



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 202^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
14 januari 2021	Mw. mr. N.M Nagobi	09.00-11.00 uur

20 Locatie: online via videoconferentie

AGENDA

- 25 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Covid-19 – laatste stand van zaken
4. Arbodienst – ontwikkelingen
5. Vaststelling verslag OV201 d.d. 26 november 2021
- 30 **6. 6a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk**
6b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijs-activiteiten
7. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Bedrijfs hulpvverlening
8. HR-zaken
- 35 *a. TKN Rapportage extern meldpunt*
b. Jaarverslag Vertrouwenspersonen 2020
c. Arbo incidentenregistratie
d. Jaarverslag Ombudsfunctionaris a.i.
e. Aanstelling, aansturing, evaluatie, vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit¹
- 40 **9. Artikel 24 overleg**
a. Terugblik
b. Halfjaarplanning
10. Rondvraag en sluiting

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** G. van der Pol (Voorzitter COR), H. Brand, D. Donner, H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, E. Pasman, S. Sanders, L. Schaap, L. Torenvliet, O. van Tubergen, N. van Woerden, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag)

50 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), Karen Wansink (Bestuurssecretaris)

¹ * de onderwerpen a t/m e zijn onder voorbehoud geagendeerd

Gasten: de heer R. (Robert) Grem, HR Directeur UvA (*vanaf 09:00 uur*)

55 **Afwezig met bericht (CvB):** K. Maex (Rector magnificus), Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)
Afwezig met bericht (COR): E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), C. Hille, E. Pasman
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

60 **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering, wenst iedereen een gelukkig nieuw jaar en heet iedereen van harte welkom.

65 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. In verband met de aanwezigheid van de heer Grem wordt na de mededelingen gestart met onderwerp Arbodienst – ontwikkelingen.

2. Mededelingen

CvB

- 70 • Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat de COR binnenkort wordt gevraagd om advies uit te brengen op de opdrachtformulering en verstrekken tot een externe adviesopdracht voor de doorontwikkeling van de gemeenschappelijke dienstverlenende eenheden UvA en HvA.
- 75 • Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat binnenkort de COR wordt gevraagd om advies uit te brengen over het aanbestedingstraject voor het casemanagement van het eigen risico-dragerschap van de UvA.
- 80 • Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat de COR binnenkort een brief over de Harmonisatie bestuurlijke inrichting en samenwerking AMC, VUmc, UvA en VU zal ontvangen. In een eerdere OV, met de vorige COR, vond een uitgebreide presentatie plaats door de toenmalige decaan van de Faculteit der Geneeskunde UvA (en Raad van Bestuur).
- 85 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het College onlangs uitgebreid heeft gesproken met de decanen over de positie van de docenten. Collegevoorzitter Ten Dam laat weten dat er op dit gebied centraal beleid geformuleerd moet worden. De vorm staat nog niet vast, het College pakt dit samen met de afdeling HRM op. COR-voorzitter Van der Pol uit zijn genoegen over deze aankondiging en deelt hierbij mee dat dit onderwerp hoog op de agenda staat van de COR.

COR

- Voorzitter van der Pol feliciteert het College met de 390ste Dies Natalis.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de voorzitter van de Commissie HRM, COR-raadslid Hille en DB-Commissie-HRM-lid, vicevoorzitter Grassiani vandaag niet aanwezig zijn.
- 90 Agenda nr. 8 is om deze reden onder voorbehoud geagendeerd.

3. Arbodienst – ontwikkelingen

95 COR-voorzitter Van der Pol geeft een update over de stand van zaken. Vlak voor het kerstreces heeft de COR ingestemd met het verzoek om het huidige contract met de Arbodienst te verlengen met een 1 jaar. Hij legt uit dat de reden waarom de COR dit besluit op een zo kort mogelijke termijn aan de bestuurder heeft laten weten, heeft te maken met het feit dat de COR de bestuurder alvast wil laten weten wat zijn standpunt is, gezien de urgentie en het belang om niet zonder Arbodienst te komen. Deze instemming ging echter niet van harte.

