



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Verslag 216^e Overlegvergadering COR-CvB

Reglementair overleg artikel 24 WOR

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
15 september 2023	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

20

- 1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. Mededelingen**

- Commissie Stolker: Onderzoeksrapport, aanbevelingen en beschouwing naar aanleiding van een klokkenluidersmelding aan de Universiteit van Amsterdam
- Andere mededelingen

25

- 3. Vaststelling verslag**

- OV211 d.d. 17-03-2023
- OV213 d.d. 26-05-2023

- 4. Commissie Stolker: Onderzoeksrapport, aanbevelingen en beschouwing naar aanleiding van een klokkenluidersmelding aan de UvA**

30

- 5. Beleidsmemo AI in het onderwijs**
- 6. Memo reflectie sociale veiligheid**
- 7. Samenwerking met derden & debatten**
- 8. Artikel 24 WOR overleg**
- 9. Rondvraag**

35

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Grassiani (Plv. voorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille (Vicevoorzitter), H. Kjos, N. Naaraat, L. Schaap (online), X. Sneek, O. van Tubergen, N. van Woerden (online)

N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

40

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):

Afwezig met bericht (COR): G. van der Pol (Voorzitter COR), E. Pasman

45

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): de heer dr. J. (Jelle) Koopmans, afgevaardigde OR-FGw

VERSLAG

50

- 1. Opening en vaststelling agenda**

Plv. COR-voorzitter Grassiani opent de vergadering en heet iedereen welkom. Zij deelt mee dat de heer Koopmans vanaf oktober de COR komt versterken en aan deze OV deelneemt op de publieke tribune. De reden hiervoor is dat er nog geen IV is geweest sinds bekend is dat hij tijdelijk de COR-voorzitter Van der Pol gaat vervangen. David Hollanders zal voormalig raadslid Markaki opvolgen

55 in de COR vanaf oktober. Markaki is vorige maand vertrokken, omdat haar nieuwe werkzaamheden binnen de UvA niet meer te combineren vielen met haar medezeggenschapswerk.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

60 3. Mededelingen

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat tot en met deze maand iedereen zijn mening kan geven over het wetsvoorstel Internationalisering in balans. Zij geeft aan dat het College de ontwikkelingen nauwgezet blijft volgen en tracht bij te sturen waar nodig. Ondertussen
65 bereidt de UvA zich voor op verschillende scenario's. COR-raadslid Van Tubergen vraagt welke voorbereidingen op dit moment worden getroffen. Rector magnificus Verbeek antwoordt dat op korte termijn een taskforce wordt ingesteld die gaat onderzoeken welke implicaties de wet internationalisering voor de UvA concreet met zich mee zal brengen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er meer aandacht voor de Nederlandse taal dient te komen en dat er minder ruimte komt voor anderstalige opleidingen in de Bachelorfase. Dit kan verstrekkende gevolgen hebben. Op zijn vroegst zal deze nieuwe wet in werking treden in het academische jaar 2026/2027. COR-raadslid Van Woerden wil weten of deze nieuwe wet ook op het AUC en PPLE van toepassing zal zijn. Rector magnificus Verbeek en Collegevoorzitter Ten Dam antwoorden dat vermoedelijk deze nieuwe wet niet op het
75 AUC en PPLE van toepassing zal zijn.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het CvB Leon van de Zande per 23 oktober 2023 heeft benoemd tot Secretaris van de Universiteit van Amsterdam (UvA). Van de Zande is nu nog adviseur Strategie & Governance bij ACTA, de gezamenlijke tandheelkundefaculteit van UvA en VU. Hij volgt Calluna Euving op, die de UvA per 1 oktober verlaat voor een bestuursfunctie bij de Raad voor de Rechtspraak in Den Haag.
- Rector magnificus Verbeek deelt mee dat de rectoren de afgelopen maand hebben gewerkt aan een kennisagenda voor Nederland. Deze kennisagenda gaat over de toenemende vermaatschappelijking van de wetenschap en het belang daarvan en het gaat ook over het belang van ongebonden onderzoek, dit staat op heel veel tafels op de agenda.

85

4. Vaststelling verslagen

Verslag OV211 d.d. 17-03-2023

Het verslag is gereed, maar er was te weinig tijd voor de review. Het verslag zal op de eerst volgende OV worden geagendeerd voor vaststelling.

