

Verslag interne COR-vergadering

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Datum 24 november 2023
Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi-Prins
Tijd 10:00-12:30 uur

10

Locatie
MH 0.21 en hybride

AGENDA

15

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Kennismaking met de Functionaris Gegevensbescherming Barbara Gerretsen**
3. **Bijpraatsessie Hybride werken**

In aanwezigheid van Directeur HRM, Robert Grem

20

4. **Mededelingen**
5. **Het gewapende conflict in Israël en de Palestijnse gebieden**
6. **Vaststelling concept verslag IV d.d. 3-11-2023**
7. **Heidag COR 17/11/2023**

- Nabespreking – en follow-up

25

8. **CPC-voorkeuren voor vertegenwoordiging van Phd's in de centrale en decentrale medezeggenschap**

30

9. **ITK (Instellingskwaliteitstoets) 2024**
10. **Updates Commissies:**

- **HRM**

* Klachtencommissie - stand van zaken

35

* Incidentenbeleid

* Andere onderwerpen

- **O&O**

* **Aanpassing gedragsegels UvA:**

[Huis- en gedragsregels - Extranet - Universiteit van Amsterdam \(uva.nl\)](#)

40

[Evenementen en het verspreiden van informatie - > voor 23/11](#)

* Overleg UvA Q – stand van zaken

- **Financiën**

- **Huisvesting**

- **PIG**

45

- Communicatie: – onderwerpen Nieuwsflits 30 november

11. **Rondvraag en sluiting**

45

Aanwezig: D. Donner, E. Grassiani (vicevoorzitter), C. Hille, D. Hollanders, H. Kjos, N. Naaraat, G. van der Pol (voorzitter), E. Pasman, L. Schaap, X. Sneek, N. van Woerden, O. van Tubergen, Nafisa Nagobi-Prins (ambtelijk secretaris, verslag)

Afwezig met bericht: H. Brand, E. Schinkel, P. van Leeuwen

50

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): mevrouw mr. B. Barbara Gerretsen (*doet online mee vanaf 10:00 uur*), Functionaris Gegevensbescherming, de heer drs. R. (Robert) Grem, directeur HRM, de heer dr. J. (Jelle) Koopmans, raadslid OR-FGw.

55

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

60 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij deelt mee dat het agendapunt Samenwerking met derden – Stand van zaken komt te vervallen, omdat de stukken nog niet gereed zijn. Dat betekent ook dat de OV van 8 december wordt verplaatst naar een nader te bepalen tijdstip in 2024.

65 De agenda is gewijzigd is vastgesteld.

2. Kennismaking met de Functionaris Gegevensbescherming Barbara Gerretsen

Voorzitter Van der Pol heet mevrouw Gerretsen welkom en vraagt of zij zich wil voorstellen en ook daarbij wat meer over haar werk wil vertellen. Mevrouw Gerretsen is in juli 2022 Miek Krol opgevolgd en daarvoor was zij Functionaris Gegevensbescherming (FG) in een groot Ziekenhuis. Zij is van huis uit bedrijfsjurist gezondheidsrecht en dat vakgebied heeft veel raaklakken met persoonsgegevens en het beroepsgeheim. Na haar werkzaamheden in het ziekenhuis is zij als FG gestart bij een grote onderwijszorgorganisatie die zich richt op doven en slechthorenden en vanuit Kentalis heeft zij de overstap gemaakt naar de UvA.

75 Mevrouw Gerretsen geeft aan dat sinds de invoering van de AVG in 2018 zijn er veel ontwikkelingen gaande op het gebied van privacy in organisaties. Zij noemt onder meer een register van verwerkingen, privacy contactpersonen, privacy officers en andere ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen zijn *ongoing* en dat zie je ook terug in veel jurisprudentie. Zij geeft aan dat het van belang is dat de medezeggenschap betrokken blijft bij deze ontwikkelingen, omdat het juist voor medewerkers en studenten heel belangrijk is dat ze weten hoe er met (persoons)gegevens wordt omgegaan.

