



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Verslag 206^e Overlegvergadering COR-CvB

Reglementair overleg artikel 24 WOR

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
1 juli 2022	Mw. mr. N.M Nagobi	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online via videoconferentie

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Vaststelling verslag OV205 d.d. 10-06-2022
4. Verkort academisch jaar- stand van zaken
5. Corona – stand van zaken
- 25 **6. Implementatie docentenbeleid**
7. Artikel 24 overleg
a. Terugblik
b. Halfjaarplanning
- 30 **8. Rondvraag en sluiting**

Aanwezig van de zijde van de COR: H. Brand, A. Dankers, D. Donner, H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), G. van der Pol (Voorzitter COR), M. Sanders, L. Schaap, L. Torenvliet, O. van Tubergen, N. van Woerden

- 35 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus) Karen Wansink (Bestuurssecretaris) en Jan Lintsen (CvB-lid; online aanwezig tot 10:45)

Afwezig met bericht (CvB): Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

- 40 **Afwezig met bericht (COR):** E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), C. Hille, G. van Houwelingen, E. Pasmaan

Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

- 45 **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. CvB-lid Lintsen neemt tot 10:45 deel aan deze OV.

- 50 **2. Mededelingen**

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de Raad van Toezicht (RvT) van de Universiteit van Amsterdam (UvA) prof. dr.ir. P.P.C.C. (Peter-Paul) Verbeek heeft benoemd tot rector

- 55 magnificus en lid van het College van Bestuur van de UvA. Verbeek start d.d. 1 oktober 2022 en volgt de huidige rector Karen Maex op. Zij vertrekt in juli dit jaar. Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat zij het rectoraat waarneemt in de periode 15 juli tot 1 oktober 2022.
- Collegevoorzitter Ten Dam doet enkele mededelingen over ‘Ontwikkelingen decanaat ACTA’. Prof. dr. E. (Elsbeth) Kalenderian, decaan van de Faculteit der Tandheelkunde (ACTA) van Universiteit van Amsterdam (UvA) en Vrije Universiteit Amsterdam (VU).
60 Kalenderian heeft laten weten haar functie per 1 augustus 2022 neer te leggen. Kalenderian wil graag meer tijd met haar familie doorbrengen en tegelijkertijd verbonden blijven met de wetenschap. Ze zet haar aanstelling voort als hoogleraar Algemene Tandheelkunde in de afdeling Mondziekten, Kaak- en Aangezichts chirurgie binnen Amsterdam UMC. In dat kader zal zij zich bezighouden met het verzorgen van onderwijs, het doen van onderzoek en het
65 begeleiden van promovendi. Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de Colleges van Bestuur van de UvA en de VU de persoonlijke afweging van professor Kalenderian respecteren. De Colleges van Bestuur van de UvA en VU hebben prof. dr. J.A. (Hans) Romijn, voormalig bestuursvoorzitter Amsterdam UMC en voormalig decaan van de Faculteit der Geneeskunde van de UvA, aangesteld als interim-decaan. Hij is gevraagd om (bestuurlijke) rust en stabiliteit te borgen binnen ACTA. Daarnaast heeft hij de opdracht om toekomstperspectieven voor de ACTA te verkennen. Daarbij zal onder meer gekeken worden naar welke opties er zijn om de samenwerking met Amsterdam UMC te verstevigen. Romijn zal met ingang van 1 juli a.s. aantreden als interim-decaan in het belang van de continuïteit.
 - Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat studenten uit Oekraïne het komende studiejaar evenveel collegegeld als Nederlandse studenten betalen aan de universiteiten (wettelijk collegegeld i.p.v. het instellingscollegegeld). Dat maakte koepelvereniging UNL recent bekend. Aan dit besluit zijn een aantal voorwaarden gekoppeld, deze voorwaarden zijn gepubliceerd op de UvA-website.
75
COR-raadslid Kjos wil weten wat de stand van zaken is rond flexstuderen. Zij wil weten of studenten met een Oekraïens paspoort ook in aanmerking komen voor flexstuderen. CvB-lid Lintsen antwoordt dat studenten met een Oekraïens paspoort die zich hebben ingeschreven voor een opleiding aan een Nederlandse universiteit, dezelfde status hebben als elke niet-Nederlandse student uit de EER. Dit geldt eveneens voor de studenten met een Oekraïens paspoort die al in Nederland studeren.
80
COR-raadslid Van Tubergen wil weten of er extra ondersteuning beschikbaar is gemaakt voor Student Services. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat daar sprake van is voor het komend studiejaar.
85
 - Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de COR voor aanvang van het zomerreces een antwoord zal ontvangen op hun recente brief, inhoudend een ingewonnen extern juridisch advies over het geactualiseerde hooglerarenbeleid. Insteek is om na het zomerreces een technisch overleg in te plannen met Juridische Zaken en een delegatie van de COR ter bespreking van deze brieven.
90
 - CvB-lid Lintsen deelt mee dat hij heeft vernomen dat de COR tijdens het recente WHW-overleg met de RvT heeft aangegeven dat de informatievoorziening over HuisvestingsOntwikkeling aan de Gezamenlijke Vergadering (GV) moeizaam gaat. In de OV somt hij een aantal punten op die juist het tegendeel aantonen. Daarbij geeft hij aan dat hij enigszins is teleurgesteld over het feit dat de COR ondanks deze aantoonbare verbeterpunten nog steeds niet het idee heeft dat het goed gaat met de genoemde informatievoorziening aan de GV.
95
COR-voorzitter Van der Pol legt uit dat het gevoerde betoog van de COR tijdens dat WHW-overleg een andere strekking had. Een van de agendapunten tijdens dat WHW-overleg is reflecteren c.q. terugkijken op het academische jaar 2021-2022. Hij benadrukt dat zowel het aanvankelijke moeizame proces betreffende de informatievoorziening rond HuisvestingsOntwikkeling alsmede zichtbare verbeterpunten in het overleg met de RvT de COR de revue heeft laten passeren. Insteek van bespreking van dit onderwerp was vooral om te laten zien hoe complex de huisvestingsagenda is en met name de wijze van betrokkenheid van de GV
100
105 daarbij naar de toekomst toe. Naar aanleiding van COR-vragen over de planning van ‘Plot

