



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10 **Verslag 209<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB**

Datum	Verslag door	Tijd
2 december 2022	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15 Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

---

**AGENDA**

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Advies ruimtenorm voor kantoren**  
20 - In aanwezigheid van vicevoorzitter CvB Jan Lintsen
3. **Update Starters- en stimuleringsbeurzen**  
- In aanwezigheid van vicevoorzitter CvB Jan Lintsen
4. **Mededelingen**
5. **Vaststelling verslagen:**  
25 - OV207 d.d. 09-09-2022  
- OV208 d.d. 28-10-2022
6. **Sociale veiligheid – stand van zaken**  
- In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM
7. **Werkdruk - stand van zaken**  
30 - In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM
8. **Nieuw agendapunt - Memo UvA pilots Slimmer Collegejaar**
9. **Rondvraag**

---

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** G. van der Pol (Voorzitter COR), E. Grassiani (Vicevoorzitter COR, online), H. Brand (online), A. Dankers, D. Donner, G. van Houwelingen, H. Kjos, T. Markaki, M. Sanders (online), L. Schaap, O. van Tubergen (online), N. van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

40 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus), J. Lintsen (vicevoorzitter CvB) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht (CvB):**

**Afwezig met bericht (COR):** C. Hille, N. Naaraat, E. Pasman, L. Torenvliet

**Afwezig zonder bericht:** -

45 **Gast(en):** Robert Grem, Directeur HR

**VERSLAG**

50 **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Agendapunt nr. 8 is een nieuw agendapunt 'Memo UvA pilots Slimmer Collegejaar.' De agendapunten waarbij CvB-vicevoorzitter Lintsen en de heer Grem een toelichting zullen geven worden als eerste behandeld.

55 **2. Advies ruimtenorm voor kantoren**

CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft een update over het advies ruimtenorm voor kantoren. De huidige ruimtenorm is lang geleden vastgesteld en toe aan een update. In juli 2021 heeft het College van Bestuur een plan van aanpak voor de herziening van de ruimtenorm voor kantoren vastgesteld. Hij legt uit dat in het plan van aanpak onder meer staat dat de nieuw te ontwikkelen norm recht doet aan de huidige tijd en manier van werken en bijdraagt aan een doelmatig gebruik van ruimte. Hierbij zijn mogelijke effecten van Corona-en hybride werken niet betrokken. De ruimtenorm had ook pre-Corona kunnen zijn ontwikkeld. Aan de invoering van de nieuwe ruimtenorm is een implementatietraject gekoppeld. Het advies betreft een voorgenomen besluit van het College. De financiële vertaling van de ruimtenorm is onderdeel van de hoofdlijnen van de Begroting 2024.

60  
65  
70  
COR-raadslid Van Tubergen vraagt of rekening is gehouden met de overgangssituatie . De ruimtenorm is een rekenmethode bij verhuizing en verbouwing, maar kan nu worden gebruikt als methode om zoveel mogelijk mensen ‘efficiënt’ te plaatsen in een kamer. Hij kent daar voorbeelden van. Hij betoogt dat voordat kan worden over gegaan tot de toepassing van de nieuwe ruimtenorm eerst door een Arbocoördinator zou moeten worden vastgesteld hoeveel personen op basis van Arbowetgeving mogen werken in een bepaalde ruimte. Hierbij zijn regels omtrent luchtverversing en andere Arboregelgeving van belang. Ook geeft hij aan het eens te zijn met het hoofdstuk over de communicatie in het voorstel. Daarnaast geeft hij aan dat het van belang is breed te communiceren naar stakeholders over hoe met de nieuwe ruimtenorm wordt omgegaan.

75  
CvB-vicevoorzitter Lintsen is het eens met het betoog van COR-raadslid Van Tubergen en geeft aan dat het van belang is om Arbowetgeving te bewaken bij implementatie en inrichting van de ruimtenorm. Dit is belangrijke feedback welke wordt meegenomen in het advies ruimtenorm. Daarnaast geeft hij aan dat de nieuwe ruimtenorm de mogelijkheid geeft om werkruimtes anders in te richten, passend bij de werkpraktijk en zo beter te gebruiken.

