



**Bestuursstaf**

Bureau van de Rector



Jaarverslag 2022

## Inhoud

Ter inleiding.....	2
Nieuwe rector.....	3
College voor Promoties .....	3
Promovendibeleid .....	3
Promotiebeleid.....	3
Academische plechtigheden .....	3
Dies Natalis.....	3
Oraties en afscheidscolleges .....	4
Promoties .....	5
De aantallen in 2022 en de jaren daarvoor.....	5
Promoties 2022 verhoudingen .....	7
Achtergrond PhD-kandidaten .....	9
Joint doctorates .....	10
Het Bureau van de Rector.....	11
Wie zijn wij.....	11
Wat doen we .....	11

### Ter inleiding

In de loop van 2022 werd het gevaar van de coronapandemie langzamerhand minder urgent, waardoor vanaf de eerste helft van het jaar de maatregelen steeds verder versoepeld werden: meer promoties met meer mensen op locatie, waarbij de mogelijkheid om online deel te nemen aanwezig bleef, en vanaf het nieuwe academisch jaar 2022 – 2023 konden alle beperkingen opgeheven worden.

Het jaar 2022 is niet het jaar van de terugkeer naar het oude. Zoals ook al in 2021 bleek, is de hybride of blended vorm van bijeenkomsten (promoties) niet meer weg te denken. Commissieleden van buiten de Benelux kunnen online aan promoties deelnemen. De promovendus wordt onveranderd op locatie verwacht, tenzij er zeer ernstige belemmeringen zijn die een verdediging in Aula of Agnietenkapel in de weg staan.

Vast gegeven is ook de livestream die zowel voor de promoties als voor oraties en afscheidscolleges standaard wordt gerealiseerd.

## Nieuwe rector

In juni 2022 nam Karen Maex afscheid als Rector Magnificus van de UvA. Het afscheid werd op de Brug gevierd. De voorzitter van het College van Bestuur, Geert ten Dam, nam haar taken tijdelijk waar. Per 1 oktober 2022 is Peter-Paul Verbeek, afkomstig van de Universiteit Twente, aangetreden als Rector Magnificus.

## College voor Promoties

### Promovendibeleid

Het beleid t.o.v. bursalen/internationale beurspromovendi is aan de orde gekomen, evenals de sociale veiligheid voor promovendi, en er is gekeken naar verbeteringsvoorstellen voor de opleiding en begeleiding van promovendi en de opleiding en training van begeleiders van promotietrajecten.

### Promotiebeleid

Binnen het CvP is gesproken over de kwaliteitsborging van de beraadslagingen van de promotiecommissie, de bevindingen rondom de scheve M/V verdeling bij de toekenning van het cum laude, de toepassing van het verruimde ius promovendi en de erkenning van het ius promovendi van niet-hoogleraren van Nederlandse zusteruniversiteiten. Er zijn richtlijnen ontwikkeld over het gebruik van online deelname aan de promotie, met als belangrijkste punt dat het commissieleden van buiten de Benelux nu is toegestaan online te opponeren om onnodige reisbewegingen te minimaliseren.

Er is een pilot opgestart waarbij meer ruimte werd gecreëerd zodat er een groter aantal promoties rond de zomer gerealiseerd zou kunnen worden, waarbij de Doelenzaal als extra locatie werd ingezet. Bij de tussenevaluatie hiervan in juni bleek dat vanuit de faculteiten van deze mogelijkheid nauwelijks gebruik was gemaakt, waarmee de pilot is beëindigd.

Daarnaast werden extra tijdslots in de avond in juni om meer mogelijkheden te scheppen voor het 'inhalen' van oraties en afscheidscolleges.

In het CvP is ook het nieuwe hooglerarenbeleid van de UvA en de ontwikkelingen in het aandeel vrouwen in het hooglerarenkorps aan de orde geweest en het nieuwe beleid rond afscheidscolleges.

