



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

## Verslag 215<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
7 juli 2023	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

---

### AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
- 20 **2. 1e verkenning versterking medezeggenschap**  
- In aanwezigheid van Bora Fidan
- 20 **3. Mededelingen**  
- Commissie Stolker: Onderzoeksrapport, aanbevelingen en beschouwing naar aanleiding van een klokkenluidersmelding aan de Universiteit van Amsterdam<sup>1</sup>  
- Andere mededelingen
- 25 **4. Vaststelling verslag**  
- OV211 d.d. 17-03-2023  
- OV212 d.d. 21-04-2023  
- OV213 d.d. 26-05-2023
- 30 **5. Samenwerking met derden & debatten**  
- Besluit CvB: Nieuwe uitgangspunten t.a.v. samenwerking met de fossiele energiesector  
- Samenwerking met derden – Adviesrapport  
- Memo besluitvormingsproces & tijdpad– en te nemen besluit door het bestuur
- 35 **6. Reflectie resultaten Medewerkersmonitor 2023**  
- Rapportage Medewerkersmonitor 2023  
- Memo reflectie sociale veiligheid<sup>2</sup>
- 40 **7. Rondvraag**

---

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** G. van der Pol (Voorzitter COR), E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), H. Brand, D. Donner, C. Hille (online), H. Kjos, T. Markaki, L. Schaap (online), X. Sneek, O. van Tubergen, N. van Woerden (online)  
N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus, online aanwezig) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

50 **Afwezig met bericht (CvB):**

---

<sup>1</sup> De COR wil dit onderwerp graag agenderen voor de OV van 15 september 2023.

<sup>2</sup> De COR wil deze memo graag bespreken in samenhang met de Rapportage Medewerkersmonitor 2023; Tijdens deze OV besloten de Memo reflectie sociale veiligheid ook te agenderen voor de OV d.d. 15 september 2023

**Afwezig met bericht (COR):** N. Naaraat, E. Pasman

**Afwezig zonder bericht:** -

**Gast(en):** Bora Fidan, Coördinator Versterking Medezeggenschap

## 55 **VERSLAG**

### **1. Opening en vaststelling agenda**

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen welkom.

60 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **2. 1e verkenning versterking medezeggenschap**

#### **- In aanwezigheid van Bora Fidan**

65 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de heer Fidan in april dit jaar is aangesteld als projectcoördinator versterking medezeggenschap. Hij is uitgenodigd om verslag te doen over zijn project. De heer Fidan geeft aan dat twee jaar eerder door het Ministerie van OCW onderzoek is gedaan naar de staat van de medezeggenschap van alle hoge onderwijsinstellingen. Daaruit kwam onder meer naar voren dat er veel verbeterpunten mogelijk zijn. Tijdens de Gezamenlijke Vergadering (GV) d.d. 21 april 2023 heeft de GV aangegeven wat in hun ogen belangrijke punten

70 voor verbetering zijn. Deze punten heeft de heer Fidan in het verslag vermeld en zijn als volgt:

- Verkiezingsopkomst
- Aantal verkiesbare kandidaten
- De ‘positionering van OC’s in het algemeen’
- Algemene verbeterpunten

75 De heer Fidan benadrukt dat de genoemde verbeterpunten in zijn verslag de resultaten van een eerste verkenning betreffen. De heer Fidan heeft met verschillende stakeholders gesproken voor deze verkenning. Dat zijn de decentrale ondernemingsraden, de decentrale studentenraden, opleidingscommissies (OC’s). Zij hebben ook een kopie met een verzoek om feedback te geven ontvangen. De heer Fidan vraagt de Collegeleden of zij zijn verzoek om ook het management te

80 horen en om feedback te vragen willen ondersteunen. Voor de balans is het van belang om ook hun visie op de samenwerking met de medezeggenschap te horen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB zijn verzoek om het management te horen en om feedback te vragen zal ondersteunen en stelt voor om hierover eind augustus contact te hebben. In augustus 2023 volgt een eindverslag van zijn verkenning. In de loop van deze twee jaar zal de heer Fidan twee projecten oppakken. Hij

85 legt gedetailleerd uit welke dat zijn. Rector magnificus Verbeek geeft aan enthousiast te zijn over het project en vraagt of uit de verkenning blijkt of medewerkers en studenten het gevoel hebben dat ze het verschil kunnen maken in de medezeggenschap. De heer Fidan antwoordt dat hij de afgelopen twee maanden zoveel mogelijk kennis heeft gemaakt met verschillende stakeholders. Na de zomer zal hij interviews uitzetten waarbij deze vraag ook gesteld kan worden.

