



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Verslag 219^e Overlegvergadering COR-CvB

reglementair overleg artikel 24 WOR

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum	Verslag door	Tijd
19 januari 2024	Mw. mr. N.M Nagobi-Prins	09.00-11.00 uur

15

Locatie: 0.21 MH (Spui 21, Amsterdam) en online videoconferentie

AGENDA

- 20 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Vaststelling verslag
- OV216 d.d. 15-09-2023
- OV217 d.d. 13-10-2023
25 - OV218 d.d. 15-12-2023
4. Evaluatierapport diversiteit en bestuurlijke reactie rapport
5. Erkennen en waarderen – stand van zaken
6. Artikel 24 overleg
a. Terugblik
30 b. Halfjaarplanning
7. Rondvraag

35

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Grassiani (Plv. voorzitter), H. Brand, D. Donner, D. Hollanders, C. Hille (Vicevoorzitter), J. Koopmans, P. van Leeuwen, N. Naaraat, E. Pasman, L. Schaap, X. Sneek, O. van Tubergen, N. Van Woerden

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), P. Verbeek (Rector magnificus) en Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB):

40 **Afwezig met bericht (COR):** G. van der Pol (Voorzitter COR), H. Kjos, N. Nagobi-Prins (Ambtelijk secretaris, verslag)

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): drs. (L.A.) Leon van de Zande, Secretaris UvA

45

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

50 COR-plv. voorzitter Grassiani opent de vergadering en heet iedereen welkom. De Secretaris van de Universiteit Amsterdam, de heer Van de Zande heet zij in het bijzonder welkom. Hij heeft aangegeven vaker als gast de OV's te willen bijwonen. Ook geeft COR-plv. -voorzitter Grassiani aan dat Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi-Prins ziek is en daarom wordt er ten behoeve van de notulen een opname gemaakt¹.

¹ Alleen de notulen worden na vaststelling gepubliceerd en de opname wordt na vaststelling vernietigd.

55 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

CvB

- Collegevoorzitter Ten Dam blikt kort terug opeen geslaagde 392^e Dies Natalis.
- 60 • Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over de Wet Internationalisering in Balans (WIB). De UvA vindt internationalisering van groot belang en koestert de internationale medewerkers én studenten. Tegelijkertijd zien universiteiten dat de groei van het aantal internationale studenten op sommige plekken tot knelpunten leidt. In afwachting van de Wet Internationalisering in Balans (WIB), nemen universiteiten hun verantwoordelijkheid om de
65 knelpunten op te lossen. Gezamenlijk hebben zij een leidraad gemaakt om internationalisering beter te beheersen en de Nederlandse taalvaardigheid te vergroten, met oog voor de regionale verschillen. Universiteiten van Nederland (UNL) publiceerde dit voorstel op 8 februari. Het vervolg is dat de universiteiten nu, in dialoog met de medezeggenschap, aan de slag gaan met het uitwerken en implementeren van de maatregelen.
- 70 • Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB op verzoek van de COR en de Centrale PhD Council (CPC) een brief aan de decanen en de secretaris heeft gestuurd om expliciete aandacht te vragen voor de facilitering van leden van de ondernemingsraad en voor het actieve lidmaatschap in de medezeggenschap voor promovendi. Raadslid Van Woerden
75 geeft aan zeer te spreken zijn over deze brief, maar merkt op dat de zin ‘in uitzonderlijke gevallen is het mogelijk om individuele afspraken te maken voor promovendi’, verschillend kan worden geïnterpreteerd. Deze zin kan impliceren dat promovendi *alleen* in uitzonderlijke gevallen zouden worden gefaciliteerd en dat is in essentie niet het doel van deze brief. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de uitzonderlijke gevallen te maken
80 hebben met het type PhD-project, maar om misverstanden te voorkomen zal zij het nog eens benadrukken tijdens komend CBO wat de intentie is van de brief.

