



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 157^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
10 maart 2017	E.B.I. Moors	09.00-11.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Digitale leeromgeving Canvas
3. Mededelingen
 - Verdere stappen bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA
 - Allocatiemodel
 - HR-Agenda
 - P-dossier
4. Vaststelling van het verslag van de 156^e OV d.d. 27-01-2017
5. Kennismaking Lucas van Wees
6. Profiel en procedure Diversity Officer
7. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: I. Breetvelt, D.J. Donner, E. Gonzalez, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter; aanwezig tot 11.03 uur), K. Maex (rector), B. Widdershoven (AcZ)

Afwezig met bericht: C. Hille, C. Kleverlaan, M. Terpstra

Afwezig zonder bericht: J. Bekkenkamp

Gasten: B. Voorbraak (directeur ICTS; aanwezig tot 9.45 uur), L. van Wees (directeur HR Beleid en Strategie; aanwezig van 10.01 uur tot 10.23 uur)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter van de COR opent de vergadering om 9.05 uur en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder de directeur ICTS die aanwezig is voor de behandeling van agendapunt 2 'Digitale leeromgeving Canvas'. Enkele relevante zaken zijn opgenomen onder agendapunt 3 'Mededelingen'. Daar is de mogelijkheid om ook vragen te stellen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55

2. Digitale leeromgeving Canvas

De directeur ICTS geeft weer wat er de afgelopen twee jaar is gebeurd. Volgens Europese wetgeving moest een aanbestedingstraject worden gestart, aangezien het maximaal aantal verlengingen van het contract met Blackboard was gebruikt. In januari 2015 werd een werkgroep samengesteld met de
60 opdracht om tot een visie te komen over de digitale leeromgeving (DLO). In oktober 2015 werd een tussenrapportage uitgebracht. De visies van de UvA en de VU bleken daarbij dicht bij elkaar te liggen, waarop werd besloten om het vervolgtraject gezamenlijk te doen. Begin 2016 waren de eisen en de wensen voor de nieuwe DLO geformuleerd en werd de aanbesteding gestart. Vijf leveranciers hadden zich aangemeld, waarvan twee leveranciers werd gevraagd om een zogenaamde ‘proeftuin’
65 in te richten. Met behulp van studenten en docenten werd gekeken of de verschillende proeftuinen voldeden aan de eerder opgestelde wensen en eisen. In de week voor kerst werd de aanbesteding afgerond met het tekenen van het contract met Canvas als de nieuwe DLO. Er is één contract voor de UvA en de VU.

70 Momenteel wordt de implementatie gestart. De structuur is voor het grootste deel opgebouwd, maar een aantal keuzes moet op universitair niveau worden gemaakt. Hier is een aparte stuurgroep voor opgericht. Er wordt daarbij per faculteit een implementatieproject gestart. Het idee is om in de periode april-september 2017 het systeem uit te proberen. Dan wordt besloten of de implementatie voldoende is dat begin 2018 de eerste opleidingen als een pilot met Canvas gaan werken. Deze opleidingen melden zich apart hiervoor aan. Dan is er een half jaar om te kijken of het systeem naar wens werkt en in september 2018 wordt Canvas grootschalig geïmplementeerd. In het collegejaar 2019-
75 2020 moet er volledig zijn overgegaan op Canvas.

Een COR-lid vraagt op welke gronden opleidingen worden geselecteerd voor het testen van Canvas. Daarnaast vraagt zij zich af in hoeverre Canvas een omschakeling vereist van studenten en docenten, met name diegenen die niet ICT-vaardig zijn. De directeur ICTS antwoordt dat er is gekozen voor meerdere doelgroepen. Er worden ten eerste opleidingen gekozen die (nog) niet heel erg bezig zijn met onderwijsvernieuwing. In de aanbesteding is geregeld dat de content van Blackboard wordt meegenomen naar het nieuwe systeem. Daarbij is er een knoppencursus om snel te kunnen werken met Canvas. Uit de proeftuinen bleek ook dat gebruikers intuïtief te werk kunnen gaan met het systeem, wat aangaf hoe gebruiksvriendelijk Canvas lijkt te zijn gemaakt. Ten tweede worden opleidingen gekozen die juist graag met onderwijsvernieuwing aan de slag willen gaan.

