



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 211^e Overlegvergadering COR-CvB

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

15 Datum 17 maart 2023
Verslag door Mw. mr. N.M Nagobi-Prins
Tijd 09.00-11.00 uur

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

20

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Manifest - Concept HR Programma**
 - In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM

25

3. **Mededelingen**
4. **Vaststelling verslagen**
 - OV209 d.d. 02-12-2022
 - OV210 d.d. 13-01-2023
5. **Medewerkersmonitor 2023 – lessons learned**

30

6. **Samenwerking met derden**
7. **Starters- en stimuleringsbeurzen**
 - Ongevraagd Advies COR - Motivatie op grond van de WOR Starters- en Stimuleringsbeurzen

35

8. **ChatGPT**
9. **Rondvraag**

Aanwezig van de zijde van de COR: G. van der Pol (Voorzitter COR), D. Donner, G. van Houwelingen, C. Hille (online), H. Kjos, L. Schaap, O. van Tubergen, N. van Woerden, E. Pasman N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

40

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):

45

Afwezig met bericht (COR): E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), A. Dankers, H. Brand, N.

Naaraat, T. Markaki, E. Pasman

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): de heer drs. R. (Robert) Grem, Directeur HRM

VERSLAG

50

1. **Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55

2. Manifest - Concept HR Programma

In aanwezigheid van Robert Grem, Directeur HRM

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de heer Grem is uitgenodigd om de laatste van zaken rond het Manifest – Concept HR Programma te bespreken. De heer Grem geeft vervolgens een update
60 over het dossier. Hij geeft aan dat het HR Programma een uitwerking is van het HR Manifest. Om tot dit resultaat te komen is een universiteitsbrede consultatie uitgezet. Dat wil zeggen dat er onder meer is gesproken met de Faculteiten, Centrale Eenheden en Diensten en de COR. De COR heeft toen onder meer aangegeven dat er wat ‘hoog-over’ ambities in het document zaten en daar is HR mee aan de slag gegaan. Nu is er een HR Programma geformuleerd waar de genoemde ambities zijn
65 omgezet naar doelstellingen. De heer Grem geeft van deze omzetting vervolgens een gedetailleerde beschrijving. Het document staat uiteraard nog niet vast. Het is de insteek dat de komende vier jaren stappen worden gezet om tot een eindproduct te komen. Gedurende deze periode is het van belang van tijd tot weer samen te komen en de stand van zaken te bespreken.

COR-raadslid Hille wil weten op welke wijze de COR wordt meegenomen in dit traject. De
70 heer Grem antwoordt dat de COR wordt betrokken via een klankbordgroep. Het is de insteek dat iemand van de COR gaat deelnemen in een nog te vormen klankbordgroep voor de duur van vier jaar. Het is van belang dat de COR vroeg in het proces wordt betrokken. Een gesprek met de Commissie HRM op korte termijn zou helpen om dit proces vlot te laten verlopen.

COR-raadslid Hille vraagt opheldering wat bedoeld wordt met differentiatie van
75 loopbaanpaden. De heer Grem antwoordt dat dit hoort bij het deelproject ‘erkennen en waarderen en de afspraken die daarover zijn gemaakt op landelijk niveau.’ Het onderwerp hoort ook thuis op de HR Agenda en momenteel zijn er voorbereidingen gaande over de vormgeving daarvan.

COR-raadslid Naaraat zou graag zien dat het onderwerp het spanningsveld de onderzoeker en de docent zou worden meegenomen als paragraaf. Rector magnificus Verbeek geeft aan dat het
80 proces zoveel mogelijk is ingericht om het document samen te ontwerpen, zodat wordt gepoogd om de loopbaanpaden op een zo zorgvuldig mogelijke manier te ontwikkelen.

