

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijdu
10 24 06 2022	Mw. mr. N.M. Nagobi	10:00-12:30 uur
Locatie	Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en Videoconference	

15 **AGENDA**

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
 - Update dossier hooglerarenbeleid
- 20 - Nieuw Presentatie Falke & Verbaan + planning vervolg (Arbodienstverlening en Inzetbaarheid)
- Handreiking omgang met complexe casuïstiek in het domein sociale veiligheid/ongewenst gedrag
3. **Vaststelling verslagen:**
- 25 d.d. 25-03-2022
- d.d. 13-05-2022
- d.d. 30-05-2022
- d.d. 03-06-2022
4. **Update docentenbeleid – de Implementatie**
- 30 5. **Oekraïne Impact & Maatregelen**
6. **Commissies stand van zaken**
 - **Commissie HRM**
 - Hooglerarenbeleid – reactie CvB (nog niet ontvangen)
 - Honory Fellow (feedback COR gevraagd)
 - 35 • Arbodossier: Update Falke & Verbaan
 - Handreiking omgang met complexe casuïstiek in het domein sociale veiligheid/ongewenst gedrag
 - **Commissie PIG**
 - Digitale agenda
 - 40 ➤ **Commissie O&O (GV)**
 - Universiteitsreglement (instemmingsverzoek GV)
 - **Commissie Huisvesting**
 - **Commissie Communicatie**
 - **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**
 - 45 Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de **UvA-nieuwsbrief editie 30 juni?**
7. **Voorbereiding / vaststellen agenda OV 01/07/2022**
8. **Om 11:30 is mr. Samera Ouchene uitgenodigd inzake de Rapportage Ombudsfunctionaris januari - april 2022**
- 50 9. **Rondvraag en sluiting**

Aanwezig: H. Brand, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter), G. van Houwelingen, C. Hille (online), H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, G. van der Pol (Voorzitter) M. Sanders, L. Schaap, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi (ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: E. Pasman, Leen Torenvliet, A.Dankers

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): mevrouw mr. S. (Samera) Ouchene, Ombudsfunctionaris UvA

60

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

65

De agenda is gewijzigd vastgesteld. Voorzitter van der Pol deelt mee dat het aangekondigde vertrek van de decaan van de ACTA van de agenda moet worden toegevoegd. Het onderwerp wordt in vertrouwelijkheid besproken. Daarnaast zullen ook het onderwerp ‘Nieuwe ontwikkelingen inzake de OR-VU en OR-UMC’ kort worden besproken.

70

2. Mededelingen

Raadslid Donner vraagt wat de datum van het zomerreces is en wat de wijze van de vaststelling daarvan is. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het COR-GV vergaderschema online beschikbaar is. De datum van het zomerreces is ma 4 juli t/m vr 19 augustus. Ook geeft hij aan dat de informatie over de COR-GV-vergaderdata voor 2023 iets langer op zich wachten dan gebruikelijk, omdat de bestuursstaf op het moment onderbemenst is. Verschillende raadsleden vragen zich af of dit een punt van aandacht is om te benoemen op de komende OV, andere dossiers hebben ook recent vertraging opgelopen vanwege uitval.

75

80

3. Vaststelling verslagen:

Wegens persoonlijke omstandigheden was ambtelijk secretaris Nagobi deze week een aantal dagen verhinderd. De verslagen zijn daardoor nog niet gereed vaststelling geschiedt op de volgende IV.

Alle actiepunten worden opgenomen in dit verslag (zie laatste pagina van dit verslag)

85

4. Update docentenbeleid – de Implementatie

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderwerp op het Agenda Overleg met het DB en Collegevoorzitter Geert ten Dam (AO) eerder deze week is besproken. Hij geeft aan dat hij van verschillende medewerkers heeft vernomen dat een aantal afdelingsvoorzitters, de personen die het nieuwe beleid zullen moeten toepassen, op dit moment nog niet geheel op de hoogte zijn van wat dit nieuwe beleid betekent. Zijn grootste zorg is dat het beleid op onjuiste wijze wordt uitgevoerd. De vraag die nu speelt is ‘hoe de COR kan monitoren dat het beleid goed wordt uitgevoerd op de verschillende faculteiten en dat de COR is staat is om tijdig misstanden te signaleren. Op de OV van komende week is het goed om met de bestuurder over verschillende wijzen van monitoring te spreken.

90

95

Verschillende raadsleden geven vervolgens een update over ontwikkelingen op dit gebied bij hun eigen faculteit. Deze updates leiden tot een discussie over de vraag of de implementatie van het nieuwe docentenbeleid een zaak voor de COR is of juist alleen voor de decentrale raden. Raadslid Van Woerden wil daarnaast weten of de COR inzage zal kunnen krijgen in de andere decentrale implementieplannen. Op deze wijze kan de COR ook een vergelijking maken tussen de verschillende implementatieplannen op decentraal niveau in verband met de monitoring. Hij geeft ook aan dat het zomerreces heel dichtbij is en daarom vraagt hij zich af in hoeverre het realistisch is te verwachten dat de contracten van de docenten die nu of tijdens het zomerreces aflopen nog worden behandeld. Op dit moment heeft hij enkel kennisgenomen van het implementieplan van de FMG en hij wil weten wat de status is van de andere facultaire implementatieplannen. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het AO heeft aangegeven dat zij voor de monitoring van de implementatie een duidelijke rol ziet weggelegd voor de UCLO¹. Raadslid Markaki vraagt of er ook iets meer duidelijk is over bijvoorbeeld een geschillencommissie zich die zich met de monitoring gaat bezig houden.

