

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 235^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum

23 januari 2026

Verslag door

G. Bron

Tijd

10.00-12:00 uur

Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

15

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen, o.a.

- 20
- [CvB] Toelichting vaststelling Begroting 2026
 - [COR] Opzegging UvA abonnement ScienceGuide
 - [COR] Keuze thema Heidag CvB-COR 20 februari 2026

3. Concept Voortgangsrapportage Whitepaper Duurzaamheid

4. Protocol calamiteiten

- 25
- COR vragen m.b.t. diverse noodsituaties

Pauze

5. Inspectierapport Examencommissies

- 30
- Bespreking inspectierapport en intern onderzoek
 - COR verzoek m.b.t. klankbordgroep
 - follow-up werkdruk n.a.v. AI voor examencommissies

6. Update voortgang dossiers

- 35
- CvB update tijdpad dossiers
 - COR vragen m.b.t. follow-up MTO:
 - Welke verbeterpunten zijn er opgesteld n.a.v. de uitkomsten van het MTO?
 - Hoe wordt de voortgang gemonitord op deze verbeterpunten?

7. Verslagen vorige vergaderingen

- Concept verslag OV (233) 31 oktober 2025
- Concept verslag OV (234) 5 december 2025

8. Rondvraag & sluiting

40

Aanwezig van de zijde van de COR: J.R. Buursma (GOR)(online), D.J. Donner (GOR), P. Elbers (Amsterdam UMC), E. Gonzalez (FNWI), E. Grassiani (FMG), C.M.L. Hille (FMG), H.E. Kjos (FdR), E.J. Pasman (Amsterdam UMC), G.W. van der Pol (Voorzitter, FGw), O. van Tubergen (FdR), A.N. van Woerden (FNWI), G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag)

45 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), R. Goldstein (Vicevoorzitter), H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): -

Afwezig met bericht (COR): H.S. Brand (ACTA), N. Naaraat (ACTA), R.E.W. Pruppers (FEB), A. Rilović (FGw)

50 **Gast(en):** L.A. van de Zande (Secretaris van de universiteit)

Publieke tribune: F. van Heest (hoofdredacteur ScienceGuide)

Afwezig met bericht: -

55 VERSLAG

1. **Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:06 uur en heet iedereen welkom.

60 Toehoorder is Frans van Heest, hoofdredacteur ScienceGuide. In verband met eerder vertrek van Verbeek wordt de agenda gewijzigd en agendapunt 3 naar later op de agenda verplaatst. De agenda wordt met deze wijziging vastgesteld.

2. **Mededelingen**

65

- [CvB]: **Toelichting vaststelling begroting:** Het CvB (Goldstein) geeft een update. De GV heeft op 5 december 2025 het CvB geadviseerd, met daarbij negatief advies op twee punten: het ontbreken van informatie over de begroting van de tandheelkundige faculteit ACTA en de begroting van de Geneeskundefaculteit. Daarnaast is een aantal adviezen uitgebracht die het CvB ter harte neemt. Op de dag waarop het GV-advies verzonden is, kwam de benodigde informatie bij ACTA beschikbaar. Ten aanzien van Geneeskunde is geconstateerd dat het discussiepunt meer tijd vergt; dit is momenteel onderwerp van gesprek en daarmee veronderstelt het CvB dat daarmee het GV advies wordt opgevolgd. Op 15 december 2025 heeft het CvB na goedkeuring door de Raad van Toezicht de begroting vastgesteld. Dit had explicieter aan de GV gecommuniceerd kunnen worden.

70

75

De COR heeft op 16 januari 2026 het CvB geïnformeerd extern juridisch advies over de rechtsgeldigheid van deze vaststelling in te willen winnen. Er is informeel overleg met de OR van het Amsterdam UMC geweest. Aan dit overleg lag de vraag ten grondslag welke adviesrol een decentrale OR heeft bij een facultaire begroting, gegeven de huidige bestuurlijke afspraken. Doel is om dit gesprek met Amsterdam UMC ook te voeren. Tevens heeft het CvB bij Juridische Zaken geverifieerd en bevestigd gekregen dat de juiste procedurele stappen zijn doorlopen. Het CvB stelt voor een technisch overleg te voeren om na te gaan of er daarna nog vragen zijn en of er behoefte blijft aan extern juridisch advies.

