



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10 **Verslag 210^e Overlegvergadering COR-CvB
reglementair overleg artikel 24 WOR**

Datum 13 januari 2023
15 Verslag door Mw. mr. N.M Nagobi-Prins
Tijd 09.00-11.00 uur

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

20 **AGENDA**

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling Verslag OV208 d.d. 28-10-2022**
4. **Instemmingsverzoek RI&E Instrument Psychosociale arbeidsbelasting**
- 25 5. **Starters- en stimuleringsbeurzen stand van zaken**
6. **Manifest - Concept HR Programma**
7. **Artikel 24 overleg**
 - A. Terugblik
 - B. Halfjaarplanning
- 30 8. **Rondvraag**

35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** G. van der Pol (Voorzitter COR), H. Brand, A. Dankers, D. Donner, G. van Houwelingen, C. Hille (online), H. Kjos, L. Schaap, O. van Tubergen, N. van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): P. Verbeek (Rector magnificus)

40 **Afwezig met bericht (COR):** E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), N. Naaraat, T. Markaki, E. Pasmaan

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): -

45 **VERSLAG**

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering, wenst iedereen een gelukkig nieuw jaar en heet iedereen van harte welkom. Ook feliciteert hij de UvA met de 391^e Dies Natalis.

50 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

55 CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het ‘Erkennen en waarderen’ universiteitsbreed een heel belangrijk onderwerp is. Vorige zomer is een commissie onder leiding van Rens Vliegthart,¹ gestart met een onderzoek aan de UvA over verbetermogelijkheden op het gebied van erkennen en waarderen. Zij geeft aan dat het van belang is dat de COR van meet af aan betrokken is bij dit dossier en doet hierbij het voorstel om ‘Erkennen en waarderen’ te agenderen voor de OV van 17 maart a.s. Uiteraard ontvangt de COR voor dit onderwerp te zijner tijd een relevant vergaderstuk.

60

COR

- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat COR-vicevoorzitter Grassiani en COR-raadslid Naaraat deze OV niet bijwonen, omdat zij op dit moment deel nemen aan een werkgroep-overleg die zich bezighoudt met de aanbesteding Arbodienst.
- COR-voorzitter Van der Pol meldt dat de COR een nieuw logo heeft en deelt tegelijkertijd duurzame koffiebekers ‘to go’ uit voor het CvB, Secretaris en bestuurssecretaris, waarop het COR-logo en UvA-logo staan afgebeeld.
- COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR zorgen heeft over de komst van ChatGPT. Hij vraagt wat de plannen van de UvA zijn en hoe docenten en onderzoekers hiermee dienen om te gaan. COR-raadsleden Van Woerden, Brand, Van Houwelingen en Dankers verwoorden hun zorgen over het afnemen van examens en de afstudeerscriptie in relatie tot ChatGPT en zijn benieuwd naar de visie van het College. Collegevoorzitter Ten Dam erkent dat deze app het hoger onderwijs voor nieuwe uitdagingen stelt en wil hierover graag in gesprek met docenten en ook met de andere universiteiten.

65

70

75

3. Vaststelling Verslag OV208 d.d. 28-10-2022

80 **Tekstueel:** p. 3, regel 152: er staat PEN-test, maar dat dient pen-test te zijn.

N.a.v. de actiepunten

- Collegevoorzitter Ten Dam vraagt of het actiepunt over de wijze van de borging van de accreditatie van vakken is afgehandeld. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat er inmiddels contact is geweest met Academische Zaken (AcZ) en legt vervolgens gedetailleerd uit welke punten van aandacht zijn besproken. Het was een goed gesprek en de besproken punten van aandacht staan zowel op het netvlies van AcZ als de COR. Het punt is hiermee afgehandeld.

85

90 Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

4. Instemmingsverzoek RI&E Instrument Psychosociale arbeidsbelasting

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR een aantal vragen heeft gedeeld met dossierhouder mevrouw C.J. (Karin) Walstra-Timmermans. Zij had voorgesteld om een toelichting te geven in de OV, maar omdat zij niet beschikbaar was deze ochtend in verband met het aanbestedingsdossier van de Arbodienst, heeft zij voorgesteld een toelichting te geven op een ander moment. Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins zal op korte termijn een technisch overleg inplannen (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). In de OV is afgestemd dat de COR extra tijd krijgt voor het stellen v.an vragen aan het College indien na het technisch overleg nog vragen rijzen.