## Academische plechtigheden

### Dies Natalis

De 390e Dies Natalis, op 10 januari 2022, vond plaats in hybride vorm met een zeer beperkt publiek in de Aula. De eredoctoraten werden – digitaal - uitgereikt aan het echtpaar Özlem Türeci en Uğur Şahin voor hun bijdrage aan de ontwikkeling van de mRNA vaccinatie technologie, op voordracht van de Faculteit der Geneeskunde. Daarnaast werd een eredoctoraat uitgereikt aan Ngozi Okonjo-Iweala, directeur van de World Trade Organization, voor haar bijdrage aan de bevordering van vrije wereldhandel en duurzame ontwikkeling. De voordracht was van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde.

Prof. Rick van der Ploeg hield de Diesrede over politieke en sociale redenen waarom er geen serieus klimaatbeleid gevoerd wordt. De livestream werd tijdens het programma gevolgd door vele kijkers.



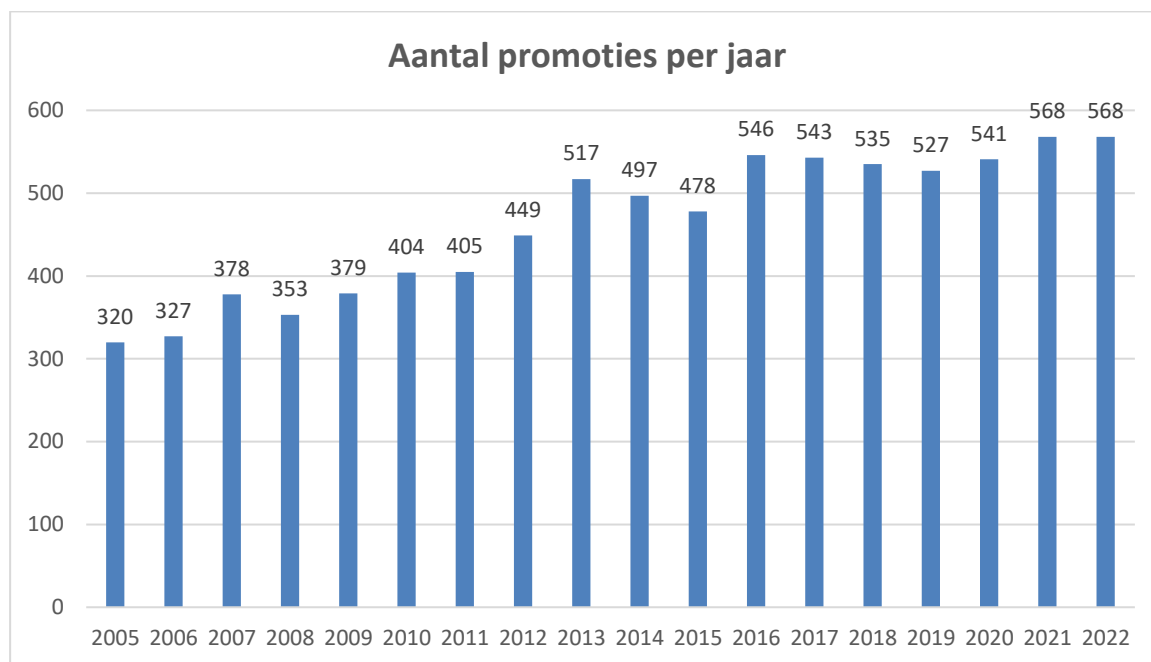
### Oraties en afscheidscolleges

In 2020 en 2021 was het niet of in zeer beperkte mate mogelijk om een oratie of afscheidscollege te houden in de Aula. Dus vanaf het moment dat dit weer mogelijk was, begon een ware inhaalslag aan oraties en afscheidscolleges: in totaal hebben er 52 oraties en 15 afscheidscolleges plaatsgevonden.

## Promoties

### De aantallen in 2022 en de jaren daarvoor

Vanaf 2015 heeft het aantal promoties een flinke sprong gemaakt, om in de jaren daarna te fluctueren tussen 527 – 546 promoties per jaar. In 2022 is het aantal promoties gelijk gebleven aan dat in 2021.