V' geeft CvB-lid Lintsen aan dat er alles aan gedaan wordt om de planning zoals deze nu voorligt, te realiseren. Dat neemt niet weg dat totdat het zover is ook een zgn. 'Plan B' bestaat. Op deze wijze wordt geborgd dat het onderwijs voor het komende academische jaar onder alle omstandigheden doorgang zal vinden. COR-voorzitter Van der Pol dankt CvB-lid Lintsen voor deze toelichting en hij geeft daarbij aan dat deze uitleg een aantal zorgen wegneemt.

110

- CvB-lid Lintsen deelt mee dat hij komende week met Manish Jhinkoe-Rai, de voorzitter van de GV en COR-voorzitter Van der Pol een overleg heeft over het plan van aanpak van het College rond de extra te besteden middelen voor het hoger onderwijs, toegezegd door het kabinet, het zgn. bestuursakkoord 2022¹. Het geld is bestemd om de werkdruk te verlichten en de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Het is niet in het belang van de studenten en medewerkers om de besteding van dit geld langer uit te stellen dan noodzakelijk is. Daarom zullen ook in 2022 al extra uitgaven gedaan worden in dit kader. CvB-lid Lintsen geeft aan dat de sectorplannen zijn opgenomen in het Bestuursakkoord 2022². Door decanen zijn over deze sectorplannen reeds afspraken gemaakt. Hij geeft aan dat momenteel door de bestuurder wordt nagedacht over de inzet van deze middelen en welke randvoorwaarden daarbij komen kijken. COR-raadslid van Tubergen wil weten of deze extra gelden ook gebruikt worden voor de Huisvesting. CvB-lid Lintsen antwoordt dat dat goed mogelijk is, mits in beperkte mate. Hij legt uit dat maximaal 20% van de beschikbare gelden voor ondersteuning mag worden gebruikt, dat is niet voldoende voor wat er nodig is.

115

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het verzoek van de GV om de reactie op het instemmingsverzoek Universiteitsreglement uit te stellen, zodat de nieuwe GV '22-'23, deze zal behandelen, is ingewilligd. COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat de huidige GV nog niet eerder het UR op de agenda heeft gehad, dat was de GV daarvoor.

