

Verslag interne COR-vergadering

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Datum 3 november 2023
Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins
Tijd 13:00-15:20 uur

10

Locatie
MH 0.21 en hybride

AGENDA

15

1. Opening, vaststelling agenda

- Kennismaking met de Secretaris van de UvA, de heer van de Zande

2. Kennismaking met de nieuwe Arbodienst van de UvA, Zorg van de Zaak

- In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM UvA

3. Mededelingen

20

4. Verzoek om advies functieprofiel voorzitter CvB

5. Vaststelling concept verslag IV d.d. 6-10-2023

6. Reactie CvB over beleid voor Crisis Ondersteunende initiatieven

7. Voorbereiding WHW COR-RvT 10/11/2023

8. Voorbereiding COR-Heidag 17-11

25

9. Updates Commissies

- HRM (klachten Commissie e.a. z.)

- O&O

- Financiën;

- Huisvesting;

30

- PIG;

- Communicatie

10. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig: D. Donner, E. Grassiani (plv. voorzitter), C. Hille (vicevoorzitter), D. Hollanders, J. Koopmans, N. Naaraat, E. Pasmaan, L. Schaap, X. Sneek, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)

Afwezig met bericht: G. van der Pol (voorzitter), H. Brand, E. Schinkel, H. Kjos, P. van Leeuwen,

40

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): de heer drs. L.A. (Leon) van de Zande, de heer drs. R. (Robert) Grem, directeur HRM en twee medewerkers van de nieuwe Arbodienst van de UvA: Zorg van de zaak (hierna verder te noemen Zorg van de Zaak)

45

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Plv. voorzitter Grassiani Hille opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda is ongewijzigd is vastgesteld.

50

Kennismaking met de Secretaris van de UvA, de heer van de Zande

Plv. voorzitter Grassiani heet de heer Van de Zande welkom. Zij geeft aan dat de COR in beginsel weinig interactie heeft met de Secretaris van de UvA. Maar het kan desalniettemin interessant zijn om te weten wie hij is en wat hij doet en daarom heeft de COR de nieuwe Secretaris van de UvA

55 hem uitgenodigd.

De heer Van de Zande komt uit Utrecht, hij is afgestudeerd als neerlandicus aan de Universiteit Utrecht en heeft daar verschillende functies bekleed, waaronder de directeur Studentenservice, directeur Onderwijs & Onderzoek en Secretaris van de Universiteit. Als Secretaris van de UvA is hij de eerste adviseur van het CvB en verantwoordelijk voor strategische en bestuurlijke vraagstukken.

60 Daarnaast geeft hij leiding aan de bestuursstaf en diensten.

Plv. voorzitter Grassiani vertelt vervolgens over de onderwerpen waar de COR de afgelopen jaren de meeste aandacht aan heeft gegeven en dat is het dossier van de arbodienst (zie 2^e agenda-punt), sociale veiligheid en samenwerking met derden. Zij geeft aan dat de COR op veel beleidsdossiers door het bestuur goed wordt betrokken. Voor de COR is het belangrijk om te weten hoe de samenwerking met de Secretaris van de UvA kan worden verbeterd. In het verleden zag de COR de Secretaris van de UvA alleen in tijden van crisis. Het staat vast dat de Secretaris de gesprekspartner van de GOR is, maar niettemin kan regelmatig contact met de COR ook waardevol zijn. De heer Van de Zande legt uit dat hij tijdens zijn werk voor de Universiteit Utrecht regelmatig contact had met de voorzitter van de universiteitsraad en bij vergaderingen aanwezig was. Hij kijkt er naar uit om samen te werken met de COR en vindt het leuk om een gezicht te hebben bij de raad. Het zou goed zijn om de Secretaris vaker te zien, niet alleen in tijden van crisis.

75 Vervolgens bespreken de raadsleden de speerpunten van de COR, waaronder de samenwerking met de Arbodienst en sociale veiligheid, werkdruk en diversiteit. Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat de COR graag meedenkt over het beleid en wil daarbij aan de voorkant betrokken worden bij de besluitvorming. Andere belangrijke dossiers zijn onderwijsbeleid, huisvesting en de financiële cyclus. De heer Van de Zande herkent de genoemde onderwerpen en vindt het een goed idee als hij wat vaker langskomt gelet op onderwerpen die zijn agenda aangaan. Plv. voorzitter Grassiani dankt de heer Van de Zande voor zijn komst en geeft aan graag in overleg te blijven.

