omdat bij 0,1 fte vaststaat dat dat onvoldoende is om door stromen. Raadsleden Dankers en Kjos geven aan dat een nieuw docentebeleid waarin

1

165 meer contractzekerheid wordt geboden, de kwaliteit van het onderwijs ten goede zou komen. Door
mooie arbeidsvoorwaarden te creëren is het verloop van docenten minder en dat is goed voor de con-
tinuïteit en zo hou je de kennis en ervaring vast en trek je makkelijker personeel aan. Raadslid Van
Houwelingen geeft aan dat het van belang is er voor te waken dat er misbruik wordt gemaakt van de
170 nieuwe strakke regelingen. Alles heel goed op papier wordt gezet, zullen er toch wanneer manieren
worden gevonden om deze regels te omzeilen. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het daarom van
belang is om ook de mogelijkheid van periodieke bijstelling neer te leggen in de regelingen. Bij-
voorbeeld een check om de twee jaar.

Raadslid Van Woerden verlaat de IV om 11:00 uur.

175

4. Mededelingen **- Geen.**

5. Verslag d.d. 01-04-2022

180 Het concept-verslag is beschikbaar ter informatie. Het wordt per e-mail vastgesteld., omdat een deel
nog moet worden beoordeeld ontbreekt.

6. Oekraïne – impact & maatregelen

185 Raadslid Kjos vraagt of raadslid Dankers iets meer kan vertellen over de bijeenkomsten die op de
Faculteit EB worden gehouden in verband met de inval in Oekraïne. Raadslid Dankers legt uit dat
het een initiatief is vanuit de faculteit, om bij elke oorlog bijeenkomsten te organiseren voor studen-
ten uit betrokken landen. Bij de huidige bijeenkomsten wordt onderscheid gemaakt tussen de ver-
schillende landen met name omdat is gebleken dat studenten van bepaalde landen op dit moment
190 nog niet met elkaar in gesprek willen gaan. Raadslid Van Houwelingen vraagt naar de oorzaak hier-
van en of er nog andere issues zijn die op dit moment spelen. Raadslid Dankers geeft aan dat het
inderdaad klopt dat de UvA geen onderscheid maakt met betrekking tot de afkomst van studenten en
medewerkers en de faculteit EB beaamt dit ook, echter zijn de betrokkenen er nog niet klaar voor om
tijdens de bijeenkomsten met elkaar in gesprek te gaan.

195 Raadslid Donner geeft aan dat in oorlogstijd de waarheid als eerste sneuvelt. Daarnaast kan
ook geconstateerd worden dat bepaalde groepen personen niet meer met elkaar in gesprek willen
gaan. Hij vraagt zich af - gelet op deze aspecten - op welke wijze de UvA op positieve wijze kan
bijdragen in oorlogstijd. Raadslid Torenvliet betoogt dat het vrije debat en de vrije nieuwsgaring
bevorderd moet worden.

200 Raadslid Hille legt aan de hand van een casus uit de praktijk uit dat het van belang is om op de
werkvloer, in werkgroepen en colleges, het goed zou zijn om aan te geven ‘we parkeren even de dis-
cussie waar je vandaan komt, en we concentreren ons op waar we hiervoor zijn: namelijk kennis-
overdracht’. Raadslid Pasman is het hier mee eens en geeft aan dat het goed zou zijn als de COR
zich over deze materie uitspreekt in een nieuwsbrief. De meeste raadsleden zijn het hier mee eens.
205 Raadslid Torenvliet geeft echter aan dat er meer kwesties in de wereld aan de hand zijn die aandacht
verdienen, waarom zou de COR nu wel extra aandacht besteden aan de situatie in Oekraïne, maar
niet aan de andere brandhaarden in de wereld. Raadslid Van Tubergen legt uit dat de rol van de COR
is om te controleren of de organisatie goed functioneert en hij vraagt zich af in welk opzicht de COR
over dit onderwerp zou moeten communiceren. Raadslid Van Houwelingen geeft aan dat de huidige
210 situatie in Oekraïne een nieuwe situatie is en gelet op het komende collegejaar en de door de UvA
genomen maatregelen op dit gebied kan het handig zijn om juist wel een statement in de UvA-
niewsbrief te maken. Voorzitter Van der Pol voegt hier aan toe dat de COR er is voor alle mede-
werkers en er zijn ook medewerkers die kampen met vragen over dit onderwerp. Het zou goed zijn
als deze groep de boodschap krijgt dat ze zich ook gehoord voelen. In de IV is afgestemd dat raads-
lid Donner en Pasman voor de komende nieuwsbrief een concept zullen opstellen welke door de
215 Commissie Communicatie zal worden geredigeerd (*Actiepunt raadsleden Pasman en Donner en de
Commissie Communicatie*).

220

7. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR recent vragen aan het College heeft gesteld over het instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving. De reactie daarop laat nog op zich wachten. De COR zal het dossier weer oppakken na ontvangst van de antwoorden.