90 De heer Fidan geeft aan dat hij onder meer heeft gesignaleerd dat elke faculteit en ook elke OC anders werkt. Om de medezeggenschap te bevorderen, zou een wat meer gestroomlijnde werkwijze met enige centrale regie gewenst zijn met daarnaast ook voldoende ruimte voor de eigen invulling. COR-voorzitter Van der Pol legt uit dat deze centrale regie mogelijk zou moeten maken dat medewerkers en studenten bij onboarding een basiskennis over de medezeggenschap van de UvA

95 mee krijgen. De heer Fidan noemt als voorbeeld Bureau Communicatie (BC). Hij signaleert dat er op dit moment niet op centraal niveau gebruik wordt gemaakt van BC door de medezeggenschapsorganen, de promotie van de verkiezingen daarbij uitgezonderd. Hij acht het wenselijk dat er een BC-werkgroep ontstaat - met vertegenwoordigers van de medezeggenschap - gericht op het verbeteren van de zichtbaarheid van de medezeggenschap. COR raadslid Van

100 Tubergen geeft aan dat de resultaten van de medewerkersmonitor 2023 laten zien wat wel en wat niet op de UvA-website wordt bekeken. Hij vraagt of de heer Fidan in zijn verslag ook het onderdeel ‘effectieve communicatie met medewerkers’ wil meenemen. De heer Fidan antwoordt dat in zijn ervaring ‘mond-tot-mondreclame’ nog steeds het meest effectief is als het gaat om promotiedoeleinden. Hierbij zou men kunnen verwijzen naar specifieke webpagina’s van de

105 medezeggenschap. Hij heeft op dit moment de indruk dat informatie over de medezeggenschap op de website van de UvA versnipperd is.

Voorzitter Van der Pol concludeert dat de heer Fidan op de goede weg is en dankt hem voor zijn bijdrage aan deze OV.

### 110 3. Mededelingen

#### CvB

- Rector magnificus Verbeek deelt mee dat Maarten Krugers Dagneaux de nieuwe UvA-studentassessor wordt. Hij volgt daarmee vanaf 1 september 2023 Daan Rademaekers op.
- Rector magnificus Verbeek deelt mee dat de secretaris van de UvA, Calluna Euving, per 31 oktober 2023 de UvA na ruim 8 jaar zal verlaten wegens een nieuwe functie.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat UNL (Universiteiten Nederland) en de werknemersorganisaties op 28 juni een onderhandelingsresultaat hebben bereikt over de cao Nederlandse universiteiten 2023. Belangrijke onderdelen van het onderhandelingsresultaat betreffen onder meer, meer vaste contracten voor docenten, 9,0% salarisverhoging per 1 augustus en een eenmalige uitkering van maximaal €1200,- bruto. De vakbondsleden kunnen hierover stemmen op dit moment. COR-raadslid Van Tubergen wil van het College weten of in de huidige Kaderbrief 2024 rekening gehouden is met het percentage van 9%. Aanvankelijk is begroot op een verhoging van 4%. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat CvB-vicevoorzitter Jan Lintsen heeft aangegeven dat het percentage van 9% uitgevoerd kan worden en dat de benodigde ruimte voor loonverhoging in de begroting zal worden verwerkt. Het College hoort het graag als de COR een toelichting wil op deze berekeningen. COR-raadslid Donner bevestigt het percentage van 4% in de Kaderbrief 2024.
- Rector magnificus Verbeek deelt mee dat Ivar Klinkenberg is aangesteld bij de bestuursstaf als regisseur onderwijslogistiek. De heer Klinkenberg zal een belangrijke verbindende bijdrage leveren aan effectieve en efficiënte onderwijslogistieke processen. Na de zomer zou het wellicht een goed idee zijn als de COR kennismaakt met de heer Klinkenberg. Voorzitter Van der Pol vraagt of deze aanstelling een nieuwe functie betreft. COR-raadslid Donner bevestigt dit en geeft aan dat deze nieuwe functie in het leven is geroepen, omdat de samenwerking tussen faculteiten en diensten moet worden geïntensiveerd. Hij legt gedetailleerd de achtergrond hiervan uit.