80  
85  
90  
Collegevoorzitter Ten Dam peilt of het mogelijk is dat medewerkers iets ruimhartiger van elkaars kamer gebruik kunnen maken als deze niet in gebruik is. Vicevoorzitter CvB Lintsen geeft aan dat dit standpunt een onderdeel zou kunnen zijn van de nieuwe huisvestingsfilosofie. Daar is wel een clean-desk policy voor vereist. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan het voor een deel met dit standpunt eens te zijn. Wanneer een medewerker langdurig afwezig is voor bijvoorbeeld (veld) werk in het buitenland, is het in principe niet bezwaarlijk als andere collega’s van de kamer gebruik maken. Maar het fenomeen ‘flexplek’ is veelal niet bruikbaar voor onderzoekers. Onderzoekers hechten veel waarde aan een inspirerende ruimte, die ontstaat door de werkplek met name in te richten met persoonlijke spullen. De clean-desk policy staat hier haaks op. Zij betoogt dat voor onderzoekers een creatieve en inspirerende persoonlijke werkplek essentieel is voor de uitoefening van hun academische werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dit standpunt, maar maakt hierbij wel de nuance dat iets meer flexibiliteit op dit punt geboden is.

95  
100  
105  
COR-raadslid Van Houwelingen vraagt of het beleidsstuk over hybride werken en de visie van het CvB al gereed is. In zijn ogen zijn het advies ruimtenorm en bijvoorbeeld ook het recente beleid over gezond Beeldschermwerk puzzelstukjes van het beleid over hybride werken. Hij vraagt opheldering over de volgorde over het opstellen van deze beleidsstukken, omdat hij het noodzakelijk acht om eerst een beeld te hebben van de algemene visie over hybride werken en daarna pas een standpunt in te nemen over onderdelen daarvan. CvB-vicevoorzitter Lintsen antwoordt dat de komende tijd veel energie gestoken gaat worden in de implementatie strategie samen met de COR en de CSR. De algemene visie op hybride werken implementeer je op je faculteit en op je afdeling, aan de hand van de kaders die er zijn. COR-raadslid Van Houwelingen vraagt vervolgens hoe het staat met de evaluatie van de ‘pilot hybride werken’. Hij was in de veronderstelling dat de visie over hybride werken gevormd zou worden uit de resultaten van deze pilot. De heer Grem antwoordt dat het College bewust heeft gekozen om niet gelijk met allerlei maatregelen voor hybride werken te komen, omdat de Corona-lockdown periode net was beëindigd. Hij legt uit dat het de insteek was om eerst de situatie na deze periode te monitoren en te kijken welke balans daarin gevonden kon worden. Dat is gedaan door middel van twee evaluaties. De resultaten van de eerste evaluatie zijn inmiddels opgehaald en naar verwachting zijn de resultaten van de tweede evaluatie begin 2023 gereed. Deze resultaten zijn nodig om concreet beleid te maken over hybride werken en kunnen dan pas

vragen rond de facilitering daarvan en vragen rond huisvesting concreet worden beantwoord. COR-raadslid Van Houwelingen is het niet eens is met de volgorde van deze werkwijze. In zijn ogen zou het handiger geweest zijn als eerst de resultaten van de evaluaties zijn afgewacht en daarna een advies over de ruimte norm en beleid over Gezond beeldschermwerk zou worden opgesteld. Vicevoorzitter CvB Lintsen sluit af met de opmerking dat het belangrijk is dat het gesprek over gebruik en inrichting van de kantooromgeving binnen de faculteiten plaatsvindt. Die kan van plek tot plek verschillen. Dit is onderdeel van de implementatiestrategie

115

### 3. Update Starters- en stimuleringsbeurzen

- In aanwezigheid van vicevoorzitter CvB Jan Lintsen

CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat de COR een uitgebreid document heeft ontvangen over de startersbeurzen en stimuleringsbeurzen. Dit document, de memo 'UvA brede aanpak beleidsbrief OCW en bestuursakkoord' zat als bijlage bij de met de GV gedeelde documenten concept Begroting 2023. In deze memo wordt onder meer beschreven dat beginnende UD's een startersbeurs krijgen en overige wetenschappers stimuleringsbeurzen.