100 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het voortraject om tot dit besluit te komen heel intensief met de COR is gelopen. Tijdens de extra OV d.d. 12 november 2021 heeft de COR aangegeven op basis van de evaluatie van het verbeterplan van de Arbodienst AMC, niet te willen verlengen en dat betekent dat een aanbestedingstraject noodzakelijk is. Vooruitlopend op een formele brief van de COR waarin deze dit besluit kenbaar heeft gemaakt, heeft het College dit besluit vrijwel spoedig na de OV d.d. 12 november aan de Arbodienst AMC kenbaar gemaakt.

105 COR-raadslid Naaraat wil weten of het College niet had kunnen voorzien dat voor een mogelijke aanbesteding meer tijd nodig zou zijn.

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de heer Grem vrijwel direct activiteiten heeft ondernomen, om het proces van aanbesteden in goede banen te leiden. Hierbij heeft hij geconstateerd dat in de huidige markt, het proces van aanbesteden in 1,5 jaar niet wenselijk is om verschillende redenen. 110 Zeker als je ook een overdrachtsperiode meerekent is 1,5 jaar in de huidige markt te kort. De UvA heeft een wettelijke plicht tot het hebben van een Arbodienst en daarom moet vermeden worden dat de UvA straks zonder een Arbodienst komt te zitten. Een verlenging met een jaar helpt hierbij. Al deze redenen staan in het instemmingsverzoek gericht aan de COR om het huidige contract van de Arbodienst AMC met een 'extra jaar' te verlengen. De heer Grem heeft een en ander ook toelicht 115 tijdens een extra overleg met de Commissie HRM vorige maand.

De heer Grem dankt de COR voor de snelle reactie en hij geeft hierbij aan dat het nu noodzakelijk is duidelijke afspraken te maken voor de komende twee jaar en kijkt hij hierbij uit naar de samenwerking met de COR en andere collega's die bij dit dossier zijn betrokken.

120 COR-raadslid Naaraat deelt verder de visie van de heer Grem dat het goed is om vooruit te kijken zodat straks een zo goed mogelijk product voor alle medewerkers neergezet kan worden.

Collegevoorzitter Ten Dam geeft verder aan dat dit dossier belangrijke aandacht van het College krijgt omdat het een bijzonder complex dossier is. Enerzijds stelt de UvA hoge eisen aan de Arbodienst en aan de andere kant is het zaak dat de voorgenomen aanbesteding in goede banen wordt geleid.

125 COR-raadslid Donner vraagt of de heer Grem een tijdsplan met de COR kan delen over de voorgenomen aanbesteding en de daarin te nemen besluiten door de bestuurder.

De heer Grem antwoordt dat het traject uit twee onderdelen bestaat. Enerzijds bestaat het traject uit de visievormen en professionalisering van de inzetbaarheid. Hierbij wordt een externe partner geconsulteerd en zal ook de COR om advies worden gevraagd. Insteek is dat eind mei van dit jaar de 130 visie concreet moet zijn en dat daarover in juni een besluit zal worden genomen.

Anderzijds bestaat het traject uit het voorbereiden van de aanbestedingsdocumenten. Dit zal plaats vinden in de tweede helft van 2022. Insteek is dat de aanbesteding begin 2023 op de markt komt. Het college zal in de zomer van 2023 een keuze moeten maken en daarna blijft er een klein half jaar over voor de implementatie van de gekozen Arbodienst.

135 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat met betrekking tot de complexiteit van de materie het voor een instelling ook zaak is zich zodanig te positioneren dat een Arbodienst daar ook mee in zee wil gaan. Daarnaast is het zaak dat ook heel zorgvuldig wordt gekeken naar het verzuimbeleid. Op dat gebied is echt een vernieuwingsslag nodig.

