



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

## Verslag 218<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
15 december 2023	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

---

### AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**  
**2. Mededelingen**  
**3. Vaststelling verslag**  
- OV216 d.d. 15-09-2023  
- OV217 d.d. 13-10-2023
- 25 **4. Kennisveiligheid**  
**5. Samenstelling Klachtencommissie - Procedure**  
**6. Bestuurlijke reactie op de resultaten van de medewerkersmonitor 2023**  
7. Onderwerp van gesprek: de daling van de tevredenheid over de catering en de restauratieve voorzieningen
- 30 **8. Evaluatierapport diversiteit en bestuurlijke reactie**  
**9. Halfjaarrapportage Ombudsfunctionaris - stand van zaken**  
- Rapportage januari-juli 2023  
- Memo: Inventarisatie stand van zaken opvolging aanbevelingen ombudsfunctionaris
- 35 **10. Flexibilisering in het onderwijs**  
- In aanwezigheid van Martje aan de Kerk  
**11. Rondvraag**

---

40 **Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Grassiani (vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, D. Hollanders, N. Naaraat, G. van der Pol (Voorzitter COR), E. Pasma, L. Schaap, X. Sneek, O. van Tubergen, N. Van Woerden, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk Secretaris, verslag)

**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), J. Lintsen (Vicevoorzitter CvB) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

45 **Afwezig met bericht (CvB):** P. Verbeek (Rector magnificus)

**Afwezig met bericht (COR):** C. Hille, H. Kjos, E. Schinkel

**Afwezig zonder bericht:** -

**Gast(en):** de heer dr. J. (Jelle) Koopmans, afgevaardigde OR-FGw, dr. M.A. (Martje) aan de Kerk, beleidsmedewerker Academische Zaken

### 50 VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen welkom. De heer Koopmans zit deze keer formeel op de publieke tribune, zodat er niet drie afgevaardigden van de OR-FGw

55 deelnemen aan de OV. Alle aanwezigen gaan akkoord met deze constructie en dat de heer Koopmans spreekrecht heeft. COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat mevrouw Van de Kerk om 10:00 uur aan deze OV zal deelnemen met betrekking tot agendapunt 10 over Flexibilisering onderwijs.

60 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 2. Mededelingen

### CvB

- 65 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat recent het voorgenomen besluit van de minister van OCW en de minister van Volksgezondheid bekend is geworden om de zesjarige-tandheelkunde opleiding in te korten met een jaar. Volgens de ministers zou dit helpen met het oplossen van het tekort aan tandartsen. Dit ondanks een negatief advies van een daartoe ingestelde commissie en ondanks een negatief advies van de KNMT en de gezamenlijke universiteiten (Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit Amsterdam, Rijksuniversiteit Groningen en Radboud Universiteit). Het CvB heeft zijn ongenoegen uitgesproken over dit plan, omdat de kwaliteit van de opleiding en de veiligheid van de mondzorg hiermee onder druk komen te staan. In een spoedoverleg op woensdag 29 november hebben de universiteiten en de KNMT met minister Kuipers en minister Dijkgraaf gesproken over de voorgenomen inkorting. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het College zich blijft 75 inspannen tegen de realisatie van het plan. Het gaat nu nog om een voorgenomen besluit. Om het te kunnen effectueren is een wetswijziging nodig en daar gaat ook weer een aantal jaar overheen.
- 80 • Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het beleidskader samenwerking met derden in het voorjaar wordt voorgelegd aan de COR en ook de CSR. Hierbij is geen sprake van formele medezeggenschapsrechten, maar het College wil graag de reactie van de medezeggenschap horen voordat tot vaststelling van het beleidskader wordt overgegaan. De operationalisering van het besluit over samenwerking met partijen uit de fossiele industrie wordt eerder als een apart onderdeel opgepakt.
- 85 • Collegevoorzitter Ten Dam update de COR over het Wet(svoorstel) Internationalisering in Balans (WIB). Het wetsvoorstel is inmiddels ter advisering voorgelegd aan de Onderwijsraad. Daarna gaat het naar de Raad van State voor advies en vervolgens moet het nog in de Tweede Kamer worden behandeld. Het kabinet is demissionair en de samenstelling van de Tweede Kamer is gewijzigd en dat betekent dat het wetsvoorstel ook nog controversieel kan worden verklaard. De verwachting is dat deze wet op zijn vroegst in 90 werking zal treden in het academisch jaar 2026|2027. Demissionair minister van OCW heeft de sector ondertussen wel opgeroepen om zelf maatregelen te nemen om de instroom te beperken. Het College is nu met de andere universiteiten in gesprek om hierin een gezamenlijke lijn te trekken.