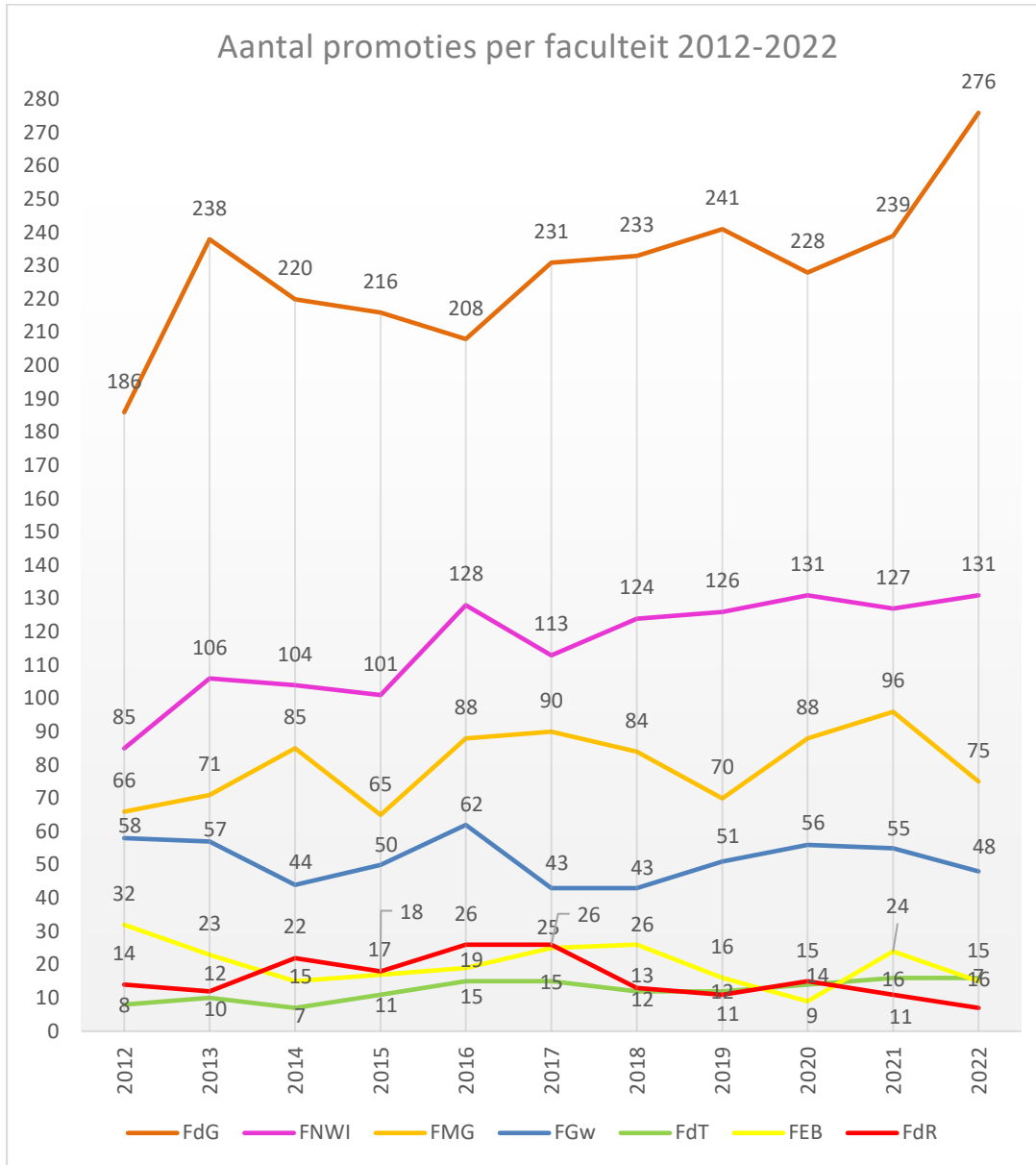


### Aantal promoties per faculteit in 2022

Naam faculteit	totaal aantal promoties	waarvan joint doctorates
Faculteit der Geneeskunde	276	4
Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica	131	4
Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen	75	8
Faculteit der Geesteswetenschappen	48	2
Faculteit der Tandheelkunde	16	
Faculteit Economie en Bedrijfskunde	15	1
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	7	
<b>Totaal</b>	<b>568</b>	<b>19</b>

