

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 237^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum
10 april 2026

Verslag door
G. Bron

Tijd
10.00-12:00 uur

Locatie: MH 0.21 (Maagdenhuis, Spui 21, Amsterdam)

15

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

- 20
- [CvB+COR]: terugkoppeling proces Artikel 24
 - [CvB]: reactie op mail COR vragen m.b.t. Onderwijsvisie
 - [CvB]: reactie op mail COR vraag m.b.t. LERU

3. Nationaal Rapport Taskforce Antisemitismebestrijding

- Rapport Taskforce Antisemitismebestrijding (februari 2026) Ministerie Justitie en Veiligheid

25 4. (7) Visie Eten & Drinken

Te gast: B. Zwiép (Facility Services)

Pauze

5. Instellingsplan thema's / strategische thema's

Te gast: E. Gerritsen (Academische Zaken)

- 30
- Presentatie CvB

6. (4) Strategie proces tijdlijn Informerend

- Update CvB

7. (6) Voortgangsrapportage Arbo & Veiligheid

8. Rondvraag & sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: H.S. Brand (ACTA), J.R. Buursma (GOR), D.J. Donner (GOR), P. Elbers (Amsterdam UMC), E. Gonzalez (FNWI), E. Grassiani (FMG), C.M.L. Hille (FMG), H.E. Kjos (FdR), N. Naaraat (ACTA), G.W. van der Pol (Voorzitter, FGw), , R.E.W. Pruppers (FEB)(online), A. Rilović (FGw), O. van Tubergen (FdR), A.N. van Woerden (FNWI), G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag)

40

Aanwezig van de zijde van het CvB: P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), R. Goldstein (Vice-voorzitter), H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Gast(en): E.O. Gerritsen (Academische Zaken), R. Grem (Directeur HRM), L.A. van de Zande (Secretaris van de universiteit)

45

Publieke tribune: A.K. Ekhart (bestuurssecretaris), J.C. de Graaf (projectmanager Versterking Medezeggenschap)

Afwezig met bericht (CvB): -

Afwezig met bericht (COR): E.J. Pasman (Amsterdam UMC)

50

VERSLAG

55 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:01 uur en heet iedereen welkom.

De volgorde van de agendapunten is i.v.m. beschikbaarheid van de na de verzending van de agenda uitgenodigde gasten gewijzigd. (De nummering van de vergaderstukken is niet aangepast).

60 Te gast zijn Elske Gerritsen (Academische Zaken) en Bert Zwiep (Facility Services)(online).

2. Mededelingen

65 • [CvB+COR]: **Terugkoppeling proces Artikel 24:** Het CvB werkt aan een memo over betrokkenheid van medezeggenschap, oa. bij de planning & control cyclus. Het CvB en de COR zullen werkafspraken hierover maken.

70 • [CvB]: Reactie op **COR vragen m.b.t. Onderwijsvisie:**
M.b.t. de Onderwijsvisie zijn er n.a.v. de bespreking in de OV op 20 maart jl. een drietal vragen die de COR heeft voorgelegd en graag beantwoord zou willen krijgen in deze OV, opdat deze aandachtspunten nog tijdig kunnen worden meegenomen in de Onderwijsvisie. De grootste zorg is dat nog onduidelijk is hoe deze zal worden geëvalueerd. Concreet heeft de COR de volgende vragen:

- 75 1. *Hoe zal worden gemonitord dat de visie naar behoren wordt uitgevoerd?*
2. *Welke maatstaven worden gebruikt om het slagen van de visie en implementatie te bepalen?*
3. *Wanneer zal de implementatie van de nieuwe visie als geslaagd worden beschouwd?*

80 Het CvB dankt de COR voor de vragen en geeft aan dat het nog te vroeg is om in te gaan op de uitvoering. Het proces rond de onderwijsvisie is opgesplitst in twee fasen. Voor de zomer worden de algemene uitgangspunten m.b.t. academisch burgerschap uitgewerkt, waaronder de vraag hoe de focusrichtingen in de bachelor en master worden vormgegeven. Na de zomer zal de nieuwe rector zich bezighouden met de concrete implementatie.

