

5 Verslag interne COR-vergadering

10 Datum 31 maart 2023 Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins Tijd 10:00-12:30 uur
Locatie Kamer 0.21 Maagdenhuis (Spui 21, Amsterdam) en **hybride**

15 AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **NIEUW: Rapportage Ombudsfunctionaris September – December 2022**
 - In aanwezigheid van Ombudsfunctionaris Samera Ouchene
 - 20 3. **Mededelingen**
 4. **Vaststelling verslagen**
 - Verslag d.d. 17-02-2023
 - Verslag d.d. 10-3-2023
 - 25 5. **Samenwerking met derden – Terugblik debat 29 maart 2023 & betrokkenheid van de COR**
<https://www.uva.nl/onderzoek/onderzoeksomgeving/samenwerking-met-derden/samenwerking-met-derden>
 6. **NIEUW: Laatste versie van de sectorplannen**
 - 30 7. **NIEUW: Betrokkenheid COR bij ‘beleidsversnellers’**
[Urgente beleidsthema's versneld uitgewerkt dankzij de beleidsversneller \(twynstragudde.nl\)](https://www.uva.nl/onderzoek/onderzoeksomgeving/samenwerking-met-derden/samenwerking-met-derden)
 8. **NIEUW: Besluitvorming (her)verdeling starters-en stimuleringsbeurzen en UvA starters-beurzen**
 9. **Beëindiging pilot Flexibel studeren**
 10. **Reactie CvB op Advies COR Nieuwe Ruimtenorm**
 - 35 11. **Commissies-stand van zaken**
 - HRM
 - Financiën
 - Huisvesting
 - PIG
 - 40 • O&O
 - Communicatie – onderwerpen Nieuwsflits COR april?
 12. **Rondvraag en sluiting**
-

45 **Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille, G. Van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, L. Schaap, N. van Woerden, O. van Tubergen, N. Naaraat, E. Schinkel, E. Pasman, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)
Afwezig met bericht: A. Dankers
Afwezig zonder bericht: -

50

Gast(en): mevrouw mr. S. (Samera) Ouchene, Ombudsfunctionaris UvA

VERSLAG

55 **1. Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:10 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij deelt mee dat de agenda is gewijzigd en dat dit afgelopen woensdag is gecommuniceerd aan de raadsleden, onder vermelding van nieuwe onderwerpen (nr. 6,7 en 8).

60 De agenda is gewijzigd vastgesteld.

2. NIEUW: Rapportage Ombudsfunctionaris September – December 2022

- In aanwezigheid van Ombudsfunctionaris Samera Ouchene

65 Mevrouw Ouchene licht haar rapportage aan de hand van een PowerPointpresentatie toe aan de COR.

Ten aanzien van de meldingen geeft mevrouw Ouchene aan dat zij in de periode 2022 101 meldingen ontving. Het merendeel van deze meldingen is afkomstig van medewerkers. Vrouwen en internationals - zowel medewerkers als student – zijn hier bij over-gerepresenteerd. Het is opvallend dat in 2022 van enkele UvA-onderdelen, ACTA (met betrekking tot medewerkers van de UvA), AUC en Student Services relatief meer meldingen zijn ontvangen. Raadslid Van Tubergen vraagt zich hierbij af een oorzaak hiervan kan zijn dat de samenwerking met externe partijen niet soepel verloopt. Mevrouw Ouchene geeft aan dat de meeste meldingen gaan over regelgeving, procedures en beleid (met name van studenten); agressie, geweld en intimidatie (van studenten als medewerkers); arbeidsconflicten met aspecten van sociale onveiligheid (medewerkers) en seksueel grensoverschrijdend gedrag (studenten en medewerkers). Ten aanzien van het punt over samenwerkingen met externe partijen antwoordt mevrouw Ouchene dat dit mogelijk zou kunnen zijn, maar dat het van belang is hierover nader onderzoek te doen voordat dergelijke conclusies getrokken kunnen worden.