100

105

¹ Het Lokaal Overleg (LO) is het overleg tussen het College van Bestuur en de vakorganisaties als vertegenwoordigers van het universitaire personeel, verenigd in de UCLO (Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg).
v.20220819

110 Raadslid Van Woerden uit ook zijn zorgen over de mogelijkheid dat een leidinggevende doel-
bewust het nemen van een besluit ‘over de contracten die van rechtswege eindigen in de zomer-
maanden’ zouden kunnen uitstellen zodat het nieuwe docentenbeleid voor hen niet van toepassing
zullen zijn. Deze groep zou dan tussen het wal en het schip vallen wegens het verstrijken van de tijd.
Raadslid Brand benadrukt dat het juist voor deze groep essentieel is dat er snel helderheid wordt
verschafft op dit punt. Raadsleden Hille, Van Tubergen en Kjos leggen uit dat medewerkers een ‘au-
115 tomatisch bericht’ ontvangen voor aanvang van de einddatum van hun contract voor bepaalde tijd.
Dat bericht is een aanknopingspunt voor het gesprek/bericht van de leidinggevende aan/met de do-
cent wiens contract afloopt in relatie tot het nieuwe docentenbeleid.

120 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het AO heeft aangege-
ven dat het goed is om het onderwerp ‘implementatie docentenbeleid’ te agenderen voor de komen-
de OV. Zij benadrukte hierbij wel dat er geen sprake zijn van formele medezeggenschapsrechten
betreffende de implementatie. De faculteiten implementeren het nieuwe beleid. Verschillende raad-
sleden betogen dat de OR-en wel instemming zouden hebben op de implementatie op grond van de
WOR. Omdat de implementatie nog niet uniform geschiedt betoogt raadslid Van Houwelingen dat
het van belang is op dit punt vinger aan de pols te houden.

125 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze punten van aandacht worden ingebracht tijdens de ko-
mende OV.

5. Oekraïne Impact & Maatregelen

130 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Gezamenlijke Vergadering (GV) deze middag in gezamen-
lijk brief, Ongevraagd Advies, zal versturen aan het College.

6. Commissies stand van zaken

➤ Commissie HRM

135 • Hooglerarenbeleid – reactie CvB (nog niet ontvangen)

140 Raadslid Hille geeft aan dat de COR nog geen reactie heeft ontvangen wegens een staftekort. Zij
geeft aan dat in de vorige OV is besproken dat het College aangaf dat op sommige aspecten van
het ‘Geactualiseerde Hooglerarenbeleid’ van mag worden afgeweken als er sprake zijn van bij-
zondere omstandigheden. De mogelijkheid om af te wijken staat echter niet in het beleid. De
Commissie HRM is van oordeel dat het dossier wordt geopend, zodat deze mogelijkheid om af
te wijken wordt toegevoegd aan het beleid. Deze wijziging dient vervolgens aan de COR ter in-
stemming te worden voorgelegd.

145 • Honory Fellow (feedback COR gevraagd)

150 Raadslid Hille signaleert dat de Honory Fellow op een nieuwe functie lijkt. Namelijk een functie
die afgeleid was van de functie van wat vroeger onder een bijzonder hoogleraar moet worden
verstaan. Zij legt getailleerd uit waarom. De COR is het er over eens dat over de Notitie Honory
Fellow vragen worden gesteld aan de bestuurder tijdens komende OV. Zij en raadslid Markaki
betogen daarnaast ook dat het van belang is dat op korte termijn het verzoek bij de bestuurder
wordt neergelegd dat deze Notitie aan de COR ter instemming wordt gelegd (*Actiepunt COR*).

155 • Arbodossier: Update Falke & Verbaan

160 Vicevoorzitter Grassiani geeft een update over de stand van zaken. Zij en Raadslid Sanders heb-
ben recent deelgenomen aan een ‘visievorming overleg’. De PowerPoint Presentatie van het ad-
viesbureau Falke & Verbaan is toegevoegd aan de vergaderstukken voor deze IV. Raadslid Van
Houwelingen vraagt of deze presentatie meer inhoudt dan alleen de aanbesteding inzake een
nieuwe arbodienst voor de UvA. Vicevoorzitter Grassiani bevestigt en geeft aan dat het ook van
belang is dat er een nieuwe visie wordt gecreëerd waarin helder wordt omschreven wat van de
een nieuwe arbodienst wordt verwacht. Op dit moment speelt de fase waarin de UvA er achter
dient te komen wat zij precies nodig hebben van een arbodienst. Dat wordt nu onderzocht.