85 De COR (Van Woerden) benadrukt het belang om de implementatie al in de visie mee te nemen, omdat een aantal dossiers direct samenhangt met een onderwijsvisie. Het gaat daarbij onder meer om vraagstukken over de inrichting van gebouwen in; de werking van een semestersysteem als 8-8-4; het docentenbeleid en de verhouding tot competentiegericht onderwijs. De COR voorziet dat dit soort vragen nu worden doorgeschoven naar de implementatiefase, terwijl ze wel bepalend zijn voor de structuur van de visie. De COR ziet daarom graag dat deze aspecten expliciet in de onderwijsvisie worden ingebed. Het CvB (Verbeek) ziet de visie als kader en streeft ernaar de COR tijdig te betrekken in een concept-versie. **Actie: CvB (Verbeek) zegt toe dat er een technisch overleg gepland wordt.**

95 • [CvB]: reactie op mail **COR vraag m.b.t. LERU:**
De COR heeft voorafgaand aan de OV de volgende vraag voorgelegd:
De COR hoort graag van het CvB welk standpunt de UvA inneemt binnen de League of European Research Universities (LERU) met betrekking tot het nieuwe Horizon Europe 2028-2034 programma, in het bijzonder m.b.t. Israëlsche instituten.

100 Het CvB (Verbeek) licht toe dat het nieuwe Horizon Europe programma FP10 zal heten. Het standpunt van LERU is te vinden op de LERU-website. LERU legt de nadruk vooral op de vraag hoe de middelen worden besteed (bijvoorbeeld aan defensie, concurrentievermogen of andere doelen). In de huidige LERU-lijn is geen specifieke passage over Israël opgenomen. LERU is niet de enige manier waarop de UvA probeert invloed uit te oefenen. Verbeek wijst op een initiatief van de VLIR (de Vlaamse tegenhanger van UNL) om in FP10 een bepaling op te nemen waarin een ethische toets wordt geïntroduceerd ten aanzien van organisaties die betrokken zijn bij grove, systematische mensenrechtenschending, met de mogelijkheid om hen bij voorbaat uit te sluiten van

deelname. Verbeek acht dit een kansrijke route. Hij zal dit bij de volgende LERU-bijeenkomst bespreken, maar acht de kans klein dat LERU zich hierover expliciet uitspreekt.

Het CvB heeft met de CSR ook gesproken over de mogelijkheden voor de UvA om zich uit de bestaande Horizon Europe-samenwerkingen te stappen. Dit blijkt binnen de huidige contracten alleen mogelijk te zijn tegen zeer hoge kosten en met risico op reputatieschade. De Universiteit Gent heeft wel een manier gevonden om uit één van de 17 projecten te stappen; het CvB onderzoekt of dat voor de UvA relevant is. Op korte termijn volgt er een update op de website over de huidige samenwerkingen die de UvA nog heeft.

De COR (Elbers) vraagt waarom dit zo duur zou zijn. Het CvB (Verbeek) licht toe dat er boetes op contractbreuk staan die niet door LERU gedekt worden. Voor de UvA kunnen deze boetes oplopen tot 40 miljoen euro. Horizon Europe loopt in 2027; de UvA zal hoe dan ook geen nieuwe samenwerkingen meer aangaan binnen dit programma. De inzet is dat binnen FP10 de mogelijkheid ontstaat om bepaalde organisaties te kunnen weren. De COR (Rilovic) vraagt of in het geval van juridische gronden om het contract te verbreken (zoals mensenrechtenschendingen) de boetes mogelijk kunnen worden aangevochten. Verbeek antwoordt dat dit zou moeten worden uitgezocht.

Het CvB (Martin) stuurt de links naar de LERU-site waarover gesproken is:

Voor het standpunt van de LERU staat veel informatie op de LERU-website.

Hierop staan een aantal initiatieven en standpuntbepalingen. De belangrijkste zijn uit juli 2025:

- o [LERU reaction to European Commission proposals for the next Horizon Europe, European Competitiveness Fund and next Multi-Annual Financial Framework | LERU](#) (nieuwsbericht)

- o [LERU-reaction_EC-proposals_MFF-FP10-ECF.pdf](#) (rapport)

- december 2025:

- o [Shared vision, unified voice: Universities and research institutes in Europe propose joint FP10 amendments | LERU](#) (nieuwsbericht)

- o [Joint-cover-note-FP10-LERU.pdf](#) (cover note)

- o [Joint-Amendments-FP10-LERU.pdf](#) (gezamenlijke amendementen).

