

## 5 Verslag interne COR-vergadering

10	Datum 25 11 2022	Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins	Tijd 10:00-12:30 uur
	Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en Videoconference		

---

### 15 AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslagen:**
  - 20 • Verslag d.d. 21-10-2022
  - Verslag d.d. 04-11-2022
4. **\*\*\* Vertrouwelijk onderwerp \*\*\***
5. **Arbodossier: Conceptversie Visie op preventie en verzuim (t.b.v. BVO)**
6. **Updates Sociale Veiligheid UvA**
  - 25 - GV Financiën: breekpunt sociale veiligheid – standpunt bepaling
7. **Plagiaatsoftware: overstap van Ouriginal naar Turnitin Similarity**
8. **Beveiligingslek website Inkesta**
9. **Instemmingsverzoek Beeldschermwerk**
10. **UvA-uitwerking sectorplan Corona**
  - 30 - Ter bespreking voor de OV 28/10 (input van de COR gevraagd)
11. **Voorbereiding OV 28/10**
  - Onderwerpen agenda
12. **Voorbereiding Heidag COR vrijdag 18 november**
13. **Commissies – Updates**
  - 35  **Commissie HRM**
    - Hooglerarenbeleid – Update Commissie HRM / DB
      - **Commissie PIG**
      - **Commissie O&O**
      - **Commissie Huisvesting**
      - 40 ➤ **Commissie Financiën: zie nr. 6**
      - **Commissie Communicatie**
        - - COR-logo
        - - COR-foto's
      - **Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**
        - 45 Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig voor de voor de UvA-nieuwsbrief editie **1 december?**
        - Welk onderwerp vindt de COR de nieuwswaardig
14. **Update - Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen**
15. **Update van Commissie HRM-Wijzigingen procedure werven, selecteren en herplaatsen n.a.v. technisch overleg 23/09/2022**
  - 50

16. **Schriftelijke reactie van werkgever op voorstellen van UCLO d.d. 24 maart 2022 inzake de invulling van de opdracht vanuit de cao NU om afspraken te maken over reële taaklast.**

17. **Rondvraag en sluiting**

55 **Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), A. Dankers, H. Brand, D. Donner, G. Van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, E. Pasman, M. Sanders, L. Schaap, N. van Woerden, L. Torenvliet, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris)  
**Afwezig met bericht:** C. Hille, O. van Tubergen

60 Gast(en): -

**VERSLAG**

**1. Opening, vaststelling agenda**

65 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

**2. Mededelingen**

- 70
- Raadslid Torenvliet merkt op dat zowel de hoeveelheid en als de grootte van de vergaderstukken die de COR ontvangt zorglijk zijn. Hij betoogt dat dit anders moet.
  - Voorzitter Van der Pol blikt positief terug op de COR-Heidag d.d. 18 november 2022. Hij meldt hierbij ook dat hij de trainer afgelopen week heeft gesproken. Zij kijkt ook positief terug op een geslaagde dag. Ze heeft hierbij wel aangegeven dat ze meer aandacht had willen geven aan het onderwerp Huisvesting. Om deze reden heeft ze aangeboden om nog eens een uur te sparren met de COR. De raadsleden vinden dat een goed idee. Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins zal in januari 2023 sparsessie in plannen.
- 75
- Voorzitter van der Pol deelt mee dat tijdens het Agenda Overleg eerder deze week de stand van zaken over de starters- en stimuleringsbeurzen zijn besproken. Omdat er nog steeds veel onduidelijk is over dit dossier, heeft Collegevoorzitter Geert Ten Dam aangekondigd dat vicevoorzitter CvB Jan Lintsen de komende OV d.d. 2 december 2023 zal bijwonen om een toelichting te geven. Vicevoorzitter Grassiani legt uit dat met name de rechten van de decentrale OR-en onduidelijk zijn op het moment dat de faculteiten voornemens zijn wijzigingen ten aanzien van de uitvoering aan te brengen.
- 80
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR heeft ingestemd met het instemmingsverzoek Gezond Beeldschermwerk. De reactie d.d. 17 november 2022 is aan het CvB verzonden. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR documenten over de pilot ‘Een slimmer Collegejaar’ heeft ontvangen’. De Commissie O&O wil onder de aandacht brengen dat de COR, meerdere malen heeft gevraagd betrokken te worden bij dit dossier en nu het moment is aangebroken dat pilots eraan komen, de medezeggenschap niet wordt gevraagd mee te denken. De deadline voor deelname aan de pilots is d.d. 1 december 2022. Op de faculteiten krijgt de medezeggenschap ook geen signalen binnen over dit dossier. Voorzitter Van der Pol vraagt zich af hoe er geëvalueerd kan worden als noch de COR noch de decentrale medezeggenschap wordt betrokken. Insteek is om hier vragen over te stellen tijdens komende OV.
- 85
- 90
- 95
- 100
- Raadslid Van Woerden voegt hieraan toe dat er vragen gesteld moeten worden over de kwaliteit van het onderwijs.
  - Raadslid Naaraat deelt mee dat het CvB gisteren heeft gecommuniceerd aan de COR over de Opdracht toekomstscenario's ACTA. Het document is gedeeld met de OR-ACTA. De nieuwe decaan van de faculteit Tandheelkunde heeft een opdracht van het CvB gekregen en over de inhoud van de opdracht wordt op de faculteit flink gespeculeerd. Op verzoek van een aantal raadsleden heeft het DB aan het College gevraagd om de precieze inhoud van deze opdracht te achterhalen. Dit document geeft duidelijkheid.
  - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR recent de voortgangsrapportage Arbobeleid heeft ontvangen van het College. Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat de COR periodiek

