



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 18 januari 2022

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Kassabian (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Coronazaken

In aanwezigheid van Voortman, Zuijdman en Zwiep

- a. *Stand van zaken:* voorgesteld wordt het BSA ook dit jaar te verlagen, omdat de omstandigheden gelijk zijn aan die waarin vorig jaar voor verlaging werd gekozen. Dit voorstel komt aan de orde in het CBO.
Verder zijn er onduidelijkheden over de mondkapjesplicht tijdens toetsen en kantoorwerk. Er wordt afgestemd met andere instellingen en de UNL om een lijn te definiëren; de hoop is dat het bijgestelde servicedocument, dat deze week verschijnt, helderheid zal bieden.
- b. *Vooruitblik blok 4:* de UvA wil de ruimte die het kabinet biedt optimaal benutten en neemt daarom fysiek onderwijs in blok 4 als uitgangspunt (zowel onderwijs als toetsen). Gegeven het hoge aantal besmettingen blijft daarnaast de mogelijkheid om hybride of online onderwijs te geven; de opleidingen kunnen dit zelf bepalen..

3. Verslag Collegevergadering d.d. 12 januari jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

4. Benoeming hoogleraar Personalized Medicine voor Genetische Metabole Ziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA)

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Personalized Medicine voor Genetische Metabole Ziekten in de Faculteit der Geneeskunde (AMC-UvA) voor de volledige werktijd.

5. Benoeming hoogleraar Straf- en strafprocesrecht in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Straf- en strafprocesrecht in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid voor de volledige werktijd.

6. Benoeming hoogleraar Orale Functieleer, in het bijzonder in de Tandheelkundige Slaapstoornissen in de Faculteit der Tandheelkunde (ACTA)

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Orale Functieleer, in het bijzonder in de Tandheelkundige Slaapstoornissen in de Faculteit der Tandheelkunde (ACTA) voor 22,8/38^e deel van de volledige werktijd.

7. Vestiging bijzondere leerstoel Planetary Science and Astrobiology vanwege de Stichting Bèta Plus in de Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica

Het College besluit de Stichting Bèta Plus toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Planetary Science and Astrobiology in de Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica.

8. Instellen werkgroep herziening kader toetsbeleid

Zowel uit het rapport Toetsing en Werkdruk (UvA 2020) als het advies Online Toetsing en Proctoring (UvA 2021) blijkt dat het huidige kader Toetsbeleid aanpassing behoeft. Het gaat dan met name om aanpassing op twee punten: *Digitaal en online toetsen* en *formatief of andere vormen van toetsen*. Daarnaast sluit het huidige kader maar ten dele aan bij de onderwijsambities die geformuleerd zijn in de onderwijsvisie en het IP. De geformuleerde doelen en ambities vragen om een visie op toetsing. Daarom stelt AcZ voor om een werkgroep op te richten die zich gaat bezighouden met de herziening van het huidige kader Toetsbeleid.

Het College bespreekt het voorstel en gaat akkoord met het instellen van deze werkgroep.

9. Opdracht werkgroep flexstudereren

Naar aanleiding van het aflopen van de pilot flexstudereren in het academisch jaar 2022-2023 is de wens uitgesproken om naast de landelijke eindevaluatie ook een eindevaluatie van de pilot flexstudereren op instellingsniveau te doen. De werkgroep zal voor deze eindevaluatie onderzoeken hoe op verschillende niveaus binnen de UvA de pilot flexstudereren ervaren is en of en hoe het flexstudereren vorm kan krijgen na afloop van de pilot.

Daarnaast krijgt de werkgroep nog een tweede taak. De flexibilisering van het hoger onderwijs, waar de pilot flexstudereren onderdeel van uitmaakt, wordt een steeds belangrijker politiek en maatschappelijk thema. In Nederland, maar ook op internationaal niveau, komen er steeds meer initiatieven en pilots van de grond om de mogelijkheden van flexibilisering van het onderwijs te onderzoeken. Op dit moment heeft de UvA nog geen duidelijke toekomstvisie over hoe om te gaan met de flexibilisering en is zij niet aangesloten bij één van de nieuwe initiatieven. Daarom zal de werkgroep na het uitvoeren van de eindevaluatie van de pilot verder werken aan een beknopte verkenning naar de toekomst van flexibel studeren aan de UvA.

Het College ziet graag dat ook een vertegenwoordiger van het programma Onderwijslogistiek bij de werkgroep betrokken wordt, en dat docenten in de evaluatie worden opgenomen als respondentengroep. Met inbegrip van deze aanvullingen is het College akkoord met de opdracht en met de werkgroep.

10. Opdracht evaluatie schakelbeleid

Bijgevoegde opdracht voor een werkgroep evaluatie schakelbeleid is een inhoudelijke uitwerking van de eerder gegeven opdracht om het schakelbeleid te evalueren. In oktober 2018 leverde de werkgroep Schakelbeleid een adviesrapport op over het schakelen en doorstromen aan de UvA. Destijds nam het College het advies van de werkgroep over om in 2021 de implementatie van het nieuwe schakelbeleid en de houdbaarheid van de financiële compensatiemaatregel te evalueren. In het besluit “Continuering financiële compensatiemaatregel schakelprogramma’s UvA” is vastgesteld dat Academische Zaken de opdracht heeft om uiterlijk in 2022 een evaluatie van het schakelbeleid op te leveren. In overeenkomst met de inhoud uit het adviesrapport uit 2018 heeft deze werkgroep tot taak te kijken naar:

- De wijze waarop opleidingen invulling hebben gegeven aan de aanbevelingen van de werkgroep;
- De ontwikkeling van het aantal schakelstudenten aan de UvA;
- Een nadere financiële analyse van het schakelonderwijs en de houdbaarheid van de financiële compensatiemaatregel vanuit centrale middelen in het bijzonder.