80 Alle aanwezigen stellen zich vervolgens voor en een aantal raadsleden delen vervolgens hun werkervaringen met het onderwerp. Raadslid van Woerden geeft aan dat hij een jaar eerder bij Academische Zaken heeft aangegeven dat het opslaan van studentgegevens een issue is. AcZ antwoordde het probleem te zien, maar had op dat moment – wegens een gebrek aan personeel – geen snelle oplossing voor handen. Van Woerden zou dit probleem nog steeds opgepakt willen zien. Raadslid Sneek geeft aan dat bij hem op de afdeling met heel verschillende systemen wordt gewerkt waar ook verschillende richtlijnen voor gelden. Enerzijds moet er gewerkt worden met verschillende dossiers en dat botst soms met de AVG. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat op hun onderzoeksschool, waar zij Universitair Hoofd Docent is, dat het bijzonder complex is om met betrekking tot onderzoeksdata voor onderzoekers zich te houden aan Europese regelgeving. In de praktijk doen onderzoekers veldwerk en maken ze daarvoor notities. Deze notities kunnen niet altijd conform de AVG worden opgeslagen. Er valt nog veel werk te doen op dit gebied.

85 Voorzitter Van der Pol beaamt wat wordt gezegd en geeft aan dat aan de ander kant soms ook wel krampachtig wordt gehouden aan de AVG als het gaat om het vertrekken van een adres van een medewerker, zodat die een kerstkaartje kan ontvangen of iets in die trant. Dat zou ook makkelijker moeten kunnen. Mevrouw Gerretsen is het hier mee eens.

90 Raadslid Schaap werkt bij Student Services en geeft aan dat zij het idee heeft dat daar de zaken op het gebied van gegevensbescherming in relatie tot de studenten wel op orde zijn. Daarnaast geeft ze het tegenovergestelde aan als het gaat om de gegevensbescherming van medewerkers. Vervolgens schetsen andere raadsleden hun aandachtspunten op dit gebied.

100 Voorzitter Van der Pol dankt de FG voor het document ‘Verwerking persoonsgegevens in notulen’ en vraagt naar de status van het document. Mevrouw Gerretsen antwoordt dat deze notitie is voortgekomen uit een klacht die Bureau FG heeft ontvangen. Het document is ter kennisgeving en ter bespreking gedeeld, indien de COR wenst het document inhoudelijk te bespreken. Mevrouw Gerretsen kondigt vervolgens aan dat de COR hoogstwaarschijnlijk in het eerste kwartaal van 2024 een instemmingsverzoek kan verwachten over privacy beleid. Het huidige beleid – waar de COR destijds mee heeft ingestemd - is van 2018 en hoog aan vernieuwing toe. Raadslid Schaap vraagt of er ook een UvA FG reglement bestaat. Mevrouw Gerretsen antwoordt dat de AVG van toepassing is en de taak van de FG is toezichhouden en adviseren.

105 Voorzitter Van der Pol vraagt wanneer de COR de volgende rapportage van de FG kan ontvangen. Mevrouw Gerretsen antwoordt dat de COR standaard de jaarverslagen ontvangt. Bureau FG
2024.01.12

115 vorig jaar is ge-herpositioneerd bij de afdeling Integrale Veiligheid en Bureau FG heeft een zelfstandige taak ter ondersteuning van de Lijn (d.w.z. de decanen en faculteiten) en dat betekent dat de FG geen uitvoerende taken mag hebben, want anders houdt de FG toezicht op hun eigen werk. Andere rapportages komen daarom vanuit de Lijn en dat wil zeggen via de decanen en zij hoopt dat de rapportages via de centrale privacy officers gaan lopen, althans dat is een stap die in 2024 gemaakt dient te worden.

120 Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw Gerretsen voor haar komst en geeft aan dat de COR haar graag periodiek halfjaarlijks wil zien.

Mevrouw Gerretsen verlaat de IV om 10:40.

Vanaf 10:35 neemt de heer Grem deel aan deel aan de IV.

125 3. Bijpraatsessie Hybride werken

- In aanwezigheid van Directeur HRM, Robert Grem

Voorzitter Van der Pol heet de heer Grem welkom en vraagt of hij wat meer kan vertellen over de memo Hybride werken 2.0. De heer Grem antwoordt dat het onderwerp Hybride werken formeel een onderwerp is dat op de UCLO-tafel ligt¹. Niettemin is het heel belangrijk om de medezeggenschap te betrekken en te vragen naar hun visie over hybride werken en dat is ook de achtergrond van eerdere gesprekken en deze bijpraat-sessie.