COR-raadslid Hille wil vervolgens weten wat de COR zich moet voorstellen bij ‘HR-analytics’. De heer Grem antwoordt dat het hierbij gaat over het gebruik van data binnen HR. De UvA beschikt over veel data, maar in zijn optiek wordt er nog relatief weinig mee gedaan. In data zit een bepaalde
85 voorspellende waarde. Mits deze data goed wordt ingezet kan het bijvoorbeeld worden gebruikt voor strategische personeelsplanning. HRM wil met Bestuurlijke Informatie optrekken op dit onderwerp voor de juiste toepassing. COR-raadslid Donner vraagt naar de tijdslijn van HR-Analytics. De heer Grem antwoordt dat op dit moment de planning aangeeft eind 2023.

COR-raadslid Schaap heeft twee vragen voor de “Rondvraag”, die gelet op de aanwezigheid
90 van de heer Grem nu al aan bod kunnen komen. Zij wil weten waarom het mentorprogramma pas vanaf schaal 9 geldt. Zij betoogt dat het mentorprogramma ook interessant kan zijn voor medewerkers onder schaal 9. Daarnaast vraagt zij opheldering over de handreiking ‘Werken in het buitenland’. Dit betreft een beleidsdocument en is niet langs de GOR ter advies of ter instemming geweest. Zij wil weten in hoeverre het mogelijk is voor afdelingen, diensten, opleidingen enz. om
95 handreikingen te schrijven. Daarnaast wil zij weten of er momenteel ook op centraal niveau wordt gewerkt aan een handreiking over werken in het buitenland. Deze vragen hebben betrekking op de Diensten. De heer Grem antwoordt dat met betrekking tot het mentorprogramma de keuze voor een bepaalde schaal is gemaakt om allereerst de diversiteit binnen de ‘hogere functies’ te bevorderen. Niettemin kan onderzocht worden of en waar behoefte bestaat aan verbreding van bepaalde
100 voorwaarden. Met betrekking tot genoemde handreiking, geeft de heer Grem aan dat er op facultair of dienstenniveau handreikingen kunnen worden opgesteld. De aanbevelingen uit de pilot hybride werken moeten nog volgen. De heer Grem dankt COR-raadslid Schaap voor het signaal en antwoordt dat hij in eerste instantie bereid is deze vragen door te geven aan de Secretaris van de UvA, Calluna Euving.

105 COR-raadslid Van Tubergen merkt op dat het document vooral gericht is op het Wetenschappelijke Personeel (WP) en vraagt of daarnaast ook meer focus gelegd kan worden op het

Ondersteunend & Beheerspersoneel (OBP). De heer Grem antwoordt dat dit aandachtspunt aan recruitment zal worden voorgelegd.

110 COR-voorzitter Van der Pol dankt de heer Grem voor zijn komst en de COR ziet de uitnodiging voor de klankbordgroep c.q. panel graag tegemoet.

3. Mededelingen

CvB

- 115 • Collegevoorzitter Ten Dam dankt de GV voor het instemmen met twee nieuwe opleidingen. Dat zijn de nieuwe wo-bacheloropleiding met de voorlopige naam Science and Design (FNWI) en de nieuwe masteropleiding Advanced Master of Laws in Technology Governance (FdR).
- 120 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de UvA een onderzoek naar haar eigen koloniale verleden zal uitvoeren, zowel met een vooronderzoek als hoofdonderzoek. Het onderzoek zal grondig en wetenschappelijk verantwoord worden uitgevoerd, met de hulp van een onafhankelijk onderzoeksinstituut. Het initiatief hiervoor is genomen door onze Central Diversity Officer, Machiel Kestra. Daarnaast deelt Collegevoorzitter Ten Dam mee dat het deze week de week tegen racisme is, een onderwerp waar blijvend aandacht aan moet worden besteed. COR-voorzitter Van der Pol stelt een vraag met betrekking tot het project over de
- 125 VOC-zaal bij de FGw. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat dit project wordt meegenomen en dat UvA-wetenschappers betrokken zullen worden in een advies- of wetenschappelijke commissie.

