

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Verslag 238^e Overlegvergadering COR-CvB

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Datum

22 mei 2026

Verslag door

G. Bron

Tijd

10.00-12:00 uur

Locatie: REC A 3.01 (Roeterseiland, Nieuwe Achtergracht 166, Amsterdam)

15

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda

- Voorstelronde i.v.m. nieuwe CvB voorzitter

20

2. Mededelingen

- [CvB]: COR verzoek update stand van zaken catering ontwikkelingen
- [CvB]: COR verzoek update opvolging aanbevelingen ombudsfunctionaris
- [CvB]: reactie op ongevraagd advies COR m.b.t. ProActief
- [COR]: voorgenomen ongevraagd advies n.a.v. NLA

25

3. Canvas

- [CvB]: update
- [COR]: vragen

4. Jaarrapportage Zorg van de Zaak

- *Gasten: R. Grem (Directeur HRM), & C. Onderwater & D. van der Drift (Zorg van de Zaak)*
- reflectie UvA (HRM) op jaarrapportage
- bespreking vragen COR

30

Pauze

5. Instellingsplan thema's / strategische thema's

- Presentatie (*gast: E. Gerritsen*)

35

6. Actualisering Privacybeleid

- CvB reactie op COR brief instemmingsverzoek
- COR toelichting op brief en aandachtspunten - planning technisch overleg

7. Opdrachtformulering Instituut Interdisciplinaire Studies

- bespreking vragen COR

40

8. Verslag vorige vergadering

- Concept verslag OV235 (23 januari 2026)

9. Rondvraag & sluiting

45

Aanwezig van de zijde van de COR: J.R. Buursma (GOR), D.J. Donner (GOR), P. Elbers (Amsterdam UMC), E. Gonzalez (FNWI), E. Grassiani (FMG), C.M.L. Hille (FMG), H.E. Kjos (FdR), N. Naaraat (ACTA), G.W. van der Pol (Voorzitter, FGw), R.E.W. Pruppers (FEB), A. Riločić (FGw), O. van Tubergen (FdR), G. Bron (ambtelijk secretaris, verslag)

Aanwezig van de zijde van het CvB: V. Subramaniam (Voorzitter CvB) R. Goldstein (Vice-voorzitter CvB), R. Eggers (plv. Bestuurssecretaris)

50

Gast(en): L.A. van de Zande (Secretaris van de universiteit), E.O. Gerritsen (Academische Zaken), R. Grem (Directeur HRM), C. Onderwater (Zorg van de Zaak), D. van der Drift (Zorg van de Zaak).

Publieke tribune: -

55

Afwezig met bericht (CvB): P.P.C.C. Verbeek (Rector magnificus), H.A. Martin (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (COR): E.J. Pasman (Amsterdam UMC), A.N. van Woerden (FNWI)

60

VERSLAG**1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:01 uur en heet iedereen welkom.

65

Voorzitter Van der Pol heet CvB voorzitter Subramaniam welkom tijdens zijn eerste Overleg Vergadering bij de UvA. Hij kondigt tevens aan dat het de laatste overlegvergadering is waar Grem en Naaraat bijzijn. Subramaniam stelt zichzelf voor en er volgt een korte voorstelronde

2. Mededelingen

70

- **[CvB]: Catering:**

Het CvB (Goldstein) deelt mee dat Zwiep (FS) nog werkt aan de Visie op Eten & Drinken. Een follow-up volgt z.s.m.

75

- **[CvB]: ProActief:**

M.b.t. de vraag van de COR ten aanzien van het personeel van ProActief zet het CvB (Goldstein) uiteen dat het een deelneming van UvA ventures Holding betreft waarbinnen ProActief de loopbaanbegeleiding voor de UvA verzorgde. Voor de Holding geldt een aparte governance. M.b.t. de vraag van de COR te aanzien van de continuïteit van de dienstverlening geeft hij aan dat de verantwoordelijkheid ook bij de Holding ligt. De UvA is aandeelhouder en het staken van de activiteiten van ProActief betreft zelfstandige besluitvorming van de Holding. Grem vult aan dat nu tijdelijk een externe loopbaancoach nieuwe verzoeken in behandeling neemt en gekeken wordt naar een structurele oplossing. Bij de faculteiten werden al langer andere keuzes gemaakt. De COR ontvangt nog een schriftelijke reactie van het CvB.