Een ander COR-lid geeft aan dat er veel content in Blackboard staat. Hij vraagt of alles daadwerkelijk zonder veel problemen kan worden overgezet. De directeur ICTS antwoordt dat de leverancier heeft toegezegd hier middelen voor te hebben. In de proeftuinfase moet blijken of dit inderdaad soepel verloopt.

Een COR-lid merkt op dat de FEB hard inzet op blended learning. Daar hoort digitaal toetsen bij. Hij vraagt of dit wordt meegenomen in Canvas. De directeur ICTS geeft aan dat er in het concept is gekozen voor een open standaard, namelijk een LTI-koppeling. Als een systeem voldoet aan LTI, dan is het gemakkelijk systemen te koppelen. Het systeem voor digitaal toetsen, TestVision, heeft ook een LTI-koppeling. Het lid geeft vervolgens aan dat hij heeft gehoord dat de projectgroep digitaal toetsen niet meer hard inzet op de implementatie van Maple TA. Hij vraagt of dit te maken heeft met de implementatie van Canvas in 2018. De directeur ICTS antwoordt dat de projectgroep bezig is met de verdere implementatie van TestVision. Maple TA werd in huis gedraaid, maar dat gaf veel problemen. Er zal nu gebruik worden gemaakt van de diensten van TU Delft. Op de opmerking dat er geen contact met de projectgroep is, terwijl in Delft alles al gereed is, antwoordt de directeur ICTS dat hij zal nagaan bij de projectgroep wat er aan de hand is (*actiepunt*).

105

De voorzitter van de COR vraagt waar de data worden opgeslagen en of de docent eigenaar blijft van opgeslagen data. De directeur ICTS antwoordt dat de docent inderdaad eigenaar is van zijn data. De data worden verder op Nederlands grondgebied opgeslagen, maar niet in huis zoals dat bij Blackboard het geval was. Er is een testrapport van de leverancier opgevraagd om te kijken of zijn

110 audit aan de normen van de UvA voldoet. De voorzitter van de COR vraagt vervolgens welke mid-
delen nodig zijn voor implementatie op facultair niveau. De directeur ICTS antwoordt dat de discussie
over de nodige resources momenteel loopt. Het eerste facultaire project is in de opstartfase en
daar wordt op het moment ook gekeken naar wat er moet gebeuren en of er centraal genoeg wordt
geleverd.

115 De voorzitter van de COR vraagt of docenten die snel aan de slag willen gaan met Canvas dat kun-
nen doen. Ook vraagt hij of docenten Canvas kunnen koppelen aan andere middelen op het web. De
directeur ICTS geeft aan dat dit wel de bedoeling is. Canvas is gekozen omdat het past in het kern-
schil model. In de schillen zou een dergelijke koppeling mogelijk moeten zijn. Wat betreft de eerste
120 vraag geeft de directeur ICTS aan dat er momenteel wordt gewerkt aan een afgeschermd omgeving.
Het systeem wordt in de komende maanden gekoppeld aan SIS en Syllabus. De discussie over het
moment waarop docenten toegang tot de omgeving kunnen krijgen, loopt nog.

125 De voorzitter van de COR vraagt of implementatie in september 2017 niet haalbaar is, waarop de
directeur ICTS antwoordt van niet. Bij de UvA ligt de nadruk op onderwijsvernieuwing, bij de VU
ligt deze op snelle implementatie van Canvas. De rector geeft ook aan dat onderwijsvernieuwing één
van de prioriteiten is. De werkgroepen rond blended learning moeten ergens landen. De voorkeur is
dit in een keer direct te doen in het nieuwe systeem. De voorzitter van het CvB vult nog aan dat er
wordt gesproken met de faculteiten over hoe er zorgvuldig kan worden overgegaan.

