



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 6 oktober 2020

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Beek (student-assessor), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van Swartjes, Wurtz en Zuijdam

- a. *Nieuwe ontwikkelingen vanuit kabinet:* bij enkele universiteiten worden mondkapjes intussen wel verplicht, maar de UvA blijft de kabinetsrichtlijnen volgen. Swartjes meldt dat bij de HvA wel een wens ontstaat om mondkapjes in de panden te verlangen. Het kan dus zijn dat een dergelijk besluit daar eerder genomen wordt.
- b. *Rapportage rondgang fysiek onderwijs:* Wansink en Boersma maakten een ronde langs stakeholders in de UvA, waarmee het beeld m.b.t. fysiek onderwijs, zoals dat uit de discussies in BVO en CBO naar voren kwam, wordt aangevuld. Euving heeft nog enkele vervolgstappen afgesproken voordat het rapport in het College aan de orde komt.
Het College verzoekt Swartjes om met de faculteiten te werken aan het openstellen van kleine zaaltjes voor groepsopdrachten en samen studeren, zoals het Universiteitsforum voorstelde. Swartjes is met grote zalen in de stad in contact. Het uitgangspunt is dat eerst de capaciteit op de campus ingezet wordt; de grote zalen zouden mogelijk behulpzaam kunnen zijn voor tentamens.
ICTS geeft aan mogelijkheden voor ondersteuning van hybride onderwijs te hebben, maar deze kunnen alleen ingezet worden op verzoek van een opdrachtgever vanuit het onderwijs. De onderwijsorganisatie is in het voorjaar geïnformeerd over de mogelijkheden, maar de vraag is vooralsnog beperkt. Maex stuurt een bericht aan decanen over dit punt, vooruitlopend op bespreking in het CBO van 22 oktober a.s..
- c. *Beslisboom:* de beslisboom is gemaakt op voorstel van enkele directeuren. Het College bespreekt de beslisboom en verzoekt om enkele verhelderingen aan te brengen.
- d. *Communicatie:* bovenstaande punten worden, waar relevant, opgenomen in de DCT update. De beslisboom wordt bijgevoegd als bijlage.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 29 september jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

N.a.v. het verslag verzoekt het College om nader te spreken over samenwerkingen met partijen als OnCampus.

4. Instellingscollegegeld 2021-2022

Conform de procedure voor het vaststellen van de tarieven instellingscollegegeld (die in april 2020 door het College is vastgesteld), heeft de Commissie Instellingscollegegeld haar advies aangeboden aan het College betreffende voorstellen van faculteiten voor afwijkende tarieven instellingscollegegeld voor het academisch jaar 2021-2022. Gegeven de start van het

inschrijfproces voor collegejaar 2021-2022 op 1 oktober 2020 en de hiervoor te treffen voorbereidingen door de CSA, Bureau Communicatie en de faculteiten worden de tarieven normaliter voor het zomerreces vastgesteld. In afwachting van de ministeriële regeling, waar minimum- en maximumtarieven t.a.v. het instellingscollegegeld zouden worden gecommuniceerd, is de besluitvorming over de tarieven aangehouden tot na het zomerreces. De ministeriële regeling, met minimum- en maximumtarieven, is verder uitgesteld, waardoor de regeling op zijn vroegst van toepassing zal zijn op het collegejaar 2022-2023. De tarieven voor 2021-2022 kunnen daarom nu worden vastgesteld. Het College bespreekt de voorstellen en neemt deze over.

5. Profileringsfonds en collegegeldvrij besturen

In de periode van december 2019 tot juni 2020 heeft een commissie in opdracht van het College van Bestuur een evaluatie van het profileringsfonds uitgevoerd. De commissie heeft gekeken naar de huidige voorzieningen, de tekst en indeling van de huidige regeling, de communicatie over het profileringsfonds en de wijze van uitvoering. Daarnaast heeft de commissie het als haar taak gezien om de voor- en nadelen van collegegeldvrij besturen nader af te wegen, aangezien het College de CSR dat in zijn brief van 11 september 2018 heeft toegezegd.