80 *De heer Van de Zande verlaat de IV om 10:35 uur.*

Om 10:35 nemen de heer Grem en twee medewerkers van Zorg van de zaak (hierna verder te noemen ZvdZ) deel aan deze IV.

2. Kennismaking met de nieuwe Arbodienst van de UvA, Zorg van de Zaak

85 - In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM UvA

Plv. voorzitter Grassiani heet ZvdZ en de heer Grem van harte welkom. Zij en raadslid Naaraat houden de COR regelmatig op de hoogte over de voortgang van het implementatietraject van de nieuwe arbodienst. Nu is de tijd aangebroken dat de COR kennismaakt met ZvdZ.

90 De heer Grem deelt mee dat deze kennismaking ook goed past in de manier waarop de COR de afgelopen tijd betrokken is en wordt bij dit dossier. Afgelopen zomer is bekend geworden dat ZvdZ die nieuwe arbodienst wordt voor de UvA en vanaf 1 januari 2024 zal ZvdZ starten. Sinds deze bekendmaking wordt hard gewerkt aan de implementatie. De heer Grem benadrukt dat het de insteek is dat hij vandaag samen met ZvdZ in de IV de COR komt bijpraten over de grote lijnen van het contract. Op decentraal niveau zijn er bijeenkomsten om meer informatie te verstrekken aan leidinggevenden, directeuren bedrijfsvoering en in nabije toekomst zullen er ook informatie sessies komen voor de decentrale raden. Raadslid Schaap geeft aan dat de GOR hierover nog niets heeft vernomen. De heer Grem antwoordt dat de medezeggenschapsraden nog een uitnodiging zullen krijgen. Raadslid Pasmaan vraagt naar de status van de ACTA en het AMC. De heer Grem antwoordt dat de ACTA en het AMC buiten de scope van ZvdZ vallen.

100 Vervolgens stelt ZvdZ zich voor en krijgen de raadsleden gelegenheid om vragen stellen. Uit de voorstelronde komt onder meer naar voren dat ZvdZ een zeer ervaren en toegewijde arbodienst is. Zorg van de Zaak is een nieuwe arbodienst met een moderne en wetenschappelijk onderbouwde visie op werk. Op dit moment doen zij dat al voor een groot aantal organisaties, waaronder andere universiteiten. De focus van Zorg van de Zaak ligt op preventie, inzetbaarheid en zelfredzaamheid. Hun streven is om iedereen sterker aan het werk te houden en te helpen op momenten dat het nodig is.

105 Plv. voorzitter Grassiani maakt duidelijk dat er veel gaat veranderen in de positieve zin van het woord. De heer Grem bevestigt dit en dat is ook hard nodig. Met name op het gebied van efficiëntie en capaciteit zal er vooruitgang geboekt worden. In de huidige situatie komt alles neer op de

110 bedrijfsarts, maar in de nieuwe situatie zal de bedrijfsarts samenwerken met de praktijkondersteuner
waardoor werkzaamheden worden gedeeld. De bedrijfsarts blijft natuurlijk de wettelijke taken uit-
voeren (zoals het opstellen van een probleemanalyse en eindoordeel) en blijft altijd eindverantwoor-
delijk.

115 Raadslid Naaraat geeft aan dat het van belang is dat de UvA de genoemde veranderingen
voor de medewerkers zal communiceren en vraagt of ZvdZ ook meer kan vertellen over de verschil-
lende rollen die ZvdZ zal aangaan en zal aanbieden aan de UvA en over de inzetbaarheidscoaches.
ZvdZ antwoordt onder meer dat er voor gekozen is om een bedrijfsarts met een sterk profiel te kop-
pelen aan de UvA. Dat houdt in dat alle bedrijfsartsen die bij de UvA komen werken of artsen zijn in
opleiding en onder de geregistreerde bedrijfsarts zullen vallen of het zijn bedrijfsartsen onder super-
visie. Daarnaast zijn er praktijk ondersteunende bedrijfsartsen (POB's). Deze groep heeft kennis van
120 enerzijds fysiotherapie of anderzijds de ggz. Tussen de POB en de geregistreerde bedrijfsarts zal pe-
riodiek (wekelijks) contact zijn over de aanpak van dossiers.