130 Een COR-lid vraagt naar de DLO bij ACASA, het samenwerkingsverband tussen de UvA en de VU
op het gebied van Oudheidstudies. Een deel van de studenten en docenten zal dan nog in Blackboard
werken, terwijl een ander deel dan al is overgestapt op Canvas. De directeur ICTS geeft aan dat dit
moet worden uitgezocht (*actiepunt*). ACTA valt verder onder de bedrijfsvoering van de VU en zal
135 dan ook per 1 september overstappen op Canvas. AUC gebruikt Blackboard van de UvA en zal mee-
lopen met het traject van de UvA.

140 De voorzitter van de COR herinnert de directeur ICTS aan de ICT-wensen van de COR en merkt op
dat die nog niet gerealiseerd zijn. De directeur ICTS antwoordt dat er een server is opgeleverd waar
de COR gebruik van kan maken. De voorzitter van de COR merkt op dat hij in januari heeft aange-
geven dat die niet naar wens is en dat sindsdien de communicatie is stilgevallen. De voorzitter van
de COR zal de directeur ICTS een mail sturen met een cc naar de voorzitter van het CvB waarin hij
de stand van zaken schetst (*actiepunt*).

145 De voorzitter van de COR vraagt ten slotte naar het datalek, waarbij studentgegevens zijn ontvreemd
maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten. De voorzitter van het CvB geeft aan dat de
Functionaris Gegevensbescherming heel accuraat is met melden en zorgvuldige afwegingen maakt.
De COR heeft aangegeven uit te zoeken of de afweging terecht is. De voorzitter van de COR besluit
dat de COR contact zal zoeken met de Functionaris Gegevensbescherming om over deze zaak te pra-
150 ten. Eventueel kan daarna juridisch advies worden gevraagd (*actiepunt*).

De voorzitter van de COR dankt de directeur ICTS voor zijn aanwezigheid.

9.45 uur de heer Voorbraak verlaat de vergadering.

155

3. Mededelingen

CvB:

- De bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA is op 1 maart geëffectueerd. Er is twee keer een bij-
eenkomst georganiseerd met Studentzaken en Student Services om duidelijkheid te ver-
160 schaffen. De rector heeft tijdens de bijeenkomsten gemerkt dat de personeelsleden blij zijn
dat er nu meer helderheid is. Op de vraag wie er aanwezig was, antwoordt een COR-lid dat
bij de tweede bijeenkomst ongeveer veertig personen aanwezig waren, waarvan dertig per-
sonen werkzaam bij Student Services. Bij de eerste bijeenkomst was de GOR niet aanwezig
vanwege een uitnodigingsfout. Tijdens de eerste helft van de tweede bijeenkomst werd ge-

165 spraken over de organisatiewijzigingen. De personen werkzaam bij Student Services werken na de verhuizing opgesplitst op het REC. Op uitnodiging van de rector van de HvA is er ook gesproken over de beleving op de werkvloer. Veel werknemers gaven aan last te hebben van toenemende vermoeidheid door alle onzekerheden. Er is verder een externe mediator aange-

170 De rector vult hierbij aan dat het niet gaat om mediation tussen personen. De taak van de mediator is het ophalen van zorgen. De voorzitter van de COR vindt het fijn om te horen dat er wordt gewerkt aan draagvlak onder de werknemers. Hij vraagt naar de evaluatie van de diensten, waarop de voorzitter van het CvB antwoordt dat de wijze van evaluatie staat aange-

175 over de bijeenkomst met Student Services merkt nog op dat de GOR inhoudelijk commentaar zal leveren op de opdrachtformulering van het Uitvoeringsplan dienstverlening.