COR

120

- COR-voorzitter Van der Pol stelt namens COR-vicevoorzitter Grassiani (omdat zij afwezig is) een aantal vragen over de huidige verlofregeling voor promovendi. Zij krijgt signalen binnen vanuit haar achterban dat er discussie bestaat over de wijze van registratie van verlofuren voor promovendi. Dit betreft een discussie over de wijze van registratie van verlofuren bij het einde van een dienstverband van promovendi en de wijze van opname daarvan wanneer het dienstverband is opgehouden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de UvA een heldere regeling ter beschikking heeft over verlof voor haar medewerkers. Indien medewerkers er niet uitkomen kunnen zij dit bespreken met hun leidinggevende of degenen die daarover gaan binnen hun afdeling. COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat de COR signalen binnenkrijgt dat er uren verdwijnen. Afgestemd wordt dat dit onderwerp verlofuren en overuren na het zomerreces concreter wordt gemaakt en wordt opgepakt (*Actiepunt COR*).

145 3. Vaststelling verslag OV205 d.d. 10-06-2022

Tekstueel: Het verslag is nog niet gereed, het onderwerp wordt op de eerst volgende OV geagendeerd.

150 4. Verkort academisch jaar - stand van zaken

Rector magnificus Maex geeft een update over de laatste van zaken. De UvA neemt deel aan een landelijke pilot die op een zo een breed mogelijke manier invulling kan geven aan het academische jaar. Het idee om het huidige 8-8-4-systeem te wijzigen wordt nu besproken met de faculteiten van de UvA. Rector magnificus Maex legt uit dat het teweeg brengen van een verandering in het huidige 8-8-4-systeem complex is. Enerzijds is er de wens om meer ruimte te creëren. Anderzijds mag het creëren van meer ruimte niet de uren-norm aantasten. Op dit moment bestaat er nog geen consensus

1 Bestuursakkoord 2022: Het kabinet zal uitvoering geven aan de invulling van het fonds voor Onderzoek en Wetenschap. Dit fonds is in het coalitieakkoord aangekondigd en zorgt daarmee voor een investering van in totaal 5 miljard euro voor de komende tien jaar. Daarnaast komt er 700 miljoen euro per jaar structureel bij voor onderzoek en onderwijs.

2 Sectorplannen COVID-19 onderwijs en kinderopvang.

over wat een goed alternatief zou zijn voor het 8-8-4 systeem. De VU doet niet mee aan de pilot, maar wenst wel op de hoogte te worden gehouden over ontwikkelingen op dit gebied, ook in relatie tot de joint degrees met de UvA.

160 Naar aanleiding van deze update laten verschillende COR-raadsleden zich uit over waarom het 8-8-4-systeem is ingevoerd en waarom het nu juist wel of niet zou moeten worden voortgezet.

COR-voorzitter Van der Pol wil weten of er al iets meer bekend is over hoe de pilot eruit gaat zien en wanneer deze pilot van start zal gaan. COR-raadslid Kjos wil weten of er ruimte is om de uren-norm te herdefiniëren. COR-raadslid Dankers geeft aan dat het van belang zou kunnen zijn om de argumentatie van de invoering van het 8-8-4-systeem te bestuderen en vervolgens te beoordelen wat daarvan terecht is gekomen. COR-raadslid Brand geeft aan dat de ACTA geen voorstander is van het aanbrengen van een wijziging in het huidige 8-8-4-systeem. Het huidige 8-8-4-systeem bevordert interdisciplinariteit, een verandering in het huidige systeem aanbrengen is niet zonder risico voor de bevordering van interdisciplinariteit.

170 Rector magnificus Maex antwoordt dat nog geen informatie bekend is over de inhoud van de pilot, deze pilot zal op zijn vroegst van start gaan op 1 september 2023. Zij geeft aan dat de komende periode gesprekken plaatsvinden over het begrip ‘uren-norm’, onder andere over wat onder een ‘contactuur’ moet worden verstaan. Op dit moment zijn er nog geen concrete plannen om het begrip ‘contactuur’ te herdefiniëren. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt het belang van interdisciplinariteit en geeft aan dat tot op het heden de UvA de (facultaire) uitwisseling van studenten blijft faciliteren. Het antwoord op de vraag om het academisch jaar slimmer in te richten is niet eenduidig. Wordt vervolgd.