90

Verslag OV213 d.d. 26-05-2023

N.a.v. p.4, r. 184-186: Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft aan dat deze zinnen moeten worden aangepast en zal een tekst voorstel doen aan de ambtelijk secretaris Nagobi-Prins. N.a.v. p.6, r. 275: COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat het woord 'staking' vervangen moet worden door het woord 'demonstratie'.

95

Openstaande actiepunten n.a.v. OV20 Openstaande actiepunten n.a.v. OV212 d.d. 21-04-2023

In de OV wordt vervolgens afgesproken dat de tekstuele voorstellen van JZ zullen worden besproken met de Commissie HRM/per e-mail worden afgehandeld (*Actiepunt AS Nagobi Prins*).

100

Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 26-05-2023

Raadslid Sneek brengt tijdens de rondvraag het onderwerp van meertaligheid in de medezeggenschap ter sprake. Hij merkt op dat de UvA geen taalcurssussen of toolkit aanbiedt in de omvang zoals andere universiteiten die aanbieden voor internationale studenten en medewerkers. Collegevoorzitter Ten Dam vindt dit een terecht punt en stelt voor om in kaart te brengen wat het aanbod van de UvA is, gelet op de internationalisering en komende wetswijzigingen (*Actiepunt CvB*). *Dit onderdeel wordt via de bestuurssecretaris per e-mail afgehandeld*

105

110 **Openstaande actiepunten n.a.v. OV214 d.d. 09-06-2023**

Geen openstaande acties (deze OV was vertrouwelijk, er zijn geen notulen)

Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023

115 De heer Emons antwoordt dat hij het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (*Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer*). *M.b.t. het actiepunt is inmiddels navraag gedaan; de uitkomst daarvan is dat er in de planning van de werkgroep t.b.v. de aanbesteding geen lid van de medezeggenschap staat genoemd om geconsulteerd te worden op het pakket van eisen en wensen*

120 COR-raadslid Donner geeft aan dat de COR zich niet kan verenigen in bovengenoemd standpunt. Hij deelt mee dat de Commissie PIG van de COR hier op terugkomt. **Aanhouden**

Openstaande actiepunten n.a.v. OV215 d.d. 07-07-2023

125 Samenwerking met derden & debatten: Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR komende maandag een uitgebreid schriftelijke reactie ontvangt op hun brief (*Actiepunt CvB*). **Afgehandeld (de COR heeft een schriftelijke reactie ontvangen op maandag 10-07-2023)**

4. Commissie Stolker: Onderzoeksrapport, aanbevelingen en beschouwing naar aanleiding van een klokkenluidersmelding aan de UvA

130 Plv. COR-voorzitter Grassiani deelt mee dat het onderwerp al voor aanvang van het zomerreces op de agenda stond, maar dat toen is afgesproken het voor deze OV te agenderen.

Rector magnificus Verbeek geeft aan dat het een opluchting is dat geen institutionele misstanden zijn geconstateerd. Anderzijds laat het rapport zien dat er een belangrijke uitdaging voor de UvA voorligt om aan de slag te gaan met de in het rapport genoemde aanbevelingen. Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft als tip mee dat Sarah Bracke recent over dit onderwerp een interessant artikel heeft geschreven in de Groene Amsterdammer¹.

135 Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft daarnaast aan dat het van belang is dat er een duidelijk onderscheid gemaakt wordt tussen ‘je mening geven’ en ‘academische vrijheid’. Rector magnificus Verbeek bevestigt dit. Vrijheid van meningsuiting is een belangrijk goed maar ook deze is niet onbegrensd.

140 COR-raadslid Hille vraagt of het rapport een aanleiding is voor het College is om de Klokkenluidersregeling aan te passen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de aanpassing van de Klokkenluidersregeling sowieso op de agenda staat.

145 De heer Koopmans merkt op dat het hem opvalt dat steeds meer jonge onderzoekers hun onderzoek proberen te richten op wat zij denken dat wat van hen wordt verwacht in plaats van dat zij hun eigen weg gaan. Dit fenomeen kan ook worden gezien als een bepaalde vorm van bedreiging van de academische vrijheid. Rector magnificus Verbeek is het hier mee eens. De UvA heeft onder meer RPA's om ongebonden onderzoek te ondersteunen. Hij geeft verder aan dat de Commissie van vrijheid van wetenschapsbeoefening van de KNAW het belang van ongebonden onderzoek ook heeft benadrukt in haar advies over Academische Vrijheid.² Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft aan dat dit punt van aandacht ook gerelateerd is aan het onderzoeksgeld dat wetenschappers krijgen.