Het evaluatierapport is besproken in College, BVO en CBO. De adviezen ten aanzien van het profileringsfonds zijn positief ontvangen, met uitzondering van het onderdeel collegegeldvrij besturen. Het College heeft besloten de besluitvorming aan te houden, om eerst de argumenten en consequenties omtrent collegegeldvrij besturen verder te laten onderzoeken. De notitie *collegegeldvrij besturen* d.d. 22-09-2020 is daar de uitkomst van. De notitie geeft geen aanleiding om het advies te wijzigen – het advies blijft om het collegegeldvrij besturen in te voeren.

Het College bespreekt het advies en kan zich daar grotendeels in vinden. Een besluit wordt buiten vergadering genomen op een zodanig moment dat het voorstel behandeld kan worden in het CBO van 22 oktober a.s.

6. UvA Data Science Centre

Het is noodzakelijk om het datagedreven onderzoek aan de UvA te professionaliseren en te innoveren om de toegenomen hoeveelheid en heterogeniteit van data te kunnen analyseren. In een inventarisatie geven de faculteiten aan behoefte te hebben aan 22 extra fte aan data science ondersteuning in 2020 en 35 fte extra data science ondersteuning in 2025. Het UvA Data Science Centre stelt impulsfinanciering beschikbaar (4M€) om het aanstellen van data engineers of data scientists in de faculteiten te matchen. Daarnaast maakt het UvA Data Science Centre volledige financiering beschikbaar voor 7 interdisciplinaire promovendi of postdocs om data science te innoveren (2,5M€) en zet in op training van WP in data science. Een coördinerende eenheid van ca. 1 fte met een wetenschappelijke en operationele trekker zorgt voor samenwerking tussen de faculteiten om kruisbestuiving tussen de disciplines te bewerkstelligen. Het UvA Data Science Centre wordt een apart organisatieonderdeel van de Bibliotheek en past in de ambitie van de Bibliotheek om niet alleen toegang tot wetenschappelijke content te geven, maar ook trainingen aan te bieden in digitale vaardigheden die de gehele cyclus van onderzoeksdata beslaan.

Het College gaat conform voorstel akkoord met de inrichting van het UvA Data Science Centre.

7. UvA Open Science programma

Open Science draait om het publiek delen van wetenschappelijke resultaten in verschillende stadia van onderzoek, zodat mensen binnen en buiten de academie kunnen profiteren van onderzoeksresultaten en daaraan kunnen bijdragen. De digitalisering van onderzoek zorgt voor nieuwe mogelijkheden voor het delen van en participeren in wetenschap, maar brengt ook risico's met zich mee zoals ongewenste lock-in en platformeffecten. De eisen van onderzoeksfinanciers worden strenger wat betreft Open Access en naleving van de FAIR-principes. De UvA neemt verschillende initiatieven op het gebied van Open Science, met name in het stimuleren van Open Access tot wetenschappelijke publicaties, het volgens FAIR-

principes omgaan met onderzoeksdata en het waarborgen van de onafhankelijkheid van de academie bij een toenemende digitalisering van het wetenschappelijk bedrijf.

Het UvA Open Science programma geeft een overzicht van deze initiatieven en biedt een beleidskader voor investeringen voor de in de begroting gereserveerde middelen voor Open Science, voor de periode 2020-2025. Het UvA Open Science programma heeft als doel Open Science te implementeren op een manier die de wetenschappelijke vooruitgang ten goede komt en onderzoekers ontzorgt. De investeringen moeten bijdragen aan een hoger percentage Open Access voor de UvA (63% in 2019), een op termijn betaalbaarder systeem van wetenschappelijke communicatie, een hoger volwassenheidsniveau van de UvA ten aanzien van RDM en FAIR archiveren en meer waarborgen voor wetenschappelijke onafhankelijkheid bij het publiceren van onderzoeksdata. Voor de versterking van RDM en FAIR wordt in een later stadium een apart investeringsvoorstel voorgelegd, waarbij de aanbevelingen van de interne audit over RDM en FAIR worden benut.

Het College bespreekt het programma en gaat daarmee akkoord, inclusief de voorgestelde investeringen.

Maex merkt op dat men voornemens is de UvA aan te melden als lid van de European Open Science Cloud; het College is daarmee akkoord.