### COR

- 95 • COR-voorzitter Van der Pol vraagt of het College de COR wil updaten over de stand van zaken binnen de UvA ten aanzien van het gewapende conflict in Israël en Palestina. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er recent door het College uitgebreid gesprekken zijn gevoerd met zowel joodse studenten en medewerkers en Palestijnse studenten en medewerkers. Uit die gesprekken wordt veel informatie opgehaald. De teach-ins lopen in 100 toenemende mate goed en het College monitort dat. Daar waar zaken niet goed gaan, worden maatregelen genomen. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het conflict zowel binnen als buiten de UvA de gemoederen in beweging brengt. COR-raadslid Hollanders vraagt of het College zich zorgen maakt over de veiligheid op de campus. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er op dit moment geen sprake is van onveilige situaties. CvB-vicevoorzitter Lintsen bevestigt dit en geeft aan dat andere onderwijsinstellingen wel te 105 maken hebben gehad met incidenten. Het College blijft niettemin alert en monitort alle ontwikkelingen op dit gebied. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het haar opvalt dat studenten heel erg fel op elkaar reageren als het gaat om het gewapende conflict in Israël en

110 Palestina, maar ook bijvoorbeeld andere controversiële onderwerpen. Studenten laten elkaar  
niet uitpraten en daarnaast worden gesprekken vaak overheerst door enkele harde sprekers  
waardoor anderen zich vaak niet meer veilig genoeg voelen om zich uit te spreken. Dit  
gebeurt zowel op de UvA, maar ook daarbuiten op plekken waar docenten geen zicht hebben  
zoals in Whatsappgroepen en dergelijke. COR-voorzitter Van der Pol bevestigt dit fenomeen  
115 en geeft aan dat er niet direct een oplossing voorhanden is. COR-vicevoorzitter Grassiani  
vraagt of er meer tools kunnen komen voor docenten over hoe ze dit fenomeen het beste  
kunnen tackelen. Collegevoorzitter Ten Dam heeft ook kennis genomen van dergelijke  
signalen. Het lokt gevoelens van onveiligheid uit en werkt polariserend. Onze Central  
Diversity Officer, Machiel Keestra heeft een document op Canvas gepubliceerd met als  
120 onderwerp 'hoe om te gaan met controversiële onderwerpen in de 'classroom'. Als het gaat  
om gevoelens van onveiligheid geeft COR-raadslid Brand aan dat er bij de ACTA ook  
sprake is daarvan bij medewerkers, die zich onveilig te voelen als bepaalde studenten buiten  
gebedsruimten zich religieus uitten (bidden) in openbare ruimtes. Dit komt vooral omdat er  
op de ACTA een gebrek aan dat soort ruimtes blijkt te zijn en dat is een punt van aandacht.