- [CvB]: mededeling **CSR ongevraagd advies m.b.t. studieplekken weekend**: Het CvB (Goldstein) deelt mee dat de CSR een goed onderbouwd ongevraagd advies heeft uitgebracht om tijdens tentamenperiodes in het weekend op alternatieve locaties studieplekken aan te bieden, omdat het in de UB te druk is. Dit advies wordt opgevolgd en het Bushuis wordt geopend in het weekend tijdens de tentamenperiode.

- [CvB]: **CSR ongevraagd advies m.b.t. Nederlandse taal voor internationale studenten**: Het CvB (Goldstein) meldt dat de CSR heeft verzocht om meer inspanningen te leveren om internationale studenten ruimte en mogelijkheden te bieden om de Nederlandse taal te leren. Het CvB heeft in toegezegd daar budget voor vrij te maken.

- [CvB]: **Samenwerking derden**: Het CvB (Verbeek) hoopt op spoedig advies van de COR. De COR zegt toe dat dit advies in de komende week wordt uitgebracht.

- [Cv]: **Promotievolgsysteem**. Het CvB (Verbeek) deelt mee dat er nu concrete stappen gezet worden richting promotievolgsysteem.

- [CvB]: **Bezoek NLA (Nederlands Arbeidsinspectie)**: Het CvB (Verbeek) geeft een korte samenvatting. De arbeidsinspectie (NLA) heeft drie bezoeken afgelegd om te onderzoeken hoe het aan de UvA gesteld is met de zorg voor werkdruk en sociale veiligheid. Naast complimenten heeft de UvA twee waarschuwingen gekregen. Meerdere van de zes door de NLA bezochte universiteiten hebben deze gekregen.

De eerste waarschuwing betreft het sluiten van de PDCA-cyclus. Verbeek geeft aan dat de UvA al maatregelen trof voordat de waarschuwing werd gegeven, maar verwacht dat de brief van NLA hiervoor verdere richting zal bieden.

De tweede waarschuwing betreft de manier waarop sociale veiligheid gemeten wordt. De inspectie verplicht nu de zgn. Delphi methode. De UvA heeft de meting uitgevoerd met een kader gebaseerd op het werk van landelijk expert Naomi Ellemers, in de veronderstelling daarmee de meest recente methode te hanteren. Uit de gesprekken met de NLA is nog niet gebleken wat er volgens de inspectie in de UvA meting ontbreekt en wat deze waarschuwing precies betekent voor de door de UvA gehanteerde methode. Ook hier hoopt het CvB dat de brief meer duidelijkheid zal bieden.

Het CvB vraagt naar de ervaringen en aanvullingen vanuit de COR, die intensief betrokken was bij de bezoeken. De COR (Buursma) geeft aan de interviews als heel professioneel te hebben ervaren. Er is goed doorgevraagd en er is documentonderzoek uitgevoerd. Hille en Buursma hebben aandachtspunten genoteerd voor interne bespreking in de COR HRM-commissie. Daarnaast wordt de input uit de achterban verzameld. Na ontvangst van de schriftelijke terugkoppeling van de NLA gaat de COR graag met het CvB in gesprek over de punten waarop verbetering nodig is.

Het CvB spreekt zijn waardering uit voor de inzet van de COR en benadrukt te willen leren van de waarschuwingen. De COR (Hille) sluit zich hierbij aan en ziet de waarschuwingen als ondersteuning om verder te werken aan het beleid langs de weg die de UvA al is ingeslagen.