80

In het kader van het inzetbaarheidsprotocol en de Wet Poortwachter vraagt de COR (Naaraat) op welke manier de COR hierbij betrokken kan worden. Grem geeft aan dat er nog een technisch overleg komt over verzuimbeleid en inzetbaarheidsprotocol.

85

Het CvB (Goldstein) merkt tot slot op dat het ongevraagde advies van de COR wellicht meer een vraag dan een advies betreft. De COR (Van der Pol) geeft aan het als ongevraagd advies te hebben geschreven omdat de COR niet betrokken is. Gonzalez vult aan dat het advies van de COR is om het besluit te heroverwegen.

90

- **[CvB]: Concurrentiepositie Amsterdam op techgebied:**

Het CvB (Subramaniam) verwijst naar een artikel in Het Parool. Daarin wordt bepleit dat Amsterdam een technische universiteit moet krijgen, waarin de bètafaculteiten van de UvA en VU worden samengevoegd met de tech-opleidingen van hogescholen HvA en Inholland. Subramaniam benadrukt dat samenwerking tussen regio's gewenst is maar dat de Amsterdam Economic Board (AEB) geen derde technische universiteit in Amsterdam wenst.

95

- **[CvB]: Aanbevelingen ombudsfunctionaris:**

Grem geeft aan dat meerdere jaarrapportages van de ombudsfunctionaris in samenhang worden bekeken. Daarin wordt over dit kalenderjaar clustering en prioritering aangebracht in aanbevelingen en opvolging, conform PDCA cyclus. Grem zal dit delen met de COR. De COR (Elbers) benadrukt dat deze thematiek al lang speelt en dringt aan op actie. Grem benadrukt dat korte termijn acties niet helpen en dat er wordt gewerkt aan een structuur- en