5. Corona

180 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat tijdens de vorige OV de handreiking ‘Anticiperen op beperkingen door Corona’ is besproken. Deze handreiking geeft een overzicht van mogelijke acties en maatregelen die de UvA kan nemen, met als doel faculteiten en opleidingen handvaten te geven om zich zo goed mogelijk voor te bereiden op een eventuele volgende periode met beperkingen in het najaar van 2022. Corona is niet weg en het is denkbaar dat we ook in het nieuwe academisch jaar (2022 – 2023) te maken krijgen met sectorbrede richtlijnen van de overheid. Het is op dit moment nog niet duidelijk wat in het Sectorplan Corona zal komen te staan. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat na het einde van de vorige Coronalockdown, eerder dit jaar, zichtbaar is geworden dat studenten steeds minder de neiging lijken te hebben naar campus te komen. Deze trend is zichtbaar bij alle faculteiten. Dit is een aandachtspunt waarop het komende jaar geacteed moet worden. COR-raadslid Schaap beaamt dit en geeft aan dat deze trend ouder is dan de Coronapandemie. Het faciliteren van online onderwijs draagt hier niet aan bij.

190 COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat wegens de krapte van onderwijsruimte op de UvA, het faciliteren van online onderwijs onvermijdelijk is. Hij geeft aan dat de situatie bij hem op de faculteit momenteel is dat alle aanmeldingen niet kunnen worden geplaatst in een onderwijsruimte op campus en dit is zeer zorgelijk.

195 CvB-lid Lintsen geeft aan dat momenteel heel hard wordt gewerkt aan verschillende projecten op het gebied van Huisvesting, waaronder de beschikbaarheid van onderwijsruimtes. Daarnaast ziet het er naar uit dat het aantal inschrijvingen voor masterstudenten UvA-breed gaat dalen en dit zal ertoe leiden dat de aantallen per saldo ongeveer hetzelfde zullen blijven als een jaar terug. Hij benadrukt dat het de insteek is dat alle studenten zullen worden ingeroosterd on campus. De geschetste situatie door COR-raadslid Van Tubergen is geen graadmeter voor de hele UvA. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat juist wegens de verschillen binnen de UvA wordt gewerkt met meerdere plannen.

200 COR-raadslid Van Tubergen wil weten of het College zicht heeft op het aantal medewerkers die kampen met ‘Long-COVID’³ en wat hun plan van aanpak daarbij is. COR-raadslid Sanders geeft aan dat er bij het Amsterdam UMC voor zorg-personeel sprake is van een coulanceregeling van 6 maanden.

3 Long COVID of Post-COVID: Mensen die langdurig klachten houden nadat ze COVID-19 hebben gehad.

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat voor zorgpersoneel inderdaad een (landelijke) uitzondering wordt gemaakt, omdat zij in de frontlinie hebben gestaan. Op dit moment wordt er over dit vraagstuk overleg gevoerd met de Arbodienst en afdeling HRM.

210 Raadslid Van Woerden stelt de vraag wat de invloed van de Coronapandemie is geweest op de kwaliteit van de student. Hij krijgt signalen van zijn achterban dat het erop lijkt dat de groep studenten die vanaf het begin van hun studie 1 tot 1,5 jaar enkel online onderwijs hebben gevolgd, bepaalde kwaliteiten missen. COR-voorzitter Van der Pol beaamt dit en geeft aan dat hierbij het met name gaat om de studievaardigheden ‘samenwerken in een (werk)groep’, ‘goed participeren in een werkgroep’. COR-raadslid Van Woerden wil van het College weten of zij hierop zicht hebben. Daarnaast wil hij weten welke stappen worden ondernomen om het tekort van deze vaardigheden te compenseren. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het College zicht heeft op de resultaten van studenten. *Overall* zijn de studieresultaten niet gedaald tijdens de Coronapandemie. Het aantal behaalde punten is een proxy voor de kwaliteit van het onderwijs. Tegelijkertijd heeft de Corona periode het leerproces naar alle waarschijnlijkheid wel negatief beïnvloed, omdat er minder interactie plaats heeft gevonden. De resultaten van de kwaliteit van studievaardigheden is iets wat pas over de lange termijn zichtbaar wordt. Rector magnificus geeft aan dat faculteiten en studieverenigingen momenteel meer activiteiten ontwikkelen buiten de onderwijscontext. Zij benadrukt hierbij het contact tussen studenten onderling en het contact van studenten met de campus. Ook de TLC's ondernemen activiteiten om de gevolgen van de Coronapandemie te remediëren⁴.