140 COR-raadslid Van Tubergen mist in deze plannen de reflectie van de eigen instelling in het genoemde tijdsplan van de heer Grem. COR-raadslid Donner wil weten of deze externe partner wordt aangesteld om advies te geven of zullen zij de regie voeren op dit dossier. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt met betrekking tot de zelfreflectie dat dat iets is waar de UvA continu aandacht aan besteedt. Ten aanzien van de externe partner antwoordt Collegevoorzitter dat het College de regie voert en dat de externe partner vooral wordt ingehuurd voor zijn expertise.

145 Collegevoorzitter Ten Dam en de heer Grem antwoorden ook dat de Arbodienst een nieuwe directeur heeft. Zij gaan deze middag met hem praten om ook te bespreken hoe de UvA ook de komende twee jaar krijgt waarvoor het de Arbodienst betaalt.

150 COR-voorzitter Van der Pol dankt de heer Grem en Collegevoorzitter Ten Dam voor de gegeven toelichting.

De heer Grem verlaat de OV om 10:29

4. Covid-19 – stand van zaken

155 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat inmiddels bekend is dat naar aanleiding van de persconferentie over Corona die later vandaag zal plaatsvinden, bekend is dat het Hoger onderwijs open zal gaan. Hoe en in welke vorm is nog niet duidelijk, goed om eerst een en nader af te wachten voordat er verder naar gehandeld zal worden.

160 COR-voorzitter Van der Pol houdt een pleidooi over de vraag waarom er geen plan door het
College samen met de COR wordt gemaakt over alle genomen maatregelen door de UvA over Co-
rona. In de eerste fase van ‘Corona’ gold nood breekt wet, maar nu valt steeds een duidelijk patroon
van maatregelen te zien. De COR dankt het College over het actief betrokken houden van de
COR over alle ontwikkelingen van Corona in de afgelopen tijd. De COR ziet regelmatig dat in de
165 communicatie op de website input van de COR wordt verwerkt. Niettemin wil de COR vooraf be-
trokken worden in de besluitvorming en dat kan door middel van een plan. Elke uitzondering op een
bestaande regeling behoeft namelijk de instemming van de COR en Coronamaatregelen zorgen er-
voor dat steeds uitzonderingen worden gemaakt op bestaande regelingen.

170 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat zij naar aanleiding van het Agenda Overleg (AO)
dat eerder deze week plaatsvond met het DB van de COR, over de vragen heeft nagedacht en dat het
nu eenmaal niet gaat. De UvA volgt de overheid in haar besluiten. Dat is een fait accompli. Wel kan
de UvA lobbyen achter de schermen en dat doet zij ook, bijvoorbeeld in NLU-verband. Een moge-
lijk antwoord kan worden gevonden in de hoek van de implementatie van de handreiking hybride
werken. De Nederlandse Universiteiten hebben in samenwerking met de UCLo deze handreiking
gemaakt. COR-voorzitter Van der Pol vindt dit een goed voorstel. Hij en COR-raadslid Markaki ge-
175 ven aan dat dit onderwerp ook een goed idee zou kunnen zijn voor de Heiochtend met de COR en
het CvB begin februari van dit jaar. COR-voorzitter Van der Pol benadrukt dat het hierbij gaat om
het hybride werken in brede zin. Ook het onderwijs en onderzoek, en welke huisvesting je daarvoor
nodig hebt moet hierbij worden betrokken.

180 Collegevoorzitter Ten Dam geeft verder aan dat de vraag of een bepaald besluit instem-
mingsplichtig is dient te worden bepaald op grond van artikel 27 van de Wet op de Ondernemingsra-
den (WOR).

185 COR-raadslid Torenvliet vraagt extra aandacht voor de impact die Coronamaatregelen heb-
ben op het voorbereiden van het onderwijs door docenten heeft. Het continue veranderen van de
spelregels op dit gebied begint zijn tol te eisen. Collegevoorzitter Ten Dam is het hier mee eens. Om
deze reden heeft het College afgelopen zomer benadrukt dat van docenten niet zal worden gevergd
dat zij twee vormen van onderwijs, dat wil zeggen zowel online als op campus, zullen voorbereiden.
Het blijft niettemin balanceren, omdat ook met de belangen van studenten rekening moet wordt ge-
houden.

