



College van Bestuur

Bestuur en Bestuursstaf

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 2880  
www.uva.nl

## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 2 november 2021

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag)

**Afmelding:** Maex

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergaderingen d.d. 12 en 26 oktober jl.

De verslagen worden met enkele wijzigingen vastgesteld.

### 3. Benoeming bijzonder hoogleraar Bijzondere aspecten van het Privaatrecht (Bregsteinleerstoel) Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Bijzondere aspecten van het Privaatrecht (Bregsteinleerstoel) in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

### 4. Actualisatie hooglerarenbeleid UvA 2021

In 2009 is de notitie *Hooglerarenbeleid* vastgesteld door het College van Bestuur. De beleidsnotitie vormde vele jaren het kader voor de werving, selectie, benoeming en loopbaan van hoogleraren aan de UvA. In de afgelopen jaren zijn er diverse ontwikkelingen geweest, andere accenten gezet en aanpalende beleidsterreinen van invloed geweest op het hooglerarenbeleid. Bovendien heeft de invulling van het beleid een eigen dynamiek gehad met als gevolg dat de huidige praktijk op onderdelen afwijkt van beleid zoals dat is vastgelegd in de notitie van 2009. Daarnaast was er de wens om de verschillende procedures rondom de benoeming en indiensttreding van hoogleraren nog eens kritisch tegen het licht te houden. Al deze zaken waren aanleiding om het vigerende hooglerarenbeleid te actualiseren.

Het resultaat hiervan is de voorliggende beleidsnotitie waarin de uitgangspunten en hoofdlijnen van het hooglerarenbeleid van de UvA zijn uitgewerkt en ook in samenhang worden gezien met andere beleidsdoelstellingen, zoals geformuleerd in het Instellingsplan 2021-2026, het Strategisch Kader Onderzoek, de Onderwijsvisie en de HR-Agenda. Het voorstel is behandeld in het College voor Promoties.

Het College bespreekt het voorstel, dat op enkele punten is aangepast n.a.v. de vorige vergadering, en brengt nog een tekstuele wijziging aan. Met inbegrip daarvan stelt het College de actualisatie van het hooglerarenbeleid vast.

### 5. Kennisplatform toegankelijk studeren en werken

De Stuurgroep Studeren en werken met functiebeperking, die als opdracht had de implementatie van het beleid 'Personen met een functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking', heeft haar taak in september 2020 afgerond met de notitie 'Borging van aandacht voor het onderwerp studeren en werken met een functiebeperking of een chronische

ziekte'. Deze notitie geeft richting aan de volgende gezamenlijke opgave, namelijk: studie-/werkprocessen optimaliseren, taken op elkaar te laten aansluiten en knelpunten in de uitvoering op te lossen. De opgave is vertaald naar een kennisplatform Toegankelijk studeren en werken, waar informatievoorziening, bewustwording en deskundigheidsbevordering samenkomen.

Het kennisplatform heeft als doelstelling:

- Het opbouwen en verspreiden van kennis binnen de organisatie om studeren en werken zo toegankelijk mogelijk te maken.
- Het vergroten van bewustzijn en begrip voor studenten en medewerkers met een functiebeperking of chronische ziekte.

Het kennisplatform Toegankelijk studeren en werken vervangt de commissie FCA (Functiebeperking, Chronische Ziekten en Arbeidsgehandicapten).

Het College gaat conform voorstel akkoord met doelstelling en opdracht voor het kennisplatform.

## **6. Strategisch kader valorisatie 2021-2026**

Het belang van en de nadruk op maatschappelijke relevantie van wetenschappelijk onderzoek wordt steeds groter. In dat kader wint ook valorisatie aan belang. Mede hierom heeft het College in het IP de ambitie uitgesproken om een schaa sprong te maken in valorisatie. Tot op heden ontbrak het aan UvA-breed kader voor maatschappelijke valorisatie. Met het voorliggende Strategisch Kader Valorisatie (SKV) is dit beleid nu opgesteld. De focus van het SKV ligt voornamelijk op interacties op basis van onderzoeksresultaten gedurende en na onderzoek en kennisoverdracht. Vraagsturing en programmering van onderzoek (samen met bedrijven en maatschappelijke partijen) zijn ook heel belangrijk, maar maken al onderdeel uit van het Strategisch Kader Onderzoek (SKO). Beiden moeten in wisselwerking met elkaar worden gezien.