120  
125  
130 Starters- en stimuleringsbeurzen zijn bedoeld voor wetenschappers in alle wetenschapsgebieden om het ongebonden onderzoek te stimuleren en de werk-, competitie- en aanvraagdruk te verminderen. De UvA kiest er voor om deze ruimte in de volle breedte van de universiteit te vergroten en in de volle breedte de druk te verminderen. CvB-vicevoorzitter Lintsen gaat vervolgens gedetailleerd in op de vraag van COR-vicevoorzitter Grassiani over de verdeling van de startersbeurzen. Het belangrijkste punt dat hij noemt is dat Universitair docenten met een vaste aanstelling vanaf 1 januari 2022 van minimaal 0,7fte, waarvan minimaal 0,2 fte onderwijs (ook na inzet van de beurs) in aanmerking komen voor een startersbeurs.

135  
140  
145 COR-vicevoorzitter Grassiani kaart aan dat er een groot risico bestaat dat medewerkers zich zullen uitkopen voor het onderwijs wegens het bestaan van de startersbeurs. Ze heeft gehoord dat er daarom sprake is van een limiet van 10% en vraagt CvB-vicevoorzitter Lintsen om opheldering. Ze wil weten welke regels gelden op lokaal niveau. CvB-vicevoorzitter Lintsen legt uit dat het College heeft gekozen een minimum te hanteren van 20% onderwijs. Het is goed mogelijk dat faculteiten daarboven gaan zitten. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het geven van 20% onderwijs voor een UD weinig is en dat is een punt van aandacht. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat decanen hebben aangegeven dat de verhouding onderwijs en onderzoek en de manier waarop er binnen de verschillende opleidingen mee om wordt gegaan ongelijkheid tussen startende en zittende UD's in de hand kan werken. Dat is een punt van aandacht dat ook op het netvlies van de decanen en het College staat.

145  
150 COR-raadslid Van Houwelingen legt uit dat bij de FEB sprake is van tenure trackers en dat houdt in dat deze groep geen vast contract heeft. Hij vraagt of er sprake is van onderhandeling vanuit de FEB hierover met het College, omdat het nu lijkt alsof deze groep buiten schot blijft ten aanzien van de startersbeurzen. Vicevoorzitter CvB Lintsen antwoordt dat voor tenure trackers bij de FEB aan een aparte regeling wordt gemaakt zodat zij niet buiten de boot zullen vallen.

150  
COR-vicevoorzitter Grassiani vraagt of de COR nog een document c.q. beleidsdocument van het College zal ontvangen over een nadere uitwerking. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit zal worden uitgezocht (*Actiepunt CvB*). Momenteel is de eerder genoemde memo, die als bijlage bij de concept Begroting 2023 zat, beschikbaar.

### 4. Mededelingen

#### CvB

- 155 • Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor het instemmen met het Beleid Gezond Beeldschermwerk. Het College zal de opmerkingen van de COR meenemen en verwerken in het beleid.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat eerder de COR het College heeft verzocht opheldering te geven over de opdracht die het CvB aan de decaan a.i. van de ACTA heeft

---

<sup>1</sup> UD: Universitair Docent

- 160 gegeven. Deze opdracht heeft het College deze week met de COR gedeeld. De decaan heeft als opdracht gekregen toekomstperspectieven voor de ACTA te verkennen, waarbij onder meer zal worden gekeken naar het verstevigen van samenwerking met Amsterdam UMC.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de opmerkingen van de COR en de CSR over het Sectorplan Corona zijn verwerkt. De communicatie over het sectorplan is aangepast op de website van de UvA conform de het sectorplan. Zij geeft aan dat het op het moment vrij rustig is rondom Corona.
  - Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat tijdens de vorige OV, d.d. 28 oktober 2022, door de COR vragen zijn gesteld over betrokkenheid van de decentrale ondernemingsraden bij de Medewerkersmonitor 2023 en de nieuwe versie daarvan in de daarop volgende ronde. De COR wilde met name weten of de decentrale raden ook input mogen geven op de Medewerkersmonitor. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dat recht alleen is voorbehouden aan de COR. Aangezien de COR bestaat uit afgevaardigden van de decentrale raden, kunnen zij via de COR feedback geven. De decentrale raden dienen aanvullende vragen op het niveau van de faculteit op te nemen met hun decentrale bestuurder en hoofd P&O. De Medewerkersmonitor voor de Centrale diensten wordt verder afgestemd met de HvA.
  - Rector magnificus Verbeek deelt mee dat deze middag het UvA Sustainability Platform wordt gelanceerd. Hij uit zijn genoegen over dit initiatief gericht op duurzaamheid. COR-raadslid Donner vraagt naar de achtergrond van dit initiatief. Rector Magnificus Verbeek antwoordt dat het UvA Sustainability Platform een interdisciplinaire gemeenschap voor kennisopbouw en -deling over duurzaamheid tussen onderzoekers van de UvA is. Graag doet hij een volgende keer een uitgebreider verslag van deze bijeenkomst.