De COR (Grassiani) wijst erop dat de COR al geruime tijd aandacht vraagt voor deze punten. Het CvB (Verbeek) begrijpt dit punt ten aanzien van werkdruk, maar benadrukt dat er de afgelopen tijd wel een groot beleidshuis rond sociale veiligheid is opgebouwd. De COR (Gonzalez) geeft aan niet verrast te zijn door de waarschuwing, omdat zij ziet dat het centrale beleid nog onvoldoende wordt gevoeld en uitgevoerd in de faculteiten. Ze benadrukt dat aan bronaanpak en cultuurverandering gewerkt moet worden. Gonzalez ziet het als taak van het CvB om de bedrijfsvoerders en decanen hierop aan te sturen en constateert dat er bij leidinggevendens sprake is van een gebrek aan kennis, handvatten en tijd. Ook moet er kritisch gekeken worden naar de RI&E's op facultair niveau. Het CvB (Goldstein) geeft aan de waarschuwingen te zien als instrument voor handhaving en wil daar op een constructieve manier van kunnen leren. De bespreking wordt afgesloten met de afspraak dat de COR zijn reactie verder voorbereidt in de COR HRM commissie.

- [COR]: **Stilteruimtes:** De COR (Van Tubergen) vraagt naar de stand van zaken naar aanleiding van een verzoek van de CSR m.b.t. stilteruimtes. Het CvB heeft daar nog geen nieuws over.
- [COR]: **Juridisch adviesverzoek inzake proces begroting 2026:** De COR (Van der Pol) licht toe dat het juridisch adviesverzoek aan de externe advocaat, dat de COR in januari had aangekondigd te willen inwinnen, inmiddels namens de GV is ingediend.
- [COR]: **Uitstel instemmingsverzoek Actualisatie Privacybeleid:** De COR (Van der Pol) verzoekt om enkele dagen uitstel (van dinsdag 14 naar maandag 20 april 2026). Het CvB (Verbeek) stemt hiermee in.
- [COR]: **Toekomst IIS (Instituut voor Interdisciplinaire Studies):** De COR heeft signalen ontvangen dat er onrust is bij IIS en vraagt het CvB om een update. Het CvB (Verbeek) meldt dat er gesprekken worden gevoerd tussen de decaan van FNWI en de leiding van IIS over de toekomst van IIS en de rol daarvan binnen de faculteit en de UvA als geheel. De decaan en het IIS zijn verzocht toekomstscenario's te ontwikkelen. IIS heeft twee functies: een ontwikkelplek voor interdisciplinair en trans-disciplinair onderwijs, en thuisbasis van een aantal opleidingen. De vraag is in hoeverre de huidige inrichting en de relatie met de faculteit toekomstbestendig zijn. Het IIS heeft een eigen infrastructuur en onderwijsbureau

en wordt qua omvang te groot binnen de faculteit..

De COR (Van Woerden) geeft aan dat docenten van het IIS van de leiding hebben gehoord dat het IIS de opdracht heeft om voor de zomer een plan op te stellen om bacheloropleidingen terug te geven aan de faculteiten. Van Woerden verwijst ook naar het AUC (Amsterdam University College), dat een soortgelijke opdracht heeft om opleidingen elders – bijvoorbeeld bij faculteiten- te beleggen. De COR vraagt hoe interdisciplinariteit geborgd blijft en hoe geborgd wordt dat de cultuur van de verschillende afdelingen echt een plek krijgt en niet wordt opgeslokt. Hij noemt de Education Service Desk van het IIS als goed functionerend voorbeeld. Ook vraagt hij waarom juist nu, in een periode die als zwaar wordt ervaren, deze beweging wordt ingezet. Het CvB (Verbeek) herkent de zorgen en onderstreept het belang van IIS en de opleidingen voor de UvA, evenals de verantwoordelijkheid voor het borgen van interdisciplinariteit. Het CvB zal de verkenningsopdracht eerst in het CBO bespreken, alvorens die met de COR te delen.

3. ***Vershoven: Nationaal Rapport Taskforce Antisemitismebestrijding***

I.v.m. verlengd agendapunt Mededelingen is de gast voor agendapunt 4 al aanwezig en wordt agendapunt 3 naar later op de agenda doorgeschoven.

4. (vergaderstukken genummerd 7-) **Visie Eten & Drinken**

Te gast: B. Zwiep (Facility Services)

De COR heet Zwiep welkom en dankt hem voor het toesturen van de Visie Eten & Drinken. De COR (Van Tubergen) heeft zitting gehad in klankbordgroep, waarvan de laatste bijeenkomst in het najaar was. Het document was toen al gereed, maar de COR heeft het nu pas ontvangen. De COR verbaast zich erover dat er bij dit stuk nog geen businessplan met vervolgstappen is gevoegd en vraagt wanneer de medezeggenschap nog input kan geven. Het contract met de huidige cateraar Cirfood eindigt op 31 december 2026.