190 COR-raadslid van Woerden vraagt aandacht voor een casus van een collega van hem, bij de
FNWI. Hij beschrijft in de OV een situatie waarbij de richtlijnen (max. 75 studenten per bijeen-
komst) wel heel erg zou zijn opgerekt, dat er eigenlijk geen sprake meer is van het naleven van de
richtlijn.² In de OV wordt afgestemd dat hij deze casus per e-mail zal delen met Collegevoorzitter,
zodat een en ander kan wordt onderzocht en zo nodig worden aangepakt. Collegevoorzitter bena-
drukt dat regels dienen te worden nageleefd.

195 COR-raadslid Kjos uit haar genoegen over het feit dat in een recent advies van het OMT
een verscherping ten aanzien van het dragen van een mondkapje en het soort mondkapje, is vastge-
steld. Zij hoopt dat de regering en dus ook de UvA dit advies zal overnemen. Zij wil weten hoe het
College hier tegenaan kijkt en of het mogelijk is dat de UvA een strengere maatregel hanteert dan de
regering. Collegevoorzitter bedrukt dat het invoeren van een strengere maatstaf dan die van de rege-
200 ring niet zal gebeuren.

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR zich nog steeds zorgen blijft maken over
het onderwerp ventilatie. Hij geeft hierbij aan dat de COR graag ingaat op het tijdens het AO voor-
gesteld initiatief door het College nog een technisch overleg te wijden aan de ventilatie op korte ter-
mijn. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit op korte termijn inplannen (*Actiepunt AS Nagobi*).

205 Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor het ongevraagde advies over de mogelijk-
heid van een derde tentamenkans, naar aanleiding van een recent nieuwsbericht van de UvA². De
UvA heeft hierbij onder meer aangegeven dat voor een organisatie die zo groot is als de UvA, maat-
werk nodig is. Concreet houdt dat in dat de opleidingen daar zelf over moeten beslissen hoe de mo-
gelijkheid van een extra tentamens kans in de praktijk wordt uitgevoerd tijdens het AO. Eerder deze

² Nieuwsbericht d.d. 9 december 2021, “Extra (veiligheids)maatregelen voor aankomende tentamens”

210 week, kwam Collegevoorzitter Ten Dam de situatie over deze mogelijkheid bij de FdR ter ore en de
vraag of hierbij nog wel van maatwerk kan worden gesproken. De FdR hanteert een strak geclausu-
leerde tweede of derde herkansingsmogelijkheid. Collegevoorzitter Ten Dam heeft naar aanleiding
van dit gesprek informeel geïnformeerd bij de decaan van de FdR en concludeert dat ook de FdR
conform maatwerkmaatregel van het College handelt.

215

5. Vaststelling verslag OV199 d.d. 26 november 2021

Tekstueel: Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

220

- Pagina 1, regel 53: op verzoek van COR-raadslid L. Schaap, L. Schaap toevoegen, aange-
zien zij deel uitmaakt van de COR en aanwezig was in de OV.
- Pagina 4, regel 200: op verzoek van COR-raadslid Naaraat, de volgende zin toevoegen:

225

‘De ACTA is het hier mee eens en vraagt zich hierbij af of het verkorten van het studiejaar een ver-
lichting van de werkdruk zou betekenen. Beide faculteiten zijn niettemin bereid hierover het gesprek
aan te gaan.’

230 Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat door het Ministerie van OCW aan de UvA is gevraagd
of de UvA wil deelnemen aan een experiment over dit onderwerp. De UvA gaat hier op in, maar het
is nog niet duidelijk welke twee faculteiten aan dit experiment zullen deelnemen.