100

- 105 cultuurverandering. Van de Zande vult aan dat in dit proces heel concreet is wie wat waar en wanneer doet.
- [COR]: **Arbeidsinspectie (NLA) bezoeken:**
De COR (Buursma) zet uiteen dat de COR op basis van vergezelschap bij alle gesprekken met de NLA aanwezig is geweest. Op basis daarvan en van technisch overleg met Zorg van de
110 Zaak heeft de COR, in afwachting van CvB communicatie over de resultaten, een ongevraagd advies opgesteld dat de COR graag z.s.m. wil communiceren aan de achterban.
 - [COR]: **Student opgepakt door Israel:**
115 De COR (Van der Pol) vraagt of het CvB iets zal communiceren hierover.
Het CvB (Subramaniam) antwoordt dat er gekozen is voor stille diplomatie.
 - [COR]: **Adviesverzoek investeringsaanvraag Lab Q:**
De COR (Van der Pol) geeft aan dat het investeringsplan in technische overleggen met de GV
120 commissie Financiën en Huisvesting wel ter sprake is gekomen, maar dat het niet op de Artikel 24 lijst met de jaarplanning stond en de COR er daarom door verrast was.
Het CvB (Goldstein) geeft aan dat het bewust in samenhang met het Huisvestingsplan (HVP) wordt aangeboden, omdat het nauw samen hangt met de groeifonds aanvraag. Er wordt nu
input van de Raad van Toezicht (RvT) en de COR gevraagd. Het betreft een aparte
125 adviesaanvraag die op de OV op 3 juli 2026 besproken wordt.
4. **Jaarrapportage Zorg van de Zaak**
Voor de bespreking van de jaarrapportage van de arbodienst Zorg van de Zaak over 2025 zijn te gast Grem (directeur HRM), mw. Onderwater en mw. Van der Drift van Zorg van de Zaak.
- 130 De COR (Naaraat) maakt van de gelegenheid gebruik om allereerst namens de COR waardering uit te spreken voor de door Grem verrichte werkzaamheden en vraagt naar de opvolging. Van de Zande geeft aan dat het wervingsproces loopt en er in de tussentijd naar een interim oplossing wordt gezocht. De COR geeft aan hier graag waar mogelijk bij betrokken te zijn.
- 135 De COR heeft voorafgaand aan de vergadering een aantal vragen voorgelegd die besproken worden. De COR (Buursma) start met de constatering dat de werkdruk hoog is en de rapportage van Zorg van de Zaak maakt dat onvoldoende zichtbaar, omdat veel mensen met klachten nog wel aan het werk zijn. Dit kan wel tot kwaliteitsverlies leiden. Hij zou dit graag zichtbaar maken en voor deze groep samen naar oplossingen voor werkgerelateerd
140 verzuim zoeken. Zorg van de Zaak (Van der Drift) onderschrijft dat de rapportage alleen die mensen laat zien die daadwerkelijk verzuimen of at risk zijn om uit te gaan vallen. Het is wenselijk om breder naar de organisatiecultuur binnen de UvA en ook daarbuiten te kijken. De COR (Buursma) specificeert dat het om 131 personen (ca. 50.000 ziekte-dagen) van werk gerelateerde ziekte gaat, en dat de verzuimcodes een beperkt beeld geven. Er gaat nu veel
145 aandacht naar de medewerker die ziek is, maar de oorzaken liggen veelal op organisatieniveau. Zorg van de Zaak (Onderwater) geeft aan dat dit twee maal per jaar met HR centraal wordt besproken en dat daarbij directeuren feedback geven. De wens tot actie voor verbetering van inzetbaarheid van de medewerkers komt daar ook expliciet ter sprake. Wie bij deze gesprekken zit, verschilt wel per faculteit.
- 150 De COR (Buursma) vraagt of de leidinggevenden voldoende betrokken worden bij deze processen. Zorg van de Zaak (Onderwater) geeft aan dat die wel bij de Duurzaam Inzetbaarheid Onderzoeken (DIO) zitten en dat de bedrijfsarts daarnaast zo veel mogelijk feedback geeft. Met name bij WP ligt een uitdaging om leidinggevenden erbij te betrekken.
- 155 De COR (Buursma) vraagt of er voldoende competentie aanwezig is voor professionalisering van de preventieorganisatie. Zorg van der Zaak (Van der Drift) geeft aan dat trainingen voornamelijk gevolgd worden door leidinggevenden van de ondersteunende diensten en OBP. De COR (Grassiani) herkent het probleem van wetenschappers die managementtaken als een extra verplichting zien waar niet iedereen even geschikt voor is.

- 160 Zorg van de Zaak (Van der Drift) geeft aan dat verzuimmedewerkers hierbij kunnen helpen. Het CvB (Goldstein) geeft aan dat binnen Erkennen & Waarderen ook ruimte komt voor de erkenning van deze rollen. Leiderschap krijgt een duidelijke positie in de nieuwe strategie.
- 165 De COR (Buursma) vraagt hoe doelgroepen goed in beeld kunnen worden gebracht en met gerichte aanpak benaderd kunnen worden. Grem geeft aan dat de doelgroepen ook in andere rapportages terugkomen (bijv. sociale veiligheid, promotievolgsysteem). Met name de groep in de leeftijd 40-44 behoeft aandacht. Grem geeft aan blij te zijn met Zorg van de Zaak veel meer inzicht krijgen in de organisatie. De COR (Buursma) vraagt of de rapportages gedeeld kunnen worden met alle deelraden.
- 170 De COR (Naaraat) vraagt naar de ervaringen met de providerboog (van externe aanbieders) waar Zorg van de Zaak gebruik van maakt. Zorg van de Zaak (Onderwater) geeft aan dat er jaarlijks input wordt opgehaald, ook van Yet [externe aanbieder van single session therapie], maar er vindt niet standaard een evaluatie plaats. De COR vraagt naar de mogelijkheid om expliciet naar tevredenheid van medewerkers te kijken en hoe de kwaliteit van de verschillende zorgverleners gecontroleerd wordt. De COR heeft signalen ontvangen dat niet alle ontvangen adviezen even professioneel lijken.
- 175 De COR (Hille) geeft aan dat werknemers na een ziekmelding binnen enkele dagen een standaard uitnodiging ontvangen om bij een (soms totaal) andere afdeling te re-integreren. Met name voor WP kan dit onveilig voelen en heerst onduidelijkheid hoe hiermee om te gaan. Zorg van de Zaak (Onderwater) herkent dit bericht niet. ***Actie: a.s. Bron vraagt een dergelijke melding als voorbeeld op en stuurt deze door aan Zorg van de Zaak.***
- 180 De COR (Kjos) geeft aan dat de OR FdR de arbo-arts graag op locatie wil, net als die voor de FMG op locatie is. HR FdR lijkt eerst te willen onderzoeken of dit nodig is. Grem bevestigt dat decanen per faculteit zelf mogen bepalen of de arbo arts op locatie is. De FdR zou wel gebruik zou kunnen maken van dezelfde faciliteit op het REC.
- 185 De COR (Gonzalez) herinnert er tot slot aan dat technisch overleg over het plan van aanpak arbobeleid en verbeteraanpak vier maal per jaar plaats zou vinden.. ***Actie: Afgesproken wordt dat er nog een keer een technisch overleg samen met Zorg van de Zaak komt over de wet Poortwachter.***