Zwiep licht toe dat de UvA 10 jaar geleden is overgestapt van de grote centrale cateraar Eurest naar Cormet. De UvA heeft destijds aangegeven dat de organisatie beter bediend zou zijn met meerdere lokale partijen. Cormet heeft dit ingericht en de aanbesteding gewonnen. Het aanbod zou voor 60% door lokale ondernemers worden verzorgd en voor 40% door Cormet zelf, later overgenomen door Cirfood.

Bij de evaluatie van de tevredenheid onder studenten en medewerkers blijkt dat men het meest tevreden is over de onderdelen die door lokale partijen worden uitgevoerd. Dat heeft geleid tot het besluit om in de nieuwe visie 100% van de catering lokaal te organiseren en te stoppen met grote cateringbedrijven en standaard dienstverlening die voornamelijk aanbodgericht is. De voorliggende visie is getoetst in het BVO.

Zwiep licht toe hoe koffievoorzieningen, restaurants en banqueting worden ingericht. Er komt opnieuw een aanbesteding voor koffieautomaten. Ook komen er weer koffiecorners, die -zoals nu- worden ingevuld door Local Heroes. Wat betreft restaurants blijven er cateringvoorzieningen op de grote onderwijscampussen en worden er geen grote keukens gesloten. Voor kleinere keukens die niet rendabel zijn, wordt gekeken naar andere manieren van bediening, bijvoorbeeld broodtafels op aanvraag.

De uitvoering wordt belegd bij een regiepartij. De UvA wil op basis van onderzoek onder medewerkers en studenten keuzes kunnen maken in welke keukens waar gewenst zijn. De behoeften verschillen per campus en ook tussen UvA en HvA. Het selecteren en contracteren van de keukens doen de UvA en HvA zelf. Er komt ruimte voor kortlopende contracten (van 3, 6 of 12 maanden). De regie wordt aanbesteed en heeft betrekking op alle eet- en drinkvoorzieningen, inclusief het toezicht op naleving van HACCP, overige wet- en regelgeving en de fysieke aansturing.

De banqueting wordt nu door de cateraar verzorgd, maar in de organisatie bestaat behoefte aan beter, verser en goedkoper aanbod. Doel bij de nieuwe aanbesteding is om alle lokale partijen onderdeel te laten worden van het banqueting aanbod, en ook om externe partijen in de omgeving van de campus plek te geven.

De COR (Van Tubergen) is positief over de voorgestelde richting, maar uit zorgen

over de positie van het personeel, van wie een deel eerder in dienst was van de UvA en na de overname zonder werk dreigt te komen. Zwiép licht toe dat er wordt overgestapt van de catering-CAO naar de horeca-CAO, en dat er geen sprake is van overgang van onderneming.

Actie: Zwiép gaat na of er medewerkers zijn die oorspronkelijk vanuit UvA zijn

overgenomen. Op dit moment gaat het om in totaal 57 medewerkers van Cirfood die op UvA/HvA locaties werken.

Zwiép geeft aan dat de kwaliteitsverbetering, onder andere om een “sticky campus” te bevorderen, voorop staat. De COR (Van Woerden) haakt hierop in en noemt dit een van de doelstellingen van de onderwijsvisie: het creëren van sociale ontmoetingsplekken voor studenten die ook betaalbaar zijn. Een tweede aandachtspunt voor Van Woerden is de Science Park campus, waar men is aangewezen op interne horeca. De nieuwe kantine in Matrix 1 wordt als voorbeeld genoemd. Van Woerden legt de voorliggende visie graag voor aan de OR FNWI. Zwiép geeft aan dat de FNWI betrokken is geweest en dat aanvullende input welkom is. De horeca in Matrix 1 wordt door Matrix beheerd en biedt kortingen die de UvA niet kan bieden, omdat onderwijsinstellingen geen eten mogen subsidiëren. Een minimaal richtlijnbedrag voor een maaltijd is Euro 4,95, zoals de nieuwe Mensa aanbiedt. SciencePark is, net als REC-H, één van de locaties waar aanbod van meerdere lokale partijen zal komen. De COR (Van Tubergen) dringt aan op zo snel mogelijke duidelijkheid voor de betrokken medewerkers. Zwiép geeft aan dat met Cirfood is afgesproken dat zij zelf hun personeel informeren. Er is al een plenaire bijeenkomst geweest en er staat een volgende bijeenkomst gepland in mei.