- Pagina 6, regel 305: COR-voorzitter Van der Pol vraagt inzake de DB-facilitering naar de
stand van zaken.

235

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het college het besluit pas heeft genomen, nadat de notu-
len van de OV d.d. 26-11-2021 zijn vastgesteld.

N.a.v. de actiepunten OV 199 d.d. 26-11-2021

240

- Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR recent de reactie van het CvB op de uit-
vraag door arbeidsinspectie bij de universiteiten over het onderwerp werkdruk heeft gedeeld
met de COR. **Dit actiepunt is afgehandeld, uiteraard blijft werkdruk een onderwerp
van gesprek.**

245

- Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat de COR deze middag of begin volgende week
de update van de memo, over de stand van zaken rond sociale veiligheid, die in maart van
dit jaar met de COR is gedeeld, zal ontvangen. **Dit actiepunt is (wordt) afgehandeld.**

250

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat inzake het promotievolgsysteem er een audit is ge-
weest. Binnenkort volgt hier in januari een bestuurlijke reactie op. Dat zal eerst naar het
CvB gaan en daarna naar de COR.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de vraag van COR-vicevoorzitter Grassiani over
PLAN-software is uitgezet bij AZ en de directeurs bedrijfsvoering. Binnenkort ontvangt de
COR een antwoord op dit verzoek. **Actiepunt loopt.**

255 COR-raadslid Van Tubergen vraagt zich af of alle (nieuwe) COR-raadsleden een aanstellingsbrief
hebben ontvangen. COR-raadslid Donner legt uit dat afvaardigingsbesluiten van de decentrale raden
moeten worden gemeld bij de ambtelijk secretaris van de COR. AS Nagobi antwoordt dat dit ook
gebeurt. Zij geeft deze besluiten door aan FP&C en aan de het Centraal Stembureau van de UvA.

In de OV is afgestemd dat bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi zullen uitzoeken wat de con-
crete procedure is inzake de aanstellingsbrieven c.q. geloofsbrieven van COR-raadsleden (**Actiepunt
bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi**).

260 **6a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk**
265 **6b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten**

Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor de grondigheid waarmee deze naar beide instemmingsverzoeken heeft gekeken. Zij geeft hierbij aan dat alle punten worden overgenomen, behalve het verzoek om de het woord 'veldwerk' in de titel te wijzigen. COR-raadslid Markaki wil weten waarom het woord veldwerk niet gewijzigd kan worden. Veldwerk moet breder worden gezien, en omvat ook congressen, conferenties en andere zaken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het woord veldwerk juist een tem is dat ook door andere universiteiten wordt gebezigd. Een verandering zou juist voor meer verwarring zorgen en daarnaast wordt de term ook gedefinieerd in de stukken. COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR uiterlijk volgende week vrijdag met een formele reactie zal komen.

275 **7. Instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Bedrijfshulpverlening**

COR-raadslid Naaraat deelt mee dat de COR geen bezwaren ziet om in te stemmen. De formele reactie volgt volgende week.

8. HR-zaken

a. TKN Rapportage extern meldpunt

280 COR-raadslid Naaraat dankt CvB voor al haar inspanningen en activiteiten op het gebied van Sociale veiligheid. Hij geeft aan dat de Commissie HRM het prettig vinden als het tijdelijk Externe Meldpunt Sociaal Ongewenst Gedrag meldpunt behouden zou blijven vanwege de laagdrempeligheid ervan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het externe meldpunt momenteel wordt geëvalueerd.

285 *b. Jaarverslag Vertrouwenspersonen 2020*

c. Arbo incidentenregistratie

d. Jaarverslag Ombudsfunctionaris a.i.

290 COR Raadslid Naaraat dankt het College voor de documenten, genoemd onder a, b en c. Hij deelt hierbij mee dat de Commissie HRM uitkijkt naar kennismaking met de nieuwe Coördinator Vertrouwenspersonen. Voor de COR is het van belang dat de onafhankelijkheid van deze persoon blijft geborgd. Collegevoorzitter Ten Dam is het hier mee eens en geeft aan dat de verschillende nieuwe regelingen hieraan bijdragen.