• Handreiking omgang met complexe casuïstiek in het domein sociale veilig- heid/ongewenst gedrag’

165 Raadslid Hille geeft aan dat het document er goed uit ziet, echter de vraag ‘wanneer sprake is van complexe casuïstiek’, niet blijkt uit het document. Raadslid Schaap beaamt dit standpunt. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de vraag dat het doel van dit document niet helder is. Er is momenteel een heel nieuw pakket van documenten en reglementen vastgesteld door de UvA op het gebied van Sociale Veiligheid. Zij wil weten hoe dit document moet worden geïnterpreteerd naast de regelingen die er al zijn. De raadsleden zullen deze vragen stellen aan de Ombudsfunctionaris in het tweede deel van de IV.

➤ **Commissie PIG**

- Digitale agenda

175 Raadslid Donner deelt mee dat de COR de Digitale agenda heeft ontvangen ter informatie van het CvB. De Commissie PIG gaat er mee aan de slag en het onderwerp zal worden geagendeerd voor de eerst volgende IV na het zomerreces.

➤ **Commissie O&O (GV)**

- Universiteitsreglement (instemmingsverzoek GV)

180 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV deze week het gewijzigde Universiteitsreglement ter instemming heeft ontvangen. De GV heeft tot 15 september 2022 uitstel gekregen voor het geven van een reactie. Het Dagelijks Bestuur van de COR heeft tijdens het AO aangegeven dat uitstel tot 15 oktober realistischer is, omdat de nieuwe GV minstens vier weken nodig heeft om zich een goed oordeel te kunnen vellen over het document. Insteek is dat er in de tweede week van september een technisch overleg wordt ingepland over dit overleg. Wordt vervolgd!

➤ **Commissie Huisvesting**

- Instemmingsverzoek geactualiseerde risico inventarisatie en evaluatie instrument werkplek en werkomgeving

190 Raadslid Van Tubergen stelt gedetailleerde vragen over de uitvoerder van de RIE&E. De raadsleden zijn het erover eens geworden dat kan worden ingestemd met deze RI&E Werkplek en Werkomgeving. Hij legt uit dat een aantal zaken duidelijk worden omschreven in het document. Tenzij raadsleden Donner en Van Tubergen volgende week nog op bijzondere zaken stuiten, kan er door de COR instemming worden verleend. Afgestemd is dat de raadsleden Van Tubergen en Donner begin volgende week een concept zullen opstellen conform de COR-redactieprocedure (*Actiepunt raadsleden Donner en Van Tubergen*).

195 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat volgende week vrijdag de Financiële Commissie en de Commissie Huisvesting van de COR volgende week gaan vergaderen met de decaan, de hoofd bedrijfsvoering van de FNWI, Erik Boels en andere stakeholders over het projectinitiatiedocument LabQ.

200

➤ **Commissie Communicatie**

- **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**

205 Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de UvA-nieuwsbrief editie 30 juni?

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat de Commissie Communicatie zich gaat beraden over wat in de laatste COR-Nieuwsflits voor aanvang van het zomerreces moet komen te staan.

210 **7. Voorbereiding / vaststellen agenda OV 01/07/2022**

Voorzitter Van der Pol peilt welke onderwerpen, naast de eerder genoemde onderwerpen, ACTA en OR-VU-OR-AMC nog meer kunnen worden toegevoegd aan de agenda van de komende OV.

Raadslid Sanders geeft een update over de stand van zaken over de OR-VU-OR-AMC in relatie tot de fusie van het AMC en de VU MC tot Amsterdam UMC die per 1 januari 2024 een feit zal zijn.

215 Hij geeft aan dat tijdens het AO ook het onderwerp ‘Een korter academisch jaar is bespreken’. Collegevoorzitter Ten Dam gaf aan dat er over dit onderwerp wordt overlegd met de VU. Beide universiteiten vinden het van belang hetzelfde beleid toe te passen. De VU doet niettemin niet mee aan deze pilot. Verder is er veel nog onduidelijk.

220 Ambtelijk secretaris Nagobi vermeldt dat de komende OV een artikel 24 WOR overleg be-
treft. Er zal worden teruggekeken en vooruit gekeken.

225 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het Rijk deze week per brief bekend heeft gemaakt dat ex-
tra geld beschikbaar komt voor universiteiten. Er moet snel beslist worden hoe dat geld besteed
gaat worden. Op de OV is van belang na te vragen wat de procedure van het College aangaande
230 besluitvorming met betrekking tot de besteding van deze extra gelden gaat zijn. Raadslid
Markaki betoogt hierbij dat het van belang is dat er extra geld vrij komt voor de medezeggen-
schap. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat daar ook over is nagedacht door onze Minister van
OC&W. De formele brief komt er aan. Deze informatie kwam vrij via het Lovum. Hij geeft aan
dat het ook van belang is na te vragen wat de laatste ontwikkelingen zijn rond de Huisvestings-
Ontwikkeling met betrekking tot Plot V.