## COR

- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV afgelopen dinsdag bij Facility Services op locatie is langs geweest voor een werklunch. De GV kreeg een warm onthaal van een groot aantal medewerkers van FS. Er werden presentaties gegeven en dat leverde veel inzichten op.
- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV, d.d. 30 november 2022, de nieuwe opleiding Science and Design ter instemming heeft ontvangen. Bestuurssecretaris Herweijer vraagt opheldering over de timeline, omdat de eerstvolgende GV pas is gepland voor februari 2023. COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat de GV zich zal inspannen om het instemmingsverzoek tijdig in behandeling te nemen en te besluiten.
- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de reactie van de GV over de concept Begroting 2023 begin volgende week volgt en de reactie over het Universiteitsreglement later vandaag.

## 195 5. Sociale veiligheid – stand van zaken

- In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM

195 Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over het recent verschenen KNAW-publicatie getiteld 'Sociale veiligheid in de Nederlandse wetenschap' opgesteld door een Commissie onder leiding van Prof. dr. Naomi Ellemers (voorzitter van deze Commissie)<sup>2</sup>. Deze Commissie heeft voor deze  
200 publicatie ook contact gezocht met het CvB en heeft hierbij veel informatie opgehaald. Het College heeft het beeld van UNL dat de UvA voorop loopt in vergelijking met andere universiteiten met betrekking tot de regelingen over en het versterken van sociale veiligheid. Dat laat onverlet dat er nog veel moet gebeuren. Er is veel aandacht geweest voor de formele kant en de structurele kant bijvoorbeeld de regelingen sociale veiligheid en ombudsfunctionaris, de gedragscode en de  
205 professionalisering van de vertrouwenspersonen. Daarnaast is het van belang ook veel aandacht te geven aan bewustwording en preventie. De Bewustwordingscampagne over sociale veiligheid zal worden herhaald<sup>3</sup>. COR-raadslid Donner doet de suggestie om ditmaal ook filmmateriaal te gebruiken voor de campagne.

<sup>2</sup> KNAW (2022). Sociale veiligheid in de Nederlandse wetenschap. Van papier naar praktijk. Amsterdam, KNAW.

<sup>3</sup> De bewustwordingscampagne liep vanaf 21 oktober 2021 over sociale veiligheid gericht op bewustwording, herkennen en benoemen van ongewenst gedrag, voor en door iedereen in de organisatie.

210 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat zij steeds één van de bijeenkomsten van de training  
‘academisch leiderschap’ bijwoont. Daarin komt vanuit de cursisten steevast het onderwerp sociale  
veiligheid aan de orde. Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het CAOP-meldpunt wordt  
beëindigd na 2,5 jaar<sup>4</sup>. De reden hiervoor is dat er sinds februari van 2022 geen nieuwe meldingen  
meer zijn binnengekomen. Het aantal meldingen dat binnenkomt bij de eigen meldpunten van de  
215 UvA is gestegen en dat is een goed signaal, omdat hieruit de conclusie kan worden getrokken dat de  
medewerkers en studenten, de vertrouwenspersonen, ombudsfunctionaris en de klachtencommissie  
weten te vinden. COR-raadslid Schaap vraagt naar de status van de meldingen die zijn gedaan bij het  
CAOP-meldpunt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de meldingen van CAOP allemaal  
binnen de UvA zijn opgepakt en afgehandeld. Verder stelt ze voor om eind 2023 of begin 2024 de  
220 nieuwe reglementen op het terrein van sociale veiligheid te evalueren. Insteek is dat het College eens  
per jaar integraal een reflectie zal geven op de verschillende rapportages die raken aan sociale  
veiligheid.

