



Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

5

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

## 10 Verslag Overleg RvT-COR

|    |                                  |                              |                         |
|----|----------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| 15 | Datum<br>18 oktober 2019         | Verslag door<br>E.B.I. Moors | Tijd<br>14.35-16.00 uur |
|    | Locatie<br>Maagdenhuis, kamer 21 |                              |                         |

---

### 20 AGENDA

1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen
2. Implementatie HR-Agenda
3. Grip op werkdruk
- 25 4. Office365
5. Rondvraag en sluiting

---

30 **Aanwezig van de zijde van de COR:** R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal, G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, M. Sluijs, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)  
**Aanwezig van de zijde van de RvT:** O. Ramadan, M. Voskens (voorzitter), A. Brentjes (secretaris)  
**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter), K. Maex (rector magnificus), M. Herweijer (bestuurssecretaris)  
35 **Afwezig met bericht:** I. Breetvelt, E. Grassiani, E. Pasmaan, O. van Tubergen

### 35 VERSLAG

#### 1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

40 RvT-voorzitter Voskens opent de vergadering om 14.35 uur. Zij heet de vergaderdeelnemers van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45 Er wordt melding gedaan van de vertrokken leden en de nieuwe leden. Elsbeth Brouwer heeft per 1 september Jonneke Bekkenkamp opgevolgd. Sanne Landhuis en Estela Gonzalez hebben de COR verlaten. Hun zetels, vanuit de OR FEB, zijn nog niet ingevuld.

50 De COR-raadsleden geven aan dat het vullen van de zetels moeizaam gaat, zowel centraal als decentraal. Het CvB zet zich ervan uit centraal voor in, maar het landt niet geheel in de organisatie. Medezeggenschapswerk zou beter moeten worden gewaardeerd met het oog op de carrière. Ook zou er kunnen worden nagedacht over een maximum aan termijnen en over hoe jong talent te motiveren om in de medezeggenschap zitting te nemen.

#### 2. Implementatie HR-Agenda

COR-raadslid Sluijs introduceert het onderwerp. Tijdens de OV van 4 juli heeft de COR zijn zorgen geuit ten aanzien van de implementatie van de HR-Agenda. Vervolgens heeft er een technisch

55 overleg plaatsgevonden met de afdeling HR Beleid & Strategie. De HR-Agenda zal wederom met het CvB worden besproken tijdens de OV van 1 november. De COR vindt het verontrustend dat HR Beleid & Strategie heeft aangegeven dat het monitoren van de uitvoering van het beleid niet tot hun taken behoort. Er zijn zorgen over hoe het beleid in de organisatie kan landen.

60 Voskens vraagt om concrete voorbeelden van de implementatie die tot zorgen bij de COR hebben geleid. COR-raadslid Brouwer geeft aan dat er geen goede route is bij een slecht functionerende leidinggevende. COR-raadslid Kraal noemt leiderschapsontwikkeling. Er is gekozen om te starten met het WP. Voor het OBP worden pas de eerste stappen gezet. Bovendien lijken de programma's meer gericht te zijn op netwerkvorming dan op de ontwikkeling van competenties. Het programma voor  
65 high professionals heeft slechts twaalf plekken, waardoor de impact klein blijft. Er heerst frustratie onder het OBP; de COR vreest dat de opzet van de programma's de tweedeling tussen WP en OBP eerder vergroot dan verkleint. Sluijs voegt toe dat de resultaten van de leiderschaps cursussen helderder moeten zijn. Binnen een periode moet er een effect zichtbaar zijn. In het algemeen is capaciteit van HR en P&O zowel centraal als decentraal een aandachtspunt.

70 COR-raadslid Huygens vindt dat P&O op het moment niet goed de eigen rol kan pakken. Er zijn te veel taken en te weinig medewerkers, en de adviezen zijn niet inzichtelijk. Er zou verder een scherpere visie voor de positie van P&O en de beleidsuitvoering moeten zijn, zodat beleid goed kan landen en P&O goed kan controleren door middel van monitoring. Daarnaast dient er een escalatiemogelijkheid te zijn voor P&O. P&O wordt op het moment vaak gezien als het verlengstuk van de leidinggevende. Sluijs brengt in dat de adviezen van P&O moeten worden gedeeld met zowel leidinggevende als werknemer voor een transparant gesprek.

75 RvT-lid Ramadan vraagt of de COR ook zorgen heeft over het HR-beleid zelf. Huygens antwoordt dat de intentie van het beleid goed is. De regie en de implementatie zijn de voornaamste aandachtspunten. Problemen ontstaan omdat het implementatie-instrumentarium niet goed in elkaar zit. Kraal vindt dat er in de voorfase van beleidsvorming moet worden nagedacht over de monitoring. De UvA is een grote organisatie en centraal beleid kan decentraal op meerdere manieren worden opgevat en uitgerold. COR-lid Sluijs voegt toe dat er ook meer aan faculteiten en diensten kan worden gevraagd  
80 wat ze nodig hebben voor het uitvoeren van centraal beleid.

