



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag Overleg RvT-COR

15	Datum 29 juni 2018	Verslag door E.B.I. Moors	Tijd 14.00-15.30 uur
	Locatie Oudemanhuispoort, C1.17		

20 AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Werkdruk: 'Plan van Aanpak' van de Taskforce Werkdruk en vervolgacties
- 25 4. Midterm review Instellingsplan
5. Terugblik COR op zittingstermijn 2015-2018
6. Rondvraag en sluiting

-
- 30 **Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, E. Gonzalez, M. Koster, B. Ó Nualláin (voorzitter), E. Pasmaan, G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
- Aanwezig van de zijde van de RvT:** E. Hooge, M. Voskens (voorzitter), A. Brentjes (secretaris)
- Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus)
- 35 **Afwezig met bericht:** C. Hille, C. Kleverlaan, J. Maat
- Afwezig zonder bericht:** -

VERSLAG

- 40 **1. Opening en vaststelling agenda**
COR-voorzitter Ó Nualláin opent de vergadering om 14.23 uur en heet de vergaderdeelnemers van harte welkom. Hij geeft aan dat mevrouw Voskens de vergadering zal voorzitten. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
- 45 **2. Mededelingen**
Er zijn geen mededelingen.
- 3. Werkdruk: 'Plan van Aanpak' van de Taskforce Werkdruk en vervolgacties**
- 50 Mevrouw Voskens vraagt naar de opinie van de COR ten aanzien van het Plan van Aanpak. COR-lid Koster geeft aan dat hij namens de COR zitting had in de Taskforce Werkdruk. COR-lid Breetvelt heeft literatuuronderzoek gedaan. De verschillen per faculteit zijn door de Taskforce Werkdruk duidelijk zichtbaar gemaakt. Er is een probleem wanneer de hoeveelheid taken niet in verhouding staat tot het aantal lessen, wat vaak lijkt te gebeuren. Het is wel jammer dat het OBP in het Plan van Aanpak van de taskforce maar weinig aan bod komt. COR-lid Breetvelt merkt op dat er wel een

55 OBP'er in de taskforce zat. Het probleem bij het onderzoeken van werkdruk onder OBP is de grote diversiteit aan functies is. Voor de uitwerking van het Plan van Aanpak zijn vier actielijnen gedefinieerd, onder de overkoepelende naam Grip op Werkdruk. Voor elke actielijn is een werkgroep actief. Van de uitwerking krijgt de COR tot nu toe weinig mee.

60 Mevrouw Hooge vraagt welke initiatieven die genoemd zijn in het Plan van Aanpak de COR goed vindt. COR-voorzitter Ó Nualláin antwoordt dat sommige actielijnen uitvoerbaar zijn, maar andere te weinig zijn geconcretiseerd. Enkele initiatieven lijken de werklust juist te verhogen. COR-lid Breetvelt noemt als goed punt van het Plan van Aanpak dat de werkdruk nu enigszins in kaart is gebracht. Verder is het goed dat er wordt opgeroepen om de ambities beter in balans te brengen met
65 de beschikbare middelen en om een realistischere werkurennormering te bewerkstelligen. Vanuit de COR en de OR'en moet er op worden gelet of beleidsstukken een toename aan werk en daarmee een verhoging van de werkdruk betekenen.

Mevrouw Voskens vraagt wat de COR de RvT wil meegeven naar aanleiding van het Plan van Aanpak. COR-lid Van der Pol antwoordt te willen meegeven dat werkdruk een gigantisch probleem is op de universiteit. COR-lid Breetvelt merkt op dat het verminderen van werkdruk ook impliceert dat aan andere partijen tegenwicht moet worden geboden. Zo hebben studenten veel wensen en zorgen de eisen van Den Haag ook voor veel druk. COR-lid Koster meent dat de uitgebreide eisen van de
70 NVAO zorgen voor taakverzwaring. Daarnaast zijn er meer realistische doelen nodig voor onderwijs en onderzoek. De publicatienormen en ambities zijn niet haalbaar. Verder moet het WP in het algemeen zijn werkwijze opnieuw bezien; door de digitalisering is men altijd bereikbaar. Men moet duidelijkere grenzen aangeven. Ook is er meer personeel nodig om de werkdruk te verlagen. Probleematisch is dat niet iedere faculteit daar geld voor heeft. COR-lid Pasmaan geeft aan dat de organisatie moet kijken naar hoe de balans tussen taken en beschikbare tijd kan worden hersteld.