80

85

De COR (Hille) dankt het CvB voor de toelichting en inspanningen en zal dit in de volgende IV bespreken. De COR (Pasman) benadrukt dat hulp en duidelijkheid bij een langlopend dispuut tussen bestuur en de OR van Amsterdam UMC gewenst is.

90

- [CvB]: **Dies Natalis 2026:** Het CvB (Verbeek) blikt terug op een geslaagde en positief ontvangen Dies. Er was veel aandacht voor onderwijs en Onderwijsprijzen. De eerste outline van de Onderwijsvisie is gepresenteerd.

95

- [CvB] **CBO update:** Om de COR te informeren over de onderwerpen die in het CBO aan de orde komen, licht het CvB (Verbeek) enkele punten uit. In het CBO vindt afstemming met decanen plaats, maar besluiten worden door het CvB buiten het CBO genomen. Er is een plan met tijdpad voor de implementatie en uitvoer van Erkennen en Waarderen, dat op korte termijn aan de COR gestuurd wordt.

100

- [CvB]: **Stagepact MBO:** Op 16 januari 2026 is het Stagepact MBO ondertekend door de UvA, de HvA, de VU en Amsterdam UMC. Doel is dat alle studenten door uitwisselingen betere stages kunnen lopen in elkaars terreinen.

- [CvB]: **Mentor Mentee programma:** Verbeek was aanwezig bij een bijeenkomst van het Mentor-Mentee programma en benadrukt het belang van deze partnerschappen.

- 105 • [CvB]: **UvA studente sportvrouw van het jaar:** Goldstein was aanwezig bij het Topsport-gala van de gemeente Amsterdam. UvA studente en para-atlete Fleur de Jong brak in 2025 het wereldrecord verspringen. De UvA heeft 80 studenten met een topsportstatus.
- 110 • [CvB]: Goldstein is voornemens om elke maand een college bij een andere opleiding te volgen om ervaring op te doen met de primaire processen binnen de UvA. Tevens is hij door de FEB uitgenodigd om zelf gastcollege te geven bij de accountancy opleiding.
- [COR]: De COR voorzitter deelt mee dat COR-lid Rilovic vader is geworden.
- 115 • [COR]: **Collectief abonnement ScienceGuide:** De COR heeft het CvB gevraagd waarom het collectieve abonnement op ScienceGuide is opgezegd en verzocht om dit besluit te heroverwegen.
- Het CvB (Verbeek) dankt de COR voor het advies en licht toe waarom het CvB dit besluit genomen heeft. Scienceguide richt zich specifiek op het wetenschapsbestel waardoor de UvA zowel onderwerp van gesprek als afnemer van de journalistiek is. Daarnaast is het CvB van mening dat de kwaliteit van de artikelen niet altijd goed is. Omdat er door universiteiten voor ScienceGuide betaald wordt, ontbreekt transparantie. Meerdere universiteiten delen deze argumenten. Tegelijkertijd erkent het CvB de belangrijke rol die een medium als ScienceGuide kan spelen voor het goede gesprek binnen de universiteit.
- 120 Het CvB (Verbeek) dankt de COR voor het advies en licht toe waarom het CvB dit besluit genomen heeft. Scienceguide richt zich specifiek op het wetenschapsbestel waardoor de UvA zowel onderwerp van gesprek als afnemer van de journalistiek is. Daarnaast is het CvB van mening dat de kwaliteit van de artikelen niet altijd goed is. Omdat er door universiteiten voor ScienceGuide betaald wordt, ontbreekt transparantie. Meerdere universiteiten delen deze argumenten. Tegelijkertijd erkent het CvB de belangrijke rol die een medium als ScienceGuide kan spelen voor het goede gesprek binnen de universiteit.
- 125 De COR (Grassiani) brengt in dat de COR veel signalen van medewerkers heeft ontvangen die ScienceGuide erg waarderen en als één van de weinige bronnen zien voor bepaalde politieke en wetenschappelijke informatie. Ook hebben sommige andere universiteiten wel besloten om het abonnement voort te zetten.
- 130 • [COR]: **Heidag 20 februari 2026:** De COR wil graag het besturingsmodel centraal versus decentraal als thema voor de heidag agenderen. Dit omdat dit in veel dossiers en onderwerpen een rol speelt.
- 135 3. **Concept Voortgangsrapportage Whitepaper Duurzaamheid**
Zie later in de vergadering.
4. **Protocol calamiteiten**
- 140 De COR vraagt naar een protocol voor calamiteiten. Reden hiervoor is een gebrek aan en/of niet eenduidige communicatie naar aanleiding van de weersomstandigheden op 6 januari 2026, die bij medewerkers tot onzekerheden hebben geleid. De COR heeft toen een onge-vraagd advies aan het CvB gestuurd en antwoord van het CvB ontvangen. De COR gecon-stateert dat het momenteel afhangt van de decanen of, en zo ja wat, er naar medewerkers ge-communiceerd wordt. De COR vindt dit een probleem omdat niet iedere medewerker zich vrij voelt om zelf de beslissing te nemen om vanwege weersomstandigheden niet naar werk af te reizen. De COR (Van Tubergen) geeft aan dat vooral bij tentamens communicatie een (werk)dag van tevoren al zou moeten plaatsvinden.
- 145 Het CvB antwoordt dat alleen bij code rood op universitair niveau gecommuniceerd wordt. Hier is een protocol voor. In januari gold geen code rood, maar is wel aan alle studenten gecommuniceerd via sociale media kanalen, maar niet aan alle medewerkers. Van de Zande geeft aan dat hiervan is geleerd en dat samen met de afdeling communicatie wordt ge-werkt aan een standaard berichtgeving. Tevens zal het worden geëvalueerd en het advies is om vanuit de OR-en ook met de decanen in gesprek te blijven.
- 150 De COR (Buursma) benadrukt dat het niet alleen om weersomstandigheden gaat, maar ook om andere crisissituaties. Van de Zande geeft aan dat er aan de crisisorganisatie gewerkt wordt, en dat er handleidingen en scenariokaarten worden ontwikkeld. Zowel het CvB als de COR spreken hun waardering uit voor de inzet van de diensten bij crisis.
- 155