- COR-raadslid Van Woerden spreekt zijn zorgen uit over ontwikkelingen rondom UvA-Q-  
125 software. Op dit moment bevinden deze ontwikkelingen zich in de fase waarbij de  
klankbordgroep UvA-Q gaat testen. De COR is uitgenodigd om ook in deze klankbordgroep  
deel te nemen. Wat hem hierbij opviel, is dat geen van de deelnemers van deze  
klankbordgroep docent is noch coördinator is in het onderwijs. Hij heeft dit al meerdere  
keren bij Bestuurlijke Informatie aangekaart, maar tot op heden is het hen nog niet gelukt  
130 om docenten en andere primaire gebruikers te werven. Hij betoogt dat het heel belangrijk is  
dat ook de toekomstige gebruikers feedback kunnen geven. Collegevoorzitter Ten Dam  
begrijpt de urgentie en gaat dit opnemen met Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijke Informatie  
(Actiepunt CvB).

### 135 3. Vaststelling verslagen

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de verslagen OV216 d.d. 15-09-2023 en  
OV217 d.d. 13-10-2023 nog niet kunnen worden vastgesteld. Het verslag van 15-09-2023 is gereed,  
maar moet nog worden beoordeeld door het CvB. Het verslag van 13-10-2023 is niet gereed. Colle-  
140 gevoorzitter Ten Dam spreekt vervolgens haar ongenoegen uit over het feit dat de verslagen twee  
maanden na dato nog steeds niet gereed zijn. Dit bemoeilijkt de vaststelling, omdat twee maanden na  
dato men vaak niet meer weet wat er destijds is besproken. Genoemd aandachtspunt is helder en ver-  
volgens wordt overgegaan tot bespreking van de acties van de OV van d.d. OV216 d.d. 15-09-2023.

#### Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023

145 • De heer Emons antwoordt dat hij het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat  
uitzoeken en daar later op terug zal komen. Met betrekking tot het actiepunt is inmiddels  
navraag gedaan. In de planning van de werkgroep t.b.v. de aanbesteding staat op dit moment  
geen lid van de medezeggenschap genoemd om geconsulteerd te worden ten aanzien van het  
pakket van eisen en wensen. COR-raadslid Donner geeft aan dat de COR zich niet kan  
150 verenigen in bovengenoemd standpunt. Hij deelt mee dat de Commissie PIG van de COR  
hier op terugkomt.

Tijdens deze OV geeft COR-raadslid Donner aan dat de Commissie PIG (Privacy, Informatisering  
155 en Gegevensbescherming) contact zal opnemen met de heer Emons begin 2024.

Verder geeft ambtelijk secretaris Nagobi-Prins aan dat momenteel een document in de maak is, met  
een overzicht van betrokken gremia waarbij de COR betrokken is. Dit is een actiepunt naar  
aanleiding van een van de Interne Vergaderingen van de COR. Dit is ook eerder tijdens een AO aan  
160 bod gekomen. Zij zal dat overzicht delen met bestuurssecretaris Herweijer wanneer deze gereed is en  
vervolgens zal dat overzicht worden gedeeld.

De verslagen OV216 d.d. 15-09-2023 en OV217 d.d. 13-10-2023 hebben verder geen openstaande acties.

#### 165 4. Kennisveiligheid

CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat het College het afgelopen anderhalf jaar via de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst meer inzicht gekregen heeft over wat als bedreigend zou kunnen worden gekwalificeerd voor de Europese en dus ook de Nederlandse kennispositie. Sinds het verkrijgen van deze informatie is de UvA alerter geworden als het gaat om kennisveiligheid. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft daarbij tegelijkertijd aan dat dit ‘alerter zijn’ niet inhoudt dat bepaalde groepen collectief worden uitgesloten. Het idee is nog steeds dat een open samenwerking met personen en entiteiten uit in beginsel alle delen van de wereld mogelijk is. Niettemin wil de UvA wel heel gericht op basis van een risicoanalyse vaststellen of een bepaalde samenwerking wel of juist niet gewenst is. Het Ministerie van OCW is heel actief op dit gebied. Hun wetsvoorstel (de zogenaamde screeningswet) heeft veel kritiek gehad van de KNAW en het Ministerie van OCW is daarom op dat gebied de koers aan het veranderen. De UvA heeft dit jaar flink ingezet op bewustwording binnen de faculteiten. Het College heeft gesproken met onderzoeksdirecteuren, directeuren bedrijfsvoering en afdelingen die zich bezig houden met valorisatie en impact. Ook zijn er themabijeenkomsten georganiseerd met onderzoeksdirecteuren en HR-functionarissen.