#### 135 COR

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat gistermiddag de UvA het Rapport van Commissie Stolker 'Krachtig en Kwetsbaar' over een klokkenluidersmelding aan de UvA heeft bekendgemaakt. Aangezien de COR het rapport nog niet in een IV heeft kunnen bespreken, wordt het onderwerp geagendeerd voor de eerst volgende OV.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV niet heeft ingestemd met de Kaderbrief 2024. De financiële commissies van de GV hebben vorige week vrijdag een overleg gehad met Erik Boels, Directeur FP&C. Hij vraagt wanneer de GV een reactie van het CvB kan verwachten. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat momenteel de heer Boels en CvB-vicevoorzitter Lintsen zich buigen over de reactie van de GV, een formele reactie volgt na het zomerreces. COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat de GV tijdens het technisch overleg hun standpunt kon verduidelijken. De GV heeft toen aangegeven graag te willen mee praten over belangrijke kwesties op het gebied van huisvesting. Op dit moment gebeurt dat onvoldoende en dat is een punt van aandacht.

150

#### 4. Vaststelling verslagen

- Het verslag OV211 d.d. 17-03-2023 is nog niet gereed en zal op de eerst volgende OV worden geagendeerd voor vaststelling.
- Het verslag OV212 d.d. 21-04-2023 is ongewijzigd vastgesteld.
- Het verslag OV213 d.d. 26-05-2023 is gereed, maar er was te weinig tijd voor de review. Het verslag zal op de eerst volgende OV worden geagendeerd voor vaststelling.

### Openstaande actiepunten n.a.v. OV211 d.d. 17-03-2023

- Geen openstaande acties

### Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023

- De heer Emons antwoordt dat hij op het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (*Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer*). *Afgehandeld (m.b.t. het actiepunt is navraag gedaan; De uitkomst daarvan is dat er in de planning van de werkgroep t.b.v. de aanbesteding er geen lid van de medezeggenschap staat genoemd om geconsulteerd te worden op het pakket van eisen en wensen)*
- In de OV wordt vervolgens afgesproken dat de tekstuele voorstellen van JZ zullen worden besproken met de Commissie HRM/ per e-mail worden afgehandeld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). *Een ander loopt: JZ heeft in juli 2023 gereageerd op de tekstuele voorstellen van de Commissie HRM en deze staan ter beoordeling aan de commissie HRM*
- AS Nagobi-Prins krijgt opdracht om het proces over de benoeming en het profielschets lid Klachtencommissie op te zoeken over (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). *Afgehandeld (d.w.z. de COR buigt zich op dit moment op het vervolg)*  
N.a.v. OV214 d.d. 26-05-2023
- Raadslid Sneek brengt tijdens de rondvraag het onderwerp van meertaligheid in de medezeggenschap ter sprake. Hij merkt op dat de UvA geen taalcursussen of toolkit aanbiedt zoals andere universiteiten voor internationale studenten en medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam vindt dit een terecht punt en stelt voor om een overzicht te maken van het aanbod, gelet op de internationalisering en komende wetswijzigingen (*Actiepunt CvB*). *Afgehandeld (d.w.z. COR-raadslid Sneek zal beoordelen of de verstrekte informatie van bestuurssecretaris Herweijer voldoende is of dat nog meer informatie nodig is)*

## 5. Samenwerking met derden & debatten

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR meerdere malen schriftelijk een aantal vragen heeft gesteld over de procedure, het tijdpad en de rol van de COR. Gisteravond heeft de COR ook een brief aan het CvB gestuurd, omdat de verkregen antwoorden van het CvB in de ogen van de COR nog onvolledig zijn.

Collegevoorzitter Ten Dam dankt COR-voorzitter Van der Pol voor deze inleiding en geeft aan dat zij eerst met een procedurele reactie zal komen en Rector magnificus Verbeek vervolgens met een inhoudelijke. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er twee fases zijn: het CvB neemt volgende week een besluit over de uitgangspunten voor samenwerking met de fossiele sector. In het najaar wordt het beleidskader waaraan de samenwerking met derden op projectbasis toetst aangepast. Wegens de maatschappelijke onrust over het klimaat van de afgelopen maanden heeft het College begin dit jaar (februari 2023) besloten te stoppen met nieuwe samenwerkingsverbanden met entiteiten uit de fossiele industrie<sup>3</sup>. Nu wil het CvB het moratorium opheffen om samenwerkingen onder strengere voorwaarden mogelijk maken conform de uitkomsten van de UvA-brede dialoog.