In 2022 vonden in totaal **568** promoties plaats, waarvan **19** joint doctorates. De promoties vonden op de volgende locaties plaats:

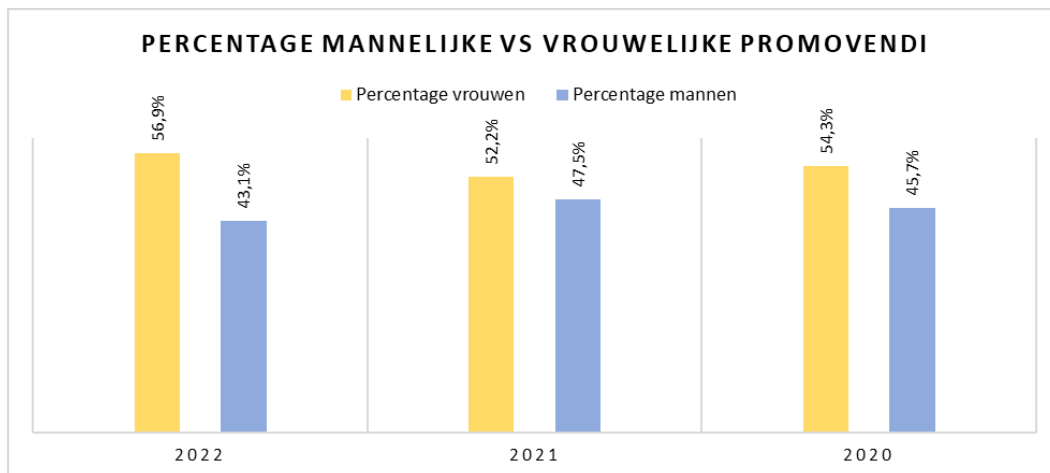
- 126 in de Aula
- 420 in de Agnietenkapel
- 18 online via Zoom
- 3 bij joint doctorate partners (zusteruniversiteiten)
- 1 in de Martinikerk Franeker (i.s.m. de Fryske Akademy)