175  
180  
185  
190  
195  
200  
205  
210

COR-raadslid Brand geeft aan dat het voor hem nog steeds niet duidelijk is hoe deze maatregelen op de werkvloer problemen kunnen oplossen. Hij geeft aan de hand van voorbeelden aan dat bij hem op de faculteit ACTA het nog steeds niet duidelijk is aan de hand van welke maatstaven het beste kan worden omgegaan met kennisveiligheidskasussen. CvB-voorzitter Lintsen antwoordt dat er een advies-team voor kennisveiligheid is ingesteld. Dit adviesteam neemt besluiten over kasussen op het gebied van kennisveiligheid. Inmiddels zijn er aan dit adviesteam meer dan 30 kasussen voorgelegd. Niettemin zal CvB-vicevoorzitter Lintsen navraag doen over de stand van zaken bij de ACTA met betrekking tot kennisveiligheid (*Actiepunt CvB-voorzitter Lintsen*). COR-raadslid Van Woerden benoemt twee punten van zorg die extra aandacht behoeven. Hij legt uit dat het onderwerp kennisveiligheid veel verschillende vakgebieden beslaat, waaronder de financiering van onderzoek, promovendi, buitenlandbeleid, datasecurity, ethische afwegingen en concurrentieposities. Omdat kennisveiligheid een breed scala van onderwerpen betreft, heeft de COR geconstateerd dat er geen direct beleid op is en daardoor komt het onderwerp te weinig op de tafel van de medezeggenschap en dat is een punt van zorg. Het tweede punt van aandacht is de Tech industrie. Daar gaat ook een bepaalde mate van dreiging uit. Juist omdat deze industrie niet zo ver van huis is lijkt het alsof men daar minder alert op is. CvB-vicevoorzitter Lintsen antwoordt ten aanzien van het eerste genoemd punt dat hij Jaap Weijermans, Hoofd van Integrale Veiligheid zal vragen of het onderwerp kennisveiligheid breder kan worden gecommuniceerd naar de medezeggenschapsraden zowel centraal als decentraal. Hij antwoordt met betrekking tot het tweede punt van aandacht dat datasoevereiniteit inderdaad een belangrijk onderwerp is, maar iets anders is dan kennisveiligheid. Datasoevereiniteit heeft ook de aandacht van het College en momenteel wordt in Surf<sup>1</sup> verband op dat gebied een programma gestart. CvB-voorzitter Lintsen legt gedetailleerd uit wat het experiment en het daarbij behorende vraagstuk inhouden. Door het Ministerie van OCW is 13,5 miljoen euro uitgetrokken om bijvoorbeeld een Nederlands antwoord te ontwikkelen op ChatGPT. Namens de UvA is Rector magnificus Verbeek bij dat project betrokken<sup>2</sup>. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat onder leiding van de vorige Rector magnificus, Karen Maex, de afgelopen jaren beleid is ontwikkeld om de onderliggende data van artikelen onder eigen regie te houden. Dat wil zeggen dat artikelen wel publiek toegankelijk zijn, maar de onderliggende data niet. In de bibliotheek Data Science Centre is veel aandacht voor het beschermen van data als eigendom van de universiteit. Het Data Science Centre (DSC) van de UvA heeft als missie om het onderzoek van de universiteit te versterken door het ontwikkelen, delen en toepassen van data science-methoden en -technologieën. COR-raadslid Donner vraagt wat het beleid van de UvA is rondom de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bijvoorbeeld bij ondersteunende diensten of medewerkers die gevaarlijke stoffen hanteren. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de VOG in beginsel niet binnen de UvA wordt gehanteerd, tenzij een wettelijk voorschrift anders bepaalt.