230 8. Om 11:30 is mr. Samera Ouchene uitgenodigd inzake de Rapportage Ombudsfunctionaris januari - april 2022

235 *[- _____ Dit deel is under construction & wordt toegevoegd zodra dit dele is beoordeeld door Om-
budsfunctionaris mevrouw Ouchene en haar opmerkingen zijn verwerkt door ambtelijk secretaris
Nagobi.]*

- *De COR zou zich beraden over de voorgestelde wijzigingen van het Reglement Ombudsfunctio-
naris, inzake het Informatierecht en de artikelen 5 en 6.]*

240 9. Rondvraag

Raadslid Van Woerden zal vragen stellen tijdens de rondvraag van de komende OV over de laatste
stand van zaken over het 'erkennen en het waarderen'.

245 Raadslid Markaki vraagt of de voorgestelde wijzigingen van mevrouw Ouchene over het
Reglement Ombudsfunctionaris, inzake het Informatierecht en de artikelen 5 en 6. kunnen worden
geagendeerd voor de IV na het zomerreces.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Actiepunten COR

n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (*Actiepunt AS Nagobi*): *navraag is gedaan, maar nog geen concreet antwoord van de bestuurder*

n.a.v. de IV d.d. 28-01-2022

- Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat een collega-vriendin van haar in de OR van de VU zit en dat zij samen het plan hebben opgevat, werk te maken van het onderwerp "verkorting van het academisch jaar". Tijdens het DBO van deze week is hier enthousiast op gereageerd. De COR reageert enthousiast op dit initiatief. Ambtelijk secretaris Nagobi zal met het DB en VU-OR-lid een afspraak inplannen in maart van dit jaar (*Actiepunt AS Nagobi*). Wordt vervolgd! *Dit is afgehandeld (cor_22u_10_OR_VU_COR_UvA_20220602_brf_verkort_academisch_jaar_ander_format, verstuurd in juni 2022 aan CvB)*

n.a.v. de IV d.d. 18-02-2022

- **Er wordt een technisch overleg ingepland met de directeuren HuisvestingsOntwikkeling en FP&C. De Commissie Huisvesting van de COR neemt hierin de lead. De voortgang van alle projecten die nu op de rol liggen zullen onderwerp van gesprek zijn (Actiepunt Commissies Financiën en Huisvesting) Afgehandeld (het overleg was op d.d. 29 maart 2022)**
- Er wordt een technisch overleg over duurzaamheid ingepland met de directeur van FP&C en de Commissies Financiën van de CSR en de COR. De Commissies Financiën nemen hierin de lead. (*Actiepunt Commissie Financiën*) *Afgehandeld (het overleg was op 8 april 2022)*
- In de IV is afgestemd dat met raadsleden Kjos, Torenvliet en Van Woerden en mevrouw Timmermans binnenkort een technisch overleg c.q. informatiesessie wordt ingepland over het gebruik van UvA Q (*Actiepunt AS Nagobi*): *dit loopt, AS plant op korte termijn een overleg in.*

- In de IV is afgestemd dat de raadsleden Brand en Pasmaan ook deel zullen uitmaken van de Commissie Communicatie en dat er een persbericht van de COR zal worden opgesteld over de laatste stand van zaken rond het Arbodienstcontract. Voorzitter Van der Pol neemt hierin de lead (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*) *Afgehandeld, op d.d. 5 april 2022 is er een COR Nieuwsbericht uitgegaan (weliswaar met een ander actueler onderwerp)*
- Deze week heeft hij daarom AS Nagobi opdracht gegeven om uit te zoeken hoe de COR in het verleden bij de aanbesteding van een vergelijkbaar systeem inzake digitaal toetsen was betrokken (*Actiepunt AS Nagobi*) *dit loopt*

n.a.v. de IV d.d. 18-03-2022

- In de IV is afgestemd dat Raadslid Hille een concept-opdracht inzake het ‘Geactualiseerd hooglerarenbeleid’ zal opstellen voor de advocaat met het verzoek een offerte op te stellen (*Actiepunt raadslid Hille*). *Afgehandeld (de opdracht is verzonden)*

n.a.v. de IV d.d. 25-03-2022

- Voorzitter Van der Pol peilt of de antwoorden van het College op de in de vergadering gestelde vragen over de RI&E Risico Decentraal beleid Arbozorg naar tevredenheid zijn beantwoord. Dit punt wordt door raadsleden Donner en Van Tubergen opgepakt. *Afgehandeld (COR22u06 Reactie COR Inst_verz_RIEE Decentraal beleid Arbozorg, verzonden in april en de COR heeft een reactie ontvangen van het CvB d.d. 23 juni 2022)*
- Na een brainstormsessie van de Raad over mogelijk onderwerpen voor de komende COR-Nieuwsbrief, is afgestemd dat de Commissie Communicatie volgende week een concept zal opstellen Raadslid Van Houwelingen geeft aan dat de vragen ‘Wat is het doel van het bericht’, ‘Wie moet worden bereikt met het nieuwsbericht’ centraal zullen staan (*Actiepunt Commissie Communicatie*). *Afgehandeld (zie COR-Nieuwspagina op de UvA website: d.d. 05-04-2022)*