5. Inspectierapport Examencommissies

- *Bespreking inspectierapport en intern onderzoek*

Het CvB (Verbeek) leidt het agendapunt in en geeft een toelichting. In de zomer van 2025 heeft de inspectie van onderwijs een onderzoek uit 2015 over het functioneren van examencommissies herhaald. De inspectie ziet dat examencommissies hun taak naar behoren uitvoeren, maar dat er nog onvoldoende aandacht is voor facilitering en nieuwe ontwikkelingen als generatieve AI. De universiteiten hebben nu de opdracht om voor alle examencommissies te onderzoeken de WHW wordt nageleefd. De UvA heeft hiervoor een projectplan opgesteld, met als doel zowel de knelpunten als de punten die goed gaan te analyseren. Wat tot dusver bekend is, is dat de werkdruk heel hoog is. Dit komt door de toename van het aantal studenten, verzoeken en beroepen. Hierdoor neemt de werkdruk op docenten ook toe. Op 26 januari is de eerste bijeenkomst van de opgerichte werkgroep.

De COR (Van Woerden) dankt Verbeek voor de uiteenzetting. Een probleem dat niet benoemd is, is dat de toenemende juridisering tot een groot aantal verzoeken en beroepen leidt met geringe kans om te worden toegekend, maar die wel heel veel werkdruk geven. Het CvB (Goldstein) beaamt dit en geeft aan dat er wordt gekeken naar filtermogelijkheden en of standaard werk (bijvoorbeeld door AI agents) kan worden overgenomen. De COR (Van Tubergen) wijst op een ander probleem: de noodzaak tot maatwerk voor een toenemend aantal studenten met zorgwekkend gedrag. Tot slot benoemt de COR (Van Woerden) de kennisachterstand die tot onduidelijkheid leidt: wat bij de ene examencommissie wel mogelijk is, blijkt bij een andere niet te kunnen.

- *Klankbordgroep Examencommissies*

De COR (Van Woerden) geeft aan de signalen uit de klankbordgroepen graag direct te willen opvangen door zelf bij deze bijeenkomsten aanwezig te zijn. Tot op heden neemt de COR geen deel aan de klankbordgroepen.