Naar aanleiding van de meldingen heeft mevrouw Ouchene de volgende aanbevelingen:

- 80 1. extra aandacht vragen voor kwetsbare groepen, dat zijn promovendi, studenten en medewerkers met een functiebeperking, internationals;
2. het verder versterken van het netwerk en vaardigheden van functionarissen die een rol hebben bij meldingen over sociale veiligheid of klachten.
3. het toepassen van handelingsperspectief bij ongewenst gedrag door studenten
- 85 4. het nader uitwerken en het meer implementeren van de UvA gedragscode op de werkvloer (betekenis geven).
5. het verder verbeteren van de informatievoorziening aan (internationale) studenten met betrekking tot procedures en beschikbare (rechts)mogelijkheden.
6. de overweging om bij de benoeming van hoogleraren referenties in te winnen; hiervoor is
- 90 7. een aanpassing van bestaand beleid noodzakelijk;
7. tijdig risico's op het gebied van sociale veiligheid signaleren, onder andere door de RI&E PSA (Risico-Inventarisatie en Evaluatie van Psychosociale arbeidsbelasting) tijdig te actualiseren en zorg te dragen voor de implementatie Plan van Aanpak.

95 Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw Ouchene voor haar toelichting en vraagt de raad of zij vragen of opmerkingen hebben. Raadslid Hille geeft aan dat het goed te lezen is dat voor het eerst in de rapportage ook een melding als loopbaanobstructie is gekwalificeerd. De COR heeft in het verleden meerdere malen gepleit voor de opname van het begrip loopbaanobstructie in het Huis van Sociale Veiligheid als mogelijke consequentie van sociaal onveilig gedrag. Zij vraagt vervolgens naar de stand van zaken over de follow-up van de meldingen (nazorg). Mevrouw Ouchene antwoordt dat zij gemiddeld binnen 8 weken nazorg een follow-up doet bij de melder en waar nodig verdere stappen onderneemt ten aanzien daarvan.

Raadslid Schaap geeft aan dat aanbevelingen heel mooi zijn, maar uit tegelijkertijd haar zorgen over de implementatie van deze aanbevelingen in de organisatie, want daar schort het vaak aan.

105 Raadslid Pasman beaamt dit standpunt. Raadslid Van Woerden vraagt hoe het contact van mevrouw

Ouchene is met de Centrale Promovendiraad (CPC). Mevrouw Ouchene antwoordt dat zij goed contact heeft met de CPC en dat het rapport met dit gremium wordt gedeeld.

110 Voorzitter Van der Pol en raadslid Markaki geven aan dat de bevindingen van mevrouw Ouchene heel waardevol zijn en dat het van belang is dat deze informatie zo snel mogelijk met de UvA-gemeenschap wordt gedeeld. Raadslid Markaki bepleit om de Ombudsfunctionaris en haar bevindingen centraal te stellen in de eerste volgende COR-Nieuwsflits. De raad is enthousiast over dit voorstel.

115 Raadslid Naaraat vraagt of de cijfers uit de rapportage alleen betrekking hebben op UvA-medewerkers van de ACTA of dat deze ook inclusief VU-medewerkers zijn die bij de ACTA werkzaam zijn. Hij vraagt daarom of het mogelijk is dat er een duidelijkere routing richting de ombudsfunctionaris kan worden opgesteld voor ACTA medewerkers. Raadslid Naaraat wil ook weten of in de UvA een crisisdienst bestaat voor medewerkers en studenten die kampen met hun mentale gezondheid. Hij wil dit weten omdat in het verleden de crisisdienst van de VU is ingeschakeld bij een aantal incidenten die op de ACTA plaatsvonden. Mevrouw Ouchene geeft aan dat Integrale Veiligheid van de UvA ingeschakeld kan worden. Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins zal de contactgegevens van de hoofd Integrale Veiligheid van de UvA delen met raadslid Naaraat.

120 Tot slot vraagt mevrouw Ouchene extra aandacht voor twee onderwerpen. Mevrouw Ouchene wil de rapportages in 2023 verder verbeteren en vraagt aan de raad welk aggregatieniveau de voorkeur heeft. Verschillende raadsleden laten zich hierover uit en daaruit volgt dat enerzijds het voor de COR van belang is om zich zoveel mogelijk inzicht te verschaffen op welke onderdelen van de universiteit de meeste problemen spelen voorkeur aggregatieniveau 'zo laag mogelijk'. Daar staat tegenover het belang van privacy (rekening houden met een minimale omvang van het team ter borging van de privacy). Mevrouw Ouchene geeft aan dat momenteel gezocht wordt naar een ICT-systeem om de registratie en analyse van meldingen te automatiseren. Deze feedback wordt meegenomen bij de inrichting daarvan.