n.a.v. de IV d.d. 01-04-2022

- De COR heeft in een recent verleden ook het een en ander geschreven over bijvoorbeeld kolfruimtes. De COR kan deze documenten delen met het CDO-team (*Actiepunt AS Nagobi*). *Afgehandeld (AS Nagobi heeft het document gedeeld met de CDO)*
- In de IV is afgestemd dat Raadslid Hille een concept-opdracht inzake het ‘Geactualiseerd hooglerarenbeleid’ zal opstellen voor de advocaat met het verzoek een offerte op te stellen (*Actiepunt raadslid Hille*). *Afgehandeld (de opdracht is verzonden)*
- AS Nagobi zal vandaag de bestuurder vragen om een concreet overzicht van wijzigingen betreffende de actualisatie van het hooglerarenbeleid (*Actiepunt AS Nagobi*). *Afgehandeld (opgevraagd en ontvangen)*
- In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn inzake Plan-software, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (*Actiepunt DB en AS Nagobi*). *Afgehandeld/Loopt (reactie van het CvB ontvangen op d.d. 25/05/2022, het antwoord is doorgestuurd aan Vicevoorzitter Grassiani op d.d. 02-06-2022)*

n.a.v. de IV d.d. 22-04-2022

In de IV is afgestemd dat raadslid Donner en Pasmaan voor de komende nieuwsbrief een concept zullen opstellen welke door de Commissie Communicatie zal worden geredigeerd (*Actiepunt raadsleden Pasmaan en Donner en de Commissie Communicatie*). (*Actiepunt Commissie Communicatie*). *Afgehandeld (zie COR-Nieuwspagina op de UvA website: d.d. 07-06-2022)*

n.a.v. de IV d.d. 13-05-2022

- In de IV is afgestemd dat raadslid Hille een conceptbrief inzake het ‘Geactualiseerd hooglerarenbeleid’ voor het College zal opstellen conform de COR-redactieprocedure (*Actiepunt raadslid Hille*). *Afgehandeld (cor 22u09_Reactie_COR_inz_jur_raadpleging_hooglerarenbeleid, brief a/h College d.d. 24-05-2022)*
- *In de IV is afgestemd dat de raadsleden van Woerden en Donner een concept brief over genoemde aandachtspunten inzake UvA-Q zullen schrijven conform de CO (R-redactieprocedure (Actiepunt raadsleden Van Woerden en Donner). Afgehandeld (COR22u08 UvA Q Evaluatie, verstuurd aan CvB d.d. 20 mei 2022)*

n.a.v. de IV d.d. 03-06-2022

- *Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Werkplek en Werkomgeving: Afgestemd is dat de raadsleden Van Tubergen en Donner begin volgende week een concept zullen opstellen conform de COR-redactieprocedure (Actiepunt raadsleden Donner en Van Tubergen). Afgehandeld (zie*

actiepunt IV d.d. 24-06-2022)

- *Daarnaast willen de raadsleden weten of er sprake is geweest van een evaluatie van de Coronaperiode en zij willen weten hoe de UvA heeft gefunctioneerd tijdens de Coronaperiode (Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi).*
- *Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Commissie Communicatie ook een concept nieuwsbericht voor de UvA-nieuwsbrief zal opstellen over het nieuwe docentenbeleid. De raadsleden zullen gelegenheid krijgen om feedback te geven (Actiepunt Commissie Communicatie).*

n.a.v. de IV 24-06-2022

- *Raadsleden Hille en Markaki betogen daarnaast ook dat het van belang is om op korte termijn van belang is dat de COR de bestuurder vraagt deze Notitie Honory Fellow aan de COR ter instemming te leggen (Actiepunt COR). Afgehandeld / loopt (COR22u016 Honorary fellow verstuurd aan het CvB op d.d. 12-07-2022, nog geen reactie ontvangen van het CvB)*
- *RI&E Werkplek en Werkomgeving. Afgestemd is dat de raadsleden Van Tubergen en Donner begin volgende week een concept zullen opstellen conform de COR-redactieprocedure (Actiepunt raadsleden Donner en Van Tubergen). Afgehandeld (COR22u014 Reactie COR Geactualiseerde RIE Werkplek en Werkomgeving, verstuurd aan het CvB d.d. 01-07-2022).*

Openstaande Acties (7) COR per d.d. 2 september 2022:

250 **n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021**

- *De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (Actiepunt AS Nagobi): *navraag is gedaan, maar nog geen concreet antwoord van de bestuurder**