8. Co-financieringsverklaring EFRO aanvraag

Amsterdam Data Exchange (AMDEX) beoogt een betrouwbare datamarkt te creëren door technologie en een governance te produceren die het mogelijk maken data op een betrouwbare manier te delen. Hierbij wordt de datasoevereiniteit gewaarborgd: de zeggenschap over wie welke toegang krijgt tot welke data. AMDEX kan door het garanderen van deze datasoevereiniteit het enorme groeipotentieel van de data-economie ontgrendelen en een digitale economie gestoeld op publieke waarden creëren. De data-economie heeft nu een vertrouwensprobleem en een scheve 'data benefit balance'. Er is een kleine groep bedrijven die met name profiteert van data delen. Door dit vertrouwensprobleem en deze scheve balans in opbrengsten, blijft het groeipotentieel van de data-economie onderbenut.

Ook in de wetenschap is een vertrouwensprobleem ten aanzien van het delen van data, dit is een belangrijk obstakel voor Open Science. Belemmeringen bij het openstellen en delen van data zijn juridische onzekerheden over het eigenaarschap van onderzoeksdata, privacy en AVG compliance, dual use, beperkte retentieperiodes, restricties op het gebruik van data en risico's van ongewenste platformeffecten bij gebruik van infrastructuur van commerciële partijen. AMDEX ontwikkelt technologie en governance die het mogelijk maakt om data op een betrouwbare manier te delen.

Een consortium met AMS-IX als penvoerder en o.a. de UvA, HvA en SURF als partners bereidt nu een EFRO-aanvraag voor met M€3 totaalbudget. De voorziene bijdrage UvA is k€750, waarvan k€500 in uit centrale middelen (cash) en k€250 in kind (FNWI IvD). De in-cash bijdrage wordt gedekt vanuit de investering in een Research Data Exchange in het UvA Open Science programma. De projectverantwoording ligt bij het Instituut voor Informatica van de FNWI. Het College is conform voorstel akkoord met de co-financieringsverklaring voor de EFRO-aanvraag.

9. Uitkomsten Teaching Cultures Survey 2019

Najaar 2019 heeft de UvA deelgenomen aan het Teaching Cultures Survey van dr. Ruth Graham, waaraan in totaal 21 universiteiten uit tien landen wereldwijd participeren. Het survey brengt de onderwijscultuur aan de instellingen in kaart door medewerkers te vragen hoe zij vinden dat het onderwijs wordt gewaardeerd, in welke mate het bevorderlijk is voor hun loopbaan, hoeveel steun (support) zij erbij ervaren en hoe vaak zij met collega's op een reflectieve manier over hun onderwijs spreken. Hiermee sluit het goed aan op het UvA-beleid op het gebied van Erkennen en waarderen. In de rapportage worden de uitkomsten van de UvA telkens vergeleken met de gemiddelde resultaten van alle deelnemende universiteiten.

Samengevat laten de uitkomsten zien dat er op verschillende vlakken ruimte is voor verbetering. Hier wordt in het kader van HR beleid aan gewerkt via de beleidsprioriteiten leiderschapsontwikkeling en verbetering jaargesprekken. Ook heeft de UvA in 2019 de Handreiking onderwijsindicatoren opgesteld om het inzichtelijk maken en waarderen van onderwijsprestaties te ondersteunen. Verder heeft de UvA de laatste jaren flink geïnvesteerd in docentprofessionalisering en kennisdeling. Tot slot is de waardering voor onderwijsprestaties een belangrijk onderdeel van het nationale project erkennen & waarderen. Hoewel uit de enquête blijkt dat er brede steun is voor deze beleidsmaatregelen, wordt het in de praktijk nog te weinig ervaren en herkend. Het is aan te raden om op de verschillende bestuurlijke niveaus aandacht voor het thema te blijven vragen.

Een belangrijk aandachtspunt voor de tweede ronde van het survey is de respons, die deze keer weliswaar representatief was voor functie, faculteit en jaren in dienst, maar aan de UvA lager lag dan gemiddeld. Aangeraden wordt daarom een communicatiecampagne te voeren in de aanloop naar de tweede ronde (waarschijnlijk najaar 2021).

