

Verslag interne COR-vergadering

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Datum	Verslag door	Tijd
1 september 2023	Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins	10:00-12:30 uur
Locatie		
MH 0.21 en hybride		

10

AGENDA

- 15
- 1. Opening, vaststelling agenda**
 - 2. Mededelingen**
 - 3. Verkiezing DB-lid**
 - 4. SOC (vertrouwelijk)**
 - 5. Commissie Stolker**

20

 - 6. Vaststelling verslagen**
 - Verslag d.d. 31-03-2023
 - Verslag d.d. 30-06-2023
 - 7. Kennismaking nieuwe Arbodienst**
 - 8. Samenwerking met derden - stand van zaken**

25

 - 9. Commissies stand van zaken.**
 - Commissie HRM:**
 - Hooglerarenbeleid
 - Klachtencommissie
 - Commissie O&O**
 - Adviesrapport starters-en-stimuleringsbeurzen
 - Beleidsmemo AI in het Onderwijs
 - Commissie Financiën**
 - Commissie Huisvesting**
 - Commissie PIG**

30

 - 10. Rondvraag en sluiting**

35

Aanwezig: E. Grassiani ((plv.) voorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille (online), H. Kjos, N. Naaraat, L. Schaap (online), X. Sneek, O. van Tubergen

40 **Afwezig met bericht:** G. van der Pol (voorzitter), E. Pasman, E. Schinkel, N. van Woerden, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag (op basis van een geluidsopname))

Afwezig zonder bericht: -

45 Gast(en):

VERSLAG

- 50 **1. Opening, vaststelling agenda**
Plv. voorzitter Grassiani opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Zij geeft vervolgens aan wat de regels zijn betreffende haar plv. voorzitterschap van de COR, nu zij dit is geworden, omdat dat volgens de reglementen van de COR het een taak betreft voor de vicevoorzitter. AS Nagobi-Prins heeft een en ander eerder uitgezocht, op papier gezet en gedeeld met de COR in de convocatie voor deze IV. Ook geeft plv. voorzitter Grassiani aan dat het plv.

55 voorzitterschap niet een rol is waar ze voor heeft gekozen, maar wegens de bijzondere omstandighe-
den graag wil doen. Het DB-lidmaatschap wordt verder behandeld bij agendapunt 5.

*Verder worden de bijzondere omstandigheden besproken, maar niet genotuleerd omdat het over een
persoon gaat.*

60 De agenda is gewijzigd vastgesteld. Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat het onderwerp ‘Kennis-
making nieuwe Arbodienst’, is geschrapt van de agenda omdat de nieuwe Arbodienst de COR heeft
verzocht om de kennismaking in het begin van het najaar in te plannen, vermoedelijk oktober 2023.
Door raadslid Hille wordt voorgesteld om het onderwerp te bespreken bij het agendapunt Commis-
sies - stand van zaken. Daarnaast zal ook nogmaals worden gereflecteerd op de resultaten van de
65 Medewerkersmonitor 2023.

2. Mededelingen

- 70 • Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat ook de Beleidsmemo AI in het onderwijs is besproken
tijdens het IO. Zij geeft aan dat het goed is dat deze memo er is, maar voornamelijk is het on-
duidelijk waar in de organisatie deze memo terecht komt. Het DB heeft aangekaart - na sig-
nalen vanuit de werkvloer – dat de medewerkers op de werkvloer geen kennis hebben van
deze memo en zij hebben de memo het hardst nodig.
- 75 • Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat tijdens het IO het DB het voorstel heeft gekregen we-
derom een toelichting te krijgen over de laatste ontwikkelingen over de fusie Amsterdam
UMC en VU MC. Bij afwezigheid van zowel raadsleden Pasman (OR-AMC) en Schinkel
(OR-AMC) krijgt AS Nagobi-Prins opdracht een en ander na te gaan bij hen of het genoemd
voorstel op prijs kan worden gesteld voor de raad (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**).
- 80 • Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat AS Nagobi-Prins tijdens het zomerreces verschillende
voorstellen heeft ontvangen om een aantal afspraken in te plannen. Deze zijn als volgt:
 - kennismaking met de COR tijdens een IV en de nieuwe Arbodienst van de UvA:
Zorg vd Zaak (Actiepunt AS Nagobi-Prins);
 - kennismaking met de COR tijdens een IV en de nieuwe Functionaris Gegevensbe-
scherming, Barbara Gerretsen (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**);
 - 85 ○ een afspraak met een externe consultant (naam is bekend maar niet voor de notulen)
over de Instellingstoets kwaliteitszorg (**Actiepunt AS Nagobi-Prins en voorzitter
van de Commissie O&O raadslid Van Woerden**);
 - een afspraak met een externe consultant (naam is bekend maar niet voor de notulen)
over de pilot “Een slimmer collegejaar” (**Actiepunt AS Nagobi-Prins en voorzitter
van de Commissie O&O raadslid Van Woerden en raadslid Van Tubergen**);
 - 90 ○ afspraken met de CDO en de Commissie HRM (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**).