255

n.a.v. de IV d.d. 18-02-2022

- *In de IV is afgestemd dat met raadsleden Kjos, Torenvliet en Van Woerden en mevrouw Timmermans binnenkort een technisch overleg c.q. informatiesessie wordt ingepland over het gebruik van UvA Q (Actiepunt AS Nagobi): *dit loopt, AS plant op korte termijn een overleg in.**
- *Deze week heeft hij daarom AS Nagobi opdracht heeft gegeven om uit te zoeken hoe de COR in het verleden bij de aanbesteding van een vergelijkbaar systeem inzake digitaal toetsen was betrokken (Actiepunt AS Nagobi) *dit loopt**

260

n.a.v. de IV d.d. 25-03-2022

- *Voorzitter Van der Pol peilt of de antwoorden van het College op de in de vergadering gestelde vragen over de RI&E Risico Decentraal beleid Arbozorg naar tevredenheid zijn beantwoord. Dit punt wordt door raadsleden Donner en Van Tubergen opgepakt (Actiepunt raadsleden Donner en Van Tubergen). Afgehandeld (COR22u06 Reactie COR Inst_verz_RIEE Decentraal beleid Arbozorg, verzonden in april en de COR heeft een reactie ontvangen van het CvB d.d. 23 juni 2022)*

270

n.a.v. de IV d.d. 01-04-2022

- *In de IV is afgestemd dat AS Nagobi bij de bestuurssecretaris gaat op vragen wie de key-users zijn inzake Plan-software, zodat de COR een aanvraag kan voorbereiden. Het DB zal de aanvraag opstellen (Actiepunt DB en AS Nagobi). Afgehandeld/Loopt (reactie van het CvB ontvangen op d.d. 25/05/2022, het antwoord is doorgestuurd aan Vicevoorzitter Grassiani op d.d. 02-06-2022)*

275

n.a.v. de IV d.d. 03-06-2022

- *Deze week heeft hij daarom AS Nagobi opdracht heeft gegeven om uit te zoeken hoe de COR in het verleden bij de aanbesteding van een vergelijkbaar systeem inzake digitaal toetsen was betrokken (Actiepunt AS Nagobi) *dit loopt**

280

n.a.v. de IV d.d. 24-06-2022

- *Raadsleden Hille en Markaki betogen daarnaast ook dat het van belang is dat op korte termijn het verzoek bij de bestuurder wordt neergelegd dat deze Notitie aan de COR ter instemming wordt gelegd (Actiepunt COR). (Actiepunt COR). Afgehandeld / loopt (COR22u016 Honorary fellow verstuurd aan het CvB op d.d. 12-07-2022, nog geen reactie ontvangen van het CvB)*

285

55 **Afwezig met bericht:** E. Pasman, Leen Torenvliet
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): mevrouw mr. S. (Samera) Ouchene, Ombudsfunctionaris UvA

60 **3. VERSLAG**
[...]

**7. Om 11:30 is mr. Samera Ouchene uitgenodigd inzake de
65 Rapportage Ombudsfunctionaris januari - april 2022**

Voorzitter Van der Pol heet mevrouw Ouchene welkom en vraagt of ze haar rapportage over de periode januari-april 2022 wil toelichten.

70 Mevrouw Ouchene geeft aan dat zij een samenvatting aan de hand van een korte Power-Pointpresentatie zal geven van zowel haar eerste als tweede rapportage. Deze rapportages geven een beeld over de laatste 8 maanden.

Er zijn drie zaken die opvallen. Om te beginnen is er sprake van een toename van de meldingen. Mevrouw Ouchene signaleert daar een duidelijke stijging in.

Ten tweede valt op dat de meeste meldingen betrekking hebben op vier categorieën. Deze categorieën betreffen:

75 - regelgeving, procedures en beleid: dit betreffen voornamelijk studenten die een melding doen van deze categorie;

- een sociaal onveilig werkklimaat: dit betreffen voornamelijk medewerkers die een melding doen van deze categorie;

- arbeidsconflicten: dit betreffen medewerkers die een melding doen van deze categorie;

80 - seksuele intimidatie: dit betreffen meldingen van zowel studenten als medewerkers. Deze categorie komt vaker voor. Mevrouw Ouchene legt uit dat deze toename zou kunnen worden verklaard door de maatschappelijke aandacht voor dit thema.

85 Als derde punt valt op dat de internationale studenten over-gerepresenteerd zijn in de meldingen (50% van de studentmeldingen betreft internationals). Raadslid Van Tubergen vraagt om een toelichting. Mevrouw Ouchene geeft aan dat een reden voor deze over-representatie kan zijn dat internationale studenten meer ondersteuning nodig hebben om hun weg te vinden binnen de UvA, ze zijn veelal onbekend met het onderwijssysteem in Nederland en hebben vaak nog geen lokaal netwerk opgebouwd.