COR

- 130 • COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat COR-raadslid Dankers om persoonlijke redenen stopt met de COR en de OR-FEB.
- Daarnaast brengt COR-voorzitter Van der Pol de zaak van Suzanne Tauber in Groningen ter sprake. Deze zaak gaat over de beperking van de academische vrijheid en de COR heeft zorgen daarover. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat dergelijke zaken op dit moment niet aan de orde zijn binnen de UvA. Zij moedigt iedereen aan om eventuele zorgen hierover te delen met het College. Zij benadrukt dat de academische vrijheid een waardevol goed is dat niet verkwanseld mag worden. Rector magnificus Verbeek voegt toe dat de discussie over academische vrijheid en verantwoordelijkheid dit jaar nog vaker zal opkomen.
- 135 • COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat er eindelijk een technisch overleg heeft plaatsgevonden over het hooglerarenbeleid, met betrokken partijen, Juridische Zaken (JZ), Academische Zaken (AcZ) en de Commissie HRM en de extern juridische adviseur van de COR. COR-raadslid Hille geeft aan dat het overleg positief was en dat er afspraken gemaakt kunnen worden om de samenwerking te verbeteren. De COR is over het algemeen tevreden met de samenwerking, maar wil specifieke gevallen nog bespreken in de volgende vergadering.

145 4. Vaststelling Verslagen

OV209 d.d. 02-12-2022

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

OV210 d.d. 13-01-2023

150 Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

Tekstueel: p.5 regel 242-243: “COR-raadslid Van Woerden merkt op dat hij signalen binnen krijgt dat het AUC de Contouren Nota Docentenbeleid niet lijkt te implementeren”. “niet” vervangen door “deels niet”.

155

N.a.v. acties:

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat zij zal laten uitzoeken wat de formele medezeggenschapsrechten zijn op het moment dat de faculteiten afwijken van de contouren van het centrale beleid (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld*
- Ook geeft raadslid Van Tubergen aan te willen meedenken met het Manifest - Concept HR Programma (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld (zie agendapunt 2 van dit verslag, de COR is hierover door HRM benaderd)*
- COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR en ook de decentrale raden betrokken moeten worden bij de Medewerkersmonitor 2023 en vraagt naar de laatste stand van zaken. Bestuurssecretaris Herweijer antwoordt dat de COR binnenkort hierover benaderd gaat worden door HR (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld (zie agendapunt 5 van dit verslag)*
- Collegevoorzitter Ten Dam zal laten uitzoeken waar de VIR in de piramide van het systeem van sociale veiligheid voorkomt (*Actiepunt CvB*).

170 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR tijdens de OV van januari dit jaar een aantal vragen heeft gesteld over de functie van de VIR (Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie). De COR gaf toen aan dat de VIR in piramide van het huis van sociale veiligheid onduidelijk is. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat die onduidelijkheid mede wordt veroorzaakt doordat de functienaam vertrouwen in zich heeft.” COR-raadslid Schaap geeft aan dat het feit dat het advies van de VIR voor leidinggevenden niet bindend is, is een punt van aandacht is. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de COR toen ook aangaf dat het voor de COR niet duidelijk was aan wie de VIR rapporteert. Zij geeft aan de vragen van de COR te hebben uitgezocht en komt op het volgende.

180 Medewerkers kunnen terecht bij de VIR met vragen over hun werk- en rechtspositie, zoals bijvoorbeeld op het gebied van arbeidsvoorwaarden, een (dreigend) geschil met de leidinggevende of een reorganisatie. De VIR dient te worden gezien als een ‘interne rechtsbijstand voorziening voor medewerkers.’ De VIR borgt de anonimiteit en adviseert en zoekt samen met de medewerker naar een oplossing. Deze anonimiteit is geborgd met betrekking tot de rapportages aan de decanen en aan Collegevoorzitter, omdat deze geschiedt op een hoog aggregatieniveau en geen namen worden genoemd. Het betreft hier echt een dienstverlening vanuit de UvA aan de medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat de VIR een bijzondere voorziening is voor alle medewerkers.