- Het instemmingsverzoek allocatiemodel wordt waarschijnlijk in de tweede helft van de maand maart naar de medezeggenschap gestuurd. Het te volgen traject wordt in de brief aangegeven. De bekostigingsfactoren zoals het Rijk die hanteert, zullen budgetneutraal worden overgenomen, waardoor faculteiten dit jaar krijgen wat ze eerder ook ontvingen. Dit jaar zal verder met de decanen worden gesproken over hoe de strategische doelen van de UvA kunnen worden vertaald in de verdeling van de capaciteits- en beleidsbudgetten.
- Het overleg tussen de COR en de DIV over het P-dossier heeft plaatsgevonden. Het instemmingsverzoek wordt halverwege maart of begin april naar de COR gestuurd. De aandachtspunten van de voorzitter van de COR (de verbinding tussen SAP en de browser en VPN) zijn meegenomen.
- Een actualisatie van het Tienpuntenplan staat sinds gisteren op de UvA-website. Een COR-lid merkt op dat punt 8 'Paal en perk stellen aan tijdelijke arbeidscontracten' niet als alleenstaand punt is opgenomen in het bericht. De voorzitter van het CvB antwoordt dat dit een fout moet zijn en zegt dat het zal worden hersteld (*actiepunt*).
- Op 6 oktober 2015 heeft het Europese Hof geoordeeld dat het gewenste beschermingsniveau in de VS voor de doorgifte van persoonsgegevens zoals beschreven in de Safe Harbor Privacy Principles, onvoldoende is. Dit betekent dat vanaf dat moment er geen Europese persoonsgegevens in de VS mochten worden verwerkt. Dit had verstrekende gevolgen voor Europese bedrijven en organisaties. Ook de UvA werd hiermee geconfronteerd. In reactie op bovengenoemde uitspraak heeft de Europese Commissie met de VS nieuwe afspraken gemaakt. Deze afspraken die op 1 augustus jl. in werking zijn getreden, zijn vastgelegd in een overeenkomst (Privacy Shield EU-VS). Hoewel deze overeenkomst door sommigen als onvoldoende wordt beoordeeld, zal de UvA daar toch gebruik van gaan maken. Het alternatief van doorgifte van persoonsgegevens naar de VS te verbieden, is praktisch onuitvoerbaar en zou zeer schadelijk zijn voor de UvA. De overeenkomst voorziet overigens in de mogelijkheid deze jaarlijks aan te passen c.q. te verbeteren. De faculteiten en de diensten zijn geïmplementeerd. Daarnaast zal ook informatie over dit onderwerp op de website worden geplaatst. De COR commissie Privacy en Informatisering zal zich nog buigen over deze kwestie (*actiepunt*).
- Op 16 maart vindt de startbijeenkomst plaats over de raadpleging locatiekeuze van de UB. Er liggen twee locaties voor: de Oudemanhuispoort en het Binnengasthuisterrein. De raadplegingsperiode duurt vier weken. Daarnaast wordt er ook extern stedenbouwkundig advies ingewonnen. Het CvB heeft dan veel input om een weloverwogen keuze te maken.
- De rector merkt op dat uit een eerdere studie onder jongvolwassenen bleek dat zij veel klachten van psychologische aard hebben, onder meer door hoge werkdruk. Er is nu een project gestart die via een webapplicatie studenten de mogelijkheid biedt om hulp te vragen. Promovendi zijn ook betrokken bij het project.
- De rector meldt dat de directeur Bedrijfsvoering van FMG het project Functiebeperking zal trekken voor personeel en studenten. De projectgroep wordt verder vormgegeven, zodra de finale versie van de beleidsnotitie is aangeleverd.

COR:

- Estela Gonzalez is het nieuwe lid van de COR. Zij is voorgedragen door de FEB en geeft

220 aan zin te hebben om te starten.

4. Vaststelling van het verslag van de 156^e OV d.d. 27-01-2017

Tekstueel:

- Het verslag wordt met tekstuele aanpassingen vastgesteld.