225 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat momenteel ook extra aandacht wordt gegeven aan het  
vraagstuk grensoverschrijdend gedrag van studenten jegens docenten en van studenten onderling  
binnen en buiten de campus. Dat is een ingewikkeld terrein, omdat er bij studenten geen sprake is  
van een arbeidsrelatie. De heer Grem geeft aan dat de recent verschenen KNAW-publicatie van de  
Commissie Ellemers een goede bijdrage levert aan het antwoord op de vraag hoe je als universiteit  
het beste kan omgaan met sociale veiligheid. Sociale veiligheid is niet meer een geïsoleerd  
onderwerp, maar het raakt veel aspecten zoals leiderschap, diversiteit en inclusie, de positionering en  
230 professionalisering van de vertrouwenspersonen en de werkdruk. Het is van belang op al deze  
elementen verbeteringen aan te brengen en niet alleen op één onderdeel.

235 COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat met betrekking tot vertrouwenspersonen de  
laagdrempeligheid niet per se een issue is. Men weet de vertrouwenspersoon wel te vinden, alleen  
krijgt de COR signalen binnen dat men het idee heeft dat de vertrouwenspersoon niet het probleem  
kan stoppen. Recent nam de Coördinator Vertrouwenspersonen, Arjen Berkvens deel aan de interne  
vergadering van de COR. Hij sprak toen onder meer over een escalatieladder. Deze kan helpen  
medewerkers meer vertrouwen te geven in het systeem. Daarnaast is het hebben van een *papertrail*  
van een melding heel belangrijk. Zij illustreert deze signalen aan de hand van verschillende  
voorbeelden. De heer Grem antwoordt dat vertrouwenspersonen wel degelijk een verschil kunnen  
maken. Op dit moment wordt hard gewekt aan de professionalisering van de vertrouwenspersonen  
240 binnen de organisatie. De Coördinator Vertrouwenspersonen, Arjen Berkvens vult dit goed in en  
geeft ook advies hierover. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat Juridische Zaken zich  
momenteel ook buigen over het punt van de *papertrail* en hoe hier conform de AVG moet worden  
omgegaan. Dit betreft casemanagement.

245 COR-raadslid Schaap geeft aan dat medewerkers risico lopen indien de leidinggevende  
betrokken is bij een melding. Zij vraagt of de genoemde trainingen over sociale veiligheid verplicht  
zijn voor leidinggevendenden zowel in het WP als OBP. Collegevoorzitter Ten Dam en de heer Grem  
constateren dat het volgen van trainingen heel erg wordt aangemoedigd. In leiderschapstrainingen en  
sociale veiligheid is het ook ingeweven. Voor WP zijn sommige trainingen verplicht; dit geldt niet  
voor het OBP. Dat is een punt dat aandacht verdient. Goed om hierbij te vermelden is dat het  
250 toneelstuk ‘The learning curve’ dat op verschillende faculteiten werd opgevoerd voor het WP  
binnenkort ook voor het OBP zal worden aangeboden in iets andere vorm. De heer Grem geeft aan  
dat in de Healthweek van de UvA vorige maand time-outvoorstellingen hebben plaatsgevonden  
gericht op studenten over sociale veiligheid en daar was sprake van een goede opkomst.

255 COR-raadslid Van Woerden merkt op dat het opvalt dat bij de grote faculteiten relatief minder  
meldingen zijn gedaan dan bij de wat kleinere faculteiten. Hij vraagt wat de visie van het CvB  
daarop is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat in het rapport van de Commissie Ellemers  
onder meer als verklaring geeft dat bij kleine opleidingen de onderlinge afhankelijkheden groter zijn.

---

<sup>4</sup> Dit CAOP-meldpunt voor ongewenst gedrag staat los van de Universiteit van Amsterdam en wordt bemenst en beheerd door het CAOP, een onafhankelijke organisatie op het gebied van arbeidszaken. Bij het meldpunt werken vertrouwenspersonen, die ervaring en kennis hebben van sociale veiligheid en die bekend zijn met vraagstukken op het gebied van diversiteit en inclusie. De medewerkers van het meldpunt zorgen voor een laagdrempelige en onafhankelijke routing van de melding.

