



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 163^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
13 oktober 2017	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Vaststelling van het verslag van de 162^{ste} OV d.d. 01-09-2017
 4. Kennismaking Jan Lintsen
 5. Jaarverslag van Arbodienst AMC t.b.v. UvA
 6. Huidige stand van zaken UvA Q
 - 30 7. Ontstane situatie VSNU
 8. Werkgroep Sterke Medezeggenschap
 9. Rondvraag en sluiting

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, W. Caron, D.J. Donner, E. Gonzalez, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, B. Ó Nualláin (voorzitter), G. van der Pol, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

40 **Afwezig met bericht:** C. Hille, P. Rodenburg, J.J. Wirken

Afwezig zonder bericht: -

Publieke tribune: 3 toehoorders

45 **Gasten:** A. Brentjes (S&I; aanwezig van 10.44 uur tot 11.02 uur), M. Krol (JZ; aanwezig van 10.44 uur tot 11.02 uur), J. Lintsen (CvB-lid; aanwezig van 9.04 uur tot 9.31 uur)

VERSLAG

50 **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 9.04 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij geeft aan verheugd te zijn dat de heer Lintsen aanschuift om kennis te maken. Gezien de beperkte beschikbaarheid van de heer Lintsen wordt agendapunt 4, Kennismaking Jan Lintsen, direct na de opening en vaststelling van de agenda behandeld. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

55

4. Kennismaking Jan Lintsen

De heer Lintsen stelt zich kort voor. Hij heeft eerder gewerkt bij verschillende ministeries en was de afgelopen vier jaar werkzaam als CvB-lid van de Haagse Hogeschool. De heer Lintsen geeft aan de UvA een interessante universiteit van hoge kwaliteit te vinden, zowel op het gebied van O&O als op het gebied van bedrijfsvoering en ondersteuning. Hij vindt het bouwen van vertrouwen en het zetten van stappen naar een beter functionerende instelling belangrijk. De heer Lintsen noemt de medezeggenschap onontbeerlijk en meent dat een vorm van tegenkracht nodig is om tot een beter resultaat te komen. De inhoud moet in discussies centraal staan.

60

65

COR-lid Terpstra vraagt naar de uitdagingen die de heer Lintsen ziet. De heer Lintsen noemt het allocatiemodel, dat stabiel, inzichtelijker en voorspelbaarder moet zijn. Zo moet personeel weten wat er met hun positie gaat gebeuren. Hoge volatiliteit is niet bevorderlijk. COR-voorzitter Ó Nualláin merkt op dat de schommelingen in de studentaantallen onvoorspelbaar zijn. De heer Lintsen antwoordt dat dit inderdaad minder voorspelbaar is. De financiering is gekoppeld aan de studentaantallen. Er zijn wel manieren om dergelijke externe factoren zo voorspelbaar mogelijk te maken. Zo lukt het de UvA om voldoende studenten aan te trekken door goede opleidingen aan te bieden.

70

75

COR-lid Breetvelt geeft aan dat werkdruk een groot probleem is in het hoger onderwijs. Ze vraagt welke financiële mogelijkheden de heer Lintsen ziet die kunnen bijdragen aan het oplossen of verlichten van werkdruk. De heer Lintsen antwoordt dat er eigenlijk meer geld nodig is, maar dat zal waarschijnlijk met het huidige regeerakkoord niet de oplossing zijn. Er moet worden nagedacht over hoe we binnen de huidige systemen en stelsels zaken anders kunnen organiseren om het probleem op te lossen. De Taskforce Werkdruk is een goed begin.

80

COR-lid Van Tubergen vraagt de heer Lintsen of hij de diensten als een uitdaging ziet. De heer Lintsen antwoordt dat de diensten het goed doen. Het zijn goede organisaties die veel value for money leveren. Er is wel druk op de begroting van de diensten. Zo moeten er bij ICTS investeringen worden gedaan. Er zijn verschillende vormen van ICT, zoals ondersteunend, onderwijsgericht en onderzoeksgericht wat de extreme rand van de markt is. Dat laatste moeten we deels zelf ontwikkelen.