De COR (Van Tubergen) vraagt hoe zicht wordt gehouden op de duurzaamheidsambities en ethische vraagstukken, zoals met wat voor bedrijven wel of niet wordt samengewerkt. Zwiép bevestigt dat de partijen in aanbestedingen aan alle relevante beleidskaders moeten voldoen en ook moeten meebewegen met de duurzaamheidsvoorwaarden als die wijzigen. De regiepartij ziet toe op de uitvoering. Als voordeel van het zelf selecteren van kleine partijen noemt hij dat er meer zeggenschap is over onder meer de verpakkingen en afvalproductie.

Actie: Zwiép zegt toe een overzicht te maken van de huidige ambities uit de whitepapers en hoe deze worden meegenomen.

De COR (Kjos) geeft aan dat momenteel onvoldoende informatie wordt verstrekt over allergenen bij zowel verpakte als onverpakte catering en wijst op de zorgplicht van de UvA. Zwiép geeft aan dat deze informatie op twee manieren gegeven kan worden: op de verpakking of via een medewerker die te alle tijden deze informatie kan geven. De COR (Kjos) benadrukt dat dit met name bij activiteiten met banqueting vaak niet het geval is.

Actie: Zwiép zegt toe deze informatie door te geven en de COR via Goldstein op de hoogte te houden.

Na een korte pauze om 11:01 uur wordt de vergadering hervat om 11:18 uur.

5. Instellingsplan thema's / strategische thema's

Te gast: E. Gerritsen (Academische Zaken)

In verband met tijdgebrek is in overleg besloten dit agendapunt door te schuiven naar de volgende OV.

(3). [Vertrouwelijk]: Nationaal Rapport Taskforce Antisemitismebestrijding

Rapport Taskforce Antisemitismebestrijding (februari 2026) - Ministerie Justitie en Veiligheid. Het CvB en de COR spreken kort over het rapport.

6. (vergaderstukken genummerd 4-) Strategie proces tijdlijn

Het CvB (Verbeek) geeft de COR een update. In februari 2026 heeft het CvB samen met decanen, directeuren bedrijfsvoering en dienstdirecteuren besproken wat nodig is om de vastgestelde prioriteiten te realiseren. Er zijn vier hoofdonderdelen met negen prioriteiten. Tijdens een strategiesessie op 5 maart 2026 kon iedereen meedenken over de nadere

invulling van deze prioriteiten, welke veranderingen nodig zijn en hoe men daar zelf aan kan bijdragen. Op 1 april vond vervolgoeverleg plaats met het kernteam, de COR en de CSR. Dat leverde opnieuw bruikbare inzichten op, onder meer over het belang van engagement en het zich thuis voelen op de campus in relatie tot de onderwijsvisie, de noodzaak van een meer centrale aanpak om de implementatie te laten slagen, het onderscheid tussen ambities en beloften, het belang van de betrouwbaar werkgeverschap en international learning. De concepttekst van de strategie wordt na nieuw overleg met de decanen zo spoedig mogelijk aan de GV voorgelegd. Indien er nog behoefte is aan technisch overleg zal dit worden georganiseerd. De COR zal dit onderwerp in de IV bespreken.

7. (vergaderstukken genummerd 6-) **Voortgangsrapportage Arbo & Veiligheid (2024-2025)**
Het CvB (Verbeek) introduceert het agendapunt. Het betreft een rapportage over de jaren 2020, 2024 en 2025. Aan de orde komen: de vraag hoe de PDCA-cyclus centraal en decentraal beter kan worden gevolgd, het inzicht in de stand van zaken van het arbobeleid, de voortgang van de RI&E's, de opvolging van inspecties en de analyse van arbo-incidenten. Het jaarverslag van de incidentenanalyse van het afgelopen jaar is als bijlage toegevoegd. Over 2024 is geen aparte voortgangsrapportage opgesteld, omdat de psychosociale arbeidsbelasting (PSA) is geprioriteerd in de aanpak en de uitvoering van het beleid rond de RI&E centraal beleid arbozorg. Daarom is gekozen voor een gecombineerde rapportage.