130 De heer Grem geeft aan dat de oorspronkelijke handreiking Hybride werken een document is dat is gebaseerd op een rapport van Sofokles. Twee jaar later blikken we terug en dat heeft geleid tot een verbeterde handreiking. In de nieuwe versie staat duidelijk omschreven hoe de UvA anno 'nu' tegen hybride werken aankijkt. Het doel van deze handreiking is om medewerkers en leidinggevenden wat meer houvast te geven in het maken van afspraken. Nieuw is bijvoorbeeld de 50% aanwezigheids-norm en het maximum van 10-dagen in het buitenland werken (NB de 10 dagen-norm geldt natuurlijk niet als dat onverenigbaar is met de uit te voeren werkzaamheden, denk aan onderzoekers die vaak in het buitenland moeten zijn, maar ook andere uitzonderingen zijn goed denkbaar). Uiteraard dient een en ander te passen binnen het team en altijd in overleg met de leidinggevende plaats te vinden. De memo is langs verschillende gremia geweest en ook heeft de COR op een eerdere versie commentaar geleverd. Het CvB heeft ook aanwijzingen gegeven tijdens eerdere BVO. 140 Deze aanwijzingen worden ook verwerkt en het is de insteek dat de memo in 2024 kan worden vastgesteld in het Lokaal Overleg. Na vaststelling van de handreiking zal hybride werken in de lijn worden opgenomen en houdt het programma op te bestaan. Wel zal HRM de voortgang en ontwikkelingen blijven monitoren. 145

Voorzitter Van der Pol is positief over de uiteengezette verbeteringen, met name over de 50%-norm en 10 dagen-norm. Daarbij geeft hij wel aan dat 10 punten ook zouden kunnen worden samengevat in 5 punten. Raadslid Schaap vindt de genoemde normeringen te rigide en pleit meer voor maatwerk. Daarnaast vraagt raadslid Schaap of de thuiswerkdag moet worden vastgelegd. De 150 heer Grem antwoordt dat het voor de administratieve verwerking, met name het aantal thuiswerkdagen relevant is. De heer Grem geeft aan dat in 2024 ook meer aandacht wordt besteed aan persoonlijk leiderschap en leiderschap van de leidinggevende. Het idee is om meer duidelijkheid over de inhoud daarvan te verstrekken en ook daarvoor de faciliteiten voor te ontwikkelen. Raadslid Schaap vraagt of deze extra aandacht voor persoonlijk leiderschap naast WP ook gericht wordt op OBP. De 155 heer Grem antwoordt dat dit ook gaat gelden voor OBP en uiteraard worden de Diensten, de Centrale eenheden en de Bestuursstaf meegenomen.

160 Raadslid Van Woerden geeft aan dat door de toename van hybride werken medewerkers minder geschikte ruimtes om hybride te werken mogelijk te maken tot hun beschikking hebben. Hij illustreert dit aan de hand van verschillende voorbeelden. De heer Grem antwoordt dat door bijvoorbeeld het houden van enquêtes het wel steeds beter lukt om meer inzicht te krijgen over wat er nodig is. Voorzitter Van der Pol beaamt dit en illustreert aan de hand van een voorbeeld bij hem op de faculteit de positieve effecten van inventarisatie bij medewerkers over wat er echt nodig is voor het hebben van een goede werkplek. Hij betoogt daarbij dat aansturing van centraal over dit soort

¹ UCLO: Universitaire Commissie Lokaal Overleg:

<https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/uclo/uclo.html>

165 inventarisaties over wat medewerkers echt nodig hebben om hun werk goed uit voeren op locatie een positief effect kan hebben op een betere verdeling van het aantal m2 op de faculteiten. De heer Grem geeft aan dat dat een dergelijke inventarisatie recent op het MH heeft plaatsgevonden. Dit soort inventarisaties dienen wel vanuit decentraal te komen en te worden uitgevoerd.

170 Raadslid Van Tubergen merkt op dat de memo met name gaat over medewerkers met een vaste aanstelling. Hoe geldt de 50%-norm en de 10-dagen-norm voor medewerkers met een tijdelijk contract c.q. medewerkers op projectbasis? Hij betoogt dat die groep van tijdelijke krachten gaat groeien wegens de groeiende krapte op de arbeidsmarkt. De heer Grem geeft aan dat het doel van de UvA is om er naar te streven om meer vaste contracten aan te bieden. Op het gebied van ICT wordt dat wat lastiger. Daarnaast noemt de heer Grem ook wettelijke regelingen en huidig beleid in dit verband die maken dat het niet standaard kan zijn om tijdelijke contracten aan te bieden.

175 Raadslid Hollanders geeft aan dat hybride werken ook een keerzijde heeft waar gewaakt voor dient worden. De ervaring leert dat medewerkers die thuis werken vaak wel altijd bereikbaar zijn, maar niet altijd even betrokken. Hij legt aan de hand van voorbeelden uit hoe dit fenomeen zich manifesteert.² Voorzitter Van der Pol vraagt of dit aspect ook kan worden opgenomen in de memo. Namelijk dat er wordt gestreefd naar meer balans op dit vlak. De heer Grem geeft aan dat dat aandachtspunt samenhangt met inclusiviteit en dat het goed is om daar naar te kijken.