3. Verkiezing DB-lid

95 Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat wegens de tijdelijk langdurige afwezigheid van voorzitter Van
der Pol en het vertrek van voormalig raadslid Markaki vorige maand de ruimte in het DB en in de
raad dient te worden besproken. Zij geeft aan dat in het DB momenteel plek is voor twee DB-leden,
want het DB behoort in beginsel uit vier personen te bestaan. Momenteel bestaat het DB uit plv.
voorzitter Grassiani en DB-lid Kjos. Het DB is momenteel op zoek naar een DB-lid met vast DB-lid-
maatschap en een DB-lid met een tijdelijk DB-lid maatschap. Tijdelijk betreft de positie van COR-
voorzitter Van der Pol en de vaste DB-positie betreft een lang bestaande vacature.

100 Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat momenteel twee raadsleden zich hebben voorgedra-
gen voor het DB-lidmaatschap. Dat zijn raadslid Hille en raadslid Van Woerden. Raadslid Hille
houdt vervolgens een pitch over de redenen voor het kandidaatstellen. Raadslid Van Woerden heeft
schriftelijk een pitch gedeeld met de het DB en raadslid Kjos leest deze voor.

105 Plv. voorzitter Grassiani deelt de spelregels van de DB-verkiezing met de raad. Vervolgens
wordt onder de COR-leden een schriftelijke (anonieme) verkiezing gehouden, waarbij twee raadsle-
den vervolgens de telling doen. Raadslid Hille wordt gekozen met een absolute meerderheid van de
stemmen: 8 voor en een blanco stem, 0 tegen en 0 onthouden.

110 NB Raadslid Hille heeft tijdens de IV aangegeven geen voorkeur te hebben voor tijdelijk of vast DB-lid maatschap. Raadslid Van Woerden heeft tijdens de IV aangegeven via Whatsappbericht aan Plv. voorzitter Grassiani dat hij een voorkeur heeft voor plaatsvervangend DB lid.

115 Later tijdens de IV vindt een tweede stemming plaats over het DB-lidmaatschap, betreffende het voorstel dat raadslid Hille als vast DB-lid wordt aangemerkt en raadslid Van Woerden als tijdelijk plaatsvervangend DB-lid. Raadslid Hille wordt gekozen met een absolute meerderheid van de stemmen: 7 voor en 2 blanco stemmen, 0 tegen en 0 onthouden.

120 De raadsleden feliciteren raadslid Hille en raadslid Van Woerden met hun nieuwe rollen in de COR DB. AS Nagobi krijgt van Plv. voorzitter Grassiani opdracht om deze besluiten administratief te verwerken en de betrokken raadsleden te informeren over de faciliteitenregeling en juiste formulieren (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

4. SOC (vertrouwelijk)

125 Na interne bespreking is afgesteld dat plv. voorzitter Grassiani in de SOC gaat over een benoemingsprocedure.

De rest van de bespreking is als vertrouwelijk aangemerkt, omdat de notulen niet gaan over personen.

