

Verslag interne COR-vergadering

5

Datum 10 maart 2023
Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en **hybride**

Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins
Tijd 10:00-12:30 uur

10

AGENDA

15

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
 - Medewerkersmonitor 2023
3. **Vaststelling verslag**
 - Verslag d.d. 17-02-2023
4. **Reflectie GV - Kwaliteitsafspraken-1e concept**
5. **Nieuw onderwerp: Samenwerking met derden**
6. **ChatGPT – zorgen COR**
 - In aanwezigheid van dr. Mariska Min-Leliveld, Hoofd TLC
7. **Starters-en stimuleringsbeurzen - stand van zaken**
 - Concept-Ongevraagd Advies COR
8. **Commissies-stand van zaken**
 - **HRM**
 - Hooglerarenbeleid (en honorary fellow en memo aanbestedingen)
 - verlofregelingen (casus postdocs en zwangerschapsregeling)
 - Andere HRM-zaken
 - **Financiën**
 - **Huisvesting**
 - **PIG**
 - **O&O**
 - **Communicatie – onderwerpen Nieuwsflits -! Afspraak inplannen**
9. **Voorbereiding AO 8/03 - OV 17/03 concept agenda**
10. **Rondvraag en sluiting**

30

35

40

Aanwezig: G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille, G. Van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, L. Schaap, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)

Afwezig met bericht: A. Dankers, N. Naaraat, E. Schinkel, E. Pasman

45

Afwezig zonder bericht: -

- Gast(en): mw. dr. M (Mariska) Min-Leliveld, Hoofd TLC en drs. T. (Tetje) Timmermans, Academische Zaken (AcZ)

50

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

55

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

60

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het Dagelijks Bestuur (DB) tijdens recent Agenda Overleg met Collegevoorzitter, Geert Ten Dam, de onvrede van de COR heeft uitgesproken over het hele verloop van het proces van feedback geven door de COR en decentraal op de Medewerkersmonitor 2023. Tijdens het AO werd duidelijk dat verschillende spelers in het proces een ander beeld hebben over de uitvoering. Ondanks dat het proces goed op papier staat, wordt het verschillend geïnterpreteerd. Het belangrijke nieuws is dat de gegeven input van de COR en ook van decentraal zijn verwerkt in de Medewerkersmonitor.

65

Raadslid Donner stelt voor dat de COR een aantal aanbevelingen doorgeeft zodat de volgende ronde beter zal gaan. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat het DB een aantal zaken heeft doorgegeven. Daarnaast zal de volgende ronde anders worden ingericht en is aan de COR bevestigd dat de COR daarbij wordt betrokken. Raadslid Van Tubergen merkt op dat de procesgang van de Medewerkersmonitor 2023 een dieper probleem raakt. Omdat er binnen de organisatie veel personele wisselingen zijn, en men zich daarnaast beroept op regels, deze manier van werken kan frustrerend werken voor de organisatie en dat is een punt van aandacht.

70

75

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR twee vragen mag toevoegen aan de Medewerkersmonitor die UvA breed wordt uitgezet. Het klopt inderdaad dat de OR er voor kan kiezen om hun vraag via de COR gesteld te krijgen in de Medewerkersmonitor. De faculteit mag echter alleen voor de medewerkers van de eigen faculteit ook 2 vragen toevoegen. De faculteit moet daarbij de OR om input vragen. Dat is dus een onderhandeling tussen de facultaire P&O en de OR, die er samen uit moeten te zien komen. Het probleem is dat deze informatie vrij laat duidelijk werd voor de decentrale raden.

80

85

- Voorzitter van der Pol deelt mee dat het DB vaker met Collegevoorzitter Ten Dam een overleg zal hebben. Dit zullen Informele Overleggen zijn en deze zullen net zo vaak plaats vinden als de AO's. Dat betekent dat het DB ongeveer elke drie weken met Collegevoorzitter Ten Dm een overleg zal hebben. De AO's zijn namelijk niet voldoende.

3. Verslag

- concept verslag IV d.d. 17-02-2023

90

Het vergaderstuk is nog niet beschikbaar en zal op een volgende IV worden vastgesteld¹.