Hij geeft verder aan met betrekking tot de Arbo incidentenregistratie, of het systeem een slag beter gemaakt kan worden. Het is vooralsnog voor de COR onduidelijk wie de metadata in het systeem invult.

295 COR-raadslid Schaap benadrukt, met betrekking tot het *Jaarverslag Ombudsfunctionaris a.i.*, dat het van belang is dat ook individuele meldingen bij de Ombudsfunctionaris serieus worden genomen. Daarnaast staat in het verslag ook dat een aantal gevallen niet goed zijn afgehandeld. Zij wil weten hoe dit verder door de bestuurder is opgepakt.

300 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat elke melding serieus wordt genomen. Met betrekking tot de genoemde zaken, geeft Collegevoorzitter Ten Dam aan dat ze niet inhoudelijk op de zaak kan ingaan, behalve dat zaken die nazorg behoeven dat ook zullen krijgen.

e. Aanstelling, aansturing, evaluatie, vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

305 COR-raadslid Naaraat geeft aan dat omschrijving op de UvA-website over deze functionaris niet duidelijk is over de wijze van de benoeming, de aansturing, en wie over deze persoon de leidinggevende is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er binnen de UvA een aparte Commissie in het leven is geroepen die zich met wetenschappelijke integriteit bezighoudt. Het College zal de genoemde vragen oppakken en komt er op een later tijdstip terug (*Actiepunt CvB*)

310

9. Artikel 24 overleg

315

a. Terugblik

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het tweede halfjaar een aantal dossiers voorlagen. Deze zijn het instemmingsverzoek Geactualiseerde RI&E Bedrijfshulpverlening, de instemmingsverzoeken rond Veldwerk, zoals besproken onder nr. 6 en 7 in deze OV. De Modellen OER zijn ter advies voorgelegd en uiteraard de Overeenkomst met de Arbodienst AMC, zoals besproken in onder nr. 3 van deze OV.

320

Het onderwerp dat verder het belangrijkste was, is de Coronacrisis. De Coronacrisis heeft de organisatie ontzettend onder druk gezet. Collegevoorzitter Ten Dam en COR-voorzitter Van der Pol hebben regelmatig contact gehad, om zorgen te bespreken en dat was heel prettig.

325

Voor de GV wordt deze maand het Begrotingsdossier 2022 afgerond. Daarnaast heeft de GV in de afgelopen twee jaar ingestemd met twee naamswijzigingen.

COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat in september 2021 de Nieuwe COR 2021-2024 is geïnstalleerd en zijn in de weken daarop de COR Commissies en het DB geformeerd. De COR heeft in deze periode ook kennis gemaakt met HR Directeur, Robert Grem, de Ombudsfunctionaris Samera Ouchene en de nieuwe ICTS Directeur Lex Welman. Covid-19 en de stand van zaken daarvan, het Arbodienstcontract-dossier en de Implementatie van de Regelingen Sociale Veiligheid zijn het afgelopen jaar de belangrijkste dossiers voor de COR. Daarnaast blijft werkdruk een grote zorg, net als de nieuwe cao. Daarnaast oordeelt de COR dat het goed is dat COR deelneemt aan de bijeenkomsten van de AIEC UvA (Algemeen Instellingsgebonden Ethische Commissie UvA).

330

335

De dossiers rond UvA-Q, de getroffen kwetsbaarheid daarin, de Medewerkersmonitor en de updates voortgang UvA Datalaag initiatief, o.l.v. Robert Zwitser, hebben de aandacht van de COR, naast de genoemde dossiers door Collegevoorzitter.

COR-raadslid Van Tubergen vraagt of de GV proactiever kan worden betrokken c.q.

340

geïnformeerd over de besluitvorming op het gebied van de Huisvesting. Collegevoorzitter Ten Dam neemt deze boodschap mee, waarvoor dank.