190 Naaraat dankt Grem en Zorg van de Zaak voor hun bijdrage en aanwezigheid.

Na een korte pauze om 11:16 uur wordt de vergadering hervat om 11:21 uur.

5. Instellingsplan thema's / strategische thema's

- 195 Gerritsen (Academische Zaken) geeft een korte presentatie van de strategische thema's uit het Instellingsplan.
- Er is voor gekozen om de vier strategische thema's uit het vorige IP voort te zetten en er is gekeken waar aanpassingen nodig zijn. Uitgangspunten zijn: bijdragen aan maatschappelijke vraagstukken; wetenschappers interdisciplinair samenbrengen in onderwijs en onderzoek en met externe partners; betere positionering t.a.v. internationale financieringsmogelijkheden.
 - 200 ▪ Er is opnieuw gekeken naar de governance m.b.t. de rol van decanen en CBO. Elk thema wordt nu getrokken door twee personen bij voorkeur uit verschillende faculteiten en functies. Inmiddels zijn de duo-trekkers en programmaleden benoemd.
 - Er is ook opnieuw gekeken naar de financiering (grants) om de financiering beter aan te laten sluiten op de gewenste samenwerkingen.
 - 205 ▪ Het klimaatprogramma Seven en thema duurzame welvaart zijn samengevoegd.
 - Momenteel worden er meerjarenplannen opgesteld en de bedoeling is om deze voor de zomer te bespreken.
 - Op gebied van interfacultaire samenwerking is er een werkgroep gevormd om oplossingen te zoeken voor de administratieve uitdagingen daaromtrent.
 - 210 De COR (Elbers) vraagt hoe de huidige prioriteiten zich verhouden tot die van het Amsterdam UMC. Gerritsen geeft aan dat de Faculteit der Geneeskunde in de lead is als één van de duo-trekkers op het thema gezondheid, en dat de middelen ook vanuit de FdG verdeeld

worden. **Actie: (Gerritsen): De COR verzoekt om een overzicht van de (inhoudelijke) thema's).**

215 De COR (Hille en Grassiani) stellen nog enkele vragen m.b.t. de positionering van bijvoorbeeld het technologieprofiel en m.b.t. de verdeling van budget binnen de thema's. Gerritsen geeft aan dat thema's er zelf voor kunnen kiezen hoe ze het geld verdelen.

220 De COR (Kjos) spreekt haar waardering uit voor de eerder genoemde werkgroep die zich bezighoudt met waar de obstakels en oplossingen voor interfacultaire samenwerking liggen. Van de Zande licht toe dat er eerder een inventarisatie is gedaan van ca. 22 knelpunten waar alle thema's en in het onderwijs tegenaan gelopen wordt. De werkgroep heeft er een aantal geselecteerd en geclusterd om verbeterplan om de belangrijkste hobbels voor docenten en onderzoekers weg te nemen. Ten eerste op financieel administratief gebied, ten tweede op communicatie, ten derde op gebied van IT en infrastructuur. Er ligt een eerste inventarisatie en voorstel. Afgesproken wordt dat na invoer van de nieuwe strategie de verschillende prioriteiten regelmatig in de OV gezamenlijk door worden genomen.