100

5. Starters- en stimuleringsbeurzen - stand van zaken

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp is geagendeerd, omdat de COR meerdere malen heeft aangegeven dat de uitvoering van deze beurzen op de faculteiten niet uniform is. Voor dat tot een inhoudelijke bespreking kan worden overgegaan een paar opmerkingen vooraf.

¹ Prof. dr. R. (Rens) Vliegthart, hoogleraar Media en Samenleving, Wetenschappelijk directeur Amsterdam School of Communication Research

105 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de UvA een van de universiteiten is geweest die
het snelst met deze beurzen aan de slag is gegaan, juist omdat het een complexe opdracht is qua uit-
voering. Deze complexiteit heeft meegebracht dat er bijvoorbeeld veel contact is geweest met UNL
en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap om vragen over de uitvoering te bespreken.
110 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat Minister Dijkgraaf van OCW een commissie o.l.v. Bert
Weckhuysen, heeft ingesteld die hem en universiteitsbesturen (inclusief UMCs) gaat adviseren over
de nadere uitwerking van de starters- en stimuleringsbeurzen². Het Bestuursakkoord is afgelopen zo-
mer vastgesteld, maar nadere instructies met betrekking tot de uitvoering zijn op d.d. 20 december
2022 gedeeld met de faculteiten. De faculteiten hebben nog niet zoveel tijd gehad om beleid te ont-
wikkelingen met betrekking tot de uitvoering. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat als facultei-
115 ten willen afwijken van het centrale beleid ze dat moeten uitleggen en ook bespreken met de decen-
trale medezeggenschap. Omdat een en ander vorige maand is gedeeld met de faculteiten, is het goed
om bijvoorbeeld in Q2 nogmaals te inventariseren hoe het ervoor staat. Dat laat onverlet dat het ge-
sprek ook op dit moment gevoerd kan worden (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*: Zij zal in Q2 wederom
informatie decentraal ophalen en het onderwerp agenderen in Q2).

120 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat deze inleiding heel verhelderend is. Sommige ra-
den vroegen zich bijvoorbeeld af waarom hierover op de faculteit nog niet was gecommuniceerd.

 COR-raadslid Hille geeft aan dat de FMG heel snel was met het ontwikkelen van beleid en
dat de facultaire invulling afwijkt van het centrale beleid. De OR-FMG heeft vragen gesteld over de
125 formele medezeggenschapsrechten met betrekking tot afwijkend decentraal beleid ten op zichte van
centraal beleid. In het vergaderstuk staat ‘bespreken’ maar dat is geen synoniem voor instemmings-
recht of adviesrecht. COR-raadslid Kjos geeft aan dat de invulling van deze kaders - met name als er
sprake is van afwijking van de kaders - de arbeidsvoorwaarden raakt en dan is er wel advies of in-
stemming nodig van de decentrale OR. COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat deze opmerking
los staat van de betrokkenheid van de OR-FdR, omdat de OR-FdR vooralnog wel kan meedenken
130 en advies kan geven.

 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat zij zal laten uitzoeken wat de formele medezeggen-
schapsrechten zijn op het moment dat de faculteiten afwijken van de contouren van het centrale be-
leid (*Actiepunt CvB*). COR-raadslid Van Houwelingen wil weten in hoeverre de faculteiten ruimte
hebben om de toewijzing van de beurzen in te kaderen. Daarnaast geeft hij aan dat hij signalen krijgt
135 vanuit de FEB over onrust over de verdeling vanwege het tenure track-systeem. Collegevoorzitter
Ten Dam antwoordt dat hier duidelijke regels voor zijn. Het geldt bijvoorbeeld alleen voor de aan-
stelling van Universitaire Docenten op de faculteiten. Voor tenuretrackers van de FEB heeft de UvA
een oplossing gezocht, omdat de faculteit anders geld zouden mislopen. Dit wordt uit de 1^e geld-
stroom betaald. De decaan zal dit kunnen uitleggen.

