

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)

## 5 Verslag interne COR-vergadering

10 Datum 17 februari 2023 Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins Tijd 10:00-12:30 uur  
Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en **hybride**

### 15 AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Nabespreking Heiochtend 10-02-2023 COR & CvB**
- 20 4. **Vaststelling verslag**
  - Verslag d.d. 25-11-2022
  - Verslag d.d. 27-01-2023
5. **Starters- en stimuleringsbeurzen – stand van zaken**
6. **Commissies-stand van zaken**
  - 25 • HRM
    - Medewerkersmonitor 2023
    - Andere HRM-zaken
  - Financiën • Huisvesting
  - PIG
  - 30 • O&O
    - Evaluatie schakelbeleid
    - Beëindiging pilot Flexibel studeren (procesvoorstel)
    - ChatGTP
  - Communicatie – onderwerpen Nieuwsflits
- 35 7. **Docentenbeleid – stand van zaken**
8. **Onderzoekssamenwerking UvA met derden partijen**  
[Moratorium op onderzoek met Shell - Universiteit van Amsterdam](#)
9. **Aanbestedingstraject Arbodienst**
  - In aanwezigheid van HR Directeur, Robert Grem en Nanette van Laarhoven (HR)
- 40 10. **12. Rondvraag en sluiting**

**Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille, G. Van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, L. Schaap, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)

**Afwezig met bericht:** A. Dankers, N. Naaraat, E. Schinkel, E. Pasman

**Afwezig zonder bericht:** -

50 **Gast(en):** de heer drs. R. (Robert) Grem, directeur HRM, en mevrouw drs. N.E. (Nanette) van Laarhoven (HRM)

### VERSLAG

- 55 1. **Opening, vaststelling agenda**  
Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij  
v.20230609

deelt mee dat HR Directeur Robert Grem voor deze IV is uitgenodigd voor agenda nr. 8 ‘Update Projectgroep aanbesteding Arbodienst’

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

60

## 2. Mededingen

65

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR 2 raadsleden mag afvaardigen voor de “Kick Off Slimmer Collegejaar”. De plekken voor deelname zijn beperkt, omdat de UvA een beperkt aantal plekken toegewezen heeft gekregen. Tijdens de kick-off zijn deelnemers van alle 14 deelnemende instellingen (met bijna allemaal 3 pilots) en vertegenwoordiging vanuit de koepel- en belangenorganisaties uitgenodigd om deel te nemen. AS Nagobi-Prins stuurt op korte termijn een e-mail aan de raad met de vraag wie van de COR wil deelnemen aan deze Kick OFF, gepland op dinsdag 28 februari 2023 in Amsterdam (12:00-18:00 uur). Tijdens de Heiochtend met het CvB vorige week is informeel besproken dat de het van belang is dat de medezeggenschap – centraal en decentraal- wordt betrokken en dat er een tussentijdse evaluatie komt. Wanneer en hoe wordt nader uitgewerkt.

70

75

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de CSR een conceptantwoord voor het CvB heeft opgesteld als reactie op het antwoord van het CvB op de reactie van de GV op de concept Begroting 2023. Raadslid Donner geeft aan dat het concept vrij summier is. Het concept houdt een korte formele instemming van de GV in op de conceptbegroting 2023. Hij geeft aan dat hij geen bezwaren voor de COR ziet om met het concept van de CSR akkoord te gaan, mits er nog een korte inhoudelijke motivatie wordt toegevoegd over genoemde breekpunten uit de eerdere reactie van de GV op de concept Begroting 2023. De raad is het eens met het voorgestelde procesvoorstel van raadslid Donner voor de GV die later in de middag plaatsvindt.

80

85

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat recent Collegevoorzitter Ten Dam heeft gesproken over het moeizame verloop van het betrekken van de decentrale raden bij de Medewerkersmonitor 2023. Tot nu toe loopt dit proces steeds moeizaam en is het niet duidelijk waar precies de crux ligt. Hij benadrukt dat het van belang is dat zo snel mogelijk aan de decentrale raden wordt meegedeeld dat zij de mogelijkheid hebben van het insturen van twee vragen. Dit proces loopt wel via hun decaan en/of Hoofd P&O. AS Nagobi-Prins gaat ondertussen navraag doen bij HR over het proces en het DB gaat hierover op korte termijn in informeel gesprek met Collegevoorzitter Geert Ten Dam met als doel helderheid te verkrijgen over het proces en de betrokkenheid van de COR en de decentrale raden.