Acties N.a.v. IV d.d. 27-01-2023

95

- Raadslid Markaki vraagt of de COR zicht heeft op de **samenstelling van de Klachtencommissie van de UvA**. Zij signaleerde recent dat de COR recent heeft bijgedragen aan de benoeming van een nieuw Commissielid. De Raad concludeert hier niet mee bekend te zijn. AS Nagobi-Prins zal navraag doen hierover (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**). **Aanhouden**
- Raadslid Van Woerden en raadslid Van Houwelingen vragen naar regelingen **inzake verlof voor medewerkers die met zwangerschapsverlof zijn**. **Postdocs**. Raadslid Van Woerden vraagt concreet of docenten die lange tijd wegens zwangerschapsverlof hun uren moeten inhalen. Raadslid Van Houwelingen vraagt iets vergelijkbaars voor tenuretrackers. AS Nagobi-Prins gaat dit navragen bij de bestuurssecretaris. (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**) **Aanhouden** (**raadslid Van Woerden zal informatie delen per mail aan ambtelijk secretaris en zij zal dit delen met de bestuurssecretaris Herweijer**)

100

Acties N.a.v. IV d.d. 27-01-2023

¹ Het verslag is vastgesteld tijdens de IV van d.d. 12 mei 2023
v.20230630

- 105
- Ongevraagd advies inzake Starters-en stimuleringsbeurzen. *Afgehandeld* (het onderwerp is geagendeerd voor de d.d. IV 10 maart 2023 en de brief zal worden gefinaliseerd)
 - Beëindiging pilot Flexibel studeren (procesvoorstel) *Aanhouden*.

4. Reflectie GV – Kwaliteitsafspraken

110 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de reflectie van de GV donderdag 30 maart 2023 af moet zijn. Daarnaast meldt hij dat de centrale kwaliteitsgelden ook nog besproken moeten worden, aangezien deze nog niet zijn opgenomen. Hij wijst erop dat de studenten moeten vertellen wat er bij hun FSR-en is gebeurd, aangezien dat nog niet is nagevraagd. Volgens voorzitter Van der Pol is dit vergelijkbaar met de situatie bij de OR-en.

115 Voorzitter Van der Pol concludeert dat de besteding van de gelden in het begin intensief werd besproken met de OR-en, FSR-en en OC's. Echter, dit proces is uit beeld geraakt door de tijdelijke aard van sommige projecten. Uiteindelijk is besloten om structureel geld in te zetten voor langlopende projecten, wat nu in de begroting staat als budget voor kwaliteitsgelden. Hij merkt op dat dit niet veel indruk maakt en niet het idee geeft dat er actief aan gewerkt wordt. Hij benadrukt dat alleen bij de begroting bekende problemen kunnen worden benoemd.

120 Raadslid Van Tubergen herinnert de COR eraan dat in de jaarverslagen altijd een apart hoofdstuk moet worden gewijd aan de besteding van de kwaliteitsgelden, zowel centraal als decentraal. Dit was een afspraak vanuit Den Haag om de transparantie te waarborgen. Het kan dus zijn dat het vier jaar lang hetzelfde verhaal is, omdat dit vier jaar geleden is besloten. Voorzitter van der Pol is het hiermee eens en geeft aan dat sommige OR-en nog goed weten dat er vanaf nu geen kleine projecten meer worden gedaan, maar dat de huidige FSR-en hiervan niet op de hoogte zijn, omdat ze er niet bij betrokken waren. Raadslid van Tubergen legt uit dat een van de redenen om kleinere projecten te creëren was om ze te internationaliseren en ze vast te leggen voor de komende jaren. Dit maakt het moeilijk om er nu nog invloed op uit te oefenen. Voorzitter Van der Pol bevestigt dit en stelt dat in de jaarverslagen de GV een aparte pagina moet wijden aan dit onderwerp. Raadslid van Houwelingen merkt op dat er met betrekking tot de centrale middelen het vooral de vraag was hoe het geld überhaupt besteed moest worden. Er is veel verantwoordingsdruk en het gaat ook om de faciliteiten. Men wil een kleine groep faciliteren zonder verlies van capaciteit. Raadslid Van Tubergen benadrukt dat dit het ketenproces belemmert. Er is geen format voor en mensen zijn terughoudend.