COR-raadslid Van Woerden brengt nogmaals de positie van docenten onder de aandacht, het gaat hierbij om docenten met een vast contract als tijdelijke positie. Hij betoogt dat het van belang is om proactief stappen voorwaarts te maken om hun positie te verbeteren, mede gelet op de nieuwe cao die eraan gaat komen. Hij kondigt aan dat de OR FGw een inventarisatie heeft opgesteld voor misstanden met betrekking tot aanstellingen. Deze informatie zal binnenkort gedeeld worden met het College. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt erkent dat dit onderwerp aandacht verdient, maar dat de eerste stappen genomen moeten worden door de UvA op dit gebied.

345

350

b. Halfjaarplanning

Collegievoorzitter Ten Dam licht toe welke dossiers formeel, ter advies of ter instemming, het komende halfjaar voorgelegd zullen worden aan de COR. Deze zijn als volgt: Gemeenschappelijke regeling UvA-AMC, RI&I Instrument Decentrale arbozorg, Beleid bedrijfshulpverlening update, Actualisering klokkenluidersregeling, Procedure werving en selectie, Security organisatie, Opdrachtformulering doorontwikkeling diensten UvA HvA.

355

Voor de GV zullen ook enkele grote dossiers ter instemming worden voorgelegd, namelijk de Kaderbrief 2023 en het Universiteitsreglement (UR). Het UR zit nu in de afrondende fase. Daarnaast komen er een aantal wijzigingen betreffende opleidingen.

360

COR-voorzitter Van der Pol uit zijn genoegen over het feit dat de UR binnenkort wordt voorgelegd aan de GV. De vorige COR, met dank aan voormalig COR lid Elsbeth Brouwer voor haar bijdragen ten aanzien van dit dossier. Zij heeft de vorige COR hierover regelmatig geüpdatet.

Het CvB en de COR spreken wederzijds waardering uit voor de wijze waarop de discussie afgelopen half jaar is gevoerd en kijken uit naar een voortzetting van de gevoerde samenwerking.

365

10. Rondvraag en sluiting

- 370 COR-raadslid Sanders dankt de vergaderdeelnemers voor het constructieve verloop van deze OV.
COR-raadslid Markaki en de andere raadsleden danken het DB en AS Nagobi voor het leuke kerstpakketje wat zij tijdens het kerstreces in de brievenbus hebben ontvangen.

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:55 uur.

375 **De 202^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 14 januari 2022
09:00-11:00 uur, online**

Openstaande actiepunten n.a.v.:

OV 202 d.d. 14-01-2022

CvB:

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de vraag van COR-vicevoorzitter Grassiani over PLAN-software is uitgezet bij AZ en de directeuren bedrijfsvoering. Binnenkort ontvangt de COR een antwoord op dit verzoek. ***Actiepunt loopt.***
- In de OV is afgestemd dat bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi zullen uitzoeken wat de concrete procedure is inzake de aanstellingsbrieven c.q. geloofsbrieven van COR-raadsleden (***Actiepunt bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi.***)
- Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er binnen de UvA een aparte Commissie in het leven is geroepen die zich met wetenschappelijke integriteit bezighoudt. Het College zal de genoemde vragen oppakken en komt er op een later tijdstip terug (***Actiepunt CvB***)

COR

- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR zich nog steeds zorgen blijft maken over het onderwerp ventilatie. Hij geeft hierbij aan dat de COR graag ingaat op het tijdens het AO voorgesteld initiatief door het College nog een technisch overleg te wijden aan de ventilatie op korte termijn. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit op korte termijn inplannen (***Actiepunt AS Nagobi.***)
- In de OV is afgestemd dat bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi zullen uitzoeken wat de concrete procedure is inzake de aanstellingsbrieven c.q. geloofsbrieven van COR-raadsleden (***Actiepunt bestuurssecretaris Wansink en AS Nagobi.***)