180 Voorzitter Van der Pol vraagt of momenteel ook door HR wordt gewerkt aan update van het jaargespreksformulier. De heer Grem antwoordt dat op dit moment er nog geen concrete ontwikkelingen zijn op dat gebied, maar ook met het oog op Erkennen en Waarderen en feit dat het huidige jaargespreksformulier moeilijk te vinden c.q. te downloaden is en actualisatie behoeft, het een goed idee is om het formulier nog eens goed onder de loep te nemen. Door middel van open vragen zou het formulier bijvoorbeeld gericht kunnen zijn op een blik vooruit en een blik terug en het maken van afspraken over verdere ontwikkeling. Vicevoorzitter Grassiani is het hier mee eens. Zij geeft aan dat bijvoorbeeld de registratie van de verwerking van de gespreksformulieren op dit moment te wensen over laat. Er worden namelijk wel veel jaargesprekken gevoerd, maar omdat de registratie vaak niet goed verloopt, geeft dat ook een vertekend beeld in de managementinformatie. De heer Koopman geeft aan dat het ook van belang is het perspectief van de medewerker in het jaargespreksformulier mee te nemen. Dat kan momenteel alleen bij 'overige opmerkingen'. Raadslid Schaap geeft aan dat als het gaat om 'coachend leiderschap' het ook voor de medewerker mogelijk zou moeten zijn om feedback te geven en de omgeving moet daar natuurlijk wel sociaal veilig genoeg voor zijn om die feedback te kunnen geven.

190 Voorzitter Van der Pol dankt de heer Grem voor zijn deelname en toelichting en geeft aan benieuwd te zijn naar verdere ontwikkelingen over hybride werken en de te nemen stappen met betrekking tot het jaargespreksformulier.

200 *De heer Grem verlaat de IV om 11:20.*

4. Mededelingen

205 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij en vicevoorzitter Grassiani een dag eerder een overleg hebben gehad met de ombudsfunctionaris Samera Ouchene. Zij heeft tijdens dat overleg aangegeven dat op dat moment het haar nog steeds niet is gelukt om haar informatiepositie te versterken. Mevrouw Ouchene heeft een jaar eerder ook het versterken van haar informatiepositie voorgelegd aan de COR en de COR heeft tijdens die IV zijn steun hiervoor uitgesproken. Helaas heeft de Ombudsfunctionaris aangegeven dat het haar nog steeds niet is gelukt om tot het gewenste resultaat te komen. De conclusie van het College van Bestuur is dat een en ander in strijd is met de AVG. Mevrouw Ouchene heeft aangegeven dat zij ook heeft onderzocht hoe andere universiteiten hier mee omgaan en het blijkt dat deze op dit moment ook nog geen pasklare oplossing hebben. Voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani geven aan dat het momenteel niet duidelijk is wie binnen de UvA toegang heeft tot welke informatie c.q. persoonsgegevens en op grond waarvan. Vragen hierover kunnen worden gesteld bij de bestuurder. Raadslid Pasman geeft aan dat op grond van de WOR de bestuurder

² Voorbeelden: buluitreikingen en ander fysieke bijeenkomsten en overleggen worden meestal georganiseerd door de medewerkers die het minst thuiswerken.
2024.01.12

verplicht kan worden gesteld met een oplossing te komen en dat de COR de bestuurder hier-
toe kan aansporen.