190 **COR**

- *Actiepunt AS Nagobi-Prins:* Zij zal in Q2 wederom informatie decentraal ophalen en het onderwerp ‘Starters- en stimuleringsbeurzen - stand van zaken’ agenderen in Q2) *Afgehandeld (e.e.a. is besproken in de Interne Vergaderingen van de COR en ook wat decentraal daarbij kan doen).*

195 **5. Medewerkersmonitor 2023 – lessons learned vanaf hier**

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR inmiddels op verschillende wijzen heeft laten blijken dat het proces over de betrokkenheid van zowel met name decentrale medezeggenschap niet goed is gelopen. Hij vindt het teleurstellend dat er centraal heldere afspraken waren maar dat het proces bij sommige faculteiten toch spaak is gelopen. Door meerdere gesprekken met

200 Collegevoorzitter als ook veel correspondentie met de betrokken HR-medewerker en andere betrokken partijen is het uiteindelijk goed gekomen met het eindresultaat. COR-raadslid Van Tubergen is het hier mee eens, en illustreert dat aan de hand van een voorbeeld over zijn faculteit. Alle aanwezigen concluderen dat voor de komende Medewerkersmonitor de ‘lessons learned over het proces van de uitrol van de Medewerkersmonitor 2023’ moeten worden meegenomen. De heer Grem bevestigt dit en geeft aan dat de genoemde leerpunten worden neergelegd in de opzet voor de

205 komende medewerkersmonitor, zodat het medezeggenschapsproces voor de komende editie beter zal verlopen. Hij benadrukt daarbij dat het voor deze editie uiteindelijk wel goed is gekomen. Voor de komende edities is het de insteek om op een andere manier informatie op te halen en te meten,

210 bijvoorbeeld met tussentijdse metingen met een kortere vragenlijst. De respons is nu vrij laag. COR-raadslid Donner suggereert om een analyse te doen van de wijze van enquêteren van de

medewerkers en datagebruik in samenwerking met Robert Zwitser, Hoofd bestuurlijke Informatie. Collegevoorzitter Ten Dam is het hiermee eens, gelet op privacy kwesties omtrent data. De heer Grem geeft aan dat de opzet van de medewerkersmonitor wordt gewijzigd, maar de kern zal
215 overeind blijven. De enquête levert belangrijke informatie op, maar het kan effectiever en met een kortere vragenlijst. COR-raadslid Pasman geeft aan dat hij persoonlijk geen tijd heeft voor lange vragenlijsten. Vermoedelijk komen de resultaten van de Medewerkersmonitor 2023 voor aanvang van de zomer. COR-raadslid Schaap uit haar zorgen over de borging van anonimiteit over de
220 deelname. Zij geeft aan dat het kunnen ‘aangeven dat je als deelnemer een kopie van de resultaten krijgt’ een signaal afgeeft dat de deelname niet anoniem is. Zij krijgt hierover signalen binnen van haar achterban. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat op de website een duidelijke tekst staat die uitlegt dat de anonimiteit geborgd is. COR-raadslid Pasman geeft aan dat het Amsterdam UMC, locatie AMC niet zal deelnemen aan de komende editie van de medewerkersmonitor en vraagt of de
225 heer Grem dit wil opnemen met zijn bestuur c.q. HR Directeur. De heer Grem antwoordt dat er momenteel nog geen onderlinge afstemming is, maar het is wel bespreekbaar.
COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Medewerkersmonitor opnieuw geagendeerd zal worden als de resultaten bekend zijn.