130 Ook is er nog een ander punt waar mevrouw Ouchene aandacht voor wil vragen in de IV. In de rapportages van de Ombudsfunctionaris is aandacht gevraagd voor een aantal randvoorwaarden voor een goede uitoefening van de functie van Ombudsfunctionaris, zoals het informatierecht en de toegankelijkheid van relevante informatie zonder tussenkomst van derden (autorisaties voor ICT-systemen). Zij heeft voor dit onderwerp eerder aandacht gevraagd en dankt de COR voor zijn steun hiervoor. Momenteel loopt dit vraagstuk nog en zal zij de COR op de hoogte houden over het verdere verloop hiervan.

135 Tot slot nodigt mevrouw Ouchene de COR uit om zorgen en ontwikkelingen met betrekking tot sociale veiligheid te blijven delen met de ombudsfunctionaris.¹

Mevrouw Ouchene verlaat de IV om 10:50 uur.

2. Mededelingen

- 145
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de bijdrage van de COR en de GV voor het jaarverslag 2022 gereed is.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat ook de bijdrage van de GV over de reflectie van de kwaliteitsafspraken gereed is.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de vraag van raadslid Schaap over portiers en hosts tijdens het Informeel Overleg met Collegevoorzitter Geert Ten Dam is besproken. Momenteel wordt in opdracht van het College een onderzoek uitgevoerd binnen deze categorie. Enkele jaren geleden is een soortgelijk onderzoek uitgevoerd onder schoonmakers, wat heeft geleid tot de meest gunstige beloning en het beste beleid voor schoonmakers, met een nationale erkenning. Dit initiatief is zeer succesvol opgepakt. Raadslid Schaap geeft aan dat zij ook deze signalen aansluiten bij haar indruk.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een aanbod heeft gekregen om mee te doen aan de designsessies in het kader van het dossier Erkennen en Waarderen, ook loopbaan obstructie valt hieronder. De uitvraag wordt begin volgende week rondgestuurd. Er zijn 4
- 150
- 155

¹ Tijdens deze IV zijn aantal casussen over sociale onveiligheid op besproken en is deze bespreking door de COR aangemerkt als vertrouwelijk en zijn niet gepubliceerd.
v.20230901

160 sessies tot de zomer. Hij legt vervolgens gedetailleerd uit op welke wijze de raadsleden zich hiervoor kunnen opgeven.

3. Verslagen

- Verslag d.d. 17-02-2023
- Verslag d.d. 10-3-2023

165 *De verslagen zijn nog niet gereed en worden geagendeerd voor vaststelling voor de eerst volgende IV.*

4. Samenwerking met derden – Terugblik debat 29 maart 2023

170 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat op 29 maart 2023 het eerste debat plaats vond over de samenwerking met derden. Hij opent de discussie door te vragen wie aanwezig waren en wat hun indruk en observaties waren. En wil ook weten wat het oordeel van de COR is over betrokkenheid van de medezeggenschap bij dit vraagstuk.

175 Raadslid Van Houwelingen merkt op dat het debat eigenlijk niet als zodanig was opgezet, maar eerder als een lanceringsevenement moet worden gezien. Er werden verschillende pitchers gepresenteerd, zowel voor als tegen de samenwerking en daarbij waren er break-out sessies. Over het algemeen was het debat goed uitgevoerd. Hij benadrukt dat de kernvraag draait om het identificeren van het probleem en de vraag die door de bestuurder beantwoord moet worden. In plaats van direct de inhoud te bespreken, wordt door de bestuurder nu alle input verwerkt. Er wordt vermeld dat er op elke campus in de toekomst meer debatten zullen plaatsvinden. Vooral op het Sciencepark wordt dit als uitdagend gezien. Hij vraagt zich af hoe het College met behulp van het rapport uit de consultatierondes tot een besluit zal komen, en nog belangrijker, wat de rol van de medezeggenschap hierin zal zijn.

Raadslid Van Woerden deelt zijn perspectief dat er tijdens het evenement geprobeerd werd om een brede kijk te geven. Hij vond het een waardevolle bijeenkomst.

185 Raadsleden Van Tubergen en Pasma suggereren dat het College van Bestuur een procedure zou moeten opstellen die leidt tot een welbepaalde uitkomst, zonder een specifiek bedrijf te noemen als oplossing.