Rector magnificus Verbeek geeft aan dat de afgelopen maanden zoveel mogelijk inzichten vanuit alle hoeken van de UvA op een onafhankelijke manier zijn opgehaald om te zorgen dat er een besluit van het College komt dat breed gedragen wordt in de UvA-gemeenschap. Deze UvA-brede dialoog, geleid door Arno Kourula en zijn team,<sup>4</sup> heeft laten zien dat er op belangrijke punten consensus bestaat in de gemeenschap, bijvoorbeeld dat er is sprake van een klimaatcrisis die kan worden beschouwd als mondiale noodtoestand. De energietransitie moet worden versneld en het halen van de klimaatdoelen van Parijs staat daarbij voorop.

Rector magnificus Verbeek geeft vervolgens gedetailleerd aan wat het voorgenomen besluit van het CvB d.d. 28 juni 2023, in de praktijk zal inhouden. De UvA werkt niet meer samen in projecten waar de fossiele industrie aan deelneemt, tenzij aan drie strenge criteria is voldaan:

- Het project heeft als expliciet doel bij te dragen aan het behalen van de doelen uit het Parijs-akkoord.

<sup>3</sup> <https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2023/02/moratorium-op-onderzoek-met-shell.html>

<sup>4</sup> <https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2023/03/5-vragen-over-dialoog-samenwerking-fossiele-industrie.html>

- Het project kan niet op een andere manier of met andere, niet-fossiele partners worden gerealiseerd, bijvoorbeeld omdat data of meetinstrumenten anders niet beschikbaar zijn.
- Een multidisciplinaire en breed samengestelde adviescommissie adviseert of de beoogde bijdrage aan de klimaatdoelstellingen deze samenwerking rechtvaardigt. De decaan besluit vervolgens op welke wijze het best recht gedaan kan worden aan het advies. De adviescommissie rapporteert periodiek over de adviezen die ze heeft uitgebracht.

210  
215 Ter aanvulling op de drie criteria: De UvA zal ook transparant zijn over samenwerkingsprojecten met derden en dat houdt in dat er een openbaar register komt waarin deze samenwerkingsprojecten zullen worden vermeld.

De afgelopen weken vond een intensief consultatietraject plaats waarbij deze uitgangspunten zijn besproken met belangrijke gremia – waaronder ook de medezeggenschap - van de UvA. Vandaag is de COR aan zet en volgende week de CSR. Eind volgende week (half juli) neemt het College naar verwachting een definitief besluit. Dat houdt ook in dat het College eind volgende week een besluit neemt over het moratorium. Het College wil niet langer de academische vrijheid inperken wegens deze klimaatnoodtoestand dan strikt noodzakelijk is.

220  
225  
230  
235  
240  
245  
250  
255  
260  
COR-raadslid Van Tubergen is bezorgd dat het door bovengenoemde uitgangspunten erop lijkt alsof de ‘slager zijn eigen vlees gaat keuren’. Elke faculteit keurt zijn eigen onderzoek en hij vraagt zich af of dat niet centraler – en dus onafhankelijker kan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat op grond van de Wet op het Hoger Onderwijs (WHW), de besluitvorming over projecten met derden bij de decaan (op decentraal niveau) ligt. Zij geeft daarnaast aan dat alleen de projectafspraken in het register komen. Het initiatief op de aanvraag ligt bij de individuele onderzoekers. COR-vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat elk onderzoek sowieso wordt getoetst op allerlei niveaus en ook door lokale ethische commissies. Dat aspect verandert niet door deze voorgenomen nieuwe uitgangspunten.

COR voorzitter Van der Pol geeft met betrekking tot het openbare register aan dat het van belang is hierin te vermelden waarom projecten wel of niet binnen de uitgangspunten passen.

235  
240  
245  
250  
255  
260 Rector magnificus Verbeek geeft aan dat de UvA haar activiteiten zal intensiveren op het gebied van duurzaamheid. De UvA gaat niet bepaalde partijen op voorhand uitsluiten, omdat dat een te grote inperking van de academische vrijheid zou betekenen. Na het zomerreces zal met deze uitgangspunten het beleidskader voor samenwerking met derden nader worden uitgewerkt en vastgesteld. Hij geeft aan dat uit de gesprekken met onderzoeksdirecteuren van de FNWI is gebleken dat nagenoeg alle lopende activiteiten op het gebied van de fossiele brandstoffen industrie vallen binnen genoemde uitgangspunten en kader.