125

130

135 Voorzitter Van der Pol beaamt dit en geeft als voorbeeld het gebruik van kwaliteitsgelden om constructiefouten te repareren. Dit was een fout in de planning, waarbij niet goed was nagedacht over behoeften. Dit is een aparte manier om kwaliteitsgelden te besteden. Raadslid Van Tubergen merkt op dat dit achteraf gezien logische zaken waren tijdens het proces, maar nu lijkt alles anders.

140 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat volgende week Frank Zuijdam, hoofd Academische Zaken (AcZ) en zijn collega van AcZ en Hugo van Dam aanwezig zullen zijn en een toelichting zullen geven tijdens de GV-vergadering. Raadslid Donner betoogt waarom hun aanwezigheid een meerwaarde zal hebben. De COR is het hier mee eens.

5. Nieuw onderwerp: Samenwerking met derden

145 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat tijdens recente IO en AO uitgebreid met Collegevoorzitter Ten Dam heeft gesproken over dit onderwerp. Hij kaartte met name het probleem van de druk uit de organisatie en tegengestelde meningen aan die momenteel spelen. Hij benadrukt dat er behoefte is aan een besluit waar iedereen mee kan leven, maar dat dit een uitdaging is gezien de verschillende standpunten die al zijn ingenomen.

150 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat er een debat zal plaatsvinden op 29 maart 2023. Dit debat zal online zal worden gehouden. De details en de communicatiekanalen zullen nog worden gecommuniceerd.

155 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR eerder had betrokken te willen zijn bij het proces, de gevolgen van het debat en de besluitvorming. Het is noodzakelijk dat het CvB met een plan komt over hoe zij de COR bij deze besluitvorming willen betrekken.

Raadslid Van Woerden uit zijn zorgen over de besluitvorming en merkt op dat de besluiten van het centrale bestuur niet goed vallen binnen de FNWI. Hij vraagt specifiek naar de sprekers en verdere details van het debat op 29 maart aanstaande.

160 Voorzitter Van der Pol antwoordt dat deze informatie binnenkort zal worden gedeeld door het CvB en stelt voor deze vraag verder te bespreken tijdens komende OV.

Raadslid Donner vraagt zich af hoe de wensen van hoogleraren en actievoerders tegen elkaar zijn afgewogen. Hij benadrukt dat dit geen procesmatig probleem is, maar eerder een kwestie is van wegen en afstemmen. Raadslid Van Woerden vindt het belangrijk dat het debat voornamelijk op het moratorium discussieforum plaatsvindt en zo min mogelijk op andere plaatsen. Raadslid Brand sluit

165

zich aan bij raadslid Van Woerden en benadrukt het belang van afstemming tussen faculteiten. Hij illustreert zijn standpunt aan de hand van voorbeelden.

Voorzitter Van der Pol concludeert dat deze punten waardevol zijn voor de komende OV en dienen dan te worden ingebracht.

170

6. ChatGPT – zorgen COR

- In aanwezigheid van dr. Mariska Min-Leliveld, Hoofd TLC en drs. T. (Tetje) Timmermans (AcZ)

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR bijzonder veel zorgen heeft over ChatGPT omdat het enorm veel impact heeft op de manier hoe onderwijs wordt gegeven en ook op andere aspecten van onderwijs en onderzoek. Mevrouw Min-Leliveld en Timmermans zijn uitgenodigd voor de ze IV om de COR in te lichten over wat er nu speelt op de UvA op het gebied van onderwijs en ChatGPT.

175

Mevrouw Min-Leliveld vertelt na een korte voorstelronde over wat er op de Faculteiten gebeurt rond ChatGPT. Zij heeft mevrouw Timmermans gevraagd deze Interne Vergadering bij te wonen, omdat zij ook erg actief is op het gebied van ChatGPT.