80 COR-lid Donner wijst er op dat het OBP en de diensten een andere vorm van werkdruk kennen. De middelen zijn daar gekoppeld aan de afname. Er moet worden gekeken bij zowel OBP als WP hoe het werk beter georganiseerd kan worden. COR-lid Bekkenkamp vindt dat er onderscheid moet worden gemaakt binnen het WP. Tijdelijke medewerkers en medewerkers die parttime werken moeten vaak vakken geven waar ze weinig kennis van hebben. Raadslid Breetvelt haakt in op het onderwerp tijdelijk personeel. Het tijdelijk personeel heeft een tekort aan regelmogelijkheden en heeft te weinig zeggenschap over de wijze waarop werk wordt ingericht.

Mevrouw Voskens vraagt of de COR het onderwerp werkdruk met het CvB heeft besproken. COR-lid Bekkenkamp antwoordt dat bij elk dossier wordt gekeken wat voor gevolgen het heeft voor de werkdruk. COR-lid Pasmaan geeft aan dat het CvB goed aandacht besteedt aan het bestrijden van werkdruk. Het CvB heeft onder meer de kwestie aangekaart bij de minister van OCW. Collegevoorzitter Ten Dam merkt op dat het een ingewikkeld onderwerp is. Het lijkt vaak een kwestie van meer middelen die nodig zijn maar daarover moet nader worden gediscussieerd. Ze bespreekt het graag in
95 een OV met de COR.

Mevrouw Voskens geeft aan dat de RvT goed inzicht heeft gekregen. Ze moedigt de COR en het CvB aan om werkdruk onderling verder te bespreken.

100 **4. Midterm review Instellingsplan**

COR-lid Donner brengt naar voren dat het voor veel leden de eerste keer was dat zij keken naar het Instellingsplan. De midterm review bood de mogelijkheid om na te denken over alle strategische doelen van de universiteit, wat prettig is. Daar is niet vaak gelegenheid toe, aangezien normaliter op
105 dossierniveau wordt gesproken. Het is goed om te zien wat de toekomstvisie van de universiteit is.

COR-lid Rodenburg merkt op dat de midterm review niet zijn visie reflecteert. De review zou meer moeten ingaan op hoe academische vrijheid kan worden gerealiseerd. KPI's vindt COR-lid Rodenburg minder relevant. De midterm review heeft wel een andere toon dan het Instellingsplan, wat COR-lid Rodenburg als positief ervaart. COR-lid Donner geeft aan dat het opstellen van het Instel-

110 lingsplan destijds op een bedrijfsmatige wijze werd gedaan. Bij de midterm review was meer sprake
van een open gesprek. COR-lid Wirken vindt het positief dat nu afstand wordt genomen van het
rendementsdenken. COR-voorzitter Ó Nualláin vindt het opmerkelijk dat de midterm review niet
formeel is voorgelegd aan de medezeggenschap. Bij de vaststelling van het Instellingsplan is verteld
115 dat aanpassingen zouden kunnen worden gedaan bij de midterm review. Dat is nu niet het geval
gebleken aangezien de midterm review in de vorm van een oplegger is opgesteld.

Mevrouw Voskens vraagt welke punten moeten worden meegenomen naar het volgende Instellings-
plan. COR-lid Wirken antwoordt dat het fijn zou zijn als de cijfermatige benadering uit het volgende
120 Instellingsplan wordt gehouden. Hij zou graag in het volgende Instellingsplan dezelfde toon zien als
in de midterm review. COR-voorzitter Ó Nualláin beaamt dat het goed zou zijn om het rendements-
idee bij het volgende Instellingsplan achterwege te laten. Verder vraagt hij zich af wat het nut is van
hoog scoren op internationale rankings. Het meten van citaten houdt voornamelijk de positie van
commerciële uitgevers in stand. COR-lid Van Tubergen ziet als leerpunt van het huidige Instellings-
125 plan dat het een te lange periode beslaat. COR-lid Koster is het hiermee eens en noemt als voorbeeld
dat internationalisering nu al veel omvangrijker is geworden binnen de universiteit. Ook zou de rela-
tie tussen ambities en middelen in het Instellingsplan aandacht moeten krijgen.