85 COR-raadslid Kleverlaan haalt de rol van de leidinggevende aan. Voor nieuwe leidinggevendenden die onbekend zijn met de UvA, is het een zeer complexe organisatie met veel loketten. Personen kunnen hierdoor afhaken. Goede opleidingen dienen het gebrek in kennis te ondervangen.

90 Brouwer draagt het aanstellingsbeleid aan. Faculteiten voeren op verschillende wijze de tenure track uit. Bij sommige faculteiten is er na vijf jaar nog steeds onzekerheid over de aanstelling. Daar lijkt HR Beleid & Strategie niet goed van op de hoogte.

### 95 **3. Voortgang Grip op werkdruk**

Sluijs geeft aan dat de COR sinds het vorige Overleg RvT-COR niet is geïnformeerd over het programma. De COR zou graag op reguliere basis willen worden geïnformeerd. Het zou fijn zijn als met kwartaalrapportages zou worden gewerkt. Verder merkt ze op dat in de praktijk op de werkvloer  
100 weinig wordt gemerkt van Grip op werkdruk. Huygens vindt het goed beleid, maar de eigenaar van het plan van aanpak is onduidelijk. De COR zou ook meer resultaten willen zien. Kleverlaan stelt dat de vele regels werkdruk verhogend zijn.

105 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de voortgang van Grip op werkdruk vaker kan worden geagendeerd. Van der Pol antwoordt dat de COR meer wil weten over de effecten. In de vergaderingen wordt voornamelijk een globaal overzicht gegeven. Kraal vindt dat duidelijker met de bestuurder moet worden afgestemd over hetgeen de COR wil weten en bespreken.

### **4. Office365**

Brouwer geeft aan dat over dit onderwerp een briefwisseling tussen de COR en het CvB heeft

110 plaatsgevonden en twee technisch overleggen zijn georganiseerd. Tijdens de OV van 1 november zal er verder over worden gesproken. Er worden momenteel voorbereidingen getroffen voor de implementatie van Office365. Een formeel besluit moet nog worden genomen door het CvB. Vooral nog is de COR op een aantal punten niet gerustgesteld. Over de toegankelijkheid van de functionaliteiten moeten afspraken worden gemaakt. Er is nog geen autorisatiebeleid en met het oog op wat er is gebeurd bij de Erasmus Universiteit Rotterdam, waar het CvB forensisch onderzoek had ingesteld  
115 waarbij ook mails van medewerkers werden doorzocht, zorgt dit bij sommige medewerkers voor ongerustheid. Juridisch gezien moet dergelijk beleid aan de medezeggenschap ter instemming worden voorgelegd. Verder zorgt het voornemen om centraal op termijn SURFdrive op te heffen voor zorgen. ACTA en AMC zullen andere voorwaarden kennen wat betreft OneDrive. Als SURFdrive verdwijnt, is er geen platform meer als alternatief. Het zou daarbij een uitholling van SURF betekenen.  
120 Tevens is het kwalijk dat ICTS niet leek te weten dat bijvoorbeeld bij de FNWI geen Microsoft wordt gebruikt. Ook is de medezeggenschap pas laat geïnformeerd.

125 COR-lid Walstra beaamt dat Office365 niet goed werkt op systemen van bijvoorbeeld Apple. Daar lijkt geen aandacht voor te zijn. Huygens meent dat met het verder uitbesteden van diensten kennis verloren gaat, in dit geval kennis over dataopslag. Kleverlaan geeft aan dat de informatiebeveiliging goed moet zijn geregeld binnen de UvA. Het beleid laat nu al lang op zich wachten.

130 Ten Dam geeft aan dat bij de UvA ICT gedragsregels gelden, waarin bepalingen zijn opgenomen over monitoring en controle. Er wordt gewerkt aan de uitwerkingen van het informatiebeveiligingsbeleid.

#### 5. Rondvraag en sluiting

- 135 • Van der Pol geeft aan dat het WHW-overleg volgend jaar na medio november wordt gepland, wat een geschikter moment is in de COR-agenda.
- Sluijs brengt in dat er moet worden nagedacht over het invoeren van online exitgesprekken. Op die manier kan waardevolle informatie over bijvoorbeeld werkdruk en sociale veiligheid beter naar bovenkomen.

140 *15.49 uur Ten Dam verlaat de vergadering, zoals eerder aangekondigd.*

- De secretaris van de RvT geeft aan dat de kerstlunch, waartoe de RvT de COR en CSR uitnodigt, wordt gehouden op 20 december, 13.00-14.00 uur.

145 Voskens dankt alle deelnemers aan het overleg voor hun inbreng en sluit de vergadering om 15.51 uur.

**Het volgende Overleg RvT-COR vindt plaats op  
vrijdag 3 juli 2020, 11.30 uur.**

150