COR

- Plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat er afgelopen maandag een overleg was over het dossier Doorontwikkeling gezamenlijke diensten UvA/HvA. De COR, de GOR, de CMR
85 (Centrale Medezeggenschapsraad HvA) en de DSD (Deelraad Staven en Diensten) waren voor dat overleg uitgenodigd. COR-raadslid Donner licht het dossier Doorontwikkeling gezamenlijke diensten UvA/HvA en de insteek van dat overleg toe. Er is een roadmap opgesteld door de Directeur van de Diensten en daarbij zijn er verschillende aanbevelingen
90 gedaan. Het overleg ging vooral over hoe verschillende aandachtspunten moeten worden verdeeld. Genoemde afvaardiging werkt nu aan een formele brief met als doel deze eind januari 2024 gereed te hebben.
- COR-raadslid Pasman deelt mee dat de fusie van het AMC en de VUmc sinds 1 januari
95 2024 een feit is. Dat houdt in dat vanaf moment we alleen nog te maken hebben met het Amsterdam UMC, locatie AMC en Amsterdam UMC, locatie VUmc. 'Er blijven twee faculteiten, maar er is één Ondernemingsraad met 25 raadsleden die Amsterdam UMC vertegenwoordigen. COR-raadslid Pasman legt uit welke implicaties deze ontwikkelingen hebben. Het goede nieuws is dat er recent OR-verkiezingen van het Amsterdam UMC hebben plaatsgevonden en dat hij is herkozen en tevens weer deel neemt in het Dagelijks Bestuur van deze nieuwe OR. Deze OR heeft nog niet besloten wie er naar de COR gaat van
100 de FdG UvA respectievelijk FdG VU. Voorlopig vertegenwoordigt Pasman de FdG in de COR. COR-raadslid Schinkel is uit de COR getreden per januari 2024. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het op prijs wordt gesteld als de vacature van vertrokken COR-raadslid Schinkel wordt vervuld.

105 **4. Vaststelling verslagen**

COR-plv. voorzitter Grassiani deelt mee dat alleen het verslag d.d. 15 september 2023 kan worden vastgesteld. De verslagen van OV217 d.d. 13-10-2023 en OV218 d.d. 15-12-2023 zijn gereed, maar kunnen nog niet worden vastgesteld omdat AS Nagobi-Prins deze te laat heeft ingediend voor een beoordeling door het CvB, waarvoor excuses. Wel kunnen een aantal openstaande acties worden besproken. Collegevoorzitter Ten Dam en COR-raadslid Donner spreken vervolgens hun ongenoegen uit over het feit dat de verslagen een aantal maanden na dato nog steeds niet gereed zijn. Dit bemoeilijkt de vaststelling, omdat twee maanden na dato men vaak niet meer weet wat er destijds is besproken. Het Dagelijks Bestuur bevestigt dat genoemd aandachtspunt helder is en ook is opgenomen met AS Nagobi-Prins. En vervolgens wordt overgegaan tot bespreking van de acties van de OV van d.d. OV216 d.d. 15-09-2023.

Verslag OV216 d.d. 15-09-2023

Tekstueel

120 - r. 248-252, p.5: COR-raadslid Van Woerden geeft buiten de vergadering een voorstel voor wijziging door aan AS Nagobi-Prins.

Openstaande actiepunten n.a.v. OV213 d.d. 21-04-2023

125 De heer Emons antwoordt dat hij op het genoemde punt van aandacht over Topdesk gaat uitzoeken en daar later op terug zal komen (*Actiepunt Maarten Emons, Bestuurssecretaris Herweijer*). M.b.t. het actiepunt geeft COR-raadslid Donner aan dat de COR graag een technisch overleg met bijv. de projectleider zou willen om te kunnen beoordelen of de COR op grond van art. 25 van de WOR lid 1 sub k adviesrecht heeft bij de invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening.

130 Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 15-12-2023

- 135 • Op dit moment bevinden deze ontwikkelingen zich in de fase waarbij **de klankbordgroep over UvA-Q** gaat testen. COR-raadslid Van Woerden heeft dit al meerdere keren bij Bestuurlijke Informatie aangekaart, maar tot op heden is het hen nog niet gelukt om docenten en coördinatoren onderwijs voor deze klankbordgroep te werven. Hij betoogt dat het heel belangrijk is dat ook de toekomstige gebruikers feedback kunnen geven. Collegevoorzitter Ten Dam begrijpt de urgentie en gaat dit opnemen met Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijke Informatie (*Actiepunt CvB*).

145 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat met betrekking tot UvA-Q met Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijke Informatie contact is opgenomen om mogelijke ruis weg te nemen. Zij heeft vernomen dat dit het geval is. COR-raadslid Van Woerden antwoordt bevestigend.