Het CvB (Verbeek) benadrukt dat het juist de bedoeling is de COR zo goed mogelijk in de gelegenheid te stellen om onafhankelijk en vrij te kunnen reageren op de uitkomsten van het interne onderzoek. Hij benadrukt dat het een onzuiver is als de COR zelf een actieve rol heeft in de projectorganisatie, terwijl de medezeggenschap in een later stadium geacht wordt hierover een oordeel te vormen. Deelname van de COR in de projectorganisatie zou de rol van de medezeggenschap uithollen. Verbeek ziet technisch overleg als een passender vorm om de inbreng en de ideeën van de COR in een eerder stadium mee te nemen.

De COR (Van Woerden) geeft aan een klankbordgroep te zien als een meedenkend orgaan zonder besluitvormende functie. Grassiani vult aan dat deelname in een klankbordgroep losstaat van het latere formele advies door de medezeggenschap: dat enkele COR-leden meepraten en input leveren, betekent niet dat de hele COR later instemt. Pasman benadrukt dat het vroegtijdig betrekken van de medezeggenschap het hele medezeggenschapsproces ten goede komt.

Het CvB onderschrijft dat er een plek moet zijn waar in een vroeg stadium kan worden meegedacht en input gegeven kan worden. Technisch overleg met academische zaken lijkt Verbeek daarvoor de meest geschikte vorm. De COR (Van Woerden) benadrukt het belang van betrokkenheid bij het primaire proces en regelmatige afstemming. Hij noemt de toestand van het docentenbeleid en van Evalytics als voorbeelden waarbij de COR wel in een klankbordgroep zat zonder dat dit het overleg en de beoordeling in de weg stond. Daarbij heeft de COR volgens hem constructief en kritisch geopereerd.

De COR (Gonzalez) spreekt de wens uit dat de taakbelasting, facilitering en scholing voor de examencommissies als aandachtspunten worden meegenomen. Momenteel zijn er alleen scholingsmogelijkheden bij de VU. Kjos wijst op de Code Goed Bestuur met betrekking tot de rol van de medezeggenschap.

Actie: *COR betrekken in vorm technisch overleg of klankbordgroep.*

- *Follow-up werkdruk n.a.v. AI voor examencommissies.*

215

De COR (Van Woerden) benoemt tot slot dat het vraagstuk breder is dan de examencommissies alleen. Met name in het kader van AI-fraudezaken ervaren de ondersteunende stafleden en docenten een hoge werkdruk.

6. Update voortgang dossiers

220

- **CvB update tijdspad dossiers:** Het CvB (Verbeek) geeft de volgende updates:

225

- **Verdeling dossiers COR-UCLO:** Dit is nog onderwerp van gesprek. Het doel van dit punt is voorkomen dat dossiers op twee tafels terecht komen. Met UCLO is afgesproken dat de verdeling met HRM en COR afgestemd zal worden. HRM zal het initiatief voor een afspraak nemen. Het CvB wil graag van de COR horen waar de COR verbeterpunten ziet. De COR (Van der Pol) verzoekt dat alle stukken die naar UCLO verzonden worden ook aan de COR gestuurd worden en viceversa.

230

- **Formulier jaargesprekken:** Er is een concept-ontwerp en er wordt gewerkt aan pilots en vervolgens ook een instemmingsverzoek. Bij de volgende OV volgt een update. In de tussentijd wordt de HRM-commissie van de COR bijgepraat.

235

- **Werken met Functiebeperking:** Vandaag (23 januari 2026) is het beleid Studeren met Functiebeperking naar de CSR verzonden. Naar verwachting ontvangt de COR in april het herziene beleid Werken met Functiebeperking ter instemming.

240

- **Erkennen en Waarderen:** Aandachtspunten komend jaar zijn de facultaire en universitaire lijnen. Actieplan en tijdlijn ontvangt de COR z.s.m.; de regie ligt centraal. ACTA en Amsterdam UMC verdienen daarbij aparte aandacht.
- **Diversiteit en inclusie:** Er wordt een two-pager aan de bestaande nota toegevoegd die in februari naar de COR gestuurd wordt.