(3). (vervolg) Mededelingen:

230 [CvB]: **Canvas:** Het CvB (Goldstein) geeft aan tevreden te zijn over hoe het crisisteam intern en de samenwerking tussen universiteiten in Nederland en de communicatiestroom verliep. Continuïteit van onderwijs is steeds de eerste prioriteit geweest.

235 De COR (Van der Pol) complimenteert het CvB met de snelle en regelmatige updates vanuit het CvB. Deze plus de dagelijkse persoonlijke mails vanuit de faculteiten waarin aandacht was voor de impact op medewerkers en studenten zijn zeer gewaardeerd. Goldstein benadrukt dat voorkomen van extra werkdruk een zorgvuldige afweging is geweest in de communicatie. Het CvB had meteen de mogelijkheden om met spoed over te stappen naar een andere provider onderzocht, maar dit was uiteindelijk niet nodig. Het heeft wel de vraag opgeworpen welke eisen aan leveranciers gesteld (dienen te) worden, waar ook in UNL verband naar gekeken wordt. Canvas eigenaar Instructure beheert de toegang van 30 miljoen studenten wereldwijd en voldoet aan alle huidige eisen.

240 De COR (Elbers) vraagt of indien zou blijken sprake is geweest van enige chantage dit consequenties zou hebben voor de samenwerking. Dit punt zal worden meegenomen in de evaluatie. De COR (Rilovic) vraagt of bekend is welke data gelekt is bij de eerdere hack bij Odido en nu bij Canvas. Het CvB (Goldstein) geeft aan van Instructure de bevestiging te hebben ontvangen dat alle gehackte data vernietigd is. Het bedrijf zal daarover rapport uitbrengen aan alle gebruikers. De vraag welke data het betrof staat nog bij de CISO uit. Het lijkt om naam, mailadres en studentnummer te gaan, zonder verdere persoonlijke gegevens.

250 6. Instemmingsverzoek Actualisering Privacybeleid

255 Het CvB (Goldstein) herkent de zorg die de COR in zijn brief heeft aangegeven met betrekking tot hoe het geactualiseerde privacybeleid moet worden uitgevoerd. Over de inhoudelijke punten van de COR volgt nog technisch overleg voordat het CvB schriftelijk reageert. Van de Zande benadrukt dat het CvB zich in een aantal door de COR genoemde voorstellen kan vinden.

7. Opdrachtformulering Instituut Interdisciplinaire Studies (IIS)

260 Het CvB heeft de decaan FNWI verzocht om een toekomstscenario te ontwikkelen voor IIS ten behoeve van een toekomstbestendig expertisecentrum voor de universiteit, dat vasthoudt aan de ambities op het gebied van inter- en transdisciplinariteit in het onderwijs.

De COR heeft vragen voorafgaand aan de vergadering voorgelegd aan het CvB. De COR (Pruppers) vat de drie hoofdvragen van de COR samen:

- Wat is de status (wat gaat er gebeuren en wat is de rol van de medezeggenschap hierin)?
- Wat is de reden van wijziging en wat moet dit verbeteren?
- 265 ▪ Wat betekent dit voor de medewerkers (WP en OBP)?

Het CvB (Subramaniam) geeft aan dat we nog heel vroeg in het proces zitten en dat

het CvB graag de vragen van de COR met de COR wil bespreken op basis van het plan dat nu wordt uitgewerkt. Gerritsen bevestigt dat de opdrachtformulering na bespreking met de directeur en wetenschappelijk directeur IIS naar de decaan is. De faculteit werkt de opdracht nu uit en de medezeggenschap wordt stapsgewijs meegenomen.

De COR (Pruppers) vraagt of de facultaire OR van de FNWI dit onderschrijft.

Gonzalez zegt van niet maar dat de OR wel met de decaan in gesprek is. Er is gemeld dat het besluit genomen is. Van de Zande benadrukt namens het CvB dat met de huidige opdracht nog niet duidelijk is of het een organisatie-aanpassing wordt of niet. De COR (Gonzalez) geeft aan dat er onrust en zorgen zijn omdat het gerucht gaat dat er niet voor iedereen plek blijft. Ook in het jaarverslag stond het per abuis ook al als een besluit.