Deze afhankelijkheden maken situaties kwetsbaarder voor sociale onveiligheid. De meldingen kunnen daarom beter gerelateerd worden naar de populatie en de context.

260 COR-voorzitter Van der Pol ziet regelmatig hoe een casus op zijn faculteit ontstaat. Veel omstanders zeggen vaak hetzelfde, namelijk ‘ga naar de vertrouwenspersoon’. Op het moment dat een melder dat niet durft, wordt het probleem alleen maar erger, omdat het dan blijft sudderen. COR-raadslid Schaap geeft aan dat dit inderdaad problematisch is, omdat op deze wijze problemen niet aan het licht komen, omdat ze niet worden gemeld of omdat vaak maar één persoon de kracht heeft om een melding te doen.

265 Rector magnificus Verbeek vraagt of de raadsleden een concrete reden kunnen noemen over de vraag waarom het moeilijk blijft voor sommigen om naar een vertrouwenspersoon te stappen. Vicevoorzitter Grassiani antwoordt dat het voor veel mensen heel moeilijk blijft om de eerste stap te zetten. Zij illustreert dit aan de hand van verschillende voorbeelden. COR-raadslid Markaki  
270 antwoordt dat een andere reden is dat mensen zich geïntimideerd voelen en dat ze daarom vaak niet durven. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er momenteel veel stappen binnen de UvA zijn gezet op het gebied van sociale veiligheid die de stap om naar vertrouwenspersonen te stappen hopelijk vergemakkelijken. De eerder genoemde professionalisering van vertrouwenspersonen is daar onderdeel van.

275

## 6. Werkdruk - stand van zaken

- In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HR

De heer Grem geeft een toelichting op het ‘Eindrapport programma werkdruk’, d.d. 30 augustus 2022. Er zijn verschillende oplossingen die kunnen bijdragen aan de verlichting van werkdruk. Het  
280 aannemen van extra personeel, investeren in recruitment, zorgen dat vacatures snel vervuld worden, administratieve processen anders inrichten en de starters-en stimuleringsbeurzen zijn oplossingen waar we als organisatie invloed op kunnen hebben. Daarentegen is het verminderen van taken een controversiële oplossing, die veel weerstand kan oproepen. Veel van de genoemde oplossingen liggen in het HR domein. Het onderwerp werkdruk wordt in UCLO-verband besproken gericht op de  
285 cao. COR-raadslid Van Houwelingen vraagt naar de status van een document dat de COR een aantal maanden terug van de UCLO heeft ontvangen over het verminderen van de reële taaklast. De heer Grem antwoordt dat het document een aantal voorstellen bevat die HR aan het inpassen is.

COR-raadslid Van Woerden betoogt dat een belangrijke oorzaak van werkdruk is dat een groot  
290 deel van de UvA-medewerkers de lat voor zichzelf ondragelijk hoog legt. Dit leidt vaak tot burn-out en andere klachten. Hij vraagt zich af of met de alom aanwezige kennis van de UvA hiervoor een adequate oplossing voor gevonden kan worden. Ook betoogt hij dat de nieuwe ruimtenorm werkdruk verhogend zal werken, omdat deze met zich mee zal brengen dat men minder ruimte zal krijgen. De heer Grem antwoordt dat een cultuurverandering noodzakelijk zal zijn om de genoemde  
295 problematiek door COR-raadslid Van Woerden te tackelen. Het nieuwe docentenbeleid is een belangrijke pijler van deze cultuurverandering. De heer Grem constateert dat het verzuim op dit moment aan het oplopen is. Dat is een trend die in heel Nederland wordt gesignaleerd en daarom is het van belang hier onderzoek naar te doen. COR-Vicevoorzitter Grassiani spreekt haar zorgen uit over het feit dat er de afgelopen tijd veel wordt gepraat over plannen om de werkdruk te beperken op decentraal niveau, maar de facto ziet ze daar van weinig terug in de realiteit. Zij hoort regelmatig dat  
300 een excuus wordt gebruikt door leidinggevenden dat ‘Er is geen geld is of het geld is al uitgegeven (aan docentenbeleid bijvoorbeeld)’. En dat daarom plannen om werkdruk te verlichten niet kunnen worden gerealiseerd. De heer Grem geeft aan dat juist over dit punt van aandacht momenteel gesprekken worden gevoerd met de directeuren bedrijfsvoering van de faculteiten. Er moet op grote  
305 schaal keuzes gemaakt worden om zichtbare veranderingen teweeg te brengen. Collegevoorzitter Ten Dam vult hierbij aan dat op het moment dat er wordt gezegd dat er onvoldoende financiële middelen beschikbaar zijn, het advies van de facultaire OR op de facultaire begroting de manier is om dat aan de bestuurder aan te geven. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de onderwerpen zoals werkdruk en bijvoorbeeld ook sociale veiligheid heel moeilijk uit de begroting zijn te halen. COR-raadslid Van Tubergen vult hierbij aan dat in de begroting de details ontbreken en dat maakt  
310 het lastig te adviseren over het onderwerp werkdruk. COR-voorzitter Van der Pol illustreert aan de hand van een voorbeeld dat het werken in een teamverband waarbij teamleden kunnen bijspringen