De beleidsadviseur HRM Gezond en Veilig Werken stelt op verzoek van het CvB een overzicht op van alle acties die voortkomen uit de aanbevelingen, hoe deze worden opgepakt en wat de voortgang is. Dit wordt bijgehouden in een soort dashboard. Jaarlijks wordt dit besproken met het CvB, directeuren bedrijfsvoering, hoofden HR en de COR. De voortgangsrapportages van arbo en veiligheid voor de eenheden worden opgesteld door arbocoördinatoren, die \begin dit jaar een handleiding hebben ontvangen om tot een eenduidige structuur te komen.

De COR (Buursma) geeft zijn reflectie op de voortgangsrapportage. Volgens hem ontbreekt een integraal beeld van wat onder veiligheid verstaan wordt en wie de belanghebbenden zijn. Het rapport komt nu te fragmentarisch over; hij pleit voor een meer integrale benadering en verspreiding van beleid. Dit gesprek zou zowel centraal als decentraal gevoerd moeten worden. Het CvB (Verbeek) onderschrijft dit, en er wordt afgesproken dat de COR met HRM en Integrale Veiligheid een technisch overleg plant.

Actie: a.s. Bron en Martin plannen dit overleg.

De COR (Van Tubergen) geeft aan de chronologie in het stuk verwarrend te vinden, omdat het document begint met een melding uit 2026. Ook mist hij de verbinding tussen de resultaten van het MTO (mei 2025), de rapportage van Zorg van de Zaak (oktober 2025) en de opvolging van de aanbevelingen van de ombudsfunctionaris uit 2022, 2023 en 2024. Hij zou graag een nulmeting in 2026 zien en constateert dat er hard gewerkt wordt aan verbetering. Tot slot vraagt hij of het takenpakket van de arbocoördinatoren nog aansluit met wat op dit moment nodig is. Het CvB dankt de COR voor de inbreng.

8. Rondvraag en Sluiting

- *Kjos* vraagt naar update m.b.t. het COR verzoek voor **Zorg van de Zaak op locatie**. De informatie centraal en decentraal m.b.t. de kosten en de noodzaak hiervan verschillen. Het CvB (Verbeek) verwijst hiervoor naar Grem. **Actie: a.s. Bron vraagt dit aan Grem.**
- *Brand* dankt het CvB voor de interessante gesprekken in alle OV's. I.v.m. zijn naderende pensioen is dit de laatste OV waar hij als COR-lid bij aanwezig is.
- *Van Tubergen* vraagt het CvB (Goldstein) om voor de zomervakantie nog een update m.b.t. stand van zaken personeel te geven.
- *Elbers* deelt mee dat de voorgenomen staking medisch specialisten van de baan is i.v.m. CAO akkoord.



- 365
- *Elbers* vraagt wat maakt dat bij de universiteit Leiden de resultaten NLA zo verschillen. Het CvB (Verbeek) constateert dat er andere inspecteurs waren.

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de Overlegvergadering om 12:02 uur.

370

De 238e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 22 mei 2026: 10:00-12:00 uur.

Actiepunten n.a.v. OV237 d.d. 10-04-2026

- M.b.t. Arbo & Veiligheid: **Actie:** *A.s. Bron/Martin plannen technisch overleg COR met HRM en Integrale Veiligheid.*
- M.b.t. Visie Eten&Drinken: **Actie:** *Zwiep gaat na of er medewerkers zijn die oorspronkelijk vanuit UvA zijn overgenomen; maakt een overzicht van de huidige ambities uit het whitepaper en hoe deze worden meegenomen; houdt de COR op de hoogte over het allergenenbeleid.*

Actiepunten n.a.v. OV236 d.d. 20-03-2026

- M.b.t. Faciliteitenregeling medezeggenschap: **Actie:** *(Van de Zande) mogelijkheden onderzoeken om in aanstellingsbrief hiernaar verwijzen.*

375