<sup>1</sup> Surf is de ict-coöperatie van onderwijs en onderzoek

<sup>2</sup> <https://www.tno.nl/nl/digitaal/digitale-innovatie/data-sharing/conversational-ai/gpt-nl-versterkt-nederlandse-autonomie>

De VOG is niet waterdicht en betekent daarnaast veel administratieve rompslomp voor de organisatie. COR-raadslid Pasman bevestigt dit aan de hand van voorbeelden. Goed om het onderwerp een keer tegen het licht te houden en te onderzoeken waarom de UvA wel of juist niet bij vastgesteld VOG-beleid gebaat zou zijn.

## 5. Samenstelling Klachtencommissie – Procedure

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat er recent een gesprek is geweest met Juridische Zaken (JZ) over hoe de wervingsprocedure voor een lid van de Klachtencommissie - voorgedragen namens de COR - dient plaats te vinden. Dat was een constructief gesprek. Er is afgesproken dat JZ een concept gaat opstellen voor de COR en daarbij heeft JZ toegezegd dat de COR het concept zal ontvangen voor aanvang van het kerstreces. Collegevoorzitter Ten Dam spreekt haar genoegen uit over deze gang van zaken.

## 6. Bestuurlijke reactie op de resultaten van de medewerkersmonitor 2023

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het College de daling van de tevredenheid over de catering en de restauratieve voorzieningen als punt van aandacht heeft opgepakt. Het College begrijpt dat catering voorzieningen belangrijk zijn om het voor medewerkers aantrekkelijk te maken om naar de werkplek c.q. campus te komen. Op dit moment is Facility Services bezig met een verbeterplan als het gaat om de catering van borrels, events en vergaderingen en kwaliteit van belegde broodjes. Daarnaast is er recent een klanttevredenheidsonderzoek gedaan op de verschillende campussen met als doel nog meer concrete informatie op te halen over wat moet worden verbeterd. Vervolgens schetst zij de uitkomst van het klanttevredenheidsonderzoek, waarbij het beeld genuanceerder is dan in de medewerkersmonitor.

COR-voorzitter Van der Pol wil weten wanneer de aanbesteding plaatsvindt. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat dat medio 2025 zal zijn. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het goed zou zijn als de COR bij deze aanbesteding wordt betrokken. COR-raadslid Schaap merkt op dat het haar is opgevallen dat er sprake is van een prijsverschil van dezelfde producten die op verschillende UvA-locaties in de restauratieve voorzieningen worden aangeboden.

Collegevoorzitter Ten Dam en CvB-vicevoorzitter Lintsen geven aan dat de prijsstelling kostendekkend moet zijn. Of dit fluctuatie van de prijzen tot gevolg heeft is iets waarover het College geen signalen heeft. COR-vicevoorzitter Grassiani vraagt of de ingekochte koffie door de UvA fairtrade is. Dat is niet duidelijk. CvB-vicevoorzitter Lintsen bevestigt dat de koffie verkrijgbaar op UvA-locaties inderdaad fairtrade koffie is. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat zijn OR bij de faculteit FNWI recent een ongevraagd advies heeft geschreven over het aanbod van de cateringsmogelijkheden op zijn faculteit. Het resultaat van de Medewerkersmonitor 2023 over het Science Park scoort bijzonder laag. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat ook Bert Zwiep, Hoofd FS het ongevraagd advies nader zal bekijken.

COR-raadslid Van Tubergen merkt op dat naast het aanbod van de catering qua inhoud ook het aantal plekken waar catering wordt aangeboden nader dient te worden bekeken. Het huidige visiedocument over catering stamt uit 2018 en sindsdien is er veel veranderd over de manier hoe er over werken wordt gedacht. COR-raadslid-Donner geeft aan dat het daarom raadzaam is dat er eerst een geüpdatet visiedocument komt alvorens tot de aanbesteding wordt overgegaan. Alle aanwezigen in de OV, zowel COR als CvB vinden dit een goede suggestie.