140 Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het heel prettig is dat deze beurzen er zijn, maar er
moet ook voor worden gewaakt dat het geen ‘giftig cadeau’ wordt in de zin dat het ook ongelijkheid
creëert tussen startende en reeds zittende UD’s. COR-voorzitter Van der Pol vraagt wat de ideeën
van het College zijn om dit te borgen.

145 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het aan de faculteiten is om de beurzen op een zorgvuldige
manier te verdelen.

6. Manifest - Concept HR Programma

 COR-raadslid Hille geeft aan dat het belangrijkste punt van aandacht de invulling van het Manifest
in het HR Programma is. Daarnaast geeft zij aan dat de COR graag in een vroeger stadium betrokken
150 had willen worden bij dit dossier. Collegevoorzitter Ten Dam beschrijft eerst de werkwijze bij de
totstandkoming van het HR Manifest. Ze erkent dat het beter was geweest om de COR hierbij te be-
trekken. Directeur HR, Robert Grem, heeft ook aangegeven dat hij met de kennis van nu dat ook zou
hebben gedaan. COR-voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat de COR een bevredigend tech-
nisch overleg met de heer Grem heeft gehad over dit dossier, vlak voor het kerstreces.

155 COR-raadslid Van Tubergen vraagt extra aandacht voor het personeelstekort van met name
het OBP op dit moment. Hij wil weten wat het plan van aanpak op korte termijn is.

² Prof. dr. ir. B. M. (Bert) Weckhuysen, hoogleraar Scheikunde UU

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de heer Grem momenteel veel aandacht besteedt om er voor te zorgen dat de UvA een aantrekkelijke werkgever is en blijft. Hij houdt er rekening mee extra aandacht te geven aan recruitment op de plekken waar de nood het hoogst is en dat is op dit moment
160 het OBP. Niettemin krijgt het WP ook extra aandacht. Ook geeft raadslid Van Tubergen aan te willen meedenken over de rol van het OBP in het HR Programma (*Actiepunt CvB*).

COR-raadslid Van Tubergen las in het concept HR Programma dat ‘harmonisatie’ een pijler is dat leidend gaat zijn de komende jaren met betrekking tot het OBP. Hij vraagt zich af in hoeverre dat zich verhoudt met het zijn van een aantrekkelijke werkgever, omdat werknemers door harmoni-
165 satie en standaardisatie juist minder vrijheden zullen krijgen. Raadslid Brand illustreert aan de hand van een voorbeeld dat harmonisatie en standaardisatie niet altijd succesvol kunnen werken. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat harmonisatie en standaardisatie de werkdruk kunnen verminderen mits met een gedegen voorbereiding de juiste balans wordt gevonden.

170 **7. Artikel 24 overleg** **A. Terugblik**

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie aan welke dossiers formeel zijn voorgelegd aan de COR en aan de GV en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelopen half jaar. Zij geeft hierover een korte toelichting³.

175 Een van de belangrijkste dossiers van het afgelopen half jaar is de implementatie van het docentenbeleid. Het CvB heeft van meet af aan gezegd dat dit een heel grote verandering is. Dat neemt veel tijd in beslag. Het CvB dankt de COR voor het meedenken en de inspanningen in de Commissie Docentenbeleid (bestaande uit de COR, UCLO en Collegevoorzitter Ten Dam).

180 Ook krijgen de dossiers hybride werken, ‘de pilot verkort academisch jaar’, ‘de groei van de studentenaantallen’ extra aandacht.

COR-voorzitter Van der Pol geeft vervolgens een update over de laatste stand van zaken rond de concept begroting 2023. De tussenstand is dat er recent een overleg is geweest met de voorzitter van de GV, Tessa Trapp, hemzelf, CvB-vicevoorzitter Jan Lintsen en directeur Financiën, Erik Boels. Dit overleg had als insteek de breekpunten van de Gezamenlijke Vergadering (GV) te bespreken. Dat was een bevredigend overleg en het ziet er naar uit dat de GV op korte termijn met een
185 brief zal komen.

