



5 Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 213^e Overlegvergadering COR-CvB

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

15 Datum 26 mei 2023
Verslag door Mw. mr. N.M Nagobi-Prins
Tijd 09.00-11.00 uur

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

20

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Vaststelling verslag**
 - OV212 d.d. 21-04-2023
 - OV211 d.d. 17-03-2023
4. **Samenwerking met derden & debatten**
5. **Stand van zaken aanbestedingstraject Arbodienst**
6. **Ongevraagd advies (OR-FdR) VIR**
7. **Rondvraag**

25

30

Aanwezig van de zijde van de COR: G. van der Pol (Voorzitter COR), E. Grassiani (online) (Vicevoorzitter COR), D. Donner, C. Hille (online), H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, E. Pasman, L. Schaap, X. Sneek, O. van Tubergen, N. van Woerden
N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

35

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus, online aanwezig) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

40

Afwezig met bericht (CvB):
Afwezig met bericht (COR): *H. Brand*
Afwezig zonder bericht: -
Gast(en):

45

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

50

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij deelt mee dat COR-raadslid Xander Sneek deze maand is toegetreden tot de COR in de plaats van raadslid Van Houwelingen, van OR-EB. Momenteel staat er nog vacature open namens de OR-EB om toe te treden tot de COR. Hij vermeldt dat er momenteel nog geen zicht is op invulling van die vacature. Vervolgens volgt een korte voorstelronde.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55 2. Mededelingen

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het UniversiteitsForum (UF) recent is geëvalueerd en de conclusie van deze evaluatie is dat het UF als heel waardevol wordt ervaren. Er is goed gekeken naar de plaats ervan in de beleidsvorming en er is een nieuwe opzet gemaakt. Vanaf nu zal er twee keer per jaar een grotere bijeenkomst van het UF plaatsvinden. Net als voorheen zal gebruik worden gemaakt van loting om de deelnemers te selecteren, naast degenen die zich vrijwillig willen aansluiten. Loting is belangrijk omdat dit zorgt voor een gemêleerd gezelschap. Daarnaast wordt er een onafhankelijke agendacommissie opgezet. Het UF gaat over zijn eigen agenda, maar het zou goed zijn als de centrale medezeggenschap ook betrokken wordt bij de agendacommissie. De stukken zullen vandaag (26/5) naar de COR gestuurd worden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het goed zou zijn als de COR daar naar kijkt. De eerste bijeenkomst in de nieuwe vorm zal begin 2024 plaatsvinden op verzoek van de secretaris en de voorzitter van het UF en over 3 jaar zal er opnieuw een evaluatie plaatsvinden. COR-voorzitter Van der Pol wil graag weten hoe het zit met de loting. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de loting jaarlijks zal plaatsvinden.
- Rector magnificus Verbeek blikt terug op de UvA Onderwijsdag d.d. 23 mei 2023 en geeft aan dat hij het een geslaagde dag vond. Twee *keynotes* stonden centraal, één over wonder en de andere over creativiteit. Deze twee elementen zijn heel waardevol voor ons onderwijs. Daarnaast waren er ook mooie parallelsessies. Hij gaf aan dat er enthousiast werd gereageerd vanuit verschillende hoeken. De opkomst was hoog en ook een aantal raadsleden van de OR waren erbij. Voorzitter Van der Pol is het daar mee eens en geeft aan dat het een mooie en goed georganiseerde dag was.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat op d.d. 8 juni 2023 een bijeenkomst zal plaatsvinden over ChatGPT. Er zijn inmiddels 130 inschrijvingen voor deze bijeenkomst. De TLC's werken momenteel hard aan de voorbereidingen van dit evenement. Iedereen die wil aansluiten is welkom. Rector magnificus Verbeek voegt hieraan toe dat er op zowel op de korte, middellange als lange termijn acties worden ondernomen om de ontwikkelingen rondom ChatGPT aan te pakken.

Op de korte termijn worden er regelmatig nieuwsbrieven verstuurd en wordt ondersteuning geboden aan opleidingen en examencommissies. Wat betreft de middellange termijn is het doel om tijdens de bijeenkomst van 8 juni te kijken wat er nodig is en wat er het komende jaar en de jaren daarop volgend verbeterd kan worden, en wat voor beleid we kunnen maken. Voor beleid op de lange termijn wordt gewerkt aan het vormen van een Taskforce, bestaande uit 4 mensen van de UvA en 4 mensen van de VU. Op deze wijze kan proactief omgegaan worden met ontwikkelingen in AI en de impact daarvan op het onderwijs.