85

Verder zal de vorming van een gemeenschap van studenten en medewerkers nu ook digitaal plaatsvinden. COR-lid Van Tubergen noemt het uitvoeringsplan 'Samen doen' en geeft aan dat in het stuk een persoonlijke benadering ontbreekt. Ook voelen medewerkers van de diensten zich vaak niet gehoord en voelen ze zich geen deel van de UvA. De heer Lintsen begrijpt het gevoel, maar roept op om door het jargon van het uitvoeringsplan heen te lezen. Hij geeft aan dat er vanuit de diensten moeite wordt gedaan om meer mensen buiten de diensten te inspireren en dat er de wil is om vanuit de wens van de gebruikers te werken.

90

95

COR-lid Donner geeft aan dat er een probleem is met de maatschappelijke technologische ontwikkeling. De technologie ontwikkelt zich momenteel zeer snel en de organisatie is verplicht zich te committeren hieraan. De bestuurder moet de gemeenschap aanspreken om betrokken te blijven. De heer Lintsen antwoordt dat er voor het gevoel van het personeel veel is veranderd. De organisatie van vroeger, waar nog geen computers werden gebruikt, was meer hiërarchisch. Hij zal proberen het personeel mee te nemen in een positief perspectief.

100

COR-lid Donner merkt nog op ten aanzien van het uitvoeringsplan dat één van de hoofdpunten de verbetering van het primaire proces is. Nu waren de vertegenwoordigers vanuit de faculteiten telkens afwezig. Bij Canvas lijkt het momenteel onduidelijk wie uiteindelijk het besluit neemt over hoe het systeem eruit zal zien. Hij stelt dat er binnen de UvA moet worden gekeken naar eigenaarschap van het onderwijsproces.

105

Nadat er geconcludeerd is dat er geen verdere vragen zijn, dankt COR-voorzitter Ó Nualláin de heer Lintsen voor zijn aanwezigheid en geeft aan dat hij uitkijkt naar de samenwerking.

9.31 uur de heer Lintsen verlaat de vergadering.

110

2. Mededelingen

CvB:

- Het CvB heeft de antwoordbrief van de COR inzake P-processen en P-dossiers ontvangen. Vrijdag 29 september jl. was er een informatiebijeenkomst waar verschillende zaken zijn opgehelderd. In de antwoordbrief van de COR lijken die punten niet te zijn meegenomen. Collegevoorzitter Ten Dam vraagt of er een actuelere brief door de COR wordt gestuurd of dat het CvB dient te reageren op de huidige brief. COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat er slechts informeel is gehoord dat er oplossingen op bepaalde punten zijn. Hij verneemt deze informatie graag formeel van het CvB en vraagt daarom het CvB te reageren op de huidige antwoordbrief.
- Het CvB heeft de antwoordbrief van de COR inzake vast en tijdelijk personeel ontvangen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan het jammer te vinden dat de COR niet heeft ingestemd, aangezien er naar zowel de letter als de geest van de cao is gehandeld. Het CvB wacht op de brieven van de COR over de overige beleidsnotities van de HR-Agenda en zal dan op het totaal reageren.
- Er zullen rondetafelgesprekken worden georganiseerd over de herijking van het Instellingsplan. Er zullen vijf bijeenkomsten worden georganiseerd, elk rondom een thema. Betrokkenheid vanuit de COR zou zeer prettig zijn. Ook is het mogelijk voor mensen van buiten de UvA om deel te nemen. Zodra de planning rond is, zal het naar de COR worden gestuurd (*actiepunt*).
- Er zal een nieuwe vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit worden geworven, aangezien mevrouw Hanneke de Haes, de huidige vertrouwenspersoon, stopt. De vacature zal breed worden uitgezet. COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt of het profiel naar de COR kan worden gestuurd. Mevrouw Maex antwoordt dat dit zal worden gedaan (*actiepunt*).
- Het bid voor SRON ligt momenteel bij de drukker. Er is de afgelopen maanden hard aan gewerkt in samenwerking met de VU en UT.
- Het academisch uurtje zal iets aangepast worden voortgezet. Het zal elke week in lunchvorm worden georganiseerd. De ene week zal het voor studenten zijn en de andere week voor medewerkers. Verder zullen personen direct worden uitgenodigd, maar is het ook mogelijk voor iedereen om binnen te lopen en aan te sluiten. Zoals voorheen zal er niet worden genotuleerd, zodat iedereen vrijuit kan spreken.
- Er worden momenteel gesprekken gevoerd met de decanen over het allocatiemodel. Het instemmingsverzoek zal tijdig naar de medezeggenschap worden gestuurd. COR-lid Donner vertelt dat bij het technische overleg over het allocatiemodel werd gesproken over het zwaartepuntenbeleid, wat enigszins zal worden aangepast. COR-lid Donner is benieuwd wanneer het beleid een definitieve vorm krijgt.
- Er is een verzoek binnengekomen om een Amsterdam Young Academy op te richten, die verschillende bijeenkomsten zal organiseren. De UvA zal een kleine ondersteuning geven om het initiatief op te zetten.