COR-voorzitter Van der Pol geeft vervolgens een overzicht van de onderwerpen die het afgelopen half jaar in de UvA-nieuwsbrieven te lezen waren. Dit waren onder meer het nieuwe Docentenbeleid, het arbodienst-aanbestedingstraject en de betrokkenheid van de COR daarbij, en de aanstelling Coördinerend Vertrouwenspersoon.

Vervolgens geeft hij aan dat een aantal ondernemingsraden recent tussentijdse verkiezingen hebben gehad. COR-raadslid Van Woerden geeft hierbij aan dat het een punt van aandacht is dat er veel verloop is onder medezeggenschapsraden decentraal en dat het moeilijk is om raadsleden vast te houden. Op dit moment is er bijvoorbeeld een vacature voor de COR voor een vertegenwoordiger van de OR-FNWI. Verschillende raadsleden laten zich vervolgens uit over wat daarvan de oorzaken kunnen zijn. De meest in het oog springende oorzaak – naast het hoeveelheid extra werk – is angst dat raadslidmaatschap toch negatieve gevolgen kan hebben voor de loopbaan. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat dit niet moet kunnen en geeft aan dat zij ogenblikkelijk kennis wil nemen van gevallen waarin dit gebeurt. Actief zijn in de medezeggenschap is ook onderdeel van het ‘Erkennen en waarderen’ en biedt bijvoorbeeld bestuurservaring. COR-raadslid Kjos geeft aan dat het extra geld dat is geormerkt voor ‘sterke medezeggenschap’ positief is. COR-voorzitter Van der Pol bevestigt dat dit heel goed is, maar dat het vooral is bedoeld voor de Opleiding Commissies.

200
205
COR-voorzitter Van der Pol geeft vervolgens aan dat de COR – naast de genoemde punten door Collegevoorzitter Ten Dam - het afgelopen jaar onder meer met het College heeft gesproken over huisvesting en de Startnotitie honorary fellow – een dossier dat nog steeds loopt en samenhangt met het dossier geactualiseerd hooglerarenbeleid. De COR zal nog reageren op de memo over aanbestedingen. Daarnaast komt er ook een brief van de COR over het voorgenomen besluit van het College over een nieuw vast te stellen ruimtenorm.

³ Een kopie van de PowerPointpresentatie is te vinden op de laatste pagina's van dit verslag.

210 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR het jammer vond dat de COR niet in het voortraject betrokken was bij de ‘pilot een slimmer academisch jaar’. De COR had hierover zelfs een ongevraagd advies geschreven. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het van belang is dat het College en de COR elkaar scherp blijven houden over onderwerpen waarbij de COR betrokken is c.q. moet worden.

215 COR-raadslid Van Woerden heeft eerder bij de mededelingen aangegeven dat hij positief is over het contact met AcZ. Daarnaast is het van belang dat de COR betrokken blijft bij het aanbestedingstraject van UvA-Q.

220 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR en ook de decentrale raden betrokken moeten worden bij de Medewerkersmonitor 2023 en vraagt naar de laatste stand van zaken. Bestuurssecretaris Herweijer antwoordt dat de COR binnenkort hierover benaderd gaat worden door HR (*Actiepunt CvB*). COR-voorzitter Van der Pol benadrukt dat het essentieel is dat de decentrale raden tijdig hierover worden geïnformeerd en betrokken worden. Dit om overlap van toegevoegde vragen centraal en decentraal te voorkomen.

225 Het CvB en de COR spreken vervolgens wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussie het afgelopen half jaar is gevoerd.

B. Halfjaarplanning

230 Collegevoorzitter Ten Dam licht vervolgens aan de hand van een PowerPointpresentatie toe welke dossiers formeel voorgelegd zullen worden aan de COR en de GV⁴. Zij geeft over een aantal dossiers een korte toelichting. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB in het kader van het Instellingsplan (IP) elk jaar wordt aangegeven wat voor het College de bestuurlijke prioriteiten zijn. Dit zijn onder meer, thema gerichte samenwerkingen, versterking van interdisciplinariteit en wetenschappelijke vernieuwing tussen faculteiten en samenwerking met externe partners. Dit is altijd ten behoeve van grotere kwaliteit van onderzoek en onderwijs.