De inzetbaarheidscoach heeft een strategische en adviserende rol en dat houdt in dat deze
coach leidinggevend en HR-medewerkers helpt bij het mee denken en het adviseren over verzuim-
casuïstiek. De heer Grem geeft aan dat de inzetbaarheidscoach heel erg is gericht op de visie van
125 preventie. Er wordt laagdrempelig gestart met de inzet van inzetbaarheidscoaches en gaandeweg
wordt er geëvalueerd of er meer capaciteit nodig is.

Raadslid Pasman vraagt of er gebruik wordt gemaakt van data om verzuim beter in kaart te
brengen. ZvdZ legt gedetailleerd uit op welke wijze dat gebeurt. Een groot voordeel van ZvdZ is dat
130 deze arbodienst al vele jaren actief is in de bedrijfsgezondheidszorg. Hun systemen bevatten daar-
door ontzettend veel data. Ook heeft ZvdZ specialisten en gegevensanalisten aangenomen die heel
goed weten hoe ze met deze data moeten omgaan.

Daarnaast gaat ZvdZ de verzuimduurvoorspeller inzetten bij de UvA. Deze tool
 genereert ook data en daarmee wordt data uit de UvA-organisatie opgehaald. Deze opgehaalde infor-
matie zal worden gekoppeld met informatie uit hun eigen database. De verzuimduurvoorspeller zal
135 als technisch element worden ingezet om te bekijken of de juiste professional op het juiste moment
wordt ingezet. En verder zijn er afspraken over hoe informatie in rapportages terecht komt. In ver-
band met de AVG mag ZvdZ niet over gegevens van alle medewerkers beschikken, maar ZvdZ kan
wel benchmarken met wat zij in de database hebben en dat koppelen aan de UvA-rapportages en
daarnaast heeft ZvdZ ook de beschikking over ICT-tools die dat mogelijk kunnen maken.

140 Raadslid Schaap uit haar zorgen over de privacy van medische dossiers in relatie tot het ver-
zamelen en analyseren van genoemde data. De heer Grem en ZvdZ antwoorden dat genoemde werk-
wijzen conform de AVG zullen geschieden.

Raadslid Naaraat vraagt of ZvdZ nog opvallende punten heeft om te delen. Op het moment
wordt nog overlegd over de standplaats van de bedrijfsartsen. Raadslid Hille betoogt waarom het
145 van belang kan zijn dat de standplaats op de campus zal zijn. Plv. voorzitter Grassiani beaamt dit
punt en geeft aan dat dit punt van aandacht in de werkgroep wordt meegenomen.

ZvdZ geeft aan dat op het online platform yet.nl alle medewerkers met ingang van 1 januari
2024 door een eenmalig en online gesprek met een expert op weg geholpen worden (Single Session
Therapy). Daarnaast biedt Zorg van de Zaak via het platform 'Snelverwijspunt' makkelijk toegang
150 tot allerlei preventieve en specialistische interventies, zoals psychische begeleiding, coaching en trai-
ning.

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de huidige Arbodienst jaarlijks rapportages over ver-
zuim deelt met de COR en vraagt hoe dat vanaf 1 januari 2024 zal gaan met de nieuwe arbodienst.
Raadslid Pasman en de heer Koopmans vinden het met name belangrijk dat er per kwartaal rapporta-
155 ges worden gedeeld inclusief een maatstaf van het bestuur over hoe deze rapportages geduid moeten
worden. De heer Grem en ZvdZ geven aan dat periodiek rapportages zullen worden verstrekt. ZvdZ
geeft aan dat het van belang is dat vanaf het begin goede werkafspraken tussen het bestuur en de be-
trokken partners over dit punt worden gemaakt en ook welke richtlijnen daarbij dienen te worden
gehanteerd.