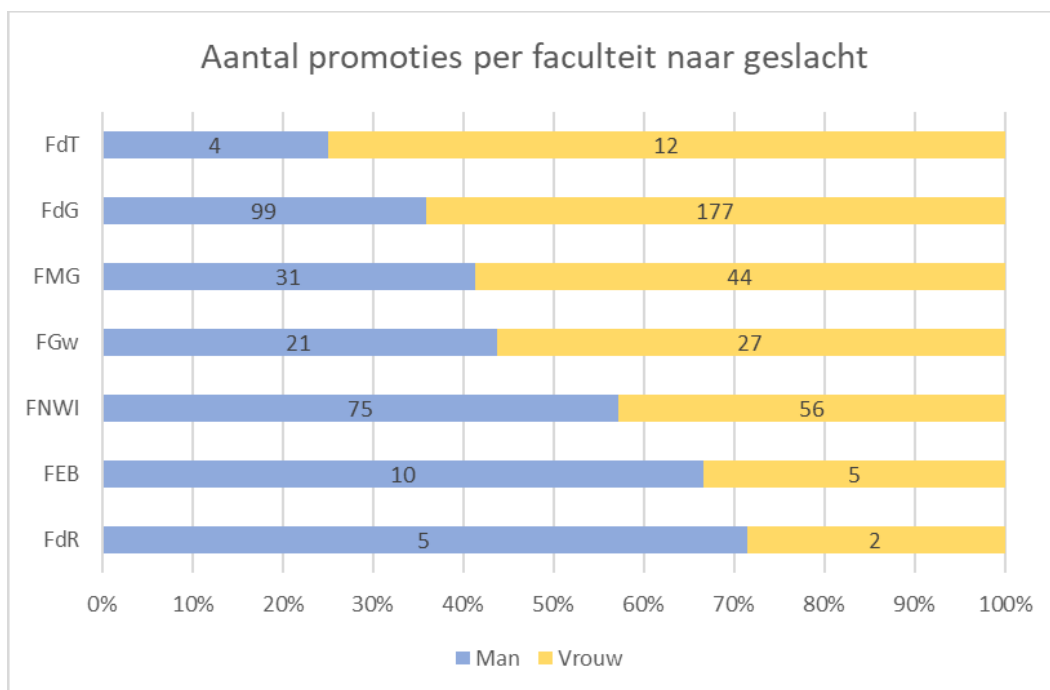
## Promoties 2022 verhoudingen

### Man-vrouw

Er promoveerden 323 vrouwen (56,9%) en 245 mannen (43,1%), in totaal dus een meerderheid aan vrouwelijke gepromoveerden, een trend die al langer zichtbaar is.

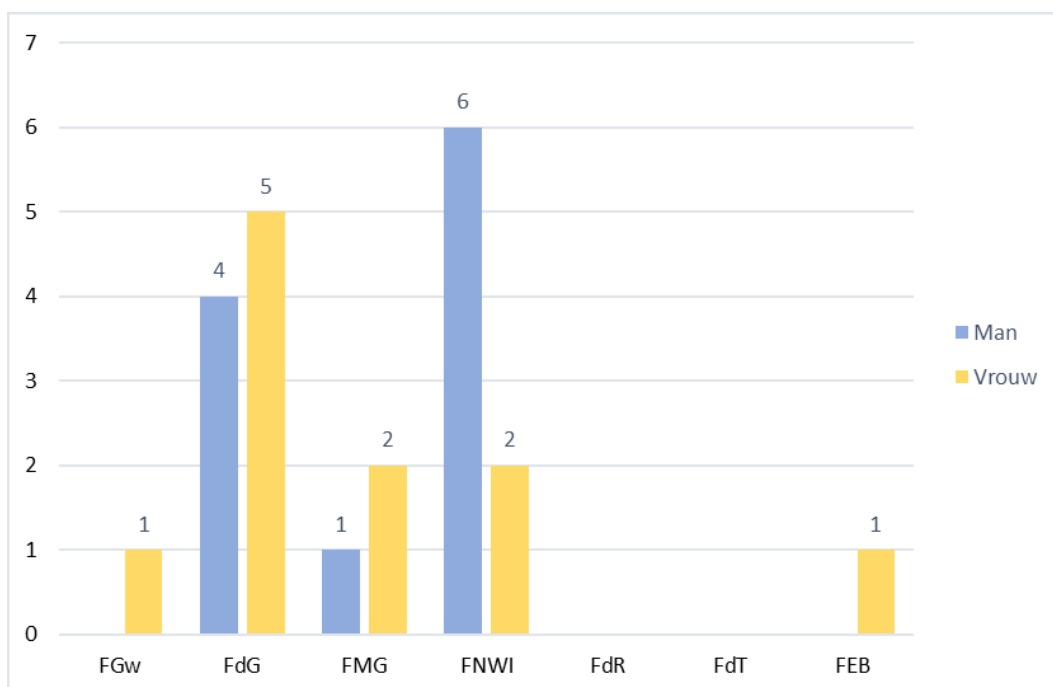
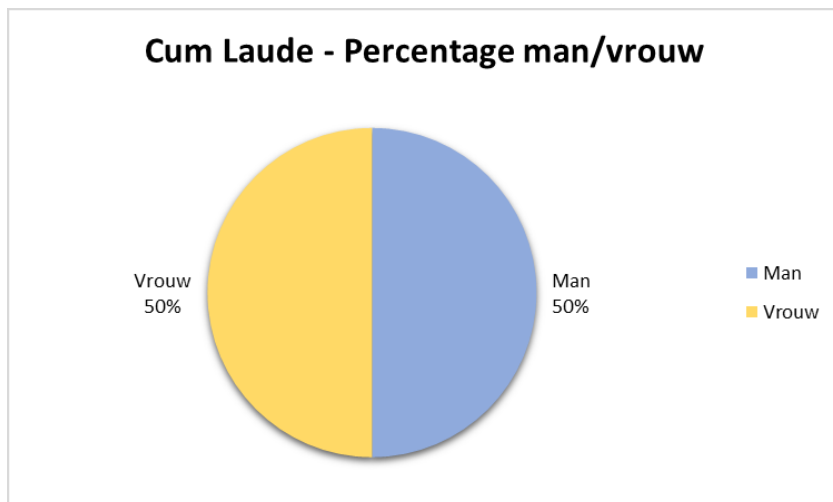