150

COR:

- Mevrouw Edith Hooge is benoemd tot RvT-lid en heeft speciaal vertrouwen van de medezeggenschap. De heer Gerard Mols is door de minister benoemd tot algemeen RvT-lid.
- Vanwege overlap met onderwijsverplichtingen zal niet meer COR-voorzitter Ó Nualláin in de Taskforce Werkdruk zitting nemen, maar COR-lid Koster. COR-lid Breetvelt is sinds kort in een andere hoedanigheid betrokken bij de Taskforce, namelijk voor het doen van literatuuronderzoek.

155

3. Vaststelling van het verslag van de 162^{ste} OV d.d. 01-09-2017

160

Tekstueel:

Het verslag wordt zonder tekstuele aanpassingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 165 • **P. 7, regels 340-343:** COR-lid Bekkenkamp vraagt of haar verzoek aangaande een overzicht van toegewezen en afgewezen Aspasia-beurzen is gelegd bij de Diversity Officer. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de aanstelling pas op 1 november a.s. ingaat. Zij zal het verzoek wel al doorgeven aan de Diversity Officer (*actiepunt*). Daarnaast meldt collegevoorzitter Ten Dam dat de gegevens die worden genoemd in het rapport van de Commissie Diversiteit ten behoeve van de Diversity Officer worden geactualiseerd.
- 170 • **P. 7, eerste bullet:** via de website zijn er niet veel reacties binnengekomen. Tijdens de bijeenkomsten zijn er wel punten verzameld. Mevrouw Herweijer zal deze ter informatie naar de COR sturen (*actiepunt*).
- **P. 7, tweede bullet:** dit moet nog worden uitgezocht.
- 175 • **P. 7, derde bullet:** de COR vond het een goede en interessante bijeenkomst. Een aantal punten is opgehelderd. De laatste twee punten worden nog opgepakt.

5. Jaarverslag van Arbodienst AMC t.b.v. UvA

180 COR-lid Terpstra neemt het woord. Hij geeft aan dat de Arbodienst vooruit loopt op het nieuwe verzuimbeleid. De COR heeft echter nog niet ingestemd met dit verzuimbeleid. Verder loopt COR-lid Terpstra de aangegeven bevindingen en versterkingsmaatregelen af die op pagina 3 zijn aangegeven. Naar aanleiding van de eerste bevinding en versterkingsmaatregel vraagt hij of een jaarplan door de Arbo-coördinatoren in ontwikkeling is. Collegevoorzitter Ten Dam meent dat dit in ontwikkeling is.

185 Over bullet twee, werkdruk signalering en rolverdeling, vraagt COR-lid Terpstra of dit samenhangt met de Taskforce die ook met beleidsvoorstellen zal komen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Taskforce is opgezet naar aanleiding van de Medewerkersmonitor van mei/juni. Dit is het jaarverslag 2016 van de Arbodienst. Het thema werkdruk wordt van verschillende kanten aangevlogen en het is goed dat er beleid komt. COR-lid Koster haakt in op de Taskforce en vraagt
190 zich af of de strakke tijdsplanning wel haalbaar is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat een aantal punten snel kan worden aangepakt. In het kader van de cao is afgesproken om voor het eind van het jaar met een plan van aanpak te komen. Als sommige zaken meer tijd nodig hebben, dan is dat mogelijk.

195 COR-lid Breetvelt merkt op dat in het jaarverslag taaklast niet wordt genoemd in de lijst met punten die bijdragen aan werkdruk. Ze vraagt wat het CvB hiervan vindt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze dergelijke punten kan meenemen als zij in november een werkbezoek brengt aan het AMC, waaronder aan de Arbodienst. Zij zal tijdens het bezoek het jaarverslag, waaronder de lijst met bevindingen en versterkingsmaatregelen, bespreken.