160 Raadslid van Woerden vraagt hoe wordt omgaan met medewerkers die zich bijvoorbeeld
ziekmelden in december en in januari nog steeds ziek zijn. De heer Grem antwoordt dat voor deze
situatie een overdrachtsregeling van toepassing is. Medewerkers worden door hun HR-afdeling

benaderd om mee te werken aan een overdracht. Ook geeft hij dat de planning rond de implementatie van de nieuwe arbodienst op schema ligt.

165 Plv. voorzitter Grassiani dankt ZvdZ en de heer Grem voor hun komst en geeft aan graag in overleg te blijven.

3. Mededelingen

170 • Plv. Voorzitter Grassiani deelt mee dat voorzitter van der Pol weer gaat starten op dinsdag 14 november en dat is goed nieuws. Hij zal vanaf dat moment weer het stokje overnemen als voorzitter van de COR. Het DB blijft momenteel ongewijzigd. Ook raadslid Koopmans zal in de COR blijven en zal gast zijn zolang Gerwin weer in de COR is als voorzitter. Raadslid Van Tubergen merkt op dat hier ook op gelet dient te worden bij het stemmen en voor het quorum.

175 • Plv. Voorzitter Grassiani deelt mee dat zij recent een verzoek van een CSR-raadslid ontving over een door de CSR georganiseerde conferentie met als onderwerp diversity, gender neutraliteit en ander onderwerpen op het gebied van diversiteit en inclusiviteit. Het verzoek bestond uit de vraag of iemand van de COR interesse heeft om te spreken op deze conferentie. In de IV werd afgestemd dat plv. voorzitter Grassiani namens de COR op deze conferentie gaat spreken.

180 • Plv. Voorzitter Grassiani deelt mee dat tijdens het Informeel Overleg met Collegevoorzitter Ten Dam eerder deze week de informatie op de UvA-website over gedragsregels met betrekking tot het organiseren van evenementen – en het verspreiden van informatie - aan bod is gekomen. Vooralsnog de volgende tekst lijkt de COR problematisch:

185 “Niet toegestaan zijn uitingen van culturele, politieke en/of religieuze aard of met commerciële doeleinden en het organiseren van activiteiten en/of het verspreiden van schriftelijke of mondelinge informatie met een bovenstaand oogmerk, zoals plakken van posters, flyer, neerleggen van tijdschriften of plaatsen van stands.”¹

190 In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins deze website-pagina zal delen met de COR en het onderwerp zal agenderen voor de eerst volgende IV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*)

4. Verzoek om advies functieprofiel voorzitter CvB

195 Plv. voorzitter Grassiani geeft een update over de bevindingen van de SOC (Sollicitatiecommissie) inzake het functieprofiel van de voorzitter van het CvB. Vorige maand heeft de COR informeel feedback gegeven naar aanleiding van wat is besproken tijdens de IV d.d. 22-09-2023. Zij constateert dat de feedback is verwerkt in het profiel wat nu voorligt. Daarbij geeft zij ook aan dat tijdens de IV d.d. 22-09-2023 met de COR onder meer is besproken dat in het verleden de functieprofielen van de leden van het CvB ter instemming aan de COR werden voorgelegd, ondanks het feit dat in zowel het oude als in het vorige jaar herziene Universiteitsreglement een verzoek over het functieprofiel ter advies voorschrijven. De COR gaf tijdens die IV aan dat op het adviesverzoek in beginsel positief geadviseerd kan worden mits het advies zeer serieus wordt genomen.

200 De COR stemt per acclamatie in met het voorstel om positief te adviseren over het functieprofiel onder vermelding van het aandachtspunt dat het advies zeer serieus wordt genomen.

205 Raadslid Pasman vraagt wat de volgende stappen zijn van de SOC. Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat rond februari 2024 de SOC weer bij elkaar komt en daarbij is het vervolgproces vertrouwelijk. Raadslid Van Tubergen merkt op dat recent veel verloop lijkt te zijn bestuursvoorzitters, te weten de – decanen en de secretaris, namelijk vijf van de zeven (inclusief de secretaris) zitten in een overgangssituatie. Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat het een goed idee kan zijn dat het Dagelijks Bestuur (DB) dit punt van aandacht gaat bespreken met de Raad van Toezicht, tijdens komend halfjaaroverleg. Vervolgens kan de COR het punt onder de aandacht brengen van het CvB tijdens de OV en dan pas tijdens het COR RvT-WHW overleg. Dat is de procedure.