Het College bespreekt de bevindingen en ziet graag dat de survey, met aandacht voor de respons, herhaald wordt. Het College zal de rapportage, voorzien van een begeleidende brief, delen met CBO, UCO en COR.

10. Beleidsversnellerproject

In aanwezigheid van Boels

Boels geeft een toelichting op de stand van zaken. In de zgn. tweede sprint is o.b.v. enkele projecten gekeken of de methodiek voor de UvA werkt; dat is het geval. Nu wordt met een selectie van deze projecten sprint 3 gestart, waarin gekeken wordt hoe versnelling vorm kan krijgen en welke planning passend is. Aan het einde van deze fase wordt ook duidelijk wat de haalbaarheid is en welke investeringen nodig zijn. De focus ligt op het equiperen van de UvA-beleidsorganisatie; de personele inzet is relatief beperkt.

Het College stelt enkele verhelderende vragen. Na sprint 3 keert het onderwerp terug op de agenda van het College.

11. Bestuurlijke overleggen

VSNU:

- a. *Vergaderset Rectorencollege 7 oktober:* de set leidt niet tot opmerkingen.

Overige overleggen:

- b. *Agenda UOC 6 oktober:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda/programma Ledenraad SURF en SURF summit 7 oktober:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Agenda UCO 8 oktober:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Agenda OV CSR 9 oktober:* het College neemt de agenda door.
- f. *Conceptagenda BVO 21 oktober:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. *Conceptagenda CBO 22 oktober:* de agenda is met een aanvulling akkoord.

12. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender – incl. nieuwe uitnodigingen:

TKN - Vooruitblik werkbezoeken

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering september 2020

13. Mededelingen

- a. *Instroom:* het College neemt kennis van de instroomcijfers.
- b. *Rapport NCTV:* het stuk keert terug op de agenda van de volgende vergadering.
- Ten Dam zal namens de UvA de overeenkomst tekenen waarmee de collectie van Peter van Straaten in bezit komt van de Bijzondere Collecties.

- Lintsen heeft een positief gesprek met de wethouder Ruimtelijke Ontwikkeling & Duurzaamheid gevoerd over het Universiteitskwartier, n.a.v. het recente bestuurlijk overleg.
- Lintsen meldt n.a.v. contact met Van den Maagdenberg dat het UMC in de cao-afspraken geen compensatie kent voor het verlengen van contracten van promovendi door de coronacrisis, zoals die wel in de cao-NU is opgenomen. Maex neemt hierover contact op met Romijn.
- Er is contact gezocht met de ministeries van EZ en OCW in het kader van de Kamervragen over de casus-Huawei. Zorg is, dat te eenvoudig wordt toegezegd om inzage te geven in het contract; een dergelijke toezegging kan grote gevolgen hebben voor de gehele sector.
- Lintsen meldt dat het rapport over Pan-Amsterdamse valorisatie aan de IXA Board is gepresenteerd. Het rapport doet enkele mooie aanbevelingen, die breed omarmd werden. Er is een voorstel gedaan voor een werkgroep die zorgt voor ‘vertaling’ van de bevindingen naar de individuele en gezamenlijke partnerinstellingen, t.b.v. bespreking door de Colleges van Bestuur en de IXA Board.
- Lintsen en Euving zullen een gesprek voeren met Van Tienderen en Marcelis m.b.t. de inrichting van het DT FNWI, nu Enneking vertrekt.
- Lintsen heeft een bijeenkomst met de RvT gehad, waarin nadere toelichting is gegeven op de financiering van het Instellingsplan; de bijeenkomst verliep goed.
- Ten Dam heeft informeel met de COR gesproken. Men vroeg aandacht voor het tijdig op orde hebben van de stemapplicatie voor de verkiezingen, en voor een rol van een ethische commissie bij het aangaan van samenwerkingen met het bedrijfsleven. Maex is bezig met een kader voor dergelijke samenwerkingen, dat kan dienen als basis voor een gesprek daarover.
- Van Beek meldt dat de opkomst bij de demonstratie voor meer fysiek onderwijs op 2 oktober jl. gering was, al waren de media uitstekend vertegenwoordigd.

14. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 20 oktober 2020.