Het SKV vertrekt van de ambitie van het IP om een schaa sprong in valorisatie te maken. Op basis daarvan zijn strategische doelen geformuleerd: vergroten impact, versterken wederkerigheid, versterken maatschappelijke positionering van de UvA. De strategische doelen zijn vertaald in concrete actielijnen op verschillende domeinen: HR-beleid en cultuur, *governance*, ondersteuning, onderwijs, faciliteiten. Die actielijnen zijn nodig om de geformuleerde doelen ook daadwerkelijk te bereiken.

Voor de uitwerking wordt voorgesteld om twee UvA-brede werkgroepen in te richten. Eén voor *governance & ondersteuning* en één voor onderwijs. Voor beide werkgroepen is een taakopdracht geformuleerd. Bij de opdracht voor de werkgroep onderwijs en valorisatie is afstemming vereist met de werkgroep student engagement, die ook binnenkort zal starten. Tevens wordt een kwartiermaker valorisatie geworven die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de implementatie van het SKV. Daartoe is een opdracht en profiel voor de kwartiermaker opgesteld.

Het College bespreekt het kader, stelt daarbij enkele verhelderende vragen en agendeert het stuk voor bespreking in het CBO van 18 november a.s.

## **7. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU*

- a. *Vergaderset Bestuursvergadering 5 november*: de set leidt niet tot opmerkingen.

*Overige overleggen*

- b. *Programma Universiteitsforum 8 november*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Vorbereidings sessie PBO's najaar 2021 9 november*: volgende week bespreken College en staf de komende PBO-ronde; de staf levert input rondom het onderwerp FSP's.
- d. *Conceptagenda bestuurlijk overleg gez. diensten UvA-HvA 10 november*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Conceptagenda RvT UvA 10 november*: de agenda wordt in de volgende vergadering doorgenomen.

## **8. Aandachtspunten- en actielijsten**

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Timetable Collegevergaderingen*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021*

## **9. Mededelingen**

- *Instream 2021-2022*: het College bespreekt een conceptnieuwsbericht over de instroomcijfers, die opnieuw een stijging laten zien, m.n. bij internationale studenten. Afgesproken wordt een signaal af te geven dat universiteiten dringend maatregelen nodig hebben om de instroom in goede banen te kunnen leiden.
- *Exchange 2e semester*: bespreking van het punt wordt aangehouden tot de volgende vergadering.
- Lintsen nam deel aan een debat in SPUI25 m.b.t. pensioen en klimaat.
- Lintsen was aanwezig bij het afscheid van Zeeman van de UB.
- Ten Dam was aanwezig bij het afscheid van Erdogan bij Folia.
- Ten Dam heeft gesproken met Geradts, directeur Start-Up Village, en haar in contact gebracht met Nijboer.
- Kassabian woonde de jaarlijkse bijeenkomst Amsterdams Akkoord (voor divers, inclusief en maatschappelijk betrokken vervolgonderwijs) bij.
- Euving meldt dat het Hello Goodbye-event voor nieuwe en vertrokken medewerkers van de Bestuursstaf goed bezocht en gewaardeerd werd.
- De COR zag in de informatie over thuiswerken op de website de versoepeling van september niet terug; de persconferentie van heden wordt afgewacht, waarna de website in lijn daarmee aangepast wordt.
- Afgesproken wordt dat Euving na de persconferentie contact heeft met Weijermans over consequenties van aangescherpte coronamaatregelen voor de UvA. Op 3 november wordt de informatie z.s.m. in een Update aan DCT's verspreid.

## **10. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 9 november 2021.*