225

8. Commissies stand van zaken

Commissie Huisvesting - stand van zaken

230 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij recent het Q4 huisvestingsrapportage van Huisvestings-
Ontwikkeling (HO) in zijn inbox heeft ontvangen. Het is echter de bedoeling dat deze documenten
met de COR worden gedeeld. Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi zal dit opnemen met HO. Voor de
komende periode zijn er een reeks afspraken gemaakt met HO voor de komende kwartalen en dat is
een goede ontwikkeling. Niettemin somt raadslid Van Tubergen ook een reeks ontwikkelingen op -
235 met name voor op de lange termijn - die zorgelijk zijn. Het gaat hierbij om de onderwerpen: groei in
studenten toestroom, het continuerende zalentekort en de stijgende bouwkosten. Raadsleden Pasman
en Donner bevestigen deze zorgen. Recent was er een technisch overleg met CvB-lid Jan Lintsen, de
Directeur Huisvesting Kees Lammers en de Directeur Financiën Erik Boels, de voorzitter en vice-
voorzitter van de GV en van de financieel commissie en huisvestingscommissie. Dat was een voort-
240 varend gesprek en om deze reden verbaast het hem dat hij deze week in de Folia heeft gelezen dat
kosten van de ontwikkeling van de UB nog hoger zullen uitvallen. Dit nieuws was niet gedeeld tij-
dens dat technisch overleg. In de IV is afgestemd dat dit agendapunt wordt geagendeerd voor de
eerst volgende IV.

Commissie HRM - stand van zaken

245 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat gisteravond de COR een overzicht van het College heeft ont-
vangen waarin wordt aangegeven wat het verschil is tussen het 'oude hooglerarenbeleid' en het
nieuwe 'hooglerarenbeleid'. Gezien de timing van de ontvangst van het document wordt dit onder-
deel op de volgende IV behandeld.

250 Raadslid Hille geeft aan dat het onderwerp 'Geactualiseerd hooglerarenbeleid' is besproken
op de OV d.d. 8 april 2022. Tijdens de OV werd toen onder meer duidelijk dat afwijken van dat be-
leid onder bepaalde omstandigheden mogelijk is. Omdat dit niet expliciet in het beleid staat is het
onwaarschijnlijk dat leidinggevendend op de hoogte zijn van het feit daar van mag worden afgewe-
ken. Zij stelt daarom voor dit punt expliciet te benoemen in het beleid. Raadslid Hille stelt verder
255 voor om de het onderwerp op de volgende IV te behandelen in afwachting van de reactie van de ju-
ridische externe adviseur.

Raadslid Hille geeft aan dat er periodieke overleggen zijn gepland met de Central Diversity Of-
ficer, Machiel Kestra. De data fluctueren en daarom zal zij voorstellen om deze overleggen op een
vrijdag te laten plaatsvinden.

260 Commissie PIG - stand van zaken

Raadslid Torenvliet geeft aan dat dat de lopende dossiers ter invoering van de digitale agenda, de
invoering van de data laag de ontwikkelingen traag gaan. De Commissie PIG is gelukkig met het feit
dat gelet op de privacy en de gegevensbeveiliging momenteel minder onderwijs en tentaminering
online plaatsvindt. De Commissie PIG heeft daarnaast opgemerkt dat er de facto op meer plaatsen
265 sprake is van onlinebeveiliging. Raadslid Donner noemt hierbij de 2-factor authenticatie als voor-
beeld.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie
momenteel zich ook bezig houdt over de vraag hoe je omgaat met data. Het relevante document zal
hij delen met de Commissie PIG.

270 Raadslid Hille geeft aan dat in het kader van de privacy en cameratoezicht bij de FMG
nieuw beleid op dat gebied sprake is. Zij doet het voorstel dat de COR meekijkt naar de toepassing
van dat beleid in de praktijk, zodat kon worden beoordeeld wat destijds met de bestuurder op dat
gebied is afgesproken. Raadslid Torenvliet geeft aan dat het vooral relevant is na te gaan wie toe-
gang heeft tot deze data en dat er sprake is van een monitoring van de werkzaamheid van de came-
275 ra's. Camera's die stuk zijn hebben geen functie.

Commissie Financiën - stand van zaken

Zie onderwerp 'Huisvesting – stand van zaken'

280 **Commissie Communicatie - stand van zaken**

Zie onderwerp 'Oekraïne – impact & maatregelen'

14. Rondvraag

285 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB recent een overleg heeft gehad met het DB van de van
Ondernemingsraad van de VU met als doel te beoordelen of er gezamenlijke belangen zijn. Tijdens
dit eerste overleg is gesproken over een de mogelijkheden van een korter studiejaar. Het onderwerp
is het najaar met het CvB besproken en de COR heeft toen aangegeven daarbij betrokken te willen
zijn. Het College gaf aan dat de COR pas betrokken wordt als een en ander is uitgewerkt. Raadslid
Naaraat voegt hieraan toe dat 'een korter studiejaar' niet de wens is van de ACTA en de FdG.

290 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat het onderwerp voor de komende IV zal worden geagendeerd.