Van der Pol vat samen dat de impact van een open uitvraag en onduidelijke communicatie negatief is. Het CvB (Goldstein) benadrukt dat zorgvuldigheid bewaakt wordt. Gerritsen vult aan dat dit niet voor de zomer wordt besloten. De COR (Rilovic) vraagt naar een globale tijdlijn. Het CvB (Subramaniam) geeft aan dat daarnaar gekeken zal worden.

8. Verslag vorige vergadering

Het concept verslag van de OV235 op 23 januari 2026 wordt ongewijzigd vastgesteld.

9. Rondvraag en Sluiting

- *Buursma* geeft aan dat de GOR is geïnformeerd vanuit de OR HvA over de bezuinigingen bij de HvA en geeft de zorgen aan m.b.t. de mogelijke impact op de centrale ondersteunende diensten die voor zowel UvA als HvA werken. Hij vraagt hoe wordt geborgd dat het proces voor de UvA door loopt?

Het CvB (Goldstein) geeft aan dat er een centralisatieslag gemaakt wordt om ketens vanuit centrale regie aan te sturen (zgn. ketenoptimalisatie). Daarmee wordt de spiegel van HvA – UvA (dezelfde rollen binnen de beide besturen) doorbroken. Uitgangspunt is dat “de buiten-deur de dienst” is en het goud in handen wordt bewaakt. Maar verschillen in vraag zijn aan de orde en zgn. waterbedeffecten liggen op de loer. Er vindt veel gezamenlijk overleg tussen HvA en UvA en de dienstdirecteuren plaats, en streven is schade voor de UvA voorkomen. De zorgen om het schoksgewijze effect worden door het CvB gedeeld.

- *Grassiani* geeft vanuit de FMG zorgen over de zgn. “mentale wasstraat” die vanuit de UvA wordt gepromoot voor nieuwe studenten. Het is ontwikkeld door een bijzonder hoogleraar pedagogiek, en er wordt gesuggereerd dat het evidence-based is en lijkt dat de UvA hier achter staat, maar het wordt verzorgd door een extern commercieel bedrijf. Het CvB (Subramaniam) dankt de COR voor het delen van dit signaal.

- *Kjos* vraagt naar de resultaten van de open vragen uit het mfedewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO), die met behulp van AI zouden worden gegenereerd. Van de Zande geeft aan dat dit technisch gezien ingewikkeld bleek te realiseren en verzoekt HRM (Grem) om een update. Buursma vraagt in dit kader hoe de COR betrokken wordt bij de evaluatie van het MTO. Van de Zande geeft aan dat er een technisch overleg komt en Van der Pol voegt toe dat het op de volgende OV wordt geagendeerd.

- *Gonzalez* vraagt of het Akkoord duurzame inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden UvA 2020-2024 nog van toepassing is: Hieruit werd onder meer het volgen van UvA colleges door medewerkers bekostigd. Het CvB zal hierop terug komen.

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de Overlegvergadering om 12:07 uur.

De 239e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 3 juli 2026: 10:00-12:00 uur.

Actiepunten n.a.v. OV238 d.d. 22-05-2026

- M.b.t. Zorg van de Zaak: **Actie:** *(Bron/Martin) : technisch overleg met Zorg van de Zaak over Wet Poortwachter (& doorsturen bericht na ziekmelding).*

Actiepunten n.a.v. OV237 d.d. 10-04-2026

- M.b.t. Arbo & Veiligheid: **Actie:** *A.s. Bron/Martin plannen technisch overleg COR met HRM en Integrale Veiligheid.*
- M.b.t. Visie Eten&Drinken: **Actie:** *Zwiep gaat na of er medewerkers zijn die oorspronkelijk vanuit UvA zijn overgenomen; maakt een overzicht van de huidige ambities uit het whitepaper en hoe deze worden meegenomen; houdt de COR op de hoogte over het allergenenbeleid.*

Actiepunten n.a.v. OV236 d.d. 20-03-2026

- M.b.t. Faciliteitenregeling medezeggenschap: **Actie:** *(Van de Zande) mogelijkheden onderzoeken om in aanstellingsbrief hiernaar verwijzen.*