6. Samenwerking met derden

230 COR-voorzitter Van der Pol wil vooral weten op welke wijze de besluitvorming plaatsvindt over het Moratorium op onderzoeken met Shell. Rector magnificus Verbeek geeft aan de hand van een PowerPoint Presentatie de stand van zaken weer¹. Op 29 maart begint de dialoog hierover met een eerste online bijeenkomst. Wetenschappelijk coördinator prof. Dr. A.E. (Arno) Kourula leidt het team dat op de
235 29e en de maanden daarna de meningen op zal halen uit alle hoeken van de UvA. Na de 29e start een tour over de campus en dat houdt in dat op verschillende plekken en data daarna live bijeenkomsten worden georganiseerd.

In de online bijeenkomst op 29 maart wordt de basis gelegd voor de gesprekken van de komende maanden. Iedereen die aan de UvA studeert of werkt kan hier bij zijn. Er wordt voor een open en veilig gesprek gezorgd waar elke mening gehoord wordt en welkom is. Sprekers vanuit
240 verschillende hoeken van de UvA zullen aan het woord komen.

In de komende maanden daarna zal het College een besluit nemen over het wel of niet samenwerken met bedrijven als Shell uit de fossiele industrie. Daar dragen de genoemde gesprekken aan bij. Maar het doel is groter. Het is de insteek dat de uitkomsten van deze dialoogreeks ook worden gebruikt voor het evalueren en zo nodig aanpassen van ons huidige beleid over
245 samenwerking met externe partijen zodat het nog beter past bij de wetenschappelijke expertise en waarden die bij de UvA horen.

COR-voorzitter Van der Pol wil concreet weten op welke wijze en wanneer de COR wordt betrokken in het proces van deze besluitvorming op grond van de formele medezeggenschapsrechten op grond van de Wet op de Ondernemingsraad (WOR). Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat
250 het besluit over ‘met wie individuele onderzoekers samenwerken’ geen adviesplichtig of instemmingsplichtig onderwerp is. Niettemin benadrukt Collegevoorzitter Ten Dam dat de COR zeker nauw wordt betrokken in het traject. COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat het punt over de formele medezeggenschapsrechten eerst moet worden onderzocht. COR-raadslid van Houwelingen geeft aan dat het van belang is dat de COR heel scherp is op het proces, juist om de
255 transparantie van de besluitvorming te borgen.

COR-raadsleden Pasman en Van Woerden beamen genoemde standpunten van COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadslid Van Houwelingen. Het dossier is complex, de debatten hebben nog niet plaats gevonden. Eerst de uitkomst daarvan afwachten voordat kan worden vastgesteld of het COR advies- of instemmingsrecht heeft op het te nemen besluit door het College.

260 COR-raadslid Van Woerden vraagt of het moratorium ook van toepassing is op student-stages en wil weten waar de grens ligt van wat wel en niet kan. Collegevoorzitter Ten Dam en Rector magnificus Verbeek antwoorden dat zij studenten niet willen beperken in hun keuze en dat het

¹ Deze PowerPoint Presentatie is na afloop van de OV gedeeld met de COR.

verbieden van stages niet in de geest van het besluit is. COR-raadslid Donner geeft aan dat dit aspect een schemer gebied is.

265 COR-voorzitter Van der Pol dankt het College voor hun toelichting. Van belang is nu helder te krijgen wanneer, hoe en op basis waarvan de COR betrokken gaat worden bij dit dossier. Hij kondigt aan dat het onderwerp daarom wederom geagendeerd zal worden.

7. Starters- en stimuleringsbeurzen

270 - Ongevraagd Advies COR - Motivatie op grond van de WOR Starters- en Stimuleringsbeurzen

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR vorige maand een ongevraagd advies heeft geschreven over dit dossier en is heel benieuwd naar het antwoord van het College daarop². COR-raadslid Hille geeft aan dat met name de korte reactie per e-mail van het bestuur dat het enkele feit dat de COR heeft ingestemd met de Begroting, waarin een post was opgenomen voor starters- en stimuleringsbeurzen de COR inziens niet leidt tot verlies van rechten, omdat deze al zouden zijn geëffectueerd. Het apart zetten van financiën voor een onderwerp zegt namelijk niets over de inhoudelijke – beleidsmatige – uitwerking van dit onderwerp. Er kan beargumenteerd worden dat de starters- en stimuleringsbeurzen onder art. 27 (1) (e) en (f) WOR vallen, dan wel art. 25 (g) WOR.