150 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat tijdens de OV van 15 december 2024 de cateringvoorzieningen uitvoerig aan bod zijn gekomen bij de bespreking van de Bestuurlijke reactie van de Medewerkers Monitor 2023. Het huidige contract van de cateringvoorziening loopt af in 2026 en in 2024 wordt al begonnen door Facility Services (FS) met het opstarten van het ophalen van informatie en ook bij de FNWI vindt er een tevredenheidsonderzoek plaats over de cateringvoorzieningen. De Medezeggenschap wordt daar ook bij betrokken. COR-raadslid Van Tubergen benadrukt dat het van belang is dat het College eerst zorgt dat er een duidelijke horecavisie is, alvorens overgegaan wordt tot aanbesteden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de boodschap helder is en geeft daarbij tegelijkertijd aan dat het de COR vrij staat om wensen die er momenteel al zijn te delen met het College. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat ook genoemd aandachtspunt over prijsverschillen van verschillende producten, zoals bijvoorbeeld bananenvoetjes in de UvA-gebouwen, is nagegaan. Zij geeft aan dat er wordt gewerkt met zelfstandige ondernemers waarbij assortimenten en herkomst van producten per campus kunnen verschillen.

4. Evaluatierapport diversiteit en bestuurlijke reactie rapport

160 COR-plv. -voorzitter Grassiani deelt mee dat het Evaluatierapport diversiteit en de bestuurlijke reactie rapport tijdens de vorige OV (15-12-2023) kort zijn besproken. Het is de insteek om tijdens deze OV uitvoeriger op beide stukken in te gaan.

165 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het College zich ervan bewust is dat er sinds de vaststelling van de huidige Nota Diversiteit in 2019 veel is gebeurd. Daarom heeft het College in april 2023 het bureau Seba Cultuurmanagement opdracht gegeven om de Nota Diversiteit te evalueren. De resultaten van deze evaluatie zijn heel waardevol. Het College heeft de behoefte om actuele ontwikkelingen in te passen in een actualisatie van de Nota Diversiteit.

170 Collegevoorzitter Ten Dam wil vervolgens van de COR weten of er onderwerpen zijn die onderbelicht zijn in de evaluatie. COR-plv. Voorzitter Grassiani geeft aan dat het een goed rapport is, maar dat bijvoorbeeld werving & selectie meer aandacht zou mogen krijgen. Het is de COR bekend dat er vanuit HR Centraal veel aandacht is voor W&S, maar zij legt uit – aan de hand van voorbeelden – dat de praktische uitvoering van de toepassing van een diversiteitsbeleid op de W&S ingewikkeld is. COR-raadslid Kjos wil weten of HR op decentraal niveau ook een opdracht heeft om de toepassing van DEI- beleid te monitoren en welke rol de arbodienst heeft. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat HR onder leiding van Robert Grem bezig is met het opbouwen van het professionele netwerk van HR-adviseurs binnen de faculteiten en met de arbodienst. De professionalisering loopt via die lijn. Daarnaast geeft Collegevoorzitter Ten Dam aan dat recent een Programmeamteam Diversiteit is gestart met naast de CDO beleidsmedewerkers vanuit HR en Academische Zaken om te zorgen dat het DEI- beleid goed landt.

180 COR-raadslid Hollanders noemt als aandachtspunt dat bij sommige vacatureteksten bij zijn faculteit, FGw staat ‘dat interne kandidaten voorrang hebben’ en vraagt zich af hoe dat strookt met het DEI- beleid. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat een dergelijke regeling gebaseerd is op de cao en de cao heeft in beginsel wordt gevolgd.

185 COR-raadslid Pasman spreekt zijn zorgen uit over het inhuren van W&S-bureaus voor hogere functies. Deze bureaus krijgen vaak opdracht om DEI- beleid toe te passen bij het werven en aanleveren van kandidaten, maar hij ziet dat niet terug in de resultaten van deze bureaus. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dergelijke bureaus kunnen ontzorgen, maar dat de UvA de voorkeur heeft zelf de regie te houden op het in beeld krijgen van kandidaten.