245

- **Jaarrapportage Zorg van de Zaak:** Deze zal in maart of april klaar zijn voor bespreking.
- **Bezoek Arbeidsinspectie:** Het CvB is tevreden met het verloop van het bezoek van de inspectie en de extra aandacht voor sociale veiligheid en werkdruk. Op 6 februari staat het vervolgesprek gepland.
- **Samenwerking derden adviesverzoek:** Het CvB wacht op het COR-advies. De COR heeft dit geagendeerd op de volgende IV.
- **Onderwijsvisie:** Er wordt nog uitgebreider met de decanen over de onderwijsvisie gesproken. Het CvB hoopt in maart in de OV hier verder over te kunnen spreken. Er is een nieuwe planning gereed.

250

- **MTO:** De COR stelt de volgende vragen:

255

- De COR vraagt wat er met de **resultaten van het MTO** gebeurt. De COR constateert dat het MTO wel bij de faculteiten is uitgezet, maar dat de resultaten en de opvolging ervan achterblijven. Daarmee heeft het nieuwe MTO vooralsnog niet het beoogde doel bereikt. Het CvB reageert dat dit met de decanen is besproken. Sociale veiligheid blijkt een terugkerend thema. Het gesprek hierover zal op later een later moment worden vervolgd.
- De COR (Kjos) vraagt naar een update over de **inzet van AI voor de analyse** van de antwoorden op de open vragen. Hierover lijkt nog geen duidelijkheid. De algemene conclusie is dat zowel de uitkomsten als de evaluatie van het MTO verdere opvolging behoeven.

260

Verbeek verlaat de vergadering om 11:10 uur.

- De COR vervolgt dat de aanbieder had toegezegd- dat de uitkomsten van het MTO voor de zomer van 2025 beschikbaar zouden zijn De OR-en zouden **van de decanen** de resultaten en een toelichting ontvangen, maar deze informatie is niet aangekomen, waardoor het MTO nog niet besproken kon worden door de medezeggenschap.
- Volgens de COR zijn leidinggevendenden beperkt of niet goed op de hoogte van hoe zij met sociale veiligheid en thema's als ongewenst gedrag moeten omgaan. De COR (Buursma) benadrukt dat het MTO over meer gaat dan alleen sociale veiligheid. Zowel het instrument zelf, het proces van uitzetten in de organisatie, als de uiteindelijke output moet geëvalueerd worden. De COR heeft met HRM afgesproken dat de COR bij deze **evaluatie** betrokken zal worden. Kjos merkt tot slot op dat zij de indruk heeft dat er centraal wel aan de formele verplichtingen is voldaan, maar dat het MTO in de faculteiten niet goed geland is.

Actie: Uitkomsten en opvolging MTO evaluëren.

Na een korte pauze om 11:21 uur wordt de vergadering hervat om 11:27 uur.

(3). Concept Voortgangsrapportage Whitepaper Duurzaamheid

Het CvB (Goldstein) geeft een korte toelichting op de voortgangsrapportage whitepaper duurzaamheid. De COR heeft de conceptrapportage ontvangen. Het rapport geeft geen integraal beeld van wat er bij alle faculteiten gebeurt, maar geeft wel veel voorbeelden. Het betreft voornamelijk kwalitatieve informatie, aangevuld met kwantitatieve indicatoren waar mogelijk. In het jaarverslag zal ten aanzien van CO₂ nog nadere informatie worden opgenomen. Het CvB kijkt of en waar de doelstellingen uit het whitepaper dit jaar gehaald worden, en waar bijstelling nodig of wenselijk is.

Er wordt gewerkt aan de oprichting van een Sustainability Office. Goldstein noemt als focuspunten: E(nvironment), S(ocial) en Governance. De S-kant gaat veel over personeel; het Sustainability Office zal hierin een belangrijke coördinerende rol vervullen. De doelstellingen uit het whitepaper zullen worden opgenomen in het Instellingsplan (IP). Goldstein streeft er ook naar om in het jaarverslag een eerlijk narratief op te nemen over de bijbehorende dilemma's. Verduurzaming is een belangrijke doelstelling in het HVP, maar het gaat ook om het vinden van een goede balans.