200 COR-lid Breetvelt gaat in op het niet-ingestemde verzuimbeleid. Ze geeft aan dat in het eigen regiemodel leidinggevenden een prominente rol krijgen in gesprekken over verzuim, terwijl leidinggevenden over het algemeen geen medici zijn. COR-lid Breetvelt meent dat het eigen regiemodel niet zal bijdragen aan goede gesprekken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze de
205 heer Frijstein, manager van de Arbodienst, heeft gesproken en al heeft aangegeven dat er op een aantal punten geen instemming is. Het is wel belangrijk dat het verzuimbeleid voor 1 juli 2018 volgens de wet moet zijn aangepast. Het CvB zal het initiatief nemen om het verzuimbeleid aan te passen en opnieuw voor te leggen.

210 COR-lid Breetvelt geeft aan dat uit de grafiek op pagina 17 blijkt dat verzuim wegens psychische aandoeningen omvangrijk is. Zij vraagt in hoeverre dit verzuim arbeidsgerelateerd is, aangezien hier de werkgever een rol speelt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit zeer belangrijk is en goed is om met de Arbodienst te bespreken. Ze geeft aan dat het ook in VSNU-verband wordt besproken, aangezien het binnen alle universiteiten speelt.

215 COR-lid Van Tubergen merkt op dat op pagina 19 de leeftijdscategorie 51-60 jaar ontbreekt. Hij vraagt verder of er ook verslagen per faculteit en per dienst zijn gemaakt en of de decentrale OR'en deze verslagen kunnen inzien. Ook geeft hij aan dat hij blij is dat het jaarverslag in deze werkbare

220 vorm is opgesteld. Wat betreft de faculteiten geeft COR-lid Koster aan dat de tabellen op pagina 12 onleesbaar zijn. Er kan geen ontwikkeling uit worden afgelezen.

Het CvB en de COR besluiten dat de COR zijn opmerkingen en vragen zelf kenbaar zal maken aan de heer Frijstein. Collegevoorzitter Ten Dam zal de vraag over de verslagen per faculteit en dienst wel meenemen (*actiepunt*).

225

6. Huidige stand van zaken UvA Q

COR-lid Van der Pol geeft aan dat de COR de brief van het CvB aan de decanen in goede orde heeft ontvangen. Hij heeft gehoord wat de decaan van de FGw heeft besloten om te doen naar aanleiding van deze brief. COR-lid Van der Pol vindt UvA Q een verkeerde manier van evalueren. Studenten vullen de enquête als een docentevaluatie in. In jaargesprekken moeten docenten verder zelf UvA Q-evaluaties opgeven, waarover wordt gesproken, hoewel er ook irrelevante informatie instaat. Het zou schelen als statistisch irrelevante informatie niet gepubliceerd zou worden. Daadwerkelijke kwaliteitsverbetering zou kunnen worden gerealiseerd door middel van het voeren van gesprekken met studenten over het onderwijs.

235

Mevrouw Maex geeft aan dat er verschillende manieren zijn om te kijken of er goed onderwijs wordt gegeven. De vraag is hoe deze informatie naar buiten moet worden gebracht en hoe deze niet verkeerd geïnterpreteerd kan worden. Er moet worden gezorgd dat er relevante informatie wordt bijeengebracht. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat er momenteel, nu er nog geen instemming is op de beleidsnotitie 'Verbetering jaargesprekken aan de UvA', weinig kan worden gedaan aan de invulling van de jaargesprekken. Het CvB kan niet meer doen dan de brief die op verzoek van de COR aan de decanen is gestuurd.

240

COR-lid Koster geeft aan dat hij niet tegen evaluaties en feedback is, maar tegen het vergroten van het belang van UvA Q. Vroeger was er een kwaliteitsmedewerker voor UvA Q. Deze is nu vervangen voor iemand die alleen de administratieve afhandeling doet en de hoeveelheid werk moeilijk aan kan. Hij geeft aan dit een slechte zaak te vinden. Er zou weer een kwaliteitsmedewerker moeten worden aangesteld. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat studenten UvA Q belangrijk vinden. Het CvB heeft de breedte aangegeven waarop UvA Q gebruikt moet worden. Verder is het CvB er op verschillende niveaus mee bezig.