COR-voorzitter Van der Pol dankt het College voor deze toelichting en vraagt de raad om een reactie. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat hij ter voorbereiding van zijn deelname recent een van de organisatoren sprak. Het doel van de bijeenkomst is onder andere om ervaringen op te halen. Hij zal voor de deelname namens de COR een speech voorbereiden. Daarnaast benadrukt hij dat er sinds de openbaarmaking van ChatGPT 7,5 maanden geleden nog steeds weinig vooruitgang is geboekt. Hij uit zijn zorgen daarover en hoopt dat de taskforce van de UvA deze achterstand kan inhalen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er binnen de TLC's heel veel gebeurt op het gebied van ChatGPT. Rector magnificus Verbeek geeft aan het vervelend te vinden te horen dat COR-raadslid Van Woerden de indruk heeft dat de UvA achterloopt op het gebied van ChatGPT. Hij ziet juist veel activiteit binnen de UvA, veel uitwisseling van ervaringen en goede ideeën binnen de faculteiten en de TLC's, en uitvoerige ondersteuning vanuit de TLC's. Het streven is nu om alle ervaringen tussen de faculteiten binnen de UvA te koppelen en gezamenlijk een strategie uit te zetten. Hij benadrukt dat zijn indruk is dat de ontwikkelingen momenteel op facultair niveau goed verlopen, maar als het anders is, moet hier zeker naar gekeken worden. COR-raadslid van Woerden geeft aan dat hij merkt dat er op individueel niveau veel aandacht is voor het onderwerp binnen de facultaire ondernemingsraden en TLC's. Hij heeft

110 echter de indruk dat faculteiten wachten op een centrale, UvA-brede visie. Collegevoorzitter
Ten Dam legt uit dat dit niet de juiste aanpak is, aangezien het bouwen van een visie en be-
leid een interactief proces is dat het beste in samenwerking met de faculteiten en eenheden
tot stand komt. De ervaringen van faculteiten binnen de eigen disciplinaire context zijn hier-
bij essentieel. Rector magnificus Verbeek beaamt dit en geeft aan dat de bijeenkomst op 8
115 juni bedoeld is om visies te delen en samen te bepalen hoe er met de ontwikkelingen omge-
gaan moet worden, niet alleen op korte termijn maar ook op de langere termijn.

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat het Dagelijks Bestuur en Collegevoorzit-
ter Ten Dam al regelmatig over deze kwestie hebben gesproken. De discussie draait echt om
wat de UvA nodig heeft en hoe dit aangepakt moet worden. De COR begrijpt het standpunt
van het College en is blij met de bijeenkomst op 8 juni, maar Van der Pol legt uit dat de me-
120 dewerkers graag concreet willen weten hoe ze met ChatGPT om moeten gaan. Collegevoor-
zitter Ten Dam antwoordt dat er binnen de TLC's en de faculteiten al veel gebeurt en dat er
nog geen definitief antwoord klaarligt. Rector Magnificus Verbeek voegt toe dat het CvB al
handreikingen heeft gedaan en bijeenkomsten heeft georganiseerd, maar dat er geen kant-en-
klaar antwoord is vanwege de disruptieve aard van deze technologische ontwikkeling. Het
125 kost tijd om manieren te vinden om hiermee passend om te gaan.

Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat alle suggesties om het beter aan te pakken zeer
welkom zijn en dat het College deze ontwikkelingen zeer serieus neemt.

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de arbeidsinspectie enige tijd geleden een uitvraag
130 heeft gedaan naar aanleiding van het zwartboek van de FNV over onderwerpen betreffende
werkdruk en sociale veiligheid. Het CvB heeft daar toen uitgebreid op gereageerd en de
arbeidsinspectie gaf aan tevreden te zijn met het antwoord en geen verdere actie te
ondernemen. De arbeidsinspectie heeft echter onlangs aangegeven toch nader onderzoek te
willen doen naar onder meer psychosociale arbeidsbelasting. Op 7 juni 2023 zullen ze
135 langskomen en gesprekken voeren met HR, arbocoördinatoren, de COR en de
vertrouwenspersonen. Collegevoorzitter Ten Dam vraagt vervolgens of leden van de UCLO
ook kunnen aansluiten bij het overleg met de COR en de arbeidsinspectie. COR-voorzitter
Van der Pol geeft aan dat dit akkoord is en dat het geregeld zal worden. COR-raadslid
Markaki bepleit dat het handig zou zijn ook vertegenwoordigers van WOinActie uit te
140 nodigen. COR-raadslid Donner stelt voor dat deze vraag aan de arbeidsinspectie wordt
voorgelegd.