5. Beleidsmemo AI in het onderwijs

155 Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft aan dat het onderwerp wederom is geagendeerd, omdat het nog steeds bijzonder actueel is. COR-raadslid Van Woerden illustreert aan de hand van verschillende voorbeelden de huidige problematiek rond ChatGPT in het onderwijs. Ondanks vele goede initiatieven die door de UvA de afgelopen 6 tot 8 maanden zijn ondernomen, levert de omgang met ChatGPT docenten nog steeds een grote mate van werkdruk. Het komt erop neer dat er nog steeds te

¹ Titel artikel uit de Groene Amsterdammer, 1-03-2023, Essay Academische vrijheid in tijden van ‘woke’, Een spook zonder vaste vorm, Prof. dr. S.A.E. (Sarah) Bracke is hoogleraar sociologie van gender en seksualiteit aan de Universiteit van Amsterdam en directeur van het Amsterdam Research Center for Gender and Sexuality.

² <https://storage.knaw.nl/2022-05/20210217-webversie-advies-Academische-vrijheid.pdf>

weinig tools voor de docenten voorhanden zijn om de problemen rondom ChatGPT te tackelen en dat leidt ertoe dat docenten vaak zelf een manier moeten gaan vinden hier goed mee om te gaan.

160 Rector magnificus Verbeek geeft aan dat de ondernomen initiatieven nog vrij nieuw zijn en mogelijk lijden aan kinderziektes. Gaandeweg zal moeten worden bekeken hoe deze kunnen worden verbeterd en worden geëvalueerd. De werkdruk van docenten kan een struikelblok vormen. Wellicht kan ondersteuning gericht worden op specifieke momenten; bijvoorbeeld in de periode direct voor het aanbieden van een cursus. Dit punt van aandacht zou dan met de Hoofd TLC, Mariska Min-Leliveld opgepakt kunnen worden. Volgende week start een taskforce die deze problematiek op een abstracter niveau gaat oppakken. Een goede suggestie zou daarnaast ook kunnen zijn om een werkgroep op te starten die de verbindingen tussen de TLC's en deze Taskforce zou kunnen leggen. Docenten en bijvoorbeeld ook vertegenwoordigers van de (C)OR zouden in de werkgroep kunnen participeren. Rector magnificus Verbeek geeft aan dat het College op centraal niveau tools kan aanreiken, maar dat de verantwoordelijkheid voor de inhoud van het onderwijs is voorbehouden aan de faculteiten.

175 Plv. COR-voorzitter Grassiani vraagt concreet naar de ondernomen activiteiten van de TLC's met betrekking tot de Beleidsmemo AI in het onderwijs. Rector magnificus Verbeek antwoordt dat in deze beleidsmemo drie actielijnen zijn uitgezet. De korte termijnlijn houdt eerdergenoemde werkgroep in en ook de geboden ondersteuning van de TLC's aan de docenten en de examencommissies. De middellange termijnlijn, richt zich op het updaten van de onderwijsvisie en didactische concepten. En de derde lange termijn lijn, houdt eerder genoemde Taskforce in.

180 Plv. COR-voorzitter Grassiani vraagt hoe de Beleidsmemo AI op de werkvloer terecht komt. Zij heeft er bijvoorbeeld alleen maar kennis van genomen, door het feit dat zij deel uitmaakt van de COR. Er zal goed gekeken moeten worden naar hoe je over dit soort belangrijke onderwerpen communiceert, want zij heeft sterk de indruk dat deze niet goed aankomt bij bijvoorbeeld opleidingsdirecteuren. Rector magnificus antwoordt dat er breed is gecommuniceerd over het onderwerp ChatGPT en wel via nieuwsbrieven, e-mailberichten en webpagina's.