## 7. Evaluatierapport diversiteit en bestuurlijke reactie

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de conclusie van het evaluatierapport is dat de focus meer moet liggen op de implementatie van de doelen uit de Nota. Daarnaast is het van belang te onderzoeken op welke punten een actualisatie van het diversiteitsbeleid noodzakelijk is. Het is de insteek om dit traject het komende halfjaar vorm te laten krijgen. Uiteraard wordt de medezeggenschap hierbij betrokken. COR-raadslid Sneek heeft een paar opmerkingen over dilemma 6 in de evaluatie. Hij geeft aan dat hij signalen krijgt dat personen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het diversiteitsbeleid onvoldoende (geen) vergoeding (in fte) daarvoor krijgen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de beloning is bedoeld voor de professionele (secretariële) ondersteuning van de netwerken op het gebied van diversiteit en inclusie. Zij noemt als voorbeelden

UvA-Pride en Women in Science. COR-raadslid Sneek vraagt of er meer gelden voor dit doel kunnen worden vrijgemaakt. CvB-vicevoorzitter Lintsen geeft aan dat de faculteiten een lumpsum krijgen. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat deze lumpsum niet is geoormd. CvB-vicevoorzitter Lintsen bevestigt dit.

270

## 8. Halfjaarrapportage Ombudsfunctionaris - stand van zaken

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een week eerder de rapportage met de ombudsfunctionaris heeft besproken. Hij stelt dat de aanbevelingen overeenkomen met de aandachtspunten die de COR bij het aanstellen van de ombudsfunctionaris al heeft benoemd. Het gaat helaas nog niet overal goed. Hij geeft daarbij aan dat de COR de aanbevelingen van de ombudsfunctionaris volledig steunt. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dat er nog steeds veel werk aan de winkel is.

275

COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de ombudsfunctionaris ook in het bijzonder aandacht heeft gevraagd voor verbetering van haar informatiepositie. Om bijvoorbeeld te kunnen onderzoeken of er sprake is van meldingen die structureel zijn is het voor haar nodig om inzage te hebben in persoonsdossiers. In de huidige situatie is het zo dat zij zich daartoe geen rechtstreekse informatie kan verschaffen. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat dit op grond van de wet en het reglement ombudsfunctionaris enkel mogelijk is met toestemming van de betrokkene. Verder legt zij gedetailleerd uit hoe de toegang tot persoonsdossiers is geregeld binnen de UvA. Op verzoek kan de COR dit systeem op papier toegestuurd krijgen. Kern van dit systeem is dat toegang samenhangt met de rol c.q. functie die iemand heeft. Meestal is dit de leidinggevende of een HR-adviseur.

280

285

COR-voorzitter Van der Pol vraagt het College naar een geschikte oplossing voor verbetering van de informatiepositie van de ombudsfunctionaris. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat op basis van het Reglement van de Ombudsfunctionaris dat zij binnen 5 werkdagen antwoord moet krijgen op informatieverzoeken. Helaas is vastgesteld dat dit niet altijd gebeurt en dat moet beter.

290

Om deze reden is met Samera Ouchene, Ombudsfunctionaris UvA afgesproken dat zij zich kan wenden tot de Collegevoorzitter, indien informatie verzoeken niet door leidinggevendenden of decanen worden ingewilligd.

## 9. Flexibilisering in het onderwijs

295

- In aanwezigheid van Martje aan de Kerk (*vanaf 10:00 uur*).

Collegevoorzitter Ten Dam start met paar inleidende woorden. Flexibilisering in het onderwijs is een ontwikkeling die het College signaleert in het hoger onderwijs in Nederland, maar ook wereldwijd. In het kader van dit onderwerp heeft de UvA een aantal jaren terug meegedaan met een de pilot flexstudereren. Hierbij werd bij verschillende opleidingen de mogelijkheid geboden om per vak onderwijs te volgen en te examineren. Deze pilot is positief geëvalueerd en tot verbazing van het CvB in september van dit jaar onverwachts door het ministerie beëindigd. Het College heeft Academische Zaken niettemin opdracht gegeven om dit onderwerp op de agenda te houden met als insteek de UvA voor te bereiden op veranderingen die een grote impact kunnen hebben op het onderwijs en waarvoor flexibilisering mogelijk een antwoord kan bieden. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het niet het plan is om top-down het onderwijs te flexibiliseren. Het idee is om ideeën aan te reiken aan opleidingen die interesse hebben om hun onderwijs te flexibiliseren.