225

Naar aanleiding van:

- **P. 7, eerste bullet:** mevrouw Widdershoven zal dit met de voorzitter van de COR commissie O&O doornemen (*actiepunt*).
- **P. 7, tweede bullet:** dit punt is afgehandeld.
- 230 • **P. 7, derde bullet:** dit actiepunt hoort bij de COR en zal worden aangepast in het verslag.
- **P. 7, vierde bullet:** het mogelijke ruimtegebrek op het REC wordt in de gaten gehouden, met name met het oog op de komst van de FdR.
- **P. 7, vijfde bullet:** dit wordt nog gedaan.
- 235 • **P. 7, zesde bullet:** er zijn reacties aangaande de compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten binnengekomen. Deze zullen worden gecommuniceerd naar het CvB.
- **P. 7, zevende bullet:** het CvB vraagt de COR om op korte termijn te reageren op het instemmingsverzoek.
- **P. 7, achtste bullet:** dit punt kan worden meegenomen in het advies over het Uitvoeringsplan. De voorzitter van het CvB geeft aan dat het belangrijk is dat er door de COR naar de convenanten wordt gekeken en dat er stappen moeten worden gezet.
- 240 • **P. 7, negende bullet:** dit zal worden besproken met de Functionaris Gegevensbescherming.
- **P. 7, tiende bullet:** dit punt is afgehandeld.

10.01 uur de heer Van Wees betreedt de vergadering.

245

5. Kennismaking Lucas van Wees

De voorzitter van de COR verwelkomt de directeur HR Beleid en Strategie. De directeur HR Beleid en Strategie geeft aan dat hij al heeft kennism gemaakt met de GOR en enkele leden van de COR al tijdens andere overleggen heeft leren kennen. Hij stelt zich kort voor. Hij geeft aan 32 jaar in het bedrijfsleven te hebben gewerkt (onder meer bij Philips, Shell, KPN en KLM). Bij KLM heeft hij zich onder meer beziggehouden met de fusie tussen Air France en KLM. De directeur HR Beleid en Strategie is nu ruim drie maanden werkzaam bij de UvA.

250

Een COR-lid geeft aan dat bedrijfsachtig managen op het moment onder vuur ligt bij universiteiten. Ze vraagt de directeur HR Beleid en Strategie waar hij de overeenkomsten en verschillen ziet tussen het bedrijfsleven en universiteiten. De directeur HR Beleid en Strategie geeft aan dat dit ook in de GOR-vergadering is besproken. Het bedrijfsleven kijkt met veel dedain naar de publieke sector. Dit vindt de directeur HR Beleid en Strategie onterecht. Hij zit al enige tijd in een RvT van een hogeschool. Daar heeft hij kunnen zien wat er in dergelijke instellingen gebeurt en heeft hij groot respect gekregen voor de publieke sector. Daarnaast heeft zijn vader in het onderwijs gewerkt. Veel personen werkzaam in het bedrijfsleven kennen de publieke sector ook niet goed, wat de directeur HR Beleid en Strategie jammer vindt. Hij geeft aan dat er juist overeenkomsten zijn tussen het bedrijfsleven en de publieke sector en noemt hierbij KLM als voorbeeld. KLM lijkt op het oog een commercieel bedrijf, maar het dient ook een publiekelijk belang. Het gaat bij bedrijven niet alleen om rendement.

255

260

265

Een ander COR-lid vraagt naar de KLM-slogan 'Keeping The Family Together'. De directeur HR Beleid en Strategie antwoordt dat KLM vreesde voor overname van Air France en ontslagen. Air France was een staatsbedrijf en werd op dat moment privaat. Er werd afgesproken met de vakbonden dat er in de eerste vijf jaar van de fusie geen ontslagen zouden vallen. Dit gaf rust in de organisatie.