90

## 3. Nabespreking Heiochtend 10-02-2023 COR & CvB

Verschillende raadsleden laten zich uit over de Heiochtend en voorzitter Van der Pol concludeert dat de COR *overall* positief terugkijkt op de Heiochtend. Voorzitter Van der Pol vraagt wat het vervolg is aangaande de betrokkenheid van de medezeggenschap bij (complexe) huisvestingszaken. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het de wens van de COR is dat deze wordt meegenomen bij de ‘blik naar voren’ van de bestuurder over huisvestingszaken. Dat is iets wat dient te veranderen bij de kwartaaloverleggen met de Financiële Commissies van de GV en de bestuurder, waarbij voorname-lijk teruggekeken wordt.

95

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB vaker met het CvB gaat overleggen. Dat zal met Collegevoorzitter Geert ten Dam, de bestuurssecretaris en het DB zijn en deze overleggen worden IO’s genoemd (Informeel overleggen). De Agenda Overleggen (AO’s) met de Collegevoorzitter zijn elke zes weken, en de IO’s zullen na de OV’s plaatsvinden. Op deze wijze spreekt het DB het bestuur elke 3 weken. De raad is positief gestemd over deze IO’s.

100

105

## 4.1 Vaststelling Verslag van de vergadering d.d. 25-11-2022

### Tekstueel

Vicevoorzitter Grassiani vraagt of r. 172-172, p. 4 iets genuanceerder kan worden opgeschreven. AS Nagobi-Prins zal een tekstvoorstel delen met Vicevoorzitter Grassiani.

110

Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

#### 4.2 Vaststelling Verslag van de vergadering d.d. 27-01-2023

115 Vicevoorzitter Grassiani vraagt of r. 82-86 p.2 kan worden aangepast. AS Nagobi-Prins zal een tekstvoorstel delen met Vicevoorzitter Grassiani.

*Acties zijn nog openstaand.*

120 Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

#### 5. Starters-en stimuleringsbeurzen – stand van zaken

125 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de reactie van Juridische Zaken (JZ) over de vraag van de COR ‘inzake formele medezeggenschapsrechten’ behoorlijk summier is. JZ geeft als uitleg dat er werkafspraken over de starters- en stimuleringsbeurzen waren gedeeld met de GV en dat deze daarmee onderdeel van het instemmingstraject rond de centrale UvA-begroting 2023 zijn. De verdeling en de werkafspraken hebben instemming van de GV gekregen. Daarnaast noemt JZ nog twee andere redenen voor het antwoord op de vraag waarom er geen sprake is van formele medezeggenschapsrechten. Verschillende raadsleden spreken zich uit over het antwoord van JZ en daaruit kan worden geconcludeerd dat het antwoord niet volledig én onbevredigend is. Raadslid Markaki geeft aan dat in 130 het bericht van het College staat ‘bespreken’. Het is noodzakelijk dat wordt uitgezocht wat dat precies inhoudt. Raadsleden Pasman en Hille zouden graag van JZ willen horen op basis van welke regeling (Wet op de Ondernemingsraden) JZ zijn antwoord baseert en met welke argumenten het standpunt van JZ is onderbouwd.

135 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het DB om opheldering gaat vragen bij Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het eerstvolgende IO. Daarnaast is in de IV afgestemd dat raadslid Hille samen met raadsleden Donner en Pasman een concept-reactie zal schrijven op het antwoord van JZ conform de COR-redactieprocedure (*Actiepunt Hille, Donner en Pasman*).

#### 6. Docentenbeleid – stand van zaken

140 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat deze middag een Tripartiete Overleg is gepland, met een afvaardiging van de COR, een afvaardiging van de UCLO en Collegevoorzitter ten Dam en HR. De punten die zijn geagendeerd voor dat overleg zijn een behoorlijk aantal en kunnen daarom niet allenmaal worden besproken in deze IV. Deze punten gaan met name over de uitvoering van het nieuwe Docentenbeleid en de gevolgen van deze uitvoering.

145 Raadslid Van Woerden geeft aan dat het moeilijk valt te achterhalen hoe de contourennota op de faculteiten wordt uitgevoerd, aangezien de contouren nota decentraal is uitgezet. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat gelet op de tijd er nog weinig gevallen bekend zijn om mee te toetsen. De uitvraag is pas een half jaar eerder gedaan. Voorzitter Van der Pol stelt voor dat de COR de commissies HRM van de OR-en zouden kunnen vragen hoe het staat met de implementatie van het nieuwe Docentenbeleid op de faculteit. Wordt vervolgd!