- 105 deze voortgangsrapportages ontvangt en dat de Commissie HRM er volgende week naar zal  
kijken.
- Raadslid Markaki vraagt naar de status van het document Werving, selectie en herplaatsing. Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins antwoordt dat recent een technisch overleg heeft plaats  
gevonden met een aantal raadsleden van de Commissie HRM. Hoofd HR, Robert Grem zal  
110 de vragen die door de COR schriftelijk zijn gesteld schriftelijk beantwoorden.

### 3. Vaststelling verslagen

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat beide verslagen op de volgende IV worden behandeld, omdat ze niet gereed zijn.

- 115
- concept verslag IV d.d. 21-10-2022 (alleen de actiepunten worden behandeld. Deze zijn vindbaar in het verslag)
  - concept verslag IV d.d. 04-11-2022 (Alleen de actiepunten worden behandeld. Deze zijn  
120 vindbaar in het verslag)

### 4. Vertrouwelijk

#### 5. Arbodossier: Conceptversie Visie op preventie en verzuim (t.b.v. BVO)

- 125 Vicevoorzitter Grassiani geeft een gedetailleerde update over de stand van zaken over het aanbestedingstraject. Zij en een collega raadslid Sanders namen deel aan verschillende workshops, waarbij verschillende onderwerpen zoals ‘een visie op verzuim’, ‘verzuimcoaches’, ‘preventie van verzuim’, ‘aandacht en ondersteuning voor de leidinggevende en werknemer’, ‘de rol van HR’ aan bod kwamen.
- 130 Raadslid Torenvliet merkt op dat de conceptversie nog niet concreet genoeg is. Raadslid Pasman legt uit dat het document nog nader moet worden uitgewerkt, omdat het een visie document betreft. Het gaat erom dat potentiële Arbodienstverleners een goed beeld krijgen over wat de UvA verlangt van een Arbodienstverlener. Vicevoorzitter Grassiani bevestigt dit. Er komen meerdere workshops waarin een en ander nog concreter wordt gemaakt. Er is afgestemd dat Raadslid Naaraat  
135 vanaf januari zal deelnemen aan de verschillende overleggen en workshops, omdat raadslid Sanders wegens haar pensioen uit de raad zal gaan.