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat na de recente OV de COR de bevestiging heeft gekregen van bestuurssecretaris dat de COR nauw betrokken zal worden bij dit dossier. De eerste stap is dat de COR binnenkort zal worden bijgepraat door de organisatoren van de debatten. Hij benadrukt echter dat, los van dit overleg met de organisatoren, de COR nog steeds in gesprek moet blijven met het CvB. Hij bedankt de raadsleden voor hun input en kondigt aan dat het debat opnieuw geagendeerd zal worden op de IV van 14 april 2023. Veel van de raadsleden stemmen in met deze benadering.

195

6. NIEUW: Laatste versie van de sectorplannen

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij een vraag heeft ontvangen vanuit de ondernemingsraad van de faculteit der Geesteswetenschappen (or-fgw)². Het lijkt erop dat dit ook bij andere faculteiten speelt. Het belangrijkste punt van deze laatste versie van het sectorplannen is dat deze versie veel verder gaat dan alle vorige versies. Dit zal aanzienlijke gevolgen hebben voor diverse opleidingen aan de Universiteit van Amsterdam (UvA). Kort gezegd komt het erop neer dat de aanpassingen in onze curricula en opleidingen veel ingrijpender zijn dan wat tot nu toe is voorgesteld, en dit is zeer opmerkelijk gezien het feit dat deze wijzigingen veel verder gaan dan wat de decaan of het College van Bestuur (CvB) normaal gesproken doet. Hij wil weten wie nu verantwoordelijk is voor dit proces. Hij en raadslid Markaki schetsen vervolgens hoe de uitvoering van deze plannen er in de praktijk uit zou kunnen komen te zien.

205 Raadslid Markaki legt uit dat het probleem is dat deze sectorplannen inhouden dat er op nationaal niveau een reorganisatie gaande is. Er wordt een investering gedaan, maar dit betekent eerst inkrimpen voordat er geld beschikbaar wordt gesteld.

210 Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het Dagelijks Bestuur (DB) verder onderzoek moet doen om te bepalen bij welk orgaan (onder welk gremium) dit dossier momenteel ligt. Wordt vervolgd.

² <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wetenschap/sectorplannenwo>
v.20230901

215 **7. Betrokkenheid COR bij ‘beleidsversnellers’**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat tijdens de coronaperiode heeft een nieuw initiatief door de bestuurders is geïntroduceerd om specifieke problemen aan te pakken die zich voordeden. Er waren hardnekkige obstakels in bepaalde dossiers en bepaalde systemen en afdelingen werkten niet zoals beoogd. Als reactie hierop ontstond het idee van de 'beleidsversneller'. Dit betreft een kortlopende interventiegroep die van buitenaf naar de situatie kijkt, in gesprek gaat met betrokkenen en mogelijke oplossingen voorstelt. Het hoofddoel is om beweging en vooruitgang te creëren. Ondanks dat dit programma tijdelijk en kostbaar is, is het ontworpen om stagnatie te doorbreken. Het wordt op projectbasis ingezet en kan worden ingeschakeld door medewerkers op de werkvloer, leidinggevend en zelfs het bestuur. Hoewel de OR-FGw vernam dat er ook een beleidsversneller was bij de FGw, heeft de decan dit niet als zodanig gecommuniceerd.

Het dagelijks bestuur heeft tijdens het Informeel Overleg met Collegevoorzitter Ten Dam het onderwerp van de beleidsversnellers ter sprake gebracht. Voorzitter van der Pol stelt vast dat get op de ingrijpende aard ervan, overleg met de Centrale Ondernemingsraad (COR) vanzelfsprekend is. De rol van de COR bij beleidsversnellers is tweeledig. Eerst en vooral moet de COR op de hoogte worden gesteld van hun aanwezigheid. Ten tweede moet de COR zich uitspreken over dergelijke veranderingen indien de inzet van beleidsversnellers nieuw beleid tot gevolg heeft. Hij stelt daarom voor om een Ongevraagd Advies op te stellen waarin wordt beschreven hoe en wanneer de COR betrokken zal zijn bij dergelijke situaties en wat de mogelijke gevolgen zijn. Raadslid Donner is van mening dat een Ongevraagd Advies niet noodzakelijk is en stelt voor om rechtstreeks een vraag aan het College van Bestuur te stellen. Raadslid Pasman geeft aan dat alles erop wijst dat volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) de COR het recht heeft om zich uit te spreken over dergelijke veranderingen, maar de vraag is wanneer dit precies moet gebeuren.