270

De voorzitter van de COR vraagt naar de visie van de directeur HR Beleid en Strategie en hoe hij zijn taken zal invullen. De directeur HR Beleid en Strategie antwoordt dat hij gelooft in

275 organisatieontwikkelingen. Er moeten over en weer aanpassingen worden gedaan en personeel moet flexibel inzetbaar zijn. Dat was ook de andere kant van 'Keeping The Family Together'. De wereld verandert en organisaties moeten meebewegen. De directeur HR Beleid en Strategie geeft aan dat een reorganisatie soms onvermijdelijk is, maar dat hij de voorkeur heeft om dit meer op een organische wijze aan te pakken.

280 De voorzitter van de COR vraagt wat er kan worden verwacht de komende tijd. De directeur HR Beleid en Strategie geeft aan er zin in te hebben en bestempelt zichzelf als een relatieve idealist. Hij kenmerkt zichzelf verder als een persoon van de lange adem, maar merkt ook op dat hij zuinig is op zijn tijd en energie. Er moet een wil zijn om verder te gaan bij alle partijen.

285 De voorzitter van de COR vraagt naar de HR-Agenda. De directeur HR Beleid en Strategie geeft aan dat hij ziet dat er veel te doen is bij P&O en dat er de afgelopen paar jaar op een aantal aspecten te weinig is gedaan. De personeelsleden van zijn afdeling zijn relatief jong en werken er nog niet lang. Wellicht is daardoor historisch besef wat minder aanwezig. Hij vertelt dat het formuleren van de HR-Agenda een vrij lang proces met veel informele overleggen was. Afgelopen dinsdag zijn drie beleidsnotities vastgesteld. Die zijn klaargemaakt voor verzending naar de COR waar het ter instemming zal worden voorgelegd. Voor de overige dossiers, namelijk loopbaanplanning WP en OBP en vast/tijdelijk, wordt meer tijd genomen. Het streven is om die dossiers bij het CBO van 20 april in te brengen. De directeur HR Beleid en Strategie geeft verder aan dat er nieuwsberichten zullen uitgaan over de drie beleidsnotities die binnenkort naar de COR worden gestuurd. Een COR-
290 lid haakt hierop in en vertelt dat de COR geen quote heeft aangeleverd voor deze nieuwsberichten. De reden daarvoor is dat het proces voor de COR nu pas daadwerkelijk gaat beginnen. De directeur HR Beleid en Strategie legt uit dat de mogelijkheid tot het doen van quotes was aangeboden. De afweging van de COR om hier niet op in te gaan is begrijpelijk en helder.

300 Een COR-lid zegt dat werkdruk veel naar voren komt in gesprekken. Hij vraagt waar dit punt kan worden geplaatst in de HR-Agenda. De directeur HR Beleid en Strategie antwoordt onder meer bij het jaargesprek. Daar kunnen zaken als werkdruk aan de orde komen. De voorzitter van het CvB vult aan dat er ook uitgebreid is gesproken over werkdruk tijdens het overleg met de facultaire OR'en en dat werkdruk hoog op de agenda van het CvB staat.

305 De voorzitter van de COR dankt de directeur HR Beleid en Strategie en wenst hem succes.

10.23 uur de heer Van Wees verlaat de vergadering.

310 **6. Profiel en procedure Diversity Officer**

Het COR-lid dat lid was van de contactgroep van de Commissie Diversiteit geeft aan tevreden te zijn met het voorstel dat er nu ligt. De COR heeft nog wel een aantal vragen:

- Wat is de noodzaak van het hoge salaris?
- 315 - Waarom wordt in het profiel affiniteit met functiebeperking niet expliciet genoemd?
- Kunnen personen die niet werkzaam zijn bij de UvA niet solliciteren op deze functie?
- Waarom lijkt de nadruk te zijn gelegd op beleidsvorming in plaats van beleidsuitvoering?
- Hoe verhouden de facultaire diversity officers zich tot de vertrouwenspersonen?