¹ <https://extranet.uva.nl/content/a-z/huis--en-gedragsregels/huis-en-gedragsregels.html#Evenementen-en-het-verspreiden-van-informatie>
2023.01.12

215 **5. Vaststelling verslag d.d. 06-11-2023**

Tekstueel:

Geen

Inhoudelijk: Geen

220 Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. openstaande acties:

Openstaande Acties worden behandeld op de eerst volgende IV, omdat AS Nagobi-Prins aangeeft dat het antwoord nog niet gereed is, aangaande de volgende twee actiepunten:

225

Openstaande Acties

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- AS Nagobi-Prins krijgt als opdracht een evaluatie op de te halen bij de bestuurder, sinds de invoering van de tool beleidsversneller een aantal jaar terug (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins*). Plv. voorzitter Grassiani legt uit dat hierbij gaat om de tool ‘beleidsversneller’. De COR heeft eerder aangegeven dat als er van een beleidsversneller gebruik wordt gemaakt van bepaald beleid, de COR wil worden meegenomen. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat een beleidsversneller een doorlooptijd heeft van 6 weken. *AS Nagobi-Prins dient te achterhalen bij bestuurssecretaris Herweijer op welke manier de COR wordt meegenomen. Aanhouden (het antwoord is nog niet bekend)*
- Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (*Actiepunt Nagobi-Prins*). *AS Nagobi-Prins antwoordt dat zij recent de voorzitter van de AIEC heeft gevraagd wanneer de eerst volgende bijeenkomst is. Zodra zij antwoord heeft zal zij de uitnodiging delen met raadslid Van Tubergen en het DB. Aanhouden*

6. Reactie CvB over beleid voor Crisis Ondersteunende initiatieven

Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat in de Gezamenlijke Vergadering (GV) van deze ochtend werd aangegeven dat tijdens deze IV zou worden besloten wie van de COR gaat samen werken met twee

230 CSR-leden, om tot een gezamenlijke brief te komen, zoals besloten tijdens de GV d.d. 29 september 2023. Tijdens de IV is besloten dat Plv. voorzitter Grassiani en raadslid Donner dit gaan doen.

7. Voorbereiding WHW-COR-RvT-Overleg

Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat de agenda voor het WHW-Overleg vandaag zijn toegevoegd aan de vergaderstukken. Raadslid Donner vraagt of de Kaderbrief 2024 ook is geagendeerd, met het oog op de recente termijn door het CvB is gesteld. Hij geeft aan dat deze termijn niet realistisch is en het zou goed zijn om dit punt onder de aandacht van de RvT te brengen. Plv. voorzitter Grassiani antwoordt dat het wellicht een mededeling zou kunnen zijn, maar niet een onderwerp voor de agenda en dat komt door het feit dat deze ‘onredelijke termijnstelling’ nog niet eerder ter sprake is gebracht

235

240 tijdens een (G) OV.

Vervolgens worden de volgende verschillende onderwerpen stapsgewijs door de raadsleden besproken.

Academische vrijheid

245 Academische vrijheid is belangrijk en het CvB heeft aangegeven dat het belangrijk is. Maar het is voor de COR van belang te weten wat dat in de praktijk betekent. Dit is een manier – heel strategisch ingesteld om het zodanig op de agenda te hebben. Het hoeft niet per se inhoudelijk over het rapport van de Commissie Stolker te gaan tijdens het WHW-COR-RvT-Overleg, want dat is geen vergaderstuk. De COR signaleert dat de academische vrijheid als heel belangrijk wordt gevonden op papier, maar wat gebeurt er als er dingen worden gedaan en georganiseerd. De praktijk lijkt weerbarstiger.