245

250

COR-lid Maat vraagt welke inspanningen daadwerkelijk zijn verricht. Hij vraagt hoeveel geld er naar UvA Q en hoeveel geld naar de andere aspecten van kwaliteitsverbetering gaat. Hij geeft aan dat geen instantie binnen de UvA het gesprek tussen studenten en medewerkers faciliteert. Mevrouw Maex antwoordt dat er veel centraal wordt gedaan aan onderwijskwaliteit. Zo worden de OC's versterkt, is de Onderwijsvisie herijkt en worden brieven zoals die over UvA Q naar de decanen gestuurd.

255

COR-lid Caron geeft aan dat in de brief aan de decanen staat dat UvA Q slechts één wijze is voor het waarborgen van onderwijskwaliteit. Hij vraagt hoe zwaar UvA Q weegt binnen onderwijskwaliteit. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat UvA Q een van de manieren is om de onderwijskwaliteit te borgen. Er zijn meerdere manieren, maar daar zijn geen percentages aan verbonden.

260

COR-lid Kleverlaan geeft aan dat er steeds minder evaluaties worden ingevuld door studenten. Hij vraagt of hier beleid voor is. Mevrouw Maex antwoordt dat er verschillende acties zijn ondernomen. Collegevoorzitter Ten Dam noemt als voorbeeld dat docenten nadrukkelijk is gevraagd om studenten te wijzen op het belang van het invullen van evaluaties.

265

7. Ontstane situatie VSNU

COR-voorzitter Ó Nualláin geeft een korte weergave van de gebeurtenissen. Rethink UvA heeft een petitie gestart tegen de heer Duisenberg als voorzitter van de VSNU. De CSR heeft opgeroepen om als UvA uit de VSNU te stappen. De VSNU wil op het moment geen openbare bijeenkomst met de heer Duisenberg op de UvA organiseren. Daarbij heeft de heer Rens Bod, hoogleraar Digital

270

275 Humanities, opgeroepen te gaan staken voor meer geld naar het onderwijs. COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt wat het CvB van deze ontwikkelingen vindt.

280 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat Science Guide niet correct heeft gehandeld door haar email aan de heer Bod integraal te publiceren. Ze heeft aangegeven dat op het moment een staking volgens haar geen verstandige strategie is. Ze heeft voorgesteld om te wachten op de plannen van aanpak voor werkdruk van alle universiteiten en dan te kijken naar eventuele publiekelijke acties. De bewering van Science Guide dat er hierbij niet op de VSNU kan worden gerekend, klopt niet. Ze geeft desgevraagd aan dat uit de VSNU stappen niet in het belang van de UvA is. Zo is de VSNU ook namens de universiteiten de gesprekspartner van het ministerie van OCW.

285 *10.44 uur mevrouw Krol en de heer Brentjes betreden de vergaderruimte.*

8. Werkgroep Sterke Medezeggenschap

290 Collegevoorzitter Ten Dam introduceert kort de werkgroep Sterke Medezeggenschap waar zij de voorzitter van is. Naar aanleiding van de bevindingen van de Commissie D&D heeft de werkgroep zich specifiek gebogen over de versterking van de medezeggenschap, wat sterke medezeggenschap is geworden. De insteek is onder andere om te kijken hoe de medezeggenschap zo sterk mogelijk in positie kan worden gebracht, hoe de medezeggenschap een brede afspiegeling van de UvA kan worden en hoe er een brede kandidaatstelling kan worden gegarandeerd. Zo moeten ook jonge en tijdelijke medewerkers de mogelijkheid krijgen om zitting te nemen. De werkgroep Sterke
295 Medezeggenschap zou van zowel de COR als de CSR willen horen waar de zorgen zitten en hoe de medezeggenschap aantrekkelijker kan worden gemaakt. Het uiteindelijke voorstel van de werkgroep Sterke Medezeggenschap zal naar de COR worden gestuurd en op denkmee.uva.nl worden gepubliceerd.

300 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR meerdere keren heeft aangegeven hoe de medezeggenschap kan worden versterkt. Hij vraagt of deze voorstellen worden meegenomen door de werkgroep Sterke Medezeggenschap. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de suggesties worden meegenomen. COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt naar de samenstelling van de werkgroep Sterke Medezeggenschap. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat die breed is samengesteld. Er
305 nemen medewerkers van de faculteiten en de bestuursstaf zitting en iemand van de LSVb voor een landelijk beeld. Ook maken oud-voorzitters van de COR en CSR deel uit van de werkgroep.

