



## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 30 augustus 2022

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kassabian (student-assessor), Lange (woordvoerder), Lintsen, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergadering 12 juli 2022

Het College stelt het verslag met een tekstuele wijziging vast.

### 3. Benoeming hoogleraar Sustainable marketing in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde

Het College benoemt de heer J.W. Bolderdijk tot hoogleraar Sustainable marketing in de Faculteit Economie en Bedrijfskunde voor 15,2/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

### 4. Benoeming hoogleraar Gezondheidsrecht en -beleid in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Het College benoemt mevrouw dr. mr. A. de Ruijter tot hoogleraar Gezondheidsrecht en -beleid in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor de volledige werktijd.

### 5. Benoeming hoogleraar Reumatologie, in het bijzonder de moleculaire basis en behandeling van auto-immuunziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt de heer dr. S.W. Tas tot hoogleraar Reumatologie, in het bijzonder de moleculaire basis en behandeling van auto-immuunziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor de volledige werktijd.

### 6. Benoeming hoogleraar Klinische Genetica in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt mevrouw dr. M.M. van Haelst tot hoogleraar Klinische Genetica in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor de volledige werktijd.

### 7. Vestiging bijzondere leerstoel Jazz en improvisatiemuziek vanwege de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College besluit de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Jazz en improvisatiemuziek in de Faculteit der Geesteswetenschappen.

### 8. Benoeming bijzonder hoogleraar Jazz en improvisatiemuziek vanwege de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College stemt in met de benoeming van de heer prof. dr. W. van de Leur tot bijzonder hoogleraar Jazz en improvisatiemuziek vanwege de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

**9. Vestiging bijzondere leerstoel Duitse literatuurwetenschap en cultuur van de moderne tijd vanwege het Duitsland Instituut Amsterdam (DIA) in de Faculteit der Geesteswetenschappen**

Het College besluit het Duitsland Instituut Amsterdam toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Duitse literatuurwetenschap en cultuur van de moderne tijd in de Faculteit der Geesteswetenschappen.

**10. Benoeming bijzonder hoogleraar Duitse literatuurwetenschap en cultuur van de moderne tijd vanwege het Duitsland Instituut Amsterdam (DIA) in de Faculteit der Geesteswetenschappen**

Het College stemt in met de benoeming van mevrouw prof. dr. N. Colin tot bijzonder hoogleraar Duitse literatuurwetenschap en cultuur van de moderne tijd vanwege het Duitsland Instituut Amsterdam (DIA) in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

**11. Vestiging bijzondere leerstoel Militaire geschiedenis, in het bijzonder van Nederland vanwege de Stichting Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek, Nederlandse Defensie Academie (NLDA) in de Faculteit der Geesteswetenschappen**

Het College besluit de Stichting Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek, Nederlandse Defensie Academie (NLDA) toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Militaire geschiedenis, in het bijzonder van Nederland in de Faculteit der Geesteswetenschappen.

**12. Governance Onderwijslogistiek**

Binnen het Programma Onderwijslogistiek (POL) zijn de onderwijslogistieke processen expliciet gethematiserd als samenhangende ketens in de driehoek Onderwijs, Onderwijslogistiek en Bedrijfsvoering. Deze benaderingswijze maakt het nog meer mogelijk om over grenzen van diensten/faculteiten heen samen te werken aan effectieve en efficiënte onderwijslogistieke processen waarbij de ervaring van gebruikers (studenten, docenten, opleidings- en onderwijsdirecteuren) centraal staat. Het is belangrijk om deze manier van samenwerken na afloop van het programma (begin 2023) te borgen binnen de UvA. Als onderdeel van de borging is, op basis van het advies vanuit het programma, een beschrijving opgesteld van de mechanismen voor samenwerking en regie in de onderwijslogistiek. Het College stelt conform voorstel de beschreven mechanismen vast, zodat deze in de komende twee jaar programmatisch kunnen worden ingevoerd onder verantwoordelijkheid van de aan te stellen Regisseur Onderwijslogistiek

**13. UvA Huisstijl 2022**

De UvA is gebaat bij een herkenbare en bij de UvA passende huisstijl, die door iedereen kan worden toegepast. Consistentie in merkbeleid en huisstijl draagt bij aan de (internationale) naamsbekendheid en reputatie van de UvA.