Raadslid Van Houwelingen peilt bij de raadsleden of de decentrale raden worden betrokken
bij de werving van Vertrouwenspersonen. Verschillende raadsleden geven aan op welke wijze de
aanstelling van vp's bij hen op de faculteit geschiedt, en de conclusie daarvan is dat er geen sprake is
van medezeggenschapsrechten, behalve bij de OR-AMC is er sprake v/e advies recht.

295 Raadslid Kjos roept raadsleden op ideeën voor de agenda van de eerst volgende bijeenkomst
van het UniversiteitsForum, half mei, te delen.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 11:25 uur.

Actiepunten COR

N.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021. AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (**Actiepunt AS Nagobi**): **navraag is gedaan, maar de COR heeft nog geen concreet antwoord van de bestuurder**

N.a.v. de IV d.d. 28-01-2022

- Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat een collega-vriendin van haar in de OR van de VU zit en dat zij samen het plan hebben opgevat, werk te maken van het onderwerp "verkorting van het academisch jaar". Tijdens het DBO van deze week is hier enthousiast op gereageerd. De COR reageert enthousiast op dit initiatief. Ambtelijk secretaris Nagobi zal met het DB en VU-OR-lid een afspraak inplannen in maart van dit jaar (**Actiepunt AS Nagobi**). Wordt vervolgd! **Dit is afgehandeld/loopt**

N.a.v. de IV d.d. 18-02-2022

- De Commissie Huisvesting van de COR neemt hierin de lead. De voortgang van alle projecten die nu op de rol liggen zullen onderwerp van gesprek zijn (**Actiepunt Commissies Financiën en Huisvesting**): **dit loopt**
- Er wordt een technisch overleg over duurzaamheid ingepland met de directeur van FP&C en de Commissies Financiën van de CSR en de COR. De Commissies Financiën nemen hierin de lead. (**Actiepunt Commissie Financiën**): **dit loopt/afgehandeld**
- In de IV is afgestemd dat met raadsleden Kjos, Torenvliet en Van Woerden en mevrouw Timmermans binnenkort een technisch overleg c.q. informatiesessie wordt ingepland over het gebruik van UvA Q (**Actiepunt AS Nagobi**): **dit loopt, AS plant op korte termijn een overleg in.**

- In de IV is afgestemd dat de raadsleden Brand en Pasmaan ook deel zullen uitmaken van de Commissie Communicatie en dat er een persbericht van de COR zal worden opgesteld over de laatste stand van zaken rond het Arbodienstcontract. Voorzitter Van der Pol neemt hierin de lead (**Actiepunt voorzitter Van der Pol) dit loopt/afgehandeld (het zijn andere nieuwsbrieven geworden)**)
- Deze week heeft hij daarom AS Nagobi opdracht heeft gegeven om uit te zoeken hoe de COR in het verleden bij de aanbesteding van een vergelijkbaar systeem inzake digitaal toetsen was betrokken (**Actiepunt AS Nagobi) dit loopt**)

N.a.v. de IV d.d. 18-03-2022

- In de IV is afgestemd dat Raadslid Hille een concept-opdracht zal opstellen voor de advocaat met het verzoek een offerte op te stellen (**Actiepunt raadslid Hille**). AS Nagobi zal vandaag de bestuurder vragen om een concreet overzicht van wijzigingen betreffende de actualisatie van het hooglerarenbeleid (**Actiepunt AS Nagobi**). **Dit is afgehandeld /loopt**
- COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat deze kwestie ook op decentraal niveau bij zijn OR heeft gespeeld. In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (**Actiepunt DB en AS Nagobi**).

N.a.v. de IV d.d. 22-04-2022

- In de IV is afgestemd dat raadslid Donner en Pasmaan voor de komende nieuwsbrief een concept zullen opstellen welke door de Commissie Communicatie zal worden geredigeerd (**Actiepunt raadsleden Pasmaan en Donner en de Commissie Communicatie**).

300

Openstaande Acties:

N.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (**Actiepunt AS Nagobi): navraag is gedaan, maar nog geen concreet antwoord van de bestuurder**)

305

N.a.v. de IV d.d. 18-02-2022

- In de IV is afgestemd dat met raadsleden Kjos, Torenvliet en Van Woerden en mevrouw Timmermans binnenkort een technisch overleg c.q. informatiesessie wordt ingepland over het gebruik van UvA Q (**Actiepunt AS Nagobi): dit loopt, AS plant op korte termijn een overleg in.**)
- COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat deze kwestie ook op decentraal niveau bij zijn OR heeft gespeeld. In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (**Actiepunt DB en AS Nagobi**).

310

315

N.a.v. de IV d.d. 18-03-2022

- COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat deze kwestie ook op decentraal niveau bij zijn OR heeft gespeeld. In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (**Actiepunt DB en AS Nagobi**).

320

N.a.v. de IV d.d. 22-04-2022

- In de IV is afgestemd dat raadslid Donner en Pasmaan voor de komende nieuwsbrief een concept zullen opstellen welke door de Commissie Communicatie zal worden geredigeerd (**Actiepunt raadsleden Pasmaan en Donner en de Commissie Communicatie**).

325