Aan de FMG is dit jaar het percentage vrouwelijke gepromoveerden het hoogst, aan de FNWI het laagst. Overigens is het aantal – ook verhoudingsgewijs – ook aan de FNWI in de loop der jaren gegroeid.



*Cum laude man-vrouw*

In 22 gevallen (3,9%) werd het predicaat 'cum laude' toegekend. Van het totaal aantal gepromoveerden dat cum laude promoveerde, is 11 vrouw (50%) en 11 man (50%). Dit in tegenstelling tot het totaal aantal gepromoveerden, waarvan meer dan de helft vrouw is.



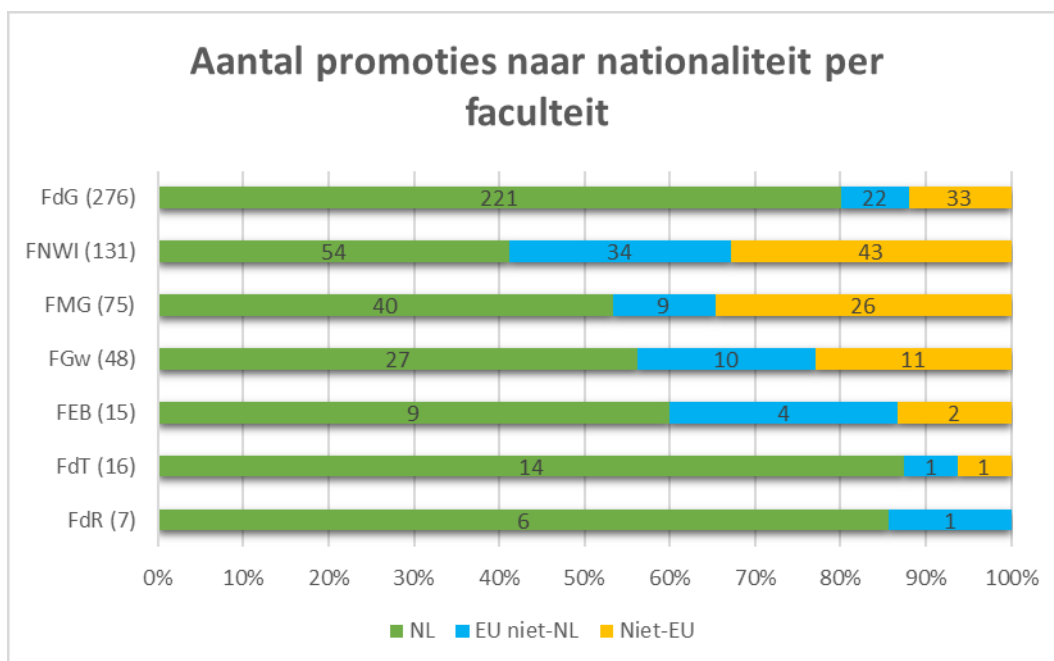
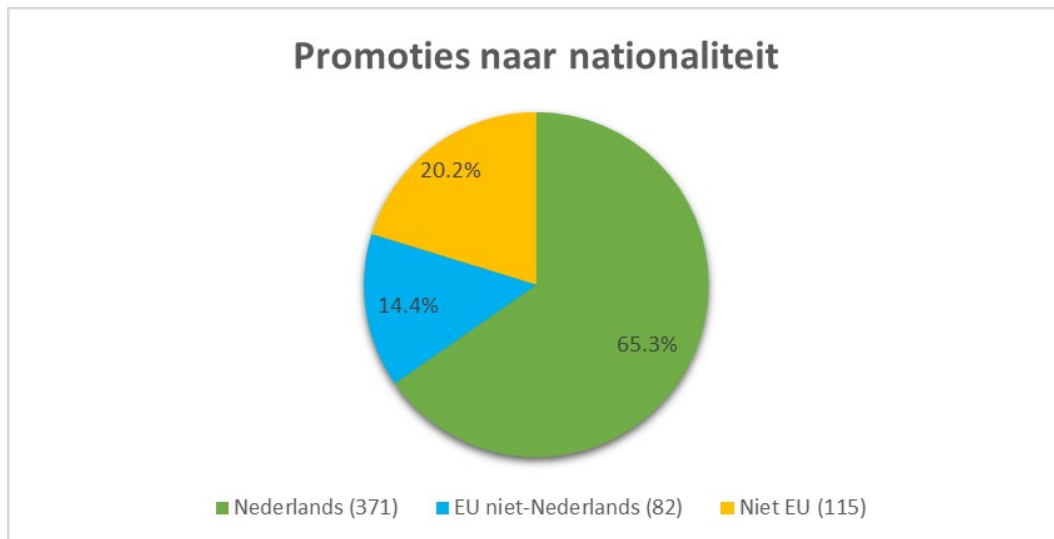
*Aantal cum laudes per faculteit*