5. Terugblik COR op zittingstermijn 2015-2018

130 COR-lid Van Tubergen kijkt terug op een drukke periode waarin de COR enorme inspanningen
heeft verricht. Daarbij ziet hij de hoeveelheid te behandelen dossiers steeds verder toenemen. Er
moet een selectie worden gemaakt in de documenten waarin de COR zich verdiept. Verder kost het
werk voor de COR meer tijd dan voorheen, omdat de COR eerder wordt betrokken in het beleids-
proces. Daarnaast betekent het COR-lidmaatschap een grote verantwoordelijkheid aangezien de
135 academische gemeenschap accuraat moet worden gerepresenteerd. Ook is het werk politieker ge-
worden.

COR-lid Donner memoreert dat aan het begin van de zittingstermijn de Maagdenhuisbezetting
speelde. Vervolgens traden op korte termijn een nieuwe RvT en CvB aan als nieuwe gesprekspart-
ners. Ook had de raad tijd nodig om intern de koers te bepalen. In het algemeen heeft de COR deze
140 zittingstermijn harder onderhandeld. De ambitie is wel hetzelfde gebleven, namelijk het goed verte-
genwoordigen van het personeel. Besluiten moeten herkenbaar worden gemaakt voor het personeel.

COR-lid Breetvelt vindt de capaciteit nauwelijks toereikend om alle stukken goed te kunnen ver-
werken. Er is tijd nodig om stukken te lezen en het vergt enige deskundigheid om stukken goed te
145 kunnen beoordelen. Er kan worden gekeken naar een scherpere taakverdeling intern. Dit heeft echter
gevolgen voor de wijze waarop de achterban van een faculteit wordt vertegenwoordigd. Verder zou
er meer gebruik kunnen worden gemaakt van de scholingsrechten.

150 COR-lid Rodenburg denkt dat een deel van de toename aan het COR-werk te maken heeft met het
gegeven dat de COR in deze zittingstermijn hoger heeft ingezet in de discussie met het CvB. Hij ziet
het als een positieve ontwikkeling dat de COR meer probeert te bereiken.

155 COR-lid Pasma signaleert dat de COR een parttime nevenactiviteit is terwijl de bestuurder fulltime
aan dossiers werkt. De COR moet daarbij op zowel micro- als macroniveau dossiers beoordelen. Hij
stelt dat het COR-werk dan ook veel tijd kost. Scholing is noodzakelijk, maar de vraag is in hoeverre
dat toereikend is.

160 COR-lid Gonzalez vindt dat er meer aandacht moet komen voor hoe leidinggevenden met de mede-
zeggenschap omgaan. Het ontbreekt bij leidinggevenden geregeld aan waardering voor de medezeg-
genschap. Jonger personeel heeft vaak geen ambitie om in de medezeggenschap te gaan omdat zij de
relatie met de leidinggevende goed willen houden.

COR-lid Koster vraagt zich af of de aankomende COR wel gevuld wordt. Decentraal is het bij een
aantal raden al niet gelukt.

165

COR-voorzitter Ó Nualláin wijst er op dat in 2015 bij het opstellen van het Tienpuntenplan meer openheid van bestuur werd beloofd. De medezeggenschap zou vroeger worden betrokken bij dossiers. Deze eerdere betrokkenheid betekent meer medezeggenschapsuren. Het CvB lijkt nu de tijdelijke urenuitbreiding voor de COR niet te willen voortzetten. Het CvB pleit voor een sterke medezeggenschap, maar een terugkeer naar het oude uren aantal zal zorgen voor een zwakkere medezeggenschap.

170

COR-lid Pasmaan onderstreept het belang van goede medezeggenschap met de woorden van een oud-bestuurder van het AMC, namelijk dat die de kritische doorlichting van de medezeggenschap mist in zijn huidige functie in het buitenland.

175

6. Rondvraag en sluiting

- COR-lid Terpstra merkt op dat de diensten wachten op de evaluatie van de samenwerking tussen de UvA en de HvA.
- COR-lid Donner nodigt de RvT uit om een keer aan te schuiven bij een vergadering van de GOR. De GOR heeft een onstuimige periode meegemaakt.
- COR-voorzitter Ó Nualláin geeft aan dat dit zijn laatste overleg met de RvT is in deze rol. Hij heeft de samenwerking als zeer prettig ervaren.

180

185

Mevrouw Voskens dankt de COR-leden voor het werk dat zij hebben verzet en voor hun inbreng en openheid gedurende de zittingstermijn. Zij sluit de vergadering om 15.35 uur.

**Het volgende Overleg RvT-COR vindt plaats op
vrijdag 16 november 2018, 14.00-15.30 uur**