245  
250  
255  
260  
COR-raadslid Hille geeft aan dat het goed is te vernemen dat het voorgenomen besluit van de bestuurder zorgvuldig is doordacht. Zij benadrukt dat de COR een algemeen belang behartigt, namelijk dat van alle medewerkers en betreffende de portefeuille van de GV, die van de medewerkers en studenten. De COR wil borgen haar medezeggenschapsrol goed uit voeren. Om die reden dient de COR over volledige informatie te beschikken. Alleen op deze wijze kan de COR beoordelen of op grond van artikel 25 Wet op de Ondernemingsraden (WOR) sprake is van een adviesrecht. COR-raadslid Kjos beaamt dit standpunt en geeft aan dat de COR alleen met volledige informatie kan vaststellen of aan alle voorwaarden van artikel 25 WOR is voldaan. Zij benadrukt dat deze informatie voor de COR noodzakelijk is om vast te stellen wat de impact van de genoemde nieuwe uitgangspunten gaat zijn voor de medewerkers.

255  
260 Rector magnificus Verbeek geeft aan het standpunt van de COR te begrijpen. Hij geeft aan dat het antwoord aan University Rebellion een openbare brief is die voor eenieder vindbaar is op de website van de UvA en dus ook voor de COR. Rector magnificus beantwoordt vervolgens de belangrijkste vragen uit de COR-brief in de OV. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR daarbij komende maandag een uitgebreide schriftelijke reactie ontvangt (*Actiepunt CvB*). Vast staat dat bestaande contracten worden gecontinueerd. De uitgangspunten zullen gaan over nieuwe contracten.

## 6. Reflectie resultaten medewerkersmonitor

260 - Reflectie resultaten medewerkersmonitor

Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de COR op verzoek van het Dagelijks Bestuur ook deelrapportages heeft ontvangen. COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze rapportages met de COR worden gedeeld bij de stukken van de komende IV in september.

265 Raadslid Markaki geeft aan dat zij drie aandachtspunten heeft. Het eerste aandachtspunt betreft werkdruk. Het is mooi te zien dat de werkdruk iets is gedaald. Deze daling is echter verwaarloosbaar, want de werkdruk is nog steeds enorm hoog. Het tweede aandachtspunt betreft de ontevredenheid over P&O en de catering. Markaki suggereert verschillende oorzaken hiervoor.

270 Raadslid Markaki geeft aan dat het derde aandachtspunt de loopbaanperspectieven betreft. De rapportage laat zien dat medewerkers die minder dan drie jaar in dienst zijn over het algemeen positiever staan ten opzichte van hun werkgever dan medewerkers die langer dan drie jaar in dienst zijn. Zij vermoedt dat dit te maken kan hebben met een gebrek aan loopbaanperspectieven naarmate een medewerker langer in dienst is. Zij geeft dat de Contourennota Docentenbeleid ervoor heeft gezorgd dat er betere loopbaan perspectieven zijn voor docenten. Niettemin blijft er een grote groep over die nog steeds ontevreden is. Met betrekking tot het wetenschappelijk personeel speelt het formatiebeginsel hierbij een belangrijke rol. Met name bij de FGw en FMG is er te weinig mobiliteit om door te stromen naar een betere functie, omdat er geen formatieruimte is, ook als iemand verder aan alle eisen hiervoor voldoet. Rector magnificus Verbeek en Collegevoorzitter Ten Dam erkennen dit fenomeen, maar een directe oplossing is ook niet voorhanden. Collegevoorzitter Ten Dam doet niettemin de toezegging genoemde punten te bespreken met Robert Grem, Directeur HRM.

280 COR-raadslid Van Tubergen heeft ook een theorie als mogelijke oorzaak van het derde genoemde aandachtspunt, over ontevredenheid van medewerkers die langer dan drie jaar in de organisatie werken. Hij ziet vaak dat de groep medewerkers met een lang dienstverband soms wordt ingehaald op functiewaardering door nieuwe medewerkers die min of meer hetzelfde werk gaan doen.