COR

- COR-Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR graag een huisadvocaat wil aanstellen
145 zodat de COR sneller beslissingen kan nemen over juridische kwesties. De COR spendeert
veel tijd aan het onderzoeken van zaken, terwijl een advocaat specifieke expertise heeft die
de COR mist. Daarnaast heeft de COR de indruk dat Juridische Zaken voornamelijk het
perspectief van de universiteit inneemt zodra de COR hen een zaak voorlegt.
Collegevoorzitter Ten Dam begrijpt het voorstel van de COR en benadrukt vervolgens twee
belangrijke punten. Ten eerste moet Juridische Zaken er zijn voor zowel de werkgever als de
COR, evenals HR. Ten tweede geeft Collegevoorzitter Ten Dam aan dat het wenselijk zou
150 zijn als de COR eerst een zaak voorlegt aan Juridische Zaken en pas daarna verder kijkt. Dit
geldt eveneens voor HR.

COR-raadsleden Donner, Pasmaan en Hille geven aan dat deze voorgestelde
werkwijze een mooi streven is, maar illustreren aan de hand van verschillende voorbeelden
dat de praktijk weerbarstiger is.

155

3. Vaststelling verslagen

– OV212 d.d. 21-04-2023

– OV211 d.d. 17-03-2023

160 Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins deelt mee dat alleen het verslag OV212 d.d. 21-04-2023 ge-
reed is en dat deze nog moet worden beoordeeld door het CvB. Daarbij geeft zij ook aan dat de
openstaande actiepunten deze week zijn besproken met bestuurssecretaris Herweijer. Beide

verslagen (OV212 d.d. 21-04-2023 en OV211 d.d. 17-03-2023 worden geagendeerd voor de eerst volgende OV).

165

4. Samenwerking met derden & debatten

Protest van studenten en klimaatactivisten d.d. 16 mei 2023

170 Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over het protest van studenten en klimaatactivisten d.d. 16 mei 2023, waarbij in REC B, C. Meer dan 200 actievoerders waren aanwezig. CvB-vicevoorzitter Jan Lintsen en de decaan van de FMG Agneta Fischer waren ook ter plekke om te praten en te polsen. Het CvB gaf aan dat protest en demonstratie toegestaan zijn, maar schrok van het gebruik van bivakmutsen. Om 22:00 uur - nadat meerdere malen werd gevraagd of de actievoerders het pand wilden verlaten - weigerden en verspreidden ongeveer 15 personen zich vervolgens in het gebouw van de REC. Na meerdere verzoeken weigerden de 15 personen nog steeds het pand te verlaten,

175

waarna de politie ingreep en het gebouw om 01:15 weer leeg was.
COR-vicevoorzitter Grassiani vraagt opheldering over geruchten over de aanwezigheid van agenten in burger en dat er namen van studenten aan de autoriteiten zouden zijn doorgegeven. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het College nooit namen doorgeeft, tenzij er een strafrechtelijk onderzoek plaatsvindt waarbij het College verplicht wordt mee te werken.

180

COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat door aandacht te vragen voor de bezetting van het REC de aandacht werd weggenomen van de oorspronkelijke reden van het protest en dat eerder reflectie nodig is over wie momenteel de macht controleert aan de universiteit. Er werd opgeroepen tot een democratisering van de universiteit en een rechtvaardig gesprek over de machtsverdeling. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het College ruimte wil bieden aan studenten en medewerkers en actievoerders voor protest, maar dat dit wel vreedzaam moet gebeuren en binnen de grenzen van de wet.

185

COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat ook de medewerkers en studenten die op het moment van de bezetting in het gebouw waren en zich door de bezetting onveilig voelden extra aandacht verdienen. Dat punt is nog niet belicht. COR-raadslid Donner geeft aan dat het CvB dit aspect heeft erkend door de politie in te schakelen.