235 Het College heeft ook een aantal keer verkennend gesproken over een meer technologische profilering van de UvA. Zij legt uit wat dit precies inhoudt. Het CvB komt hier graag in de nabije toekomst op terug. Voorts is aantrekkelijk werkgeverschap een belangrijke pijler van het Instellingsplan en uiteraard hoort daar ook erkennen en waarderen en het verbeteren van de bedrijfsvoering bij.

7. Rondvraag

240 COR-raadslid Donner vraagt hoe de door de UvA georganiseerde kerstlunch is verlopen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het een geslaagd evenement was met 600 deelnemers en spreekt haar dankbaarheid uit voor alle vrijwilligers, betrokken medewerkers en deelnemers.

245 COR-raadslid Van Woerden merkt op dat hij signalen binnen krijgt dat het AUC de Contouren Nota Docentenbeleid deels niet lijkt te implementeren. Hij vraagt of het College kan onderzoeken waarom dit gebeurt en of dat überhaupt kan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit punt onderzocht gaat worden en dat hierop na het eerstvolgende overleg van de Werkgroep Docentenbeleid erop wordt teruggekomen.

250 COR-raadslid Kjos vraagt naar de stand van zaken rond Oekraïne en de UvA. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er op dit moment geen actualiteiten zijn in UvA-verband. Het collegegeldtarief voor studenten die getroffen zijn door de oorlog in de Oekraïne is verlaagd zodat het gelijkstaat aan het wettelijk collegegeldtarief in plaats van het hogere instellingscollegegeld. Dit geldt voor dit jaar en het College zal kijken wat de lijn is voor komend academisch jaar. Hiermee wil de UvA het voor getroffen studenten makkelijker maken een studie aan de UvA voort te zetten. Dit wordt betaald uit de 1^e geldstroom. Daarnaast is en blijft er extra zorg voor studenten en medewerkers in de zin van opvang van vluchtelingen. De studentendecanen en studentenpsychologen zijn bijvoorbeeld extra alert op de situatie in Oekraïne en studenten en medewerkers die hiermee te maken hebben. Collegevoorzitter Ten Dam geeft daarnaast aan dat zij persoonlijk contact met de directeur van het NIP (het Nederlands Instituut in St Petersburg) heeft.

⁴ Idem.

260 COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat de plaats van de VIR⁵ in het huis van sociale on-
veiligheid onduidelijk is doordat zijn functienaam ‘vertrouwen’ in zich heeft. Dit terwijl de uitvoe-
ring van zijn functie veel breder is dan een vertrouwenspersoon. Collegevoorzitter Ten Dam zal la-
ten uitzoeken waar de VIR in het systeem van sociale veiligheid voorkomt (*Actiepunt CvB*).

265 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:00 uur.
De 21e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 17 maart 2023 09:00-11:00 uur, hybride

Openstaande actiepunten

N.a.v. OV210 d.d. 13-01-2023

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat zij zal laten uitzoeken wat de formele medezeggenschaps-
rechten zijn op het moment dat de faculteiten afwijken van de contouren van het centrale beleid (*Ac-
tiepunt CvB*).
- Ook geeft raadslid Van Tubergen aan te willen meedenken met het Manifest - Concept HR Pro-
gramma (*Actiepunt CvB*).
- COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR en ook de decentrale raden betrokken moeten wor-
den bij de Medewerkersmonitor 2023 en vraagt naar de laatste stand van zaken. Bestuurssecretaris
Herweijer antwoordt dat de COR binnenkort hierover benaderd gaat worden door HR (*Actiepunt
CvB*).
- Collegevoorzitter Ten Dam zal laten uitzoeken waar de VIR in de piramide van het systeem van soci-
ale veiligheid voorkomt (*Actiepunt CvB*).

COR

- *Actiepunt AS Nagobi-Prins*: Zij zal in Q2 wederom informatie decentraal ophalen en het onderwerp
‘Starters- en stimuleringsbeurzen - stand van zaken’ agenderen in Q2)



2023 Vooruitblik
dossiers voorjaar-de

⁵ VIR: Vertrouwenspersoon individuele rechtspositie