180

Mevrouw Min-Leliveld vertelt eerst dat er op de FNWI een aantal workshops plaatsvonden over ChatGPT. De FNWI ziet veel kansen op het gebied van ChatGPT. De TLC is momenteel bezig zoveel mogelijk informatie over ChatGPT te verzamelen en te clusteren op de TLC-website. Dit doet de TLC door met alle toetsdeskundigen te overleggen. Momenteel is de TLC bezig deze expertise door te ontwikkelen. Mevrouw Min-Leliveld geeft aan dat er op dit moment alvast een aantal belangrijke conclusies getrokken kunnen worden. Kern is dat er nog steeds goed getoetst en goed onderwijs kan worden gegeven. Detectie is echter niet de oplossing. Het is van belang dat er een plan wordt gemaakt om docenten en studenten te leren hoe ze met ChatGPT om moeten gaan. Daarnaast moeten er een aantal stappen gezet worden om ervoor te zorgen dat docenten en studenten bewust worden van de mogelijkheden en risico's die ChatGPT met zich meebrengt. Procesbewaking is key als het gaat om toetsen.

185

190

Tijdens de IV deelt mevrouw Timmermans een memo met de COR die is opgesteld voor de UCO beleidsmedewerkers. Deze memo geeft een overzicht van de door de UvA ondernomen stappen op het gebied van ChatGPT tot februari dit jaar. Het staat vast dat ChatGPT wordt gezien als een mondiaal probleem voor het onderwijs en dat er daarnaast geen directe oplossing beschikbaar voor is. Mevrouw Timmermans beaamt ook dat detectie niet de oplossing is. Zij heeft momenteel wel contact met verschillende providers van detectiesystemen, maar het staat vast de ontwikkelingen rond ChatGPT ongelofelijk snel zullen gaan met als een gevolg dat een detectiesysteem vermoedelijk steeds achter de feiten aan zal lopen.

195

Mevrouw Timmermans meldt dat er recentelijk een nieuw kader toetsbeleid is opgesteld en dat ze momenteel met faculteiten, opleidingsdirecteuren en examencommissies in gesprek zijn over toetsen, met name over de eindtermen en het afnemen van essays. Er zijn echter enkele vraagstukken waarmee de Nederlandse universiteiten rekening moeten houden, zoals privacy, toegankelijkheid, duurzaamheid en ethische kwesties met betrekking tot kansengelijkheid en diversiteit bij de ontwikkeling van ChatGPT. Momenteel wordt er, met instemming van de rectoren van de UvA en VU een Taskforce opgericht. De samenwerking is wenselijk in verband met de gezamenlijke opleidingen en Joint Degrees, waarbij je niet wilt dat beide instellingen ander beleid hanteren. Maar ook voor het overige onderwijs is deze samenwerking waardevol. Deze Taskforce gaat zich bezig houden met de wat grotere vraagstukken (toekomstperspectief, privacy, duurzaamheid, gelijke kansen). De Taskforce moet ook een link krijgen met de centrale TLC, om via hen de docenten ook weer te kunnen informeren en ondersteunen. Raadslid Brand benadrukt het belang van reflectie op de eindtermen en scripties. Mevrouw Min-Leliveld maakt zich ook zorgen over de eindtermen en legt uit dat het daarbij van belang kan zijn het proces te bewaken hoe tot de eindterm is gekomen.

200

205

210

Raadslid Schinkel vraagt zich af of studenten wel daadwerkelijk allemaal ChatGPT gebruiken en of de TLC met de studenten heeft gesproken over het gebruik ervan. Mevrouw Min-Leliveld meldt dat de studenten van mening zijn dat het gebruik van ChatGPT er 'gewoon' bij hoort. Mevrouw Timmermans en haar collega's hebben gehoord dat de Centrale Studentenraad (CSR) zich

215

vooral zorgen maakt over de waarde van het diploma als later blijkt dat een groot deel van de studenten ChatGPT heeft gebruikt om hun diploma te behalen. Raadslid Schinkel benoemt het risico dat straks de kwaliteit van ChatGPT beter wordt dan wat je zelf als individu kan verzinnen. Mevrouw Timmermans vergelijkt ChatGPT met de opkomst van de rekenmachine, waar men eerst huiverig voor was en waarvan het gebruik inmiddels volledig is geïmplementeerd in het onderwijs en geeft aan dat het in de toekomst als een tool kan worden gebruikt. Mevrouw Min-Leliveld vult hierbij aan door aan te geven dat het straks noodzakelijk wordt dat er andere soorten vragen moeten worden gesteld en dat het daarbij van belang wordt dat daarnaast alle studenten en docenten/medewerkers toegang zullen moeten hebben tot ChatGPT of vergelijkbare AI middels een instellingsbrede licentie om tot een oplossing te komen.