indien één van de teamleden uitvalt werkdruk verhogend werkt. Het lijkt een heel nobel idee, maar in de praktijk heeft dit ertoe geleid dat niemand meer ‘nee’ durfde te zeggen tegen een verzoek. De heer Grem antwoordt dat dat een keerzijde kan zijn. De cultuur zoals COR-raadslid Van Woerden beschreef kan daar debet aan zijn. Om dat soort situaties te voorkomen dienen goede werkafspraken gemaakt te worden. Het gaat hierbij ook om het teweegbrengen van een cultuurverandering. Rector magnificus Verbeek vraagt of competitie denken een oorzaak zou kunnen zijn. COR-raadslid Kjos vraagt naar de wijze van implementatie van de genoemde mooie initiatieven refererend naar het rapport van Wilma de Munck. Ze vraagt of deze initiatieven decentraal of centraal worden uitgerold. De faculteiten hebben namelijk een duidelijk signaal nodig. De heer Grem geeft aan dat het zowel decentraal als centraal wordt uitgerold en dat moet ook gefaciliteerd worden. In het concept HR Programma zijn verschillende elementen ingebouwd die werkdruk verlagend werken. Het is belangrijk daar heel scherp op te zijn.

#### 325 **7. Nieuw agendapunt - Memo UvA pilots Slimmer Collegejaar**

Voorzitter Van der Pol geeft een update over de pilot ‘Een slimmer studiejaar’. Goed dat deze pilot er nu eindelijk is gekomen, maar vreemd dat de COR hier niet direct over is geïnformeerd. De COR heeft in het najaar daarover namelijk een ongevraagd advies geschreven. Het is juist van belang dat de medezeggenschap wordt betrokken, want deze betrokkenheid van de medezeggenschap kan zowel centraal als decentraal meer inzicht geven in het antwoord op de vraag wat nou precies ‘een slimmer collegejaar’ is. Rector magnificus Verbeek geeft aan welke stakeholders over de pilot zijn geïnformeerd. De medezeggenschap had in deze lijn meegenomen moeten worden, naast de opleidingsdirecteuren van de faculteiten en de centrale Opleidingscommissies. Het College ging ervanuit dat de decentrale raden via de faculteiten zouden worden geïnformeerd. Vervolgens geeft Rector magnificus Verbeek een gedetailleerd overzicht van de ondernomen activiteiten in de pilot. COR-raadslid Kjos vraagt of de FdR meedoet. COR-raadslid Van Woerden vraagt of er een facultaire evaluatie plaatsvindt.

335 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de FdR, de ACTA en de FdG niet mee doen. De evaluatie zal centraal plaatsvinden.

340

#### **8. Vaststelling verslagen:**

##### **OV207 d.d. 09-09-2022**

#### 345 **Tekstueel:**

COR-Vicevoorzitter Grassiani en COR-raadslid Van Houwelingen waren wel aanwezig.

Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

##### 350 **OV208 d.d. 28-10-2022**

Alleen bespreking van de acties, vaststelling geschiedt op de volgende OV.