90 Mevrouw Ouchene geeft aan dat zij naar aanleiding van de bovengenoemde meldingen de volgende aanbevelingen heeft gedaan:

- meer aandacht voor kwetsbare groepen (promovendi, internationale studenten en studenten met een functiebeperking);

- het versterken van het netwerk van sociale veiligheid;

- het ontwikkelen van handelsperspectief bij ongewenst gedrag van studenten;

95 - het verbeteren van de informatievoorziening aan studenten over studie-gerelateerde zaken;

het bespreekbaar maken van de UvA-Gedragscode 2020 op de ‘werkvloer’ en dit faciliteren met handvatten Mevrouw Ouchene licht deze handvatten vervolgens toe aan de hand van casuïstiek van de meldingen van de afgelopen periode. Zij geeft aan dat zij daarnaast ook twee concrete aanbevelingen heeft gedaan aan de hand van onderzoek naar een tweetal soort meldingen. Het eerste onderzoek was naar aanleiding van een melding van een student over de afwijzing van een verzoek tot inschrijving wegens het ontbreken van een verblijfsvergunning na de Brexit. Het tweede onderzoek was naar aanleiding van meldingen van studenten met een functiebeperking die vast waren gelopen bij het aanvragen van voorzieningen in verband met een functiebeperking’.

105 Vicevoorzitter Grassiani dankt mevrouw Ouchene voor de toelichting en vraagt tegelijkertijd naar de stand van zaken rond de samenwerking van mevrouw Ouchene en de nieuwe Coördinerend Vertrouwenspersoon Arjen Berkvens. Daarnaast wil zij weten in hoeverre aandacht wordt besteed aan nazorg omtrent de verschillende meldingen. Raadslid Dankers wil weten wat de uit-

110 komt is van de gegeven nazorg. Misschien zou een enquête kunnen helpen om daar meer grip op te krijgen.

Mevrouw Ouchene antwoordt dat de heer Berkvens recent is gestart. Zij overleggen periodiek. Zij geeft hierbij aan dat de heer Berkvens goede ideeën heeft over de verdere professionalisering van de vertrouwenspersonen binnen het systeem van sociale veiligheid.

115 Met betrekking tot de nazorg antwoordt mevrouw Ouchene dat circa 6 weken nadat een zaak is afgerond, contact wordt opgenomen met de melder. Het doel hiervan is een vinger aan de pols te houden over het verloop van de casus ('hoe gaat het nu?') en om te kijken of de Ombudsfunctionaris op dat moment nog iets kan betekenen in de vorm van nazorg.

120 Raadslid Schaap wil weten op welke wijze leidinggevenden worden toegerust conform het nieuwe systeem van sociale veiligheid te handelen. Daarnaast wil zij weten wat haar standpunt is omtrent de 'Handreiking omgang met complexe casuïstiek in het domein Sociale Veiligheid (d.d. 12 mei 2022)'. De COR heeft dit document recent van de bestuurder ontvangen ter informatie, alleen is het voor de COR op het moment onduidelijk wat de werking ervan is in relatie tot de nieuwe regelingen Sociale Veiligheid. Ook vraagt zij wat met 'complex' wordt bedoeld.

125 Mevrouw Ouchene antwoordt dat er voor leidinggevenden een groot aantal trainingen beschikbaar is vanuit de UvA. Deelname geschiedt niettemin op basis van vrijwilligheid. Zij geeft aan dat dit onderwerp recent ook aan de orde is gesteld in een overleg met een aantal stakeholders.

130 Mevrouw Ouchene geeft ten aanzien van de handreiking aan, dat zij het document kent en dat het document afkomstig is van de Secretaris van de UvA, Calluna Euving. Deze handreiking is bestemd voor decanen, directeurs bedrijfsvoering/diensten, hoofden P&O en maakt deel uit van de tools, documenten en aanwijzingen die voor hen beschikbaar zijn in het kader van de crisisorganisatie en het instrumentarium rondom sociale veiligheid. De handreiking is opgesteld op basis van de lessons learned uit het recente verleden en is gebaseerd op relevante regelingen en kaders. Raadslid Hille doet hierbij het voorstel om de handreiking een andere keer te evalueren.

135 Daarnaast geeft raadslid Hille aan dat zij het punt loopbaanobstructie mist in het rapport. Mevrouw Ouchene kan zich herinneren dat hier eerder aandacht voor is gevraagd door mw. Hille, bij de ontvangen meldingen is loopbaanobstructie een enkele keer voorgekomen in de afgelopen periode. Indien dit aspect vaker aan de orde komt in meldingen, zal hier in het volgende rapport meer aandacht aan worden besteed.

140 Raadslid Markaki vraagt of er ook meldingen zijn voorgekomen waarbij er sprake was van sociaal onveilig gedrag van een student jegens een docent en vraagt hierbij naar aanbevelingen over de juiste handelwijze.

145 Mevrouw Ouchene antwoordt dat dergelijke casussen wel degelijk voorkomen. De snelheid van handelen en de effectiviteit van handelen zijn voor dit soort casussen essentieel. De impact op een docent is groot, steun vanuit de werkomgeving is belangrijk. Het doel is dat het te ontwikkelen handelingsperspectief bij ongewenst gedrag door studenten (zie gedane aanbevelingen) docenten en leidinggevenden hierbij zal helpen/ ondersteunen, althans dat is wel het doel.