Raadslid Schinkel stelt voor dat studenten wordt gevraagd om iets niet te doen' als oplossing. Raadslid Van Tubergen noemt dit voorstel van naïef.

Raadslid Van Houwelingen heeft vragen over het stuk over de scriptie, omdat hij een scriptiebegeleider is en zich afvraagt hoe hij moet omgaan met het vermoeden dat studenten ChatGPT hebben gebruikt. Raadslid Donner benadrukt dat dit een nieuw leerproces is en dat docenten en studenten moeten leren werken met deze tool en de waarde van het gebruik ervan moeten kunnen beoordelen. Raadslid Van Houwelingen wijst erop dat het herkennen van het gebruik van ChatGPT erg moeilijk is. Hij signaleert bij hem op de faculteit dat veel beleidsmedewerkers het individuele werk dat studenten leveren zwaarder willen laten wegen dan wat nu het geval is. Hij vraagt of de TLC een mogelijkheid zien om 'active learning' te faciliteren in een ChatGPT samenwerking. Mevrouw Min-Leliveld antwoordt dat ChatGPT kan worden gebruikt om actief leren te faciliteren, maar dat het niet de insteek kan zijn dat technologie onze visie op onderwijs laat veranderen. Mevrouw Timmermans geeft aan dat zij veel stakeholders ziet worstelen met deze kwestie en dat er momenteel wordt nagedacht over manieren om het proces te monitoren en mogelijk meer mondelinge tentamens (verdediging van scripties bijvoorbeeld) te introduceren. Het is van belang dat ChatGPT langzamerhand wordt gezien als de normale gang van zaken. Een andere optie is om verklaringen van eigen werk te vragen aan studenten. Dit is geen directe oplossing maar kan wellicht helpen. Mevrouw Timmermans geeft aan dat ze de zorgen van de CSR begrijpt en dat het wellicht mogelijk kan zijn om ook studenten te betrekken in de taskforce.

Raadslid Van Woerden heeft drie punten van aandacht: er is nog geen korte termijn oplossing voor de problemen met ChatGPT. Hij geeft aan dat hij signalen krijgt dat docenten hun manier van onderwijs geven – en met name toetsen - aanpassen ten gevolge van het gebruik van ChatGPT door studenten. Hij vraagt zich af of er compensatie beschikbaar is voor de extra tijd die die docenten besteden aan het omvormen van hun onderwijs. Mevrouw Timmermans geeft aan dat het punt van compensatie een vraag is voor leidinggevenden en dat het heel erg afhankelijk is van de opleiding wat er te ondersteunen valt. Mevrouw Min-Leliveld heeft ook geen signalen gekregen over het bestaan van compensatieregelingen en wil graag signalen van docenten ontvangen.

Raadslid Van Woerden benadrukt dat de UvA moet overgaan van detectie naar mitigatie en dat het belangrijk is om helder te communiceren welke verantwoordelijkheid bij de faculteiten op dit vlak ligt. Hij vraagt ook naar de bevoegdheid om samen te werken met de tool en wat dan het UvA-beleid is over de vraag wat wel en niet mag in termen van fraude en plagiaatregels. Mevrouw Timmermans legt uit dat er een nieuwsbrief naar studenten is gestuurd waarin staat dat ongeoorloofd gebruik niet mag.

Raadslid Van Tubergen vindt dat er nog steeds heel naïef wordt gereageerd op de ontwikkelingen over ChatGPT. Het staat vast dat door eenieder geaccepteerd moet worden dat ChatGPT er is en dat men daarom gedwongen wordt er op een of andere manier mee moet leren omgaan. Voorzitter van der Pol is het hier mee eens en illustreert aan de hand van voorbeelden wat de huidige praktijk ten aanzien van het gebruik van ChatGPT op de faculteiten is: namelijk het merendeel van de studenten gebruikt ChatGPT standaard. Daarom is het beter te onderzoeken welke vaardigheden studenten nodig hebben en wat de universiteit van studenten verwacht omtrent deze vaardigheden.