250

De nieuwe ruimtenorm

255 - Kantoorruimte voor medewerkers

Vicevoorzitter Hille en plv. voorzitter Grassiani zullen gedetailleerd uitleggen dat er bij FMG sprake is van ruimte gebrek. De COR constateert dat daar niet op alle faculteiten sprake van is. Het probleem is gewikkeld en gelaagd.

260 Raadslid Van Tubergen zal vervolgens tijdens het overleg de lead nemen over het onderwerp in algemene zin in relatie tot de transitie van de arbeidsmarkt. En daarbij ook uitwijden over een gebrek aan ontmoetings- c.q. lunchruimtes.

Beleid voor Crisis Ondersteunende initiatieven

265 Plv. Voorzitter Grassiani geeft aan dat de GV voor aanvang een brief een Ongevraagd Advies heeft geschreven en het CvB heeft hierop geantwoord en binnenkort komt daar weer een reactie op van de GV (zie agendapunt 6. Van deze IV). De COR wil de RvT hierover updaten.

Starters en stimuleringsbeurzen – reflectie

270 Plv. Grassiani geeft aan dat het insteek is dat de raad zal reflecteren op wat er gaande is en hoe moeizaam het gaat op heel veel verschillende plekken binnen de universiteit. En dat is niet iets waar alleen maar het CvB iets aan kan doen. Ook Politiek Den Haag heeft veel invloed hierop. Het is goed als de RvT wordt geüpdatet over het feit dat de uitvoering op de werkvloer weerbarstig is.

275

8. Heidag COR 17/11/2023

Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat het DB met onze trainer recent een brainstormsessie heeft gehad. Vicevoorzitter Hille geeft aan dat het idee van deze brainstormsessie was om te kijken, wat voor resultaten kunnen de COR zichtbaar kan maken voor de Ondernemingsraadverkiezingen, die eraan zitten te komen in het voorjaar van 2024. En wat voor onderwerp daar geschikt voor kan zijn om uit te lichten. Dat tijdens de heidag de COR daarbij met een plan komt. De COR heeft n.a.v. de eerdere Interne Vergadering d.d. 22- september 2023 en ook tijdens de genoemde DB brainstormsessie de volgende onderwerpen genoemd:

- 280
- diversiteit in brede zin;
 - 285 - kennisveiligheid;
 - ChatGPT; en
 - procesvragen.

Vervolgens komen verschillende raadsleden met ideeën voor invulling van de heidag en daaruit concludeert vicevoorzitter Hille het volgende:

290

1. 'hoe kun je moeilijke gesprekken voeren' en
2. hoe kun je de institutie veranderen, d.w.z. invloed hebben op de institutie als geheel

Bij de punten die je dan inhoudelijk daarbij kiest, zou er een onderwerp gekozen moeten worden dat zoveel mogelijk medewerkers aangaat, namelijk:

295

We spreken wel met de bestuurder, maar eigenlijk hebben we te maken met de beleidsmedewerkers. Hoe kan de COR bewerkstelligen dat het meer gedaan krijgt van de beleidsmedewerkers, dat zij meer energie stoppen in de dossiers die op het bord komen van het bestuur. Want de COR spreekt dan wel met de bestuurder, in de praktijk hebben we te maken met beleidsmedewerkers.

300 Een groepsleiderschapstraining – waarbij we getraind worden moeilijke gesprekken te voeren en hoe we invloed op de UvA als instituut (organisatie) kunnen krijgen en kunnen uitoefenen. Mooi als daarbij een thema wordt aangehangen, zoals bijvoorbeeld:

- Erkennen en Waarderen, voor zowel het Wetenschappelijke Personeel (WP) en het Ondersteunend en Beheerspersoneel (OBP)
- 305 • Huisvesting
- ChatGPT
- Kennisveiligheid (maar dit onderwerp is nog niet intern aan bod gekomen, geagendeerd voor november/december)

310 AS Nagobi-Prins zal genoemde ideeën en wensen van de COR op papier zetten voor de trainer en het DB en aan de hand daarvan zal op korte termijn een programma worden opgesteld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*)

8. Updates Commissies

- HRM (klachten Commissie e.a. z.)