## Achtergrond PhD-kandidaten

### Nederland – EU – buiten EU

Ongeveer een derde van het totaal aantal gepromoveerden kwam uit het buitenland. Hiervan kwam de 42% uit EU lidstaten, de 58% uit landen buiten de EU.

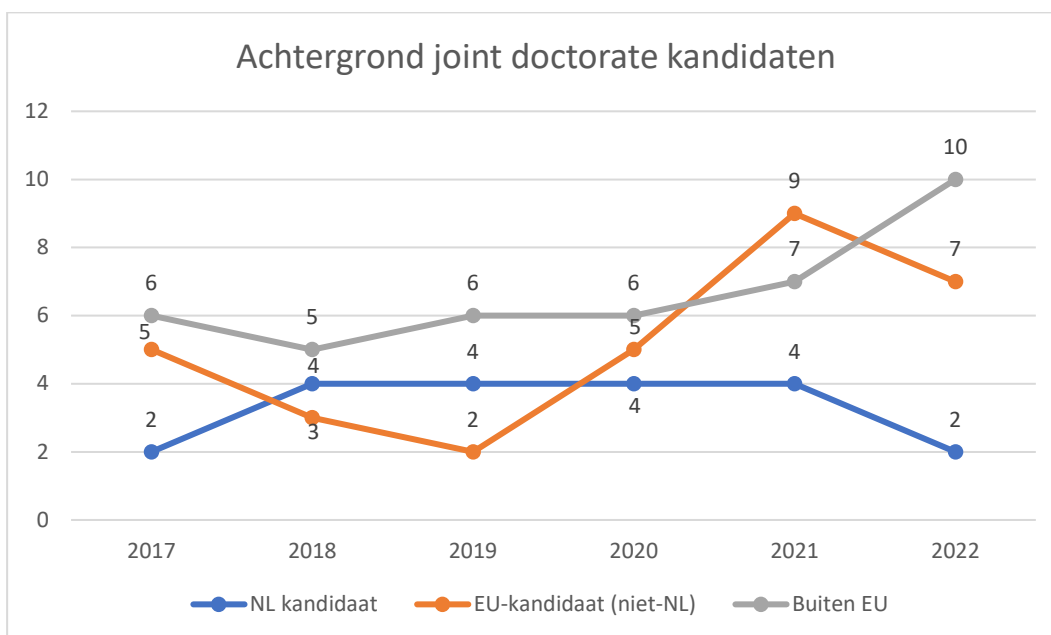


Wat de landen van herkomst betreft zijn Duitsland (EU) en China (niet-EU) wederom koplopers, met resp. 20 en 35 promovendi op een totaal van 568.