De COR (Pasman) reageert en spreekt zijn waardering uit voor de expliciete aandacht voor de S- en G-kant, die belangrijk zijn in tijden van krimp. Buursma stelt een aantal concrete vragen, onder meer over het ontbreken van een datum in het whitepaper, over de vertaling van duurzaamheid naar de faculteiten, over regie op de uitvoer is en over de manier waarop duurzaamheid wordt vertaald richting studenten, de samenlevingen specifiek de stad Amsterdam

Het CvB reageert op de punten van de COR. Ten aanzien van de datum: het whitepaper volgt dezelfde termijn als het IP, namelijk 2021 tot 2026. Van de Zande vult toe dat het whitepaper vorig jaar tussentijds herijkt is. Met betrekking tot de regie: dat is precies waarom het Sustainability Office wordt ingericht. Wat betreft voorbeeldgedrag: het inrichten van duurzaamheid in onderwijs en onderzoek en de impact op medewerkers en studenten wordt zeker doorgevoerd. Tot slot met betrekking tot het COR "advies" om de armen uit te strekken naar de omgeving: de UvA neemt duurzaamheid mee in de aanbestedingen, en het CvB vindt het een goed idee om speciale aandacht voor Amsterdam nadrukkelijk op te nemen.

De COR (Gonzalez) vraagt aandacht voor digitale bewustwording, bijvoorbeeld rond de footprint van OneDrive opslag. Goldstein bevestigt dat er aandacht is voor deze bewustwording, evenals de energieconsumptie van AI. De COR (Pasman) vraagt in hoeverre er gezocht wordt naar Europese alternatieven voor Amerikaanse techbedrijven, die duurzaamheid hoger op de agenda hebben staan. Goldstein bevestigt dat hier in het kader van strategische autonomie zeker naar gekeken wordt. De COR (Kjos) vraagt tot slot of de UvA actief bezig is met een overstap naar Surf. Goldstein geeft aan dat UvA AI binnen SURF wordt geborgd, maar dat e.e.a. afhankelijk is van landelijke ontwikkelingen.

7. Verslagen vorige Overleg Vergaderingen

320 Omdat er nog geen input van het CvB is op de concept verslagen, worden de conceptverslagen doorgeschoven naar de volgende OV.

8. Rondvraag en Sluiting

- 325
- Gonzalez vraagt het CvB om te kijken of de vergoeding (in uren en financieel) voor leden van de klachtencommissie verhoogd kan worden.
 - Gonzalez vraagt het CvB of er meer vaste leden namens de COR in de Klachtencommissie kunnen plaatsnemen, om te voorkomen dat steeds gezocht moet worden naar ad hoc leden in geval de vaste leden zich moeten verschonen.
 - Donner werkt tot het einde van het jaar halve dagen i.v.m. verlofgoed.

330 De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de Overlegvergadering om 11:58 uur.

De 236e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 20 maart 2026: 10:00-12:00 uur.

335

Actiepunten n.a.v. OV235 d.d. 23-01-2026

- M.b.t. Examencommissies: Actie: COR betrekken in technisch overleg of klankbordgroep.
- M.b.t. MTO: Actie: Evaluatie uitkomsten en opvolging.

Actiepunten n.a.v. OV234 d.d. 05-12-2025

- M.b.t. PvA RI&E Centraal Beleid Arbozorg: Actie: Grem initieert technisch overleg met de COR.

Actiepunten n.a.v. OV233 d.d. 31-10-2025

- M.b.t. tussentijdse verkiezingen: Actie: Van de Zande zal nagaan waarom het proces op dit moment niet sneller gaat.

Actiepunten n.a.v. OV232 d.d. 26-09-2025

- M.b.t. nieuw Informatiebeveiligingsbeleid: Actie: Het CvB (Martin(?)) organiseert technisch overleggen over bewustwordingscampagnes over resp. Informatiebeveiligingsbeleid en AI.
- M.b.t. MTO contractpartij IVA: Actie: HRM (Grem) nodigt de COR uit voor evaluatie.
- M.b.t. MTO communicatie: Actie: HRM (Grem) kijkt met Communicatie naar een prettige manier om te communiceren over het MTO.
- M.b.t. MTO: verzoek Rilović om aandacht voor onderzoek naar de relatie tussen van contractuele situatie en werkdruk ervaring. Actie: De COR (Naaraat) HRM commissie kan dit nader uitzoeken.
- M.b.t. geruchten ontslag i.v.m. bezuinigingen: Actie: De COR (Buursma) stuurt info casus(sen) na afstemming met de betrokkenen aan CvB, en het CvB (Goldstein) zoekt de rechtmatigheid uit.