Mevrouw Min-Leliveld dankt de COR voor hun standpunten en inbreng en geeft aan dat ze vaker deel zal nemen aan de COR-vergaderingen. Voorzitter van der Pol dankt mevrouw Min-Leliveld en mevrouw Timmermans voor hun komst.

Mevrouw Min-Leliveld en mevrouw Timmermans verlaten de IV om 11:40

275 Verschillende raadsleden blikken vervolgens terug op het besproken onderwerp. Naar aanleiding daarvan concludeert voorzitter Van der Pol dat het onderwerp ook voor komende OV dient te worden geagendeerd. De zorgen zijn groot en het is voor de COR noodzakelijk dat deze zorgen zo snel mogelijk aan het CvB kenbaar worden gemaakt.

7. Starters-en stimuleringsbeurzen - stand van zaken

280 - Concept-Ongevraagd Advies COR

Raadslid Hille heeft in samenwerking met raadsleden Kjos en Pasmaan een concept geschreven. Dit is een procedurele kwestie, over de vraag er sprake is van formele medezeggenschapsrechten.

Raadslid Donner stemt in met deze tekst en geeft aan dat het concept duidelijk aangeeft waarop het ongevraagd advies gebaseerd kan worden.

285 Er wordt vervolgens in de IV besloten om de stand van zaken van de brief als agendapunt op de vergadering van de komende OV te zetten en ook om de inhoud van de brief breder te trekken, zodat het ook betrekking heeft op andere onderwerpen in de begroting en kaderbrief. Raadslid Van Tubergen is het eens met deze formulering, omdat het ook betrekking heeft op andere regelingen en projecten, zoals huisvestingsprojecten.

290 Voorzitter Van der Pol vraagt de raad of het waardevol zou zijn voor de COR om overzichten te maken van de mogelijke wegen die de bestuurder kan bewandelen om zaken voor elkaar te krijgen. Het is belangrijk om te bepalen of de COR akkoord gaat met deze alternatieve routes en waar zij dan betrokken willen worden. Raadslid van Tubergen merkt op dat veel zaken niet aan de COR worden voorgelegd. Het gebrek aan informatie delen door het bestuur is een groot probleem.

295 Raadslid van Tubergen benadrukt dat dit een van de grootste pijnpunt is, omdat COR daardoor niet in staat is om haar rol volledig te vervullen.

In de IV is afgestemd dat het concept Ongevraagd Advies COR verder wordt vastgesteld conform de COR redactieperiode begin volgende week.

300 8. Commissies-stand van zaken

• Algemeen

In de IV is afgestemd dat nieuw raadslid Schinkel zal toetreden tot de Commissies Communicatie en Huisvesting

• HRM

305 - Hooglerarenbeleid (en honorary fellow en memo aanbestedingen)

Raadslid Hille deelt mee dat deze middag een vooroverleg plaats vindt met de extern juridisch adviseur ter voorbereiding van het technisch overleg van volgende week met JZ en AcZ.

310 - - Verlofregelingen (casus postdocs en zwangerschapsregeling)

- - Andere HRM-zaken

• Financiën

315 - Raadslid Donner deelt mee dat tijdens recent Commissieoverleg vergadering een lange lijst met beleidspunten voor de KB 2024 besproken die ingediend moeten worden. Er zijn enkele zware onderwerpen naar voren gekomen met betrekking tot het allocatiemodel. Daarnaast zullen we binnenkort het jaarverslag ontvangen.

- Raadslid Kjos geeft aan dat tijdens het IO is gesproken over het soort contracten dat we hebben bij de UvA. Er is een vraag gerezen over het ontbreken van pauzeruimtes voor bepaalde medewerkers, zoals fietscoaches en schoonmakers. Hierover is tijdens het AO overleg gesproken en Collegevoorzitter ten Dam zal hierop terugkomen.