185 COR-raadslid Van Woerden en Plv. COR-voorzitter Grassiani zouden graag zien dat opleidingsdirecteuren en examencommissies meer door centraal worden aangestuurd over hoe zij met deze problematiek dienen om te gaan, met name ook omdat het een breder probleem is. Rector magnificus Verbeek geeft aan dat het een goed idee is als het College uitgebreid bij het eerstvolgende CBO stil gaat staan bij ChatGPT zodat per faculteit kan worden uitgewerkt wat nodig is. De KU Leuven heeft bijvoorbeeld ook een mooie website aan ChatGPT gewijd³. Daarnaast kan de UvA ook gebruik maken van het project Digitaliseringsimpuls onderwijs NL (Npuls) om de problematiek rond ChatGPT aan te pakken. Het doel van dit project is het benutten van de kansen van digitalisering om studenten in het hoger onderwijs en mbo beter toe te rusten op de snel en continu veranderende arbeidsmarkt en samenleving. De Rector maakt deel uit van de Stuurgroep van dit project.

195 **6. Memo reflectie sociale veiligheid**

Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft aan dat er goed gekeken moet worden naar het jaartal in de memo, namelijk 2022. Zij vraagt of dat 2023 moet zijn.

200 Collegevoorzitter Ten Dam update de COR ter inleiding over de ondernomen activiteiten van de UvA van de afgelopen drie jaar op het gebied van sociale veiligheid. Daarnaast deelt zij mee dat het Ministerie van OCW op nationaal niveau momenteel bezig is met een plan om het beleid over sociale veiligheid te versterken. Meer financiële middelen zullen beschikbaar worden gesteld en AcZ gaat zich hier mee bezighouden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er sprake is van een toename van het aantal meldingen. In beginsel is dat positief, omdat daarmee kan worden vastgesteld dat medewerkers en studenten de wegen binnen het Huis van Sociale Veiligheid weten te vinden en zaken durven te melden. Zij vraagt de COR naar hun bevindingen over de rapportages en of het een goed idee is om deze jaarlijks te bespreken.

205 COR-vicevoorzitter Hille geeft aan dat de Commissie HRM de memo heeft besproken en naar aanleiding daarvan heeft de COR een aantal vragen.

³ <https://www.kuleuven.be/onderwijs/student/onderwijstools/artificiele-intelligentie>

210 Allereerst constateert de COR dat de term loopbaanobstructie niet consequent wordt ge-
bruikt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het College niet gaat over de inhoud van de rap-
portages, om zo de onafhankelijkheid daarvan te borgen en geeft aan dat de COR dit ter tafel zou
kunnen brengen met de verschillende spelers van Huis van Sociale Veiligheid, zoals de Ombuds-
functionaris, de Coördinerend Vertrouwenspersoon of de Hoofd HRM.

215 De COR constateert ook dat steeds meer medewerkers de Vertrouwenspersoon Individuele
Rechtspositie (VIR) weten te vinden en stelt de vraag of door de toename van het aantal casussen dat
bij de VIR worden neergelegd de tijdsinzet van deze functie nog wel up-to-date is. Mogelijk is er
een uitbreiding nodig. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB hierover met de COR tij-
dens een OV vlak voor de zomer van dit jaar heeft gesproken. Op verzoek van de COR heeft zij met
220 de UCLO en de VIR gesproken over genoemd punt van aandacht. De VIR constateerde toen dat er
geen behoefte is aan extra capaciteit.

COR-vicevoorzitter Hille geeft aan dat het positief is te zien dat er minder werkstress is.
Echter blijft de onverminderd hoge werkdruk een aandachtspunt.

Verder zou de COR graag zien dat er één plek is waar medewerkers en studenten terecht
kunnen voor het doen van een melding. De COR pleit hier al jaren voor, ook omdat de COR nog
225 steeds signalen krijgt dat de regelingen complex zijn. Eén loket zou de drempel om het doen van een
melding nog lager maken. Daarnaast is voor de COR de effectiviteit van een follow-up van een mel-
ding lastig te bepalen. COR-vicevoorzitter Hille geeft aan dat de COR zich ook afvraagt of de regi-
stratie van de meldingen een vertekend beeld geeft, ook omdat bijvoorbeeld zaken die worden opge-
lost door leidinggevendenden niet in de rapportages terecht komen. Het is wenselijk dat deze ook wor-
den geregistreerd met het oog op de ‘papertrail’. Sommige casussen duren jaren en daarbij is het dan
230 wel van belang dat een en ander is terug te vinden. De heer Koopmans beaamt dit en geeft aan dat
het noodzakelijk is dat er iets wordt geregeld op dit vlak qua collectief geheugen. Collegevoorzitter
Ten Dam antwoordt onder meer dat een genoemd ingangskloket nu wordt geborgd via de Ombuds-
functionaris en de Coördinerend Vertrouwenspersoon. Zij nemen daar samen het voortouw in. Daar-
naast wordt er strak toegezien op het proces van nazorg door de verschillende spelers in het Huis van
235 Sociale Veiligheid. Ondertussen worden ook verschillende trainingen gegeven op dit gebied aan lei-
dinggevendenden. Al deze activiteiten en procedures kunnen nooit alle problemen oplossen, maar er
wordt wel expliciet aandacht aan besteed.