190 COR-raadslid Naaraat benadrukt dat het echt nodig is dat er cultuurverandering wordt werkstelligd en dat lukt niet alleen met meer geld. COR-raadslid Sneek is het hier niet geheel mee eens. Vervolgens komt hij terug op de beloning van personen die zich inzetten voor DEI die hij in de vorige OV aan de orde stelde. Hij geeft aan het problematisch te vinden dat personen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het diversiteitsbeleid onvoldoende tijd daarvoor krijgen. Collegevoorzitter Ten Dam herhaalt dat de beloning is bedoeld voor de professionele (secretariële) ondersteuning van de netwerken op het gebied van diversiteit en inclusie. Zij noemt als voorbeelden UvA-Pride en Women in Science. COR-raadslid Sneek vraagt wederom of er meer gelden voor dit doel kunnen worden vrijgemaakt. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat alle commissiewerk binnen de UvA (bijv. UCO, Senaat) niet betaald wordt. Het is ingrijpend om voor dit soort functies officieel tijd toe te kennen, maar als het niet werkt zo, moet je misschien een ondergrens stellen. COR-plv. voorzitter Grassiani vindt dat goede facilitering van diversity officers belangrijk is voor de benodigde cultuurverandering. Tot slot geeft zij aan dat er in de evaluatie ook wordt gesproken over kwalitatief meten, maar dat zou kwalitatief monitoren moeten zijn en dat is heel belangrijk, want de opgehaalde informatie uit de dagelijkse praktijk is van belang om grote stappen voorwaarts te maken.

5. Erkennen en waarderen – stand van zaken

Rector magnificus Verbeek geeft een update over waar de UvA momenteel staat op het gebied van Erkennen en Waarderen.

210 Er is een landelijk Erkennen en Waarderen programma, waar alle universiteiten aan mee doen. Het speerpunt van het landelijke programma was het afgelopen jaar de ontwikkeling van gedifferentieerde loopbaanbaden. Er zijn designsessies geweest waaraan ook een aantal COR-

215 raadsleden hebben deelgenomen. Vervolgens is er een model geproduceerd dat zich nu in een af-
stemmingsfase bevindt. De kerngedachte van het model is dat er een radar is ontwikkeld die de im-
pact van werk in verschillende richtingen en diepte meet. Onderwijs, onderzoek, patiëntenzorg,
maatschappelijke bijdrage administratieve rollen, dragen vooral bij aan je eigen ontwikkeling. En op
die manier kunnen allerlei patronen worden ontwikkeld. En als we dat uitgewerkt hebben, dan is de
220 volgende vraag: wat betekent die uitwerking voor de bevorderingskansen. Het antwoord op deze
vraag is maatwerk, want dat werkt verschillend in de faculteiten. Soms wordt uitgegaan van het
loopbaanprincipe en soms van het formatieprincipe. Kortom, het kost bij de UvA meer tijd dan bij
andere universiteiten om dit goed te krijgen vanwege deze verschillen, en die worden dit jaar verder
uitgewerkt.

225 Rector magnificus Verbeek geeft vervolgens aan dat de Commissie Erkennen en Waarderen
is gestart onder leiding van Huub Dijsselbloem en verder bestaat uit senior wetenschappers uit elke
faculteit, leden uit de UCO, UOC en UVC². De rol van deze commissie is om een lijn uit te zetten
naar het bestuur en ook decentrale discussie te stimuleren. Eind februari vinden er gesprekken plaats
op elke faculteit en na deze ronde willen we het UvA-brede verhaal c.q. richtlijn op papier zetten en
daarbij veel ruimte bieden voor maatwerk. In 2024 gaat de UvA verder met loopbaanpaden. De fa-
230 culteiten kunnen zelf bepalen hoe ze dat willen doen en daarna gaan we uitwerken wat we met deze
initiatieven kunnen doen in beleid, o.g.v. dialoogsessies in de faculteiten UvA-breed en daar is ook
een duidelijke rol weggelegd voor de COR. Verder noemt Rector magnificus Verbeek de volgende
onderwerpen die extra aandacht zullen krijgen in het landelijke project van Erkennen en Waarderen
en hij licht deze vervolgens kort toe:

235 - Leiderschap,
- Open science, krijgt extra focus.
- Focus op kwaliteit en niet op kwantiteit
- Landelijke enquête om de mening van wetenschappers over Erkennen en Waarderen te peilen
COR-vicevoorzitter Hille dankt de Rector voor deze update en vraagt op welke wijze de COR
'vooraf' kan worden meegenomen in het traject. COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat het een
240 aandachtspunt is dat de COR acht maanden na de designsessies niets meer heeft gehoord over het
project Erkennen en Waarderen en betoogt dat het bijzonder wenselijk is dat de COR en ook de
UvA-gemeenschap vaker wordt geïnformeerd over ontwikkelingen op het gebied van Erkennen en
Waarderen. COR-raadsleden Kjos en Van Tubergen betogen dat ook de OBP-ers niet moeten wor-
den vergeten. Voor deze groep is het wenselijk een startnotitie te maken zodat zij niet over het hoofd
245 worden gezien. De komende Ondernemingsraad kan dit vervolgens oppakken. Collegevoorzitter Ten
Dam antwoordt dat het vrij ingewikkeld is omdat het onderwerp de cao betreft en de cao-besprekin-
gen zijn in beginsel aan de UCLO voorbehouden. Wel kan worden onderzocht – net zoals bij Docen-
tenbeleid, of de COR meer kan aanhaken als het HR-zaken betreft. Rector magnificus Verbeek geeft
aan dit een interessante gedachte te vinden. Hij gaat bespreken of er genoeg capaciteit is om deze
250 groep ook mee te nemen in het landelijke programma.

COR-raadslid Naaraat en COR-plv. -voorzitter Grassiani geven aan dat zij hebben verno-
men van Robert Grem dat ook de jaargespreksformulieren worden geactualiseerd en stellen voor om
dit te laten aansluiten op erkennen en waarderen. Ze willen verder weten wanneer dit gepland is en
op welke wijze de COR daarbij betrokken gaat worden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de
255 COR zeker geraadpleegd wordt bij de revisie van het jaargespreksformulier.

6. Artikel 24 overleg

A. Terugblik

260 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de hand van een presentatie aan welke dossiers formeel zijn
voorgelegd aan de COR en aan de GV en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelo-
pen half jaar. Met input van de Secretaris van de UvA, is het overzicht in een nieuw jasje gestoken
en Collegevoorzitter Ten Dam geeft hierover vervolgens een korte toelichting.³

² UCO: Universitaire Commissie Onderwijs; UOC: Universitaire Onderzoekscommissie en UVC: de
Universitaire Valorisatiecommissie

³ Deze presentatie is te vinden op de laatste pagina's van dit verslag.

265 COR-plv. -voorzitter Grassiani en COR-vicevoorzitter Hille geven aan dat de belangrijkste dossiers al zijn benoemd, maar dat het CvB nog een formele reactie - inhoudend een dankwoord op de brief over Samenwerking met derden, van september 2023 - zal ontvangen, zodat het eerste deel formeel is afgesloten. Zij geven aan dat de COR met belangstelling uitkijkt naar het tweede deel over dit onderwerp inzake de vaststelling van het Beleidskader.

270 Het CvB en de COR spreken vervolgens wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussies het afgelopen half jaar zijn gevoerd.

B. Halfjaarplanning

275 Vervolgens benoemt Collegevoorzitter Ten Dam de punten waarover het College positief is en de punten die verbetering behoeven. Het College is positief over het kunnen voeren van een open gesprek over zeer complexe onderwerpen. Dat gaat goed en het verloopt soepel, ook met de wisselingen van de voorzitters in de COR het afgelopen jaar. Punten van verbetering zijn het tijdig aan leveren van stukken, dat geldt voor het CvB, maar ook voor de GV en de COR. Als het gaat om tijdigheid pleit COR-raadslid Donner voor een andere planning in de FP&C kalender voor 2025 en daarna, zodat de GV meer tijd zal krijgen om de concept begroting te beoordelen.

280 COR-plv. -voorzitter Grassiani geeft aan dat met betrekking tot de tijdige aanlevering van stukken het zeer onwenselijk is dat belangrijke stukken vlak voor aanvang van het zomerreces of kerstreces worden aangeleverd. Dit zorgt ervoor dat de COR zijn taak als medezeggenschapsraad op grond van de WOR niet goed kan uitvoeren.

285 COR-plv. -voorzitter Grassiani en COR-vicevoorzitter Hille zijn het verder eens met genoemde punten van aandacht door het College. Ook is gesproken over Israël-Palestina. Dat had en heeft nog steeds veel impact, zowel voor COR-plv. -voorzitter Grassiani persoonlijk als op het werk. In die periode was het heel prettig dat vicevoorzitter Hille de zaken kon waarnemen waarvoor veel dank. Vervolgens gaat het College nog in op incidenten die zich afspeelden op de campus en op welke wijze de UvA de wetten en regels heeft gehandhaafd.