6. Implementatie docentenbeleid

COR-voorzitter Van der Pol kijkt namens de COR positief terug met betrekking tot de totstandkoming van de aangebrachte wijzigingen in het docentenbeleid, neergelegd in de Contourennota Docentenbeleid. Lof voor de samenwerking tussen de drie gremia: Het College van Bestuur, de UCLO en de COR. Hij wil daarnaast weten wat het plan van aanpak is betreffende de implementatie van het nieuwe docentenbeleid. COR-raadslid Markaki vraagt of de planning van het implementatieplan concreter gemaakt kan worden. Zij en COR-voorzitter Van der Pol vragen daarnaast ook of de COR meer betrokken kan worden bij de monitoring van het Implementatieplan. COR-voorzitter Van der Pol benadrukt dat het van belang is dat helder is op welke wijze de COR zal worden betrokken bij dit implementatietraject.

230 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het College ook positief terugkijkt op het hele traject. Het College is met de COR en de UCLO over het vernieuwen van het docentenbeleid scherp en in harmonie in gesprek gegaan. Collegevoorzitter Ten Dam dankt beide gremia voor de voortvarendeheid in het behalen van de resultaten. De UCLO is in de lead van dit traject en daarom wordt met de UCLO het vervolgetraject betreffende de implementatie afgestemd. Met betrekking tot het evalueren van de effecten van het nieuwe docentenbeleid, wordt aangegeven dat dit in oktober 2022 nog niet is afgerond. Het College kijkt samen met de UCLO en de afdeling HRM naar de planning, de monitoring en hoe dit traject moet worden uitgelijnd. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat de implementatie een zaak is van de faculteiten. Zij stellen de contracten op en hebben inzicht op de vraag welke contracten aflopen. Directeur HRM, Robert Grem, heeft nauw contact met de hoofden van P&O van de faculteiten. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het College berichten ontvangt van Casual UvA Amsterdam over de monitoring van de implementatie⁵. Zij geeft aan dat het gesprek met Casual UvA Amsterdam gecontinueerd zal worden, maar benadrukt hierbij dat de monitoring met de UCLO zal worden opgepakt in samenwerking met vertegenwoordigers van de COR.

240 Voorzitter Van der Pol vraagt wat de relatie is tussen de COR en de decentrale raden met betrekking tot de implementatie van het nieuwe docentenbeleid. Hij legt uit dat de implementatie geschiedt op de faculteiten, omdat daar de contracten worden opgesteld. De COR krijgt signalen binnen dat faculteiten moeite lijken te hebben met de invoering van dit nieuwe docentenbeleid, omdat dat dit beleid indruist tegen wat eerst gewoon was omtrent het docentenbeleid. De verschillende

4 Het UvA Teaching & Learning Centre (TLC) is een netwerk van zeven facultaire teams en een centraal team. Samen werkt TLC aan het ondersteunen van docenten op het gebied van onderwijsinnovatie, docentprofessionalisering en kennisdeling in de hele universiteit.

5 Casual UvA Amsterdam is een actiegroep bestaande uit zo'n twintig UvA-medewerkers met een tijdelijk contract. Zij zijn opgericht met als doel het universiteitsbestuur te bewegen om de positie van medewerkers met tijdelijke aanstellingen te verbeteren.

afdelingen moeten nog wennen aan deze cultuuromslag. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat het gewijzigde docentenbeleid een koerswijziging inhoudt en het implementeren van een dergelijke koerswijziging in een grote organisatie als de UvA, tijd nodig heeft.

260 COR-raadslid Van Woerden wil weten in hoeverre er ruimte is om af te wijken van de Contourennota. Collegevoorzitter antwoordt dat de contouren van dit nieuwe docentenbeleid voor de gehele UvA bindend zijn. De implementatie geschiedt op decentraal niveau en dat houdt in dat de OR-en en de decanen elkaars gesprekspartner zijn op dit punt. Afwijken van de Contourennota is enkel alleen beargumenteerd en gemotiveerd mogelijk.