240 Plv. COR-voorzitter Grassiani dankt Collegevoorzitter Ten Dam voor deze inleiding en ant-
woorden op gestelde vragen en geeft aan dat de COR graag op het aanbod ingaat om deze rapporta-
ges jaarlijks te bespreken.

7. Samenwerking met derden & debatten

245 Plv. COR-voorzitter Grassiani deelt mee dat het Dagelijks Bestuur (DB) vorige week een overleg
heeft gehad met Juridische zaken (JZ). De insteek van dat overleg was het geven van een toelichting
op de brief van de COR die is gedeeld tijdens het zomerreces. JZ heeft deze informatie nodig ter
voorbereiding van het antwoord van het College op deze brief.

250 COR-raadslid Van Woerden spreekt zijn dank uit over hoe de dialoogsessies zijn verlopen
en het bereiken van een compromis. Hij spreekt daarbij ook een aantal kritische noten uit, namelijk
dat het bereiken van een compromis ook bepaalde keerzijden heeft. Hij legt vervolgens gedetailleerd
in een betoog uit welke keerzijden dat zijn. Hij vraagt concreet van het College of er wel genoeg
door de universiteit wordt gedaan om de klimaatdoelen te halen en vraagt daarbij of dat niet nog
meer kan worden benadrukt. Plv. COR-voorzitter Grassiani maakt hierbij de nuance dat COR-raads-
lid Van Woerden met betrekking tot deze ‘keerzijde c.q. framing van een compromis en gestelde
255 vragen’ alleen namens de OR-FNWI spreekt. COR-raadslid Van Woerden bevestigt dit en geeft aan
dat hij veel signalen van bezorgde medewerkers van de FNWI hierover krijgt. Rector magnificus
Verbeek antwoordt dat de UvA op democratische wijze een breed gedragen besluit heeft weten te
nemen over een zeer moeilijk vraagstuk. De UvA wil in de volle breedte van de expertise die binnen
de UvA aanwezig is inzetten om het grote maatschappelijke vraagstuk van klimaatverandering te
260 helpen aanpakken. Hij benadrukt dat deze geïntegreerde aanpak hard nodig is, en dat de UvA-ge-
meenschap heeft geconstateerd dat dit niet zomaar een probleem is, maar dat er sprake is van een
noodtoestand. Dat betekent dat in sommige uitzonderlijke gevallen het nodig kan zijn om ook met

265 een bepaalde tak van de fossiele industrie samen te werken, maar uitgangspunt is dat we dat in principe niet meer doen. In het IP is expliciet aandacht zijn voor klimaatverandering, en de UvA gaat extra investeren in onderzoek naar klimaatverandering, onder leiding van een universiteitshoogleraar.

COR-raadslid Brand vraagt naar de wijze van communicatie over de vraag ‘waarom wel of waarom niet wordt samengewerkt met een partij uit de fossiele sector’. Rector magnificus Verbeek antwoordt dat de adviezen van de Commissie die zich zal buigen over deze vraagstukken worden gepubliceerd in een openbaar register, toegankelijk voor medewerkers.

270 COR-raadslid Van Tubergen vraagt of het überhaupt nog mogelijk is voor klimaatsceptici om te discussiëren over dit onderwerp. Rector magnificus Verbeek geeft aan dat er in beginsel altijd ruimte moet zijn voor een discussie over controversiële onderwerpen.

275 **8. Artikel 24 WOR overleg**

- a. Terugblik
- b. Halfjaarplanning

a. Terugblik

280 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie aan welke dossiers formeel zijn voorgelegd aan de COR en aan de GV en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelopen half jaar. Zij geeft hierover een korte toelichting⁴.