130

5. Onderzoeksrapport Commissie Stolker

Plv. voorzitter Grassiani geeft een update over het Informeel Overleg (IO) dat het DB een dag eerder heeft gehad met Collegevoorzitter Ten Dam. Tijdens het IO is onder meer gesproken over het Onderzoeksrapport, aanbevelingen en beschouwing naar aanleiding van een klokkenluidersmelding aan de UvA, van de Commissie Stolker. Raadslid Donner vraagt hoe het rapport bij FMG is ontvangen. Plv. voorzitter Grassiani antwoordt in beginsel goed, maar het blijft een gevoelig dossier. Het is een punt van aandacht dat de degenen die het aanging gedurende het onderzoek geheimhouding is opgelegd terwijl de beklagde ondertussen door bleef gaan met communiceren via allerlei kanalen. Meer aandacht voor deze groep is van belang. Raadslid Kjos beaamt dit standpunt. Raadslid Donner voegt hier aan toe dat het rapport een goede aanleiding zou kunnen zijn om de huidige Klokkenluidersregeling van de UvA nog eens goed onder de loep te nemen.

140 Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat het de insteek is dat het CvB hierover meer gaat vertellen tijdens komende OV en stelt voor dat de raad genoemde punten van aandacht zal in brengen tijdens komende OV.

145

6. Vaststelling verslagen

6.1 Verslag d.d. 31-03-2023

Tekstueel: Geen.

150

Inhoudelijk: Geen

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. openstaande acties

155 De status & verwerking van de acties, staan in het vastgestelde verslag van d.d. 14-04-2023.

6.2 Verslag d.d. 30-06-2023

Tekstueel: Geen.

160

Inhoudelijk: Geen

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- 165
- **Notitie Honorary Fellow: Aanhouden totdat de COR de reactie van Juridische Zaken heeft ontvangen over het dossier het hooglerarenbeleid**

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- 170
- Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins krijgt als opdracht een evaluatie op de te halen bij de bestuurder, sinds de invoering van de tool beleidsversneller een aantal jaar terug (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi-Prins*). **Aanhouden (het antwoord is nog niet bekend)**

N.a.v. IV d.d. 09-06-2023

- 175
- Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (*Actiepunt Nagobi-Prins*). **Aanhouden**

Raadslid Van Tubergen bepleit waarom dit onderwerp een mooi onderwerp zou kunnen zijn voor de komende Heiochtend. Het is van belang dat het voor de COR snel inzichtelijk is wanneer er op bepaalde dossiers invloed uitgeoefend kan worden.

180

N.a.v. IV d.d. 30-06-2023

- Raadslid Pasman heeft de opdracht gekregen uit te zoeken wat de BAC-procedure voor lid en plv. lid namens de COR in de **Klachtencommissie** (*Actiepunt raadslid Pasman*). **Aanhouden (zie update commissies van deze IV)**
- Na het zomerreces zal het concept Ongevraagd Advies over de Klachtenregeling ter redactie aan de COR worden voorgelegd en daarna zal de brief naar het CvB worden verzonden **Aanhouden (zie update commissies van deze IV)**
- AS Nagobi-Prins kondigt aan dat in het begin van academisch jaar 2023-2024 een afspraak wordt in gepland met het DB, de CPC, de Rector magnificus Peter-Paul Verbeek en O&O over het onderwerp de ‘kwetsbare’ positie van (internationale) promovendi (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). **Aanhouden**

190

N.a.v. p. 2, r. 205, raadslid Van Tubergen, geeft aan m.b.t. het resultaat uit de medewerkersmonitor 2023, over ontevredenheid over de cateringmogelijkheden, dat het echt noodzakelijk is dat er grote stappen worden genomen door FS. En dat dat de informatie over de gezette stappen ook met de COR worden gedeeld.