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een nieuw bericht over de implementatie van de nieuwe Arbodienst heeft ontvangen. De COR is nauw betrokken bij het implementatietraject.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een Bestuurlijke reactie adviesrapport doorontwikkeling gemeenschappelijke diensten UvA-HvA heeft ontvangen. Hij vraagt de afgevaardigden van de GOR naar de status van het document. Raadslid Donner geeft aan dat het rapport wordt besproken tijdens een GOR-vergadering in december. Wel is het goed als de COR ondertussen ook een mening vormt over het document. In januari van 2024 kan het dan inhoudelijk worden besproken.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat OR-FNWI de begroting voor hun faculteit te laat heeft ontvangen. Dat houdt ook in dat hierdoor de Gezamenlijke Vergadering (GV) logischerwijs niet op 30-11-2023 met een formele reactie kan komen op het instemmingsverzoek concept begroting 2024. Het dagelijks bestuur (DB) gaat uitstel vragen. Raadslid Donner deelt mee dat eind deze maand de financiële commissies van de COR en de CSR bij elkaar komen om de stand van zaken te bespreken.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er in de middag een overleg is met Erik Boels, Directeur Financiën en voor wie wil van de GV, over duurzaamheid en klimaat adaptieve en natuur inclusieve campussen.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het UniversiteitsForum (UF) hun opzet gaat veranderen en de COR is gevraagd daarin te participeren. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de COR tot nu toe zich nooit heeft uitgesproken over wat zijn standpunt is rondom het UF. Hij legt uit dat als de COR gaat participeren, de COR het risico loopt dat daarbij hun medezeggenschapsrechten worden omzeild. Raadslid Donner schetst de historische achtergrond van het UF. Het gaat over beleid. Deze discussie is gevoed in 2016 en 2017, toen de adviezen van de democratiseringscommissie werden gevormd. Een van de resultaten die daaruit voortkwam was dat er een breed samengesteld platform moet komen voor de lange termijn en middellange termijn. Beleid, voor wat leeft en georganiseerd moet worden met de academische gemeenschap, daar is toen het UF voor gevormd. De COR is echter nooit gevraagd om hun standpunt hierover. Raadslid Pasmaan vraagt of kan worden uitgezocht in het COR-archief over wat de COR destijds vond hiervan. Voorzitter Van der Pol stelt voor dat het onderwerp eerst wordt geagendeerd voor de eerstvolgende IV en daaruit zullen dan acties voortvloeien en zal voortkomen wat de COR zal antwoorden op het verzoek van het UF om te participeren.
- Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat de CSR recent de mogelijkheid heeft gekregen om te worden rondgeleid in de nieuwe UB in wording. Zij vraagt of de COR hier ook behoefte aan heeft en zo ja, dit kenbaar te maken bij ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins.

5. Het gewapende conflict in Israël en de Palestijnse gebieden

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat tijdens het voorzitters-overleg van de OR-en en Collegevoorzitter Ten Dam onder meer de achtergrond van dit agendapunt is besproken. Het DB heeft vervolgens bedacht dat de OR-en eerst zelf moeten uitzoeken en vaststellen wat er nodig is.

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het statement van het CvB en de decanen vraagtekens oproept. Raadslid Pasmaan geeft aan dat vicevoorzitter Grassiani vanuit haar onderzoeksveld en achtergrond heel veel kennis heeft over dit onderwerp en vraagt of zij - gelet op haar expertise wil helpen beoordelen wat de COR het best zou kunnen doen. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan hier geen pasklaar antwoord op te hebben voor de COR. Zij is zelf de afgelopen weken intensief bezig geweest met het gewapende conflict en is ook als wetenschapper geïnterviewd door verschillende media op grond van haar expertise. Het is belangrijk om het onderwerp op de agenda van de COR te zetten, zodat de medezeggenschap kan beoordelen wat zij vinden dat de UvA zou moeten doen.

Raadslid van Woerden pleit er wel voor om als COR een statement te maken.

Raadslid Van Tubergen is het daar niet mee eens, we zijn hier als medezeggenschap voor de hele organisatie en niet voor individuen. Als de COR een statement maakt over dit onderwerp dan is dat een optelsom van de meningen van alle individuele raadsleden. Hij wil dat de COR neutraal blijft in

deze. Vicevoorzitter Grassiani antwoordt dat daar in essentie het probleem zit, want het idee dat de organisatie UvA neutraal is klopt niet. Dat illustreert ze aan de hand van een aantal voorbeelden. Ook blijft het lastig om de rol van de COR vast te stellen in deze discussie. Raadslid Pasmaan is het eens met vicevoorzitter Grassiani. Daarbij geeft hij ook aan dat het belangrijk is om als COR een statement maken. De COR heeft ook over Oekraïne geschreven. De COR zou bijvoorbeeld duidelijkheid kunnen scheppen over wat hun visie is op de rol van de UvA in deze kwestie. Raadslid Van Woerden geeft daarbij aan dat een dergelijk statement een hele goede aanleiding zou kunnen zijn om breder te discussiëren over wat de functie van de universiteit is. Raadslid Kjos geeft aan dat de brief constructief moet zijn als die er gaat komen. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het statement gemaakt dient te worden in de vorm van een ongevraagd advies, een statement waarin de COR het bestuur aanspoort dat ze gebruik maken van de expertise die de UvA in huis heeft bij de communicatie over dit onderwerp naar buiten toe. Voorzitter Van der Pol en de heer Koopmans zijn het hier mee eens dat het COR-statement gericht moet zijn aan het College, ook omdat het CvB de gesprekspartner is van de COR. In de IV is vervolgens afgestemd dat vicevoorzitter Grassiani een eerste opzet zal maken en dat raadsleden Hollanders en Van Woerden zullen meelesen (*Actiepunt vicevoorzitter Grassiani, Van Woerden en Hollanders*).