De uitwerking van de opdracht evaluatie schakelbeleid is te vinden in de bijgevoegde opdrachtschrijving. Het College verzoekt om expliciet op te nemen dat als gevolg van het coalitieakkoord schakelonderwijs mogelijk in aanmerking komt voor overheidsfinanciering. Het

College gaat met inbegrip van deze aanvulling akkoord met de opdracht en met het instellen van deze werkgroep.

11. Fasedocument uitvoering REC P

REC P zal de thuisbasis worden van UvA Academy, PPLE en de Executive Programs van de FEB (ABS). Met de beoogde renovatie is het gebouw weer voor lange termijn multi-inzetbaar als een innovatie onderwijsgebouw en wordt er kwaliteit toegevoegd aan de Roeterseilandcampus. Het voorliggende fasedocument Uitvoering REC P is de onderbouwing tot het besluit voor uitvoering van het gehele project en het gunnen van de opdracht aan de uitvoerende partijen. In het fasedocument wordt het aanbestedingsresultaat toegelicht en wordt een bijstelling van de stichtingskosten gedaan. De stichtingskosten liggen hoger dan het vastgestelde budget, o.m. als gevolg van marktomstandigheden en correctie van interne berekeningen.

Het College stelt conform voorstel het fasedocument REC P Uitvoering vast en besluit tot het voornemen de opdracht voor de realisatie van REC P te gunnen aan de betreffende partijen voor het bouwkundige gedeelte en het installatietechnische gedeelte. Verder gaat het College akkoord met de aangepaste investeringskosten van REC P van € 18.496.000,= incl. BTW.

12. Convenant Alcoholbeleid

Het alcoholbeleid, inclusief bijbehorend plan van aanpak, is in juni 2021 door het College vastgesteld. Onderdeel van het plan van aanpak is de aanbeveling voor faculteiten om met studieverenigingen een convenant af te sluiten over alcoholgebruik. Op verzoek van het BVO heeft de afdeling Integrale veiligheid een model-convenant opgesteld. Het College stelt het convenant vast en stelt het ter beschikking aan de faculteiten.

13. Bestuurlijke overleggen

UNL:

- a. *SBF-dag 21 januari*: Lintsen licht de agenda kort toe.
- b. *Hoofdlijnenakkoord UNL SSPG*: de UNL stelt voor een landelijk gesprek te voeren over de toekomst van het stelsel; het College bespreekt het onderwerp tijdens de komende retraite.

Overige overleggen

- c. *Programma Universiteitsforum 19 januari*: het onderwerp is democratisering. Ten Dam is uitgenodigd om de inleiding te verzorgen.
- d. *Agenda CBO 20 januari – def versie*: er volgt een nazending m.b.t. het BSA.
- e. *Conceptagenda retraite 24 januari*: de agenda wordt besproken en aangevuld.

14. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering januari 2022

15. Mededelingen

- a. *Aangepaste documenten RI&E Veldwerk*: Ten Dam meldt dat de COR enkele belangrijke verbeteringen heeft voorgesteld; deze zijn inmiddels verwerkt. De COR beziet deze week of zij nu in kan stemmen met de RI&E. Zo ja, dan worden de aangepaste stukken ter vaststelling aan het College voorgelegd.
- b. *Decolonization toolkit*: het College spreekt over het vervolg van decolonization toolkit die op initiatief van het CDO-team is samengesteld.
- c. *Gedragscodes Promotie- en Kennismakingstijd Studentenverenigingen Amsterdam 2022*: de gedragscode is geactualiseerd voor 2022 en wordt binnenkort ondertekend door de verenigingen en de rector van UvA, VU en HvA.
- Lintsen meldt dat er technisch overleg over de begroting heeft plaatsgevonden, waarin de punten van de GV verder verhelderd zijn. M.b.t. het allocatiemodel wil men meer informatie over de aanpak van de bestuurlijke evaluatie, en m.b.t. huisvestingsprojecten bestaat eveneens een informatievraag. FP&C beziet hoe daaraan tegemoet kan worden gekomen. Gekeken wordt

of eind deze week een overleg van Lintsen met vertegenwoordigers van de GV kan plaatsvinden.

- Maex meldt dat er binnenkort opnieuw met Elsevier gesproken wordt.
- Ten Dam heeft gesproken met de directeur HR AMC en de directeur van de Arbodienst over het uitblijven van instemming van de COR voor verlenging van het contract.
- Ten Dam was aanwezig bij de start van de tentoonstelling over 100 jaar FEB, waar Van Dissel namens de faculteit het Hermes-beeld in ontvangst nam, dat is gedoneerd door de alumnivereniging en nu in de hal van REC E staat.

16. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 25 januari 2022.