285 Wat nieuw is, is de invoering van het Informeel Overleg (IO) begin dit jaar met het DB en Collegevoorzitter. Collegevoorzitter Ten Dam en het DB waren het erover eens dat het belangrijk is om tussentijds vinger aan de pols te houden over belangrijke zaken naast de reguliere Agenda Overleggen. Op deze wijze heeft het DB gemiddeld elke 3 weken een overleg met Collegevoorzitter Ten Dam. COR-raadslid Van Woerden mist het onderwerp ‘Docentenbeleid’ in de presentatie. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de UCLO de regie voert over het dossier Docentenbeleid. De COR is weliswaar betrokken bij het Tripartietoverleg, een overleg met de UCLO, Collegevoorzitter en de COR, echter ligt het dossier op de UCLO-tafel. Niettemin goed om het hier te noemen.

290 Plv. COR-voorzitter Grassiani geeft aan dat de meeste dossiers al zijn genoemd, toegelicht en besproken. Zij licht hierbij de volgende dossiers/onderwerpen uit: de gunning en vervolgens de implementatie van de nieuwe Arbodienst, periodieke gesprekken met de Commissie HRM en de CDO en regelmatig overleg met de Ombudsfunctionaris. Verder is het van belang dat de medezeggenschap op decentraal niveau meer wordt betrokken bij de pilot een ‘Slimmer Collegejaar’. COR-raadslid Van Tubergen vraagt meer aandacht voor het onderwerp ‘wat betekent werken, studeren en

295 onderzoek doen aan de UvA in relatie tot de facilitering daarvan’. Hier zou op een meta-niveau naar gekeken moeten worden door het bestuur. Tot slot vraagt plv. COR voorzitter Grassiani meer aandacht voor het onderwerp Erkennen en Waarderen en met name dat de COR hierover beter wordt geïnformeerd en betrokken bij ontwikkelingen.

300 Het CvB en de COR spreken vervolgens wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussie het afgelopen half jaar is gevoerd.

b. Halfjaarplanning

305 Collegevoorzitter Ten Dam licht vervolgens aan de hand van een PowerPointpresentatie toe welke dossiers formeel voorgelegd zullen worden aan de COR en de GV. Zij geeft over een aantal dossiers een korte toelichting.⁵

9. Rondvraag en sluiting

310 COR-raadslid Brand vraagt of het College of bepaalde studentenverenigingen die recent negatief in het nieuws kwamen over incidenten betreffende sociale onveilig gedrag financiële steun van de UvA ontvangen. Collegevoorzitter Ten Dam en rector magnificus Verbeek antwoorden dat zulke gremia die zich bewezen schuldig maken aan dergelijk gedrag niet op de steun van de UvA kunnen rekenen.

⁴ Een kopie van de PowerPointpresentatie is te vinden op de laatste pagina's van dit verslag.

⁵ Idem.

Plv. COR-voorzitter Grassiani dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11:00 uur.