6. Vaststelling concept verslag IV d.d. 3-11-2023

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het verslag gereed is maar nog niet door alle gasten is beoordeeld en daarom nog niet kan worden vastgesteld. Wel worden de acties besproken.

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- AS Nagobi-Prins dient te achterhalen bij bestuurssecretaris Herweijer op welke manier de COR wordt meegenomen. *Aanhouden (het overzicht is nog niet gereed)*
- Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (*Actiepunt Nagobi-Prins*). AS Nagobi-Prins antwoordt dat zij recent de voorzitter van de AIEC heeft gevraagd wanneer de eerst volgende bijeenkomst is. Zodra zij antwoord heeft zal zij de uitnodiging delen met raadslid Van Tubergen en het DB. *Afgehandeld*

N.a.v. IV d.d. 03-11-2023

- De informatie op de UvA website over gedragsregels met betrekking tot het organiseren van evenementen - en het verspreiden van informatie - aan bod is gekomen. Vooral nog de volgende tekst lijkt de COR problematisch. In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins deze website-pagina zal delen met de COR en het onderwerp zal agenderen voor de eerst volgende IV: <https://extranet.uva.nl/content/a-z/huis--en-gedragsregels/huis-en-gedragsregels.html#Evenementen-en-het-verspreiden-van-informatie> *Afgehandeld (het onderwerp is voor deze IV geagendeerd en daaruit volgt dat het onderwerp op de eerst volgende IV op de agenda blijft).*
- AS Nagobi-Prins zal genoemde ideeën en wensen van de COR voor aankomende COR-heidag op papier zetten voor de trainer en het DB en aan de hand daarvan zal op korte termijn een programma worden opgesteld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*) *Afgehandeld (de heidag heeft inmiddels plaatsgevonden).*
- Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat raadsleden Sneek en Naaraat het verslag van AS Nagobi-Prins over deze casus in de pauze hebben besproken. Raadslid Sneek geeft aan dat vaststaat dat de procedure een aantal jaar terug niet goed is gevolgd. Van belang is dat de COR aan de slag gaat met de vervulling van de openstaande vacature voor ‘gewoon lid’ van de Klachtencommissie (*Actiepunt Commissie HRM*) *Afgehandeld (het onderwerp is voor deze IV geagendeerd en daaruit volgt dat het onderwerp op de eerst volgende IV op de agenda blijft).*

7. Heidag COR 17/11/2023

- Nabespreking – en follow-up

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR-heidag geslaagd was. Bij afwezigheid van raadslid Hille, wordt het onderwerp geagendeerd voor de IV van 12 januari 2023. Vicevoorzitter Grassiani

geeft aan dat op de heidag onder meer is besproken om praktische invulling te geven aan het jaargespreksformulier in relatie tot Erkennen en Waarderen.

330 **8. CPC-voorkeuren voor vertegenwoordiging van Phd's in de centrale en decentrale medezeggenschap**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat raadslid Van Woerden een brief heeft geschreven over de vertegenwoordiging van Phd's in de centrale en decentrale medezeggenschap. Het is de insteek dat deze brief begin volgende week naar het CvB gaat. Voorzitter Van der Pol heeft de brief gereviseerd en het is een mooie brief geworden. Het is de insteek dat de brief van 2018 over dit onderwerp door
335 het College wordt herschreven en het is de insteek dat genoemde aandachtspunten en wensen van de COR in die nieuwe versie worden meegenomen. Vicevoorzitter Grassiani en Van Woerden hebben nog enkele tekstuele opmerkingen die met AS Nagobi-Prins worden gedeeld. Verder is het mogelijk om voor maandag a.s. tekstuele aanpassingen te delen met AS Nagobi-Prins, daarna gaat deze COR-brief naar het CvB (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

340 **9. ITK (Instellingskwaliteitstoets) 2024**

Raadslid Van Woerden geeft een update over de stand van zaken. De Commissie O&O heeft een eerste overleg gehad met een externe strateeg die is ingehuurd door het bestuur met als doel het dossier in goede banen te leiden. Deze strateeg heeft vooral uitgelegd wat er gaat gebeuren in 2024. Er
345 volgen meer overleggen begin 2024 en in mei 2024. Raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV eerder een Ongevraagd advies heeft geschreven over dit onderwerp, maar dat is iets voor de lange termijn en we dienen van het CvB daarop ook nog een reactie te ontvangen. Voorzitter Van der Pol benadrukt dat deze strateeg zich niet met de inhoud zal bemoeien, maar er eerder is om betrokken gremia te coachen bij de besluitvorming over dit complexe dossier. De Commissie O&O houdt de
350 COR op de hoogte over het verdere verloop.