300

305

Mevrouw Aan de Kerk beaamt dat het doel van het document is om het gesprek te openen op de faculteiten, te peilen hoe zij over de flexibilisering denken, en eventueel uit vinden waar kansen liggen. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat bij dit initiatief voorzichtigheid dient te worden betracht. Hij spreekt zich bijzonder sceptisch uit over het idee dat al het onderwijs flexibel moet zijn. Met name genoemde voorbeelden in het document getiteld 'De toekomst van flexibel studeren op de UvA' komen op hem over als oplossingen voor specifieke situaties. Deze oplossingen kunnen daardoor niet in zijn algemeenheid gelden. Verder is het ambitieniveau van het document hem onduidelijk. Mevrouw Aan de Kerk antwoordt dat de insteek van het document is om een discussie te starten over flexibilisering. De voorbeelden die zijn uitgewerkt kunnen worden gebruikt om het gesprek te openen en de lijst van voorbeelden is dus niet limitatief. Flexibilisering moet worden gezien als een middel om een bepaald doel te bereiken vanuit een didactisch perspectief, nooit als een doel op zichzelf. Door te beginnen met kleine experimenten kan alvast ervaring worden opgedaan. Dit kan een relatief gemakkelijke manier zijn om met flexibilisering te starten en te leren van anderen in

310

315

320 de organisatie en zodat niet individueel het wiel opnieuw hoeft te worden uitgevonden. Ook is het  
advies aan het CvB om faculteiten die kiezen voor flexibilisering te faciliteren door het aanstellen  
van een kwartiermaker flexibilisering. Deze kwartiermaker gaat zorgen voor het opzetten van een  
learning community om kennis te delen en een multidisciplinaire expertisegroep waarin de verschil-  
325 lende diensten samenwerken op het gebied van flexibilisering en welke kan fungeren als aanspreek-  
punt. Dit is van belang, omdat de ICT-infrastructuur van de UvA nu niet is ingericht op flexibilise-  
ring. COR-raadslid Van Woerden vraagt naar het tijdsplan van genoemde plannen en het inzetten van  
de kwartiermaker. Daarnaast legt hij uit dat aan het aanbieden van maatregelen op decentraal niveau  
hoge kosten zijn verbonden. Het is van belang om ook rekening te houden met dit spanningsveld.  
330 Mevrouw Aan de Kerk antwoordt dat in het CBO van januari 2024 eerst wordt besproken hoe de de-  
canen tegen de flexibilisering van het onderwijs aankijken.<sup>3</sup> Met betrekking tot genoemd spannings-  
veld antwoordt zij dat dit ook op landelijk niveau speelt. Op dat gebied zijn er nog een aantal ont-  
wikkelingen die dienen te worden onderzocht. Wat het tijdsplan betreft is het zo dat de urgentie nu  
nog niet even hoog is voor alle opleidingen, maar dit kan snel veranderen als gevolg van politiek-  
bestuurlijke, demografische- en arbeidsmarktontwikkelingen in de komende jaren. Om deze reden is  
335 het van belang dat de UvA zich voorbereidt op veranderingen die een grote impact kunnen hebben  
op het onderwijs en waarvoor flexibilisering mogelijk een antwoord kan bieden.