190

COR- voorzitter Van der Pol concludeert dat het onderwerp verder intern wordt opgepakt, aangezien de COR nog niet de gelegenheid heeft gehad zich hierover intern een oordeel te vormen.

195

Het proces/ besluitvormingsproces

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat er nog geen intern overleg is geweest over het vergaderstuk 'Memo Besluitvormingsproces en tijdpad Fossiele energiesector en Aanpassing beleidskader' dat op de agenda staat. Het vergaderstuk wordt daarom in de eerst volgende IV besproken. Hij vraagt de rector vervolgens wel alvast om toelichting.

200

Rector magnificus Verbeek legt uit dat de tijdlijn krap is en dat heeft te maken met het feit dat veel stakeholders zo snel mogelijk moeten weten waar ze aan toe zijn. Het plan is om het onderwerp in twee delen te behandelen, waarbij het eerste deel zich richt op de vraag of en hoe de UvA kan samenwerken met de fossiele sector. Na de zomer wordt breder gekeken welke aanpassingen nodig zijn in het kader Samenwerking met derden. De laatste dialoogsessie vindt plaats op d.d. 12 juni 2023 en het rapport van de Commissie o.l.v. Arno Kourula wordt medio juni opgesteld. Het rapport wordt vervolgens door het College besproken met decanen en uiteindelijk wordt er op basis hiervan een concreet voorstel opgesteld dat met verschillende gremia wordt besproken. Het definitieve voorstel moet uiterlijk op d.d. 15 juli 2023 worden vastgesteld door het College. Na de zomer wordt bij de herziening van het kader ook ruimte gemaakt voor input van medewerkers en studenten via Denk-mee.uva.nl. De COR en CSR worden nauw betrokken in beide fases van het proces.

205

210

COR-raadslid Pasman meldt dat de discussies bij de FdG al een aantal weken gaande zijn en dat het fossiele vraagstuk minder speelt bij zijn faculteit. Bij de FdG gaat de discussie meer over de farmaceutische industrie. Daarom geeft hij aan dat de FdG na de zomer graag wil aansluiten bij de verdere discussie.

215

COR-raadslid Van Woerden vraagt of er wordt samengewerkt met andere universiteiten en kennis wordt gedeeld in de discussie over de fossiele industrie. Rector magnificus Verbeek bevestigt

dat er gisteravond een overleg met alle rectoren heeft plaatsgevonden. Het thema speelt bij veel universiteiten, maar de koers verschilt. Andere universiteiten kijken met belangstelling naar het zorgvuldige proces bij de UvA.

220

5. Stand van zaken aanbestedingstraject Arbodienst

Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over de stand van zaken en verloop van het traject. Betrokken raadsleden, vicevoorzitter Grassiani en raadslid Naaraat geven vervolgens ook een update over hun bevindingen. Er wordt een extra IV en extra OV ingepland begin juni 2023. Deze vergaderingen zijn vertrouwelijk.

225

6. Ongevraagd advies (OR-FdR) VIR

COR-voorzitter Van der Pol legt uit dat er een aantal gevallen zijn geweest waarbij medewerkers ondersteuning van de Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR) nodig hadden. De OR-FdR signaleert dat de VIR binnen de faculteiten niet voldoende bereikbaar is voor met name internationale medewerkers.

230

COR-raadslid Van Tubergen legt uit dat de OR-FdR deze conclusie trekt naar aanleiding van de gesprekken die zij hebben gevoerd met de organen uit het huis van sociale veiligheid, te weten de vertrouwenspersonen, de ombudsfunctionaris en ook de VIR. De OR-FdR heeft vervolgens geanalyseerd wat er verbeterd kan worden en stelt voor dat er een tweede VIR wordt aangesteld ter ondersteuning van de huidige VIR. Er komen steeds meer zaken bij en de zaken worden ook steeds complexer. COR-raadsleden Van Tubergen en Kjos benadrukken dat zij het hier alleen hebben over het functieprofiel.