150 Verschillende raadsleden laten zich vervolgens uit over de casussen bij hun op de faculteit, waarbij een docent het slachtoffer was van sociaal onveilig gedrag afkomstig van een student. Ook is er casus beschreven over een klacht van een student over een vertrouwenspersoon. Mevrouw Ouchene antwoordt dat met betrekking tot een klacht over een vertrouwenspersoon dat het van belang is dit bespreekbaar te maken. In dit soort situaties kan contact worden opgenomen met de Coördinator Vertrouwenspersonen. De raadsleden zijn het er verder over eens dat wanneer de wet wordt overtreden, aangifte bij de politie moet worden gedaan. Mevrouw Ouchene voegt hier aan toe dat dat niet het enige is. Los van het strafrechtelijke traject zal de UvA als organisatie met een eigen verantwoordelijkheid moeten beoordelen wat in een bepaalde casus de juiste oplossing is. Over een strafzaak gaat vaak veel tijd heen en het is essentieel dat in de tussentijd ook stappen worden genomen op de werkvloer in het belang van de sociale veiligheid. Daar zijn instrumenten voor, echter is een dergelijke handelwijze niet altijd duidelijk in de praktijk en de toepassing hiervan niet als een eenvoudig ervaren.

160 Tot slot is er nog een punt waar mevrouw Ouchene aandacht voor wil vragen in de IV. In de rapportages van de Ombudsfunctionaris is aandacht gevraagd voor een aantal randvoorwaarden voor een goede uitoefening van de functie van Ombudsfunctionaris, zoals het informatierecht en de toeganke-

165 lijkheid van relevante informatie zonder tussenkomst van derden (autorisaties voor ICT-systemen).
Om meldingen vertrouwelijk, zorgvuldig, onafhankelijk en goed te kunnen behandelen, loopt de
Ombudsfunctionaris aan tegen een slechte informatiepositie.
Zij geeft aan dat zij op dit moment geen directe toegang heeft tot informatie die voor haar taakuitoe-
fening noodzakelijk is. Denk hierbij bijvoorbeeld aan medewerkerssystemen zoals SAP (personeels-
dossiers) en SIS (Student Informatie Systeem). Het recht op informatie is in het reglement van de
170 Ombudsfunctionaris wel genoemd, echter in de praktijk houdt het in dat zij deze informatie slechts
indirect kan verkrijgen Dit is om meerdere redenen onwenselijk en kan haars inziens ook niet de
bedoeling zijn geweest van het reglement. Zij wil daarom graag een aantal aanpassingen van het
Reglement Ombudsfunctionaris voorstellen op grond van de praktijkervaring en wil graag weten hoe
de COR hier tegen aankijkt. Op dit punt heeft zij ook contact gehad met de Functionaris Gegevens-
175 bescherming van de UvA.

 Een ander wijzigingsvoorstel gaat over de procedure bij onderzoeken, artikel 6 inzake
‘Werkwijze behandeling melding in geval van onderzoek’. Zij legt uit dat de huidige formulering tot
verwarring leidt, in dit artikel staat dat wanneer de Ombudsfunctionaris de melding in behandeling
180 neemt, in beginsel de persoon genoemd in de melding (dus degene over wie de melding gaat) in de
gelegenheid wordt gesteld te reageren. Dit is uiteraard het geval als er sprake is van een onderzoek
naar een melding. Er zijn echter interventies mogelijk bij de behandeling van meldingen, waarbij de
persoon genoemd in de melding niet wordt geïnformeerd, bijvoorbeeld in situaties van vertrouwelijk-
ke adviesgesprekken met melders. Zij zou op dit punt graag ook een aanpassing ter verduidelijking
willen aanbrengen.

185 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de voorgestelde aanpassingen heel logisch lijken en
hij ziet geen bezwaren op dit punt. Studieadviseurs hebben ook dat ‘uitgebreide’ recht op informatie.
In de IV is de raad het erover eens dat de Ombudsfunctionaris deze aanpassingen dient aan te bren-
gen om haar taken zorgvuldig en efficiënt uit te voeren. Raadslid Donner geeft hierbij wel aan dat
het goed zou zijn als de COR dit verzoek ook op papier/ per e-mail zal ontvangen. Raadslid Schaap
190 geeft aan dat het goed zijn hierbij ook te vermelden van wie de toestemming noodzakelijk is voor
het aanbrengen van deze wijzigingen.

Mevrouw Ouchene verlaat de IV om 12:15

195 **8. Rondvraag**

Raadslid Van Woerden zal vragen stellen tijdens de rondvraag van de komende OV over de laatste
stand van zaken over het ‘erkennen en het waarderen’.

 Raadslid Markaki vraagt of de voorgestelde wijzigingen van mevrouw Ouchene over het
Reglement Ombudsfunctionaris, inzake het Informatierecht en de artikelen 5 en 6. kunnen worden
200 geagendeerd voor de IV na het zomerreces.

 Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

205

210

215