10. Updates Commissies:

- HRM

*** Klachtencommissie - stand van zaken**

355 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat hij en raadslid Hille op korte termijn een overleg hebben met iemand van Juridische Zaken. De insteek van dat overleg is om duidelijkheid te krijgen over de procedure. Meer daarover tijdens de volgende IV.

*** Incidentenbeleid**

360 Raadslid Naaraat geeft aan dat het onderwerp op de agenda staat, omdat eind 2022 – toen de GV heeft ingestemd met het nieuwe Incidentenbeleid – de GV extra aandachtspunten heeft meegegeven aan de bestuurder bij deze instemming. Het College heeft vervolgens aangegeven dat de GV de definitieve versie zou ontvangen waarin deze punten zouden zijn meegenomen. Hij wil weten of dat inmiddels is gebeurd en of we nog iets moeten als COR met de rapportage over het Incidentenbeleid. In de IV is vastgesteld dat de COR genoemde rapportage in eerdere IV heeft besproken en toen heeft uitgesproken positief te zijn over deze rapportage. De COR heeft vervolgens
365 besloten de stukken over het Incidentenbeleid en de rapportage voor kennisgeving aan te nemen en het bestuur hiervoor te bedanken. Vragen die raadsleden hebben over de inhoud- zoals 'het kunnen volgen van een melding' en 'nazorg' zullen worden gesteld tijdens de rondvraag van komende OV.

*** Andere onderwerpen**

370 Raadslid Naaraat geeft aan dat de nieuwe cao-regeling over reiskosten niet significante veranderingen met zich mee zal brengen. Allen die geïnteresseerd zijn in de nieuwe cao kunnen deelnemen aan de sessie door HRM georganiseerd over de nieuwe cao, op vrijdag 8 december 2023, 15:00-16:00 uur.

*** Bestuurlijke reactie evaluatie diversiteitsbeleid**

375 Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij en raadslid Hille voor aanvang van afgelopen zomer betrokken zijn geweest bij dit dossier op initiatief van het CvB. Deze reactie hebben zij een dag eerder met de CDO, Machiel Keestra besproken en dat was een constructief overleg. Het is van belang dat het Diversiteitsbeleid hoog op de agenda van het bestuur blijft staan en dat er voldoende initiatieven op dat gebied ondernomen worden.
380

385 * Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB recent kennis heeft genomen van het feit dat er een Conferentie over AI heeft plaatsgevonden en waarbij verschillende gremia van de UvA zijn uitgenodigd, waaronder ook de CSR. Het DB vond het stuitend dat de COR is overgeslagen voor dit initiatief en vervolgens is er 'een boze brief' richting het CvB gegaan. Het is vooral problematisch dat het nog steeds te vaak lijkt te gebeuren dat de COR wordt overgeslagen bij ondernomen UvA-initiatieven die zeker de medezeggenschap raken. Het DB heeft daarop snel te horen gekregen dat het gaat worden aangepakt. Het is iets principiëls. Raadslid van Tubergen is het hier mee eens.

390 - **O&O**

* **Aanpassing gedragsregels UvA:**

Raadslid Van Woerden geeft aan dat de volgende passage op het UvA-web problematisch is:

395 'Niet toegestaan zijn uitingen van culturele, politieke en/of religieuze aard of met commerciële doeleinden en het organiseren van activiteiten en/of het verspreiden van schriftelijke of mondelinge informatie met een bovenstaand oogmerk, zoals plakken van posters, flyeren, neerleggen van tijdschriften of plaatsen van stands.'³

400 Raadslid Van Woerden geeft aan dat het goed zou zijn om samen met de CSR in GV-verband op te trekken in betreffende de (centrale) UvA-gedragsregels. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat daarvoor het wel noodzakelijk is dat de COR eerst een standpunt inneemt over wat precies het idee is. Zij stelt in de IV vast dat de facultaire raden en de GOR inspraak hebben bij de vaststelling van de decentrale huisregels. Bij de vaststelling van de centrale huisregels zijn dit respectievelijk de COR en de CSR en gaat het om instemmingsrecht. Ook geeft zij aan dat de CSR graag met de COR wil optrekken op dit vlak en zij hebben al een document voorbereid. In de IV wordt afgestemd dat de COR zich eerst gaat buigen over het stuk van de CSR alvorens een standpunt kan worden ingenomen. Het onderwerp blijft daarom op de agenda.