265 COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat het zomerreces heel dichtbij is. Hij vraagt zich af in hoeverre het realistisch dat de contracten van de docenten die nu of tijdens het zomerreces aflopen nog worden behandeld. Op dit moment heeft hij enkel kennisgenomen van het implementieplan van de FMG en hij wil weten wat de status is van de andere facultaire implementatieplannen. Hij geeft aan dat hij signalen krijgt van zijn achterban over dat deze mate van onzekerheid stress oplevert bij een groep docenten wiens contract op korte termijn afloopt. Het zou bijvoorbeeld kunnen helpen als 270 hierover meer vanuit centraal wordt gecommuniceerd over de laatste stand van zaken. Hij wil daarnaast weten of de COR inzage zal kunnen krijgen in de andere decentrale implementatieplannen. Op deze wijze kan de COR ook een vergelijking maken tussen de verschillende implementatieplannen op decentraal niveau in verband met de monitoring. COR-voorzitter Van der Pol vult hierbij aan dat 'het niet weten dat deze decentrale implementatieplannen er zijn' onrust geeft. Collegevoorzitter Ten 275 Dam antwoordt dat de implementatie van het nieuwe docentenbeleid een groot traject is dat tijd kost. Dat men daar zorgen over heeft, is begrijpelijk. Zij benadrukt hierbij dat Robert Grem, directeur HRM, en alle P&O-hoofden van de faculteiten zich enorm inspinnen om een en ander in goede banen te leiden. Het gaat hier om een inspanningsverplichting die de UvA heeft. Garanties dat alles op tijd geschiedt kunnen op dit moment niet gegeven worden. De OR-en kunnen aan hun decentrale bestuurder een kopie van het decentrale implementatieplan opvragen. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het van belang is om in een goede rolverdeling te blijven. Het College heeft recent gecommuniceerd over het nieuwe docentenbeleid, er wordt geen centrale communicatie aan individuele docenten opgesteld. De implementatie die decentraal plaatsvindt kan altijd een punt van gesprek 280 zijn met de COR, maar er is geen sprake van formele medezeggenschapsrechten met betrekking tot de implementatie.

285 COR-raadslid Markaki wil weten of het College kan vertellen hoe de geschillencommissie ten behoeve van het nieuwe docentenbeleid er uit gaat zien. Collegevoorzitter antwoordt dat hieraan op dit moment wordt gewerkt.

290 7. Artikel 24-Overleg

a. Terugblik

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie aan welke dossiers formeel zijn voorgelegd aan de COR en aan de GV en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelopen half jaar. Zij geeft hierover een korte toelichting. Zij dankt de COR voor de inzet 295 waarmee de leden zich gebogen hebben over de verschillende dossiers⁶.

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat gezien het tijdsbestek van deze OV niet alle dossiers kunnen worden toegelicht. COR-voorzitter Van der Pol, COR-raadslid Donner en COR-raadslid Sanders lichten niettemin een aantal dossiers toe waarover de COR zich via verschillende Commissies het afgelopen jaar over heeft gebogen en die nog niet in deze OV zijn behandeld. Dit betreft 300 het aanbestedingstraject rond het Arbodienst dossier en de nieuwe VerkiezingsApp van de UvA. COR-raadslid Schaap wil weten op welke wijze de COR worden betrokken bij de Medewerkersmonitor als het gaat om het geven van feedback op de vormgeving. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat een groot deel van de vragen van de Medewerkersmonitor is gestandaardiseerd, zodat de resultaten daarvan gebenchmarkt kunnen worden met de resultaten van andere faculteiten. Mogelijkheden 305 voor het aanbrengen van specifieke wijzigingen hierin is iets wat zou kunnen worden onderzocht door de afdeling Bestuurlijk Informatie. De COR zou wensen hieromtrent kunnen doorgeven aan Robert Zwitser.

6 Een overzicht van de PowerPointpresentatie is toegevoegd op de laatste pagina's van dit verslag.

Het CvB en de COR spreken vervolgens wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussie het afgelopen half jaar is gevoerd.