##### **N.a.v. OV 205 d.d. 10-06-2022**

- 355 • COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat de COR signalen binnenkrijgt dat er uren verdwijnen. Afgestemd wordt dat dit onderwerp verlofuren en overuren na het zomerreces concreter wordt gemaakt en wordt opgepakt (**Actiepunt COR**). **Afgehandeld** (de kwestie betrof een individueel geval).

##### **N.a.v. OV 207 d.d. 09-09-2022**

- 360 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat eerder met het DB is gesproken over betrokkenheid van de COR bij aanbestedingstrajecten. Tijdens dat overleg is afgesproken dat het CvB op korte termijn een memo zal opstellen over dit onderwerp (**Actiepunt CvB**) **Afgehandeld** (COR heeft memo ontvangen en zal daar op reageren)
- 365 • COR-vicevoorzitter Grassiani vraagt wanneer de COR een officiële reactie van het CvB zal ontvangen op de gezamenlijke brief van de COR en de OR-VU over ‘Een korter academisch

jaar'. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het College in de veronderstelling was dat de bespreking van dit onderwerp tijdens de vorige OV voldoende was. Uiteraard kan voor een schriftelijke reactie worden gezorgd (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld* (COR heeft een reactie ontvangen).

370 **N.a.v. OV 208 d.d. 28-10-2022**

- De wijze van de borging van de accreditatie van vakken is niet uniform (Commissie O&O COR): Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp gerelateerd is aan de kwaliteitsbewaking van het onderwijs. Zij zal hier nader naar kijken en komt erop terug (*Actiepunt CvB*). *Aanhouden*.

375

### **9. Rondvraag**

COR-raadslid Van Houwelingen heeft vernomen dat de CSR recent een discussie heeft gevoerd over 'over de banden met Shell'. De CSR wilde in concreto weten wat de UvA precies doet met Shell.

380 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het College op verzoek van de CSR in kaart heeft gebracht bij welke onderzoeksprojecten Shell op een of andere wijze betrokken is. Om precies te zijn: de UvA participeert in drie door de NWO-gefinancierde projecten, waarbij Shell een van de consortium-partners is, door een bijdrage aan het onderzoek. Het gaat in alle drie de gevallen om onderzoek gericht op duurzaamheid en milieu. Daarnaast is er een groot landelijk consortium dat onderzoek doet naar duurzame chemie, de TU/e, UU en RUG zijn daarvan de trekker en de UvA participeert daar ook in. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat de UvA in geen geval mee werkt aan onderzoek dat het gebruik van fossiele brandstoffen bevordert. De UvA ontvangt ook geen geld van Shell voor wetenschappelijke congressen, voor reizen van wetenschappers of voor beurzen en dergelijke. Met andere woorden de UvA laat zich niet sponsoren door de fossiele industrie.

385 COR-raadslid Donner vraagt naar de status van het plan over de samenwerkende diensten voor zowel de COR als de CSR. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*).

390 COR-raadslid Van Woerden vraagt naar een statusupdate over zijn eerder gestelde vraag over de wijze van de borging van de accreditatie van vakken en dat niet uniform is. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp gerelateerd is aan de kwaliteitsbewaking van het onderwerp. Zij zal hier nader naar kijken en komt erop terug (*zie Actiepunt CvB 28-10-2022*).

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:00 uur.

**De 210<sup>e</sup> Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 13 januari 2023**

400

**09:00-11:00 uur, hybride**

#### **Openstaande actiepunten**

##### **N.a.v. OV208 d.d. 28-10-2022**

- De wijze van de borging van de accreditatie van vakken is niet uniform (Commissie O&O COR): Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp gerelateerd is aan de kwaliteitsbewaking van het onderwijs. Zij zal hier nader naar kijken en komt erop terug (*Actiepunt CvB*). *Aanhouden*.

##### **N.a.v. OV209 d.d. 02-12-2022**

- **Update Starters- en stimuleringsbeurzen:** COR-vicevoorzitter Grassiani vraagt of de COR nog een document c.q. beleidsdocument van het College zal ontvangen over een nadere uitwerking. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit zal worden uitgezocht (*Actiepunt CvB*)
- COR-raadslid Donner vraagt naar de status van de samenwerkende diensten voor zowel de COR als de CSR. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit wordt uitgezocht (*Actiepunt CvB*).