405 * **Overleg UvA Q – stand van zaken**

Geen updates

410 - **Financiën**

Raadslid Donner deelt mee dat dat de voorzitter van de GV een overzicht heeft gemaakt van breekpunten waarover de GV binnenkort dient te stemmen. Daarnaast wacht de GV op alle reacties van de betrokken decentrale raden in verband met het breekpunt over de Kaderbrief 2024. Updates over de Kaderbrief volgen begin volgende week.

415 - **Huisvesting**

420 Raadslid van Tubergen geeft met betrekking tot bespreking van de memo over hybride werken aan dat het van belang is dat hybride werken ook goed gefaciliteerd wordt. Beslissingen die pas begin 2024 worden genomen, kunnen pas over 2 à 3 jaar worden gerealiseerd in de praktijk. Ook spreekt hij zijn zorgen uit over de groeiende krapte op de arbeidsmarkt, het is hem nog niet duidelijk geworden hoe de bestuurder dit punt van aandacht aanpakt. Hij zit momenteel in een werkgroep bij de FdR die onder meer een inventarisatie maakt over hoe mensen nu werken en er wordt bekeken hoe de werkplek van de toekomst moet worden ingericht.

- **PIG**

425 - Communicatie: – onderwerpen Nieuwsflits 30 november

11. Rondvraag en sluiting

430 Raadslid Kjos vraagt of er nieuws is over bonusregelingen en gratificaties en dergelijke. Raadslid Van Tubergen antwoordt niet concreet. Raadslid Kjos geeft aan dat zij inmiddels een regeling hierover heeft gevonden en zij zal deze delen met AS Nagobi-Prins (*Actiepunt raadslid Kjos*). Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het goed is om dit aandachtspunt mee te nemen bij de nabespreking heidag begin januari 2024.

³ [Huis- en gedragsregels - Extranet - Universiteit van Amsterdam \(uva.nl\)Evenementen en het verspreiden van informatie](#)

435 Raadslid Sneek merkt op dat steeds vaker het antwoord van het bestuur te horen ‘dat iets niet lukt, omdat er op dat moment niet voldoende capaciteit is’. Hij illustreert dit aan de hand van concrete voorbeelden. Ook viel het hem op dat de bestuursstaf niet goed scoort in de resultaten van de medewerkersmonitor van 2023. Goed om deze punten van aandacht aan de orde te stellen bij de bestuurder. Raadslid Donner geeft aan dat de rol om dit toen doen is weggelegd voor de GOR. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de COR het CvB ook om opheldering zou vragen over de bestuurlijke acties die voortvloeien uit de bestuurlijke reactie op de resultaten van de medewerkersmonitor 440 2023. Voorzitter Van der Pol gaat dit punt van aandacht bespreken tijdens komend DBO en komt er binnenkort op terug.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:35 uur.

Openstaande Acties

N.a.v. IV d.d. 12-05-2023

- *AS Nagobi-Prins dient te achterhalen bij bestuurssecretaris Herweijer op welke manier de COR wordt meegenomen. **Aanhouden (het overzocht is nog niet gereed)***
- *Betrokkenheid COR bij verschillende gremia & commissies UvA: Raadslid Van Tubergen merkt op dat het daarnaast goed zou zijn als de COR een overzicht opvraagt bij het College over hun betrokkenheid bij allerlei commissies en benoemingsprocedures (**Actiepunt Nagobi-Prins**). *AS Nagobi-Prins antwoordt dat zij recent de voorzitter van de AIEC heeft gevraagd wanneer de eerst volgende bijeenkomst is. Zodra zij antwoord heeft zal zij de uitnodiging delen met raadslid Van Tubergen en het DB. **Aanhouden****

N.a.v. IV d.d. 24-11-2023

- *Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat raadslid Van Woerden een brief heeft geschreven over de voorkeuren voor vertegenwoordiging van Phd's in de centrale en decentrale Medezeggenschap. Verder zal voor maandag a.s. tekstuele aanpassingen te delen met AS Nagobi-Prins, daarna gaat deze COR-brief naar het CvB (**Actiepunt AS Nagobi-Prins**).*
- *Raadslid Kjos vraagt over nieuws is over bonusregelingen en gratificaties en dergelijke. Raadslid Van Tubergen antwoordt niet concreet. Raadslid Kjos geeft aan dat zij inmiddels een regeling hierover heeft gevonden en zal deze delen met AS Nagobi-Prins (**Actiepunt raadslid Kjos**).*

445