195

7. Samenwerking met derden (CvB e.a. stukken)

Raadslid Hille legt uit dat na veel beraad met het DB en ook de extern juridisch adviseur in deze eerste weken van het zomerreces, het toch noodzakelijk werd geacht om met een reactie te komen. Wachten tot na het zomerreces zou geen zin hebben, omdat dan de 4 weken termijn om beroep tegen het besluit in te stellen zou zijn verstreken. Niettemin is het van belang zo snel mogelijk met een reactie te komen, omdat vooralsnog is gebleken dat de verstrekte informatie van het College – na meerdere pogingen van informatieverzoeken – nog steeds onvolledig is gebleken. Voor de COR is het nu juist zaak om zo snel mogelijk over de volledig gevraagde informatie te beschikken, want alleen dan kan beoordeeld worden of er sprake is van een adviesrecht voor de COR. Raadslid Kjos beaamt dit standpunt. Met name is het van belang dat de COR haar rol als medezeggenschapsraad goed uitoefent en dat houdt onder meer in dat er gebruik wordt gemaakt van het adviesrecht wanneer deze wettelijk van toepassing is. Raadslid Brand betoogt waarom hij zich niet helemaal kan vinden in bepaalde genoemde punten in de brief en gaat in zijn betoog inhoudelijk in op bepaalde genoemde argumenten in de brief. Plv. voorzitter Grassiani en raadslid Kjos benadrukken dat de concept brief in essentie gaat over de procedure en niet de inhoud. Daarmee wordt bedoeld dat de COR zich niet gelijk dient neer te leggen bij het standpunt van het College dat de COR geen adviesrecht heeft. De inhoudelijk discussie is voor daarna. Nu de essentie van de brief is opgehelderd stemt de COR er mee in om de concept brief d.d. 14 juli 2023 te formaliseren.¹ Plv. voorzitter Grassiani geeft AS Nagobi-

210

215

¹Concept COR 23u19, COR 23u19 Reactie COR 2e reactie CvB Samenwerking met derden 20230714

Prins opdracht om de brief te formaliseren en in definitieve vorm te versturen aan het CvB voor aanvang van komende OV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

Raadslid Naaraat verlaat de IV om 12:00

220

8. Commissies stand van zaken.

o Commissie HRM

- Hooglerarenbeleid: Raadslid Hille geeft AS Nagobi-Prins opdracht om de status daarvan bij Juridische Zaken (JZ) op te vragen en te delen met de Commissie HRM.

225

- Klachtencommissie: Raadslid Hille stelt samen met raadsleden Donner en Brand vast dat de nieuwe Klachtenregeling (uit 2021) gelet op de samenstelling van de huidige Klachtencommissie niet conform is uitgevoerd. Dit gaat over de (her) benoeming door de COR van het lid en plv. lid in de Klachtencommissie (en beslist niet over het functioneren van het huidige lid). De Commissie HRM gaat zich buigen over dit dossier, met dank voor voormalig raadslid Markaki. Zij heeft een eerste opzet geschreven over dit dossier (*Actiepunt Commissie HRM*).

230

- Kennismaking nieuwe Arbodienst

Raadslid Hille geeft aan dat het goed zou zijn om het volgende op te merken, bij de kennismaking van de Arbodienst wanneer deze plaats zal vinden:

235

- De Commissie HRM zou graag meer informatie willen verkrijgen over de zelfhulp-service.
- De Commissie HRM zou graag meer informatie willen verkrijgen over het bedrijf dat kijkt naar wat je als medewerker kan doen. Het is van belang dat hierbij ook rekening wordt gehouden met de menselijke maat.
- Verder wordt ingezoomd op werkdruk en daar is het heel belangrijk, dat elke keer als er wordt geconstateerd dat er een hoge werkdruk is onder het personeel, dat de bestuurder dat ook opneemt en vervolgens daarmee aan de slag gaat.
- Daarnaast hoort de Commissie HRM graag van de raad, wat zij belangrijk vinden en welke richting zij opgaan.

240

245

Raadslid Schaap kaart aan dat het goed zou zijn mee te geven dat er veel aandacht wordt gevestigd op preventie en daarnaast ook werkdruk. De nieuwe Arbodienst dient erop bedacht te zijn dat werkdruk meer omvat dan alleen de hoeveelheid werk. Raadslid Van Tubergen vult hierbij aan door aan te geven dat de resultaten van de Medewerkersmonitor 2023 hebben laten zien dat er een relatie bestaat tussen hoge werkdruk en sociale veiligheid. Het is van belang dat de nieuwe arbodienst ook in staat zal zijn om op basis van data bepaalde conclusies te trekken en dergelijke.