#### 7. Commissies-stand van zaken

- **Financiën**
- **Huisvesting**

155 Raadslid Donner deelt mee dat deze middag een technisch overleg is gepland met Erik Boels Hoofd Financiën, Kees Lammers, Hoofd Huisvesting en de financiële Commissies van de COR en de CSR. Tijdens het technisch overleg is het de insteek dat de GV zijn wensen over wat er in de Kaderbrief 2024 dient komen kenbaar maakt en daarnaast zal de planning voor de komende tijd worden besproken. Daarnaast geeft raadslid Donner aan dat hij onder andere vragen zal stellen over de review van 160 het allocatiemodel en kwesties over huisvesting

165 Raadslid Van Tubergen kondigt aan dat de planning voor de facultaire campus overleggen zijn gepland voor 1 maart aanstaande. In dit overleg zullen de faculteiten in overleg gaan met de Directeur Bedrijfsvoering, HuisvestingsOntwikkeling en Hoofd Financiën. Op de agenda van deze overleggen wordt bepaald wat er op de agenda komt te staan voor Huisvesting. Hij vraagt of de raadsleden van de OR-en erachter kunnen komen wat er op de agenda staat van deze campus-

overleggen van de faculteiten (dienst). Op deze wijze kan de OR-beoordelen of er iets aan de agenda moet worden toegevoegd. AS Nagobi-Prins krijgt van voorzitter van der Pol de opdracht om deze vraag door te geven aan de ambtelijk secretarissen van de OR-en (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

- **Commissie PIG**

170 Raadslid Donner deelt mee dat de Commissie PIG deze week een presentatie heeft gekregen over de aanbesteding inzake UvA-Q. Hij is positief gestemd over deze presentatie. Wordt vervolgd.

- **Commissie HRM**

- Medewerkersmonitor 2023
- Andere HRM-zaken

175 *De Medewerkersmonitor is behandeld bij de mededelingen.*

- **Commissie O&O**

180 Raadslid Van Woerden geeft aan dat de COR recent de evaluatie van het schakelbeleid heeft ontvangen van de bestuurder en in de Commissievergadering heeft besproken. Het toegankelijk en inclusief maken van deze manier van onderwijs – met name de master programma's - zijn punten die extra aandacht verdienen.

185 Raadslid Van Woerden geeft aan dat de Commissie O&O het betreurt dat de 'Pilot flexibel studeren' is stopgezet. Niet alle raadsleden zijn het met dit standpunt eens. Raadslid Markaki geeft aan dat het flexstuderen bijvoorbeeld extra werk – en daarmee extra werkdruk oplevert voor docenten. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het onderwerp voor de volgende IV wordt geagendeerd, zodat de discussie kan worden voortgezet.

190 Raadslid Van Woerden geeft aan dat ChatGPT een punt is wat urgent aandacht verdient. Een lange termijn en een kortetermijnoplossing zijn hard nodig. ChatGPT heeft enorme gevolgen voor de manier hoe het onderwijs wordt gegeven. En ook voor het doen van onderzoek heeft ChatGPT gevolgen. Uiteindelijk zal ChatGPT op een of andere wijze moeten worden geïntegreerd in het onderwijs en onderzoek. Het is alleen de vraag hoe met ChatGPT in de tussentijd moet worden omgegaan. Komende maandag is het onderwerp AI en in de invloed daarvan op het onderwijs geagendeerd op de agenda van het UniversiteitsForum. Ook spelen andere zaken zoals huisvesting een rol, als je bijvoorbeeld kijkt naar het aantal beschikbare tentamenruimtes. Die zullen meer nodig zijn. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR vooral voor ogen houdt welke rol hij heeft met betrekking tot de ontwikkelingen over ChatGPT. AS Nagobi-Prins gaat Hoofd TLC, Mariska Min-Leliveld uitnodigen voor de eerstvolgende IV en zal het onderwerp worden geagendeerd.

## 8. Onderzoekssamenwerking UvA met derden partijen

200 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat recent het College van bestuur heeft bericht dat de UvA voorlopig geen onderzoekssamenwerkingen met Shell of soortgelijke bedrijven aan zal gaan. Het College van Bestuur wil eerst het gesprek hierover met studenten en medewerkers voeren. Raadslid Donner vraagt of de COR specifiek om het moratorium heeft gevraagd. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de COR op geen enkele wijze betrokken is geweest bij dit besluit van het College. Wel heeft de COR aandacht gevraagd voor het onderwerp. Meer nieuws over het Moratorium op de volgende IV.

205

## 9. Update Projectgroep aanbesteding Arbodienst

- In aanwezigheid van Robert Grem, directeur HRM en collega Nanette van Laarhoven (afdeling HRM) (vanaf 11:30 uur)

210 *Wegens de lopende aanbestedingsprocedure is in de IV afgestemd dat de bespreking van dit agendapunt terughoudend wordt genotuleerd en sommige onderdelen van de bespreking als vertrouwelijk worden aangemerkt.*

215 De heer Grem geeft een update over de fase waarvan op dit moment sprake is. Hij benadrukt dat de COR een belangrijke stem heeft in deze aanbestedingsprocedure en daarom is de COR ook van meet af aan betrokken geweest bij het hele traject inzake de aanbestedingsprocedure alsmede de aanbestedingsprocedure zelf. Deze betrokkenheid loopt onder meer via de afvaardiging van raadsleden van de Commissie HRM in de door de UvA-ingestelde Werkgroep die over de aanbesteding handelt.