Raadslid Van Tubergen benadrukt dat de invoering van beleidsversnellers aangeeft dat de Universiteit van Amsterdam mogelijk niet in staat is om bepaalde interne problemen op te lossen, wat wijst op een capaciteitstekort. Dit wordt gezien als een "truc" waarbij externe consultants via de achterdeur worden ingeschakeld. Dit ondermijnt de interne slagkracht en identiteit van de universiteit. Raadslid Van Woerden deelt deze zorg en benadrukt dat er genoeg interne kennis aanwezig is om met dergelijke vraagstukken om te gaan. Raadslid Van Tubergen voegt eraan toe dat het overmatig inhuren van externe consultants via de achterdeur een zorgwekkende trend is die de cultuur en capaciteit van de UvA aantast. Raadslid Van Woerden voegt toe dat de universiteit meer moet putten uit interne expertise en deze deskundigen moeten actiever ingezet worden, niet alleen voor dit vraagstuk maar ook voor andere kwesties. Raadslid Markaki beaamt het standpunt van raadsleden Van Tubergen en Van Woerden.

Raadslid Donner herinnert de COR aan een eerdere situatie waarin advies werd gevraagd over vergelijkbare acties. Hierbij is het relevant om te overwegen waarom het bestuur steeds kiest voor externe consultancy in plaats van interne oplossingen. Raadslid Van Houwelingen merkt op dat deze discussie de verhouding tussen medezeggenschap en besluitvorming beïnvloedt. Raadslid Donner benadrukt dat de term "agile" interessant is in het kader van beleidsversnellers, omdat dit de vraag oproept hoe flexibel het bestuur kan inspelen op veranderingen. De werkwijze van de beleidsversnellers kan waardevolle inzichten bieden waar de organisatie van kan leren. Het DB gaat over het onderwerp opheldering vragen tijdens komend Informeel Overleg.

8. NIEUW: Besluitvorming (her)verdeling starters-en stimuleringsbeurzen en UvA starters-beurzen

260 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat vanuit zijn ondernemingsraad Faculteit der Geesteswetenschappen (OR-FGw) er nog steeds sprake is van onduidelijkheid betreffende de toepassing van medezeggenschapsrechten – inspraak, advies- en instemmingsrecht – met betrekking tot zaken en aspecten rondom starters en stimuleringsbeurzen. De COR kan hier weinig aan veranderen, omdat de Gezamenlijke Vergadering hun goedkeuring voor het budget al heeft gegeven en dat besluit is ook gedeeld is met de decanen. OR-FGw heeft recent een beroep op de nietigheid gedaan, aangezien dit besluit niet inhoudelijk is besproken. Hieruit volgt dat als er besluiten buiten de medezeggenschap om genomen worden, een beroep op nietigheid mogelijk is. Dit vormt een duidelijk signaal naar de bestuurder toe.

270 Om dit aan te kaarten, heeft OR-FGw een bezoek gebracht aan Juridische Zaken (JZ). JZ zal dit onderzoeken en advies uitbrengen gebaseerd op de input van de decanen. Binnen anderhalve week ontving OR-FGw dit advies en dat is vervolgens doorgestuurd naar de COR. JZ staat open voor vragen van andere decentrale raden.

275 Raadslid Hille spreekt haar zorg uit over het feit dat alle facultaire ondernemingsraden nu over juridische expertise moeten bezitten om te kunnen bepalen of iets onder instemmings- of adviesplichtig is. Deze kennis zou eigenlijk ook bij de bestuurder aanwezig moeten zijn, maar dat lijkt niet altijd het geval, concludeert Hille naar aanleiding van de casus van OR-FGw. Zij acht het daarom raadzaam om ook met het College van Bestuur te overleggen over hoe gesprekken met decanen over dit onderwerp gevoerd moeten worden.

280 **9. Beëindiging pilot Flexibel studeren**

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat tijdens de vorige vergadering dit onderwerp al op de agenda stond en toen waren we vooral benieuwd naar raadslid Markaki's visie hierop. Bij gebrek aan tijd vorige keer staat het nu op de agenda.

285 Raadslid Markaki is verheugd dat deze pilot is beëindigd. Zij prijst het besluit van de minister van OCW om de pilot stop te zetten, omdat deze pilot de kern van onze studieprogramma's ondermijnt, het curriculumprincipe. Zij illustreert dit met een voorbeeld.