250

Plv. voorzitter Grassiani dankt raadslid Hille voor deze inbreng en geeft aan dat zij en raadslid Naaraat over enkele weken een overleg hebben met de werkgroep inzake het implementatietraject van de nieuwe Arbodienst. Goed om deze punten van aandacht in te brengen tijdens dat overleg en eventueel ter aanvulling bij de nog in te plannen kennismaking met de nieuwe Arbodienst.

255

- Medewerkersmonitor 2023 – Resultaten

In de IV is afgestemd dat de resultaten nogmaals zullen worden besproken met het College.

o Commissie O&O

260

- Adviesrapport starters-en-stimuleringsbeurzen

Raadslid Sneek bespreekt de situatie bij de FEB ten aanzien van de besteding van de startersbeurzen. De conclusie is dat de FEB niet verder komt met het antwoord van JZ hierover en vraagt naar situaties bij andere OR-en. Goed om hierover vragen te stellen bij de bestuurder.

- Scholarly development

265

Raadslid Kjos stelt voor dat het goed zou zijn als elke OR inventariseert, via hun OR, hoe de Scholarly development is uitgerold (*Actiepunt raadslid Kjos, stuurt hierover een mail aan de raad*).

- Beleidsmemo AI in het Onderwijs:

Zie mededelingen

270

o Commissie Financiën

Raadslid Donner geeft aan dat de Commissie Financiën recent met de Commissie Financiën van de CSR heeft kennisgemaakt. De GV heeft een formele reactie op de ‘niet-instemming met de Kaderbrief 2024’ van het College te verwachten’.

275 Daarnaast geeft hij aan dat er momenteel wordt gewerkt aan een document over de SLA-cyclus. Hij legt vervolgens gedetailleerd uit welke stappen genomen worden op dat gebied.

o **Commissie Huisvesting**

280 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat hij momenteel werkt aan een document over een herformulering over de hoofdlijnen van de begroting. Hij legt uit dat de medezeggenschap enkel gaat over de hoofdlijnen van de begroting, maar deze hoofdlijnen houden geen rekening met een steeds complexer worden de wereld. Als de wereld verandert, dan dienen de hoofdlijnen mee te veranderen betoogt hij. Hij illustreert dit aan de hand van verschillende voorbeelden.

o **Commissie PIG**

285 Raadslid Donner geeft aan dat de Commissie PIG voornemens is binnenkort een overleg met de CISO te hebben over allerlei ontwikkelingen op het gebied van veiligheid. Plv. voorzitter Grassiani geeft dat dat een goed idee is en vraagt of de Commissie PIG de COR hierover te blijven informeren.

9. Voorbereiden OV 15-09-2023 & vooruitblik dossiers

290 De onderwerpen zijn besproken bij de bespreking van verschillende agendapunten.

10. Rondvraag en sluiting

295 Raadslid Kjos vraagt of de raadsleden kennis hebben over hoe gratificaties en bonussen zijn geregeld binnen hun faculteit, Dienst, Bestuursstaf of eenheid. Zij geeft aan dat veel nog onduidelijk is op dit gebied en vraagt zich af of het niet transparanter kan. Raadslid Brand antwoordt dat OR-ACTA hierover een jaar eerder heeft gedebatteerd. Dat resulteerde in verkregen totaallijsten en lijsten van namen, echter werden hierbij niet de vragen ‘hoeveel’ en ‘waarom’ beantwoord. Raadsleden Donner en Van Tubergen delen ook de mening dat meer transparantie op dit gebied gewenst is en illustreren dit aan de hand van een voorbeeld. Raadslid Kjos stelt voor het onderwerp te agenderen voor een HRM Commissie overleg.

300 Raadsleden Brand en van Tubergen danken plv. voorzitter Grassiani voor het feit dat zij tijdelijk het voorzitterschap van de COR voor haar rekening wil nemen. De hele raad spreekt haar dank hiervoor uit.