320 De voorzitter van het CvB beantwoordt de gestelde vragen van de COR. Zij stelt dat het belangrijk is om de Diversity Officer binnen de academie goed zeggenschap te geven. Bij voorkeur wordt er iemand aangesteld uit de eigen academische gemeenschap. Diegene moet met inhoudelijke kennis en wetenschappelijk gezag bij de faculteiten langsgaan. Daar hoort een salarisschaal bij. Over de tweede vraag zegt de voorzitter van het CvB dat in het profiel staat dat diversiteit in de volle breedte
325 moet worden opgevat. De Diversity Officer moet affiniteit hebben met de breedte van diversiteit en ervaring hebben met aspecten ervan. Wat betreft de vacature wordt het inderdaad in eerste instantie intern uitgezet. Als er geen geschikt persoon wordt gevonden, dan wordt de vacature extern uitgezet. Op de vierde vraag antwoordt de voorzitter van het CvB dat er eerst een plan van aanpak moet

330 worden gemaakt. Dit beleid moet vervolgens worden omgezet in uitvoering. Ten slotte gaat de
voorzitter van het CvB in op de verhouding tussen de facultaire diversity officers en
vertrouwenspersonen. Het is de bedoeling dat de centrale Diversity Officer zal worden ondersteund
door de facultaire diversity officers. De decaan van FMG heeft verder diversiteit in zijn portefeuille.
Hij onderzoekt op welke manier diversiteit in de faculteiten is belegd. In het CBO zal worden
335 besproken hoe dit vervolgens gemeenschappelijk kan worden opgepakt. De vraag over de
verhouding tussen de facultaire diversity officers en vertrouwenspersonen is daarom op het moment
nog prematuur. Het CvB heeft niet vernomen dat er een discussie is over het eventueel niet
voortzetten van de functie vertrouwenspersoon. Het zal in de gaten worden gehouden (*actiepunt*).

340 *11.03 uur mevrouw Ten Dam verlaat de vergadering.*

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter van de COR dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.04 uur.

345

**De 158^e Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 7 april 2017, 09.00-11.00 uur, Spui 21, kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 151^e OV d.d. 27-05-2016:

- Na afloop van de PBO-rondes terugkoppeling geven aan de voorzitter COR commissie O&O over de beleidsconclusies n.a.v. de publicatie van de NSE.

n.a.v. de 157^e OV d.d. 10-03-2017:

- Bij actualisatie Tienpuntenplan punt 8 'Paal en perk stellen aan tijdelijke arbeidscontracten' met een apart kopje aangeven.

COR:

n.a.v. de 153^e OV d.d. 23-09-2016:

- In overleg gaan met Wieneke Wolthuis over de publicatie en digitalisering van jaarverslagen van verschillende UvA instanties, zoals ombudspersonen e.d.

n.a.v. de 154^e OV d.d. 04-11-2016:

- Problemen t.a.v. compensatie van medezeggenschapsuren op de faculteiten in kaart brengen en op heldere wijze aan het CvB terugkoppelen, bijv. in een notitie, waarna het CvB het in het CBO inbrengt.
- Reactie op het instemmingsverzoek betreffende het privacybeleid en de verwerking van persoonsgegevens naar het CvB sturen.

n.a.v. de 155^e OV d.d. 09-12-2016:

- Bespreking van de mogelijke aanpassing van de convenanten van de diensten, n.a.v. het besluit tot bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA, agenderen. Daarna bepalen hoe en wanneer het advies over de kernafspraken van de diensten zal worden opgesteld.
- Kwestie omtrent het datalek waarbij studentgegevens ontvreemd zijn maar hier geen melding van gedaan is aan de studenten, bespreken met de Functionaris Gegevensbescherming.

n.a.v. de 157^e OV d.d. 10-03-2017:

- Bekijken of er bezwaren zijn tegen de overeenkomst Privacy Shield EU-VS.
- De directeur ICTS een mail sturen met een cc naar de voorzitter van het CvB waarin de stand van zaken rondom de ICT-wensen wordt geschetst.