COR-voorzitter Van der Pol dankt mevrouw Aan de Kerk voor deze heldere uitleg. Hij  
spreekt hier tegelijkertijd zijn bezorgdheid uit over het plan. Het document ‘De toekomst van flexi-  
bel studeren op de UvA’ geeft de indruk dat er geen ontkomen aan is. Tijdens de bespreking hoort  
340 hij echter dat de flexibilisering in beginsel alleen mogelijk gemaakt gaat worden – dat wil zeggen  
gefaciliteerd gaat worden – voor degenen die het willen. Sowieso is het goed dat het onderwerp is  
geagendeerd voor het CBO. De COR hoort graag de uitkomst daarvan (*Actiepunt CvB*). De heer  
Koopmans legt aan de hand van voorbeelden uit dat het positief is dat de UvA zich alvast klaar  
maakt voor grote veranderingen die mogelijk veel impact zullen hebben in het onderwijs. Anderzijds  
345 legt hij aan de hand van een voorbeeld ook uit dat rekening moet worden gehouden met de negatieve  
effecten van flexibilisering. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dat daarom de genoemde ver-  
kenning belangrijk is, zodat kan worden vastgesteld wat de mogelijke effecten – zowel in positieve  
als negatieve zin – kunnen zijn van flexibilisering. Op deze wijze wordt een UvA-brede visie ont-  
wikkeld. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de COR nauw betrokken blijft bij dit dossier.  
350 Mevrouw Aan de Kerk antwoordt dat de medezeggenschap op de hoogte wordt gehouden over ont-  
wikkelingen en hoopt dat zij en Collegevoorzitter Ten Dam door hun bijdrage in deze OV wat zor-  
gen van de COR hebben kunnen wegnemen.

*Mevrouw aan de Kerk verlaat de OV om 10:29.*

355

## **10. Rondvraag en sluiting**

Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor hun brief over facilitering van promovendi in relatie  
tot OR-verkiezingen. JZ gaat dit oppakken.

360 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen voor hun bijdrage en aanwezigheid en  
wens allen alvast fijne feestdagen en een voorspoedig 2024.

COR-voorzitter Van der Pol sluit de vergadering om 11:00 uur.

De 219e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 19 januari 09:00-11:00 uur

365

---

<sup>3</sup> CBO: Centraal Bestuurlijk Overleg waarin het CvB met alle decanen overlegt.

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023**

- De heer Emons antwoordt dat hij op het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (**Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer**). M.b.t. het actiepunt is inmiddels navraag gedaan; De uitkomst daarvan is dat er in de planning van de werkgroep t.b.v. de aanbesteding er geen lid van de medezeggenschap staat genoemd om geconsulteerd te worden op het pakket van eisen en wensen)  
COR-raadslid Donner geeft aan dat de COR zich niet kan verenigen in bovengenoemd standpunt. Hij deelt mee dat de Commissie PIG van de COR hier op terugkomt.

#### **Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 15-12-2023**

- Op dit moment bevinden deze ontwikkelingen zich in de fase waarbij **de klankbordgroep over UvA-Q** gaat testen. Hij heeft dit al meerdere keren bij Bestuurlijke Informatie aangekaart, maar tot op heden is het hen nog niet gelukt om docenten en coördinatoren onderwijs voor deze klankbordgroep te werven. Hij betoogt dat het heel belangrijk is dat ook de toekomstige gebruikers feedback kunnen geven. Collegevoorzitter Ten Dam begrijpt de urgentie en gaat dit opnemen met Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijke Informatie (**Actiepunt CvB**).
- COR-raadslid Brand geeft aan de hand van voorbeelden aan dat bij hem op de faculteit ACTA het nog steeds niet duidelijk is **aan de hand van welke maatstaven het beste kan worden omgegaan met kennisveiligheids-casussen**. [...] Niettemin zal CvB-vicevoorzitter Lintsen navraag doen over de stand van zaken bij de ACTA met betrekking tot kennisveiligheid (**Actiepunt CvB-vicevoorzitter Lintsen**).
- De COR hoort graag de uitkomst van de bespreking van het rapport flexibilisering in het onderwijs in het CBO. (**Actiepunt CvB**).