305 Plv. voorzitter Grassiani bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:30 uur.

Openstaande actiepunten COR

N.a.v. IV d.d. 30-09-2022

- **Notitie Honorary Fellow: Aanhouden totdat de COR de reactie van Juridische Zaken heeft ontvangen over het dossier het hooglerarenbeleid**

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- Ambtelijk secretaris Nagobi-Prins krijgt als opdracht een evaluatie op de te halen bij de bestuurder, sinds de invoering van de tool beleidsversneller een aantal jaar terug (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi-Prins*). *Aanhouden (het antwoord is nog niet bekend)*

N.a.v. IV d.d. 09-06-2023

- Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (*Actiepunt Nagobi-Prins*). *Aanhouden*

N.a.v. IV d.d. 30-06-2023

- Raadslid Pasman heeft de opdracht gekregen uit te zoeken wat de BAC-procedure voor lid en plv. li namens de COR in de **Klachtencommissie** (*Actiepunt raadslid Pasman*). *Aanhouden (zie update commissies van deze IV)*
- Na het zomerreces zal het concept Ongevraagd Advies over de Klachtenregeling ter redactie aan de COR worden voorgelegd en daarna zal de brief naar het CvB worden verzonden
Aanhouden (zie update commissies van deze IV)

- AS Nagobi-Prins kondigt aan dat in het begin van academisch jaar 2023-2024 een afspraak wordt in gepland met het DB, de CPC, de Rector magnificus Peter-Paul Verbeek en O&O over het onderwerp de ‘kwetsbare’ positie van (internationale) promovendi (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). **Aanhouden**

N.a.v. IV d.d. 01-09-2023

- Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat tijdens het IO het DB het voorstel heeft gekregen opnieuw een toelichting kan krijgen over de laatste ontwikkelingen over de fusie Amsterdam UMC en VU MC. Bij afwezigheid van zowel raadsleden Pasman (OR-AMC) en Schinkel (OR-AMC) krijgt AS Nagobi-Prins opdracht een en ander na te gaan bij hen of het genoemd voorstel op prijs wordt gesteld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat AS Nagobi-Prins tijdens het zomerreces verschillende voorstellen heeft ontvangen om een aantal afspraken in te plannen. Deze zijn als volgt:
 - kennismaking met de COR tijdens een IV en de nieuwe Arbodienst van de UvA: Zorg vd Zaak (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*);
 - kennismaking met de COR tijdens een IV en de nieuwe Functionaris Gegevensbescherming, Barbara Gerretsen (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*);
 - *een* afspraak met een externe consultant (naam is bekend maar niet voor de notulen) over de Instellingstoets kwaliteitszorg (*Actiepunt AS Nagobi-Prins en voorzitter van de Commissie O&O raadslid Van Woerden*);
 - *een* afspraak met een externe consultant (naam is bekend maar niet voor de notulen) over de pilot “Een slimmer collegejaar” (*Actiepunt AS Nagobi-Prins en voorzitter van de Commissie O&O raadslid Van Woerden en raadslid Van Tubergen*);
 - afspraken met de CDO en de Commissie HRM (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- DB-lidmaatschap: AS Nagobi krijgt van Plv. voorzitter Grassiani opdracht om deze besluiten (Raadslid Hille en Van Woerden) administratief te verwerken en de betrokken raadsleden te informeren over de faciliteitenregeling en juiste formulieren (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- ² Plv. voorzitter Grassiani geeft AS Nagobi-Prins opdracht om de brief te formaliseren en in definitieve vorm te versturen aan het CvB voor aanvang van komende OV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). Klachtencommissie: De Commissie HRM gaat zich buigen over dit dossier en eerste opzet concept brief (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Kjos stelt voor dat het goed zou zijn als elke OR inventariseert, via hun OR, hoe de Scolary development is uitgerold (*Actiepunt raadslid Kjos, stuurt hierover een mail aan de raad*).

² Concept COR 23u19, COR 23u19 Reactie COR 2e reactie CvB Samenwerking met derden 20230714