310

b. Halfjaarplanning/Vooruitblik

Collegevoorzitter Ten Dam licht vervolgens aan de hand van een PowerPointpresentatie toe welke dossiers formeel voorgelegd zullen worden aan de COR⁷.

315 **8. Rondvraag**

COR-voorzitter Van Der Pol neemt tijdens de rondvraag de gelegenheid de COR-raadsleden en het College te danken voor hun inzet en hun constructieve werkzaamheden betreffende besproken dossiers. Karen Maex en Karen Wansink worden in deze OV extra in het zonnetje gezet, wegens het vertrek van Karen Maex uit het College vanaf 15 juli a.s. Karen Wansink heeft tijdelijk de functie van bestuurssecretaris met de COR in portefeuille waargenomen voor Mariska Herweijer. Mariska Herweijer zal na het zomerreces de COR weer in haar portefeuille hebben.

320

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:00 uur.

325

**De 207^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 9 september 2022
09:00-11:00 uur, hybride**

Openstaande actiepunten n.a.v.:

OV 203 d.d. 04-03-2022

CvB:

- Inzake de CvB Adviesaanvraag: **Oprichtingsformulering doorontwikkeling gezamenlijke diensten UvA HvA:** Collegelid Lintsen deelt mee dat het CvB op korte termijn zal reageren op de brief van de COR. Momenteel is het College nog in afwachting van het advies van de Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA (**Actiepunt CvB**).

OV 205 d.d. 10-06-2022

CvB:

- Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor de reactie op het instemmingsverzoek Risico-inventarisatie en -Evaluatie instrument (RI&E) Decentraal beleid Arbozorg. De door de COR voorgestelde wijzigingen zijn verwerkt in het document. Het gewijzigde document ontvangt de COR binnenkort retour (**Actiepunt CvB**).
- Inzake Digitaal Toetsen:
 - hoe de COR geïnformeerd gaat over 'Digitaal Toetsen'.
 - De COR wil graag informatie over het Programma van Eisen neergelegd in de aanbesteding.
 - De COR wil weten hoe het proces van de verbeterpunten wordt ingegaan.
 - De COR wil weten of de COR wordt betrokken bij de testfase en van welke formele medezeggenschapsrechten sprake is.

Rector magnificus Maex antwoordt dat deze vragen worden besproken met CvB-lid Jan Lintsen (**Actiepunt CvB**).

COR:

- **Instemmingsverzoek RI&E Werkplek en Werkomgeving:** In de OV is afgestemd dat de COR op korte termijn een reactie zal geven op de antwoorden en het is de insteek dat het dossier voor het zomerreces kan worden afgerond (**Actiepunt COR**).

OV 206 d.d. 01-07-2022

- COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat de COR signalen binnenkrijgt dat er uren verdwijnen. Afgestemd wordt dat dit onderwerp verlofuren en overuren na het zomerreces concreter wordt gemaakt en wordt opgepakt (**Actiepunt COR**).

⁷ Een overzicht van de PowerPointpresentatie is toegevoegd op de laatste pagina's van dit verslag.



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



**Artikel 24 overleg –
Algemene gang van zaken COR - GV**

1 juli 2022





Terugblik COR dossiers – 1^e helft 2022

Dossier

RI&E Instrument Decentraal beleid Arbozorg

Harmonisatie samenwerking AUMC

Hooglerarenbeleid

Opdrachtformulering doorontwikkeling diensten UvA HvA

RI&E Instrument Werkplek en Werkomgeving



Andere onderwerpen COR

- Ongevraagd advies van de COR over het Coronaverlof
- Ongevraagd advies van de COR over UvA Q
- Ongevraagd advies van de COR over een verkort Academisch Jaar



Vooruitblik dossiers COR

Dossier	
Beleid bedrijfshulpverlening update	Instemming
Beleid incidenten update	Instemming
Actualisering klokkenluidersregeling	Instemming
Procedure werving en selectie	Instemming
Security organisatie	Instemming
Toets nieuwe opleiding Science & Design	Instemming

Terugblik GV dossiers 2^e helft 2021

Dossier	
Kaderbrief 2023	Instemming
Reflectie kwaliteitsafspraken	Afgerond
Universiteitsreglement	Loopt





Vooruitblik GV dossiers

Dossier	
Begroting 2023	instemming
UNL afspraken tuition fees promovendi	instemming