320

• Huisvesting

Raadslid Van Tubergen deelt mee dat hij via allerlei gremia meer informatie ontvangt op het gebied van huisvesting als voorheen en dat is een positieve ontwikkeling.

• PIG

325 • O&O

Raadslid Van Woerden deelt mee dat de Commissies O&O en PIG op korte termijn een overleg zullen hebben over het toetsbeleid.

330 Raadslid Van Woerden deelt mee dat recent het Tripartiete overleg het docenten beleid plaatsvond. Hij geeft aan dat het enerzijds het een positief overleg was, maar anderzijds zijn er zorgen geuit over de uitvoering van het beleid. Het lijkt erop dat het beleid op één manier wordt uitgevoerd en dat er weinig ruimte is voor wezenlijke veranderingen. Hij legt vervolgens gedetailleerd uit waarom dat zo is. Ook heeft hij vernomen dat Casual Amsterdam een brief naar het CvB heeft gestuurd over hun zorgen over de gang van zaken bij FMG. Hij geeft verder aan dat het belangrijk is om te kijken hoe de lokale ondernemingsraden ondersteund kunnen worden, zodat zij geïnformeerde vragen kunnen stellen over de contourennota en andere dossiers, zoals stimuleringsfondsen en kwaliteitsgelden.

- **Communicatie – onderwerpen Nieuwsflits -! Afspraak inplannen**
340 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat op korte termijn een overleg wordt ingepland met de Commissie Communicatie en Bureau Communicatie over de COR-website.

9.Voorbereiding AO 8/03 - OV 17/03 concept agenda

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat alle onderwerpen zijn besproken.

345 10. Rondvraag en sluiting

Raadslid Schaap dankt de COR voor de bloemen wegens een privé kwestie. Raadslid Kjos dankt de COR voor de bloemen, wegens het winnen van de landelijke wedstrijd, Jessup. Haar team mag nu door naar de VS voor het WK Jessup.

Openstaande actiepunten COR

N.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (Actiepunt AS Nagobi): navraag is gedaan, maar wel concreet antwoord van de bestuurder), maar nog geen vraag ontvangen over betrokkenheid COR *Aanhouden*

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- **Notitie Honorary Fellow:** De COR zou op grond van Wet op de Ondernemingsraden kunnen instemmen met deze nieuwe versie, mits de COR een officiële aanbiedingsbrief van het College van Bestuur ontvangt, waarbij deze nieuwe versie van de 'Notitie Honorary Fellow' ter instemming aan de COR wordt voorgelegd (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi*). staat nog open, er is een mail naar het CvB verstuurd, dat het ter instemming moet worden gelegd a/d COR. *Aanhouden zolang dossier hooglerarenbeleid nog loopt*
- **Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen:** Afgestemd wordt dat raadslid Torenvliet het overleg met de heer R. (Rob) van den Heuvel en de Commissie O&O en PIG zal initiëren. Raadslid Donner gaat Dossier oppakken, omdat raadslid Torenvliet wegens pensioen vorige maand de COR heeft verlaten. (*Actiepunt raadslid Donner*). *Aanhouden*

N.a.v. IV 27-01-2023

- Raadslid Markaki vraagt of de COR zicht heeft op de samenstelling van de Klachtencommissie van de UvA. Zij signaleerde recent dat de COR recent heeft bijgedragen aan de benoeming van een nieuw Commissielid. De Raad concludeert hier niet mee bekend te zijn. AS Nagobi-Prins zal navraag doen hierover (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- Raadslid Van Woerden en raadslid Van Houwelingen vragen naar regelingen inzake verlof voor medewerkers die met zwangerschapsverlof zijn. Raadslid Van Woerden vraagt concreet of docenten die lange tijd wegens zwangerschapsverlof hun uren moeten inhalen. Raadslid Van Houwelingen vraagt iets vergelijkbaars voor tenuretrackers. AS Nagobi-Prins gaat dit navragen bij de bestuurssecretaris. (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*)
- Beëindiging pilot Flexibel studeren (procesvoorstel) – agenderen voor volgende OV (*Actiepunt*)

350