235

Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat medewerkers met vragen over hun arbeidsvoorwaarden en rechtspositie ook bij HR en P&O terecht moeten kunnen. De VIR heeft een belangrijke functie en wordt betaald uit de arbeidsvoorwaardengelden, waar de UCLO verantwoordelijk voor is. Collegevoorzitter Ten Dam vraagt of de OR-FdR daarom eerst met de VIR en UCLO zou willen praten, om duidelijk te krijgen welke capaciteit nodig is. COR-voorzitter Van der Pol begrijpt dat de OR-FdR eerst met de UCLO zal dienen te praten voordat zij het gesprek aan zal kunnen gaan met de VIR. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat de UCLO verantwoordelijk is voor de besteding van de arbeidsvoorwaardengelden. COR-raadslid Van Tubergen merkt op dat er veel zaken spelen bij de FdR waar de P&O -afdeling niet bij betrokken is en dat er meer aandacht moet worden besteed aan de rol van P&O in de decentrale niveaus. COR-raadslid Markaki sluit zich hierbij aan en stelt voor om ook bij de FGw meer aandacht te besteden aan de rol van P&O.

240

245

250

7. Rondvraag

COR-raadslid Markaki geeft een toelichting op het onderwerp democratisering dat eerder deze vergadering aan de orde kwam. Ze geeft aan dat de actievoerders twee zaken als problematisch zien. Enerzijds vinden zij dat de hiërarchische structuur binnen de UvA, vooral bij FGw het democratiseringsproces in belangrijke mate belemmert. Anderzijds geven zij aan dat actievoerders moeite hebben met de manier van benoemen van bestuurders van de organisatie. Dit zou democratischer moeten kunnen, bijvoorbeeld door middel van verkiezingen. Zij illustreert dit aan de hand van voorbeelden en pleit er voor dit onderwerp weer te agenderen voor een komende OV. Rector magnificus Verbeek dankt voor de toelichting en bevestigt dat de stemmen die zich ongehoord voelen gehoord moeten worden. Hij geeft daarbij tegelijkertijd aan dat het benoemen van bestuurders via verkiezingen niet de enige manier is om democratie te bevorderen, en ook veel nadelen heeft.

255

260

Raadslid Sneek brengt tijdens de rondvraag het onderwerp van meertaligheid in de medezeggenschap ter sprake. Hij merkt op dat de UvA geen taalcurssussen of toolkit aanbiedt zoals andere universiteiten voor internationale studenten en medewerkers, althans die heeft hij niet kunnen vinden. Collegevoorzitter Ten Dam vindt dit een terecht punt en stelt voor om in kaart te brengen wat het aanbod van de UvA is, gelet op de internationalisering en komende wetswijzigingen (*Actiepunt CvB*).

265

COR-raadslid Van Woerden kondigt aan dat er binnenkort een docentenstaking georganiseerd wordt door Casual Amsterdam. De staking is gericht op vaste contracten voor D4 docenten, professionele ontwikkeling en transparantie over werkbelasting. Het plan is dat de acties van Casual

270

Amsterdam op decentraal niveau plaatsvinden en dat houdt in dat elke faculteit een andere aanpak zal krijgen.

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:49 uur.

275

De 214e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 9 juni 2023 09:00-09:45 uur, hybride (deze OV is vertrouwelijk en er worden geen notulen gepubliceerd)

De 215e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 7 juli 2023 09:00-11:00 uur

280

Openstaande actiepunten

N.a.v. OV211 d.d. 17-03-2023

Geen openstaande acties

N.a.v. OV212 d.d. 21-04-2023

- De heer Emons antwoordt dat hij op het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (*Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer*).
- In de OV wordt vervolgens afgesproken dat de tekstuele voorstellen van JZ in een nog in te plannen technische overleg zullen worden besproken met de Commissie HRM/ per e-mail worden afgehandeld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).
- AS Nagobi-Prins krijgt opdracht om het proces over de benoeming en het profielschets lid Klachtencommissie op te zoeken over (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

N.a.v. OV212 d.d. 26-05-2023

- Raadslid Sneek brengt tijdens de rondvraag het onderwerp van meertaligheid in de medezeggenschap ter sprake. Hij merkt op dat de UvA geen taalcursussen of toolkit aanbiedt zoals andere universiteiten voor internationale studenten en medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam vindt dit een terecht punt en stelt voor om in kaart te brengen wat het aanbod van de UvA is, gelet op de internationalisering en komende wetswijzigingen (*Actiepunt CvB*).