290 Raadslid Van Woerden betoogt dat zowel de werkdruk voor docenten als de studiedruk voor studenten zeer hoog is. Flexibel studeren brengt eigenlijk op een alternatieve manier de contractstudent terug en er is een specifieke groep studenten voor wie dit functioneel is, namelijk de masterstudenten die wat meer tijd nodig hebben voor hun scriptie en via een contractinschrijving hun studie kunnen afronden en daardoor goedkoper uit zijn. Hij ondersteunt dit sterk. Hij betreurt het dat deze goed ge-
waardeerde pilot voor studenten wordt stopgezet.

Raadslid Schaap vraagt zich af of je als contractstudent niet kunt afstuderen. Raadslid Donner bevestigt dat deze pilot dat inderdaad niet mogelijk maakt voor bepaalde masterprogramma's.

295 Raadslid Naaraat wijst erop dat je je collegegeld met terugwerkende kracht terugkrijgt als je eerder afstudeert binnen een jaar, dus vraagt zich af het echt een probleem is dat de pilot is gestopt. Hij geeft aan dat het alleen maar zorgt voor extra werklust voor docenten. Raadslid Van Houwelingen stelt dat het voor een kleine groep interessant kan zijn. Hij vraagt of de COR op universitair niveau ruimte wil bieden voor dergelijke voorstellen. Raadslid Schinkel geeft aan dat flexibel studeren wordt onderzocht in een lopende toekomstverkenning. De pilot van de UvA gaat niet door, maar het zal in de toekomst wellicht terug kunnen komen. Raadslid T.M. merkt op dat er op dit moment geen wetgeving meer komt die dit mogelijk maakt

300 Raadslid Van der Pol stelt voor om aan het CvB te vragen waarom ze hebben ingestemd met het stopzetten van het flexibel studeren, zoals besloten door de minister van OC (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

305 *Raadslid Markaki verlaat de IV om 11:41.*

10. Reactie CvB op Advies COR Nieuwe Ruimtenorm

310 *Dit agendapunt is geschrapt, omdat er nog geen reactie is.*

10. Commissies-stand van zaken

- HRM

315 Raadslid Hille geeft aan dat tijdens de recente commissievergadering verschillende onderwerpen zijn besproken, waarbij elke commissie haar inzichten en updates heeft gedeeld. De commissie HRM heeft gemeld dat het verslag over het hooglerarenbeleid nog in afwachting is van goedkeuring door de staf. Er wordt verwacht dat dit verslag binnenkort wordt goedgekeurd.

- Financiën

320 Raadslid Donner geeft aan dat er een technisch overleg gepland over de concept Kaderbrief 2024. Recentelijk werden beleidspunten vanuit de GV opgestuurd, en er wordt uitgekeken naar een update en mogelijke voorbesprekingen. Daarnaast is er aandacht voor de jaarrekening en de ontwikkelingen binnen de kwaliteitszorg, waar financiën een belangrijke rol speelt.

- Huisvesting

325 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de commissie Huisvesting de aandacht heeft gevestigd op voor voortdurende zorgen over de REC, waarbij de ontwikkelingen niet altijd helder zijn. Er is behoefte aan meer inzicht en communicatie over verbeteringen op de campussen, en er wordt gewerkt aan het oplossen van dit vraagstuk.

- PIG

330 Raadslid Donner meldt dat er een afspraak wordt gepland met Robert van der Heuvel om het digitaal toetsbeleid en de beveiliging van onderwijsgegevens te bespreken. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een dashboard voor overzicht en analyse.

- O&O

Raadslid van Woerden geeft aan dat de commissie Onderwijs en Onderzoek (O&O) drie belangrijke punten ter bespreking heeft.

335 Allereerst de kick-off van het slimmer collegejaar. Raadslid Van Woerden geeft aan dat voor de pilot een samenwerkingsverband tussen Erasmus University en de UvA is opgezet om het collegejaar te optimaliseren. Er zijn echter zorgen geuit over de betrokkenheid van docenten en studenten bij de co-creatie.

340 Het tweede punt betreft het Docentenbeleid, waaruit blijkt dat er ontevredenheid heerst onder docenten. Er is een bijeenkomst gepland om dit met de commissie Docentenbeleid te bespreken.

Het derde punt draait om het oppakken van vraagstukken op decentraal niveau, waarbij overleg met decanen en examencommissies van belang is. Er wordt gestreefd naar een duidelijke visie op deze discussies.