285 Voorzitter Van der Pol, COR-raadslid Brand en Markaki erkennen dat om de exacte oorzaak/oorzaken van de resultaten van de medewerkersmonitor vast te kunnen stellen nader onderzoek nodig is. COR-raadslid Kjos vult hierbij aan dat ook veel informatie over oorzaken uit exitgesprekken gehaald kan worden. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dit en geeft aan dat het uitvoeren van exitgesprekken ook de praktijk is bij de bestuursstaf. COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat exitgesprekken helaas niet de praktijk zijn op alle faculteiten en hij zou dit graag anders zien. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat wegens de uitgebreide bespreking van de medewerkersmonitor te weinig ruimte over is gebleven voor de bespreking van de Memo reflectie sociale veiligheid. Vervolgens is besloten het onderwerp te agenderen voor de OV d.d. 15 september 2023.

295 COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat ook het cateringbeleid van de UvA een punt van aandacht is. Hij betoogt dat het van belang is dat ook de medezeggenschap een 'seat at the table' over de besluitvorming daarbij krijgt. Hij heeft het meerdere malen gepoogd bij de directeur van Facility Services en ook de directeur Huisvesting, maar tot dusver lukt het nog steeds niet. COR-voorzitter Van der Pol beaamt dit standpunt en geeft aan dat het van belang is dat dit onderwerp ook aandacht krijgt tijdens komende OV's. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp op het netvlies van het College staat, zoals terug te lezen is in de Bestuurlijke reactie. Daarnaast is hier ook uitvoerig over gesproken tijdens de heisessie begin dit jaar.

## 7. Rondvraag

305 COR-raadslid Markaki deelt mee dat zij per 1 september 2023 uit de COR en ook de OR-FGw zal treden wegens een nieuwe baan als UD. Zij krijgt een breder takenpakket, waardoor het voor haar niet meer mogelijk is om het medezeggenschapswerk te combineren. Collegevoorzitter Ten Dam dankt COR-raadslid Markaki voor al haar inspanningen van de afgelopen jaren. Vervolgens feliciteren zij en alle aanwezigen COR-raadslid Markaki.

310

*Collegevoorzitter Ten Dam verlaat de OV om 10:59.*

COR-raadslid Brand vraagt een update over het promotievolgsysteem. Rector magnificus Verbeek antwoordt dat er binnenkort een aanbesteding komt en wordt onderzocht of er op korte termijn een

315 pilot kan starten. COR-raadslid Brand benadrukt dat gebruiksvriendelijkheid een belangrijk onderdeel dient te zijn van de aanbesteding van het promotievolgsysteem.

COR-raadslid Kjos geeft aan dat tijdens Gezamenlijke Overlegvergadering, d.d. 16 juni 2023, het aandachtspunt 'Non-Qwerty-toetsenborden' is besproken. Ze vraagt of de GV hierover voor aanvang van het academisch jaar 2023-2024 een update hierover kan ontvangen.

320

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:04 uur.

De 216e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 15 september 2023 09:00-11:00 uur, hybride

**Openstaande actiepunten n.a.v. OV212 d.d. 21-04-2023**

- In de OV wordt vervolgens afgesproken dat de tekstuele voorstellen van JZ zullen worden besproken met de Commissie HRM/ per e-mail worden afgehandeld (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*). ***Een ander loopt: JZ heeft in juli 2023 gereageerd op de tekstuele voorstellen van de Commissie HRM en deze staan ter beoordeling aan de commissie HRM***
- **Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 26-05-2023**  
Raadslid Sneek brengt tijdens de rondvraag het onderwerp van meertaligheid in de medezeggenschap ter sprake. Hij merkt op dat de UvA geen taalcurssussen of toolkit aanbiedt zoals andere universiteiten voor internationale studenten en medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam vindt dit een terecht punt en stelt voor om in kaart te brengen wat het aanbod van de UvA is, gelet op de internationalisering en komende wetswijzigingen (*Actiepunt CvB*).
- **Openstaande actiepunten n.a.v. OV214 d.d. 09-06-2023**  
*Geen openstaande acties (deze OV was vertrouwelijk, er zijn geen notulen)*
- **Openstaande actiepunten n.a.v. OV215 d.d. 07-07-2023**
- **Samenwerking met derden & debatten:** Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR daarbij komende maandag een uitgebreid schriftelijke reactie ontvangt op hun brief (*Actiepunt CvB*).

325