315 Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat raadsleden Sneek en Naaraat het verslag van AS Nagobi-Prins over deze casus in de pauze hebben besproken. Raadslid Sneek geeft aan dat vaststaat dat de procedure een aantal jaar terug niet goed is gevolgd. Van belang is dat de COR aan de slag gaat met de vervulling van de openstaande vacature voor ‘gewoon lid’ van de Klachtencommissie (*Actiepunt Commissie HRM*). Ook concludeert hij dat de herbenoeming van het huidige plv. lid van de Klachtencommissie conform de regels zijn gegaan, zoals de bestuurder ook eerder heeft vastgesteld. Het feit dat de COR niet bij deze herbenoeming – conform de regels wordt betrokken is een gemiste kans. Het zou opportuun kunnen zijn als de COR daar een voorstel voor wijziging zou indienen. Plv. voorzitter Grassiani geeft aan dat de COR die kans vrij recent al heeft gehad, maar dat toen niet heeft gedaan. Raadslid Naaraat geeft aan dat het de insteek is om met de bestuurder het gesprek aan te gaan over hoe we dit proces voor de toekomst goed kunnen laten verlopen en dan kan ook bepaald worden of de brief van de COR in de huidige vorm in stand kan blijven.

- O&O

330 Raadslid Van Woerden geeft aan dat – wegens gebrek aan tijd deze IV – de O&O-onderwerpen uitgebreid tijdens de volgende IV aan bod zullen komen. Wel deelt hij mee dat de GV begin volgende week gaat reageren op het feedback verzoek inzake onderwijs kwaliteitsbeleid. Daarnaast is het DB in gesprek met de bestuurder en de CPC over de representatie van promovendi in de medezeggenschap.

Geen updates van de volgende Commissies:

335 - Financiën;
- Huisvesting;
- PIG;
- Communicatie

340 9. Rondvraag en sluiting

Plv. voorzitter Grassiani bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 15:20 uur.

Openstaande Acties

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- AS Nagobi-Prins krijgt als opdracht een evaluatie op de te halen bij de bestuurder, sinds de invoering van de tool beleidsversneller een aantal jaar terug (*Actiepunt ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins*). Plv. voorzitter Grassiani legt uit dat hierbij gaat om de tool ‘beleidsversneller’. De COR heeft eerder aangegeven dat als er van een beleidsversneller gebruik wordt gemaakt van bepaald beleid, de COR wil worden meegenomen. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat een beleidsversneller een doorlooptijd heeft van 6 weken. *AS Nagobi-Prins dient te achterhalen bij bestuurssecretaris Herweijer op welke manier de COR wordt meegenomen. Aanhouden (het antwoord is nog niet bekend)*
- Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (*Actiepunt Nagobi-Prins*). *AS Nagobi-Prins antwoordt dat zij recent de voorzitter van de AIEC heeft gevraagd wanneer de eerst volgende bijeenkomst is. Zodra zij antwoord heeft zal zij de uitnodiging delen met raadslid Van Tubergen en het DB. Aanhouden*

N.a.v. IV d.d. 03-11-2023

- De informatie op de UvA website over gedragsregels met betrekking tot het organiseren van evenementen – en het verspreiden van informatie - aan bod is gekomen. Vooralnog de volgende tekst lijkt de COR problematisch: <https://extranet.uva.nl/content/a-z/huis--en-gedragsregels/huis-en-gedragsregels.html#Evenementen-en-het-verspreiden-van-informatie>



- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins deze website-pagina zal delen met de COR en het onderwerp zal agenderen voor de eerst volgende IV (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*)
- AS Nagobi-Prins zal genoemde ideeën en wensen van de COR voor aankomende COR-heidag op papier zetten voor de trainer en het DB en aan de hand daarvan zal op korte termijn een programma worden opgesteld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*)
- Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat raadsleden Sneek en Naaraat het verslag van AS Nagobi-Prins over deze casus in de pauze hebben besproken. Raadslid Sneek geeft aan dat vaststaat dat de procedure een aantal jaar terug niet goed is gevolgd. Van belang is dat de COR aan de slag gaat met de vervulling van de openstaande vacature voor ‘gewoon lid’ van de Klachtencommissie (*Actiepunt Commissie HRM*).