345 • Communicatie – onderwerpen Nieuwsflits COR april?

In de IV is afgestemd dat de COR een positief stuk gaat schrijven over de Ombudsfunctionaris en haar bevindingen tot nu toe. De Commissie Communicatie en raadslid Hille zullen een eerste opzet schrijven.

350 11. Rondvraag en sluiting vergadering

Raadslid Naaraat geeft aan dat op d.d. 24 november 2022 de COR op hun verzoek een opdrachtbevestiging van de COR voor bespreking van toekomstscenario's bij de ACTA met de decaan a.i. Deze scenario's zouden in Q4-2022 en Q1-2023 worden opgesteld. Hij wil het College hierover om opheldering vragen tijdens de OV van 21 april aanstaande. Graag agenderen voor de OV op 21/4.

355

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Openstaande actiepunten COR

(NB de status & verwerking van alle onderstaande acties, staan in het vastgestelde verslag van 14-04-023)

N.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (Actiepunt AS Nagobi): navraag is gedaan, maar wel concreet antwoord van de bestuurder), maar nog geen vraag ontvangen over betrokkenheid COR *Aanhouden*

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- **Notitie Honorary Fellow:** De COR zou op grond van Wet op de Ondernemingsraden kunnen instemmen met deze nieuwe versie, mits de COR een officiële aanbiedingsbrief van het College van Bestuur ontvangt, waarbij deze nieuwe versie van de 'Notitie Honorary Fellow' ter instemming aan de COR wordt voorgelegd (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi*). staat nog open, er is een mail naar het CvB verstuurd, dat het ter instemming moet worden gelegd a/d COR. *Aanhouden zolang dossier hooglerarenbeleid nog loopt*
- **Evaluatierapporten vanuit project digitaal toetsen:** Afgestemd wordt dat raadslid Torenvliet het overleg met de heer R. (Rob) van den Heuvel en de Commissie O&O en PIG zal initiëren. Raadslid Donner gaat Dossier oppakken, omdat raadslid Torenvliet wegens pensioen vorige maand de COR heeft verlaten. (*Actiepunt raadslid Donner*). *Aanhouden (dit loopt: een afspraak met Rob van den Heuvel, Commissie PIG en O&O wordt ingepland in mei/juni 2023).*

N.a.v. IV d.d. 16-12-2022

- Het is nodig dat de decentrale raden hun algemene beeld van jullie over de **besteding van de kwaliteitsgel-**
den delen met de COR. AS Nagobi-Prins zal in het voorjaar een concept opstellen. De afspraak is dat het be-
stuur (lokaal) actief de medezeggenschap meeneemt in de besluitvorming. Vandaar deze oproep. AS Nagobi-
Prins zal een en ander nog per e-mail communiceren (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). *In februari alle ontvangen*
input verwerken en zo nodig een reminder sturen. Afgehandeld

N.a.v. IV d.d. 27-01-2023

- Raadslid Markaki vraagt of de COR zicht heeft op de samenstelling van de Klachtencommissie van de UvA. Zij signaleerde recent dat de COR recent heeft bijgedragen aan de benoeming van een nieuw Commissielid. De Raad concludeert hier niet mee bekend te zijn. AS Nagobi-Prins zal navraag doen hierover (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*) *Aanhouden*
- Raadslid Van Woerden en raadslid Van Houwelingen vragen naar regelingen inzake verlof voor medewerkers die met zwangerschapsverlof zijn. Raadslid Van Woerden vraagt concreet of docenten die lange tijd wegens zwangerschapsverlof hun uren moeten inhalen. Raadslid Van Houwelingen vraagt iets vergelijkbaars voor tenuretrackers. AS Nagobi-Prins gaat dit navragen bij de bestuurssecretaris. (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*) *Aanhouden*

N.a.v. IV d.d. 10-03-2023

- Beëindiging pilot Flexibel studeren (procesvoorstel) – agenderen voor volgende IV

N.a.v. IV d.d. 31-03-2023

- AS Nagobi-Prins zal de contactgegevens van de Hoofd Integrale Veiligheid door geven aan raadslid Naaraat.
- DB gaat tijdens IO/ AO de vraag stellen aan het CvB waarom zij zich niet hebben warm hebben gemaakt voor het behoud van de mogelijkheid tot flexstuderen (nu de pilot is beëindigd, door de minister van OCW).