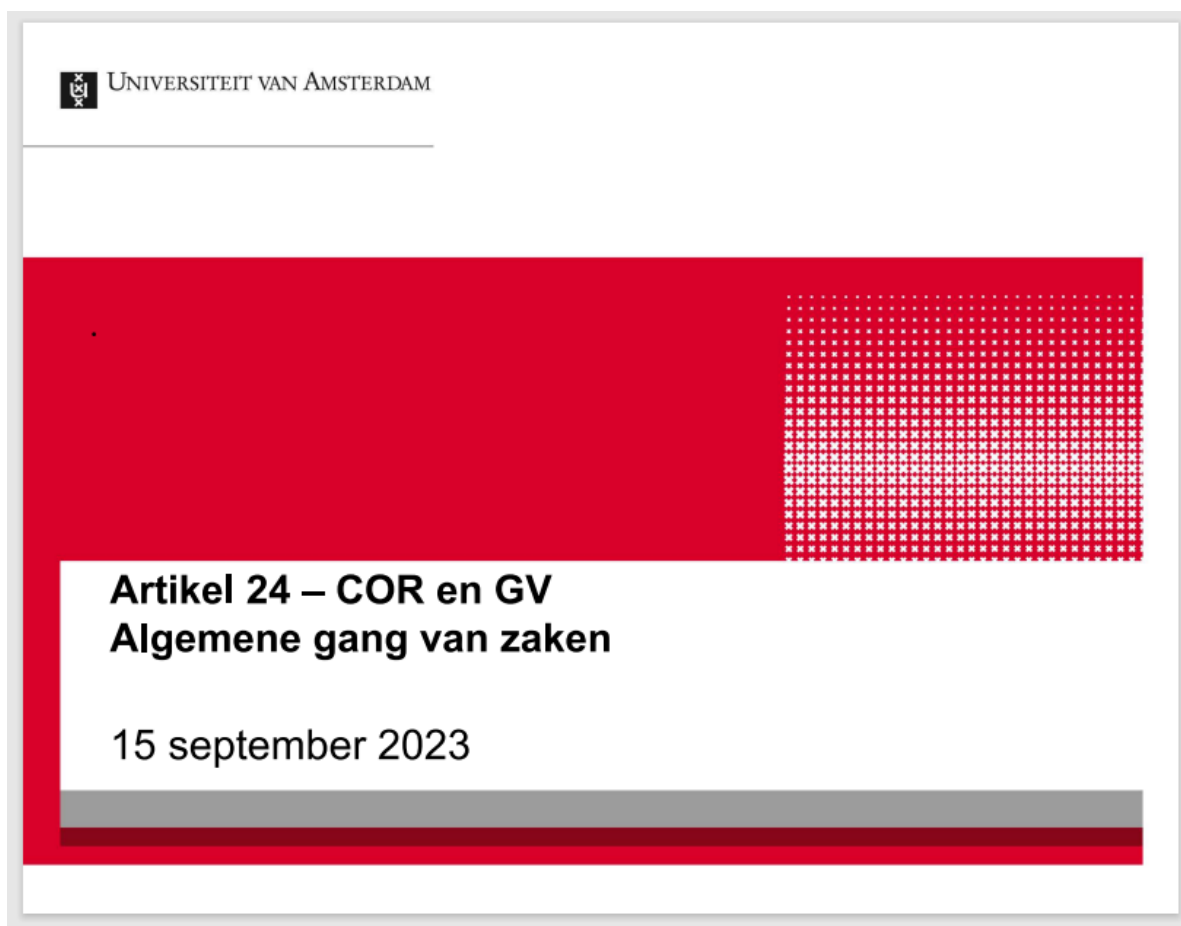
315 De 217e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 13 oktober 09:00-11:00 uur, hybride

Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023

- De heer Emons antwoordt dat hij op het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (**Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer**). M.b.t. het actiepunt is inmiddels navraag gedaan; De uitkomst daarvan is dat er in de planning van de werkgroep t.b.v. de aanbesteding er geen lid van de medezeggenschap staat genoemd om geconsulteerd te worden op het pakket van eisen en wensen)
COR-raadslid Donner geeft aan dat dat de COR zich niet kan verenigen in bovengenoemd standpunt. Hij deelt mee dat de Commissie PIG van de COR hier op terugkomt.

Bijlage 1.: Artikel 24 – COR en GV Algemene gang van zaken

320 In de PDF versie 1 worden de sheets ingevoegd.



Terugblik dossiers COR

RIE Instrument PSA	Instemming
Gunning arbodienst	Instemming
Nieuwe uitgangspunten t.a.v. samenwerking met fossiele energiesector	Besproken

2

325

Terugblik GV

Kaderbrief 2024	Openstaand
Universiteitsreglement	Instemming
Nieuwe opleiding Ma Advanced Laws in Technology Governance	Instemming
Nieuwe opleiding Ma Business Information Technology Management	Instemming
Nieuwe opleiding Quantum computer science	Instemming

3

Andere onderwerpen COR

Starters- en stimuleringsbeurzen

Versterking medezeggenschap
Hooglerarenbeleid

AI

Medewerkersmonitor

Digitale Agenda

VIR – ism
OR-FdR

Internationalisering

Vooruitblik dossiers COR (selectie)

Dossier	
Beleid Bedrijfshulpverlening	Instemming
Actualisering klokkenluidersregeling	Instemming
Security Organisatie	Instemming
Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit	Instemming
Beleidskader samenwerking derden	Bespreken
Vernieuwing UvAQ	Informereren
Implementatie nieuwe arbodienst	Informereren
Nieuwe opzet medewerkersmonitor	Informereren
Beleid middelengebruik (drugs en medicijnen)	Informereren

Vooruitblik GV dossiers

Dossier	
Begroting 2024	Instemming
Kader kwaliteitszorg	Instemming
Wijzigingen opleidingen	Instemming

6

330

Prioriteiten voor de komende maanden

- Internationalisering
- Academische Vrijheid
- Duurzaamheid
- Ontwikkeling van het technologische profiel

7