#### 6. Updates Sociale veiligheid UvA

- 140 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de CSR een breekpunt ten aanzien van de concept Begroting 2023 zou hebben. Dat gaat over sociale veiligheid. De CSR vindt dat een deel van de Begroting geoormerkt moet worden aan middelen die die universiteit sociaal veiliger maken. De COR is verdeeld over dit standpunt. De Raad is van oordeel dat sociale veiligheid zeker prioriteit heeft en dat het CvB zichtbare stappen moet nemen om de universiteit sociaal veiliger te maken. De Raad is alleen niet van oordeel dat deze zichtbare stappen via de hoofdlijnen van de Begroting genomen moet worden.
- 145 Een aantal raadsleden hebben betoogd dat ‘meer geld’ de problemen niet zullen oplossen. De Raad is verdeeld over wat wel een goede oplossing zal zijn, maar er is consensus over het standpunt van de CSR. Namelijk dat alle raadsleden het er over eens zijn dat het oormerken van een deel van de Begroting 2023 geen breekpunt is.

- 150 Voorzitter Van der Pol vraagt of er nog andere breekpunten zijn. Raadslid Donner antwoordt dat de andere breekpunten met betrekking tot de Kaderbrief 2023 zijn beantwoord. Voorzitter Van der Pol concludeert dat de peiling over de breekpunten tijdens de GV deze middag ter tafel zullen worden gebracht.

#### 7. Memo CvB inzake aanbestedingen

- 155 Voorzitter Van der Pol antwoordt dat COR recent van het CvB een antwoord heeft ontvangen inzake de vraag over betrokkenheid van de COR bij aanbestedingen. Aangezien volgende week een technisch overleg met een afvaardiging van de GV met Facility Services is gepland zal de memo op een daaropvolgende IV worden geagendeerd. Van belang om daar goed naar te kijken, omdat het CvB met zoveel woorden heeft gezegd dat de medezeggenschap in beginsel niet betrokken hoeft te

160 worden bij aanbestedingen.

### **8. Werkdruk – Stand van zaken**

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het onderwerp recent is besproken op het WHW-COR-RvT overleg. Hij kondigt aan dat HR Directeur UvA, Robert Grem binnenkort langskomt op de OV om  
165 over werkdruk en met name werkdrukvermindering te spreken. Raadslid Pasmaan betoogt dat hij regelmatig mooie plannen hoort op centraal niveau over werkdrukvermindering, maar in zijn optiek schort het steeds aan de uitvoering op decentraal niveau. Onder verwijzing naar een eerdere bijeenkomst over duurzame inzetbaarheid (in 2020) werden ook veel elementen besproken die werkdruk kunnen verminderen. Hij wil concreet van het College horen welke stappen momenteel worden on-  
170 dernomen om werkdruk te verminderen. Vicevoorzitter Grassiani betoogt dat het onderwerp op de agenda moet blijven. Zij hoort regelmatig dat door leidinggevendenden als reden gegeven wordt dat er geen geld (meer) is om de plannen uit te voeren omdat er al heel veel geld uitgegeven aan het nieuwe docentenbeleid.”

Raadslid Kjos vraagt welke conclusie er getrokken kunnen worden uit het rapport van  
175 Wilma de Munck. Verschillende raadsleden geven aan dat het een goed rapport is, maar dat het decentraal niet goed tot zijn recht is gekomen qua uitwerking. Raadslid Pasmaan betoogt dat de heer Grem zal moeten sturen op de vraag ‘Hoe ervoor kan worden gezorgd dat de afspraken die we hebben gemaakt op centraal niveau decentraal tot hun recht komen’. Raadslid Markaki beaamt dit en zij geeft aan dat er met betrekking tot de implementatie van het nieuwe docentenbeleid hetzelfde speelt.

Voorzitter Van der Pol concludeert dat er inderdaad veel door de organisatie wordt ondernomen om werkdruk te verminderen. Het probleem is eerder dat de ondernomen acties om werkdruk te verminderen gefragmenteerd plaatvinden en op de verschillende faculteiten en diensten, eenheden en de bestuursstaf, anders worden ingevuld. Dit zorgt ervoor dat er totaal geen overzicht is over wat er is ondernomen. Wat wel helpt is dat de UvA sinds 1,5 jaar een nieuwe HR Directeur heeft, Robert  
185 Grem. Op dit moment heeft de COR op meerdere dossiers gezien dat komst van de heer Grem een positief effect heeft. Dat biedt hoop voor het dossier werkdruk en hoe deze kan worden verminderd geeft voorzitter Van der Pol aan. Er moeten constructieve plannen komen om werkdruk te verminderen.