290 Vicevoorzitter Hille benoemt het dossier over de Klachtencommissie, waarbij een aantal regels op schrift dienen te komen over de wijze van het voordragen van een lid namens de COR en namens de CSR voor de Klachtencommissie. Momenteel is de COR in gesprek met Juridische Zaken (JZ) hierover en is het de insteek dat we dit dossier begin 2024 kunnen sluiten.'

295 COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV in het najaar 2023 een Ongevraagd Advies heeft geschreven over Kader Kwaliteitszorg en geeft aan dat het wenselijk is dat hierover een GOV wordt gepland. Alle aanwezigen, zowel de COR als het CvB, zijn het hier mee eens en AS Nagobi-Prins krijgt opdracht uit te zoeken wanneer dat mogelijk is (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

7. Rondvraag en sluiting

300 COR-raadslid Pasman deelt mee dat de FdG recent een nieuwe decaan, Yvo Roos, heeft en dus ook een nieuwe samenstelling van de Raad van Bestuur. Een kennismaking met de COR staat op de planning in een Interne Vergadering.

COR-plv. -voorzitter Grassiani dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 12:00 uur.

305 De 220e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 15 maart: 14:00-16:00 uur

Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 15-12-2023

- COR-raadslid Brand geeft aan de hand van voorbeelden aan dat bij hem op de faculteit ACTA het nog steeds niet duidelijk is **aan de hand van welke maatstaven het beste kan worden omgegaan met kennisveiligheids-casussen**. [...] Niettemin zal Lintsen navraag doen over de stand van zaken bij de ACTA met betrekking tot kennisveiligheid (*Actiepunt CvB-vicevoorzitter Lintsen*).
- De COR hoort graag de uitkomst van de bespreking van het rapport flexibilisering in het onderwijs in het CBO. (*Actiepunt CvB*).

Openstaande actiepunten n.a.v. OV218 d.d. 19-01-2024

- COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de GV in het najaar 2023 een Ongevraagd Advies heeft geschreven over de Kader Kwaliteitszorg en geeft aan dat het wenselijk is dat hierover een GOV wordt gepland. Allen aanwezigen, zowel de COR als het CvB, zijn het hier mee eens en AS Nagobi-Prins krijgt opdracht uit te zoeken wanneer dat mogelijk is (*Actiepunt AS Nagobi-Prins*).

310

315

320

325

2024: vooruitblik
1^e helft

2^e helft

Instemming Advies Bespreken Kennisname

1 ^e helft			2 ^e helft		
Beleid middelengebruik	Reflectie sociale veiligheid	COR: Erkennen en waarderen	Vinger aan de pols	Jaarverslag 2023	GV: lijst opleidingen Universiteitsreglement
COR: nieuwe Medewerkersmonitor	COR: hybride werken	Vernieuwing UvAQ (EVALYTICS)			
Routekaart energietransitie	Evaluatie allocatiemodel	Databeleid			
Cloudbeleid	Werkplekbeveiligings beleid	Programmaplan VIDI			
COR: Versterking HR functie					
COR: Beleid Bedrijfs hulpverlening	Beleidskader onderzoekssamenwerking	GV: Kader Onderwijskwaliteitsbeleid	Beleidsvorming	Taalbeleid (onder voorbehoud)	Beleidskader student-assistenten (n.t.b.)
Strategisch Kader institutionele data	Aanscherping implementatie duurzaamheid	Nota Diversiteit			COR: Beleidskader werken na AOW (n.t.b.)
CSR: Community Service Learning	Mid Term Review Instellingsplan				
GV: Kaderbrief 2025	CSR: Decentrale selectieregelingen	COR: Klachtenregeling WI	Regulier	CSR: Beleid Instellingscollegegeld	Begroting 2025
COR: Actualisatie klokkenluidersregeling	GV: Opleiding (Complex Systems & Policy)	CSR: Profileringsfonds			
Academische vrijheid	Internationalisering		Benen op tafel	Balans schoolseheid / studeerbaarheid	

330

Definities

- **Vinger aan de pols:** Monitoren
- **Beleidsvorming:** Nieuw beleid meestal vanuit het Instellingsplan
- **Regulier:** Jaarlijks/periodiek terugkerende documenten
- **Benen op tafel:** Brainstorm met de medezeggenschap over strategische thema's

335