In de afgelopen jaren bleek dat de huisstijl regelmatig niet wordt toegepast en dat samenhang soms ver te zoeken is.

Na consultatie van en in samenwerking met faculteiten en diensten is een herziening van de huisstijl ontworpen die (1) voor studenten, medewerkers en de buitenwereld duidelijk herkenbaar is als UvA; (2) recht doet en ruimte biedt aan de verschillende uitingen en afdelingen binnen de UvA; en (3) toepasbaar is op een breed aantal communicatiemiddelen, zowel print als digitaal (o.a. website, video, social media, online advertising).

Hierbij zijn een aantal sterke punten de oude huisstijl behouden, recente ontwikkelingen op het web en voor bewegwijzering meegenomen en enkele nieuwe elementen toegevoegd. Dit heeft geleid tot de regels van de UvA-huisstijl 2022.

Het College van Bestuur stelt de UvA-huisstijl vast en geeft Bureau Communicatie de opdracht i.s.m. de afdelingen communicatie van de faculteiten en diensten dit vastgestelde beleid UvA-breed in te voeren en gezamenlijk te handhaven.

#### **14. Eerste en tweede nota van invulling docentenbeleid**

Naar aanleiding van de Contourennota Docentenbeleid d.d. 7 juni 2022 is de eerste nota van invulling van het Docentenbeleid d.d. 14 juli 2022 verschenen. Inmiddels is er ook het voorstel voor een tweede nota van invulling waarin wordt vastgelegd wat er gebeurt als een medewerker bij de implementatie van het docentenbeleid van mening is dat de toepassing voor zijn of haar specifieke situatie anders zou moeten zijn. In de tweede nota van invulling wordt naast de opzet van de Ad Hoc Commissie implementatie docentenbeleid ook het reglement van de Ad hoc Commissie weergegeven.

Gegeven het zomerreces is met UCLO gesproken over de te volgen procedure rond deze invullingsdocumenten en zij zijn, vanwege de druk die op dit dossier zit, akkoord dat het reglement geldt vanaf 31 augustus 2022 en dat de benoeming van de leden van de Ad Hoc commissie ook alvast in werking treedt. Het College stelt de 1<sup>e</sup> nota van invulling met een tekstuele verheldering vast, en de 2<sup>e</sup> nota conform voorstel.

#### **15. Sociaal Statuut 2023**

De afgelopen maanden is in verschillende Technische Overleggen tussen UCLO en werkgever gesproken over het aanpassen van het UvA sociaal statuut 2020. Aanleiding was de verwerking van de wijziging van artikel 9.1 van de cao ten aanzien van het begrip 'Reorganisatie'. Naast deze verwerking, is o.m. van de gelegenheid gebruik gemaakt om over enkele aspecten opnieuw te onderhandelen en tot een compromis te komen. De belangrijkste zijn:

- Plaatsingsprocedure: zorgvuldigheid en rechtszekerheid voor werknemers bij plaatsing in andere functies is (nog) beter geborgd.
- Geschillencommissie: de adhoc geschillencommissie wordt ook opengesteld voor geschillen over plaatsing in passende functies bij de uitvoering van een organisatiewijziging of reorganisatie.
- Salarisgarantie: bij plaatsing van een herplaatsingskandidaat in een lagere functie, blijft gedurende 2 jaren het groeiperspectief behouden. Tevens wordt de VWNW-begeleiding voortgezet.

In het Lokaal Overleg van 1 juli 2022 is een onderhandelaarsakkoord bereikt over het concept. Vanuit UCLO wordt dit onderhandelaarsakkoord nu met een positief advies voorgelegd aan de vakbonden. Gelijkzeitig wordt het College gevraagd een voorgenomen besluit te nemen. Formele vaststelling is beoogd in het Lokaal Overleg van 23 september 2022.

Het College stelt het Sociaal Statuut vast, onder voorbehoud van overeenstemming met het UCLO. Het College vraagt aandacht voor communicatie van het Sociaal Statuut in de organisatie.