### **9. Ruimtenorm**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderwerp ook geagendeerd is voor de OV van volgende week vrijdag. Vicevoorzitter CvB Jan Lintsen zal een nadere toelichting geven tijdens de bespreking van het agendapunt. Raadslid Donner legt uit dat het de huidige ruimtenorm vrij gedateerd is en stamt uit 2006 en in 2007 is deze aangescherpt op basis van Arbowetgeving. Het is van belang goed  
195 na te denken wat de COR vindt van deze nieuwe ruimtenorm.

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het van belang is dat de COR alvast vragen bedenkt voor de komende OV.

### **10. Update (nov. 2022) Tripartite overleg implementatie docentenbeleid**

Raadslid Van Woerden geeft een update over de stand van zaken. Het lijkt met de implementatie de goede kant op te gaan. Dit beeld komt vanuit de lokale raden. Op sommige punten lijkt er echter weinig rekening gehouden te worden met de implementatie en dat dient dan vanuit centraal te worden gecorrigeerd. Hij en raadslid Markaki leggen gedetailleerd uit waar het wringt. Raadslid Kjos  
205 vraagt wie de Scolary Development vergoedt. Voorzitter Van der Pol en raadslid Markaki antwoorden dat dit een facultaire aangelegenheid is.

### **11. Voorbereiding OV 02/11/2022**

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dat alle agendeerde onderwerpen zijn besproken. Hij kondigt hierbij aan dat HR Directeur Robert Grem zal deelnemen aan de OV om verschillende HR-onderwerpen toe te lichten die zijn geagendeerd. Ook zal het onderwerp ‘Pilot korter studiejaar’ worden toegevoegd aan de agenda.

Raadslid Van Woerden zal tijdens de rondvraag vragen stellen over het toetsbeleid en de borging van vakken.

### **215 12. Nieuwsflits COR – Commissie Communicatie**

De Commissie Communicatie gaat zich beraden over de komende COR-Nieuwsbrief/flits. Onderwerpen die eerder tijdens de COR-heidag zijn besproken zullen aan bod komen. Het gaat hierbij om het welzijn van de medewerker en onderwijskwaliteit.

220 **13. Rondvraag**

Raadslid Dankers vraagt naar de laatste stand van zaken rond de reiskostenvergoeding. Hij legt uit dat er een discrepantie is tussen wat je als reiskostenvergoeding ontvangt en wat de daadwerkelijke kosten zijn. Hybride werken en de ruimtenorm spelen hierbij een belangrijke rol. Deze trend vormt een stevige prikkel voor medewerkers om steeds meer thuis te werken. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat UCLO deze problematiek al een geruime signaleert en zich inspant om deze discrepantie te verkleinen. Dat lukt tot op zekere hoogte. Deze inspanningen zijn nu in stroomversnelling geraakt en het ziet er naar uit dat 75% van de reiskosten vergoed gaan worden. Helaas duurt dat wel minstens een jaar omdat dat met ICT-zaken te maken heeft. Deze zorg is een gedeelde zorg.

225  
230 Raadslid Brand deelt mee dat de OR-ACTA recent het bericht heeft ontvangen van het CvB van de VU dat zij de wens heeft om medezeggenschapslijn centraal te zullen gaan uitvoeren. Het lijkt erop dat dat nu eindelijk gaat gebeuren en dat is heel goed nieuws. Raadslid Naaraat legt uit dat medewerkers van de ACTA ook kunnen deelnemen in de OR van de VU. Dat is nu niet mogelijk.

235 Raadslid Sanders deelt mee dat zij heel blij is met een studiedag, waaraan gevolg kan worden gegeven in het AMC. Het idee is dat er meer fte's aan vertrouwenspersonen zullen worden vrijgemaakt en dat is heel goed nieuws.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

**Actiepunten COR**

**Alle actiepunten worden besproken in het verslag d.d. 16-12-2022**