220 Daarnaast geeft de heer Grem aan dat hij de COR graag bijpraat via de Interne Vergaderingen en soms ook in een Overleg Vergadering.

De heer Grem geeft vervolgens gedetailleerd een update over het aanbestedingstraject en een het daarbij behorende vertrouwelijke vergaderstuk en verschillende raadsleden stellen hierover vragen.

225 *Omdat het aanbestedingstraject momenteel loopt, is de verdere inhoudelijke bespreking over dit deel als vertrouwelijk aangemerkt.*

230 De COR heeft zich tijdens de bespreking van dit agendapunt over het algemeen positief uitgesproken over hoe het traject tot nu toe verloopt. Dit beeld dat de COR heeft over het aanbestedingstraject, heeft met name betrekking op de wijze van informatievoorziening over het traject door de bestuurder, de wijze van betrokkenheid van de COR bij het traject en de verwerking van de gegeven feedback van de COR op het traject.

Voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani danken hen voor hun komst.

*De heer Grem en mevrouw Van Laarhoven verlaten de IV om 12:10*

235 Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

### **Openstaande actiepunten COR**

*(NB deze Acties zijn verwerkt/ meegenomen bij de vaststelling van het verslag van de IV d.d. 14 april 2023 tijdens de IV van d.d. 12 mei 2023)*

#### **N.a.v. de IV d.d. 24-09-2021**

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (Actiepunt AS Nagobi): navraag is gedaan, maar wel concreet antwoord van de bestuurder), maar nog geen vraag ontvangen over betrokkenheid COR **Aanhouden**

#### **N.a.v. IV d.d. 30-09-2022**

- **Notitie Honorary Fellow:** De COR zou op grond van Wet op de Ondernemingsraden kunnen instemmen met deze nieuwe versie, mits de COR een officiële aanbiedingsbrief van het College van Bestuur ontvangt, waarbij deze nieuwe versie van de 'Notitie Honorary Fellow' ter instemming aan de COR wordt voorgelegd (**Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi**). Deze staat nog open, er is een mail naar het CvB verstuurd, dat het ter instemming moet worden gelegd a/d COR. **Aanhouden zolang dossier hooglerarenbeleid nog loopt**
- **Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen:** Afgestemd wordt dat raadslid Torenvliet het overleg met de heer R. (Rob) van den Heuvel en de Commissie O&O en PIG zal initiëren. Raadslid Donner gaat Dossier oppakken, omdat raadslid Torenvliet wegens pensioen vorige maand de COR heeft verlaten. (**Actiepunt raadslid Donner**). **Aanhouden (dit loopt: een afspraak met Rob van den Heuvel, Commissie PIG en O&O wordt ingepland in mei/juni 2023).**

#### **N.a.v. IV d.d. 16-12-2022**

- Het is nodig dat dat de decentrale raden hun algemene beeld van jullie over de **besteding van de kwaliteitsgelden** delen met de COR. AS Nagobi-Prins zal in het voorjaar een concept opstellen. De afspraak is dat het bestuur (lokaal) actief de medezeggenschap meeneemt in de besluitvorming. Vandaar deze oproep. AS Nagobi-Prins zal een en ander nog per e-mail communiceren (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**). **In februari alle ontvangen input verwerken en zo nodig een reminder sturen. Afgehandeld**

#### **N.a.v. IV d.d. 27-01-2023**

- Raadslid Markaki vraagt of de COR zicht heeft op de samenstelling van de Klachtencommissie van de UvA. Zij signaleerde recent dat dat de COR recent heeft bijgedragen aan de benoeming van een nieuw Commissielid. De Raad concludeert hier niet mee bekend te zijn. AS Nagobi-Prins zal navraag doen hierover (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**) **Aanhouden (e.e.a. is besproken in de OV d.d. 21-04-2023, de COR dient een raadslid af te vaardigen voor de Klachtencommissie)**
- Raadslid Van Woerden en raadslid Van Houwelingen vragen naar regelingen inzake verlof voor medewerkers die met zwangerschapsverlof zijn. Raadslid Van Woerden vraagt concreet of docenten die lange tijd wegens zwangerschapsverlof hun uren moeten inhalen. Raadslid Van Houwelingen vraagt iets vergelijkbaars voor tenuretrackers. AS Nagobi-Prins gaat dit navragen bij de bestuurssecretaris. (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**) **Aanhouden**