310 COR-lid Donner geeft aan dat de GOR graag een CvB-lid als gesprekspartner zou willen hebben in plaats van de secretaris. Dit zou de GOR een versterking vinden en meer vertrouwen geven. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat deze wens bekend is.

315 COR-voorzitter Ó Nualláin vraagt welke ideeën de werkgroep heeft. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er nu wordt nagedacht over hoe medezeggenschap beter kan worden meegeteld in carrièrepatronen. Participeren in de medezeggenschap wordt momenteel weinig meegenomen in de UFO functieprofielen. Op de vraag hoe de werkgroep dit concreet wil verwezenlijken antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat de werkgroep momenteel suggesties formuleert.

320 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er relatief weinig jonge mensen in de COR zitten. Zij vraagt of meer jonge mensen wenselijk is en of een kortere zittingstermijn voor promovendi raadzaam is. COR-leden antwoorden dat meer jonge mensen in de COR zeer wenselijk is. COR-lid Bekkenkamp geeft aan dat de OR FGw kijkt naar de mogelijkheid van promovendi in de medezeggenschap. Over het algemeen zorgt de OR en COR gezamenlijk voor teveel werk. De OR kijkt ernaar of het mogelijk is de COR te combineren met de promovendiraad in plaats van de OR. Andere COR-leden geven aan dat het wettelijk is vastgelegd dat bij lidmaatschap van de COR ook
325 zitting moet worden genomen in een OR. Mevrouw Krol antwoordt te zullen kijken naar de wetgeving.

330 COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat de COR zich intern zal beraden over eventuele suggesties en begin november zal terugkoppelen. Collegevoorzitter Ten Dam vraagt om alle wensen door te geven en niets op voorhand uit te sluiten. De werkgroep zal vervolgens kijken naar wat mogelijk is.

11.02 uur mevrouw Krol en de heer Brentjes verlaten de vergadering.

9. Rondvraag en sluiting

335 • Raadslid Donner geeft aan dat de nieuwsbrieven sinds kort centraal in plaats van decentraal worden verstuurd. Dit heeft tot gevolg dat OR'en die berichten in de nieuwsbrief konden publiceren, nu een communicatiefaciliteit minder hebben. Hij vraagt of de COR van dit soort veranderingen op de hoogte kan worden gesteld. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat ze dit zal bespreken met BC.

340 Raadslid Donner vraagt verder naar de mogelijke splitsing van de Folia. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er de afgelopen weken gesprekken zijn gevoerd met de hoofdredacteur van de Folia en de Colleges van Bestuur van de UvA en HvA. De Folia zal doorgaan als één stichting met twee titels en aparte redactieteams. Verder wordt het waarschijnlijk een online platform zonder papieren versie. Raadslid Donner vraagt het CvB om hierbij in gedachten te houden dat het voor de diensten lastig kan zijn als er een medium is voor de UvA en een ander medium voor de HvA.

345 • Raadslid Bekkenkamp vraagt naar de verkoop van de Artisbibliotheek. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er in gesprekken over de overdracht is afgesproken dat de collectie in ieder geval dertig jaar in de Artisbibliotheek blijft en dat de relatie met Bijzondere Collecties wordt behartigd.

350 • Raadslid Kleverlaan geeft het CvB mee als zorgpunt dat de leden van werkgroepen als Sterke Medezeggenschap en Allocatiemodel niet een afspiegeling van de medewerkers UvA-breed zijn.

355 COR-voorzitter Ó Nualláin dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.05 uur.

**De 164° Overlegvergadering vindt plaats op
vrijdag 1 december 2017, 09.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 162° OV d.d. 01-09-2017:

- Uitzoeken aan wie het evaluatieonderzoek naar de BSA is aanbesteed.

n.a.v. de 163° OV d.d. 13-10-2017:

- Planning voor de rondetafelgesprekken aangaande het Instellingsplan sturen.
- Profiel voor de vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit sturen.
- Verzoek aangaande overzicht Aspasia-beurzen doorgeven aan de Diversity Officer.
- De manager van de Arbodienst vragen of verslagen per faculteit en dienst beschikbaar zijn voor de decentrale OR'en.

COR:

n.a.v. de 155° OV d.d. 09-12-2016, de 157° OV d.d. 10-03-2017 en de 158° OV d.d. 07-04-2017:

- De directeur ICTS spreken over de ICT-wensen van de COR.
- Het ontbreken van ondersteuning van de mail list server aankaarten.

360