280 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er pas sprake zou kunnen zijn formele medezeggenschapsrechten op het moment dat de faculteiten zouden afwijken van het Bestuursakkoord. Het bespreken van toekenning van de beurzen is een passend medezeggenschapstraject. Als de decentrale raad twijfelt of er elementen in een facultaire uitwerking zijn opgenomen die artikel 25 of 27 van de WOR raken, kan de afdeling Juridische zaken hierover om advies vragen.

285

8. Chat GPT

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat tijdens de IV van vorige week, de COR tekst en uitleg kreeg van dr. M. (Mariska) Min-Leliveld, Hoofd Teaching & Learning Centre en drs. T. (Tetje) Timmermans van Academische zaken over de laatste stand van zaken rond ChatGPT. De COR had meer vragen dan waarop een antwoord op gegeven kon worden. Niettemin maakte het gesprek een goede indruk op de COR over hoeveel tijd en energie er op dit moment gestoken wordt in het dossier. Kern is dat het complexe materie is en er nog geen pasklaar antwoord voorhanden is. Vaststaat ook dat het heel veel impact heeft op de gemeenschap. De COR hoopt dat Rector magnificus Verbeek zich daarom op korte termijn zal uitspreken en mogelijk ook een visie zal schetsen over alle vragen die er op dit moment zijn. COR-raadslid Van Tubergen voegt hieraan toe, dat de vraag “wanneer gaan we het geregeld hebben” op dit moment ontbreekt als punt aan de horizon.

295 Rector magnificus Verbeek antwoordt dat de vraag helder is en dankt de COR voor deze oproep.

300

9. Rondvraag

COR-raadslid Van Tubergen vraagt opheldering over geruchten die hij heeft gehoord over de mogelijke ontwikkeling van een sportaccommodatie op het REC. Terugkijkend op de Heiochtend van vorige maand met de COR en het CvB geeft hij aan dat het essentieel is dat er een huisvestingsvisie moet komen over wat er op de REC Campus gaat gebeuren. Graag ziet de COR ook een antwoord op het advies over de ruimtenorm. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er een terugkoppeling volgt over deze antwoorden en dat het DB hierover tijdens het eerst volgend informeel Overleg hierover wordt geïnformeerd.

305 COR-raadslid Schaap vraagt opheldering over de huidige bezetting van BHV'ers in UvA-panden. Wegens het hybride werken, werken steeds minder mensen op locatie en ontstaan op bepaalde momenten onderbezetting van BHV'ers. Zij vraagt of dit punt van aandacht onderzocht c.q. opgepakt kan worden. Daarnaast merkt COR-raadslid op dat zij signalen heeft dat sommige

² COR 23/u07, Ongevraagd Advies - motivatie op grond van de WOR Starters- en Stimuleringsbeurzen, d.d. 10 februari 2023.

315 UvA-beveiligers geen echte beveiligers zijn, maar hosts. Voor een openlijk toegankelijk gebouw als de UB kan dat soms problemen veroorzaken. Evenals het aantal beveiligers en hosts aanwezig is in een gebouw. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er een terugkoppeling volgt over deze antwoorden en dat het DB hierover tijdens het eerst volgend informeel Overleg wordt geïnformeerd.

320 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:00 uur.

De 212e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 21 april 2023 09:00-11:00 uur, hybride

<p><u>Openstaande actiepunten</u> <u>N.a.v. OV210 d.d. 17-03-2023</u> Geen acties</p>