#### **16. Eindrapport Programma Werkdruk**

In het voorjaar van 2018 is op verzoek van het College het programma Grip op werkdruk gestart met als opdracht uitvoering te geven aan het plan van aanpak werkdruk. Dat programma is de aanjager geweest van verschillende initiatieven waarover verslag wordt gedaan. In 2020 is het programma Grip op werkdruk afgerond en is geconcludeerd dat de verdere aanpak van werkdruk vooral op de werkvloer zelf, bij de faculteiten, diensten en staven moest worden gecontinueerd en gestimuleerd.

Hiertoe heeft het College een commissie werkdruk ingesteld om initiatieven van faculteiten, diensten en staven tot het terugdringen van werkdruk te stimuleren en te financieren. Het gaat daarbij om initiatieven waarbij met steun van incidentele middelen een structurele verlaging van de werkdruk wordt bewerkstelligd.

Er is veel in gang gezet tijdens de in totaal 4 jaar van de start van het programma Grip op werkdruk tot en met het werk van de commissie. Deze rapportage geeft een overzicht van de resultaten van zowel het programma Grip op werkdruk als het werk van de Commissie werkdruk. Tevens wordt inzicht gegeven in de uitgaven over de afgelopen 4 jaar.

Het College neemt met waardering kennis van de rapportage en verleent de werkgroep onder dankzegging décharge.

## 17. Eerste update implementatie hybride werken

Conform de opdracht heeft de UvA Programmagroep hybride werken een uitvraag gedaan bij alle eenheden over de implementatie hybride werken tijdens deze experimenteerperiode. In de bijgevoegde PowerPoint presentatie zijn de belangrijkste uitkomsten en aandachtspunten weergegeven.

Het College neemt kennis van de rapportage, die ook aangeboden wordt aan CBO, BVO, UCLO en COR.

## 18. Bestuurlijke overleggen

UNL: -

*Overige overleggen*

a. *Agenda PBO FdG 30 augustus*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.

## 19. Aandachtspunten- en actielijsten

*TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*

*TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering juni/juli 2022*

## 20. Benoemingen gelieerden/commissies

- a. *Benoeming leden ad hoc Commissie implementatie docentenbeleid*: het College besluit conform voorstel tot benoeming van de leden en de plaatsvervangende leden van de ad hoc Commissie implementatie docentenbeleid.
- b. *Benoeming lid Commissie Nevenwerkzaamheden*: het College besluit conform voorstel mevrouw mr. S. Voortman te benoemen tot lid van de Commissie Nevenwerkzaamheden.
- Onder verwijzing naar de benoeming van het bestuur ASIF 2022/2023, die behandeld is in de vergadering van 12 juli 2022, wordt gemeld dat een van de beoogde leden zich om persoonlijke redenen terug heeft getrokken. De Colleges van UvA en VU zijn akkoord met benoeming van de vervangende kandidaat en de besluiten worden in deze lijn aangepast.

## 21. Mededelingen

- a. *Routekaart casusrapportages Ombudsfunctionaris*: het document is in nauwe afstemming met de Ombudsfunctionaris en JZ opgesteld en beschrijft de stappen die een rapportage na oplevering doorloopt. Het College neemt kennis van de beschrijving.
- b. *Vooruitblik opening Academisch Jaar*: de voorbereidingen lopen voorspoedig; de technische doorloop vindt deze week plaats.
- c. *Appeal of the Committee of the Verkhovna Rada of Ukraine*: het College neemt kennis van de oproep van het Oekraïense parlement.
  - Ten Dam en Lintsen hebben kennisgemaakt met de nieuwe CSR.
  - Lintsen heeft contact gehad met wethouder Pels die bereid is in gesprek te gaan over huisvestingsmogelijkheden voor 2e-jaars internationale studenten; AcZ en StS bereiden een korte notitie voor.
  - Lintsen meldt dat Plot V conform planning gereed is voor onderwijs in het nieuwe academisch jaar.
  - Ten Dam heeft een interview gegeven aan AT5 bij de start van het academisch jaar.
  - Ten Dam heeft in het reces een petitie van de ASVA in ontvangst genomen, die aandacht vraagt voor diploma-uitreikingen aan trans studenten, van wie de paspoortnaam niet gelijk is aan de gekozen naam. Zij heeft toegezegd na te gaan welke oplossing hiervoor kan worden gevonden.
  - Kassabian was heden voor het laatst aanwezig bij een Collegevergadering.

## 22. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 6 september 2022.*