## Joint doctorates

In 2022 zijn er 19 joint doctorate promotietrajecten met succes afgerond. Daarvan zijn de meeste door de FMG gerealiseerd, gevolgd door de FNWI en FdG.

Faculteit	Aantal joint doctorates	Partner
<b>FMG (8)</b>	1	Macquarie University, Sydney, Australië
	1	The University of Western Australia, Perth, Australië
	1	Università degli Studi di Milano-Bicocca, Milaan, Italië
	1	Universitat de Barcelona, Barcelona, Spanje
	1	Universität Zürich, Zürich, Zwitserland
	1	Universiteit Maastricht, Maastricht, Nederland
	1	University of Birmingham, Birmingham, Verenigd Koninkrijk
	1	University of the Witwatersrand, Johannesburg, Zuid-Afrika
<b>FNWI (4)</b>	1	Northwestern University, Evanston, Verenigde Staten van Amerika
	1	Trinity College Dublin, Dublin, Ierland
	1	Université Bourgogne Franche-Comté, Besançon, Frankrijk
	1	Université de Limoges, Limoges, Frankrijk
<b>FdG (4)</b>	1	Flinders University, Adelaide, Australië
	1	Universitat de Barcelona, Barcelona, Spanje
	2	Université de Strasbourg, Straatsburg, Frankrijk
<b>FGw (2)</b>	1	Heinrich Heine Universität Düsseldorf, Düsseldorf, Duitsland
	1	Université de Lausanne, Lausanne, Zwitserland
<b>FEB (1)</b>	1	University of Surrey, Guildford, Verenigd Koninkrijk
<b>Totaal</b>	<b>19</b>	



## Het Bureau van de Rector

### Wie zijn wij

Het Bureau van de Rector bestond oorspronkelijk uit twee met elkaar verbonden bureaus, het Secretariaat van het College voor Promoties en Bureau Pedel, die nauw samenwerken in de administratieve en organisatorische begeleiding van het promotietraject. Sinds 2013 zijn de twee bureaus samengevoegd tot het Bureau van de Rector.

### Wat doen we

Administratieve voorbereiding van de promotie: afhandeling aanvragen voor ontheffing van de diploma-eis, verzoeken tot toelating tot de promotie en voorstellen voor de samenstelling van de promotiecommissie; registratie hiervan in SIS:

- **Guida Morais e Castro Ermida**
- **Astrid Oostendorp** (ook werkzaam voor Bureau Pedel)

Advisering over joint doctorate trajecten, afstemming contracten en uitvoering tussen de UvA en de partneruniversiteiten:

- **Alexandra de Bruijne**
- **Yvonne Bos** (ook coördinator administratieve processen BvdR)

Organisatie van de academische plechtigheden: beheer van de agenda Aula/Agnietenkapel, communicatie rond de plechtigheden, bewaken deadlines rond proefschriften en registratie promoties; voorbereiding en begeleiding/bewaking protocol academische plechtigheden:

- **Abdel Aananouch**
- **Alexandra de Bruijne** (ook adviseur joint doctorates)
- **Annemarie Maenen**
- **Nell Pattij** (ook medew. hoogleraarsbenoemingen AcZ)
- **Evi Rooijackers**
- **Pascale de Ruiter**
- **Rob Vink** (ook coördinator bedrijfsvoering BvdR)
- **Martine de Wit** (ook projectleider afd. congressen en evenementen BC)

**Hélène Boeren** - Secretaris College voor Promoties/beleidsmedewerker promotie – en promovendibeleid

**Kitty Jonker** – Teamleider BvdR

**Annelies Dijkstra** – afdelingshoofd BvdR

